TEXTO ORIGINAL

Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza para el Ejercicio Fiscal 2025, publicado en el Periódico Oficial, el martes 24 de diciembre de 2024.

EL C. ING. MANOLO JIMÉNEZ SALINAS, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA, A SUS HABITANTES SABED:

EL CONGRESO DEL ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA;

DECRETA:

NÚMERO 223.-

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

ARTÍCULO 1.- El ejercicio, seguimiento y control del gasto público estatal y las erogaciones con cargo al Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza para el Ejercicio Fiscal 2025, comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 se sujetarán a las disposiciones contenidas en este Decreto y a las aplicables de la materia. Dichas erogaciones están soportadas en las estimaciones contenidas en la Ley de Ingresos del Estado para el ejercicio fiscal 2025 y se regirán por el Presupuesto de Egresos siguiente:

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR POR OBJETO DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
T O T A L G E N E R A L	**71,867,519,740.21**
SERVICIOS PERSONALES	**23,729,043,551.00**
REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE	9,688,198,877.56
REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO	161,039,749.34
REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	6,388,289,808.05

SEGURIDAD SOCIAL	4,312,584,441.14
OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	2,093,808,411.59
PREVISIONES	137,422,360.73
PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS	947,699,902.59
MATERIALES Y SUMINISTROS	**1,496,413,160.50**
MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES	586,276,465.71
ALIMENTOS Y UTENSILIOS	258,784,091.14
MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN	13,000.00
MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN	6,860,902.70
PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO	1,444,366.44
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	522,134,745.42
VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS	66,392,329.31
MATERIALES Y SUMINISTROS PARA SEGURIDAD	45,954,000.00
HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES	8,553,259.78
SERVICIOS GENERALES	**2,862,502,358.43**
SERVICIOS BÁSICOS	1,035,167,976.13
SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO	115,253,056.78
SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS	386,806,119.95
SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES	303,351,948.13
SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	305,692,478.66
SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD	600,184,000.00
SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS	35,441,882.63
SERVICIOS OFICIALES	32,812,649.87
OTROS SERVICIOS GENERALES	47,792,246.28
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	**21,033,750,962.19**
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO	14,156,937,756.72
TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO	0.00
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	3,137,439,887.24
AYUDAS SOCIALES	2,043,900,847.43
PENSIONES Y JUBILACIONES	1,674,472,470.80
TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS	21,000,000.00
TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL	0.00
DONATIVOS	0.00
TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	0.00
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	**567,333,075.77**
MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	88,883,082.42
MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	0.00
EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	18,800,000.00

VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE	235,255,255.64
EQUIPO DE DEFENSA Y SEGURIDAD	105,130,880.00
MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	86,185,000.00
ACTIVOS BIOLÓGICOS	0.00
BIENES INMUEBLES	0.00
ACTIVOS INTANGIBLES	33,078,857.71
INVERSIÓN PÚBLICA	**3,967,218,486.22**
OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO	3,967,218,486.22
OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS	0.00
PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO	0.00
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	**173,232,820.26**
INVERSIONES PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	0.00
ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL	0.00
COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES	0.00
CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	0.00
INVERSIONES EN FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS	0.00
OTRAS INVERSIONES FINANCIERAS	0.00
PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES ESPECIALES	173,232,820.26
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	**11,130,281,220.02**
PARTICIPACIONES	6,911,377,245.02
APORTACIONES	4,218,903,975.00
CONVENIOS	0.00
DEUDA PÚBLICA	**6,907,744,105.82**
AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA	2,056,212,868.28
INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA	4,493,458,682.69
COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA	0.00
GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	58,072,554.85
COSTO POR COBERTURAS	0.00
APOYOS FINANCIEROS	0.00
ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS)	300,000,000.00

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	**TOTAL**
PODER LEGISLATIVO		
CONGRESO DEL ESTADO DE COAHUILA	239,806,276.00	
AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO	214,900,000.00	
TOTAL PODER LEGISLATIVO		**454,706,276.00**

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	TOTAL
PODER JUDICIAL		
PODER JUDICIAL DEL ESTADO	1,300,479,126.86	
TOTAL PODER JUDICIAL		**1,300,479,126.86**
PODER EJECUTIVO		
DESPACHO DEL EJECUTIVO	248,266,140.91	
SECRETARÍA DE GOBIERNO	505,805,128.50	
SECRETARÍA DE FINANZAS	4,560,421,346.85	
ADMINISTRACION FISCAL GENERAL	4,048,899,261.44	
SECRETARÍA DE ECONOMÍA	220,973,849.97	
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	26,425,554,040.36	
SECRETARÍA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO SOCIAL	1,349,890,132.91	
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,569,697,659.02	
SECRETARÍA DE SALUD	597,466,070.68	
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA DESARROLLO URBANO Y MOVILIDAD	4,069,732,360.27	
SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL	228,633,655.44	
SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS	58,908,172.83	
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE	99,284,239.05	
SECRETARÍA DE CULTURA	258,845,282.05	
SECRETARÍA DEL TRABAJO	163,869,183.70	
SECRETARÍA DE VIVIENDA Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	46,557,054.81	
SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS	149,335,829.26	
SECRETARÍA DE VINCULACIÓN CIUDADANA, PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOCIAL E INVERSIÓN PÚBLICO PRODUCTIVA	16,388,126.98	

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	TOTAL
SECRETARÍA DE LAS MUJERES	35,569,721.59	
SECRETARÍA DE DESARROLLO REGIONAL DE LA LAGUNA	21,899,656.86	

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	TOTAL
		45,675,996,913.48
TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS		
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	11,130,281,220.02	**11,130,281,220.02**
TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS		
SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA Y PROTECCIÓN DE DERECHOS DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	549,154,421.90	
CENTRO DE JUSTICIA Y EMPODERAMIENTO PARA LAS MUJERES DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	39,948,245.45	
INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO	0.00	
INSTITUTO ESTATAL DEL DEPORTE DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	116,867,594.00	
COMISIÓN ESTATAL PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA EN COAHUILA	21,534,106.00	
INSTITUTO COAHUILENSE DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	22,654,870.35	
SERVICIOS DE SALUD DE COAHUILA	3,284,079,119.00	
CONSEJO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL ESTADO DE COAHUILA	14,250,247.00	
COLEGIO NACIONAL DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE COAHUILA	221,794,609.00	
COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO DE COAHUILA	0.00	
INSTITUTO COAHUILENSE DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES	3,932,713.70	
PROMOTORA PARA EL DESARROLLO RURAL DE COAHUILA	16,589,345.00	
COMISIÓN ESTATAL DE VIVIENDA	25,225,718.00	
COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	24,077,187.63	
COAHUILA RADIO Y TELEVISIÓN	12,608,359.00	
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	28,374,500.00	
IMPULSORA MINERA DEL ESTADO DE COAHUILA	0.00	
PROCURADURÍA PARA NIÑOS, NIÑAS Y LA FAMILIA	36,371,991.70	
CENTRO DE CONVENCIONES TORREÓN	6,771,504.00	

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	TOTAL
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	39,144,118.52	
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	39,517,922.00	
		4,502,896,572.25
DEUDA PÚBLICA		**6,907,744,105.82**
TOTAL PODER EJECUTIVO		**68,216,918,811.57**
ÓRGANOS AUTÓNOMOS		
INSTITUTO COAHUILENSE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN	38,801,650.00	
COMISIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	35,276,878.88	
COMISIÓN COAHUILENSE DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE MÉDICO	5,229,069.68	
INSTITUTO ELECTORAL DE COAHUILA	387,921,986.84	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	39,413,205.48	
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	1,331,503,929.00	
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE COAHUILA DE ZARAGOZA	57,268,805.90	
TOTAL ORGANOS AUTÓNOMOS		**1,895,415,525.78**
T O T A L G E N E R A L		**71,867,519,740.21**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
1. - GOBIERNO	**15,806,416,441.49**
1.1 - LEGISLACION	**454,706,276.00**
1.1.1 - Legislación	**239,806,276.00**
Congreso del Estado	239,806,276.00
1.1.2 - Fiscalización	**214,900,000.00**
Auditoría Superior del Estado de Coahuila	214,900,000.00
1.2 - JUSTICIA	**2,917,711,417.79**
1.2.1 - Impartición de Justicia	**1,397,161,138.24**
Tribunal Superior de Justicia	1,300,479,126.86
Tribunal Electoral de Coahuila	39,413,205.48
Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila Zaragoza	57,268,805.90
1.2.2 - Procuración de Justicia	**1,436,198,666.15**
Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	39,948,245.45
Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza	28,374,500.00
Procuraduría para Niños, Niñas y la Familia	36,371,991.70
Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza	1,302,441,308.05
Fiscalía Especializada en Delitos por Hechos de Corrupción	29,062,620.95
1.2.4 - Derechos Humanos	**84,351,613.40**
Comisión de Búsqueda del Estado de Coahuila	24,997,546.89
Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas	24,077,187.63
Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza	35,276,878.88
1.3 - COORDINACION DE LA POLITICA DE GOBIERNO	**1,171,805,642.19**
1.3.1 - Presidencia / Gubernatura	**219,170,354.02**
Despacho del Ejecutivo	201,082,467.19
Consejo Estatal Ciudadano/Desaparecidos	1,715,000.00
Representación del Gobierno del Estado de Coahuila en la Ciudad de México	16,372,886.83
1.3.2 - Política Interior	**505,805,128.50**
Secretaría de Gobierno	462,645,336.32
Dirección de Comunicación Social	43,159,792.18
1.3.4 - Función Pública	**58,908,172.83**
Despacho del Secretario de Fiscalización y Rendición de Cuentas	58,908,172.83
1.3.6 - Organización de Procesos Electorales	**387,921,986.84**
Instituto Electoral de Coahuila	387,921,986.84

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
1.5 - ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS	**8,608,480,608.29**
1.5.1 - Asuntos Financieros	**4,559,581,346.85**
Secretaría de Finanzas	4,304,248,655.07
Dirección General de Gasto Público	221,531,940.78
Dirección General de Informática	23,500,000.00
Unidad de Inteligencia Financiera del Estado de Coahuila de Zaragoza	10,300,751.00
1.5.2 - Asuntos Hacendarios	**4,048,899,261.44**
Administración Fiscal General	4,048,899,261.44
1.7 - ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR	**2,569,697,659.02**
1.7.3 - Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	**2,569,697,659.02**
Secretaría de Seguridad Pública	2,333,522,779.02
Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	236,174,880.00
1.8 - OTROS SERVICIOS GENERALES	**84,014,838.20**
1.8.1 - Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales	**39,144,118.52**
Instituto Registral y Catastral del Estado de Coahuila de Zaragoza	39,144,118.52
1.8.4 - Acceso a la Información Pública Gubernamental	**38,801,650.00**
Instituto Coahuilense de Acceso a la Información	38,801,650.00
1.8.5 - Otros	**6,069,069.68**
Defensoría para la Protección y Promoción de los Derechos del Contribuyente	840,000.00
Comisión Coahuilense de Conciliación y Arbitraje Médico	5,229,069.68
2. - DESARROLLO SOCIAL	**33,084,407,590.26**
2.1 - PROTECCION AMBIENTAL	**99,284,239.05**
2.1.6 - Otros de Protección Ambiental	**99,284,239.05**
Secretaría de Medio Ambiente	99,284,239.05
2.2 - VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	**97,415,118.81**
2.2.1 - Urbanización	**21,534,106.00**
Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila	21,534,106.00
2.2.5 - Vivienda	**71,782,772.81**
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	46,557,054.81
Comisión Estatal de Vivienda	25,225,718.00
2.2.7 - Desarrollo Regional	**4,098,240.00**
Centro Regional de Identificación Humana	4,098,240.00
2.3 - SALUD	**3,881,545,189.68**
2.3.1 - Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad	**3,881,545,189.68**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
Secretaría de Salud	245,149,972.12
Centro Oncológico de la Región Sureste del Estado de Coahuila de Zaragoza	26,399,706.30
Hospital Materno Infantil del Estado de Coahuila de Zaragoza	15,611,266.26
Instituto de Servicios de Salud Rehabilitación y Educación Especial e Integral del Estado de Coahuila	30,600,000.00
Servicios de Salud	279,705,126.00
Servicios de Salud del Estado de Coahuila	3,284,079,119.00
2.4 - RECREACION, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES	**375,712,876.05**
2.4.1 - Deporte y Recreación	**116,867,594.00**
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila	116,867,594.00
2.4.2 - Cultura	**258,845,282.05**
Secretaría de Cultura	258,845,282.05
2.5 - EDUCACION	**26,670,003,519.71**
2.5.1 - Educación Básica	**753,435,417.00**
Secretaría de Educación	753,435,417.00
2.5.2 - Educación Media Superior	**282,959,462.00**
Secretaría de Educación	282,959,462.00
2.5.3 - Educación Superior	**3,381,682,107.43**
Secretaría de Educación	3,381,682,107.43
2.5.5 - Educación para Adultos	**203,855,902.00**
Secretaría de Educación	203,855,902.00
2.5.6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	**22,048,070,631.28**
Secretaría de Educación	21,803,621,151.93
Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa (ICIFED)	22,654,870.35
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila	221,794,609.00
2.7 - OTROS ASUNTOS SOCIALES	**1,960,446,646.96**
2.7.1 - Otros Asuntos Sociales	**1,960,446,646.96**
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	1,318,013,897.91
Subsecretaría de Atención Ciudadana	13,200,000.00
Instituto Coahuilense de la Juventud	18,676,235.00
Despacho Del Secretario de Las Mujeres	35,569,721.59
Despacho del Secretario de Desarrollo Regional de la Laguna	21,899,656.86
Dirección General Desarrollo Integral de la Familia	549,154,421.90
Instituto Coahuilense de Adultos Mayores	3,932,713.70
3. - DESARROLLO ECONOMICO	**4,938,670,382.62**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
3.1 - ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	**424,360,955.67**
3.1.1 - Asuntos Económicos y Comerciales en General	**220,973,849.97**
Secretaría de Economía	220,973,849.97
3.1.2 - Asuntos Laborales Generales	**203,387,105.70**
Secretario del Trabajo	158,119,183.70
Programa Servicio Nacional del Empleo	5,750,000.00
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza	39,517,922.00
3.2 - AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA	**245,223,000.44**
3.2.1 - Agropecuaria	**245,223,000.44**
Secretaría de Desarrollo Rural	228,633,655.44
Promotora para el Desarrollo Rural de Coahuila	16,589,345.00
3.4 - MINERIA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCION	**4,014,925,793.47**
3.4.3 - Construcción	**4,014,925,793.47**
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	3,998,537,666.49
Secretaría de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva	16,388,126.98
3.5 - TRANSPORTE	**66,280,000.00**
3.5.6 - Otros Relacionados con Transporte	**66,280,000.00**
Subsecretaría de Transporte y Movilidad	66,280,000.00
3.6 - COMUNICACIONES	**12,608,359.00**
3.6.1 - Comunicaciones	**12,608,359.00**
Coahuila Radio y Televisión	12,608,359.00
3.7 - TURISMO	**161,022,027.04**
3.7.1 - Turismo	**161,022,027.04**
Teleférico Torreón - Cristo de las Noas	4,914,693.78
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	149,335,829.26
Centro de Convenciones de Torreón	6,771,504.00
3.8 - CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION	**14,250,247.00**
3.8.2 - Desarrollo Tecnológico	**14,250,247.00**
Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila	14,250,247.00
4. - Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores	**18,038,025,325.84**
4.1 - TRANSACCIONES DE LA DEUDA PUBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA	**6,607,744,105.82**
4.1.1 - Deuda Pública Interna	**6,607,744,105.82**
Servicio de la Deuda	6,607,744,105.82
4.2 - TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ORDENES DE GOBIERNO	**11,130,281,220.02**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
4.2.2 - Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	**11,130,281,220.02**
Participaciones municipales	11,130,281,220.02
4.4 - ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES	**300,000,000.00**
4.4.1 - Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores	**300,000,000.00**
Servicio de la Deuda	300,000,000.00
Total general	**71,867,519,740.21**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANEXO TIPO DE GASTO
(PESOS)

TIPO	IMPORTE
1 - Gasto Corriente	56,517,672,773.86
2 - Gasto de Capital	4,707,784,382.25
3 - Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos	2,056,212,868.28
4 - Pensiones y Jubilaciones	1,674,472,470.80
5 - Participaciones	6,911,377,245.02
GRAN TOTAL	**71,867,519,740.21**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
PRIORIDADES DE GASTO

Orden y Seguridad
Desarrollo Humano
Salud
Coahuila Global
Ciudadanía y Buen Gobierno
Desarrollo sostenible
Equidad de género
Trabajo
Transparencia
Desarrollo Rural
Medio Ambiente
Infraestructura

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
PROGRAMAS Y PROYECTOS

Educación
Salud
Desarrollo Económico
Inclusión y Desarrollo Social
Medio Ambiente
Desarrollo Rural
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte
Seguridad Pública
Fiscalización y Rendición de Cuentas
Trabajo
Cultura
Vivienda, Agua y Tenencia de la Tierra
Turismo y Pueblos Mágicos
Protección Civil
Protección y Garantía de los Derechos Humanos de los Niños y Niñas
Procuración de Justicia para los Niños, Niñas y la Familia
Asistencia Social e Integración Familiar
Derechos Humanos
Energía
Vivienda
Igualdad de Género
Ciencia y Tecnología
Deporte y Activación Física

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
SUTSGE	SO16-1	93	37,106.39	40,767.91
SUTSGE	SO15-1	35	36,191.67	39,790.76
SUTSGE	SO14-1	136	34,277.01	37,745.42
SUTSGE	SO13-1	27	32,584.45	35,937.36
SUTSGE	SO13-2	23	34,277.01	37,745.42
SUTSGE	SO12-1	36	31,907.14	35,213.84
SUTSGE	SO12-3	103	34,277.01	37,745.42
SUTSGE	SO11-1	9	30,724.07	33,950.02
SUTSGE	SO11-3	31	32,584.45	35,937.36
SUTSGE	SO11-4	20	34,277.01	37,745.42
SUTSGE	SO10-1	36	29,646.82	32,799.25
SUTSGE	SO10-2	2	30,724.07	33,950.02
SUTSGE	SO10-3	77	31,907.14	35,213.84
SUTSGE	SO10-5	64	34,277.01	37,745.42
SUTSGE	SO09-1	12	28,069.47	31,114.25
SUTSGE	SO09-3	17	30,724.07	33,950.02
SUTSGE	SO09-5	15	32,584.45	35,937.36
SUTSGE	SO09-6	2	34,277.01	37,745.42
SUTSGE	SO08-1	683	27,299.12	30,291.33
SUTSGE	SO08-2	2	28,069.47	31,114.25
SUTSGE	SO08-3	331	29,646.82	32,799.25
SUTSGE	SO08-4	1	30,724.07	33,950.02
SUTSGE	SO08-5	106	31,907.14	35,213.84
SUTSGE	SO08-7	11	34,277.01	37,745.42
SUTSGE	SO07-1	137	25,984.38	28,886.87

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
SUTSGE	SO07-3	39	28,069.47	31,114.25
SUTSGE	SO07-5	10	30,724.07	33,950.02
SUTSGE	SO06-1	97	25,077.19	27,917.77
SUTSGE	SO06-3	35	27,299.12	30,291.33
SUTSGE	SO06-5	9	29,646.82	32,799.25
SINDICATO DIF	DA10-1	11	25,683.34	26,961.37
SINDICATO DIF	DA09-1	9	24,503.61	25,781.64
SINDICATO DIF	DA08-1	10	23,905.09	25,183.12
SINDICATO DIF	DA07-1	8	23,378.20	24,656.23
SINDICATO DIF	DA06-1	19	22,939.80	24,217.83
SINDICATO DIF	DA05-1	18	22,589.74	23,867.77
SINDICATO DIF	DA04-1	18	22,188.62	23,466.65
SINDICATO DIF	DA03-1	12	21,788.90	23,066.93
SINDICATO DIF	DA02-1	13	21,390.62	22,668.64
SINDICATO DIF	DA01-1	17	21,052.73	22,330.76
SINDICATO DIF	DA00-1	6	15,275.86	16,553.89
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	GOB-1	1	169,218.37	169,218.37
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SEC-1	25	154,256.15	154,256.15
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	STH-1	18	133,999.48	133,999.48
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SSA-1	12	108,008.37	108,008.37
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SSA-2	20	108,008.37	108,008.37
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SSB-1	10	94,982.22	94,982.22
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGA-1	44	88,290.56	88,290.56
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGB-1	60	79,052.22	79,052.22
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGC-1	46	71,350.56	71,350.56

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DAA-1	52	62,233.33	62,233.33
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DAB-1	109	56,627.22	56,627.22
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DAC-1	142	48,046.67	48,046.67
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SDA-1	183	41,782.78	41,782.78
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGT-1	3	39,051.58	39,051.58
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SDB-1	155	36,977.78	36,977.78
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SDC-1	190	32,172.78	32,172.78
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	JDA-1	225	27,276.67	27,276.67
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	JDB-1	149	25,017.50	25,017.50
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO01-1	176	22,352.50	22,352.50
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO02-1	273	20,869.04	20,869.04
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO03-1	144	19,460.63	19,460.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO04-1	155	17,986.37	17,986.37
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO05-1	134	16,809.62	16,809.62
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO06-1	167	15,787.91	15,787.91
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO07-1	114	14,852.04	14,852.04
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO08-1	116	14,025.08	14,025.08
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO09-1	51	12,733.41	12,733.41
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO10-1	210	12,150.80	12,150.80
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MST01-1	4	130,776.34	130,776.34
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS01-2	11	101,610.20	101,610.20
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS01-1	59	77,155.40	77,155.40
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS02-1	43	71,028.65	71,028.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS03-1	43	62,223.47	62,223.47
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS04-1	28	54,193.02	54,193.02

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM01-1	60	49,416.61	49,416.61
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM02-1	58	40,995.34	40,995.34
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM03-1	67	35,118.11	35,118.11
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM04-1	81	30,599.85	30,599.85
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM05-1	98	26,448.32	26,448.32
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM06-1	142	21,964.37	21,964.37
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM07-1	57	20,705.20	20,705.20
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM08-1	21	19,342.77	19,342.77
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PR01-1	17	18,604.28	18,604.28
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PR02-1	102	16,934.87	16,934.87
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PR03-1	7	15,458.09	15,458.09
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	AD01-1	10	14,883.45	14,883.45
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	AD02-1	9	13,967.89	13,967.89
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	AD03-1	9	13,224.01	13,224.01
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	TE01-1	8	12,365.67	12,365.67
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	TE02-1	6	12,251.23	12,251.23
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SM01-1	1	11,824.13	11,824.13
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SM03-1	4	11,668.48	11,668.48
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SESM021-1	16	10,874.28	10,874.28
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP08-2	2	45,405.26	45,405.26
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP08-1	1	42,752.18	42,752.18
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP07-3	4	40,902.74	40,902.74
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP07-1	3	37,422.49	37,422.49
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP06-3	5	32,942.71	32,942.71
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP06-2	1068	28,730.22	28,730.22

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	CSP06-2	8	28,730.22	28,730.22
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP06-1	6	27,274.92	27,274.92
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP01-1	972	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP01-2	3	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP02-1	4	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP02-2	29	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP02-3	5	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP03-1	39	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP03-2	1	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP03-3	4	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP04-1	19	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP04-2	111	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP05-1	4	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP05-2	2	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP05-3	15	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	CSP01-1	60	25,819.63	25,819.63
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMMS02-1	1	62,351.85	62,351.85
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMMS03-1	1	54,807.10	54,807.10
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMMS04-1	1	47,707.17	47,707.17
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM01-1	2	43,050.47	43,050.47
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM02-1	10	35,787.12	35,787.12
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM03-1	8	30,676.07	30,676.07
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM04-1	25	26,457.19	26,457.19
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM05-1	25	22,891.24	22,891.24
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM06-1	49	18,781.48	18,781.48

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM07-1	55	17,544.00	17,544.00
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM08-1	20	16,230.62	16,230.62
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEPR01-1	30	15,676.94	15,676.94
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEPR02-1	26	14,007.52	14,007.52
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEPR03-1	33	12,205.15	12,205.15
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEAD01-1	148	11,627.29	11,627.29
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEAD02-1	38	10,705.25	10,705.25
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEAD03-1	103	9,961.36	9,961.36
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PETE01-1	51	9,103.03	9,103.03
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PETE02-1	109	8,988.59	8,988.59
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PETE03-1	17	8,874.14	8,874.14
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PESM01-1	8	8,645.25	8,645.25
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PESM02-1	8	8,530.81	8,530.81
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PESM03-1	3	8,416.36	8,416.36
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EDAA-1	2	51,099.04	51,099.04
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ESDA-1	5	33,436.78	33,436.78
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ESDB-1	11	29,627.80	29,627.80
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ESDC-1	10	25,818.82	25,818.82
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EJDA-1	2	21,794.80	21,794.80
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EJDB-1	3	19,931.38	19,931.38
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO01-1	6	18,317.04	18,317.04
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO02-1	7	16,972.11	16,972.11
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO03-1	5	15,623.83	15,623.83
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO04-1	49	14,236.62	14,236.62
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO05-1	9	13,134.42	13,134.42

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO07-1	137	11,336.59	11,336.59
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO10-1	2	9,239.98	9,239.98
P.E. ODPs	MMS01-2	4	101,610.20	101,610.20
P.E. ODPs	MMS01-1	1	77,155.40	77,155.40
P.E. ODPs	MMS02-1	3	71,028.65	71,028.65
P.E. ODPs	MMS04-1	2	54,193.02	54,193.02
P.E. ODPs	MM01-1	3	49,416.61	49,416.61
P.E. ODPs	MM02-1	5	40,995.34	40,995.34
P.E. ODPs	MM03-1	7	35,118.11	35,118.11
P.E. ODPs	MM04-1	22	30,599.85	30,599.85
P.E. ODPs	MM05-1	5	26,448.32	26,448.32
P.E. ODPs	ATO01-1	30	22,352.50	22,352.50
P.E. ODPs	MM06-1	6	21,964.37	21,964.37
P.E. ODPs	ATO02-1	20	20,869.04	20,869.04
P.E. ODPs	MM07-1	9	20,705.20	20,705.20
P.E. ODPs	ATO03-1	45	19,460.63	19,460.63
P.E. ODPs	ATO04-1	58	17,986.37	17,986.37
P.E. ODPs	ATO05-1	25	16,809.62	16,809.62
P.E. ODPs	ATO06-1	39	15,787.91	15,787.91
P.E. ODPs	ATO07-1	15	14,852.04	14,852.04
P.E. ODPs	ATO08-1	30	14,025.08	14,025.08
P.E. ODPs	ATO09-1	15	12,733.41	12,733.41
P.E. ODPs	ATO10-1	150	12,150.80	12,150.80
P.E. ODPs	STH-1	3	133,999.48	133,999.48
P.E. ODPs	SSA-2	2	108,008.37	108,008.37

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ODPs	DGA-1	2	88,290.56	88,290.56
P.E. ODPs	DGB-1	7	79,052.22	79,052.22
P.E. ODPs	DGC-1	4	71,350.56	71,350.56
P.E. ODPs	DAA-1	12	62,233.33	62,233.33
P.E. ODPs	DAB-1	12	56,627.22	56,627.22
P.E. ODPs	DAC-1	15	48,046.67	48,046.67
P.E. ODPs	SDA-1	11	41,782.78	41,782.78
P.E. ODPs	SDB-1	21	36,977.78	36,977.78
P.E. ODPs	SDC-1	8	32,172.78	32,172.78
P.E. ODPs	JDA-1	28	27,276.67	27,276.67
P.E. ODPs	JDB-1	21	25,017.50	25,017.50
PODERES Y OCAs	SEC-1	1	154,256.15	154,256.15
PODERES Y OCAs	DGC-1	1	71,350.56	71,350.56
PODERES Y OCAs	DAA-1	1	62,233.33	62,233.33
PODERES Y OCAs	SDA-1	1	41,782.78	41,782.78
PODERES Y OCAs	JDA-1	1	27,276.67	27,276.67
PODERES Y OCAs	ATO01-1	39	22,352.50	22,352.50
PODERES Y OCAs	ATO02-1	18	20,869.04	20,869.04
PODERES Y OCAs	ATO03-1	12	19,460.63	19,460.63
PODERES Y OCAs	ATO04-1	52	17,986.37	17,986.37
PODERES Y OCAs	ATO05-1	12	16,809.62	16,809.62
PODERES Y OCAs	ATO06-1	23	15,787.91	15,787.91
PODERES Y OCAs	ATO07-1	18	14,852.04	14,852.04
PODERES Y OCAs	ATO08-1	14	14,025.08	14,025.08
PODERES Y OCAs	ATO09-1	4	12,733.41	12,733.41

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	ATO10-1	62	12,150.80	12,150.80
PODERES Y OCAs	MMS01-2	7	101,610.20	101,610.20
PODERES Y OCAs	MMS01-1	1	77,155.40	77,155.40
PODERES Y OCAs	MMS02-1	7	71,028.65	71,028.65
PODERES Y OCAs	MMS03-1	11	62,223.47	62,223.47
PODERES Y OCAs	MMS04-1	8	54,193.02	54,193.02
PODERES Y OCAs	MM01-1	17	49,416.61	49,416.61
PODERES Y OCAs	MM02-1	16	40,995.34	40,995.34
PODERES Y OCAs	MM03-1	17	35,118.11	35,118.11
PODERES Y OCAs	MM04-1	26	30,599.85	30,599.85
PODERES Y OCAs	MM05-1	24	26,448.32	26,448.32
PODERES Y OCAs	MM06-1	52	21,964.37	21,964.37
PODERES Y OCAs	MM07-1	151	20,705.20	20,705.20
PODERES Y OCAs	SP08-3	4	48,435.75	48,435.75
PODERES Y OCAs	SP07-3	7	40,902.74	40,902.74
PODERES Y OCAs	SP07-2	1	39,162.04	39,162.04
PODERES Y OCAs	SP06-3	4	32,942.71	32,942.71
PODERES Y OCAs	SP06-2	530	28,730.22	28,730.22
PODERES Y OCAs	SP06-1	1	27,274.92	27,274.92
PODERES Y OCAs	SP01-1	314	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP01-2	7	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP02-2	1	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP02-3	2	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP03-1	31	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP03-2	1	25,819.63	25,819.63

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	SP03-3	1	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP04-1	5	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP04-2	5	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP04-3	1	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP05-1	1	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	SP05-3	21	25,819.63	25,819.63
PODERES Y OCAs	MP01-1	50	42,016.11	42,016.11
PODERES Y OCAs	MP02-1	388	27,504.99	27,504.99
PODERES Y OCAs	CDIP-1	25	154,256.15	154,256.15
PODERES Y OCAs	CTOM-1	2	142,468.37	142,468.37
PODERES Y OCAs	CDGB-1	4	76,881.94	76,881.94
PODERES Y OCAs	CDGC-1	1	68,950.56	68,950.56
PODERES Y OCAs	CDAA-1	1	59,947.78	59,947.78
PODERES Y OCAs	CDAB-1	2	54,913.06	54,913.06
PODERES Y OCAs	CDAC-1	5	46,903.89	46,903.89
PODERES Y OCAs	CSDA-1	5	40,068.61	40,068.61
PODERES Y OCAs	CSDB-1	6	35,835.00	35,835.00
PODERES Y OCAs	CSDC-1	3	31,601.39	31,601.39
PODERES Y OCAs	CJDA-1	4	27,276.67	27,276.67
PODERES Y OCAs	CJDB-1	2	25,017.50	25,017.50
PODERES Y OCAs	CATO02-1	3	22,135.83	22,135.83
PODERES Y OCAs	CATO03-1	2	19,275.21	19,275.21
PODERES Y OCAs	CATO04-1	3	17,817.63	17,817.63
PODERES Y OCAs	CATO05-1	3	16,653.38	16,653.38
PODERES Y OCAs	CATO08-1	2	13,898.69	13,898.69

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	CATO09-1	2	12,620.22	12,620.22
PODERES Y OCAs	CATO10-1	1	12,043.59	12,043.59
PODERES Y OCAs	HMST01-1	1	149,540.68	149,540.68
PODERES Y OCAs	HMMS01-2	1	130,775.96	130,775.96
PODERES Y OCAs	HMMS01-1	2	101,609.86	101,609.86
PODERES Y OCAs	HMMS02-1	1	76,549.32	76,549.32
PODERES Y OCAs	HMMS03-1	1	67,253.76	67,253.76
PODERES Y OCAs	HMMS04-1	1	58,781.83	58,781.83
PODERES Y OCAs	HMM01-1	5	52,917.21	52,917.21
PODERES Y OCAs	HMM02-1	2	43,504.98	43,504.98
PODERES Y OCAs	HMM03-1	1	37,365.89	37,365.89
PODERES Y OCAs	HMM05-1	13	28,127.62	28,127.62
PODERES Y OCAs	HMM06-1	1	23,425.49	23,425.49
PODERES Y OCAs	HMM07-1	3	20,705.06	20,705.06
PODERES Y OCAs	HMM08-1	3	19,342.62	19,342.62
PODERES Y OCAs	HPR01-1	5	18,604.28	18,604.28
PODERES Y OCAs	HAD01-1	3	14,883.45	14,883.45
PODERES Y OCAs	HAD02-1	4	13,967.89	13,967.89
PODERES Y OCAs	HAD03-1	3	13,224.01	13,224.01
PODERES Y OCAs	TEMSS00-2	1	281,306.27	281,306.27
PODERES Y OCAs	TEMSS00-1	2	275,091.12	275,091.12
PODERES Y OCAs	TEMMS01-2	1	108,344.84	108,344.84
PODERES Y OCAs	TEMMS02-1	1	80,509.15	80,509.15
PODERES Y OCAs	TEMMS03-1	4	70,846.34	70,846.34
PODERES Y OCAs	TEMMS04-2	4	65,512.14	65,512.14
PODERES Y OCAs	TEMMS04-1	4	62,044.18	62,044.18
PODERES Y OCAs	TEMM02-1	4	46,090.51	46,090.51
PODERES Y OCAs	TEMM04-1	1	34,620.75	34,620.75
PODERES Y OCAs	TEMM05-1	2	30,020.88	30,020.88
PODERES Y OCAs	TEMM06-1	4	25,023.48	25,023.48
PODERES Y OCAs	TEMM07-1	1	22,664.55	22,664.55
PODERES Y OCAs	TEMM08-1	4	21,689.87	21,689.87
PODERES Y OCAs	TEPR01-1	3	18,340.00	18,340.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR DE PLAZAS

TIPO DE EMPLEADO	PUESTO		PROGRAMAS	EVENTUAL PROGRAMAS	CONGRESO	DERECHOS HUMANOS	TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL
Mando Superior Ejecutivo	Gobernador	GOB					
Mando Superior	Secretario de Estado	SEC					TEMSS00
	Titular de Organismos y Homólogos	STH / MST01				HMST01	
	Subsecretario	SSA SSB MMS01		PEMMS01	CTOM CTUN	HMMS01	TEMMS01
	Director General	DGA / MMS02 DGB / MMS03 DGC / MMS04		EDGA / PEMMS02 EDGB / PEMMS03 EDGC / PEMMS04	CDGA CDGB CDGC	HMMS02 HMMS03 HMMS04	TEMMS02 TEMMS03 TEMMS04
Mando Medio	Director de Área	DAA / MM01 DAB / MM02 DAC / MM03		EDAA / PEMM01 EDAB / PEMM02 EDAC / PEMM03	CDAA CDAB CDAC	HMM01 HMM02 HMM03	TEMM01 TEMM02 TEMM03
	Subdirector	SDA / MM04 SDB / MM05 SDC / MM06		ESDA / PEMM04 ESDB / PEMM05 ESDC / PEMM06	CSDA CSDB CSDC	HMM04 HMM05 HMM06	TEMM04 TEMM05 TEMM06
	Jefe de Departamento	JDA / MM07 JDB / MM08		EJDA / PEMM07 EJDB / PEMM08	CJDA CJDB	HMM07 HMM08	TEMM07 TEMM08
Técnico Operativo	Profesional	ATO01 / PR01 ATO02 / PR02 ATO03 / PR03		EATO01 / PEPR01 EATO02 / PEPR02 EATO03 / PEPR03	CATO01 CATO02 CATO03	HPR01 HPR02 HPR03	TEPR01 TEPR02 TEPR03
	Administrativo	ATO04 / AD01 ATO05 / AD02 ATO06 / AD03		EATO04 / PEAD01 EATO05 / PEAD02 EATO06 / PEAD03	CATO04 CATO05 CATO06	HAD01 HAD02 HAD03	TEAD01 TEAD02 TEAD03
	Técnico	ATO07 / TE01 ATO08 / TE02 ATO09 / TE03		EATO07 / PETE01 EATO08 / PETE02 EATO09 / PETE03	CATO07 CATO08 CATO09	HTE01 HTE02 HTE03	TETE01 TETE02 TETE03
	Servicios y Manuales	ATO10 / SM01 SM02 SM03 SESM021		EATO10 / PESM01 PESM02 PESM03	CATO10	HSM01 HSM02 HSM03	TESM01 TESM02 TESM03
Sindicato	SUTSGE	SO03 - SO16					
	DIF	DA00 - DA10					
Fuerzas de Seguridad y Procuración de Justicia	Policia Profesionalizado	SP					
	Agente del Ministerio Público	MP01 MP02					
Poder Legislativo	Diputados	CDIP					

ARTÍCULO 2.- Para los efectos del presente Presupuesto de Egresos se entiende por:

I. **Adecuaciones:** Las modificaciones a los calendarios presupuestales, las ampliaciones y reducciones al Presupuesto de Egresos del Estado mediante movimientos compensados y las liberaciones anticipadas de recursos públicos calendarizados realizadas por el Ejecutivo a través de la Secretaría de Finanzas, siempre que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos y metas de los programas presupuestarios a cargo de los Ejecutores de Gasto.

II. **Ahorros:** Los remanentes de recursos del presupuesto modificado una vez que se hayan cumplido las metas establecidas.

III. **Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos:** Representa la cancelación total o parcial mediante pago o cualquier forma por la cual se extinga la obligación principal de los pasivos contraídos por el Gobierno del Estado.

IV. **Asignaciones Presupuestales:** Son las ministraciones de los recursos públicos aprobados por el Congreso Local comprendidos en el Presupuesto de Egresos del Estado, que realiza el Ejecutivo Estatal a través de la Secretaría de Finanzas para los Ejecutores de Gasto.

V. **Ayudas:** Las aportaciones de recursos públicos en numerario o en especie otorgadas por el Gobierno del Estado con base en los objetivos y metas de los programas presupuestarios.

VI. **Armonización:** La reestructuración y compatibilización de los modelos contables vigentes a nivel nacional, a partir de la adecuación y fortalecimiento de las disposiciones jurídicas que las rigen, de los procedimientos para el registro de las operaciones, de la información que deben generar los sistemas de contabilidad gubernamental, y de las características y contenido de los principales informes de rendición de cuentas;

VII. **Capítulo de gasto:** El mayor nivel de agregación que identifica el conjunto homogéneo y ordenado de los bienes y servicios requeridos por los entes públicos;

VIII. **Cartera de Programas y Proyectos de inversión:** Conjunto de acciones susceptibles de ser financiadas con recursos públicos;

IX. **Clasificación Administrativa:** Muestra la estructura básica de las transacciones financieras que aplicarán los tres órdenes de gobierno para clasificar los entes públicos de su ámbito institucional, y a partir de ésta, cada uno aplicarán las subclasificaciones que estimen convenientes, atendiendo a su estructura organizacional y requerimientos de información;

X. **Clasificación Económica de los Ingresos, de los Gastos y del Financiamiento de los Entes Públicos**: Aquella que permite ordenar las transacciones de los Entes Públicos de acuerdo con su naturaleza económica, con el propósito general de analizar y evaluar el impacto de la política y gestión fiscal y sus componentes sobre la economía en general.

XI. **Clasificación Funcional del Gasto:** La que agrupa los gastos según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persiguen los diferentes entes públicos. Presenta el gasto público según la naturaleza de los servicios gubernamentales brindados a la población. Con dicha clasificación se identifica el presupuesto destinado a finalidades de: Gobierno, Desarrollo Social, Desarrollo Económico y Otros no Clasificados; permitiendo determinar los objetivos generales de las políticas públicas y los recursos financieros a nivel de Finalidad, Función y Subfunción, que se asignan para alcanzarlos.

XII. **Clasificación por Objeto del Gasto:** La que resume, ordena y presenta los gastos programados en el presupuesto de acuerdo con la naturaleza de los bienes, servicios, activos y pasivos financieros. Alcanza a todas las transacciones que realizan los entes públicos para obtener bienes y servicios que se utilizan en la prestación de servicios públicos y en la realización de transferencias, en el marco del Presupuesto de Egresos. La clasificación por objeto del gasto reúne en forma sistemática y homogénea todos los conceptos de gastos descritos. En ese orden, se constituye en un elemento fundamental del Sistema General de Cuentas, donde cada componente destaca aspectos concretos del Presupuesto y suministra información que atiende a necesidades diferentes pero enlazadas, permitiendo así el vínculo con la contabilidad a nivel de Capítulo, Concepto y Partida;

XIII. **Clasificación por Fuente de Financiamiento:** Consiste en presentar los gastos públicos según los agregados genéricos de los recursos empleados para su financiamiento. Esta clasificación permite identificar las fuentes u orígenes de los ingresos que financian los egresos y precisan la orientación específica de cada fuente a efecto de controlar su aplicación.

XIV. **Clasificación Programática:** Técnica presupuestaria que pone especial atención a las actividades que se realizan más que a los bienes y servicios que se adquieren. Contiene un conjunto armónico de programas, proyectos y metas que se deben realizar a corto plazo y permite la racionalización en el uso de recursos al determinar objetivos y metas; asimismo, identifica responsables del programa y establece las acciones concretas para obtener los fines deseados.

XV. **Clasificación por Tipo de Gasto:** La que relaciona las transacciones públicas que generan los grandes agregados de la clasificación económica presentándolos en: Gasto Corriente, Gasto de Capital, Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos, Pensiones y Jubilaciones y Participaciones;

XVI. **Concepto:** Los subconjuntos homogéneos y ordenados en forma específica, producto de la desagregación de los bienes y servicios, incluidos en cada capítulo de gasto;

XVII. **Contabilidad Gubernamental:** La técnica que sustenta los sistemas de contabilidad gubernamental y que se utiliza para el registro de las transacciones que llevan a cabo los entes públicos, expresados en términos monetarios, captando los diversos eventos económicos identificables y cuantificables que afectan los bienes e inversiones, las obligaciones y pasivos, así como el propio patrimonio, con el fin de generar información financiera que facilite la toma de decisiones y un apoyo confiable en la administración de los recursos públicos;

XVIII. **CONAC:** Consejo Nacional de Armonización Contable, órgano de coordinación para la armonización de la contabilidad gubernamental y tiene por objeto la emisión de las normas contables y lineamientos para la generación de información financiera que aplicarán los entes públicos;

XIX. **Cuentas presupuestarias:** Las cuentas que conforman los clasificadores de ingresos y gastos públicos;

XX. **Dependencias**: Las definidas como tales en la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado, las cuales son objeto de control presupuestario directo por parte de la Secretaría de Finanzas.

XXI. **Disponibilidades:** Los recursos provenientes de los ingresos que durante los ejercicios fiscales anteriores no fueron pagados ni devengados para algún rubro del gasto presupuestado, excluyendo a las Transferencias federales etiquetadas.

XXII. **Economías:** Los remanentes de recursos no devengados del presupuesto modificado.

XXIII. **Ejecutores de gasto**: Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como los Entes Autónomos y Entidades Paraestatales a los que se les asignen recursos en el presente Decreto.

XXIV. **Entes públicos:** El Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo, el Poder Judicial, Entidades Paraestatales y Órganos Autónomos;

XXV. **Entidades Paraestatales:** Los organismos públicos descentralizados, los organismos públicos de participación ciudadana, las empresas de participación estatal y los fideicomisos públicos, los cuales son objeto de control presupuestario indirecto por parte de la Secretaría de Finanzas.

XXVI. **Estado:** El Estado de Coahuila de Zaragoza;

XXVII. **Fideicomisos Públicos:** Aquellos en los que el fideicomitente sea el Gobierno del Estado, organismos descentralizados, empresas de participación estatal o cualquier institución fiduciaria cuando ésta actúe en cumplimiento de los fines de otro fideicomiso de cualquier dependencia o entidad de la Administración Pública Estatal.

XXVIII. **Gasto Comprometido:** El momento contable del gasto que refleja la aprobación por autoridad competente de un acto administrativo, u otro instrumento jurídico que formaliza una relación

jurídica con terceros para la adquisición de bienes y servicios o ejecución de obras. En el caso de las obras a ejecutarse o de bienes y servicios a recibirse durante varios ejercicios, el compromiso será registrado por la parte que se ejecutará o recibirá, durante cada ejercicio.

XXIX. **Gasto Devengado:** El momento contable del gasto que refleja el reconocimiento de una obligación de pago a favor de terceros por la recepción de conformidad de bienes, servicios y obras oportunamente contratados; así como de las obligaciones que derivan de tratados, leyes, decretos, resoluciones y sentencias definitivas.

XXX. **Gasto Pagado:** El momento contable del gasto que refleja la cancelación total o parcial de las obligaciones de pago, que se concreta mediante el desembolso de efectivo o cualquier otro medio de pago.

XXXI. **Ingresos Excedentes:** Los recursos que durante el ejercicio fiscal se obtienen en exceso de los aprobados en la Ley de Ingresos.

XXXII. **LDF:** Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios: Que tiene por objeto establecer los criterios generales de responsabilidad hacendaria y financiera que regirán a las Entidades Federativas y los Municipios, así como a sus respectivos Entes Públicos, para un manejo sostenible de sus finanzas públicas.

XXXIII. **LGCG:** Ley General de Contabilidad Gubernamental, que tiene por objeto establecer los criterios generales que regirán la contabilidad gubernamental y la emisión de información financiera de los entes públicos con el fin de lograr su adecuada armonización;

XXXIV. **Perspectiva de Género:** Es una herramienta metodológica de análisis que permite visibilizar la asignación social diferenciada de roles y tareas en virtud del sexo; revela las diferencias en oportunidades y derechos que siguen a esta asignación; evidencia de las relaciones de poder originadas en estas diferencias; y pregunta por los impactos diferenciados de las leyes y políticas públicas basadas en estas asignaciones, diferencias y relaciones de poder;

XXXV. **Plan Estatal de Desarrollo:** Instrumento rector de la planeación del desarrollo del estado, en el que se identifican las prioridades, se presentan los objetivos y se integran las estrategias y líneas de acción que la administración pública estatal llevará a cabo para el logro de dichos objetivos. Con base en él se elaborarán los programas y demás instrumentos de desarrollo y planeación estatal y municipal;

XXXVI. **Presupuesto basado en Resultado (PbR):** Un presupuesto con enfoque en el logro de resultados consistente en que los órganos públicos establezcan de manera puntual los objetivos que se alcanzarán con los recursos que se asignen a sus respectivos programas y que el grado de consecución de dichos objetivos pueda ser efectivamente confirmado mediante el Sistema de Evaluación de Desempeño;

XXXVII. **Presupuesto de Egresos del Estado:** Contiene las previsiones financieras para sufragar el gasto público a cargo del Gobierno del Estado, durante el ejercicio fiscal 2025;

XXXVIII. **Programas:** Programas aprobados conforme a los ordenamientos de los entes públicos, con base en los cuales se ejecutan las acciones para el ejercicio de sus recursos; asimismo, las estrategias que integran a un conjunto de programas;

XXXIX. **Subejercicios:** Las disponibilidades presupuestarias que resultan, con base en el calendario de presupuesto, sin cumplir las metas contenidas en los programas o sin contar con el compromiso formal de su ejecución.

XL. **Titular del Poder Ejecutivo:** El Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila de Zaragoza;

XLI. **Unidad de Medida y Actualización:** Valor que será utilizada como unidad de cuenta, índice, base, medida o referencia para determinar la cuantía del pago de las obligaciones y supuestos previstos en las leyes federales, de las entidades federativas y del Distrito Federal, así como en las disposiciones jurídicas que emanen de todas las anteriores, de acuerdo al Decreto por el que se declaran reformadas y adicionadas diversas disposiciones de la Constitución Política de

los Estados Unidos Mexicanos, en materia de desindexación del salario mínimo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 27 de enero de 2016.

Cualquier otro término no contemplado en el presente artículo se deberá entender conforme al glosario de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y las demás leyes aplicables en la materia.

ARTÍCULO 3.- El presente Presupuesto de Egresos, se encuentra elaborado conforme a lo establecido en la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental, las normas del Consejo Nacional de Armonización Contable, Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y las Reglas para el Proceso Presupuestal Estatal y Municipal de las Entidades Públicas del Estado de Coahuila de Zaragoza correspondientes al Ejercicio Fiscal 2025.

Los recursos señalados en el presente presupuesto deberán ser ejercidos con base en los objetivos generales, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño, que permitan el control, seguimiento, evaluación y alineación al Plan Estatal de Desarrollo que se encuentre vigente, contribuyendo a un balance presupuestario sostenible.

ARTÍCULO 4.- En el Presupuesto a que se refiere el artículo 1, se prevén los recursos correspondientes para el otorgamiento de estímulos fiscales a los contribuyentes y a las empresas que generen nuevos empleos; además de recursos para atender a la población afectada y los daños causados a la infraestructura pública estatal ocasionados por la ocurrencia de desastres naturales, así como para llevar a cabo acciones para prevenir y mitigar su impacto en las finanzas estatales.

ARTÍCULO 5.- Los recursos financieros contenidos en el presente Decreto deberán de apegarse a los principios y criterios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, equilibrio presupuestal, igualdad, no discriminación, rendición de cuentas y resultados para satisfacer los objetivos a los que están destinados con base a lo siguiente:

I. Priorizar la asignación de los recursos a los programas, obras y acciones de alto impacto y beneficio social que incidan en el desarrollo económico y social.

II. Atender las reglas de disciplina financiera, así como los criterios para la elaboración y presentación homogénea de la información financiera y de los formatos a los que hace referencia la LDF, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 11 de octubre de 2016.

III. Atender Criterios Generales de Política Económica de conformidad con el artículo 2 fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDF).

IV. Garantizar la elevación de los niveles de calidad de vida de la población.

V. Identificación de la población objetivo, procurando atender a la de menor ingreso.

VI. Priorizar la asignación de recursos que contribuyan a fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, con el fin de garantizar un presupuesto con Perspectiva de Género.

VII. Priorizar la asignación de recursos que contribuyan a garantizar el debido respeto a los Derechos Humanos.

VIII. Priorizar la asignación de recursos Consolidar la estructura presupuestaria que facilite la ejecución de los programas.

IX. Afianzar el Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño.

X. Presupuesto Ciudadano.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos para efectos administrativos y exclusivamente en el ámbito de competencia del Ejecutivo, corresponde a la Secretaría de Finanzas.

ARTÍCULO 6.- Los titulares de las dependencias y entidades de la administración pública, en el ejercicio de sus presupuestos aprobados serán directamente responsables de que se alcancen con oportunidad y eficiencia las metas y acciones previstas en sus respectivos programas, conforme a lo dispuesto en el presente Decreto, así como en las demás disposiciones aplicables. Asimismo, no deberán contraer compromisos que rebasen el monto de los presupuestos autorizados o acordar erogaciones que afecten el cumplimiento de las metas aprobadas para el ejercicio fiscal.

ARTÍCULO 7.- La Secretaría de Finanzas, en el ámbito de su competencia, publicará los tabuladores de sueldos y determinará los criterios en materia de administración de personal, que se señalan en el Anexo 4 del presente Presupuesto; asimismo verificará los resultados de la ejecución de los

presupuestos de las dependencias y entidades públicas en relación con las normas vigentes para el ejercicio de los presupuestos que se les asigna, a fin de que se adopten las medidas y se hagan las recomendaciones necesarias para corregir cualquier desviación.

Las dependencias y entidades públicas presentarán mensualmente sus informes presupuestales a la Secretaría de Finanzas, para que proceda ésta a la revisión y seguimiento en el cumplimiento de objetivos.

Para los efectos del párrafo anterior, la Secretaría de Finanzas podrá requerir la información y documentos que considere necesarios, para verificar el contenido de los informes presentados.

ARTÍCULO 8.- La Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas, en coordinación con la Secretaría de Finanzas establecerán el Sistema de Evaluación del Desempeño de los programas presupuestarios contenidos en el presente Decreto, de conformidad con el artículo 34 de la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Coahuila de Zaragoza.

ARTÍCULO 9.- Los Poderes Legislativo y Judicial, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados, Dependencias y demás Entidades de la Administración Pública del Estado, ejercerán su presupuesto hasta por el monto autorizado en el presente Decreto, o determinado mediante ampliación posterior autorizada por la Secretaría de Finanzas, debiendo concentrar en la Secretaría de Finanzas a más tardar el 15 de enero del ejercicio fiscal siguiente, los recursos económicos derivados de ingresos de libre disposición del presente Decreto que al 31 de diciembre del ejercicio fiscal vigente no hayan sido comprometidos y/o devengados.

Los recursos financieros contenidos en el presente Decreto deberán de apegarse a los principios y criterios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, equilibrio presupuestal, igualdad, no discriminación, rendición de cuentas y resultados para satisfacer los objetivos a los que están destinados, por lo que queda prohibido realizar erogaciones al final del ejercicio con cargo a ahorros y economías del Presupuesto de Egresos que tengan por objeto evitar el reintegro de recursos a que se refiere este artículo.

La Secretaría de Finanzas, previo acuerdo del Ejecutivo, podrá destinarlos a programas prioritarios.

ARTÍCULO 10.- El Ejecutivo Estatal, por conducto de la Secretaría de Finanzas, efectuará las reducciones a los montos de los presupuestos aprobados a las dependencias y entidades de la Administración Pública, cuando dejen de cumplir sus propósitos o cuando se presenten contingencias que repercutan en una disminución de los ingresos presupuestados, incluso los derivados de los convenios celebrados con la Federación.

Para los efectos del párrafo anterior, deberán tomarse en cuenta las circunstancias económicas y sociales que priven en el Estado, las prioridades de desarrollo que se establezcan en el Plan Estatal de Desarrollo, los alcances de los conceptos de gasto y, en su caso, la naturaleza y características particulares de operación de las dependencias o entidades de que se trate.

Los ajustes y reducciones que efectúe el Ejecutivo Estatal en observancia de lo anterior, deberán realizarse, sin afectar los programas prioritarios del gasto social y, en general, los programas estratégicos y prioritarios, optando preferentemente en los casos de programas de inversión, por aquellos de menor productividad e impacto social y económico.

ARTÍCULO 11.- En el caso de requerirse el pago de adeudos provenientes de ejercicios anteriores, los montos establecidos se harán con cargo a las partidas presupuestales de las dependencias o entidades previstas en el presente presupuesto, sin que su pago implique asignación de recursos adicionales, respetando el límite establecido en el artículo 12 de la LDF.

ARTÍCULO 12.- Las dependencias y entidades de la Administración Pública, implementarán programas para reducir el gasto relacionado con la adquisición de materiales, suministros y servicios personales, con la finalidad de obtener ahorros, sin afectar las funciones, la productividad y eficiencia de las mismas.

ARTÍCULO 13.- Sin perjuicio de lo que establece el presente Decreto y las demás disposiciones aplicables a la materia, los titulares de las dependencias, así como las entidades de la administración pública estatal, serán responsables de la estricta observancia de las disposiciones de racionalidad y disciplina presupuestal.

Su inobservancia o incumplimiento motivará que se finquen las responsabilidades a que haya lugar conforme a la normatividad aplicable.

ARTÍCULO 14.- De conformidad con lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, y el artículo 42 y 42-A de la Ley de Obras Públicas y Servicios relacionados con las mismas para el Estado de Coahuila de Zaragoza, los montos máximos de contratación de obra pública y de servicios relacionados con las obras públicas, los montos máximos para la adjudicación directa, por invitación a cuando menos tres personas y por licitación pública que podrán realizar las dependencias y entidades durante el ejercicio fiscal de 2025, se sujetarán a los siguientes lineamientos.

I.- Para obra pública:

a).- Hasta 13,300 unidades de medida y actualización por adjudicación directa, con tres cotizaciones como mínimo.

b).- De más de 13,300 unidades de medida y actualización, hasta 53,550 unidades de medida y actualización, a través de invitación de por lo menos tres personas y contar, en todo caso, con un mínimo de tres propuestas económicas solventes, de lo contrario se declarará desierta.

c).- De más de 53,550 unidades de medida y actualización, mediante convocatoria o licitación pública.

II.- Para servicios relacionados con las obras públicas:

a).- Hasta 4,463 unidades de medida y actualización por adjudicación directa, con tres cotizaciones como mínimo.

b).- De más de 4,463 unidades de medida y actualización hasta 17,853 unidades de medida y actualización, a través de invitación de por lo menos tres personas y contar, en todo caso, con un mínimo de tres propuestas económicas solventes, de lo contrario se declarará desierta.

c).- De más de 17,853 unidades de medida y actualización, mediante convocatoria o licitación pública.

Los montos establecidos deberán considerarse sin incluir el importe del Impuesto al Valor Agregado.

Para los efectos de la aplicación de este precepto, cada obra o servicio deberá considerarse individualmente, a fin de determinar si su monto queda comprendido dentro de los máximos señalados, en el entendido de que, en ningún caso, el importe total de una obra o servicio podrá ser fraccionado para que quede comprendido en los supuestos a que se refiere este artículo.

ARTÍCULO 15.- De conformidad con lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza y el artículo 65 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios para el Estado de Coahuila de Zaragoza, los montos máximos de contratación por adjudicación directa, por invitación a cuando menos tres personas y por licitación pública que podrán realizar las dependencias y entidades de la administración pública, durante el ejercicio fiscal de 2025, se sujetarán a los siguientes lineamientos:

a).- Hasta 4,460 unidades de medida y actualización, por Adjudicación Directa, con tres cotizaciones como mínimo. Cuando el monto de la adquisición sea hasta 305 unidades de medida y actualización podrá realizarse con una sola cotización, siempre que se garantice el adecuado abasto de los bienes requeridos.

b).- De más de 4,460 unidades de medida y actualización, hasta 17,850 unidades de medida y actualización, a través de invitación de por lo menos a tres personas y contar, en todo caso, con un mínimo de tres propuestas económicas solventes, de lo contrario se declarará desierta.

c).- De más de 17,850 unidades de medida y actualización a través de Licitación Pública.

Los montos establecidos deberán considerarse sin incluir el importe del Impuesto al Valor Agregado.

ARTÍCULO 16.- Las dependencias y entidades se abstendrán de formalizar o modificar contratos de obras públicas, adquisiciones y de servicios relacionados con ellas, cuando no hubiese saldo disponible en la correspondiente partida presupuestal.

ARTÍCULO 17.- Para los efectos del artículo 102 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza y del segundo párrafo del artículo 41 de la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado, se autoriza al Ejecutivo del Estado para que, por conducto de la Secretaría de Finanzas, en caso de que durante el ejercicio fiscal de 2025 la Hacienda Pública del Estado cuente con disponibilidad de recursos superiores a la cobertura del gasto público autorizado en el presente Decreto y/o ingresos excedentes de libre disposición, los aplique dentro de los programas sociales, prioritarios o de inversión pública.

ARTÍCULO 18.- La asignación definitiva de los recursos se hará del conocimiento de la Legislatura Local mediante la información financiera y la presentación de las cuentas públicas correspondientes.

ARTÍCULO 19.- El Ejecutivo Estatal, por conducto de la Secretaría de Finanzas realizará una estimación sobre el impacto presupuestario de las iniciativas de ley o decretos que se presenten a la consideración del Congreso del Estado. Asimismo, realizará estimaciones sobre el impacto presupuestario de las disposiciones administrativas que impliquen costos para su implementación.

ARTÍCULO 20.- Las dependencias y entidades tienen obligación de publicar a través de las páginas electrónicas que tengan establecidas en Internet, la información relativa a los convenios celebrados con el Gobierno Federal por los que se transfieran recursos, así como las convocatorias para licitaciones públicas que lleven a cabo y el fallo correspondiente.

ARTÍCULO 21.- El Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo y el Poder Judicial, difundirán periódicamente entre la población en general, a través de las páginas electrónicas que tengan establecidas en Internet, la información relativa a los programas y acciones aprobados en este Presupuesto, incluyendo el avance en el cumplimiento de los respectivos objetivos y metas.

ARTÍCULO 22.- El Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo y el Poder Judicial, así como los organismos públicos descentralizados y demás dependencias y entidades de la Administración Pública, tendrán la obligación de publicar en sus respectivas páginas de Internet la información y documentos necesarios,

en términos de la Ley de Acceso a la Información Pública para el Estado de Coahuila de Zaragoza, siendo sujetos obligados los enunciados en el Anexo 5.

ARTÍCULO 23.- Las partidas contenidas en el concepto 3600 “Servicios de comunicación social y publicidad” deberán atender lo dispuesto en la Ley de Acceso a la Información Pública para el Estado de Coahuila de Zaragoza vigente que en su artículo 22 establece la obligación de publicar lo relacionado con gastos de publicidad oficial bajo las siguientes premisas:

I. Presupuesto aprobado por partida y ejercido;
II. Contrato, monto y factura;
III. Nombre de la campaña y objeto;
IV. Fecha de inicio y fecha de término;
V. Dependencia o dirección que la solicita;
VI. Tipo de medio de comunicación;
VII. Costo por centímetro de las publicaciones impresas y por segundo o minuto según sea el caso en la difusión en medios electrónicos;
VIII. Padrón de proveedores, y
IX. Se prohíbe la contratación de publicidad oficial en términos superiores a aquella que se otorga a la iniciativa privada. La Auditoría Superior del Estado se podrá auxiliar de las autoridades de protección al consumidor para verificar los precios.

ARTÍCULO 24.- El gasto neto total previsto en el artículo 1º del presente Presupuesto de Egresos, se presenta de acuerdo a los clasificadores y formatos ahí señalados; en atención a lo dispuesto por la Ley General de Contabilidad Gubernamental y a lo dispuesto por las Normas aprobadas por el “CONAC”, sus Acuerdos y Reformas, así como en las páginas electrónicas y las mencionadas en el Anexo 7 del presente Presupuesto.

ARTÍCULO 25.- Para el establecimiento y determinación de criterios que regulen los incrementos salariales, la Secretaría de Finanzas se sujetará a lo previsto en las normas y lineamientos en materia de administración, remuneraciones y desarrollo del personal, y cualquier otra incidencia que modifique la relación jurídico-laboral entre el Estado y sus servidores públicos, incluyendo el control y elaboración

de la nómina del personal del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza de conformidad al artículo 22 fracciones XXVIII, XXIX y XXX de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Coahuila publicada en el Periódico Oficial No. 101 del 19 de diciembre de 2017.

ARTÍCULO 26.- En materia de conflictos laborales que se susciten entre el Estado, Municipios y sus trabajadores estos serán atendidos por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Poder Judicial del Estado, Anexo 29.

ARTÍCULO 27.- En materia de laudos laborales estos deberán de ser atendidos de conformidad al artículo 14 fracción XVII del Reglamento Interior vigente de la Secretaría de Finanzas, para lo cual se establecerá en la partida específica 15202 Pago de Liquidaciones, correspondiente exclusivamente a las dependencias del Poder Ejecutivo.

El Poder Legislativo, Poder Judicial, Organismos Públicos Autónomos y demás Entidades de la Administración Pública del Estado, en el ámbito de su competencia, podrán establecer dentro de su propio Presupuesto de Egresos la partida específica correspondiente para el pago de liquidaciones de sus respectivas relaciones laborales, e informarla a la Secretaría de Finanzas, según sea el caso.

ARTÍCULO 28.- El Organismo Público Descentralizado denominado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza, sectorizado a la Secretaría del Trabajo, atiende los conflictos laborales entre los trabajadores y sus patrones de acuerdo a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, Anexo 8.

ARTÍCULO 29.- El Titular del Poder Ejecutivo del Estado podrá proporcionar subsidios a los Ayuntamientos de la entidad, para lo cual deberán tramitar solicitud en la cual se justifique plenamente el motivo de la petición. El trámite anterior se realizará a través de la Secretaría de Finanzas la que previo análisis del impacto al bienestar de los ciudadanos, lo someterá a consideración del titular del Poder Ejecutivo. Así mismo podrá otorgar subsidios a los sectores social y privado cuando los recursos se canalicen al bienestar de los Coahuilenses, o bien, para cubrir sus propias contingencias de conformidad con la legislación aplicable, Anexo 9.

La Secretaría de Finanzas podrá reducir, suspender o cancelar los subsidios cuando:

I. Las entidades a las que les otorguen cuenten con autosuficiencia financiera;
II. No cumplan con el objetivo de su otorgamiento;

III. Las entidades no remitan la información referente a su aplicación; y

IV. No existan las condiciones presupuestales para seguir otorgándolos.

ARTÍCULO 30.- Para garantizar y priorizar la asignación de los recursos y programas, obras y acciones de alto impacto y beneficio social que incidan en el desarrollo económico y social, así como en la elevación de los niveles de calidad de vida de la población, se tomarán los criterios contenidos en las Reglas de Operación publicadas en el Periódico Oficial del Estado tales como objetivos de programas, cobertura, población-objetivo, criterios y requisitos de elegibilidad, derechos y obligaciones de sujetos al beneficio, atendiendo la clave única de beneficiarios, entre otras.

ARTÍCULO 31.- Para efectos de regulación de las entidades paraestatales y fideicomisos públicos, deberá atender lo dispuesto en la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Coahuila de Zaragoza, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Coahuila el día 19 de octubre de 2012, reconociendo como fideicomisos a la fecha del presente Decreto entre otros los contemplados en el Anexo 10.

ARTÍCULO 32.- El Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza para el Ejercicio Fiscal 2025 está orientado a satisfacer las necesidades sociales, atendiendo a las prioridades que se establezcan en el Plan Estatal de Desarrollo.

ARTÍCULO 33.- En cumplimiento a lo establecido en el artículo 33 de la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Coahuila de Zaragoza, en el cual se establece que el presente Presupuesto de Egresos deberá ser congruente con los objetivos y prioridades de los planes y programas del Gobierno del Estado, se enlista en el Anexo 12 un conjunto de 124 indicadores asociados a los programas derivados del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2029.

ARTÍCULO 34.- En el presente Decreto no se desglosan pagos para contratos o Asociaciones Público Privadas en virtud de que el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza no ha recurrido a la contratación de dichos esquemas.

ARTÍCULO 35.- Las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado podrán participar en proyectos y asociaciones público-privadas, conforme a lo establecido por la Ley de Asociaciones Público-Privadas para el Estado de Coahuila de Zaragoza.

ARTÍCULO 36.- De conformidad al Reglamento Interior de la Secretaría de Medio Ambiente de Coahuila de Zaragoza en su artículo 8 fracciones IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV y XVIII es esta dependencia la encargada de atender las medidas de mitigación y adaptación para el cambio climático contando para ello con un recurso de hasta $300,000.00 (Trescientos mil pesos 00/100 M.N.) el cual se encuentra contemplado en el Presupuesto a que se refiere el artículo 1°.

ARTÍCULO 37.- En atención a la Ley de Victimas del Estado de Coahuila de Zaragoza publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el 2 de mayo de 2014 y específicamente a sus artículos 114, 115 y 116 se establece un fondo de hasta por $4,160,581.33 (Cuatro millones ciento sesenta mil quinientos ochenta y un pesos 33/100 M.N), el cual se encuentra contemplado en el Presupuesto a que se refiere el artículo 1°.

ARTÍCULO 38.- Atendiendo lo dispuesto en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes publicada en el Diario Oficial de la Federación el día 4 de diciembre de 2014, específicamente en su artículo 2, el presente Decreto contiene la transversalidad dispuesta por el ordenamiento jurídico señalado en el Anexo 27.

ARTÍCULO 39.- De conformidad con lo establecido en los artículos 113 y séptimo transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de combate a la corrupción, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 27 de mayo de 2015; así como en el artículo 113, párrafo sexto de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; y 21 párrafos primero, tercero y cuarto y 22 fracciones I y XXIV de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza, la Fiscalía Especializada en Delitos por Hechos de Corrupción, es el órgano dotado de autonomía técnica y operativa para investigar y perseguir las conductas que la ley considera como delitos por hechos de corrupción, al que se le deberá de proveer de los recursos económicos, financieros, materiales y humanos necesarios. Para el cumplimiento de las labores encomendadas y determinadas por la normatividad legal aplicable, se le asigna un recurso de hasta $29,062,620.95 (veintinueve millones sesenta y dos mil seiscientos veinte pesos 95/100 M.N.), el cual se encuentra contemplado en el artículo 1º de este Presupuesto de Egresos.

ARTÍCULO 40.- De conformidad a lo dispuesto por los artículos 7, 8, 9 y sexto transitorio de la Ley de la Academia Interamericana de Derechos Humanos de la Universidad Autónoma de Coahuila, publicada en el Periódico Oficial del Estado de Derechos Humanos, es un Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Autónoma de Coahuila, creado para asegurar el desarrollo permanente y sistemático sobre el estudio, investigación, docencia, asesoría y consultoría en materia de derechos humanos, a través de su cuerpo académico, sus órganos y sus actividades. Como organismo académico sectorizado a la Universidad Autónoma de Coahuila, gozará de una autonomía interna de organización y gestión, será una academia propia dentro de la Universidad y podrá participar en los diferentes programas estatales y federales que correspondan, el presupuesto asignado para dicho organismo en el ejercicio 2025 será de $39,600,000.00 (treinta y nueve millones seiscientos mil pesos 00/100 M.N.), mismo que formará parte del presupuesto asignado a la Universidad Autónoma de Coahuila.

ARTÍCULO 41.- El Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza ha asumido el compromiso de atender las obligaciones a su cargo que en materia de desaparición de personas derivan de los diversos ordenamientos internacionales y locales; por lo que desde años atrás ha venido construyendo, a partir de un trabajo conjunto con los familiares de personas desaparecidas y sus acompañantes, el sector académico y organismos internacionales, una política de Estado de carácter transversal.

En el marco de esa política de Estado, y a efecto de dar cumplimiento a lo dispuesto por las diversas disposiciones de la Ley General en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas, el 21 de septiembre de 2018 se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Decreto por el que se creó el órgano desconcentrado denominado Comisión de Búsqueda del Estado de Coahuila de Zaragoza, que tiene por objeto impulsar los esfuerzos de vinculación, operación, gestión, evaluación y seguimiento de las acciones entre autoridades que participan en la búsqueda, localización e identificación de personas, por lo que en el capítulo cuarto de la Ley en Materia de Desaparición de Personas para el Estado de Coahuila de Zaragoza, se establece la creación de un Consejo Estatal ciudadano como órgano de consulta de la Comisión de Búsqueda y de las autoridades que forman parte del Mecanismo Estatal de Búsqueda, que tiene por objeto, precisamente, revisar el funcionamiento de la comisión y al Mecanismo estatal del que forman parte diversas autoridades.

Es por ello, que conforme a lo dispuesto por el artículo 35 de la Ley en Materia de Desaparición de Personas para el Estado de Coahuila de Zaragoza, al Consejo Estatal se le asigna un presupuesto para el ejercicio 2025 de $1,640,000.00 (Un millón seiscientos cuarenta mil pesos 00/100 M.N.) para el desempeño de sus funciones, mismo que se encuentra contemplado en el artículo 1° de este Presupuesto de Egresos.

ARTÍCULO 42.- En caso de que durante el ejercicio fiscal disminuyan los ingresos previstos en la Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2025, el Ejecutivo del Estado, por conducto de la Secretaría de Finanzas, a efecto de cumplir con el principio de sostenibilidad del Balance presupuestario y del Balance presupuestario de recursos disponibles, deberá aplicar ajustes al Presupuesto de Egresos de los Poderes, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados, dependencias o demás Entidades de la Administración Pública del Estado, en los rubros de gasto en el siguiente orden:

I. Gastos de comunicación social;

II. Gasto corriente que no constituya un subsidio entregado directamente a la población, y

III. Gasto en servicios personales, prioritariamente las erogaciones por concepto de Percepciones extraordinarias.

En caso de que los ajustes anteriores no sean suficientes para compensar la disminución de ingresos, podrán realizarse ajustes en otros conceptos de gasto, siempre y cuando se procure no afectar los programas sociales.

ARTÍCULO 43.- Con fundamento en el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, artículo 61 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, artículos 31, 32 de la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Coahuila, y los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico, emitido por el Consejo Nacional de Armonización Contable; para el ejercicio 2025, se consideran los programas presupuestarios con sus

indicadores estratégicos enlistados en el Anexo 34 así como sus objetivos, estrategias y metas establecidos en el Anexo 34-A, en congruencia con el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2029.

Las Matrices de Indicadores de Resultados se adjuntan en el Anexo 35, acompañado del Anexo 35-A denominado Listado de Indicadores, con los respectivos objetivos, parámetros cuantificables, e indicadores de desempeño, en congruencia con el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2029.

En cumplimiento al artículo 64 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, en el Anexo 36, se adjuntan los resultados de las evaluaciones más recientes del desempeño de los programas y políticas públicas.

ARTÍCULO 44.- El presupuesto para el Instituto Electoral del Estado de Coahuila de Zaragoza señalado en el artículo 1 del presente Decreto, incluye los recursos que se destinarán para el financiamiento público a partidos políticos descritos en el Anexo 20, sin que dichos recursos formen parte del patrimonio del Instituto, por lo que su ejecución y ejercicio será única y exclusivamente para los fines establecidos en la legislación y normatividad aplicable.

ARTÍCULO 45.- Para la promoción de las acciones de coordinación encomendadas al Sistema Estatal Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza para prevenir, investigar y sancionar las responsabilidades administrativas y/o delitos de corrupción, el presente decreto contiene el Anexo Transversal Anticorrupción, el cual se incluye en el Anexo 44.

T R A N S I T O R I O S

ARTÍCULO PRIMERO. - La presente Ley entrará en vigor a partir del primero de enero del año dos mil veinticinco.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Para los efectos de esta Ley, no se consideran ingresos del ejercicio, los excedentes fiscales del ejercicio anterior, aun cuando formen parte del Presupuesto de Egresos para el mismo ejercicio fiscal.

ARTÍCULO TERCERO. - Los Poderes Legislativo y Judicial, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados y Entidades de la Administración Pública del Estado, en el ámbito de su respectiva competencia y de acuerdo con los límites autorizados en el Presente Decreto, deberán autorizar conforme a su normatividad aplicable a más tardar el último día del mes de enero del dos mil veinticinco, sus presupuestos con las partidas y montos específicos.

ARTÍCULO CUARTO. - Los Poderes Legislativo y Judicial, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados, dependencias y demás Entidades de la Administración Pública del Estado remitirán a la Secretaría de Finanzas sus proyectos de calendario de ejecución de su presupuesto de egresos en los términos y plazos establecidos por la Secretaría de Finanzas.

La Secretaría de Finanzas autorizará los calendarios tomando en consideración la disponibilidad presupuestal, necesidades institucionales y la oportunidad en la ejecución de los recursos para el mejor cumplimiento de los objetivos.

La Secretaría de Finanzas queda facultada para elaborar los calendarios de presupuesto cuando no le sean presentados.

ARTÍCULO QUINTO.- Los recursos provenientes de ingresos de libre disposición a que hace referencia el artículo 9 del presente Presupuesto de Egresos, que al 31 de diciembre del ejercicio fiscal dos mil veinticinco se hayan comprometido y/o devengados pero que no hayan sido pagados, deberán cubrir los pagos respectivos a más tardar durante el primer mes del ejercicio fiscal dos mil veintiséis, cumplido el plazo referido, los recursos remanentes deberán reintegrarse a la Secretaría de Finanzas, a más tardar dentro de los 15 días naturales siguientes.

ARTÍCULO SEXTO.- Con el objeto de actualizar al salario mínimo vigente y/o de recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores, los tabuladores de sueldos mencionados en el artículo 7 del presente Presupuesto de Egresos, se podrán actualizar o modificar por la Secretaría de Finanzas siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para Servicios Personales en el ejercicio fiscal 2025 y se observen los límites establecidos en los artículos 10 y 13 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Del mismo modo, los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Constitucionales Autónomos, podrán actualizar y/o modificar sus tabuladores salariales como se establece en el párrafo anterior, siempre y cuando se observen los límites establecidos en la legislación vigente y cuenten con la opinión favorable de la suficiencia presupuestal y financiera otorgada por la Secretaría de Finanzas.

ARTÍCULO SÉPTIMO. - Con la finalidad de continuar con la política de transparencia y rendición de cuentas, se adjuntan al presente Presupuesto de Egresos 45 Anexos, a través de los cuales se muestra el detalle de la información financiera presupuestada.

ARTÍCULO OCTAVO. - Los recursos destinados para la igualdad entre mujeres y hombres, se sujetarán al seguimiento, monitoreo y evaluaciones de desempeño por parte de las instancias competentes, a efecto de que se verifique el cumplimiento de sus objetivos y metas así como los resultados de la aplicación de los mismos, debiendo contemplar los siguientes criterios en sus Reglas de Operación:

I. Priorizar la perspectiva de género y reflejar en la matriz de indicadores para resultados de los programas bajo su responsabilidad.

II. Identificar y registrar la población objetivo, y la atendida con dichos programas, diferenciada por sexo, grupo de edad y municipio, así como en los padrones de personas beneficiarias que correspondan.

III. Elaborar indicadores de género que reflejen de manera diferenciada en mujeres y hombres sus objetivos, metas y los resultados a alcanzar.

IV. Fomentar la Perspectiva de Género en el diseño y ejecución de programas en los que aún y cuando no estén dirigidos a mitigar o solventar desigualdades de género, se pueda identificar de forma diferenciada los beneficios específicos para mujeres y hombres.

V. Emprender acciones para crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género.

VI. Identificar los recursos destinados para la igualdad entre mujeres y hombres, así como las acciones afirmativas compensatorias que se realicen.

ARTÍCULO NOVENO.- Los Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados y demás Entidades de la Administración Pública del Estado, que durante el ejercicio fiscal 2025 tengan adecuaciones legislativas que incidan en reducción de sus funciones, eliminación o extinción definitiva, deberán poner a disposición de la Secretaría de Finanzas de manera inmediata a la entrada en vigor de dichas adecuaciones legislativas, los recursos que le fueron asignados mediante el presente Presupuesto de Egresos y que a esa fecha no hayan sido ejercidos.

Para el caso de que con las modificaciones legislativas se generen economías o ahorros, se autoriza a la Secretaría de Finanzas para que dichos ahorros los pueda destinar a programas prioritarios.

ARTÍCULO DÉCIMO.- De conformidad a lo dispuesto en el Decreto por el que se adiciona el último párrafo del artículo 113 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Coahuila de Zaragoza el 22 de noviembre de 2024, a través del cual se establece que la Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza, contará con una Fiscalía de las Mujeres y la Niñez, dotada de autonomía técnica y operativa, para la investigación y persecución de los hechos que la ley considera constitutivos de delitos cometidos por razón de género en contra de mujeres y niñas, así como los delitos ejecutados contra niños, se determina que una vez creada la Fiscalía de las Mujeres y la Niñez, se le asignará el presupuesto necesario para el ejercicio eficaz de sus funciones como parte integrante del presupuestado asignado a la Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO. - En atención a lo previsto en el Artículo Tercero Transitorio, Fracción I, Numeral 12 de la reforma constitucional en materia del Poder Judicial, el Instituto Electoral de Coahuila deberá solicitar ante la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado, la ampliación presupuestal correspondiente al ejercicio 2025 para efectos de dar cumplimiento a las disposiciones constitucionales y legales del Proceso Electoral Judicial 2024-2025.

ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. - Se derogan todas las disposiciones administrativas que se opongan al presente Decreto.

ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO. - Publíquese en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

DADO en el Salón de Sesiones del Congreso del Estado, en la Ciudad de Saltillo, Coahuila de Zaragoza, a los diecinueve días del mes de diciembre del año dos mil veinticuatro.

DIPUTADO PRESIDENTE
JESÚS ALFREDO PAREDES LÓPEZ
(RÚBRICA)

DIPUTADO SECRETARIO
LUIS JAIME PONCE ORTIZ
(RÚBRICA)

DIPUTADA SECRETARIA
BLANCA RUBÍ LAMAS VELÁZQUEZ
(RÚBRICA)

IMPRÍMASE, COMUNÍQUESE Y OBSÉRVESE
Saltillo, Coahuila de Zaragoza, a 16 de diciembre de 2024.

EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO
ING. MANOLO JIMÉNEZ SALINAS
(RÚBRICA)

EL SECRETARIO DE GOBIERNO
LIC. OSCAR PIMENTEL GONZÁLEZ
(RÚBRICA)

Anexo 1

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO** **ANEXO PODERES Y ÓRGANOS AUTÓNOMOS** **(PESOS)**		
PODER	**IMPORTE**	**TOTAL PODER**
PODER LEGISLATIVO		
SERVICIOS PERSONALES	320,231,278.73	
MATERIALES Y SUMINISTROS	13,343,935.11	
SERVICIOS GENERALES	111,630,023.48	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	3,832,207.41	
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	4,571,386.13	
INVERSIÓN PÚBLICA	1,097,445.14	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	0.00	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	0.00	
DEUDA PÚBLICA	0.00	
		454,706,276.00
PODER JUDICIAL		
SERVICIOS PERSONALES	899,732,862.48	
MATERIALES Y SUMINISTROS	49,001,022.74	
SERVICIOS GENERALES	165,274,922.49	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	160,423,683.84	
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	26,046,635.31	
INVERSIÓN PÚBLICA	0.00	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	0.00	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	0.00	
DEUDA PÚBLICA	0.00	
		1,300,479,126.86
PODER EJECUTIVO		
SERVICIOS PERSONALES	23,729,043,551.00	
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,496,413,160.50	
SERVICIOS GENERALES	2,862,502,358.43	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO** **ANEXO PODERES Y ÓRGANOS AUTÓNOMOS** **(PESOS)**		
PODER	**IMPORTE**	**TOTAL PODER**
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	17,383,150,033.60	
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	567,333,075.77	
INVERSIÓN PÚBLICA	3,967,218,486.22	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	173,232,820.26	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	11,130,281,220.02	
DEUDA PÚBLICA	6,907,744,105.82	
		68,216,918,811.62
ÓRGANOS AUTÓNOMOS		
SERVICIOS PERSONALES	1,178,944,976.95	
MATERIALES Y SUMINISTROS	221,749,948.83	
SERVICIOS GENERALES	271,584,991.14	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	194,393,764.39	
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	28,741,844.47	
INVERSIÓN PÚBLICA	0.00	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	0.00	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	0.00	
DEUDA PÚBLICA	0.00	
		1,895,415,525.78
T O T A L G E N E R A L		**71,867,519,740.21**

Anexo 2

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO

ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Poder Legislativo		**454,706,276.00**
Congreso del Estado de Coahuila de Zaragoza	**239,806,276.00**	
10000 - Servicios Personales	150,194,953.67	
20000 - Materiales y Suministros	5,282,235.11	
30000 - Servicios Generales	82,486,298.54	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	173,957.41	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	571,386.13	
60000 - Inversión Pública	1,097,445.14	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Auditoría Superior del Estado	**214,900,000.00**	
10000 - Servicios Personales	170,036,325.06	
20000 - Materiales y Suministros	8,061,700.00	
30000 - Servicios Generales	29,143,724.94	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,658,250.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	4,000,000.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO

ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Poder Legislativo		**454,706,276.00**
Congreso del Estado de Coahuila de Zaragoza	**239,806,276.00**	
10000 - Servicios Personales	150,194,953.67	
20000 - Materiales y Suministros	5,282,235.11	
30000 - Servicios Generales	82,486,298.54	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	173,957.41	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	571,386.13	
60000 - Inversión Pública	1,097,445.14	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Auditoría Superior del Estado	**214,900,000.00**	
10000 - Servicios Personales	170,036,325.06	
20000 - Materiales y Suministros	8,061,700.00	
30000 - Servicios Generales	29,143,724.94	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,658,250.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	4,000,000.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Poder Judicial	**1,300,479,126.86**	**1,300,479,126.86**
10000 - Servicios Personales	899,732,862.48	
20000 - Materiales y Suministros	49,001,022.74	
30000 - Servicios Generales	165,274,922.49	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	160,423,683.84	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	26,046,635.31	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Poder Ejecutivo		**45,675,996,913.48**
Despacho del Ejecutivo	**248,266,140.91**	
10000 - Servicios Personales	137,645,878.70	
20000 - Materiales y Suministros	14,393,135.41	
30000 - Servicios Generales	71,423,194.88	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	24,803,931.92	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Gobierno	**505,805,128.50**
10000 - Servicios Personales	339,287,564.93
20000 - Materiales y Suministros	12,041,995.00
30000 - Servicios Generales	112,155,480.90
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	42,320,087.67
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

Secretaría de Finanzas	**4,560,421,346.85**
10000 - Servicios Personales	833,196,064.97
20000 - Materiales y Suministros	240,087,412.92
30000 - Servicios Generales	1,271,132,626.94
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	1,776,375,225.99
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	266,397,195.77
60000 - Inversión Pública	173,232,820.26
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Administración Fiscal General	**4,048,899,261.44**
10000 - Servicios Personales	435,833,970.15
20000 - Materiales y Suministros	324,870,000.00
30000 - Servicios Generales	130,675,404.05
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,157,519,887.24
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00
Secretaría de Economía	**220,973,849.97**
10000 - Servicios Personales	35,597,647.83
20000 - Materiales y Suministros	1,117,806.00
30000 - Servicios Generales	52,852,341.81
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	131,406,054.33
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Educación	**26,425,554,040.36**
10000 - Servicios Personales	19,856,919,003.19
20000 - Materiales y Suministros	226,585,692.20
30000 - Servicios Generales	501,878,504.60
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	5,839,865,840.37
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	305,000.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	**1,349,890,132.91**
10000 - Servicios Personales	294,887,537.61
20000 - Materiales y Suministros	8,055,928.00
30000 - Servicios Generales	49,910,528.30
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	856,683,266.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	140,352,873.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaria de Seguridad Pública	**2,569,697,659.02**
10000 - Servicios Personales	1,028,233,817.39
20000 - Materiales y Suministros	590,637,083.00
30000 - Servicios Generales	487,128,878.63
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	163,067,000.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	300,630,880.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00
Secretaría de Salud	**597,466,070.68**
10000 - Servicios Personales	117,866,274.44
20000 - Materiales y Suministros	1,000,000.00
30000 - Servicios Generales	118,314,670.24
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	360,285,126.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	**4,069,732,360.27**
10000 - Servicios Personales	142,240,909.35
20000 - Materiales y Suministros	74,719,129.78
30000 - Servicios Generales	67,495,357.92
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	17,562,089.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	3,767,714,874.22
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00
Secretaría de Desarrollo Rural	**228,633,655.44**
10000 - Servicios Personales	62,305,105.38
20000 - Materiales y Suministros	933,546.00
30000 - Servicios Generales	6,144,265.06
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	100,100,000.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	59,150,739.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	**58,908,172.83**
10000 - Servicios Personales	45,406,616.83
20000 - Materiales y Suministros	1,274,473.00
30000 - Servicios Generales	10,091,083.00
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	2,136,000.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

Secretaría de Medio Ambiente	**99,284,239.05**
10000 - Servicios Personales	51,074,802.05
20000 - Materiales y Suministros	1,461,054.00
30000 - Servicios Generales	33,927,716.00
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	12,820,667.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Cultura	**258,845,282.05**
10000 - Servicios Personales	163,924,414.12
20000 - Materiales y Suministros	1,054,286.50
30000 - Servicios Generales	41,102,649.93
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	52,763,931.50
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

Secretaría del Trabajo	**163,869,183.70**
10000 - Servicios Personales	105,050,421.86
20000 - Materiales y Suministros	3,957,208.00
30000 - Servicios Generales	39,278,220.84
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	15,583,333.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	**46,557,054.81**
10000 - Servicios Personales	16,719,639.59
20000 - Materiales y Suministros	1,214,356.22
30000 - Servicios Generales	20,623,059.00
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	8,000,000.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	**149,335,829.26**
10000 - Servicios Personales	21,093,688.27
20000 - Materiales y Suministros	787,878.00
30000 - Servicios Generales	43,820,826.49
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	83,633,436.50
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva	**16,388,126.98**
10000 - Servicios Personales	11,107,929.98
20000 - Materiales y Suministros	551,000.00
30000 - Servicios Generales	1,133,553.00
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,595,644.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

Secretaría de las Mujeres	**35,569,721.59**
10000 - Servicios Personales	11,342,890.43
20000 - Materiales y Suministros	691,176.47
30000 - Servicios Generales	13,335,654.69
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	10,200,000.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Desarrollo Regional de la Laguna	**21,899,656.86**	
10000 - Servicios Personales	19,309,373.93	
20000 - Materiales y Suministros	480,000.00	
30000 - Servicios Generales	2,110,282.93	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

Organismos Descentralizados		**4,502,896,572.25**
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	**549,154,421.90**	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	549,154,421.90	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	**39,948,245.45**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	39,948,245.45
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	
Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado	0.00
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	

ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS	
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila	**116,867,594.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	116,867,594.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	
Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila	**21,534,106.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	21,534,106.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	

Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa (ICIFED)	**22,654,870.35**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	22,654,870.35
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	
Servicios de Salud del Estado de Coahuila	**3,284,079,119.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,284,079,119.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila	**14,250,247.00**

10000 - Servicios Personales 20000 - Materiales y Suministros 30000 - Servicios Generales 40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas 50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles 60000 - Inversión Pública 70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones 80000 - Participaciones y Aportaciones 90000 - Deuda Pública	**14,250,247.00**
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila	**221,794,609.00**
10000 - Servicios Personales 20000 - Materiales y Suministros 30000 - Servicios Generales 40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas 50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles 60000 - Inversión Pública 70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones 80000 - Participaciones y Aportaciones 90000 - Deuda Pública	221,794,609.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento de Coahuila	0.00
10000 - Servicios Personales 20000 - Materiales y Suministros 30000 - Servicios Generales	

40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	
Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores	**3,932,713.70**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,932,713.70
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Promotora para el Desarrollo Rural de Coahuila	**16,589,345.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	

40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	16,589,345.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Comisión Estatal de Vivienda		**25,225,718.00**
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	25,225,718.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Comisión Ejecutiva Atención a Víctimas del Estado de Coahuila de Zaragoza		**24,077,187.63**
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		

40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	24,077,187.63
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	
Radio Coahuila	**12,608,359.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	12,608,359.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza	**28,374,500.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	28,374,500.00

50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	
Impulsora Minera del Estado de Coahuila	**0.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Procuraduría para Niños, Niñas y la Familia Total	**36,371,991.70**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	36,371,991.70
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	

60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	
Centro de Convenciones de Torreón	**6,771,504.00**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	6,771,504.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	
60000 - Inversión Pública	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	
80000 - Participaciones y Aportaciones	
90000 - Deuda Pública	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Instituto Registral y Catastral del Estado de Coahuila de Zaragoza	**39,144,118.52**
10000 - Servicios Personales	
20000 - Materiales y Suministros	
30000 - Servicios Generales	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	**39,144,118.52**

50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza	**39,517,922.00**	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	**39,517,922.00**	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO

ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Órganos Autónomos		**1,895,415,525.78**
Instituto Coahuilense de Acceso a la Información	**38,801,650.00**	
10000 - Servicios Personales	32,539,029.87	
20000 - Materiales y Suministros	877,000.00	
30000 - Servicios Generales	5,365,620.13	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	

60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00
Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza	**35,276,878.88**
10000 - Servicios Personales	24,863,430.00
20000 - Materiales y Suministros	2,210,500.00
30000 - Servicios Generales	8,202,948.88
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO

ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Comisión Coahuilense de Conciliación y Arbitraje Médico	**5,229,069.68**
10000 - Servicios Personales	4,073,950.00
20000 - Materiales y Suministros	193,625.26
30000 - Servicios Generales	961,494.42
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00
60000 - Inversión Pública	0.00

70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00
Instituto Electoral de Coahuila	**387,921,986.84**
10000 - Servicios Personales	130,417,078.18
20000 - Materiales y Suministros	12,027,567.15
30000 - Servicios Generales	52,191,589.04
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	182,737,694.47
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	10,548,058.00
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO

ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Tribunal Electoral de Coahuila	**39,413,205.48**
10000 - Servicios Personales	32,186,384.00
20000 - Materiales y Suministros	1,633,242.57
30000 - Servicios Generales	4,715,578.91
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	240,000.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	638,000.00
60000 - Inversión Pública	0.00

70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00
Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza	**1,331,503,929.00**
10000 - Servicios Personales	907,505,919.04
20000 - Materiales y Suministros	201,378,013.85
30000 - Servicios Generales	194,532,159.13
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	11,316,069.92
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	16,771,767.06
60000 - Inversión Pública	0.00
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00
90000 - Deuda Pública	0.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR OBJETO DE GASTO

ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila Zaragoza	**57,268,805.90**
10000 - Servicios Personales	47,359,185.86
20000 - Materiales y Suministros	3,430,000.00
30000 - Servicios Generales	5,615,600.63
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	100,000.00
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	764,019.41

60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Participaciones Municipales	**11,130,281,220.02**	**11,130,281,220.02**
Servicio de la Deuda	**6,907,744,105.82**	**6,907,744,105.82**
	TOTAL	**71,867,519,740.21**

Anexo 3

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **CLASIFICACIÓN FUNCIONAL** **(PESOS)**	
	IMPORTE
1. - GOBIERNO	**15,806,416,441.49**
1.1 - LEGISLACION	**454,706,276.00**
1.1.1 - LEGISLACIÓN	239,806,276.00
1.1.2 - FISCALIZACIÓN	214,900,000.00
1.2 - JUSTICIA	**2,917,711,417.79**
1.2.1 - IMPARTICIÓN DE JUSTICIA	1,397,161,138.24
1.2.2 - PROCURACIÓN DE JUSTICIA	1,436,198,666.15

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **CLASIFICACIÓN FUNCIONAL** **(PESOS)**	
	IMPORTE
1.2.4 - DERECHOS HUMANOS	84,351,613.40
1.3 - COORDINACION DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO	**1,171,805,642.19**
1.3.1 - PRESIDENCIA / GUBERNATURA	219,170,354.02
1.3.2 - POLÍTICA INTERIOR	505,805,128.50
1.3.4 - FUNCIÓN PÚBLICA	58,908,172.83
1.3.6 - ORGANIZACIÓN DE PROCESOS ELECTORALES	387,921,986.84
1.5 - ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS	**8,608,480,608.29**
1.5.1 - ASUNTOS FINANCIEROS	4,559,581,346.85
1.5.2 - ASUNTOS HACENDARIOS	4,048,899,261.44
1.7 - ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR	**2,569,697,659.02**
1.7.3 - OTROS ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y SEGURIDAD	2,569,697,659.02
1.8 - OTROS SERVICIOS GENERALES	**84,014,838.20**
1.8.1 - SERVICIOS REGISTRALES, ADMINISTRATIVOS Y PATRIMONIALES	39,144,118.52
1.8.4 - ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL	38,801,650.00
1.8.5 - OTROS	6,069,069.68
2. - DESARROLLO SOCIAL	**33,084,407,590.26**
2.1 - PROTECCION AMBIENTAL	**99,284,239.05**
2.1.6 - OTROS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL	99,284,239.05
2.2 - VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	**97,415,118.81**
2.2.1 - URBANIZACIÓN	21,534,106.00
2.2.5 - VIVIENDA	71,782,772.81
2.2.7 - DESARROLLO REGIONAL	4,098,240.00
2.3 - SALUD	**3,881,545,189.68**
2.3.1 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD A LA COMUNIDAD	3,881,545,189.68
2.4 - RECREACION, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES	**375,712,876.05**
2.4.1 - DEPORTE Y RECREACIÓN	116,867,594.00
2.4.2 - CULTURA	258,845,282.05
2.5 - EDUCACION	**26,670,003,519.71**
2.5.1 - EDUCACIÓN BÁSICA	753,435,417.00
2.5.2 - EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR	282,959,462.00
2.5.3 - EDUCACIÓN SUPERIOR	3,381,682,107.43
2.5.5 - EDUCACIÓN PARA ADULTOS	203,855,902.00
2.5.6 - OTROS SERVICIOS EDUCATIVOS Y ACTIVIDADES INHERENTES	22,048,070,631.28
2.7 - OTROS ASUNTOS SOCIALES	**1,960,446,646.96**
2.7.1 - OTROS ASUNTOS SOCIALES	1,960,446,646.96
3. - DESARROLLO ECONOMICO	**4,938,670,382.62**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **CLASIFICACIÓN FUNCIONAL** **(PESOS)**	
	IMPORTE
3.1 - ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	**424,360,955.67**
3.1.1 - ASUNTOS ECONÓMICOS Y COMERCIALES EN GENERAL	220,973,849.97
3.1.2 - ASUNTOS LABORALES GENERALES	203,387,105.70
3.2 - AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA	**245,223,000.44**
3.2.1 - AGROPECUARIA	245,223,000.44
3.4 - MINERIA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCION	**4,014,925,793.47**
3.4.3 - CONSTRUCCIÓN	4,014,925,793.47
3.5 - TRANSPORTE	**66,280,000.00**
3.5.6 - OTROS RELACIONADOS CON TRANSPORTE	66,280,000.00
3.6 - COMUNICACIONES	**12,608,359.00**
3.6.1 - COMUNICACIONES	12,608,359.00
3.7 - TURISMO	**161,022,027.04**
3.7.1 - TURISMO	161,022,027.04
3.8 - CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION	**14,250,247.00**
3.8.2 - DESARROLLO TECNOLÓGICO	14,250,247.00
4. - OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES	**18,038,025,325.84**
4.1 - TRANSACCIONES DE LA DEUDA PUBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA	**6,607,744,105.82**
4.1.1 - DEUDA PÚBLICA INTERNA	6,607,744,105.82
4.2 - TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ORDENES DE GOBIERNO	**11,130,281,220.02**
4.2.2 - PARTICIPACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ORDENES DE GOBIERNO	11,130,281,220.02
4.4 - ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES	**300,000,000.00**
4.4.1 - ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES	300,000,000.00
TOTAL GENERAL	**71,867,519,740.21**

Anexo 4

TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO 2025

PERSONAL DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES DE NUEVO INGRESO

	SALARIO INTEGRADO		PRESTACIONES	DEDUCCIONES						APORTACIONES PATRONALES		
CLAVE DE PUESTO	SUELDO BASE MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (12%) MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO ANUAL BRUTO
GOB	44,000	85,500	7,000	36,491	1,140	5,280	93,589	2,518	16,188	3,013	11,000	2,030,620
SEC	40,000	77,300	7,000	32,363	1,140	4,800	85,997	2,281	14,663	3,013	10,000	1,851,074
STH	40,000	59,600	7,000	26,699	1,140	4,800	73,961	1,937	12,450	3,013	10,000	1,607,994
SSA	34,000	44,200	7,000	20,027	1,140	4,080	59,953	1,521	9,775	3,013	8,500	1,296,100
SSB	32,000	36,000	6,200	16,727	1,120	3,840	52,513	1,322	8,500	2,960	8,000	1,139,787
DGA	30,000	33,800	5,000	15,107	1,050	3,600	49,043	1,241	7,975	2,775	7,500	1,059,487
DGB	28,000	29,200	4,000	12,827	980	3,360	44,033	1,112	7,150	2,590	7,000	948,627
DGC	26,000	25,200	3,850	10,982	910	3,120	40,038	996	6,400	2,405	6,500	856,207
DAA	24,000	20,400	3,200	8,853	840	2,880	35,027	863	5,550	2,220	6,000	746,800
DAB	22,000	18,100	3,200	7,841	770	2,640	32,049	780	5,013	2,035	5,500	679,527
DAC	20,000	13,900	2,400	6,195	700	2,400	27,005	659	4,238	1,850	5,000	576,560
SDA	18,000	11,200	2,200	5,043	630	2,160	23,567	568	3,650	1,665	4,500	501,393
SDB	16,000	9,600	2,200	4,270	560	1,920	21,050	498	3,200	1,480	4,000	443,733
SDC	14,000	8,000	2,200	3,501	490	1,680	18,529	428	2,750	1,295	3,500	386,073
JDA	12,000	7,500	850	2,679	420	1,440	15,811	379	2,438	1,110	3,000	327,320
JDB	11,000	7,000	650	2,316	385	1,320	14,629	350	2,250	1,018	2,750	300,210

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 dias y los dias de calendario corrientes).
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA.

TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO 2025

PERSONAL ADMINISTRATIVO, TECNICO Y OPERATIVO DE BASE DE NUEVO INGRESO

	SALARIO INTEGRADO		PRESTACIONES	DEDUCCIONES						APORTACIONES PATRONALES		
CLAVE DE PUESTO	SUELDO BASE MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (12%) MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO ANUAL BRUTO
ATO01	9,000	6,600	1,200	315	1,080	5,280	13,485	303	2,167	833	2,250	268,230
ATO02	8,850	5,600	1,100	310	1,062	4,800	12,525	281	2,007	819	2,213	250,429
ATO03	8,750	4,600	1,000	306	1,050	4,800	11,557	260	1,854	809	2,188	233,528
ATO04	8,650	3,500	950	303	1,038	4,080	10,547	236	1,688	800	2,163	215,837
ATO05	8,550	2,700	850	299	1,026	3,840	9,726	219	1,563	791	2,138	201,716
ATO06	8,500	1,900	830	298	1,020	3,600	9,003	202	1,444	786	2,125	189,455
ATO07	8,450	1,200	780	296	1,014	3,360	8,303	188	1,340	782	2,113	178,225
ATO08	8,100	1,000	710	284	972	3,120	7,804	177	1,264	749	2,025	168,301
ATO09	7,600	550	690	266	912	2,880	7,407	158	1,132	703	1,900	152,801
ATO10	7,470	250	650	261	896	2,640	7,009	150	1,072	691	1,868	145,810

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 dias y los dias de calendario corrientes).
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA.

TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO 2025

PERSONAL DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES EVENTUAL DE NUEVO INGRESO

	SALARIO INTEGRADO		PRESTACIONES	DEDUCCIONES					APORTACIONES PATRONALES	
CLAVE DE PUESTO	SUELDO BASE MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	ISSSTE (9.25%)	COSTO ANUAL BRUTO
EDGA	23,000.00	35,257.14	5,000.00	13,444.13	805.00	49,008.01	1,132.78	7,282.14	2,127.50	885,594.72
EDGB	22,000.00	30,028.56	5,000.00	11,575.56	770.00	44,683.01	1,011.67	6,503.57	2,035.00	798,945.56
EDGC	20,500.00	24,785.71	5,000.00	9,552.70	717.50	40,015.51	880.56	5,660.71	1,896.25	704,678.75
EDAA	19,000.00	20,618.82	4,000.00	7,916.44	665.00	35,037.38	770.37	4,952.35	1,757.50	613,188.46
EDAB	18,000.00	17,675.72	4,000.00	6,989.02	630.00	32,056.70	693.69	4,459.47	1,665.00	557,926.55
EDAC	16,000.00	12,989.53	4,000.00	5,416.43	560.00	27,013.10	563.69	3,623.69	1,480.00	463,882.88
ESDA	14,000.00	11,463.69	3,000.00	4,411.85	490.00	23,561.84	495.13	3,182.96	1,295.00	401,241.34
ESDB	13,000.00	9,216.28	3,000.00	3,718.20	455.00	21,043.08	431.98	2,777.04	1,202.50	355,533.58
ESDC	12,000.00	6,968.87	3,000.00	3,024.55	420.00	18,524.32	368.84	2,371.11	1,110.00	309,825.81
EJDA	10,500.00	5,947.76	2,000.00	2,272.44	367.50	15,807.82	319.82	2,055.97	971.25	261,537.57
EJDB	9,500.00	5,400.36	2,000.00	1,941.92	332.50	14,625.94	289.73	1,862.55	878.75	239,176.61

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 dias y los dias de calendario corrientes).
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del
f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA.

TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO 2025

PERSONAL ADMINISTRATIVO, TECNICO Y OPERATIVO EVENTUAL DE NUEVO INGRESO

	SALARIO INTEGRADO		PRESTACIONES	DEDUCCIONES					APORTACIONES PATRONALES	
CLAVE DE PUESTO	SUELDO BASE MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	ISSSTE (9.25%)	COSTO ANUAL BRUTO
EATO01	9,000.00	5,229.21	1,200.00	1,629.69	1,629.69	13,484.52	276.68	1,778.65	832.50	219,804.48
EATO02	8,850.00	4,303.53	1,100.00	1,419.01	1,419.01	12,524.77	255.76	1,644.19	818.63	203,665.31
EATO03	8,750.00	3,320.88	1,000.00	1,207.08	1,207.08	11,557.55	234.71	1,508.86	809.38	187,485.92
EATO04	8,650.00	2,260.53	950.00	1,010.83	1,010.83	10,546.95	212.15	1,363.82	800.13	170,839.45
EATO05	8,550.00	1,492.90	850.00	868.05	868.05	9,725.60	195.28	1,255.36	790.88	157,612.99
EATO06	8,500.00	829.61	750.00	779.56	779.56	9,002.55	181.41	1,166.20	786.25	146,561.64
EATO07	8,450.00	292.20	550.00	693.89	693.89	8,302.56	169.99	1,092.78	781.63	136,039.05
EATO08	8,000.00	277.80	0.00	193.53	193.53	7,804.27	160.96	1,034.73	740.00	122,561.79
EATO09	7,600.00	216.66	0.00	143.35	143.35	7,407.31	151.99	977.08	703.00	115,784.80
EATO10	7,470.00	0.00	0.00	105.64	105.64	7,102.91	145.25	933.75	690.98	110,879.70

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 dias y los dias de calendario corrientes).
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del
f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA.

TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
INGRESO ANTERIOR A MAYO 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
MSE01	1	43,876.32	33,220.84	1,139.99	5,265.16	83,006.71	1,000.00	2,153.00	90,410.05	2,528.48	14,448.45	3,012.82	10,969.08	107,386.97	1,288,643.69	160,994.85	1,931,938.24
MSS00	1	38,904.59	30,299.53	1,139.99	4,668.55	78,946.71	1,000.00	2,153.00	84,896.23	2,352.86	13,444.92	3,012.82	9,726.15	100,694.01	1,208,328.16	149,541.05	1,794,492.58
MST01	1	38,904.59	24,988.25	1,139.99	4,668.55	62,348.93	1,000.00	2,153.00	73,609.74	2,030.13	11,600.72	3,012.82	9,726.15	87,240.59	1,046,887.08	130,776.34	1,569,316.03
MMS01	2	27,181.45	18,013.62	951.35	3,261.77	51,307.32	1,000.00	2,153.00	59,415.03	1,587.48	9,071.31	2,514.28	6,795.36	70,073.81	840,885.77	101,610.20	1,219,322.44
MMS01	1	19,667.43	12,207.29	688.36	2,360.09	39,466.92	1,000.00	2,153.00	47,031.61	1,211.14	6,920.82	1,819.24	4,916.86	55,163.57	661,962.79	77,155.40	925,864.85
MMS02	1	19,445.64	10,394.39	680.60	2,333.48	33,645.70	1,000.00	2,153.00	42,835.88	1,093.64	7,030.54	1,798.72	4,861.41	50,960.06	611,520.71	71,028.65	852,343.85
MMS03	1	17,264.14	8,488.34	604.24	2,071.70	28,786.21	1,000.00	2,153.00	38,039.07	956.73	6,150.42	1,596.93	4,316.04	45,146.22	541,754.66	62,223.47	746,681.62
MMS04	1	15,097.98	6,990.44	528.43	1,811.76	24,583.74	1,000.00	2,153.00	33,504.10	832.90	5,354.34	1,396.56	3,774.50	39,691.33	476,296.02	54,193.02	650,316.19
MM01	1	14,819.31	6,028.43	518.68	1,778.32	20,772.25	1,000.00	2,153.00	30,419.14	753.37	4,843.07	1,370.79	3,704.83	36,015.57	432,186.88	49,416.61	592,999.32
MM02	1	12,264.63	4,525.91	429.26	1,471.76	16,733.08	1,000.00	2,153.00	25,723.78	625.15	4,018.84	1,134.48	3,066.16	30,367.77	364,413.24	40,995.34	491,944.05
MM03	1	10,460.31	3,544.32	366.11	1,255.24	13,941.94	1,000.00	2,153.00	22,389.58	535.80	3,444.41	967.58	2,615.08	26,369.78	316,437.37	35,118.11	421,417.31
MM04	1	9,755.30	2,746.10	341.44	1,170.64	10,909.95	1,000.00	2,153.00	19,560.08	463.13	2,977.28	902.37	2,438.83	23,000.49	276,005.90	30,599.85	367,198.25
MM05	1	8,376.26	2,059.41	293.17	1,005.15	9,074.14	1,000.00	2,153.00	17,245.67	400.62	2,575.43	774.80	2,094.07	20,221.72	242,660.62	26,448.32	317,379.79
MM06	1	7,600.00	1,331.41	266.00	912.00	6,164.70	1,000.00	2,153.00	14,408.29	328.96	2,114.71	703.00	1,900.00	16,851.95	202,223.45	21,964.37	263,572.41
MM07	1	7,600.00	1,139.46	266.00	912.00	5,064.46	1,000.00	2,153.00	13,500.00	307.56	1,977.18	703.00	1,900.00	15,784.74	189,416.93	20,705.20	248,462.45
MM08	1	7,600.00	948.98	266.00	912.00	3,873.98	1,000.00	2,153.00	12,500.00	284.41	1,828.37	703.00	1,900.00	14,612.78	175,353.39	19,342.77	232,113.19

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 40 días (puestos MSE01, MSS00, MST01 y MMS01) y el resto de 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
TÉCNICO OPERATIVO
INGRESO ANTERIOR A MAYO 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
PR01	1	7,600.00	860.99	266.00	912.00	3,228.00	400.00	2,753.70	11,942.71	271.87	1,747.71	703.00	1,900.00	13,962.29	167,547.49	18,604.28	223,251.35
PR02	1	7,600.00	702.28	266.00	912.00	1,769.29	400.00	2,753.70	10,642.71	243.50	1,565.37	703.00	1,900.00	12,451.59	149,419.03	16,934.87	203,218.40
PR03	1	7,600.00	561.89	266.00	912.00	478.90	400.00	2,753.70	9,492.71	218.41	1,404.08	703.00	1,900.00	11,115.20	133,382.41	15,458.09	185,497.04
AD01	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	2,730.49	9,042.71	208.65	1,341.31	703.00	1,900.00	10,592.67	127,112.01	14,883.45	178,601.40
AD02	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	1,930.49	8,242.71	193.09	1,241.31	703.00	1,900.00	9,677.11	116,125.35	13,967.89	167,614.73
AD03	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	1,280.49	7,592.71	180.45	1,160.06	703.00	1,900.00	8,933.22	107,198.68	13,224.01	158,688.06
TE01	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	530.49	6,842.71	165.87	1,066.31	703.00	1,900.00	8,074.89	96,898.68	12,365.67	148,388.06
TE02	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	430.49	6,742.71	163.93	1,053.81	703.00	1,900.00	7,960.45	95,525.35	12,251.23	147,014.73
TE03	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	426.20	6,642.71	161.32	1,037.03	690.98	1,867.50	7,841.05	94,092.63	12,053.02	144,636.18
SM01	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	226.20	6,442.71	157.43	1,012.03	690.98	1,867.50	7,612.16	91,345.96	11,824.13	141,889.51
SM02	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	126.20	6,342.71	155.48	999.53	690.98	1,867.50	7,497.72	89,972.63	11,709.68	140,516.18
SM03	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	90.20	6,306.71	154.78	995.03	690.98	1,867.50	7,456.52	89,478.23	11,668.48	140,021.78

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnizacion por concepto de Anos de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 dias por ano laborado, topado el valor de dias al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades

TABULADOR DEL PERSONAL DE PROGRAMAS (EVENTUAL)
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
INGRESO ANTERIOR A MAYO 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIÓN ISSSTE (9.25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
PEMMS01	1	19,667.43	11,195.52	688.36	36,094.36	1,000.00	2,153.70	47,031.61	1,145.58	6,546.17	1,819.24	54,723.35	656,680.21	68,426.47	821,117.66
PEMMS02	1	19,445.64	9,394.03	680.60	30,311.16	1,000.00	2,153.70	42,835.88	1,028.82	6,613.81	1,798.72	50,478.50	605,742.04	62,351.85	748,222.19
PEMMS03	1	17,264.14	7,851.01	604.24	26,076.48	1,000.00	2,153.70	38,039.07	904.06	5,811.79	1,596.93	44,754.91	537,058.95	54,807.10	657,685.19
PEMMS04	1	15,097.98	6,433.05	528.43	22,213.90	1,000.00	2,153.70	33,504.10	786.83	5,058.20	1,396.56	39,349.13	472,189.55	47,707.17	572,486.06
PEMM01	1	14,819.31	5,481.33	518.68	18,446.13	1,000.00	2,153.70	30,419.14	708.15	4,552.39	1,370.79	35,679.68	428,156.16	43,050.47	516,605.62
PEMM02	1	12,264.63	4,125.97	429.26	14,860.68	1,000.00	2,153.70	25,723.78	588.76	3,784.88	1,134.48	30,097.41	361,168.96	35,787.12	429,445.48
PEMM03	1	10,460.31	3,203.19	366.11	12,344.87	1,000.00	2,153.70	22,389.58	504.76	3,244.86	967.58	26,139.20	313,670.35	30,676.07	368,112.90
PEMM04	1	9,755.30	2,427.95	341.44	9,420.46	1,000.00	2,153.70	19,560.08	434.18	2,791.18	902.37	22,785.45	273,425.35	26,457.19	317,486.30
PEMM05	1	8,376.26	1,786.20	293.17	7,795.08	1,000.00	2,153.70	17,245.67	375.76	2,415.63	774.80	20,037.06	240,444.77	22,891.24	274,694.86
PEMM06	1	6,853.59	1,137.74	261.38	5,800.12	1,000.00	2,153.70	14,408.29	307.37	1,975.93	690.78	16,691.59	200,299.03	18,781.48	225,377.80
PEMM07	1	6,306.18	964.73	261.38	5,266.23	1,000.00	2,153.70	13,500.00	286.34	1,840.76	690.78	15,627.11	187,525.27	17,544.00	210,527.95
PEMM08	1	6,306.18	817.12	261.38	4,118.62	1,000.00	2,153.70	12,500.00	264.03	1,697.31	690.78	14,461.34	173,536.11	16,230.62	194,767.44

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 40 días (puesto PEMMS01) y el resto de 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
d. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
e. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE PROGRAMAS (EVENTUAL)
TÉCNICO OPERATIVO
INGRESO ANTERIOR A MAYO 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIÓN ISSSTE (9.25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
PEPR01	1	6,306.18	764.48	261.38	3,634.82	400.00	2,753.70	12,068.84	254.62	1,636.84	690.78	13,960.30	167,523.57	15,676.94	188,123.25
PEPR02	1	6,306.18	605.78	261.38	2,176.11	400.00	2,753.70	10,768.84	226.26	1,454.50	690.78	12,449.59	149,395.11	14,007.52	168,090.30
PEPR03	1	6,306.18	180.89	261.38	601.22	400.00	2,753.70	9,618.84	195.63	1,257.64	690.78	11,072.11	132,865.28	12,205.15	146,461.81
PEAD01	1	6,306.18	125.95	261.38	96.29	400.00	2,753.70	9,168.84	185.81	1,194.52	690.78	10,549.18	126,590.14	11,627.29	139,527.44
PEAD02	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	2,000.00	8,368.84	170.15	1,093.81	690.78	9,632.80	115,593.58	10,705.25	128,463.04
PEAD03	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	1,350.00	7,718.84	157.51	1,012.56	690.78	8,888.91	106,666.92	9,961.36	119,536.37
PETE01	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	600.00	6,968.84	142.93	918.81	690.78	8,030.58	96,366.92	9,103.03	109,236.37
PETE02	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	500.00	6,868.84	140.98	906.31	690.78	7,916.13	94,993.58	8,988.59	107,863.04
PETE03	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	400.00	6,768.84	139.04	893.81	690.78	7,801.69	93,620.25	8,874.14	106,489.71
PESM01	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	200.00	6,568.84	135.15	868.81	690.78	7,572.80	90,873.58	8,645.25	103,743.04
PESM02	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	100.00	6,468.84	133.20	856.31	690.78	7,458.35	89,500.25	8,530.81	102,369.71
PESM03	1	6,306.18	120.30	261.38	44.33	400.00	-	6,368.84	131.26	843.81	690.78	7,343.91	88,126.92	8,416.36	100,996.37

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
d. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
e. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL SINDICALIZADO
S.U.T.S.G.E
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE AGOSTO 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	SOBRESUELDO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	RECREACION, DEPORTE Y CULTURA (EXCENTO)	RECREACION, DEPORTE Y CULTURA (GRAVABLE)	DESPENSA	AYUDA DE TRANSPORTE	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL ADICIONAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSION ISSSTE (9.25%)	REPERCUSION PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
SO16	1	13,721.75	5,763.14	3,015.78	681.97	2,338.19	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	19,148.95	2,000.45	0.00	3,247.48	1,802.35	4,871.22	24,396.88	292,762.56	37,106.39	445,276.68
SO15	1	13,322.10	5,595.28	2,894.56	662.11	2,270.09	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	18,790.62	1,942.18	0.00	3,152.90	1,749.86	4,729.35	23,885.70	286,628.40	36,191.67	434,300.04
SO14	1	12,485.56	5,243.94	2,640.83	620.53	2,127.54	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	18,040.60	1,820.23	0.00	2,954.92	1,639.98	4,432.38	22,815.75	273,789.00	34,277.01	411,324.12
SO13	1	11,746.07	4,933.35	2,416.53	583.78	2,001.53	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	17,377.58	1,712.42	0.00	2,779.90	1,542.85	4,169.86	21,869.90	262,438.80	32,584.45	391,013.40
SO12	1	11,450.15	4,809.06	2,326.77	569.07	1,951.11	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	17,112.26	1,669.28	0.00	2,709.87	1,503.98	4,064.80	21,491.41	257,896.92	31,907.14	382,885.68
SO11	1	10,933.25	4,591.97	2,169.99	543.38	1,863.03	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	16,648.82	1,593.92	0.00	2,587.54	1,436.08	3,881.31	20,830.28	249,963.36	30,724.07	368,688.84
SO10	1	10,462.59	4,394.29	2,027.24	519.99	1,782.83	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	16,226.82	1,525.31	0.00	2,476.15	1,374.26	3,714.22	20,228.28	242,739.36	29,646.82	355,761.84
SO09	1	9,773.43	4,104.84	1,818.20	485.74	1,665.39	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	15,608.94	1,424.84	0.00	2,313.05	1,283.74	3,469.57	19,346.83	232,161.96	28,069.47	336,833.64
SO08	1	9,436.86	3,963.48	1,716.12	469.01	1,608.04	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	15,307.17	1,375.77	0.00	2,233.39	1,239.53	3,350.09	18,916.33	226,995.96	27,299.12	327,589.44
SO07	1	8,862.44	3,722.22	1,557.72	440.46	1,510.16	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	14,776.32	1,292.03	0.00	2,097.44	1,164.08	3,146.17	18,165.79	217,989.48	25,984.38	311,812.56
SO06	1	8,466.08	3,555.75	1,456.86	420.76	1,442.62	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	14,401.59	1,234.24	0.00	2,003.64	1,112.02	3,005.46	17,639.47	211,673.64	25,077.19	300,926.28
SO05	1	7,589.92	3,187.77	1,233.91	377.22	1,293.32	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	13,573.24	1,106.51	0.00	1,796.28	996.94	2,694.42	16,476.03	197,712.36	23,071.84	276,862.08
SO04	1	6,713.67	2,819.74	1,029.36	333.67	1,144.01	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	12,726.37	978.76	0.00	1,588.90	881.84	2,383.35	15,294.03	183,528.36	21,066.26	252,795.12
SO03	1	5,837.42	2,451.72	850.55	290.12	994.70	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	11,853.77	851.02	0.00	1,381.52	766.75	2,072.29	14,086.31	169,035.72	19,060.72	228,728.64

QUINQ.	CANTIDAD
1	53.00
2	133.10
3	266.19
4	532.35
5	798.84
6	931.78

TABULADOR DEL PERSONAL SINDICALIZADO
S.U.T.S.G.E
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE AGOSTO 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	SOBRESUELDO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (11%)	RECREACION, DEPORTE Y CULTURA (EXCENTO)	RECREACION, DEPORTE Y CULTURA (GRAVABLE)	DESPENSA	AYUDA DE TRANSPORTE	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL ADICIONAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSION ISSSTE (9.25%)	REPERCUSION PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
SO16	1	13,721.75	5,763.14	3,015.78	681.97	2,143.34	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	19,343.80	2,000.45	0.00	3,247.48	1,802.35	4,871.22	24,591.73	295,100.76	37,106.39	445,276.68
SO15	1	13,322.10	5,595.28	2,894.56	662.11	2,080.91	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	18,979.80	1,942.18	0.00	3,152.90	1,749.86	4,729.35	24,074.88	288,898.56	36,191.67	434,300.04
SO14	1	12,485.56	5,243.94	2,640.83	620.53	1,950.25	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	18,217.89	1,820.23	0.00	2,954.92	1,639.98	4,432.38	22,993.04	275,916.48	34,277.01	411,324.12
SO13	1	11,746.07	4,933.35	2,416.53	583.78	1,834.74	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	17,544.37	1,712.42	0.00	2,779.90	1,542.85	4,169.86	22,036.69	264,440.28	32,584.45	391,013.40
SO12	1	11,450.15	4,809.06	2,326.77	569.07	1,788.51	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	17,274.86	1,669.28	0.00	2,709.87	1,503.98	4,064.80	21,654.01	259,848.12	31,907.14	382,885.68
SO11	1	10,933.25	4,591.97	2,169.99	543.38	1,707.77	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	16,804.08	1,593.92	0.00	2,587.54	1,436.08	3,881.31	20,985.54	251,826.48	30,724.07	368,688.84
SO10	1	10,462.59	4,394.29	2,027.24	519.99	1,634.26	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	16,375.39	1,525.31	0.00	2,476.15	1,374.26	3,714.22	20,376.85	244,522.20	29,646.82	355,761.84
SO09	1	9,773.43	4,104.84	1,818.20	485.74	1,526.61	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	15,747.72	1,424.84	0.00	2,313.05	1,283.74	3,469.57	19,485.61	233,827.32	28,069.47	336,833.64
SO08	1	9,436.86	3,963.48	1,716.12	469.01	1,474.04	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	15,441.17	1,375.77	0.00	2,233.39	1,239.53	3,350.09	19,050.33	228,603.96	27,299.12	327,589.44
SO07	1	8,862.44	3,722.22	1,557.72	440.46	1,384.31	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	14,902.17	1,292.03	0.00	2,097.44	1,164.08	3,146.17	18,291.64	219,499.68	25,984.38	311,812.56
SO06	1	8,466.08	3,555.75	1,456.86	420.76	1,322.40	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	14,521.81	1,234.24	0.00	2,003.64	1,112.02	3,005.46	17,759.69	213,116.28	25,077.19	300,926.28
SO05	1	7,589.92	3,187.77	1,233.91	377.22	1,185.55	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	13,681.01	1,106.51	0.00	1,796.28	996.94	2,694.42	16,583.80	199,005.60	23,071.84	276,862.08
SO04	1	6,713.67	2,819.74	1,029.36	333.67	1,048.68	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	12,821.70	978.76	0.00	1,588.90	881.84	2,383.35	15,389.36	184,672.32	21,066.26	252,795.12
SO03	1	5,837.42	2,451.72	850.55	290.12	911.81	1,457.10	842.90	1,800.00	1,600.00	11,936.66	851.02	0.00	1,381.52	766.75	2,072.29	14,169.20	170,030.40	19,060.72	228,728.64

QUINQ.	CANTIDAD
1	53.00
2	133.10
3	266.19
4	532.35
5	798.84
6	931.78

TABULADOR DEL PERSONAL SINDICALIZADO

D.I.F.

VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE MENSUAL	SOBRESUELDO MENSUAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (12%) MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL MENSUAL	MONEDERO MENSUAL	RECREACION, DEPORTE Y CULTURA MENSUAL	AYUDA DE TRANSPORTE MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
														ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
DA10	1	8,390.18	3,904.90	1,633.63	430.33	1,475.41	1,856.07	700.00	1,950.00	1,300.00	14,561.79	1,012.59	2,358.53	1,137.30	3,073.77	17,932.91	215,194.93	25,683.34	308,200.11
DA09	1	8,266.19	3,786.59	1,474.90	421.85	1,446.33	1,212.64	700.00	1,950.00	1,300.00	13,872.34	949.21	2,210.90	1,114.88	3,013.19	17,032.45	204,389.44	24,503.61	294,043.35
DA08	1	8,144.06	3,668.25	1,400.20	413.43	1,417.48	1,036.25	700.00	1,950.00	1,300.00	13,567.45	919.39	2,141.43	1,092.64	2,953.08	16,628.27	199,539.18	23,905.09	286,861.12
DA07	1	8,023.70	3,549.93	1,335.78	405.08	1,388.83	915.44	700.00	1,950.00	1,300.00	13,309.37	893.66	2,081.51	1,070.56	2,893.41	16,284.55	195,414.55	23,378.20	280,538.44
DA06	1	7,944.28	3,431.59	1,282.14	398.16	1,365.10	813.84	700.00	1,950.00	1,300.00	13,094.32	872.24	2,031.62	1,052.27	2,843.97	15,998.18	191,978.10	22,939.80	275,277.65
DA05	1	7,865.63	3,313.31	1,241.23	391.26	1,341.47	782.53	700.00	1,950.00	1,300.00	12,937.50	855.91	1,993.58	1,034.05	2,794.73	15,786.99	189,443.85	22,589.74	271,076.91
DA04	1	7,753.82	3,194.94	1,194.59	383.21	1,313.85	752.44	700.00	1,950.00	1,300.00	12,759.54	837.29	1,950.20	1,012.76	2,737.19	15,547.03	186,564.34	22,188.63	266,263.53
DA03	1	7,641.97	3,076.59	1,151.87	375.15	1,286.23	723.49	700.00	1,950.00	1,300.00	12,578.79	818.74	1,907.01	991.47	2,679.64	15,304.54	183,654.53	21,788.90	261,466.80
DA02	1	7,530.13	2,958.26	1,110.60	367.09	1,258.61	695.66	700.00	1,950.00	1,300.00	12,397.76	800.28	1,864.01	970.18	2,622.10	15,062.05	180,744.57	21,390.62	256,687.40
DA01	1	7,455.59	2,840.02	1,075.47	360.35	1,235.47	668.89	700.00	1,950.00	1,300.00	12,243.22	784.57	1,827.42	952.34	2,573.90	14,855.20	178,262.44	21,052.73	252,632.82
DA00	1	5,721.70	1,211.65	216.52	261.38	832.00	255.78	700.00	1,950.00	1,300.00	9,829.23	514.42	1,198.19	690.78	1,733.34	11,541.85	138,502.14	15,275.86	183,310.33

TABULADOR DEL PERSONAL SINDICALIZADO

D.I.F.

VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE MENSUAL	SOBRESUELDO MENSUAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (11%) MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL MENSUAL	MONEDERO MENSUAL	RECREACION, DEPORTE Y CULTURA MENSUAL	AYUDA DE TRANSPORTE MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
														ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
DA10	1	8,390.18	3,904.90	1,633.63	430.33	1,352.46	1,856.07	700.00	1,950.00	1,300.00	14,684.74	1,012.59	2,358.53	1,137.30	3,073.77	18,055.86	216,670.34	25,683.34	308,200.11
DA09	1	8,266.19	3,786.59	1,474.90	421.85	1,325.81	1,212.64	700.00	1,950.00	1,300.00	13,992.86	949.21	2,210.90	1,114.88	3,013.19	17,152.98	205,835.77	24,503.61	294,043.35
DA08	1	8,144.06	3,668.25	1,400.20	413.43	1,299.35	1,036.25	700.00	1,950.00	1,300.00	13,685.58	919.39	2,141.43	1,092.64	2,953.08	16,746.39	200,956.66	23,905.09	286,861.12
DA07	1	8,023.70	3,549.93	1,335.78	405.08	1,273.10	915.44	700.00	1,950.00	1,300.00	13,425.11	893.66	2,081.51	1,070.56	2,893.41	16,400.28	196,803.38	23,378.20	280,538.44
DA06	1	7,944.28	3,431.59	1,282.14	398.16	1,251.35	813.84	700.00	1,950.00	1,300.00	13,208.07	872.24	2,031.62	1,052.27	2,843.97	16,111.93	193,343.21	22,939.80	275,277.65
DA05	1	7,865.63	3,313.31	1,241.23	391.26	1,229.68	782.53	700.00	1,950.00	1,300.00	13,049.29	855.91	1,993.58	1,034.05	2,794.73	15,898.78	190,785.32	22,589.74	271,076.91
DA04	1	7,753.82	3,194.94	1,194.59	383.21	1,204.36	752.44	700.00	1,950.00	1,300.00	12,869.03	837.29	1,950.20	1,012.76	2,737.19	15,656.52	187,878.19	22,188.63	266,263.53
DA03	1	7,641.97	3,076.59	1,151.87	375.15	1,179.04	723.49	700.00	1,950.00	1,300.00	12,685.98	818.74	1,907.01	991.47	2,679.64	15,411.73	184,940.76	21,788.90	261,466.80
DA02	1	7,530.13	2,958.26	1,110.60	367.09	1,153.72	695.66	700.00	1,950.00	1,300.00	12,502.64	800.28	1,864.01	970.18	2,622.10	15,166.93	182,003.18	21,390.62	256,687.40
DA01	1	7,455.59	2,840.02	1,075.47	360.35	1,132.52	668.89	700.00	1,950.00	1,300.00	12,346.17	784.57	1,827.42	952.34	2,573.90	14,958.16	179,497.91	21,052.73	252,632.82
DA00	1	5,721.70	1,211.65	216.52	261.38	762.67	255.78	700.00	1,950.00	1,300.00	9,898.57	514.42	1,198.19	690.78	1,733.34	11,611.18	139,334.15	15,275.86	183,310.33

TABULADOR DEL SERVICIO POLICIAL DE CARRERA
VIGENCIA A PARTIR DEL 16 DE MAYO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE MENSUAL	ISR MENSUAL	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (12%) MENSUAL	CUOTA DE ACCION SOCIAL MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	MONEDERO MENSUAL	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
													ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
SP08	3	12,000.00	6,025.13	420.00	1,440.00	180.00	23,577.54	1,000.00	2,153.70	30,666.11	753.11	4,841.41	1,110.00	3,000.00	36,260.62	435,127.44	48,435.75	581,229.03
SP08	2	12,000.00	5,402.32	420.00	1,440.00	180.00	20,929.54	1,000.00	2,153.70	28,640.92	701.62	4,510.41	1,110.00	3,000.00	33,852.94	406,235.29	45,405.26	544,863.16
SP08	1	12,000.00	4,870.58	420.00	1,440.00	180.00	18,611.31	1,000.00	2,153.70	26,854.43	656.54	4,220.63	1,110.00	3,000.00	31,731.60	380,779.19	42,752.18	513,026.14
SP07	3	12,000.00	4,525.40	420.00	1,440.00	180.00	16,995.30	1,000.00	2,153.70	25,583.60	625.12	4,018.63	1,110.00	3,000.00	30,227.35	362,728.14	40,902.74	490,832.93
SP07	2	12,000.00	4,200.51	420.00	1,440.00	180.00	15,474.30	1,000.00	2,153.70	24,387.49	595.54	3,828.50	1,110.00	3,000.00	28,811.53	345,738.37	39,162.04	469,944.53
SP07	1	12,000.00	3,875.84	420.00	1,440.00	180.00	13,954.30	1,000.00	2,153.70	23,192.16	565.99	3,638.50	1,110.00	3,000.00	27,396.65	328,759.77	37,422.49	449,069.87
SP06	3	10,000.00	3,167.58	350.00	1,200.00	180.00	12,638.47	1,000.00	2,153.70	20,894.59	501.51	3,224.02	925.00	2,500.00	24,620.13	295,441.51	32,942.71	395,312.47
SP06	2	10,000.00	2,381.36	350.00	1,200.00	180.00	8,957.66	1,000.00	2,153.70	18,000.00	429.94	2,763.92	925.00	2,500.00	21,193.86	254,326.37	28,730.22	344,762.68
SP06	1	10,000.00	2,109.74	350.00	1,200.00	180.00	7,686.04	1,000.00	2,153.70	17,000.00	405.22	2,604.97	925.00	2,500.00	20,010.18	240,122.20	27,274.92	327,299.10
SP05	3	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP05	2	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP05	1	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP04	3	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP04	2	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP04	1	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP03	3	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP03	2	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP03	1	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP02	3	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP02	2	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP02	1	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP01	3	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP01	2	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51
SP01	1	10,000.00	1,838.12	350.00	1,200.00	180.00	6,414.42	1,000.00	2,153.70	16,000.00	380.49	2,446.02	925.00	2,500.00	18,826.50	225,918.04	25,819.63	309,835.51

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los dias de calendario corrientes).
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
f. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
g. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE AGENTES DEL MINISTERIO PÚBLICO
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
MP01001	1	9,755.30	4,876.69	341.44	1,170.64	20,884.62	1,000.00	2,153.70	27,404.86	657.10	4,224.20	902.37	2,438.83	32,286.16	387,433.91	42,016.11	504,193.33
MP02001	1	7,470.00	2,314.41	261.45	896.40	11,174.23	1,000.00	2,153.70	18,325.67	423.85	2,724.74	690.98	1,867.50	21,474.26	257,691.11	27,504.99	330,059.94

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnizacion por concepto de Anos de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 dias por ano laborado, topado el valor de dias al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
TÉCNICO OPERATIVO
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	CRÉDITO AL SALARIO (INFORMATIVO)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIÓN PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
SESM021	1	7,470.00	495.64	-	896.40	-	400.00	-	6,477.96	153.03	983.75	1,867.50	7,614.74	91,376.88	10,874.28	130,491.33

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL PENSIONADO
FALLECIDOS Y DESAPARECIDOS
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
											ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
RMMS02	1	19,445.64	10,394.09	680.60	2,333.48	33,644.70	3,153.70	42,835.88	1,093.63	7,030.51	1,798.72	4,861.41	50,960.02	611,520.19	71,028.31	852,339.73
RMM01	1	14,819.31	6,028.22	518.68	1,778.32	20,771.34	3,153.70	30,419.14	753.36	4,843.04	1,370.79	3,704.83	36,015.55	432,186.56	49,416.37	592,996.44
RMM04	1	9,755.30	2,745.91	341.44	1,170.64	10,909.06	3,153.70	19,560.08	463.13	2,977.26	902.37	2,438.83	23,000.46	276,005.58	30,599.64	367,195.64
RMM05	1	8,376.26	2,059.22	293.17	1,005.15	9,073.25	3,153.70	17,245.67	400.62	2,575.40	774.80	2,094.07	20,221.69	242,660.29	26,448.10	317,377.18
RMM06	1	7,470.00	1,326.86	261.45	896.40	6,269.30	3,153.70	14,408.29	328.48	2,111.63	690.98	1,867.50	16,848.39	202,180.66	21,891.58	262,698.90
RMM07	1	7,470.00	1,135.49	261.45	896.40	5,169.64	3,153.70	13,500.00	307.09	1,974.17	690.98	1,867.50	15,781.26	189,375.13	20,633.08	247,596.90
RMM08	1	7,470.00	945.01	261.45	896.40	3,979.16	3,153.70	12,500.00	283.94	1,825.36	690.98	1,867.50	14,609.30	175,311.60	19,270.64	231,247.64
RPR01	1	7,470.00	858.53	261.45	896.40	3,335.39	3,153.70	11,942.71	271.43	1,744.89	690.98	1,867.50	13,959.02	167,508.30	18,533.88	222,406.54
RPR02	1	7,470.00	699.82	261.45	896.40	1,876.68	3,153.70	10,642.71	243.06	1,562.55	690.98	1,867.50	12,448.32	149,379.84	16,864.47	202,373.59
RAD01	1	7,470.00	504.49	261.45	896.40	81.35	3,153.70	9,042.71	208.15	1,338.13	690.98	1,867.50	10,589.00	127,067.95	14,809.81	177,717.72
RTE01	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	1,026.20	6,842.71	165.20	1,062.03	690.98	1,867.50	8,069.94	96,839.29	12,281.90	147,382.85
RTE02	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	926.20	6,742.71	163.26	1,049.53	690.98	1,867.50	7,955.50	95,465.96	12,167.46	146,009.51
RSP04	2	7,470.00	945.01	261.45	896.40	3,979.16	3,153.70	12,500.00	283.94	1,825.36	690.98	1,867.50	14,609.30	175,311.60	19,270.64	231,247.64
RSP03	1	7,470.00	945.01	261.45	896.40	3,979.16	3,153.70	12,500.00	283.94	1,825.36	690.98	1,867.50	14,609.30	175,311.60	19,270.64	231,247.64
RSP02	2	7,470.00	945.01	261.45	896.40	3,979.16	3,153.70	12,500.00	283.94	1,825.36	690.98	1,867.50	14,609.30	175,311.60	19,270.64	231,247.64

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vieente como base de cálculo.
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina

CONGRESO DEL ESTADO
TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE JUNIO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL	ISR MENSUAL	CRÉDITO AL SALARIO (INFORMATIVO)	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (12%) MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
CDIP	1	40,000.00	77,300.00	7,000.00	32,363.12	-	1,139.99	4,800.00	85,996.90	2,280.83	14,662.50	3,012.82	10,000.00	102,940.23	1,235,282.75	154,256.15	1,851,073.81
CTOM	1	40,000.00	67,000.00	7,000.00	29,067.12	-	1,139.99	4,800.00	78,992.90	2,080.56	13,375.00	3,012.82	10,000.00	94,448.45	1,133,381.42	142,468.37	1,709,620.48
CTUN	1	28,000.00	49,100.00	7,000.00	19,696.99	-	980.00	3,360.00	60,063.01	1,499.17	9,637.50	2,590.00	7,000.00	71,199.68	854,396.16	104,826.67	1,257,920.00
CDGA	1	24,000.00	38,450.00	5,000.00	14,701.99	-	840.00	2,880.00	49,028.01	1,214.31	7,806.25	2,220.00	6,000.00	58,048.57	696,582.82	84,690.56	1,016,286.67
CDGB	1	23,000.00	33,800.00	4,000.00	12,706.99	-	805.00	2,760.00	44,528.01	1,104.44	7,100.00	2,127.50	5,750.00	52,732.46	632,789.49	76,881.94	922,583.33
CDGC	1	22,000.00	28,300.00	3,850.00	10,711.99	-	770.00	2,640.00	40,028.01	978.06	6,287.50	2,035.00	5,500.00	47,293.57	567,522.82	68,950.56	827,406.67
CDAA	1	20,000.00	23,600.00	3,200.00	8,664.66	-	700.00	2,400.00	35,035.34	847.78	5,450.00	1,850.00	5,000.00	41,333.12	495,997.47	59,947.78	719,373.33
CDAB	1	19,000.00	20,500.00	3,200.00	7,700.34	-	665.00	2,280.00	32,054.66	768.06	4,937.50	1,757.50	4,750.00	37,760.22	453,122.64	54,913.06	658,956.67
CDAC	1	18,000.00	15,500.00	2,400.00	6,100.98	-	630.00	2,160.00	27,009.02	651.39	4,187.50	1,665.00	4,500.00	31,847.91	382,174.96	46,903.89	562,846.67
CSDA	1	15,000.00	13,600.00	2,200.00	4,910.88	-	525.00	1,800.00	23,564.12	556.11	3,575.00	1,387.50	3,750.00	27,695.23	332,342.74	40,068.61	480,823.33
CSDB	1	14,000.00	11,200.00	2,200.00	4,184.64	-	490.00	1,680.00	21,045.36	490.00	3,150.00	1,295.00	3,500.00	24,685.36	296,224.28	35,835.00	430,020.00
CSDC	1	13,000.00	8,800.00	2,200.00	3,458.40	-	455.00	1,560.00	18,526.60	423.89	2,725.00	1,202.50	3,250.00	21,675.49	260,105.83	31,601.39	379,216.67
CJDA	1	12,000.00	7,500.00	850.00	2,678.76	-	420.00	1,440.00	15,811.24	379.17	2,437.50	1,110.00	3,000.00	18,627.90	223,534.84	27,276.67	327,320.00
CJDB	1	11,000.00	7,000.00	650.00	2,315.64	-	385.00	1,320.00	14,629.36	350.00	2,250.00	1,017.50	2,750.00	17,229.36	206,752.28	25,017.50	300,210.00

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 dias y los dias de calendario corrientes).
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

CONGRESO DEL ESTADO
TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
PERSONAL TECNICO OPERATIVO
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE JUNIO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE MENSUAL	INCENTIVO MENSUAL	CANTIDAD ADICIONAL	ISR MENSUAL	CRÉDITO AL SALARIO (INFORMATIVO)	ISSSTE (3.5%) MENSUAL	PENSIONES (12%) MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
CATO01	1	9,000.00	6,600.00	1,200.00	1,920.48	-	315.00	1,080.00	13,484.52	303.33	1,950.00	832.50	2,250.00	15,737.85	188,854.20	22,135.83	265,630.00
CATO02	1	8,850.00	5,600.00	1,100.00	1,653.48	-	309.75	1,062.00	12,524.77	280.97	1,806.25	818.63	2,212.50	14,611.99	175,343.87	20,668.35	248,020.17
CATO03	1	8,750.00	4,600.00	1,000.00	1,436.30	-	306.25	1,050.00	11,557.45	259.58	1,668.75	809.38	2,187.50	13,485.78	161,829.41	19,275.21	231,302.50
CATO04	1	8,650.00	3,500.00	950.00	1,212.30	-	302.75	1,038.00	10,546.95	236.25	1,518.75	800.13	2,162.50	12,301.95	147,623.41	17,817.63	213,811.50
CATO05	1	8,550.00	2,700.00	850.00	1,049.15	-	299.25	1,026.00	9,725.60	218.75	1,406.25	790.88	2,137.50	11,350.60	136,207.24	16,653.38	199,840.50
CATO06	1	8,500.00	1,900.00	830.00	909.95	-	297.50	1,020.00	9,002.55	202.22	1,300.00	786.25	2,125.00	10,504.78	126,057.31	15,643.47	187,721.67
CATO07	1	8,450.00	1,200.00	780.00	817.69	-	295.75	1,014.00	8,302.56	187.64	1,206.25	781.63	2,112.50	9,696.45	116,357.44	14,718.01	176,616.17
CATO08	1	8,100.00	1,000.00	710.00	750.23	-	283.50	972.00	7,804.27	176.94	1,137.50	749.25	2,025.00	9,118.71	109,424.57	13,898.69	166,784.33
CATO09	1	7,600.00	550.00	690.00	254.69	390.00	266.00	912.00	7,407.31	158.47	1,018.75	703.00	1,900.00	8,584.53	103,014.34	12,620.22	151,442.67
CATO10	1	7,470.00	250.00	650.00	203.56	390.00	261.45	896.40	7,008.59	150.11	965.00	690.98	1,867.50	8,123.70	97,484.44	12,043.59	144,523.03

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario
b. Prima vacacional del 25%.
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 dias y los dias de calendario corrientes).
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
f. Cantidad adicional como prestación para fortalecer la economía familiar.
g. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE COAHUILA
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
HMST01	1	38,904.59	30,299.21	1,139.99	4,668.55	78,945.68	1,000.00	2,153.70	84,896.23	2,352.85	13,444.89	3,012.82	9,726.15	100,693.97	1,208,327.63	149,540.68	1,794,488.11
HMMS01	2	38,904.59	24,987.92	1,139.99	4,668.55	62,347.90	1,000.00	2,153.70	73,609.74	2,030.12	11,600.69	3,012.82	9,726.15	87,240.55	1,046,886.56	130,775.96	1,569,311.56
HMMS01	1	27,181.45	18,013.32	951.35	3,261.77	51,306.32	1,000.00	2,153.70	59,415.03	1,587.47	9,071.27	2,514.28	6,795.36	70,073.77	840,885.30	101,609.86	1,219,318.37
HMMS02	1	19,445.64	11,841.34	680.60	2,333.48	38,468.88	1,000.00	2,153.70	46,212.80	1,187.44	7,633.53	1,798.72	4,861.41	55,033.77	660,405.21	76,549.32	918,591.80
HMMS03	1	17,264.14	9,600.50	604.24	2,071.70	33,180.91	1,000.00	2,153.70	41,322.31	1,042.20	6,699.84	1,596.93	4,316.04	49,064.35	588,772.18	67,253.76	807,045.12
HMMS04	1	15,097.98	7,933.34	528.43	1,811.76	28,592.68	1,000.00	2,153.70	36,570.83	910.86	5,855.55	1,396.56	3,774.50	43,337.24	520,046.91	58,781.83	705,381.91
HMM01	1	14,819.31	6,747.69	518.68	1,778.32	23,830.33	1,000.00	2,153.70	32,758.66	812.84	5,225.42	1,370.79	3,704.83	38,796.92	465,563.00	52,917.21	635,006.57
HMM02	1	12,264.63	4,994.17	429.26	1,471.76	18,925.27	1,000.00	2,153.70	27,448.42	667.79	4,292.95	1,134.48	3,066.16	32,409.16	388,909.91	43,504.98	522,059.74
HMM03	1	10,460.31	3,963.70	366.11	1,255.24	15,905.32	1,000.00	2,153.70	23,934.28	573.99	3,689.92	967.58	2,615.08	28,198.18	338,378.20	37,365.89	448,390.67
HMM04	1	9,755.30	3,107.86	341.44	1,170.64	12,603.60	1,000.00	2,153.70	20,892.66	496.08	3,189.08	902.37	2,438.83	24,577.82	294,933.81	32,538.94	390,467.32
HMM05	1	8,376.26	2,372.68	293.17	1,005.15	10,540.79	1,000.00	2,153.70	18,399.74	429.15	2,758.84	774.80	2,094.07	21,587.74	259,052.90	28,127.62	337,531.40
HMM06	1	7,600.00	1,560.07	266.00	912.00	7,440.71	1,000.00	2,153.70	15,456.34	353.78	2,274.30	703.00	1,900.00	18,084.42	217,013.00	23,425.49	281,105.90
HMM07	1	7,600.00	1,139.33	266.00	912.00	5,063.63	1,000.00	2,153.70	13,500.00	307.56	1,977.17	703.00	1,900.00	15,784.73	189,416.73	20,705.06	248,460.67
HMM08	1	7,600.00	948.85	266.00	912.00	3,873.15	1,000.00	2,153.70	12,500.00	284.41	1,828.36	703.00	1,900.00	14,612.77	175,353.20	19,342.62	232,111.41

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.

f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
TÉCNICO OPERATIVO
COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE COAHUILA
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
HPR01	1	7,600.00	860.99	266.00	912.00	3,228.00	400.00	2,753.70	11,942.71	271.87	1,747.71	703.00	1,900.00	13,962.29	167,547.49	18,604.28	223,251.35
HPR02	1	7,600.00	702.28	266.00	912.00	1,769.29	400.00	2,753.70	10,642.71	243.50	1,565.37	703.00	1,900.00	12,451.59	149,419.03	16,934.87	203,218.40
HPR03	1	7,600.00	561.89	266.00	912.00	478.90	400.00	2,753.70	9,492.71	218.41	1,404.08	703.00	1,900.00	11,115.20	133,382.41	15,458.09	185,497.04
HAD01	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	2,730.49	9,042.71	208.65	1,341.31	703.00	1,900.00	10,592.67	127,112.01	14,883.45	178,601.40
HAD02	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	1,930.49	8,242.71	193.09	1,241.31	703.00	1,900.00	9,677.11	116,125.35	13,967.89	167,614.73
HAD03	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	1,280.49	7,592.71	180.45	1,160.06	703.00	1,900.00	8,933.22	107,198.68	13,224.01	158,688.06
HTE01	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	530.49	6,842.71	165.87	1,066.31	703.00	1,900.00	8,074.89	96,898.68	12,365.67	148,388.06
HTE02	1	7,600.00	509.78	266.00	912.00	-	400.00	430.49	6,742.71	163.93	1,053.81	703.00	1,900.00	7,960.45	95,525.35	12,251.23	147,014.73
HTE03	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	426.20	6,642.71	161.32	1,037.03	690.98	1,867.50	7,841.05	94,092.63	12,053.02	144,636.18
HSM01	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	226.20	6,442.71	157.43	1,012.03	690.98	1,867.50	7,612.16	91,345.96	11,824.13	141,889.51
HSM02	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	126.20	6,342.71	155.48	999.53	690.98	1,867.50	7,497.72	89,972.63	11,709.68	140,516.18
HSM03	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	90.20	6,306.71	154.78	995.03	690.98	1,867.50	7,456.52	89,478.23	11,668.48	140,021.78

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE COAHUILA
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE MAYO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12.0%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
TEMSS00	2	38,904.59	69,776.50	1,139.99	4,668.55	195,495.10	1,000.00	2,153.70	161,968.35	4,619.09	26,394.82	3,012.82	9,726.15	192,982.27	2,315,787.19	281,306.27	3,375,675.24
TEMSS00	1	38,904.59	67,907.38	1,139.99	4,668.55	189,997.67	1,000.00	2,153.70	158,340.05	4,512.20	25,784.00	3,012.82	9,726.15	188,636.24	2,263,634.90	275,091.12	3,301,093.44
TEMMS01	2	27,181.45	19,800.49	951.35	3,261.77	57,263.55	1,000.00	2,153.70	63,585.09	1,703.31	9,733.19	2,514.28	6,795.36	75,021.59	900,259.02	108,344.84	1,300,138.12
TEMMS01	1	19,667.43	15,430.02	688.36	2,360.09	50,209.34	1,000.00	2,153.70	54,552.00	1,420.04	8,114.50	1,819.24	4,916.86	64,086.53	769,038.41	89,301.10	1,071,613.18
TEMMS02	1	19,445.64	13,117.18	680.60	2,333.48	42,721.66	1,000.00	2,153.70	49,189.75	1,270.13	7,257.89	1,798.72	4,861.41	57,717.77	692,613.22	80,509.15	966,109.81
TEMMS03	1	17,264.14	10,751.35	604.24	2,071.70	37,017.08	1,000.00	2,153.70	44,007.63	1,116.79	6,381.66	1,596.93	4,316.04	51,506.07	618,072.88	70,846.34	850,156.03
TEMMS04	2	15,097.98	9,532.76	528.43	1,811.76	35,121.27	1,000.00	2,153.70	41,500.00	1,037.81	5,930.33	1,396.56	3,774.50	48,468.14	581,617.63	65,512.14	786,145.72
TEMMS04	1	15,097.98	8,747.39	528.43	1,811.76	32,053.78	1,000.00	2,153.70	39,217.88	978.16	5,589.50	1,396.56	3,774.50	45,785.54	549,426.49	62,044.18	744,530.11
TEMM01	1	14,819.31	7,493.15	518.68	1,778.32	26,999.82	1,000.00	2,153.70	35,182.68	874.47	4,996.98	1,370.79	3,704.83	41,054.14	492,649.62	55,919.90	671,038.76
TEMM02	1	12,264.63	5,630.29	429.26	1,471.76	21,634.14	1,000.00	2,153.70	29,521.17	720.46	4,116.94	1,134.48	3,066.16	34,358.57	412,302.87	46,090.51	553,086.14
TEMM03	1	10,460.31	4,480.02	366.11	1,255.24	18,322.52	1,000.00	2,153.70	25,835.17	620.99	3,548.50	967.58	2,615.08	30,004.66	360,055.89	39,688.68	476,264.13
TEMM04	1	9,755.30	3,568.13	341.44	1,170.64	14,758.42	1,000.00	2,153.70	22,587.21	537.98	3,074.16	902.37	2,438.83	26,199.35	314,392.20	34,620.75	415,448.95
TEMM05	1	8,376.26	2,788.30	293.17	1,005.15	12,486.56	1,000.00	2,153.70	19,929.90	466.99	2,668.50	774.80	2,094.07	23,065.39	276,784.66	30,020.88	360,250.55
TEMM06	1	7,470.00	1,902.77	261.45	896.40	9,247.07	1,000.00	2,153.70	16,810.15	386.38	2,207.86	690.98	1,867.50	19,404.39	232,852.68	25,023.48	300,281.81
TEMM07	1	7,470.00	1,486.57	261.45	896.40	7,160.54	1,000.00	2,153.70	15,139.82	345.80	1,976.03	690.98	1,867.50	17,461.65	209,539.79	22,664.55	271,974.56
TEMM08	1	7,470.00	1,332.08	261.45	896.40	6,298.42	1,000.00	2,153.70	14,432.19	329.04	1,880.24	690.98	1,867.50	16,641.47	199,697.60	21,689.87	260,278.46

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 40 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.

d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.

e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.

f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

TABULADOR DEL PERSONAL DE CONFIANZA
TECNICO OPERATIVO
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE COAHUILA
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE MAYO DE 2024

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	INCENTIVO	MONEDERO	RECREACIÓN, DEPORTE Y CULTURA	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL MENSUAL	AGUINALDO MENSUAL	REPERCUSIONES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
												ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
TEPR01	1	7,470.00	858.53	261.45	896.40	3,335.39	400.00	2,753.70	11,942.71	271.43	1,551.01	690.98	1,867.50	13,765.15	165,181.78	18,340.00	220,080.02
TEPR02	1	7,470.00	699.82	261.45	896.40	1,876.68	400.00	2,753.70	10,642.71	243.06	1,388.93	690.98	1,867.50	12,274.70	147,296.44	16,690.85	200,290.19
TEPR03	1	7,470.00	559.43	261.45	896.40	586.29	400.00	2,753.70	9,492.71	217.97	1,245.55	690.98	1,867.50	10,956.24	131,474.88	15,231.99	182,783.90
TEAD01	1	7,470.00	504.49	261.45	896.40	81.35	400.00	2,753.70	9,042.71	208.15	1,189.45	690.98	1,867.50	10,440.31	125,283.78	14,661.13	175,933.55
TEAD02	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	2,026.20	8,242.71	192.43	1,099.58	690.98	1,867.50	9,534.72	114,416.59	13,746.68	164,960.15
TEAD03	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	1,376.20	7,592.71	179.79	1,027.36	690.98	1,867.50	8,799.85	105,598.26	13,011.82	156,141.81
TETE01	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	626.20	6,842.71	165.20	944.02	690.98	1,867.50	7,951.94	95,423.26	12,163.90	145,966.81
TETE02	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	526.20	6,742.71	163.26	932.91	690.98	1,867.50	7,838.88	94,066.59	12,050.85	144,610.15
TETE03	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	426.20	6,642.71	161.32	921.80	690.98	1,867.50	7,725.83	92,709.93	11,937.79	143,253.48
TESM01	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	226.20	6,442.71	157.43	899.58	690.98	1,867.50	7,499.72	89,996.59	11,711.68	140,540.15
TESM02	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	126.20	6,342.71	155.48	888.47	690.98	1,867.50	7,386.66	88,639.93	11,598.62	139,183.48
TESM03	1	7,470.00	495.64	261.45	896.40	-	400.00	90.20	6,306.71	154.78	884.47	690.98	1,867.50	7,345.96	88,151.53	11,557.92	138,695.08

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días ultimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Impuesto Sobre la Renta de comformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2024

a. Aguinaldo equivalente a 40 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 dias de salario integrado.
b. Prima vacacional del 25%.
c. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
e. Estímulos al personal operativo que atiende de manera diversa situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias para salvaguardar la seguridad y protección de la ciudadanía.
f. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

Anexo 5

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Sujetos obligados de la ley de Acceso a La Información Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza en su Artículo Sexto

I.	El Poder Ejecutivo del Estado;
II.	El Poder Judicial del Estado, dividido en Tribunal Superior de Justicia y en el Tribunal de Conciliación y Arbitraje;
III.	El Poder Legislativo del Estado, sus integrantes y la Auditoría Superior del Estado;
IV.	Los Ayuntamientos o Concejos Municipales y la Administración Pública Municipal;
V.	Los organismos descentralizados y desconcentrados de la Administración Pública Estatal y Municipal, así como las empresas de participación estatal o municipal;
VI.	Los sistemas operadores de agua y saneamiento;
VII.	Los organismos públicos autónomos del Estado;
VIII.	Las universidades públicas, e instituciones de educación superior pública;
IX.	Los partidos políticos, agrupaciones políticas, y candidatos independientes en los términos de las disposiciones aplicables;
X.	Los sindicatos que reciban y/o ejerzan recursos públicos en el ámbito estatal y municipal;
XI.	Los fideicomisos y fondos públicos que cuenten con financiamiento público, parcial o total, o con participación de entidades de gobierno;
XII.	Las organizaciones de la sociedad civil que reciban y/o ejerzan recursos públicos en el ámbito estatal y municipal, a partir de 16,000 salarios mínimos generales vigentes en el Estado o aquellas que reciban un ingreso estatal que sea preponderante dentro de su presupuesto; y
XIII.	Las instituciones de beneficencia que sean constituidas conforme a la ley en la materia.

Quedan incluidos dentro de esta clasificación todos los órganos y dependencias de las fracciones I, II, III y IV del presente artículo, cualquiera que sea su denominación y aquellos que la legislación local les reconozca como de interés público, así como cualquier persona física o moral que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el ámbito estatal y municipal.

De acuerdo con el Artículo Sexto de la Ley de Acceso a la Información, se identifican como sujetos obligados a la Ley.

Anexo 6

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	14,478		14,478	14,478	14,478	14,478
Edad máxima	93		93	93	93	93
Edad mínima	15		15	15	15	15
Edad promedio	43		43	43	43	43
Pensionados y Jubilados	2,337		140	1,267	0	3,744
Edad máxima	95		95	95	0	95
Edad mínima	48		15	15	0	15
Edad promedio	68		59	57	0	64
Beneficiarios	0		0	0	0	0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	10.68		10.68	10.68	10.68	10.68
Aportación individual al plan de pensión como % del sala	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%		No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % d	25.00%		25.00%	25.00%	25.00%	25.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (co	12.25%		10.56%	2.43%	NA	8.86%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.3940%		0.3940%	-	0.3940%	0.3940%
Edad de Jubilación o Pensión*	59.53		50.52	48.99	0.00	55.62
Esperanza de vida	22.07		30.55	31.85	0.00	25.70
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	594,720,045.62		594,720,045.62	594,720,045.62	594,720,045.62	594,720,045.62
Nómina anual						
Activos	1,603,668,025.20		1,603,668,025.20	1,603,668,025.20	1,603,668,025.20	1,603,668,025.20
Pensionados y Jubilados	379,188,024.11		13,554,047.28	127,626,867.26	0.00	520,368,938.65
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	134,804.62		37,429.26	45,485.80	0.00	134,804.62
Mínimo	7,259.99		6,636.09	6,287.90	0.00	6,287.90
Promedio	13,521.18		8,067.89	8,394.30	0.00	11,582.29
Monto de la reserva	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de las obligaciones						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	5,205,705,269.30		180,811,797.83	1,721,162,038.96	700,498,268.95	7,808,177,375.03
Generación actual	13,913,316,014.29		432,574,594.14	1,052,256,503.94	1,960,004,565.90	17,358,151,678.28
Generaciones futuras	9,546,726,515.76		1,879,340,006.43	3,039,187,959.11	3,100,022,384.90	17,565,276,866.20
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	1,609,486,752.35		51,636,391.70	233,473,269.23	223,967,744.15	2,118,564,157.44
Generaciones futuras	3,780,280,865.87		744,174,776.04	1,203,447,492.78	1,227,536,505.42	6,955,439,640.10
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	3,360,250,520.67		107,805,306.16	487,440,280.79	467,594,857.68	4,423,090,965.29
Generaciones futuras	7,875,585,137.22		1,550,364,116.75	2,507,182,276.62	2,557,367,719.63	14,490,499,250.22
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(14,149,284,010.57)		(453,944,694.11)	(2,052,504,992.89)	(1,968,940,233.01)	(18,624,673,930.58)
Generaciones futuras	2,109,139,487.33		415,198,886.36	671,441,810.28	684,881,840.16	3,880,662,024.12
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2024		2024	2024	2024	2024
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2024		2024	2024	2024	2024
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

Anexo 7
GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **Principales normas y acuerdos aprobados por el Consejo Nacional de Armonización Contable**
Norma para armonizar la presentación de la información adicional a la iniciativa de la Ley de Ingresos.
Norma para armonizar la presentación de la información adicional del Proyecto del Presupuesto de Egresos.
Norma para la difusión a la ciudadanía de la Ley de Ingresos y del Presupuesto de Egresos.
Norma para establecer la estructura del Calendario de Ingresos base mensual.
Norma para establecer la estructura de información de la relación de las cuentas bancarias productivas específicas que se presentan en la cuenta pública, en las cuales se depositen los recursos federales transferidos.
Norma para establecer la estructura del calendario del Presupuesto de Egresos base mensual.
Norma para establecer la estructura de información del formato del ejercicio y destino de gasto federalizado y reintegros.
Norma para establecer la estructura de información de montos pagados por ayudas y subsidios.
Norma para establecer la estructura de los formatos de información de obligaciones pagadas o garantizadas con fondos federales.
Norma para establecer la estructura de información del formato de programas con recursos federales por orden de gobierno.
Norma para establecer la estructura de la información que las Entidades Federativas deberán presentar respecto al Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos, y los formatos de presentación.
Norma para establecer la estructura de la información que las entidades federativas deberán presentar relativa a las aportaciones federales en materia de salud y los formatos de presentación.
Norma y modelo de estructura de información relativa a los Fondos de Ayuda Federal para la Seguridad Pública.
Norma para establecer la estructura de información del formato de aplicación de recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (FORTAMUN).
Lineamientos de información pública financiera para el Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social.

Anexo 7

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **Principales normas y acuerdos aprobados por el Consejo Nacional de Armonización Contable**
Norma para establecer el formato para la difusión de los resultados de las evaluaciones de los recursos federales ministrados a las entidades federativas.
Normas y Acuerdos aprobados por el Consejo de Armonización Contable a los cuales se hace referencia en el presente documento. No limitativo

Anexo 8

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PRESUPUESTO 2025				
Junta Local de Conciliación y Arbitraje	Gran Total	Capítulo 1000	Capítulo 2000	Capítulo 3000
Saltillo	15,118,898.55	13,999,621.97	489,185.46	630,091.12
Torreón	14,500,591.19	13,400,413.43	497,825.64	602,352.12
Monclova	8,441,518.92	7,072,643.76	431,479.45	937,395.70
Piedras Negras	4,651,593.35	3,921,356.00	395,263.74	334,973.60
Acuña	5,333,594.46	4,320,101.41	419,868.83	593,624.22
Total	**48,046,196.47**	**42,714,136.58**	**2,233,623.13**	**3,098,436.76**

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

CAPITULO	CONCEPTO	IMPORTE
1000	SERVICIOS PERSONALES	35,898,962.00
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	800,000.00
3000	SERVICIOS GENERALES	2,818,960.00
4000	TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	0.00
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00
	TOTAL	**39,517,922.00**

Anexo 9

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
DESTINATARIOS DE SUBSIDIOS
(PESOS)

NOMBRE	MONTO FEDERAL (HASTA)	MONTO ESTATAL (HASTA)
EDUCACIÓN (APOYO ESCOLAR):		
ÚTILES ESCOLARES	123,690,000.00	
CALZADO ESCOLAR	22,074,000.00	
UNIFORMES ESCOLARES	33,536,000.00	
CAMPO:		
SANIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	52,700,000.00	23,141,808.00
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES		824,089,266.00
T O T A L :	**232,000,000.00**	**847,231,074.00**

Anexo 10

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
FIDEICOMISOS

DEPENDENCIA	NOMBRE	NÚMERO DE CONTRATO	FIDUCIARIO	SALDO PATRIMONIAL AL 30 DE SEPTIEMBRE 2024	PRESUPUESTO HASTA
Secretaría de Finanzas	Fideicomiso del Puente Internacional Piedras Negras II	110766-4	Banco Nacional de México S.A. División Fiduciaria	106,046,265.00	82,690,593.00
Secretaría de Seguridad Pública	Fideicomiso del Fondo para la Seguridad Pública de la Región Laguna Coahuila	713-6962 BMN	Banco Mercantil del Norte, S.A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Banorte, División Fiduciaria	26,064,740.00	-

Anexo 11

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

COMPROMISO	MONTO
DEPORTE	116,867,594.00
TRANSPARENCIA	38,801,650.00
PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LA DELINCUENCIA	39,948,245.45
IGUALDAD DE GÉNERO	71,941,713.29
DERECHOS HUMANOS	74,876,878.90
T O T A L:	**342,436,081.64**

Anexo 12

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
INDICADORES

Eje 1. Orden y Seguridad
1. Homicidios dolosos por cada 100 mil habitantes
2. Delitos del fuero común por cada 100 mil habitantes
3. Número de policías por cada mil habitantes
4. Sueldo mensual promedio de los policías (pesos)
5. Porcentaje de percepción muy efectiva del desempeño de la policía estatal
6. Porcentaje de la población de 18 años o más con percepción de inseguridad pública en el estado
7. Porcentaje de sobrepoblación penitenciaria
8. Tasa de feminicidios por cada 100 mil habitantes
9. Porcentaje de mujeres de 15 años o más que experimentaron algún tipo de violencia en los últimos 12 meses
10. Tasa de prevalencia delictiva hacia las mujeres
11. Porcentaje de percepción de seguridad de las mujeres en el estado
12. Medidas y acciones para la defensa y protección de los derechos humanos emitidas por la Comisión Estatal de Derechos Humanos
13. Porcentaje de municipios con atlas de riesgo actualizado
Eje 2. Coahuila Global
14. Índice de Competitividad Estatal
15. PIB per cápita (pesos)
16. Porcentaje del PIB estatal, respecto al nacional
17. Participación de las actividades industriales en el PIB estatal
18. Porcentaje del PIB estatal en los sectores 333-336 de la industria manufacturera con respecto al nacional
19. Participación de las exportaciones del estado en relación con el total nacional
20. Participación de las exportaciones del estado de equipo de transporte en relación con el total nacional
21. Años de escolaridad de la población económicamente activa
22. Inversión extranjera directa en la fabricación de partes para vehículos automotores per cápita (dólares)
23. Satisfacción con el tiempo destinado a la realización de trámites, pagos o solicitudes de servicios realizados personalmente por población de 18 años y más
24. Tasa de informalidad laboral
25. Porcentaje de trabajadores subordinados y remunerados con prestaciones laborales
26. Porcentaje de jóvenes sin acceso a trabajos formales (15 a 29 años)
27. Porcentaje de trabajadores con disponibilidad de contrato escrito

Anexo 12

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
INDICADORES

28. Porcentaje de mujeres sin acceso a trabajos formales (respecto a la PEA femenina)
29. Tasa de participación económica de las mujeres
30. Turismo internacional (miles de visitantes al año)
31. Turismo nacional (miles de visitantes por año)
32. Porcentaje de ocupación en los servicios de alojamiento temporal
33. Servicios de alojamiento temporal (número de cuartos)
34. Estadía
Eje 3. Desarrollo Humano
35. Índice de Marginación
36. Índice de rezago social
37. Porcentaje de población en condiciones de pobreza
38. Porcentaje de población en condiciones de pobreza extrema
39. Porcentaje de la población con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
40. Porcentaje de la población con carencia por calidad y espacios en la vivienda
41. Porcentaje de la población con carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda
42. Porcentaje de viviendas con energía eléctrica
43. Porcentaje de viviendas con piso de tierra
44. Gasto público en salud per cápita según condiciones de aseguramiento
45. Porcentaje de población derechohabiente a servicios de salud
46. Médicos generales por cada mil habitantes
47. Enfermeras por cada mil habitantes
48. Médicos especialistas por cada mil habitantes
49. Camas censables por cada mil habitantes
50. Quirófanos por cada 100 mil habitantes
51. Razón de mortalidad materna por cada 100 mil nacimientos
52. Porcentaje de partos atendidos en unidades médicas por personal calificado
53. Porcentaje de partos atendidos que corresponden a mujeres menores de 20 años
54. Tasa de mortalidad por enfermedades diarreicas agudas en menores de 5 años por cada 100 mil niños menores de 5 años
55. Tasa de mortalidad por enfermedades respiratorias agudas en menores de 5 años por cada 100 mil niños menores de 5 años
56. Tasa de mortalidad por cáncer cervicouterino por cada 100 mil mujeres de 25 años o más
57. Tasa de mortalidad por cáncer mamario por cada 100 mil mujeres de 25 años o más
58. Tasa de mortalidad por diabetes mellitus por cada 100 mil habitantes

Anexo 12

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
INDICADORES

59. Tasa de mortalidad por enfermedades isquémicas del corazón por cada 100 mil habitantes
60. Porcentaje de población con carencia por acceso a servicios de salud
61. Tasa de mortalidad por suicidios por cada 100 mil habitantes
62. Tasa de mortalidad por VIH/SIDA en población de 25 a 44 años de edad por cada 100 mil habitantes
63. Porcentaje de eficiencia de cloración del agua para uso y consumo humano
64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
65. Grado promedio de escolaridad
66. Porcentaje de población con rezago educativo
67. Porcentaje de población de 15 años y más analfabeta
68. Porcentaje de población de 15 años y más sin primaria terminada
69. Porcentaje de población de 15 años y más sin secundaria terminada
70. Cobertura de educación preescolar respecto al grupo de edad de 3 a 5 años
71. Cobertura de educación primaria respecto al grupo de edad de 6 a 11 años
72. Cobertura de educación secundaria respecto al grupo de edad de 12 a 14 años
73. Cobertura de educación media superior respecto al grupo de edad de 15 a 17 años
74. Cobertura de educación superior respecto al grupo de edad de 18 a 22 años
75. Porcentaje de absorción en secundaria
76. Porcentaje de absorción en educación media superior
77. Porcentaje de absorción en educación superior
78. Porcentaje de eficiencia terminal en educación primaria
79. Porcentaje de eficiencia terminal en educación secundaria
80. Porcentaje de eficiencia terminal en educación media superior
81. Porcentaje de eficiencia terminal en educación superior
82 porcentaje de abandono en educación primaria
83. Porcentaje de abandono en educación secundaria
84. Porcentaje de abandono en educación media superior
85. Porcentaje de abandono escolar en educación superior
86. Número de solicitudes ingresadas de propiedad industrial
87. Investigadores adscritos al Sistema Nacional de Investigadores
88. Número de medallas de oro obtenidas en juegos nacionales CONADE
89. Número de medallas de oro obtenidas en juegos nacionales populares
90. Número de medallas de oro obtenidas en la Paranacionales CONADE
91. Casas de cultura por cada 100 mil habitantes

Anexo 12

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
INDICADORES

92. Museos por cada 100 mil habitantes
93. Teatros por cada 100 mil habitantes
94. Ferias del libro por cada 100 mil habitantes
Eje 4. Infraestructura Sostenible
95. Porcentaje de viviendas con agua potable
96. Porcentaje de viviendas con drenaje
97. Financiamiento para vivienda
98. Porcentaje de aguas residuales tratadas
99. Porcentaje de viviendas donde los dueños carecen de escrituras
100. Producción anual de leche de bovino (millones de litros)
101. Producción anual de leche de caprino (millones de litros)
102. Producción anual de carne de caprino (toneladas)
103. Producción anual de melón (toneladas)
104. Superficie plantada de nogal (hectáreas)
105. Rendimiento del cultivo del algodón (ton/ha)
106. Productividad agrícola (miles de pesos/ ha)
107. Cabezas de ganado bovino exportadas anualmente a los Estados Unidos de América)
108. Superficie agrícola de riego (miles de hectáreas)
109. Porcentaje de recolección de residuos sólidos urbanos
110. Tasa de empresas certificadas como limpias o verdes por millón de PEA
111. Proporción de la superficie bajo manejo sustentable
112. Miles de hectáreas con protección a la biodiversidad
113. Porcentaje de áreas naturales protegidas
114. Porcentaje de población en zonas urbanas con monitoreo de la calidad de aire
Eje 5. Ciudadanía y Buen Gobierno
115. Gobiernos Eficientes y Eficaces
116. Calificación promedio según la experiencia al realizar personalmente un trámite
117. Tasa de victimización de actos de corrupción (Tasa de prevalencia)
118. Porcentaje de población con alguna interacción con el gobierno a través de medios electrónicos
119. Calificación de confianza en las instituciones del gobierno estatal
120. Barómetro de Información Presupuestal Estatal
121. Diagnóstico de implementación y operación del PbR-SED
122. Ingresos estatales per cápita (pesos)
123. Esfuerzo recaudatorio estatal (porcentaje)

Anexo 12
GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025 **INDICADORES**
124. Eficiencia en recaudación (pesos)

Anexo 13

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
PLAZAS DE MAGISTERIO FEDERAL Y ESTATAL

	1.Docente Básico	2.Nivel Superior	3. Apoyo Básico	Total
FEDERAL:	39,393	696	6,330	**46,419**
ESTATAL:	12,425	2,989	2,278	**17,692**
(Est-Fed)	**51,818**	**3,685**	**8,608**	**64,111**

Representan un total de Horas:

FEDERAL:	154,132	2,390	0	**156,522**
ESTATAL:	44,689	15,484	0	**60,173**
(Est-Fed)	**198,821**	**17,874**	**0**	**216,695**

TIPO DE PLAZAS	
Base	63,455
Confianza	656
	64,111

Anexo 14

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
	Clave Concepto:			ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	2	27,037.98	328.85	531.95	309.25	150.62	660.10	2,206.74	8,242.77	-	39,468.26	46,163.47	22,531.65	9,232.69
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	3	35,280.64	328.85	531.95	309.25	196.53	797.19	3,494.97	-	-	40,939.38	60,129.72	29,400.53	12,025.94
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	2	32,887.50	328.85	531.95	309.25	182.89	660.10	2,206.74	8,627.65	-	45,734.93	55,912.67	27,406.25	11,182.53
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	3	42,913.44	328.85	531.95	309.25	238.65	797.19	3,494.97	-	-	48,614.30	72,851.05	35,761.20	14,570.21
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	BC	2	46,792.00	328.85	531.95	309.25	240.85	660.10	2,206.74	8,627.65	-	59,697.39	79,086.83	38,993.33	15,817.37
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	2	53,281.93	328.85	531.95	309.25	261.80	660.10	2,206.74	8,627.65	-	66,208.27	89,903.38	44,401.61	17,980.68
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7D	3	89,087.30	328.85	531.95	309.25	398.53	797.19	3,494.97	-	-	94,948.04	149,807.48	74,239.42	29,961.50
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	27,037.83	328.86	531.98	309.26	-	660.10	2,199.33	7,502.13	-	38,569.49	46,163.22	22,531.53	9,232.64
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	35,280.59	328.86	531.98	309.26	-	797.19	3,471.89	-	-	40,719.77	60,129.63	29,400.49	12,025.93
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	2	15,704.72	283.50	483.00	254.50	82.25	405.77	1,211.74	4,131.45	-	22,556.93	26,850.82	13,087.27	5,370.16
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	3	20,021.08	283.50	483.00	254.50	107.33	466.71	1,917.79	-	-	23,533.91	34,146.32	16,684.23	6,829.26
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	2	21,083.86	283.50	483.00	254.50	113.38	405.77	1,211.74	4,350.23	-	28,185.98	35,816.05	17,569.88	7,163.21
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	2	27,993.04	283.50	483.00	254.50	151.93	405.77	1,211.74	4,350.23	-	35,133.71	47,331.35	23,327.53	9,466.27
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	3	36,055.58	283.50	483.00	254.50	198.68	466.71	1,917.79	-	-	39,659.76	60,870.48	30,046.32	12,174.10
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	2	36,706.73	283.50	483.00	254.50	200.55	405.77	1,211.74	4,350.23	-	43,896.02	61,854.17	30,588.94	12,370.83
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	3	47,425.74	283.50	483.00	254.50	262.25	466.71	1,917.79	-	-	51,093.49	79,820.75	39,521.45	15,964.15
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7D	2	46,771.09	283.50	483.00	254.50	256.71	405.77	1,211.74	4,350.23	-	54,016.54	78,628.10	38,975.91	15,725.62
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	22,420.86	283.50	483.00	254.50	-	500.26	1,821.96	6,812.65	-	32,576.73	38,201.87	18,684.05	7,640.37
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	29,233.48	283.50	483.00	254.50	-	586.72	2,886.85	-	-	33,728.05	49,700.33	24,361.23	9,940.07
E0161	HORAS DE ADIESTRAMIENTO PREESCOLAR	H	07	3	601.67	11.40	19.15	10.20	3.86	16.49	66.99	-	-	729.76	1,030.27	501.39	206.05
E0165	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA JARDIN DE NIÑOS	H	07	2	480.43	11.40	19.15	10.20	3.04	14.23	43.86	137.81	-	720.12	824.43	400.36	164.89
E0165	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA JARDIN DE NIÑOS	H	07	3	618.24	11.40	19.15	10.20	3.97	16.76	68.76	-	-	748.48	1,058.33	515.20	211.67
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.54	156.71	-	877.04	1,033.32	502.78	206.66
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.11	-	-	929.78	1,327.83	647.33	265.57
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	7A	2	792.39	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.54	159.49	-	1,070.27	1,348.62	660.33	269.72
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	7A	3	1,015.50	11.40	19.35	10.20	6.63	20.09	87.11	-	-	1,170.28	1,725.98	846.25	345.20
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	7C	2	1,389.28	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.54	159.49	-	1,671.70	2,344.32	1,157.73	468.86
E0170	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	2	31,746.76	336.00	544.50	319.00	196.82	706.31	2,834.42	9,342.59	-	46,026.40	54,088.45	26,455.63	10,817.69
E0170	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	3	41,424.67	336.00	544.50	319.00	256.82	842.71	4,448.96	-	-	48,172.66	70,445.63	34,520.56	14,089.13
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,328.29	32.30	17,582.93	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	2	15,681.05	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.83	3,503.11	32.30	21,815.51	26,817.65	13,067.54	5,363.53
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.24	-	-	23,555.85	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7B	2	20,778.01	283.50	483.00	254.50	134.91	413.75	1,067.83	3,503.11	32.30	26,950.91	35,319.60	17,315.01	7,063.92
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7B	3	26,874.81	283.50	483.00	254.50	176.03	509.64	1,675.24	-	-	30,256.72	45,640.75	22,395.68	9,128.15
E0172	PLAZA DE EDUC TECNOLOGICAS PREESCOLAR	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,328.29	32.30	17,582.93	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0172	PLAZA DE EDUC TECNOLOGICAS PREESCOLAR	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0173	PLAZA DE PREESCOLAR CON ESTUDIOS DE UPN (40 HRS SEC)	J	07	2	23,098.52	283.50	514.50	286.60	154.01	664.10	2,221.54	4,178.76	-	31,401.53	39,604.37	19,248.77	7,920.87
E0173	PLAZA DE PREESCOLAR CON ESTUDIOS DE UPN (40 HRS SEC)	J	07	3	30,030.51	283.50	514.50	286.60	200.94	796.06	3,484.86	-	-	35,596.97	51,377.62	25,025.43	10,275.52
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,333.70	32.30	17,588.34	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	2	15,681.05	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.83	3,501.94	32.30	21,814.34	26,817.65	13,067.54	5,363.53
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.24	-	-	23,555.85	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	2	20,778.01	283.50	483.00	254.50	134.91	413.75	1,067.83	3,501.94	32.30	26,949.74	35,319.60	17,315.01	7,063.92
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	3	26,874.81	283.50	483.00	254.50	176.03	509.64	1,675.24	-	-	30,256.72	45,640.75	22,395.68	9,128.15
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	2	27,206.04	283.50	483.00	254.50	178.08	574.18	1,067.83	3,501.94	32.30	33,581.37	46,300.37	22,671.70	9,260.07
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	3	35,262.37	283.50	483.00	254.50	232.36	715.77	1,675.24	-	-	38,906.74	59,963.57	29,385.31	11,992.71
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7D	2	34,630.45	283.50	483.00	254.50	227.94	580.33	1,067.83	3,501.94	32.30	41,061.79	58,684.63	28,858.71	11,736.93
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,328.29	32.30	17,582.93	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7A	2	15,681.05	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.83	3,503.11	32.30	21,815.51	26,817.65	13,067.54	5,363.53
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.24	-	-	23,555.85	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7B	2	20,778.01	283.50	483.00	254.50	134.91	413.75	1,067.83	3,503.11	32.30	26,950.91	35,319.60	17,315.01	7,063.92
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7C	2	27,206.04	283.50	483.00	254.50	178.08	574.18	1,067.83	3,503.11	32.30	33,582.54	46,300.37	22,671.70	9,260.07
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7C	3	35,262.37	283.50	483.00	254.50	232.36	715.77	1,675.24	-	-	38,906.74	59,963.57	29,385.31	11,992.71
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INICIAL	J	07	2	16,223.50	283.50	483.00	254.50	105.26	418.85	1,518.34	4,795.59	-	24,082.54	27,737.25	13,519.58	5,547.45
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INICIAL	J	07	3	21,019.09	283.50	483.00	254.50	137.74	508.57	2,388.80	-	-	25,075.20	35,879.43	17,515.91	7,175.89
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INICIAL	J	7A	3	28,402.37	283.50	483.00	254.50	172.17	566.87	2,388.80	-	-	32,551.21	48,282.07	23,668.64	9,656.41
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INICIAL	J	7B	3	37,885.79	283.50	483.00	254.50	230.71	574.24	2,388.80	-	-	42,100.54	64,100.05	31,571.49	12,820.01
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INICIAL	J	7C	2	38,252.82	283.50	483.00	254.50	232.73	487.56	1,518.34	4,870.95	-	46,383.40	64,567.30	31,877.35	12,913.46
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	J	07	2	27,037.98	328.85	531.95	309.25	150.62	660.10	2,206.74	8,242.77	-	39,468.26	46,163.47	22,531.65	9,232.69
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	J	07	3	35,280.64	328.85	531.95	309.25	196.53	797.19	3,494.97	-	-	40,939.38	60,129.72	29,400.53	12,025.94
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	J	7A	2	32,887.50	328.85	531.95	309.25	182.89	660.10	2,206.74	8,627.65	-	45,734.93	55,912.67	27,406.25	11,182.53
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	J	7A	3	42,913.44	328.85	531.95	309.25	238.65	797.19	3,494.97	-	-	48,614.30	72,851.05	35,761.20	14,570.21
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA	J	7B	2	40,302.08	328.85	531.95	309.25	219.91	660.10	2,206.74	8,627.65	-	53,186.53	68,270.30	33,585.07	13,654.06
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	J	07	2	15,704.72	283.50	483.00	254.50	82.25	405.77	1,211.72	4,131.45	-	22,556.91	26,850.82	13,087.27	5,370.16
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	J	07	3	20,021.08	283.50	483.00	254.50	107.33	466.71	1,917.79	-	-	23,533.91	34,146.32	16,684.23	6,829.26
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	J	7A	2	21,083.86	283.50	483.00	254.50	113.38	405.77	1,211.72	4,350.23	-	28,185.96	35,816.05	17,569.88	7,163.21
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	J	7A	3	27,040.04	283.50	483.00	254.50	148.27	466.71	1,917.79	-	-	30,593.81	45,844.58	22,533.37	9,168.92

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
	Clave Concepto:			ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoria	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	J	7C	3	47,425.74	283.50	483.00	254.50	262.25	466.71	1,917.79	-	-	51,093.49	79,820.75	39,521.45	15,964.15
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA	J	7D	2	46,771.09	283.50	483.00	254.50	256.71	405.77	1,211.72	4,350.23	-	54,016.52	78,628.10	38,975.91	15,725.62
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	J	07	2	14,269.94	283.50	482.39	254.50	78.14	376.31	1,139.83	4,412.85	-	21,297.46	24,410.42	11,891.62	4,882.08
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	J	07	3	18,345.70	283.50	482.39	254.50	101.96	438.69	1,796.60	-	-	21,703.34	31,307.32	15,288.08	6,261.46
E0249	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR PRIMARIA	J	07	2	14,269.94	283.50	482.39	254.50	78.14	376.31	1,139.83	4,412.85	-	21,297.46	24,410.42	11,891.62	4,882.08
E0249	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR PRIMARIA	J	07	3	18,345.70	283.50	482.39	254.50	101.96	438.69	1,796.60	-	-	21,703.34	31,307.32	15,288.08	6,261.46
E0261	HORAS DE ADIESTRAMIENTO PRIMARIA	H	07	2	468.38	11.40	19.15	10.20	2.96	13.96	42.70	133.33	0.78	702.86	803.90	390.32	160.78
E0261	HORAS DE ADIESTRAMIENTO PRIMARIA	H	07	3	601.67	11.40	19.15	10.20	3.86	16.49	66.99	-	-	729.76	1,030.27	501.39	206.05
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.22	-	893.55	1,033.30	502.77	206.66
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	3	776.75	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.75	1,327.77	647.29	265.55
E0265	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA PRIMARIAS	H	07	2	480.43	11.40	19.15	10.20	3.04	14.23	43.86	136.44	-	718.75	824.43	400.36	164.89
E0265	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA PRIMARIAS	H	07	3	618.24	11.40	19.15	10.20	3.97	16.76	68.76	-	-	748.48	1,058.33	515.20	211.67
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.54	156.71	-	877.04	1,033.32	502.78	206.66
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.11	-	-	929.78	1,327.83	647.33	265.57
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7A	2	792.39	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.54	159.49	-	1,070.27	1,348.62	660.33	269.72
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7A	3	1,015.50	11.40	19.35	10.20	6.63	20.09	87.11	-	-	1,170.28	1,725.98	846.25	345.20
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7B	2	1,023.67	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.54	159.49	-	1,303.30	1,734.42	853.06	346.88
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7C	2	1,389.28	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.54	159.49	-	1,671.70	2,344.32	1,157.73	468.86
E0270	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES PRIMARIAS	J	07	2	31,746.76	336.00	544.50	319.00	196.82	706.31	2,834.42	9,342.59	-	46,026.40	54,088.45	26,455.63	10,817.69
E0270	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES PRIMARIAS	J	07	3	41,424.67	336.00	544.50	319.00	256.82	842.71	4,448.96	-	-	48,172.66	70,445.63	34,520.56	14,089.13
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,328.29	32.30	17,582.93	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	2	15,681.05	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.83	3,503.11	32.30	21,815.51	26,817.65	13,067.54	5,363.53
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.24	-	-	23,555.85	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0272	PLAZA DE EDUC TECONOGICAS PRIMARIA	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,328.29	32.30	17,582.93	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0272	PLAZA DE EDUC TECONOGICAS PRIMARIA	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0273	PLAZA DE PRIMARIA CON ESTUDIOS DE UPN (40 HRS SEC)	J	07	2	22,904.27	283.50	514.50	286.60	154.01	664.10	2,215.61	4,178.76	-	31,201.35	39,280.62	19,086.89	7,856.12
E0273	PLAZA DE PRIMARIA CON ESTUDIOS DE UPN (40 HRS SEC)	J	07	3	29,836.26	283.50	514.50	286.60	200.94	796.06	3,477.12	-	-	35,394.98	51,053.87	24,863.55	10,210.77
E0275	SUBDIRECTOR DE PRIMARIA	J	07	2	12,324.68	283.50	483.00	254.50	78.14	376.31	1,127.17	3,513.12	-	18,440.42	21,168.32	10,270.57	4,233.66
E0275	SUBDIRECTOR DE PRIMARIA	J	07	3	15,877.74	283.50	483.00	254.50	101.96	438.69	1,768.31	-	-	19,207.70	27,194.05	13,231.45	5,438.81
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,333.70	32.30	17,588.34	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7A	2	15,681.05	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.83	3,501.94	32.30	21,814.34	26,817.65	13,067.54	5,363.53
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.24	-	-	23,555.85	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7B	2	20,778.01	283.50	483.00	254.50	134.91	413.75	1,067.83	3,501.94	32.30	26,949.74	35,319.60	17,315.01	7,063.92
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7B	3	26,874.81	283.50	483.00	254.50	176.03	509.64	1,675.24	-	-	30,256.72	45,640.75	22,395.68	9,128.15
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7C	2	27,206.04	283.50	483.00	254.50	178.08	574.18	1,067.83	3,501.94	32.30	33,581.37	46,300.37	22,671.70	9,260.07
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7C	3	35,262.37	283.50	483.00	254.50	232.36	715.77	1,675.24	-	-	38,906.74	59,963.57	29,385.31	11,992.71
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7D	2	34,630.45	283.50	483.00	254.50	227.94	580.33	1,067.83	3,501.94	32.30	41,061.79	58,684.63	28,858.71	11,736.93
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7E	2	44,133.75	283.50	483.00	254.50	291.77	588.19	1,067.83	3,501.94	32.30	50,636.78	74,536.57	36,778.13	14,907.31
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.83	3,328.29	32.30	17,582.93	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	07	3	15,046.33	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.24	-	-	18,249.85	25,761.70	12,538.61	5,152.34
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7A	2	15,681.05	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.83	3,503.11	32.30	21,815.51	26,817.65	13,067.54	5,363.53
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.24	-	-	23,555.85	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7B	2	20,778.01	283.50	483.00	254.50	134.91	413.75	1,067.83	3,503.11	32.30	26,950.91	35,319.60	17,315.01	7,063.92
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7D	3	44,950.01	283.50	483.00	254.50	297.43	723.86	1,675.24	-	-	48,667.54	76,123.12	37,458.34	15,224.62
E0299	MAESTRO 3/4 DE TIEMPO CON FC	J	07	2	15,105.74	283.50	483.00	254.50	97.72	409.22	1,409.53	4,393.27	-	22,436.48	25,858.27	12,588.12	5,171.65
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	07	2	38,965.97	324.70	530.90	304.20	197.18	850.30	3,192.07	11,872.24	-	56,237.56	66,360.45	32,471.64	13,272.09
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	07	3	50,837.13	324.70	530.90	304.20	257.26	1,038.77	5,052.66	-	-	58,345.62	86,459.83	42,364.28	17,291.97
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	7B	3	78,390.42	324.70	530.90	304.20	375.61	1,038.77	5,052.66	-	-	86,017.26	132,381.98	65,325.35	26,476.40
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	7C	2	79,432.45	324.70	530.90	304.20	342.73	850.30	3,192.07	12,041.48	-	97,018.83	133,804.58	66,193.71	26,760.92
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	7C	3	103,631.77	324.70	530.90	304.20	447.16	1,038.77	5,052.66	-	-	111,330.16	174,450.90	86,359.81	34,890.18
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	2	35,010.78	324.70	530.90	304.20	192.46	790.70	2,930.03	10,667.17	-	50,750.94	59,669.13	29,175.65	11,933.83
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	3	45,676.97	324.70	530.90	304.20	251.10	966.73	4,620.65	-	-	52,675.25	77,739.50	38,064.14	15,547.90
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	7A	3	55,559.03	324.70	530.90	304.20	304.90	966.73	4,620.65	-	-	62,611.11	94,209.60	46,299.19	18,841.92
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	2	33,663.96	324.70	530.90	304.20	187.75	771.62	2,817.87	10,256.82	-	48,857.82	57,392.63	28,053.30	11,478.53
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	3	43,919.77	324.70	530.90	304.20	244.96	942.61	4,443.63	-	-	50,710.77	74,770.63	36,599.81	14,954.13
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	7C	2	68,624.18	324.70	530.90	304.20	326.33	771.62	2,817.87	10,403.02	-	84,102.82	115,659.67	57,186.82	23,131.93
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.25	-	893.59	1,033.32	502.78	206.66
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.79	1,327.83	647.33	265.57
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7A	2	809.61	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	175.88	-	1,103.89	1,377.32	674.68	275.46
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7A	3	1,045.91	11.40	19.35	10.20	6.63	20.09	87.12	-	-	1,200.70	1,776.67	871.59	355.33
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7B	2	1,074.66	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	175.88	-	1,370.69	1,819.40	895.55	363.88
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7B	3	1,391.75	11.40	19.35	10.20	8.59	20.35	87.12	-	-	1,548.76	2,353.50	1,159.79	470.70
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7C	2	1,408.96	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	175.88	-	1,707.78	2,377.12	1,174.13	475.42
E0363	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7E	2	2,289.27	11.40	19.35	10.20	14.16	17.96	55.55	175.88	-	2,593.77	3,845.38	1,907.73	769.08
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.25	-	893.59	1,033.32	502.78	206.66
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.79	1,327.83	647.33	265.57
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	7A	2	809.61	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	175.88	-	1,103.89	1,377.32	674.68	275.46
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	7A	3	1,045.91	11.40	19.35	10.20	6.63	20.09	87.12	-	-	1,200.70	1,776.67	871.59	355.33
E0370	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	2	39,323.58	336.00	544.50	319.00	243.79	909.82	3,516.73	10,410.72	-	55,604.14	67,055.67	32,769.65	13,411.13
E0370	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	3	51,305.67	336.00	544.50	319.00	318.08	1,088.84	5,516.51	-	-	59,428.60	87,324.18	42,754.73	17,464.84
E0382	OFICIAL MAYOR	J	07	2	15,045.63	283.50	483.00	254.50	97.34	335.77	1,404.19	4,419.63	-	22,323.56	25,635.67	12,538.03	5,127.13
E0382	OFICIAL MAYOR	J	07	3	19,475.97	283.50	483.00	254.50	127.31	396.82	2,208.00	-	-	23,229.10	33,121.32	16,229.98	6,624.26
E0385	JEFE DE PREFECTOS	J	07	2	14,469.71	283.50	483.00	254.50	92.10	318.80	1,328.62	3,898.51	-	21,128.74	24,647.52	12,058.09	4,929.50
E0385	JEFE DE PREFECTOS	J	07	3	19,132.51	283.50	483.00	254.50	123.68	376.44	2,145.07	-	-	22,798.70	32,514.92	15,943.76	6,502.98
E0386	PREFECTO	J	07	2	14,310.20	283.50	483.00	254.50	91.26	301.82	1,316.40	3,894.69	-	20,935.37	24,353.37	11,925.17	4,870.67
E0386	PREFECTO	J	07	3	18,899.61	283.50	483.00	254.50	122.10	356.06	2,117.70	-	-	22,516.47	32,092.78	15,749.68	6,418.56
E0387	SUBPREFECTO	J	07	2	14,187.93	283.50	483.00	254.50	90.43	284.82	1,304.43	3,890.91	-	20,779.52	24,121.25	11,823.28	4,824.25
E0387	SUBPREFECTO	J	07	3	18,697.09	283.50	483.00	254.50	120.77	335.68	2,094.52	-	-	22,269.06	31,721.28	15,580.91	6,344.26
E0388	BIBLIOTECARIO	J	07	2	14,187.93	283.50	483.00	254.50	90.43	284.82	1,304.43	3,890.91	-	20,779.52	24,121.25	11,823.28	4,824.25
E0388	BIBLIOTECARIO	J	07	3	18,697.09	283.50	483.00	254.50	120.77	335.68	2,094.52	-	-	22,269.06	31,721.28	15,580.91	6,344.26
E0392	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.54	173.25	-	893.58	1,033.32	502.78	206.66

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0392	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7C	2	1,389.28	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.54	175.88	-	1,688.09	2,344.32	1,157.73	468.86
E0421	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	2	35,010.78	324.70	530.90	304.20	192.46	790.70	2,930.03	10,667.17	-	50,750.94	59,669.13	29,175.65	11,933.83
E0421	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	3	45,676.97	324.70	530.90	304.20	251.10	966.73	4,620.65	-	-	52,675.25	77,739.50	38,064.14	15,547.90
E0421	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	7C	3	93,112.74	324.70	530.90	304.20	436.44	966.73	4,620.65	-	-	100,296.36	156,799.12	77,593.95	31,359.82
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	2	33,663.96	324.70	530.90	304.20	187.75	771.62	2,817.87	10,256.82	-	48,857.82	57,392.63	28,053.30	11,478.53
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	3	43,919.77	324.70	530.90	304.20	244.96	942.61	4,443.63	-	-	50,710.77	74,770.63	36,599.81	14,954.13
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.54	173.25	-	893.58	1,033.32	502.78	206.66
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.11	-	-	929.78	1,327.83	647.33	265.57
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	2	809.61	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.54	175.88	-	1,103.88	1,377.32	674.68	275.46
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	3	1,045.91	11.40	19.35	10.20	6.63	20.09	87.11	-	-	1,200.69	1,776.67	871.59	355.33
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7B	2	1,074.66	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.54	175.88	-	1,370.68	1,819.40	895.55	363.88
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7B	3	1,391.75	11.40	19.35	10.20	8.59	20.35	87.11	-	-	1,548.75	2,353.50	1,159.79	470.70
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7C	2	1,408.96	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.54	175.88	-	1,707.77	2,377.12	1,174.13	475.42
E0463	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7C	3	1,828.00	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.11	-	-	1,988.51	3,081.27	1,523.33	616.25
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.54	173.20	-	893.53	1,033.32	502.78	206.66
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.11	-	-	929.78	1,327.83	647.33	265.57
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	2	809.61	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.54	175.88	-	1,103.88	1,377.32	674.68	275.46
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	3	1,045.91	11.40	19.35	10.20	6.63	20.09	87.11	-	-	1,200.69	1,776.67	871.59	355.33
E0492	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.54	173.20	-	893.53	1,033.32	502.78	206.66
E0492	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.11	-	-	929.78	1,327.83	647.33	265.57
E0492	HORAS ACADEMICAS DE SECUNDARIA	H	7B	3	1,391.75	11.40	19.35	10.20	8.59	20.35	87.11	-	-	1,548.75	2,353.50	1,159.79	470.70
E0681	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	12,221.07	283.50	483.00	254.50	77.20	355.09	1,113.62	3,473.94	-	18,261.92	20,960.27	10,184.23	4,192.05
E0681	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	15,694.96	283.50	483.00	254.50	100.76	419.22	1,747.43	-	-	18,983.37	26,856.97	13,079.13	5,371.39
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	07	2	38,965.97	324.70	530.90	304.20	197.18	850.30	3,192.07	11,872.24	-	56,237.56	66,360.45	32,471.64	13,272.09
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	07	3	50,837.13	324.70	530.90	304.20	257.26	1,038.77	5,052.66	-	-	58,345.62	86,459.83	42,364.28	17,291.97
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	7B	2	60,085.24	324.70	530.90	304.20	287.89	850.30	3,192.07	12,041.48	-	77,616.78	101,559.23	50,071.03	20,311.85
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	7C	2	79,432.45	324.70	530.90	304.20	342.73	850.30	3,192.07	12,041.48	-	97,018.83	133,804.58	66,193.71	26,760.92
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	07	2	603.33	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.54	173.20	-	893.53	1,033.32	502.78	206.66
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	07	3	776.79	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.11	-	-	929.78	1,327.83	647.33	265.57
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7A	2	809.61	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.54	175.88	-	1,103.88	1,377.32	674.68	275.46
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7A	3	1,045.91	11.40	19.35	10.20	6.63	20.09	87.11	-	-	1,200.69	1,776.67	871.59	355.33
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7B	2	1,074.66	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.54	175.88	-	1,370.68	1,819.40	895.55	363.88
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7C	2	1,408.96	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.54	175.88	-	1,707.77	2,377.12	1,174.13	475.42
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7D	3	2,331.69	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.11	-	-	2,495.35	3,921.35	1,943.08	784.27
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	2	18,464.08	292.06	499.63	265.20	120.13	433.92	1,324.68	5,142.40	-	26,542.10	31,496.67	15,386.73	6,299.33
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	3	23,821.62	292.06	499.63	265.20	156.73	505.25	2,078.15	-	-	27,618.64	40,544.78	19,851.35	8,108.96
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANEO	J	07	2	18,464.08	292.06	499.63	265.20	120.13	433.92	1,324.68	5,142.40	-	26,542.10	31,496.67	15,386.73	6,299.33
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANEO	J	07	3	23,821.62	292.06	499.63	265.20	156.73	505.25	2,078.15	-	-	27,618.64	40,544.78	19,851.35	8,108.96
E2801	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	3	37,046.19	311.10	553.68	287.39	251.04	951.15	3,485.35	-	-	42,885.90	63,328.90	30,871.83	12,665.78
E2803	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SEC TECNICA FORANEO	J	07	2	29,758.37	311.10	553.68	287.39	202.28	666.28	2,222.03	7,287.83	-	41,288.96	50,707.75	24,798.64	10,141.55
E2805	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION FISICA FORANEO	J	07	2	29,758.37	311.10	553.68	287.39	202.28	666.28	2,222.03	7,287.83	-	41,288.96	50,707.75	24,798.64	10,141.55
E2805	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION FISICA FORANEO	J	07	3	37,046.19	311.10	553.68	287.39	251.04	951.15	3,485.35	-	-	42,885.90	63,328.90	30,871.83	12,665.78
E3001	PROFESOR DE ENSEÑANZA DE INGLES	H	07	2	603.26	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.24	-	893.51	1,033.20	502.72	206.64
E3001	PROFESOR DE ENSEÑANZA DE INGLES	H	07	3	776.71	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.71	1,327.70	647.26	265.54

TIPO DE PAGO: J=JORNADA H=HORA

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA Puestos del Personal Homologado (Docentes, No Docentes y de Apoyo) (Modelo 2)

					Sueldo y Prestaciones Génericas														Prestaciones Anuales	
	Clave Concepto:			ZE	07,7A...7E	34	38*	39	ET	61	H0*	H1*	H2*	H3*	H4*	H5*	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	Bono de Despensa	Material didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Compensacion Especial Homologados 0	Compensacion Especial Homologados 1	Compensacion Especial Homologados 2	Compensacion Especial Homologados 3	Compensacion Especial Homologados 4	Compensacion Especial Homologados 5	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
A3006	OFICIAL ADMINISTRATIVO	J	07	2	12,274.12	25.00	833.54	-	716.75	-	0.23	0.33	0.42	0.50	0.56	0.62	2,690.94	16,543.01	16,365.49	9,819.30
A3006	OFICIAL ADMINISTRATIVO	J	07	3	12,274.12	25.00	833.54	-	50.48	-	0.23	0.33	0.42	0.50	0.56	0.62	3,357.21	16,543.01	16,365.49	9,819.30
A3009	OFICIAL ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	2	12,274.12	25.00	833.54	-	716.75	-	0.84	0.92	1.04	1.19	1.39	1.63	2,690.94	16,547.36	16,365.49	9,819.30
A3015	SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07	2	12,274.12	25.00	833.54	-	716.75	-	0.23	0.33	0.42	0.50	0.57	0.62	2,690.94	16,543.02	16,365.49	9,819.30
E2003	SUBDIRECTOR DE NIVEL LICENCIATURA A	J	07	2	41,449.16	-	833.54	682.03	179.52	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	44,336.30	55,265.55	33,704.95
E2007	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA B	J	07	2	47,791.03	-	833.54	1,030.90	207.06	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	51,054.58	63,721.37	39,057.54
E2008	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA C	J	07	2	48,987.39	-	833.54	1,151.92	212.16	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	52,377.06	65,316.52	40,111.45
E3003	SUBDIRECTOR DE NIVEL LICENCIATURA A	J	07	2	42,000.46	-	833.54	682.03	181.56	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	44,889.64	56,000.61	34,145.99
E3005	SUBDIRECTOR DE NIVEL LICENCIATURA C	J	07	2	44,123.13	-	833.54	851.49	190.74	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	47,190.95	58,830.84	35,979.70
E3007	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA B	J	07	2	48,439.89	-	833.54	1,030.90	210.12	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	51,706.50	64,586.52	39,576.63
E3008	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA C	J	07	2	49,651.17	-	833.54	1,151.92	215.22	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	53,043.90	66,201.56	40,642.47
E3018	INSPECTOR MAESTRIA C	J	07	2	44,686.12	-	833.54	1,036.72	193.70	1,180.05	1.62	1.62	1.62	1.62	2.16	2.16	-	47,940.93	59,581.49	36,578.27
E3053	LICENCIATURA A ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	2	698.69	-	833.54	11.27	2.99	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,576.59	931.59	567.97
E3053	LICENCIATURA A ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	3	698.69	-	833.54	11.27	2.99	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,550.54	931.59	567.97
E3054	LICENCIATURA B ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	2	715.77	-	833.54	12.76	3.06	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,595.23	954.36	582.82
E3054	LICENCIATURA B ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	3	715.77	-	833.54	12.76	3.06	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,569.18	954.36	582.82
E3055	LICENCIATURA C ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	2	733.36	-	833.54	14.04	3.15	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,614.19	977.81	597.92
E3055	LICENCIATURA C ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	3	733.36	-	833.54	14.04	3.15	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,588.14	977.81	597.92
E3063	HRS LICENCIATURA A NORMAL BASICA	H	07	2	698.69	-	833.54	11.27	2.99	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,576.59	931.59	567.97
E3065	HRS LICENCIATURA C NORMAL BASICA	H	07	2	733.36	-	833.54	14.04	3.15	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,614.19	977.81	597.92
E3073	LICENCIATURA A NORMAL SUPERIOR	H	07	2	704.62	-	833.54	11.27	3.03	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,582.56	939.49	572.71
E3073	LICENCIATURA A NORMAL SUPERIOR	H	07	3	704.50	-	833.54	11.27	3.03	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,556.39	939.33	572.62
E3074	LICENCIATURA B NORMAL SUPERIOR	H	07	2	722.12	-	833.54	12.76	3.11	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,601.63	962.83	587.90
E3075	LICENCIATURA C NORMAL SUPERIOR	H	07	2	740.02	-	833.54	14.04	3.18	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,620.88	986.69	603.25
E3076	MAESTRIA A NORMAL SUPERIOR	H	07	2	787.73	-	833.54	15.42	3.42	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,670.21	1,050.31	642.52
E3076	MAESTRIA A NORMAL SUPERIOR	H	07	3	792.41	-	833.54	15.42	3.42	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,648.84	1,056.55	646.26
E3077	MAESTRIA B NORMAL SUPERIOR	H	07	2	807.37	-	833.54	17.00	3.50	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,691.51	1,076.49	659.50
E3077	MAESTRIA B NORMAL SUPERIOR	H	07	3	807.37	-	833.54	17.00	3.50	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,665.46	1,076.49	659.50
E3078	MAESTRIA C NORMAL SUPERIOR	H	07	2	827.49	-	833.54	19.00	3.59	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,713.72	1,103.32	677.19
E3078	MAESTRIA C NORMAL SUPERIOR	H	07	3	827.49	-	833.54	19.00	3.59	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,687.67	1,103.32	677.19
E3215	DIRECTOR DE ESCUELA NORMAL LICENCIATURA C	J	07	2	35,298.53	-	833.54	681.18	152.59	1,180.05	1.44	1.44	1.44	1.44	1.92	1.92	-	38,155.49	47,064.71	28,783.77
E3433	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL LICENCIATURA A	J	07	2	23,122.39	-	833.54	363.75	96.83	1,180.05	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	25,602.96	30,829.85	18,788.91
E3434	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL LICENCIATURA B	J	07	2	23,644.08	-	833.54	413.10	99.55	1,180.05	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	26,176.72	31,525.44	19,245.74
E3436	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA A	J	07	2	25,561.79	-	833.54	498.17	109.34	1,180.05	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	28,189.29	34,082.39	20,847.97
E3437	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA B	J	07	2	26,189.89	-	833.54	549.81	112.06	1,180.05	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	28,871.75	34,919.85	21,391.76
E3438	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA C	J	07	2	26,841.24	-	833.54	614.36	114.78	1,180.05	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	29,590.37	35,788.32	21,964.48
E3438	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA C	J	07	3	26,835.99	-	833.54	614.36	114.78	156.35	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	28,561.42	35,781.32	21,960.28
E3593	DIRECTOR DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA A	J	07	2	19,509.57	-	833.54	306.91	80.78	599.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	21,335.30	26,012.76	15,853.18
E3603	SUBDIRECTOR DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA A	J	07	2	18,780.07	-	833.54	295.56	77.79	599.10	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	20,591.26	25,040.09	15,260.50
E3605	SUBDIRECTOR DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA C	J	07	2	19,720.68	-	833.54	368.96	81.77	599.10	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	21,609.25	26,294.24	16,071.71
E3813	MESTRO DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA A	J	07	2	18,084.15	-	833.54	284.19	74.80	599.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	19,880.78	24,112.20	14,694.67
E3814	MESTRO DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA B	J	07	2	18,515.85	-	833.54	322.75	76.50	599.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,352.74	24,687.80	15,070.88
E3815	MESTRO DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA C	J	07	2	18,989.89	-	833.54	354.78	78.63	599.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,860.94	25,319.85	15,475.74
E3826	OFICIAL MAYOR MAESTRIA A	J	07	2	21,951.58	-	833.54	389.21	92.26	886.59	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	24,158.58	29,268.77	17,872.63
E3827	OFICIAL MAYOR MAESTRIA B	J	07	2	22,481.41	-	833.54	429.54	94.55	886.59	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	24,731.03	29,975.21	18,328.76
E3828	OFICIAL MAYOR MAESTRIA C	J	07	2	23,065.15	-	833.54	479.95	96.85	886.59	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	25,367.48	30,753.53	18,836.08
E3854	JEFE DE PREFECTOS LICENCIATURA B	J	07	2	18,791.53	-	833.54	322.75	77.78	886.59	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,917.19	25,055.37	15,291.42
E3856	JEFE DE PREFECTOS MAESTRIA A	J	07	2	20,555.12	-	833.54	389.21	85.43	886.59	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	22,754.89	27,406.83	16,755.46
E3857	JEFE DE PREFECTOS MAESTRIA B	J	07	2	20,861.73	-	833.54	429.54	87.55	886.59	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	23,103.95	27,815.64	17,033.02
E3858	JEFE DE PREFECTOS MAESTRIA C	J	07	2	21,366.47	-	833.54	479.95	89.68	886.59	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	23,661.23	28,488.63	17,477.14
E3863	PREFECTO LICENCIATURA A	J	07	2	16,908.60	-	833.54	261.44	69.60	886.59	0.69	0.69	0.69	0.69	0.92	0.92	-	18,964.37	22,544.80	13,736.03
E3865	PREFECTO LICENCIATURA C	J	07	2	17,727.61	-	833.54	326.40	73.12	886.59	0.69	0.69	0.69	0.69	0.92	0.92	-	19,851.86	23,636.81	14,443.21
E3866	PREFECTO MAESTRIA A	J	07	2	18,974.58	-	833.54	358.07	78.59	886.59	0.69	0.69	0.69	0.69	0.92	0.92	-	21,135.97	25,299.44	15,466.12
E3867	PREFECTO MAESTRIA B	J	07	2	19,426.06	-	833.54	395.18	80.55	886.59	0.69	0.69	0.69	0.69	0.92	0.92	-	21,626.52	25,901.41	15,856.99
E3868	PREFECTO MAESTRIA C	J	07	2	19,895.45	-	833.54	441.57	82.50	886.59	0.69	0.69	0.69	0.69	0.92	0.92	-	22,144.25	26,527.27	16,269.62
E3873	SUBPREFECTO LICENCIATURA A	J	07	2	14,770.18	-	833.54	227.33	60.52	886.59	0.60	0.60	0.60	0.60	0.80	0.80	-	16,782.16	19,693.57	11,998.01
E3883	BIBLIOTECARIO LICENCIATURA A	J	07	2	14,770.18	-	833.54	227.33	60.52	886.59	0.60	0.60	0.60	0.60	0.80	0.80	-	16,782.16	19,693.57	11,998.01
E3885	BIBLIOTECARIO LICENCIATURA C	J	07	2	15,477.75	-	833.54	283.83	63.58	886.59	0.60	0.60	0.60	0.60	0.80	0.80	-	17,549.29	20,637.00	12,609.26
E3886	BIBLIOTECARIO MAESTRIA A	J	07	2	16,562.49	-	833.54	311.36	68.34	886.59	0.60	0.60	0.60	0.60	0.80	0.80	-	18,666.32	22,083.32	13,499.08
E3887	BIBLIOTECARIO MAESTRIA B	J	07	2	16,960.32	-	833.54	343.63	70.04	886.59	0.60	0.60	0.60	0.60	0.80	0.80	-	19,098.12	22,613.76	13,843.16
E3888	BIBLIOTECARIO MAESTRIA C	J	07	2	17,364.17	-	833.54	383.97	71.74	886.59	0.60	0.60	0.60	0.60	0.80	0.80	-	19,544.01	23,152.23	14,198.51
E4008	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA C	J	07	2	49,651.17	-	833.54	1,151.92	215.22	1,180.05	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	53,043.90	66,201.56	40,642.47
E4073	HRS LICENCIATURA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	704.62	-	833.54	11.27	3.03	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,582.56	939.49	572.71
E4073	HRS LICENCIATURA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	3	704.50	-	833.54	11.27	3.03	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,556.39	939.33	572.62
E4076	HRS MAESTRIA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	787.73	-	833.54	15.42	3.42	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,670.21	1,050.31	642.52
E4076	HRS MAESTRIA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	3	792.41	-	833.54	15.42	3.42	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,648.84	1,056.55	646.26
E4077	HRS MAESTRIA B MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	807.37	-	833.54	17.00	3.50	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,691.51	1,076.49	659.50
E4077	HRS MAESTRIA B MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	3	807.37	-	833.54	17.00	3.50	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,665.46	1,076.49	659.50
E4078	HRS MAESTRIA C MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	827.49	-	833.54	19.00	3.59	29.90	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,713.72	1,103.32	677.19
E6003	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	2	27,998.41	-	833.54	454.70	119.68	1,180.05	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	30,594.38	37,331.21	22,762.49
E6003	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	27,993.36	-	833.54	454.70	119.68	156.35	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	29,565.63	37,324.48	22,758.45

TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA Puestos del Personal Homologado (Docentes, No Docentes y de Apoyo) (Modelo 2)

					Sueldo y Prestaciones Génericas														Prestaciones Anuales	
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	34	38*	39	ET	61	H0*	H1*	H2*	H3*	H4*	H5*	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	Bono de Despensa	Material didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Compensacion Especial Homologados 0	Compensacion Especial Homologados 1	Compensacion Especial Homologados 2	Compensacion Especial Homologados 3	Compensacion Especial Homologados 4	Compensacion Especial Homologados 5	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
E6004	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	2	28,686.18	-	833.54	516.40	122.40	1,180.05	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	31,346.57	38,248.24	23,362.06
E6005	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	29,396.28	-	833.54	567.65	125.80	1,180.05	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	32,111.32	39,195.04	23,971.14
E6005	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	3	29,385.98	-	833.54	567.65	125.80	156.35	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	31,077.32	39,181.31	23,962.90
E6069	MAESTRO UPN	J	07	2	27,998.41	-	833.54	454.70	119.68	1,180.05	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	30,594.38	37,331.21	22,762.49
E6069	MAESTRO UPN	J	07	3	27,993.36	-	833.54	454.70	119.68	156.35	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	29,565.63	37,324.48	22,758.45
E6213	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	2	19,509.57	-	833.54	306.91	80.78	599.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	21,335.30	26,012.76	15,853.18
E6213	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	19,504.32	-	833.54	306.91	80.78	78.15	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	20,809.10	26,005.76	15,848.98
E6214	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	2	19,970.23	-	833.54	348.57	82.62	599.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	21,839.46	26,626.97	16,255.04
E6214	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	3	19,970.23	-	833.54	348.57	82.62	78.15	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	21,318.51	26,626.97	16,255.04
E6215	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	20,451.23	-	833.54	383.15	84.92	599.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	22,357.34	27,268.31	16,667.50
E6215	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	3	20,446.18	-	833.54	383.15	84.92	78.15	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	21,831.34	27,261.57	16,663.46
E6413	SUBDIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	18,775.02	-	833.54	295.56	77.79	78.15	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	20,065.26	25,033.36	15,256.46
E6414	SUBDIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	3	19,223.71	-	833.54	335.66	79.56	78.15	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	20,555.82	25,631.61	15,647.50
E6415	SUBDIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	19,720.68	-	833.54	368.96	81.77	599.10	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	21,609.25	26,294.24	16,071.71
E6813	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	2	18,084.15	-	833.54	284.19	74.80	599.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	19,880.78	24,112.20	14,694.67
E6813	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	18,084.15	-	833.54	284.19	74.80	78.15	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	19,359.83	24,112.20	14,694.67
E6814	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	2	18,515.85	-	833.54	322.75	76.50	599.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,352.74	24,687.80	15,070.88
E6814	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	3	18,510.80	-	833.54	322.75	76.50	78.15	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	19,826.74	24,681.07	15,066.84
E6815	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	18,989.89	-	833.54	354.78	78.63	599.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,860.94	25,319.85	15,475.74
E6815	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	3	18,956.48	-	833.54	354.78	78.63	78.15	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,306.58	25,275.31	15,449.01
S3003	OFICIAL DE SERVICIOS	J	07	2	12,274.12	25.00	833.54	-	716.75	-	0.16	0.19	0.22	0.28	0.34	0.42	2,690.94	16,541.96	16,365.49	9,819.30
S3003	OFICIAL DE SERVICIOS	J	07	3	12,274.12	25.00	833.54	-	50.48	-	0.16	0.19	0.22	0.28	0.34	0.42	3,357.21	16,541.96	16,365.49	9,819.30
S3012	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADO	J	07	2	12,274.12	25.00	833.54	-	716.75	-	0.16	0.19	0.22	0.28	0.34	0.42	2,690.94	16,541.96	16,365.49	9,819.30

NOTA: LOS CONCEPTOS H0*,H1*,H2*,H3*,H4* y H5* CORRESPONDE PAGO DE UN CONCEPTO EN RELACION A LOS AÑOS DE ANTIGÜEDAD.

TIPO DE PAGO: J=JORNADA H=HORA

CONCEPTO 38* ES IMPORTE MENSUAL POR PERSONA EN AMBOS TIPO DE PAGO: JORNADA / HORA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (Administrativos y Apoyo) (Modelo 3)

				Sueldo y Prestaciones Génericas											Prestaciones Anuales	
	Clave Concepto: ZE			07,7A...7E	33	34	38	41	44	CG	SD	79	MB		24	32
Categoría	Puestos	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono de Apoyo Especial	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	ayuda para servicios	Previsión social multiple	Compensación garantizada	Ayuda por Servicios a la Docencia	Asignación de Apoyo a la Docencia	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
A01174	TRABAJADORA SOCIAL	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A01174	TRABAJADORA SOCIAL	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
A01175	ENFERMERAS	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A01175	ENFERMERAS	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
A01176	ASISTENTE EDUCATIVO	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A01176	ASISTENTE EDUCATIVO	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
A01805	OFICIAL PRIMERO	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A01805	OFICIAL PRIMERO	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A01808	OFICIAL SEGUNDO	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A01808	OFICIAL SEGUNDO	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
A03803	EMPLEADO ADMINISTRATIVO	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A03803	EMPLEADO ADMINISTRATIVO	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
A12802	MEDICO PEDRIATA	07	2	9,508.14	752.46	50.00	217.30	181.44	237.20	2,446.85	291.50	1,170.70	1,922.40	16,777.99	15,846.90	3,169.38
A12802	MEDICO PEDRIATA	07	3	10,260.60	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.04	291.50	1,170.70	1,522.21	16,777.99	17,101.00	3,420.20
A14805	RESPONSABLE DE LAB DE LECHE	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A14805	RESPONSABLE DE LAB DE LECHE	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
A19803	NUTRIOLOGA	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
A19803	NUTRIOLOGA	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
P04803	PSICOLOGO	07	2	9,508.14	752.46	50.00	217.30	181.44	237.20	2,446.85	291.50	1,170.70	1,922.40	16,777.99	15,846.90	3,169.38
P04803	PSICOLOGO	07	3	10,260.60	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.04	291.50	1,170.70	1,522.21	16,777.99	17,101.00	3,420.20
S01803	INTENDENTE	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
S01803	INTENDENTE	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
S01804	COCINERA	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
S01804	COCINERA	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
S02803	JEFE DE INTENDENTES	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
S02803	JEFE DE INTENDENTES	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
S02810	ASISTENTE DE COCINA	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
T03803	TECNICO MEDIO	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	15,405.85	3,081.17
T03803	TECNICO MEDIO	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,777.99	17,243.23	3,448.65
T14805	PUERICULTOR	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30		237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,596.55	15,405.85	3,081.17
CF01005	DIRECTOR DE AREA	07	2	6,288.68	406.63	-	136.90		-	58.19	-	-	-	6,890.40	10,481.13	2,096.23
CF01012	SUBDIRECTOR DE AREA	07	2	4,905.44	199.69	-	136.90		-	58.19	-	-	-	5,300.22	8,175.73	1,635.15
CF01059	JEFE DE DEPARTAMENTO	07	2	4,097.67	198.82	-	136.90		-	58.19	-	-	-	4,491.58	6,829.45	1,365.89
CF04806	SECRETARIA EJECUTIVA C	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30		237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,596.55	15,405.85	3,081.17
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30		237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,596.55	15,405.85	3,081.17
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30		237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.22	16,596.55	17,243.23	3,448.65

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	07	2	27,037.83	328.85	531.96	309.25	150.62	660.10	2,206.74	8,242.70	-	39,468.05	46,163.22	22,531.53	9,232.64
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	07	3	35,280.59	328.85	531.96	309.25	196.53	797.19	3,494.97	-	-	40,939.34	60,129.63	29,400.49	12,025.93
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7A	2	32,887.43	328.85	531.96	309.25	182.89	660.10	2,206.74	8,242.70	-	45,349.92	55,912.55	27,406.19	11,182.51
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7B	2	40,301.97	328.85	531.96	309.25	219.91	660.10	2,206.74	8,242.70	-	52,801.48	68,270.12	33,584.98	13,654.02
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7C	2	53,281.76	328.85	531.96	309.25	261.79	660.10	2,206.74	8,242.70	-	65,823.15	89,903.10	44,401.47	17,980.62
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7C	3	69,525.24	328.85	531.96	309.25	341.60	797.19	3,494.97	-	-	75,329.06	117,204.05	57,937.70	23,440.81
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7D	2	68,273.43	328.85	531.96	309.25	305.43	660.10	2,206.74	8,242.70	-	80,858.46	114,889.22	56,894.53	22,977.84
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7D	3	89,087.27	328.85	531.96	309.25	398.53	797.19	3,494.97	-	-	94,948.02	149,807.43	74,239.39	29,961.49
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7E	2	87,462.81	328.85	531.96	309.25	356.33	660.10	2,206.74	8,242.70	-	100,098.74	146,871.52	72,885.68	29,374.30
E0101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7E	3	114,126.69	328.85	531.96	309.25	464.96	797.19	3,494.97	-	-	120,053.87	191,539.80	95,105.58	38,307.96
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	07	2	30,202.34	328.85	531.96	309.25	167.53	709.63	2,454.75	9,207.38	-	43,911.69	51,519.95	25,168.62	10,303.99
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	07	3	39,409.78	328.85	531.96	309.25	218.61	861.60	3,890.40	-	-	45,550.45	67,118.97	32,841.48	13,423.79
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7A	3	47,935.90	328.85	531.96	309.25	265.45	861.60	3,890.40	-	-	54,123.41	81,329.17	39,946.58	16,265.83
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7C	2	59,517.75	328.85	531.96	309.25	293.00	709.63	2,454.75	9,207.38	-	73,352.57	100,378.97	49,598.13	20,075.79
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7C	3	77,662.31	328.85	531.96	309.25	381.73	861.60	3,890.40	-	-	83,966.10	130,873.18	64,718.59	26,174.64
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7D	2	76,264.08	328.85	531.96	309.25	341.84	709.63	2,454.75	9,207.38	-	90,147.74	128,289.52	63,553.40	25,657.90
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7E	2	97,699.31	328.85	531.96	309.25	398.81	709.63	2,454.75	9,207.38	-	111,639.94	164,014.90	81,416.09	32,802.98
E0105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7E	3	127,483.77	328.85	531.96	309.25	519.58	861.60	3,890.40	-	-	133,925.41	213,908.95	106,236.48	42,781.79
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	2	32,887.43	328.85	531.96	309.25	182.89	660.10	2,199.33	7,502.18	-	44,601.99	55,912.55	27,406.19	11,182.51
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	2	15,704.72	283.50	483.00	254.50	82.25	405.77	1,211.74	4,316.36	-	22,741.84	26,850.82	13,087.27	5,370.16
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	3	20,021.10	283.50	483.00	254.50	107.33	466.71	1,917.79	-	-	23,533.93	34,146.35	16,684.25	6,829.27
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	2	21,083.82	283.50	483.00	254.50	113.38	405.77	1,211.74	4,316.36	-	28,152.07	35,815.98	17,569.85	7,163.20
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	3	27,040.08	283.50	483.00	254.50	148.27	466.71	1,917.79	-	-	30,593.85	45,844.65	22,533.40	9,168.93
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	2	27,993.05	283.50	483.00	254.50	151.93	405.77	1,211.74	4,316.36	-	35,099.85	47,331.37	23,327.54	9,466.27
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	3	36,055.61	283.50	483.00	254.50	198.68	466.71	1,917.79	-	-	39,659.79	60,870.53	30,046.34	12,174.11
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	BC	3	41,740.61	283.50	483.00	254.50	230.47	466.71	1,917.79	-	-	45,376.58	70,345.53	34,783.84	14,069.11
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	2	36,706.69	283.50	483.00	254.50	200.55	405.77	1,211.74	4,316.36	-	43,862.11	61,854.10	30,588.91	12,370.82
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	3	47,425.64	283.50	483.00	254.50	262.25	466.71	1,917.79	-	-	51,093.39	79,820.58	39,521.37	15,964.12
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	2	46,771.02	283.50	483.00	254.50	256.71	405.77	1,211.74	4,316.36	-	53,982.60	78,627.98	38,975.85	15,725.60
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	3	60,558.21	283.50	483.00	254.50	335.69	466.71	1,917.79	-	-	64,299.40	101,708.20	50,465.18	20,341.64
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7E	2	59,653.31	283.50	483.00	254.50	328.59	405.77	1,211.74	4,316.36	-	66,936.77	100,098.47	49,711.09	20,019.69
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7E	3	77,367.80	283.50	483.00	254.50	429.68	466.71	1,917.79	-	-	81,202.98	129,724.18	64,473.17	25,944.84
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	22,420.86	283.50	483.00	254.50	122.52	500.26	1,821.96	6,817.92	-	32,704.52	38,201.87	18,684.05	7,640.37
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	29,238.78	283.50	483.00	254.50	160.32	586.72	2,886.85	-	-	33,893.67	49,709.17	24,365.65	9,941.83
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	2	29,097.18	283.50	483.00	254.50	153.15	500.26	1,821.96	6,817.92	-	39,411.47	49,329.07	24,247.65	9,865.81
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	3	37,975.19	283.50	483.00	254.50	200.40	586.72	2,886.85	-	-	42,670.16	64,269.85	31,645.99	12,853.97
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7B	3	50,846.77	283.50	483.00	254.50	247.72	586.72	2,886.85	-	-	55,589.06	85,722.48	42,372.31	17,144.50
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR FORANEO	J	07	2	14,269.95	283.50	482.39	254.50	78.14	376.31	1,139.83	4,412.84	-	21,297.46	24,410.43	11,891.63	4,882.09
E0149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR FORANEO	J	07	3	18,345.70	283.50	482.39	254.50	101.96	438.69	1,796.60	-	-	21,703.34	31,307.32	15,288.08	6,261.46
E0165	PROFESOR DE ENSENANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	07	2	480.47	11.40	19.15	10.20	3.04	14.23	43.87	137.81	-	720.17	824.50	400.39	164.90
E0165	PROFESOR DE ENSENANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	07	3	618.28	11.40	19.15	10.20	3.97	16.76	68.76	-	-	748.52	1,058.40	515.23	211.68
E0165	PROFESOR DE ENSENANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	7A	2	631.86	11.40	19.15	10.20	4.06	14.32	43.87	137.81	-	872.67	1,076.97	526.55	215.39
E0165	PROFESOR DE ENSENANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	7B	2	817.53	11.40	19.15	10.20	5.30	14.49	43.87	137.81	-	1,059.75	1,386.70	681.28	277.34
E0165	PROFESOR DE ENSENANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	7B	3	1,043.95	11.40	19.15	10.20	6.82	17.12	68.76	-	-	1,177.40	1,768.45	869.96	353.69
E0165	PROFESOR DE ENSENANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	7C	3	1,414.50	11.40	19.15	10.20	9.31	17.45	68.76	-	-	1,550.77	2,386.58	1,178.75	477.32
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.93	3,333.70	18.00	17,574.14	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	3	15,046.31	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.40	-	-	18,249.99	25,761.67	12,538.59	5,152.33
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	2	15,680.98	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.93	3,333.70	18.00	21,631.83	26,817.53	13,067.48	5,363.51
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.40	-	-	23,556.01	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	2	20,777.86	283.50	483.00	254.50	134.91	413.75	1,067.93	3,333.70	18.00	26,767.15	35,319.35	17,314.88	7,063.87
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	3	26,874.71	283.50	483.00	254.50	176.03	509.64	1,675.40	-	-	30,256.78	45,640.58	22,395.59	9,128.12
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	BC	3	31,068.50	283.50	483.00	254.50	204.20	712.26	1,675.40	-	-	34,681.36	52,967.93	25,890.42	10,593.59
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	2	27,205.97	283.50	483.00	254.50	178.08	574.17	1,067.93	3,333.70	18.00	33,398.85	46,300.23	22,671.64	9,260.05
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	3	35,262.23	283.50	483.00	254.50	232.36	715.77	1,675.40	-	-	38,906.76	59,963.33	29,385.19	11,992.67

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	2	34,630.49	283.50	483.00	254.50	227.94	580.32	1,067.93	3,333.70	18.00	40,879.38	58,684.68	28,858.74	11,736.94
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	3	44,950.04	283.50	483.00	254.50	297.43	723.86	1,675.40	-	-	48,667.73	76,123.17	37,458.37	15,224.63
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7E	2	44,133.76	283.50	483.00	254.50	291.77	588.19	1,067.93	3,333.70	18.00	50,454.35	74,536.58	36,778.13	14,907.32
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7E	3	57,350.14	283.50	483.00	254.50	380.70	734.22	1,675.40	-	-	61,161.46	96,807.27	47,791.78	19,361.45
E0183	HORAS DE ACOMPANANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE NINOS FORANEO	H	07	2	532.81	11.40	19.45	10.20	3.38	15.36	48.84	151.89	-	793.33	913.62	444.01	182.72
E0183	HORAS DE ACOMPANANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE NINOS FORANEO	H	07	3	684.71	11.40	19.45	10.20	4.41	17.79	76.55	-	-	824.51	1,170.83	570.59	234.17
E0183	HORAS DE ACOMPANANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE NINOS FORANEO	H	7A	2	701.88	11.40	19.45	10.20	4.52	15.46	48.84	151.89	-	963.64	1,195.57	584.90	239.11
E0183	HORAS DE ACOMPANANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE NINOS FORANEO	H	7B	2	908.95	11.40	19.45	10.20	5.91	15.65	48.84	151.89	-	1,172.29	1,541.00	757.46	308.20
E0183	HORAS DE ACOMPANANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE NINOS FORANEO	H	7B	3	1,160.04	11.40	19.45	10.20	7.61	18.16	76.55	-	-	1,303.41	1,963.67	966.70	392.73
E0183	HORAS DE ACOMPANANTE DE MUSICA PARA JARDIN DE NINOS FORANEO	H	7C	3	1,573.62	11.40	19.45	10.20	10.38	18.53	76.55	-	-	1,720.13	2,653.58	1,311.35	530.72
E0185	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS DE TIEMPO COMPLETO MIXTO TITULADA	J	07	2	21,228.87	283.50	483.00	254.50	141.40	569.95	2,039.95	6,486.15	-	31,487.32	36,331.37	17,690.73	7,266.27
E0185	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS DE TIEMPO COMPLETO MIXTO TITULADA	J	07	3	27,715.02	283.50	483.00	254.50	185.34	710.24	3,214.75	-	-	32,846.35	47,375.43	23,095.85	9,475.09
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	16,223.55	283.50	483.00	254.50	105.26	418.85	1,518.50	4,795.57	-	24,082.73	27,737.33	13,519.63	5,547.47
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	21,019.12	283.50	483.00	254.50	137.74	508.57	2,389.02	-	-	25,075.45	35,879.48	17,515.93	7,175.90
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	2	21,865.82	283.50	483.00	254.50	131.58	474.93	1,518.50	4,795.57	-	29,807.40	37,234.58	18,221.52	7,446.92
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	3	28,402.36	283.50	483.00	254.50	172.17	566.87	2,389.02	-	-	32,551.42	48,282.05	23,668.63	9,656.41
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7B	2	29,112.97	283.50	483.00	254.50	176.31	480.52	1,518.50	4,795.57	-	37,104.87	49,322.48	24,260.81	9,864.50
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7B	3	37,885.79	283.50	483.00	254.50	230.71	574.24	2,389.02	-	-	42,100.76	64,100.05	31,571.49	12,820.01
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7C	2	38,252.92	283.50	483.00	254.50	232.73	487.56	1,518.50	4,795.57	-	46,308.28	64,567.47	31,877.43	12,913.49
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7D	2	48,809.54	283.50	483.00	254.50	297.90	495.70	1,518.50	4,795.57	-	56,938.21	82,175.40	40,674.62	16,435.08
E0199	MTRA DE JARDIN DE NINOS DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON FORTAL	J	07	2	15,105.79	283.50	483.00	254.50	97.72	409.22	1,409.68	4,393.27	-	22,436.68	25,858.35	12,588.16	5,171.67
E0199	MTRA DE JARDIN DE NINOS DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON FORTAL	J	07	3	19,504.32	283.50	483.00	254.50	127.50	503.65	2,211.54	-	-	23,368.01	33,346.62	16,253.60	6,669.32
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	07	2	27,037.83	328.85	531.96	309.25	150.62	660.10	2,206.74	8,242.70	-	39,468.05	46,163.22	22,531.53	9,232.64
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	07	3	35,280.59	328.85	531.96	309.25	196.53	797.19	3,494.97	-	-	40,939.34	60,129.63	29,400.49	12,025.93
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7A	2	32,887.43	328.85	531.96	309.25	182.89	660.10	2,206.74	8,242.70	-	45,349.92	55,912.55	27,406.19	11,182.51
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7A	3	42,913.43	328.85	531.96	309.25	238.65	797.19	3,494.97	-	-	48,614.30	72,851.03	35,761.19	14,570.21
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7B	2	40,301.97	328.85	531.96	309.25	219.91	660.10	2,206.74	8,242.70	-	52,801.48	68,270.12	33,584.98	13,654.02
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7B	3	52,588.38	328.85	531.96	309.25	286.94	797.19	3,494.97	-	-	58,337.54	88,975.95	43,823.65	17,795.19
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	BC	3	61,056.79	328.85	531.96	309.25	314.27	797.19	3,494.97	-	-	66,833.28	103,089.97	50,880.66	20,617.99
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7C	2	53,281.76	328.85	531.96	309.25	261.79	660.10	2,206.74	8,242.70	-	65,823.15	89,903.10	44,401.47	17,980.62
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7C	3	69,525.24	328.85	531.96	309.25	341.60	797.19	3,494.97	-	-	75,329.06	117,204.05	57,937.70	23,440.81
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7D	2	68,273.43	328.85	531.96	309.25	305.43	660.10	2,206.74	8,242.70	-	80,858.46	114,889.22	56,894.53	22,977.84
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7D	3	89,087.27	328.85	531.96	309.25	398.53	797.19	3,494.97	-	-	94,948.02	149,807.43	74,239.39	29,961.49
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7E	2	87,462.81	328.85	531.96	309.25	356.33	660.10	2,206.74	8,242.70	-	100,098.74	146,871.52	72,885.68	29,374.30
E0201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA FORANEO	J	7E	3	114,126.69	328.85	531.96	309.25	464.96	797.19	3,494.97	-	-	120,053.87	191,539.80	95,105.58	38,307.96
E0203	INSPECTOR DE ZONA DE ENSENANZA PRIMARIA TITULADO EN LA LICE	J	07	2	36,382.65	328.85	531.96	309.25	221.12	776.27	3,221.86	10,037.20	-	51,809.16	61,931.53	30,318.88	12,386.31
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	2	30,202.34	328.85	531.96	309.25	167.53	709.63	2,454.75	9,207.38	-	43,911.69	51,519.95	25,168.62	10,303.99
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	3	39,409.78	328.85	531.96	309.25	218.61	861.60	3,890.40	-	-	45,550.45	67,118.97	32,841.48	13,423.79
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	BC	3	68,202.75	328.85	531.96	309.25	349.57	861.60	3,890.40	-	-	74,474.38	115,107.25	56,835.63	23,021.45
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	7C	2	59,517.75	328.85	531.96	309.25	293.00	709.63	2,454.75	9,207.38	-	73,352.57	100,378.97	49,598.13	20,075.79
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	7C	3	77,662.31	328.85	531.96	309.25	381.73	861.60	3,890.40	-	-	83,966.10	130,873.18	64,718.59	26,174.64
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	7D	3	99,513.84	328.85	531.96	309.25	445.35	861.60	3,890.40	-	-	105,881.25	167,292.40	82,928.20	33,458.48
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	7E	2	97,699.31	328.85	531.96	309.25	398.81	709.63	2,454.75	9,207.38	-	111,639.94	164,014.90	81,416.09	32,802.98
E0205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	7E	3	127,483.77	328.85	531.96	309.25	519.58	861.60	3,890.40	-	-	133,925.41	213,908.95	106,236.48	42,781.79
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	07	2	15,704.72	283.50	483.00	254.50	82.25	405.77	1,211.72	4,316.36	-	22,741.82	26,850.82	13,087.27	5,370.16
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	07	3	20,021.10	283.50	483.00	254.50	107.33	466.71	1,917.79	-	-	23,533.93	34,146.35	16,684.25	6,829.27
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7A	2	21,083.82	283.50	483.00	254.50	113.38	405.77	1,211.72	4,316.36	-	28,152.05	35,815.98	17,569.85	7,163.20
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7A	3	27,040.08	283.50	483.00	254.50	148.27	466.71	1,917.79	-	-	30,593.85	45,844.65	22,533.40	9,168.93
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7B	2	27,993.05	283.50	483.00	254.50	151.93	405.77	1,211.72	4,316.36	-	35,099.83	47,331.37	23,327.54	9,466.27
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7B	3	36,055.61	283.50	483.00	254.50	198.68	466.71	1,917.79	-	-	39,659.79	60,870.53	30,046.34	12,174.11
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	BC	2	32,349.89	283.50	483.00	254.50	176.24	405.77	1,211.72	4,316.36	-	39,480.98	54,592.77	26,958.24	10,918.55
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	BC	3	41,740.61	283.50	483.00	254.50	230.47	466.71	1,917.79	-	-	45,376.58	70,345.53	34,783.84	14,069.11
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7C	2	36,706.69	283.50	483.00	254.50	200.55	405.77	1,211.72	4,316.36	-	43,862.09	61,854.10	30,588.91	12,370.82
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7C	3	47,425.64	283.50	483.00	254.50	262.25	466.71	1,917.79	-	-	51,093.39	79,820.58	39,521.37	15,964.12
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7D	2	46,771.02	283.50	483.00	254.50	256.71	405.77	1,211.72	4,316.36	-	53,982.58	78,627.98	38,975.85	15,725.60
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7D	3	60,558.21	283.50	483.00	254.50	335.69	466.71	1,917.79	-	-	64,299.40	101,708.20	50,465.18	20,341.64

TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7E	2	59,653.31	283.50	483.00	254.50	328.59	405.77	1,211.72	4,316.36	-	66,936.75	100,098.47	49,711.09	20,019.69
E0221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANEO	J	7E	3	77,367.80	283.50	483.00	254.50	429.68	466.71	1,917.79	-	-	81,202.98	129,724.18	64,473.17	25,944.84
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	J	07	2	14,269.36	283.50	482.39	254.50	78.14	376.31	1,139.83	4,412.85	-	21,296.88	24,409.45	11,891.13	4,881.89
E0247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	J	07	3	18,345.70	283.50	482.39	254.50	101.96	438.69	1,796.60	-	-	21,703.34	31,307.32	15,288.08	6,261.46
E0249	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	J	07	2	14,269.36	283.50	482.39	254.50	78.14	376.31	1,139.83	4,412.85	-	21,296.88	24,409.45	11,891.13	4,881.89
E0249	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	J	07	3	18,345.70	283.50	482.39	254.50	101.96	438.69	1,796.60	-	-	21,703.34	31,307.32	15,288.08	6,261.46
E0261	MAESTRO DE ADIESTRAMIENTO DE PRIMARIA FORANEO	H	07	2	468.42	11.40	19.15	10.20	2.96	13.96	42.69	133.33	0.78	702.89	803.97	390.35	160.79
E0261	MAESTRO DE ADIESTRAMIENTO DE PRIMARIA FORANEO	H	07	3	601.74	11.40	19.15	10.20	3.86	16.49	67.01	-	-	729.85	1,030.38	501.45	206.08
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	07	2	11,712.61	283.50	483.00	254.50	74.03	346.87	1,067.93	3,333.70	18.00	17,574.14	20,099.13	9,760.51	4,019.83
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	07	3	15,046.31	283.50	483.00	254.50	96.59	410.69	1,675.40	-	-	18,249.99	25,761.67	12,538.59	5,152.33
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7A	2	15,680.98	283.50	483.00	254.50	100.68	409.54	1,067.93	3,333.70	18.00	21,631.83	26,817.53	13,067.48	5,363.51
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7A	3	20,224.16	283.50	483.00	254.50	131.37	504.08	1,675.40	-	-	23,556.01	34,547.07	16,853.47	6,909.41
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7B	2	20,777.86	283.50	483.00	254.50	134.91	413.75	1,067.93	3,333.70	18.00	26,767.15	35,319.35	17,314.88	7,063.87
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7B	3	26,874.71	283.50	483.00	254.50	176.03	509.64	1,675.40	-	-	30,256.78	45,640.58	22,395.59	9,128.12
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	BC	2	23,991.98	283.50	483.00	254.50	156.49	571.52	1,067.93	3,333.70	18.00	30,160.62	40,939.17	19,993.32	8,187.83
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	BC	3	31,068.50	283.50	483.00	254.50	204.20	712.26	1,675.40	-	-	34,681.36	52,967.93	25,890.42	10,593.59
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7C	2	27,205.97	283.50	483.00	254.50	178.08	574.17	1,067.93	3,333.70	18.00	33,398.85	46,300.23	22,671.64	9,260.05
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7C	3	35,262.23	283.50	483.00	254.50	232.36	715.77	1,675.40	-	-	38,906.76	59,963.33	29,385.19	11,992.67
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7D	2	34,630.49	283.50	483.00	254.50	227.94	580.32	1,067.93	3,333.70	18.00	40,879.38	58,684.68	28,858.74	11,736.94
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7D	3	44,950.04	283.50	483.00	254.50	297.43	723.86	1,675.40	-	-	48,667.73	76,123.17	37,458.37	15,224.63
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7E	2	44,133.76	283.50	483.00	254.50	291.77	588.19	1,067.93	3,333.70	18.00	50,454.35	74,536.58	36,778.13	14,907.32
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7E	3	57,350.14	283.50	483.00	254.50	380.70	734.22	1,675.40	-	-	61,161.46	96,807.27	47,791.78	19,361.45
E0285	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA DE TIEMPO COMPLETO MIXTO TITULA	J	07	2	21,228.87	283.50	483.00	254.50	141.40	569.95	2,039.95	6,486.15	-	31,487.32	36,331.37	17,690.73	7,266.27
E0299	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON F	J	07	2	15,105.79	283.50	483.00	254.50	97.72	409.22	1,409.68	4,393.27	-	22,436.68	25,858.35	12,588.16	5,171.67
E0299	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON F	J	07	3	19,504.32	283.50	483.00	254.50	127.50	503.65	2,211.54	-	-	23,368.01	33,346.62	16,253.60	6,669.32
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSENANZA FORANEO	J	07	2	38,960.58	324.70	530.90	304.20	197.18	850.30	3,192.01	11,872.22	-	56,232.09	66,351.47	32,467.15	13,270.29
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSENANZA FORANEO	J	07	3	50,832.81	324.70	530.90	304.20	257.26	1,038.77	5,052.51	-	-	58,341.15	86,452.63	42,360.68	17,290.53
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSENANZA FORANEO	J	7B	2	60,076.89	324.70	530.90	304.20	287.89	850.30	3,192.01	11,872.22	-	77,439.11	101,545.32	50,064.08	20,309.06
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSENANZA FORANEO	J	7C	2	79,421.34	324.70	530.90	304.20	342.73	850.30	3,192.01	11,872.22	-	96,838.40	133,786.07	66,184.45	26,757.21
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSENANZA FORANEO	J	7D	3	132,774.29	324.70	530.90	304.20	521.69	1,038.77	5,052.51	-	-	140,547.06	223,021.77	110,645.24	44,604.35
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSENANZA FORANEO	J	7E	3	170,087.94	324.70	530.90	304.20	608.63	1,038.77	5,052.51	-	-	177,947.65	285,211.18	141,739.95	57,042.24
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	2	35,005.91	324.70	530.90	304.20	192.46	790.70	2,929.97	10,667.18	-	50,746.02	59,661.02	29,171.59	11,932.20
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	3	45,673.09	324.70	530.90	304.20	251.10	966.73	4,620.52	-	-	52,671.24	77,733.03	38,060.91	15,546.61
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	2	42,579.32	324.70	530.90	304.20	233.69	790.70	2,929.97	10,667.18	-	58,360.66	72,283.37	35,482.77	14,456.67
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	3	55,554.31	324.70	530.90	304.20	304.90	966.73	4,620.52	-	-	62,606.26	94,201.73	46,295.26	18,840.35
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7B	3	70,427.54	324.70	530.90	304.20	366.61	966.73	4,620.52	-	-	77,541.20	118,990.45	58,689.62	23,798.09
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7D	3	119,297.26	324.70	530.90	304.20	509.18	966.73	4,620.52	-	-	126,553.49	200,439.98	99,414.38	40,088.00
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7E	3	152,823.38	324.70	530.90	304.20	594.04	966.73	4,620.52	-	-	160,164.47	256,316.85	127,352.82	51,263.37
E0327	DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES FORANEO	J	07	2	35,005.91	324.70	530.90	304.20	192.46	790.70	2,957.13	10,667.18	-	50,773.18	59,661.02	29,171.59	11,932.20
E0327	DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES FORANEO	J	07	3	45,673.09	324.70	530.90	304.20	251.10	966.73	4,656.92	-	-	52,707.64	77,733.03	38,060.91	15,546.61
E0327	DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES FORANEO	J	7A	2	42,579.32	324.70	530.90	304.20	233.69	790.70	2,957.13	10,667.18	-	58,387.82	72,283.37	35,482.77	14,456.67
E0327	DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES FORANEO	J	7E	2	117,130.81	324.70	530.90	304.20	455.31	790.70	2,957.13	10,667.18	-	133,160.93	196,535.85	97,609.01	39,307.17
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	2	33,659.25	324.70	530.90	304.20	187.75	771.62	2,817.81	10,256.83	-	48,853.06	57,384.78	28,049.38	11,476.96
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	3	43,916.08	324.70	530.90	304.20	244.96	942.61	4,443.50	-	-	50,706.95	74,764.48	36,596.73	14,952.90
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	2	40,941.36	324.70	530.90	304.20	227.98	771.62	2,817.81	10,256.83	-	56,175.40	69,521.63	34,117.80	13,904.33
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	3	53,417.14	324.70	530.90	304.20	297.45	942.61	4,443.50	-	-	60,260.50	90,599.58	44,514.28	18,119.92
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7B	2	51,902.33	324.70	530.90	304.20	274.12	771.62	2,817.81	10,256.83	-	67,182.51	87,789.92	43,251.94	17,557.98
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7B	3	67,718.24	324.70	530.90	304.20	357.64	942.61	4,443.50	-	-	74,621.79	114,434.75	56,431.87	22,886.95
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7C	2	68,614.69	324.70	530.90	304.20	326.33	771.62	2,817.81	10,256.83	-	83,947.08	115,643.85	57,178.91	23,128.77
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7C	3	89,523.22	324.70	530.90	304.20	425.77	942.61	4,443.50	-	-	96,494.90	150,776.38	74,602.68	30,155.28
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7D	2	87,917.44	324.70	530.90	304.20	380.72	771.62	2,817.81	10,256.83	-	103,304.22	147,815.10	73,264.53	29,563.02
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7D	3	114,707.92	324.70	530.90	304.20	496.73	942.61	4,443.50	-	-	121,750.56	192,750.88	95,589.93	38,550.18

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7E	3	146,944.41	324.70	530.90	304.20	579.52	942.61	4,443.50	-	-	154,069.84	246,478.37	122,453.68	49,295.67
E0345	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA NOCTURNA FORANEA	J	07	3	41,905.14	324.70	530.90	304.20	244.96	942.61	4,451.11	-	-	48,703.62	71,412.92	34,920.95	14,282.58
E0345	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA NOCTURNA FORANEA	J	7E	3	140,215.73	324.70	530.90	304.20	579.52	942.61	4,451.11	-	-	147,348.77	235,263.90	116,846.44	47,052.78
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	2	36,755.27	324.70	530.90	304.20	194.81	843.92	3,053.77	11,200.19	-	53,207.76	62,665.32	30,629.39	12,533.06
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	3	47,955.46	324.70	530.90	304.20	254.17	1,030.87	4,821.93	-	-	55,222.23	81,643.88	39,962.88	16,328.78
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7B	2	56,676.32	324.70	530.90	304.20	284.44	843.92	3,053.77	11,200.19	-	73,218.44	95,867.07	47,230.27	19,173.41
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7B	3	73,946.96	324.70	530.90	304.20	371.10	1,030.87	4,821.93	-	-	81,330.66	124,963.05	61,622.47	24,992.61
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7C	2	74,925.84	324.70	530.90	304.20	338.61	843.92	3,053.77	11,200.19	-	91,522.13	126,282.93	62,438.20	25,256.59
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7C	3	97,757.54	324.70	530.90	304.20	441.79	1,030.87	4,821.93	-	-	105,211.93	164,647.35	81,464.62	32,929.47
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7D	3	125,258.74	324.70	530.90	304.20	515.42	1,030.87	4,821.93	-	-	132,786.76	210,482.68	104,382.28	42,096.54
E0351	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7E	2	122,984.10	324.70	530.90	304.20	460.89	843.92	3,053.77	11,200.19	-	139,702.67	206,380.03	102,486.75	41,276.01
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	07	2	584.30	11.40	19.35	10.20	3.72	16.44	53.70	168.51	-	867.62	1,001.23	486.92	200.25
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	07	3	752.82	11.40	19.35	10.20	4.86	19.69	84.35	-	-	902.67	1,287.52	627.35	257.50
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7A	2	783.80	11.40	19.35	10.20	4.98	16.56	53.70	168.51	-	1,068.50	1,333.93	653.17	266.79
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7A	3	1,013.38	11.40	19.35	10.20	6.45	19.86	84.35	-	-	1,164.99	1,722.07	844.48	344.41
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7B	2	1,040.05	11.40	19.35	10.20	6.52	16.76	53.70	168.51	-	1,326.49	1,761.35	866.71	352.27
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7C	2	1,363.59	11.40	19.35	10.20	8.95	17.09	53.70	168.51	-	1,652.79	2,301.13	1,136.33	460.23
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7C	3	1,770.29	11.40	19.35	10.20	11.47	20.52	84.35	-	-	1,927.58	2,984.68	1,475.24	596.94
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7D	2	1,736.34	11.40	19.35	10.20	11.14	17.37	53.70	168.51	-	2,028.01	2,922.85	1,446.95	584.57
E0361	PROFESOR DE ENSENANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7E	2	2,214.01	11.40	19.35	10.20	13.94	17.74	53.70	168.51	-	2,508.85	3,719.58	1,845.01	743.92
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7B	2	1,074.71	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,368.06	1,819.48	895.59	363.90
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7C	2	1,409.01	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,705.15	2,377.20	1,174.18	475.44
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7C	3	1,828.05	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,988.57	3,081.35	1,523.38	616.27
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7D	2	1,795.12	11.40	19.35	10.20	11.33	17.59	55.55	173.20	-	2,093.74	3,021.18	1,495.93	604.24
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7D	3	2,331.75	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.12	-	-	2,495.42	3,921.45	1,943.13	784.29
E0363	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7E	3	2,976.54	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	3,144.25	4,996.88	2,480.45	999.38
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7C	2	1,409.01	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,705.15	2,377.20	1,174.18	475.44
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7D	2	1,795.12	11.40	19.35	10.20	11.33	17.59	55.55	173.20	-	2,093.74	3,021.18	1,495.93	604.24
E0365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7E	2	2,289.28	11.40	19.35	10.20	14.16	17.96	55.55	173.20	-	2,591.10	3,845.40	1,907.73	769.08
E0366	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS GENERALE	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0371	PROFESOR ORIENTADOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0371	PROFESOR ORIENTADOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0371	PROFESOR ORIENTADOR DE ENSENANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7A	3	1,015.53	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,170.31	1,726.02	846.28	345.20
E0390	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS GENERALE	H	7E	2	2,106.33	11.40	19.35	10.20	13.94	17.74	53.70	168.51	-	2,401.17	3,540.12	1,755.28	708.02
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7A	2	792.45	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,084.05	1,348.72	660.38	269.74
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7A	3	1,015.53	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,170.31	1,726.02	846.28	345.20
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7B	3	1,307.69	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,464.69	2,213.38	1,089.74	442.68
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7C	2	1,389.30	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,685.44	2,344.35	1,157.75	468.87
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7C	3	1,769.94	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,930.46	2,984.50	1,474.95	596.90
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7D	3	2,184.85	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.12	-	-	2,348.52	3,676.62	1,820.71	735.32
E0392	HORAS DE ENSENANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7E	3	2,715.80	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	2,883.51	4,562.32	2,263.17	912.46
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	07	2	38,960.58	324.70	530.90	304.20	197.18	850.30	3,192.01	11,872.22	-	56,232.09	66,351.47	32,467.15	13,270.29
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	07	3	50,832.81	324.70	530.90	304.20	257.26	1,038.77	5,052.51	-	-	58,341.15	86,452.63	42,360.68	17,290.53
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7B	2	60,076.89	324.70	530.90	304.20	287.89	850.30	3,192.01	11,872.22	-	77,439.11	101,545.32	50,064.08	20,309.06
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7B	3	78,383.77	324.70	530.90	304.20	375.61	1,038.77	5,052.51	-	-	86,010.46	132,370.90	65,319.81	26,474.18

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7C	2	79,421.34	324.70	530.90	304.20	342.73	850.30	3,192.01	11,872.22	-	96,838.40	133,786.07	66,184.45	26,757.21
E0401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7E	3	170,087.94	324.70	530.90	304.20	608.63	1,038.77	5,052.51	-	-	177,947.65	285,211.18	141,739.95	57,042.24
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	2	35,005.91	324.70	530.90	304.20	192.46	790.70	2,929.97	10,667.18	-	50,746.02	59,661.02	29,171.59	11,932.20
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	3	45,673.09	324.70	530.90	304.20	251.10	966.73	4,620.52	-	-	52,671.24	77,733.03	38,060.91	15,546.61
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7A	2	42,579.32	324.70	530.90	304.20	233.69	790.70	2,929.97	10,667.18	-	58,360.66	72,283.37	35,482.77	14,456.67
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7A	3	55,554.31	324.70	530.90	304.20	304.90	966.73	4,620.52	-	-	62,606.26	94,201.73	46,295.26	18,840.35
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7B	3	70,427.54	324.70	530.90	304.20	366.61	966.73	4,620.52	-	-	77,541.20	118,990.45	58,689.62	23,798.09
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7C	2	71,359.79	324.70	530.90	304.20	334.51	790.70	2,929.97	10,667.18	-	87,241.95	120,250.82	59,466.49	24,050.16
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7D	3	119,297.26	324.70	530.90	304.20	509.18	966.73	4,620.52	-	-	126,553.49	200,439.98	99,414.38	40,088.00
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7E	2	117,130.81	324.70	530.90	304.20	455.31	790.70	2,929.97	10,667.18	-	133,133.77	196,535.85	97,609.01	39,307.17
E0421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7E	3	152,823.38	324.70	530.90	304.20	594.04	966.73	4,620.52	-	-	160,164.47	256,316.85	127,352.82	51,263.37
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	07	2	33,659.25	324.70	530.90	304.20	187.75	771.62	2,817.81	10,256.83	-	48,853.06	57,384.78	28,049.38	11,476.96
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	07	3	43,916.08	324.70	530.90	304.20	244.96	942.61	4,443.50	-	-	50,706.95	74,764.48	36,596.73	14,952.90
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7A	2	40,941.36	324.70	530.90	304.20	227.98	771.62	2,817.81	10,256.83	-	56,175.40	69,521.63	34,117.80	13,904.33
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7A	3	53,417.14	324.70	530.90	304.20	297.45	942.61	4,443.50	-	-	60,260.50	90,599.58	44,514.28	18,119.92
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7B	3	67,718.24	324.70	530.90	304.20	357.64	942.61	4,443.50	-	-	74,621.79	114,434.75	56,431.87	22,886.95
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7D	2	87,917.44	324.70	530.90	304.20	380.72	771.62	2,817.81	10,256.83	-	103,304.22	147,815.10	73,264.53	29,563.02
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7D	3	114,707.92	324.70	530.90	304.20	496.73	942.61	4,443.50	-	-	121,750.56	192,750.88	95,589.93	38,550.18
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7E	3	146,944.41	324.70	530.90	304.20	579.52	942.61	4,443.50	-	-	154,069.84	246,478.37	122,453.68	49,295.67
E0451	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	2	36,755.27	324.70	530.90	304.20	194.81	843.92	3,053.77	11,200.19	-	53,207.76	62,665.32	30,629.39	12,533.06
E0451	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	3	47,955.46	324.70	530.90	304.20	254.17	1,030.87	4,821.93	-	-	55,222.23	81,643.88	39,962.88	16,328.78
E0451	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7A	2	44,707.10	324.70	530.90	304.20	236.56	843.92	3,053.77	11,200.19	-	61,201.34	75,918.37	37,255.92	15,183.67
E0451	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7B	2	56,676.32	324.70	530.90	304.20	284.44	843.92	3,053.77	11,200.19	-	73,218.44	95,867.07	47,230.27	19,173.41
E0451	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7B	3	73,946.96	324.70	530.90	304.20	371.10	1,030.87	4,821.93	-	-	81,330.66	124,963.05	61,622.47	24,992.61
E0451	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7C	2	74,925.84	324.70	530.90	304.20	338.61	843.92	3,053.77	11,200.19	-	91,522.13	126,282.93	62,438.20	25,256.59
E0451	JEFE DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7C	3	97,757.54	324.70	530.90	304.20	441.79	1,030.87	4,821.93	-	-	105,211.93	164,647.35	81,464.62	32,929.47
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	07	2	584.30	11.40	19.35	10.20	3.72	16.44	53.70	168.51	-	867.62	1,001.23	486.92	200.25
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	07	3	752.82	11.40	19.35	10.20	4.86	19.69	84.35	-	-	902.67	1,287.52	627.35	257.50
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	7A	2	783.80	11.40	19.35	10.20	4.98	16.56	53.70	168.51	-	1,068.50	1,333.93	653.17	266.79
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	7A	3	1,013.38	11.40	19.35	10.20	6.45	19.86	84.35	-	-	1,164.99	1,722.07	844.48	344.41
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	7B	3	1,348.19	11.40	19.35	10.20	8.39	20.11	84.35	-	-	1,501.99	2,280.50	1,123.49	456.10
E0461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	7C	3	1,770.29	11.40	19.35	10.20	11.47	20.52	84.35	-	-	1,927.58	2,984.68	1,475.24	596.94
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7B	2	1,074.71	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,368.06	1,819.48	895.59	363.90
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7C	2	1,409.01	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,705.15	2,377.20	1,174.18	475.44
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7C	3	1,828.05	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,988.57	3,081.35	1,523.38	616.27
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7D	2	1,795.12	11.40	19.35	10.20	11.33	17.59	55.55	173.20	-	2,093.74	3,021.18	1,495.93	604.24
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7D	3	2,331.75	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.12	-	-	2,495.42	3,921.45	1,943.13	784.29
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7E	2	2,289.28	11.40	19.35	10.20	14.16	17.96	55.55	173.20	-	2,591.10	3,845.40	1,907.73	769.08
E0463	PROFESOR DE ENSENANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7E	3	2,976.54	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	3,144.25	4,996.88	2,480.45	999.38
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7B	2	1,074.71	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,368.06	1,819.48	895.59	363.90
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7C	2	1,409.01	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,705.15	2,377.20	1,174.18	475.44
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7C	3	1,828.05	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,988.57	3,081.35	1,523.38	616.27
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7D	2	1,795.12	11.40	19.35	10.20	11.33	17.59	55.55	173.20	-	2,093.74	3,021.18	1,495.93	604.24
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7D	3	2,331.75	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.12	-	-	2,495.42	3,921.45	1,943.13	784.29
E0465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7E	3	2,976.54	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	3,144.25	4,996.88	2,480.45	999.38
E0466	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social múltiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servidos cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0466	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0466	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0466	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0466	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	7C	3	1,828.05	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,988.57	3,081.35	1,523.38	616.27
E0466	HORAS DE ENSENANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	7E	3	2,976.54	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	3,144.25	4,996.88	2,480.45	999.38
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7B	2	1,074.71	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,368.06	1,819.48	895.59	363.90
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7C	3	1,828.05	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,988.57	3,081.35	1,523.38	616.27
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7D	2	1,795.12	11.40	19.35	10.20	11.33	17.59	55.55	173.20	-	2,093.74	3,021.18	1,495.93	604.24
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7D	3	2,331.75	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.12	-	-	2,495.42	3,921.45	1,943.13	784.29
E0492	HORAS DE ENSENANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7E	2	2,289.28	11.40	19.35	10.20	14.16	17.96	55.55	173.20	-	2,591.10	3,845.40	1,907.73	769.08
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	15,692.52	283.50	483.00	254.50	83.30	409.34	1,238.65	4,576.97	-	23,021.78	26,836.43	13,077.10	5,367.29
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	20,269.49	283.50	483.00	254.50	108.71	471.96	1,957.40	-	-	23,828.56	34,569.08	16,891.24	6,913.82
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	2	21,140.15	283.50	483.00	254.50	114.82	409.34	1,238.65	4,576.97	-	28,500.93	35,915.82	17,616.79	7,183.16
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	3	27,378.73	283.50	483.00	254.50	150.17	471.96	1,957.40	-	-	30,979.26	46,417.82	22,815.61	9,283.56
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	2	28,137.35	283.50	483.00	254.50	153.86	409.34	1,238.65	4,576.97	-	35,537.17	47,577.82	23,447.79	9,515.56
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	3	36,510.19	283.50	483.00	254.50	201.23	471.96	1,957.40	-	-	40,161.78	61,636.92	30,425.16	12,327.38
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	BC	3	42,268.39	283.50	483.00	254.50	233.43	471.96	1,957.40	-	-	45,952.18	71,233.92	35,223.66	14,246.78
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	2	36,962.05	283.50	483.00	254.50	203.10	409.34	1,238.65	4,576.97	-	44,411.11	62,285.65	30,801.71	12,457.13
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	3	48,026.56	283.50	483.00	254.50	265.63	471.96	1,957.40	-	-	51,742.55	80,830.87	40,022.13	16,166.17
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	2	47,154.59	283.50	483.00	254.50	259.97	409.34	1,238.65	4,576.97	-	54,660.52	79,273.22	39,295.49	15,854.64
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	3	61,327.98	283.50	483.00	254.50	340.00	471.96	1,957.40	-	-	65,118.34	102,999.90	51,106.65	20,599.98
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	2	60,200.97	283.50	483.00	254.50	332.76	409.34	1,238.65	4,576.97	-	67,779.69	101,017.18	50,167.48	20,203.44
E0629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	3	78,353.78	283.50	483.00	254.50	435.20	471.96	1,957.40	-	-	82,239.34	131,376.23	65,294.82	26,275.25
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	07	2	27,476.31	328.85	531.96	309.25	153.07	667.15	2,252.90	8,378.05	-	40,097.54	46,905.77	22,896.93	9,381.15
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	07	3	35,854.36	328.85	531.96	309.25	199.74	804.37	3,565.28	-	-	41,593.81	61,097.88	29,878.63	12,219.58
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7A	2	33,420.71	328.85	531.96	309.25	185.87	667.15	2,252.90	8,378.05	-	46,074.74	56,813.10	27,850.59	11,362.62
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7A	3	43,611.33	328.85	531.96	309.25	242.54	804.37	3,565.28	-	-	49,393.58	74,026.17	36,342.78	14,805.23
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7B	2	40,955.49	328.85	531.96	309.25	223.48	667.15	2,252.90	8,378.05	-	53,647.13	69,371.07	34,129.58	13,874.21
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7B	3	53,443.55	328.85	531.96	309.25	291.62	804.37	3,565.28	-	-	59,274.88	90,413.20	44,536.29	18,082.64
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	BC	3	62,049.73	328.85	531.96	309.25	319.40	804.37	3,565.28	-	-	67,908.84	104,756.83	51,708.11	20,951.37
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7C	2	54,145.80	328.85	531.96	309.25	266.05	667.15	2,252.90	8,378.05	-	66,880.01	91,354.92	45,121.50	18,270.98
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7C	3	70,655.87	328.85	531.96	309.25	347.17	804.37	3,565.28	-	-	76,542.75	119,100.40	58,879.89	23,820.08
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7D	2	69,380.62	328.85	531.96	309.25	310.39	667.15	2,252.90	8,378.05	-	82,159.17	116,746.28	57,817.18	23,349.26
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7D	3	90,536.03	328.85	531.96	309.25	405.03	804.37	3,565.28	-	-	96,480.77	152,234.00	75,446.69	30,446.80
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7E	2	88,881.16	328.85	531.96	309.25	362.12	667.15	2,252.90	8,378.05	-	101,711.44	149,247.18	74,067.63	29,849.44
E0633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7E	3	115,982.68	328.85	531.96	309.25	472.54	804.37	3,565.28	-	-	121,994.93	194,645.08	96,652.23	38,929.02
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSENANZA SUPERIOR FORAN	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSENANZA SUPERIOR FORAN	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSENANZA SUPERIOR FORAN	H	7A	2	792.45	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,084.05	1,348.72	660.38	269.74
E0671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSENANZA SUPERIOR FORAN	H	7B	2	1,023.68	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,317.03	1,734.43	853.07	346.89
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOGICA FORANEO	J	07	2	12,221.04	283.50	483.00	254.50	77.20	355.09	1,113.74	3,473.94	-	18,262.01	20,960.22	10,184.20	4,192.04
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOGICA FORANEO	J	07	3	15,694.98	283.50	483.00	254.50	100.76	419.22	1,747.58	-	-	18,983.54	26,857.00	13,079.15	5,371.40
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOGICA FORANEO	J	7A	3	21,096.21	283.50	483.00	254.50	137.03	517.85	1,747.58	-	-	24,519.67	36,023.43	17,580.18	7,204.69
E0681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOGICA FORANEO	J	7D	2	36,122.63	283.50	483.00	254.50	237.72	585.34	1,113.74	3,473.94	-	42,554.37	61,179.95	30,102.19	12,235.99
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	12,221.04	283.50	483.00	254.50	77.20	355.09	1,113.74	3,473.94	-	18,262.01	20,960.22	10,184.20	4,192.04
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	15,694.98	283.50	483.00	254.50	100.76	419.22	1,747.58	-	-	18,983.54	26,857.00	13,079.15	5,371.40
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	2	16,360.01	283.50	483.00	254.50	105.00	423.11	1,113.74	3,473.94	-	22,496.80	27,971.87	13,633.34	5,594.37
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	3	21,096.21	283.50	483.00	254.50	137.03	517.85	1,747.58	-	-	24,519.67	36,023.43	17,580.18	7,204.69
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	2	21,675.74	283.50	483.00	254.50	140.70	427.51	1,113.74	3,473.94	-	27,852.63	36,838.75	18,063.12	7,367.75
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	3	28,033.52	283.50	483.00	254.50	183.62	523.66	1,747.58	-	-	31,509.38	47,595.30	23,361.27	9,519.06
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	2	28,379.61	283.50	483.00	254.50	185.72	578.92	1,113.74	3,473.94	-	34,752.93	48,264.22	23,649.68	9,652.84

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	3	36,782.68	283.50	483.00	254.50	242.38	720.18	1,747.58	-	-	40,513.82	62,504.77	30,652.23	12,500.95
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	2	36,122.63	283.50	483.00	254.50	237.72	585.34	1,113.74	3,473.94	-	42,554.37	61,179.95	30,102.19	12,235.99
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	3	46,887.97	283.50	483.00	254.50	310.25	728.63	1,747.58	-	-	50,695.43	79,361.00	39,073.31	15,872.20
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	2	46,033.82	283.50	483.00	254.50	304.29	593.56	1,113.74	3,473.94	-	52,540.35	77,712.30	38,361.52	15,542.46
E0687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	3	59,822.67	283.50	483.00	254.50	397.12	739.46	1,747.58	-	-	63,727.83	100,936.88	49,852.23	20,187.38
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	12,221.04	283.50	483.00	254.50	77.20	355.09	1,113.74	3,473.94	-	18,262.01	20,960.22	10,184.20	4,192.04
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	15,694.98	283.50	483.00	254.50	100.76	419.22	1,747.58	-	-	18,983.54	26,857.00	13,079.15	5,371.40
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7A	2	16,360.01	283.50	483.00	254.50	105.00	423.11	1,113.74	3,473.94	-	22,496.80	27,971.87	13,633.34	5,594.37
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7A	3	21,096.21	283.50	483.00	254.50	137.03	517.85	1,747.58	-	-	24,519.67	36,023.43	17,580.18	7,204.69
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7B	2	21,675.74	283.50	483.00	254.50	140.70	427.51	1,113.74	3,473.94	-	27,852.63	36,838.75	18,063.12	7,367.75
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7B	3	28,033.52	283.50	483.00	254.50	183.62	523.66	1,747.58	-	-	31,509.38	47,595.30	23,361.27	9,519.06
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7C	3	36,782.68	283.50	483.00	254.50	242.38	720.18	1,747.58	-	-	40,513.82	62,504.77	30,652.23	12,500.95
E0689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7D	2	36,122.63	283.50	483.00	254.50	237.72	585.34	1,113.74	3,473.94	-	42,554.37	61,179.95	30,102.19	12,235.99
E0692	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON	J	07	2	15,600.18	283.50	483.00	254.50	101.03	422.74	1,457.53	4,597.36	-	23,199.84	26,704.87	13,000.15	5,340.97
E0692	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON	J	07	3	20,197.54	283.50	483.00	254.50	132.20	517.38	2,293.02	-	-	24,161.14	34,524.87	16,831.28	6,904.97
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	07	2	38,960.58	324.70	530.90	304.20	197.18	850.30	3,192.01	11,872.22	-	56,232.09	66,351.47	32,467.15	13,270.29
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	07	3	50,832.81	324.70	530.90	304.20	257.26	1,038.77	5,052.51	-	-	58,341.15	86,452.63	42,360.68	17,290.53
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7A	2	47,389.51	324.70	530.90	304.20	239.44	850.30	3,192.01	11,872.22	-	64,703.28	80,399.68	39,491.26	16,079.94
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7A	3	61,830.27	324.70	530.90	304.20	312.39	1,038.77	5,052.51	-	-	69,393.74	104,781.73	51,525.23	20,956.35
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7B	2	60,076.89	324.70	530.90	304.20	287.89	850.30	3,192.01	11,872.22	-	77,439.11	101,545.32	50,064.08	20,309.06
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7B	3	78,383.77	324.70	530.90	304.20	375.61	1,038.77	5,052.51	-	-	86,010.46	132,370.90	65,319.81	26,474.18
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7C	3	103,622.99	324.70	530.90	304.20	447.16	1,038.77	5,052.51	-	-	111,321.23	174,436.27	86,352.49	34,887.25
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7D	2	101,764.24	324.70	530.90	304.20	399.85	850.30	3,192.01	11,872.22	-	119,238.42	171,024.23	84,803.53	34,204.85
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7D	3	132,774.29	324.70	530.90	304.20	521.69	1,038.77	5,052.51	-	-	140,547.06	223,021.77	110,645.24	44,604.35
E0701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICAFORANEA	J	7E	3	170,087.94	324.70	530.90	304.20	608.63	1,038.77	5,052.51	-	-	177,947.65	285,211.18	141,739.95	57,042.24
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7B	2	1,074.71	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,368.06	1,819.48	895.59	363.90
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7C	2	1,409.01	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,705.15	2,377.20	1,174.18	475.44
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7C	3	1,828.05	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,988.57	3,081.35	1,523.38	616.27
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7D	2	1,795.12	11.40	19.35	10.20	11.33	17.59	55.55	173.20	-	2,093.74	3,021.18	1,495.93	604.24
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7D	3	2,331.75	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.12	-	-	2,495.42	3,921.45	1,943.13	784.29
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7E	2	2,289.28	11.40	19.35	10.20	14.16	17.96	55.55	173.20	-	2,591.10	3,845.40	1,907.73	769.08
E0763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7E	3	2,976.54	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	3,144.25	4,996.88	2,480.45	999.38
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7A	2	809.62	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,101.22	1,377.33	674.68	275.47
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7A	3	1,045.93	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,200.71	1,776.68	871.61	355.34
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7B	2	1,074.71	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,368.06	1,819.48	895.59	363.90
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7B	3	1,391.79	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,548.79	2,353.55	1,159.83	470.71
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7C	2	1,409.01	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,705.15	2,377.20	1,174.18	475.44
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7C	3	1,828.05	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,988.57	3,081.35	1,523.38	616.27
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7D	2	1,795.12	11.40	19.35	10.20	11.33	17.59	55.55	173.20	-	2,093.74	3,021.18	1,495.93	604.24
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7D	3	2,331.75	11.40	19.35	10.20	14.48	21.12	87.12	-	-	2,495.42	3,921.45	1,943.13	784.29
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7E	3	2,976.54	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	3,144.25	4,996.88	2,480.45	999.38
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSENANZA NORMAL DE PR	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E0963	PROFESOR DE ENSENANZA TECNOLOGICA FORANEO	H	7A	2	792.45	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	172.53	-	1,083.38	1,348.72	660.38	269.74
E1067	PROFESOR DE ENSENANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	07	2	591.51	11.40	19.35	10.20	3.77	16.60	54.38	170.46	-	877.67	1,013.52	492.93	202.70
E1067	PROFESOR DE ENSENANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	07	3	761.96	11.40	19.35	10.20	4.92	19.84	85.40	-	-	913.07	1,303.00	634.97	260.60
E1067	PROFESOR DE ENSENANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7A	2	793.53	11.40	19.35	10.20	5.04	16.72	54.38	170.46	-	1,081.08	1,350.42	661.28	270.08
E1067	PROFESOR DE ENSENANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7A	3	1,025.90	11.40	19.35	10.20	6.53	20.01	85.40	-	-	1,178.79	1,743.18	854.92	348.64
E1067	PROFESOR DE ENSENANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7B	2	1,053.09	11.40	19.35	10.20	6.60	16.93	54.38	170.46	-	1,342.41	1,783.37	877.58	356.67
E1067	PROFESOR DE ENSENANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7B	3	1,364.95	11.40	19.35	10.20	8.49	20.27	85.40	-	-	1,520.06	2,308.70	1,137.46	461.74

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social múltiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E1067	PROFESOR DE ENSENANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7C	2	1,380.41	11.40	19.35	10.20	9.06	17.24	54.38	170.46	-	1,672.50	2,329.42	1,150.34	465.88
E1303	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES MAESTRO NORMALISTA URBANO	J	07	2	24,119.47	328.85	531.96	309.25	150.62	660.10	2,199.33	8,379.28	-	36,678.86	41,299.28	20,099.56	8,259.86
E1303	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES MAESTRO NORMALISTA URBANO	J	07	3	32,498.75	328.85	531.96	309.25	196.53	797.19	3,451.93	-	-	38,114.46	55,493.23	27,082.29	11,098.65
E1305	JEFE DE MISION CULTURAL MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	J	07	2	19,706.33	291.93	490.30	263.92	100.23	435.40	1,569.22	5,457.70	-	28,315.03	33,569.55	16,421.94	6,713.91
E1305	JEFE DE MISION CULTURAL MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	J	07	3	25,164.03	291.93	490.30	263.92	130.89	529.00	2,481.62	-	-	29,351.69	42,821.72	20,970.03	8,564.34
E1305	JEFE DE MISION CULTURAL MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	J	7A	3	32,674.46	291.93	490.30	263.92	158.93	529.00	2,481.62	-	-	36,890.16	55,339.10	27,228.72	11,067.82
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	07	2	14,172.98	283.50	483.00	254.50	87.84	389.92	1,300.24	4,089.34	-	21,061.32	24,271.50	11,810.82	4,854.30
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	07	3	18,267.57	283.50	483.00	254.50	114.87	478.44	2,044.19	-	-	21,926.07	31,243.35	15,222.98	6,248.67
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	7A	2	19,004.27	283.50	483.00	254.50	-	497.29	1,300.24	4,089.34	-	25,912.14	32,502.60	15,836.89	6,500.52
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	7A	3	24,585.10	283.50	483.00	254.50	-	625.87	2,044.19	-	-	28,276.16	42,018.28	20,487.58	8,403.66
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	J	07	2	14,783.57	283.50	483.00	254.50	90.61	398.89	1,359.47	4,284.60	-	21,938.14	25,304.10	12,319.64	5,060.82
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	J	07	3	19,068.17	283.50	483.00	254.50	118.51	489.75	2,137.70	-	-	22,835.13	32,596.53	15,890.14	6,519.31
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	07	2	15,518.58	283.50	483.00	254.50	93.38	407.87	1,449.55	4,565.61	-	23,055.99	26,544.08	12,932.15	5,308.82
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	07	3	20,084.19	283.50	483.00	254.50	122.15	501.00	2,279.72	-	-	24,008.06	34,308.65	16,736.83	6,861.73
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7A	2	19,466.79	283.50	483.00	254.50	126.99	520.19	1,449.55	4,565.61	-	27,150.13	33,311.63	16,222.33	6,662.33
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7B	2	25,895.89	283.50	483.00	254.50	170.17	525.55	1,449.55	4,565.61	-	33,627.77	44,035.73	21,579.91	8,807.15
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7B	3	33,658.75	283.50	483.00	254.50	222.60	662.43	2,279.72	-	-	37,844.50	57,201.97	28,048.96	11,440.39
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7C	2	34,004.20	283.50	483.00	254.50	224.63	532.31	1,449.55	4,565.61	-	41,797.30	57,560.85	28,336.83	11,512.17
E1501	INSPECTOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS FORANEO	J	07	2	7,669.08	261.23	461.40	226.17	41.38	205.72	604.27	2,147.18	-	11,616.43	13,124.67	6,390.90	2,624.93
E1525	DIRECTOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA FORANEO	J	07	2	7,655.94	257.85	457.76	222.40	40.81	202.88	604.36	2,110.20	-	11,552.20	13,098.03	6,379.95	2,619.61
E1587	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA FORANEO	J	07	2	6,006.20	257.85	457.76	222.40	36.24	170.79	522.83	1,677.73	-	9,351.80	10,294.98	5,005.17	2,059.00
E1587	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA FORANEO	J	07	3	7,683.93	257.85	457.76	222.40	47.34	205.13	821.17	-	-	9,695.58	13,148.43	6,403.28	2,629.69
E1598	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA CON FORTA	J	07	2	7,689.68	263.00	458.80	228.85	46.97	210.86	677.56	2,139.29	-	11,715.01	13,167.57	6,408.07	2,633.51
E1598	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA CON FORTA	J	07	3	9,828.97	263.00	458.80	228.85	61.44	259.96	1,065.57	-	-	12,166.59	16,814.88	8,190.81	3,362.98
E1615	JEFE H DE TALLER FORANEO	J	07	2	14,466.36	283.50	483.00	254.50	92.08	403.87	1,328.43	4,134.32	-	21,446.06	24,783.72	12,055.30	4,956.74
E1711	MAESTRO F DE TALLER FORANEO	J	07	2	11,418.53	283.50	483.00	254.50	72.03	338.76	1,039.19	3,253.50	779.34	17,922.35	19,595.48	9,515.44	3,919.10
E2225	AYUDANTE C DE TALLER FORANEO	J	07	2	8,742.22	271.55	468.90	239.55	53.79	258.67	776.08	2,362.32	-	13,173.08	15,001.48	7,285.18	3,000.30
E2227	AYUDANTE D DE TALLER FORANEO	J	07	2	9,231.18	271.55	468.90	239.55	56.84	268.24	819.98	2,497.36	-	13,853.60	15,832.37	7,692.65	3,166.47
E2231	AYUDANTE F DE TALLER FORANEO	J	07	2	11,536.10	281.80	472.96	252.40	72.83	327.83	1,050.68	3,131.06	272.50	17,398.16	19,773.22	9,613.42	3,954.64
E2233	AYUDANTE G DE TALLER FORANEO	J	07	2	15,461.20	283.50	483.00	254.50	100.13	429.23	1,444.46	4,552.66	-	23,008.68	26,484.05	12,884.33	5,296.81
E2233	AYUDANTE G DE TALLER FORANEO	J	07	3	20,019.11	283.50	483.00	254.50	130.99	523.66	2,272.06	-	-	23,966.82	34,237.95	16,682.59	6,847.59
E2331	PREFECTO A FORANEO	J	07	2	11,942.67	283.50	483.00	254.50	75.31	349.46	1,086.52	3,390.66	-	17,865.62	20,486.88	9,952.23	4,097.38
E2331	PREFECTO A FORANEO	J	07	3	15,333.33	283.50	483.00	254.50	98.30	415.98	1,705.06	-	-	18,573.67	26,248.85	12,777.78	5,249.77
E2333	PREFECTO B FORANEO	J	07	2	11,966.67	283.50	483.00	254.50	75.48	349.95	1,088.86	3,398.40	-	17,900.36	20,527.70	9,972.23	4,105.54
E2333	PREFECTO B FORANEO	J	07	3	15,365.07	283.50	483.00	254.50	98.52	416.52	1,708.78	-	-	18,609.89	26,302.65	12,804.23	5,260.53
E2335	PREFECTO C FORANEO	J	07	2	12,122.38	283.50	483.00	254.50	76.53	353.25	1,104.10	3,446.56	-	18,123.82	20,792.72	10,101.98	4,158.54
E2335	PREFECTO C FORANEO	J	07	3	15,568.94	283.50	483.00	254.50	99.90	420.04	1,732.76	-	-	18,842.64	26,648.30	12,974.12	5,329.66
E2401	HORAS DE AYUDANTE A FORANEO	H	07	2	498.83	11.40	19.45	10.20	3.16	14.60	45.52	142.22	-	745.38	855.72	415.69	171.14
E2401	HORAS DE AYUDANTE A FORANEO	H	07	3	641.27	11.40	19.45	10.20	4.12	17.25	71.46	-	-	775.15	1,097.53	534.39	219.51
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	2	18,464.10	292.06	499.63	265.20	120.13	433.92	1,324.68	5,142.40	-	26,542.12	31,496.70	15,386.75	6,299.34
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	3	23,821.63	292.06	499.63	265.20	156.73	505.25	2,078.15	-	-	27,618.65	40,544.80	19,851.36	8,108.96
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANEO	J	07	2	18,464.10	292.06	499.63	265.20	120.13	433.92	1,324.68	5,142.40	-	26,542.12	31,496.70	15,386.75	6,299.34
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANEO	J	07	3	23,821.63	292.06	499.63	265.20	156.73	505.25	2,078.15	-	-	27,618.65	40,544.80	19,851.36	8,108.96
E2605	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	07	2	18,829.68	292.06	499.63	265.20	124.93	433.92	1,324.68	5,615.55	-	27,385.65	32,106.00	15,691.40	6,421.20
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	07	2	36,755.27	324.70	530.90	304.20	194.81	843.92	3,112.88	11,200.19	-	53,266.87	62,665.32	30,629.39	12,533.06
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	07	3	47,955.46	324.70	530.90	304.20	254.17	1,030.87	4,899.25	-	-	55,299.55	81,643.88	39,962.88	16,328.78
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	7A	2	44,707.10	324.70	530.90	304.20	236.56	843.92	3,112.88	11,200.19	-	61,260.45	75,918.37	37,255.92	15,183.67
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	7C	3	97,757.54	324.70	530.90	304.20	441.79	1,030.87	4,899.25	-	-	105,289.25	164,647.35	81,464.62	32,929.47
E2725	DIRECTOR MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	07	2	35,005.91	324.70	530.90	304.20	192.46	790.70	2,929.08	10,667.18	-	50,745.13	59,661.02	29,171.59	11,932.20
E2725	DIRECTOR MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	07	3	45,673.09	324.70	530.90	304.20	251.10	966.73	4,619.56	-	-	52,670.28	77,733.03	38,060.91	15,546.61
E2725	DIRECTOR MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	7A	2	42,579.32	324.70	530.90	304.20	233.69	790.70	2,929.08	10,667.18	-	58,359.77	72,283.37	35,482.77	14,456.67
E2725	DIRECTOR MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	7A	3	55,554.31	324.70	530.90	304.20	304.90	966.73	4,619.56	-	-	62,605.30	94,201.73	46,295.26	18,840.35
E2725	DIRECTOR MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	7B	3	70,427.54	324.70	530.90	304.20	366.61	966.73	4,619.56	-	-	77,540.24	118,990.45	58,689.62	23,798.09
E2725	DIRECTOR MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	7C	3	93,104.88	324.70	530.90	304.20	436.44	966.73	4,619.56	-	-	100,287.41	156,786.02	77,587.40	31,357.20
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	07	2	603.32	11.40	19.35	10.20	3.85	16.66	55.55	173.20	-	893.53	1,033.30	502.77	206.66
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	5.02	19.91	87.12	-	-	929.73	1,327.73	647.28	265.55

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

					Sueldo y Prestaciones Génericas										Prestaciones Anuales		
				Clave Concepto: ZE	07,7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB		24	30	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Despensa	Material didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios cocurriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7A	2	792.45	11.40	19.35	10.20	5.12	16.78	55.55	173.20	-	1,084.05	1,348.72	660.38	269.74
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7A	3	1,015.53	11.40	19.35	10.20	6.63	20.08	87.12	-	-	1,170.31	1,726.02	846.28	345.20
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7B	2	1,023.68	11.40	19.35	10.20	6.67	16.98	55.55	173.20	-	1,317.03	1,734.43	853.07	346.89
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7B	3	1,307.69	11.40	19.35	10.20	8.59	20.34	87.12	-	-	1,464.69	2,213.38	1,089.74	442.68
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7C	2	1,389.30	11.40	19.35	10.20	9.13	17.31	55.55	173.20	-	1,685.44	2,344.35	1,157.75	468.87
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7C	3	1,769.94	11.40	19.35	10.20	11.69	20.76	87.12	-	-	1,930.46	2,984.50	1,474.95	596.90
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7E	2	2,139.20	11.40	19.35	10.20	14.16	17.96	55.55	173.20	-	2,441.02	3,595.27	1,782.67	719.05
E2781	HORAS DE MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANEO	H	7E	3	2,715.80	11.40	19.35	10.20	18.05	21.59	87.12	-	-	2,883.51	4,562.32	2,263.17	912.46
E2801	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	2	29,758.37	311.10	553.68	287.39	202.28	666.28	2,222.03	7,287.83	-	41,288.96	50,707.75	24,798.64	10,141.55
E2801	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	3	37,046.19	311.10	553.68	287.39	251.04	951.15	3,485.35	-	-	42,885.90	63,328.90	30,871.83	12,665.78
E2803	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	2	29,758.37	311.10	553.68	287.39	202.28	666.28	2,222.03	7,287.83	-	41,288.96	50,707.75	24,798.64	10,141.55
E2803	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	3	37,046.19	311.10	553.68	287.39	251.04	951.15	3,485.35	-	-	42,885.90	63,328.90	30,871.83	12,665.78
E2805	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION FISICA FORANEOO	J	07	2	29,758.37	311.10	553.68	287.39	202.28	666.28	2,222.03	7,287.83	-	41,288.96	50,707.75	24,798.64	10,141.55
E2805	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION FISICA FORANEOO	J	07	3	37,046.19	311.10	553.68	287.39	251.04	951.15	3,485.35	-	-	42,885.90	63,328.90	30,871.83	12,665.78
E2807	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	07	2	29,758.37	311.10	553.68	287.39	202.28	666.28	2,222.03	7,287.83	-	41,288.96	50,707.75	24,798.64	10,141.55
E2807	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE TELESECUNDARIA FORANEO	J	07	3	37,046.19	311.10	553.68	287.39	251.04	951.15	3,485.35	-	-	42,885.90	63,328.90	30,871.83	12,665.78
E3001	PROFESOR DE ENSEÑANZA DE INGLES	H	07	2	603.26	11.40	19.35	10.20	3.86	16.66	55.55	173.26	-	893.54	1,033.20	502.72	206.64
E3001	PROFESOR DE ENSEÑANZA DE INGLES	H	07	3	776.73	11.40	19.35	10.20	3.86	19.91	87.12	-	-	928.57	1,327.73	647.28	265.55
ETC0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA TIEMPO COMPLETO	J	07	2	18,263.52	283.50	483.03	254.50	118.44	555.02	1,571.76	4,876.32	18.00	26,424.09	31,364.23	15,219.60	6,272.85

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA Puestos del Personal Homologado (Docentes, No Docentes y de Apoyo) (Modelo 2)

					Sueldo y Prestaciones Génericas								Prestaciones Anuales	
		Clave Con		ZE	07,7A...7E	34	38	39	ET	61	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	Material didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
E7009	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR ASOCIADO B 1	J	07	3	13,314.61	-	833.54	309.40	49.18	-	-	14,506.73	18,230.92	10,899.21
E7011	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR ASOCIADO C 1	J	07	3	14,845.54	-	833.54	339.56	56.58	-	-	16,075.22	20,322.24	12,148.08
E7211	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR ASOCIADO C T	J	07	3	28,933.85	-	833.54	679.11	113.14	-	-	30,559.64	39,634.80	23,690.37
E7213	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR TITULAR A TI	J	07	3	33,154.95	-	833.54	746.38	131.00	-	-	34,865.87	45,376.44	27,121.06
E7215	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR TITULAR B TI	J	07	3	38,959.57	-	833.54	823.28	154.82	-	-	40,771.21	53,250.23	31,826.28
E7217	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR TITULAR C TI	J	07	3	46,060.33	-	833.54	919.00	178.64	-	-	47,991.51	62,877.29	37,583.46
E7235	PROFESOR DE ENSENANZA SUPERIOR TITULAR C TIEMPO COMPLETO F	J	07	3	46,060.33	-	833.54	862.38	223.55	-	-	47,979.80	62,861.68	37,538.17
E7303	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR ASIGNATURA A	H	07	2	481.05	-	833.54	11.74	1.77	28.06	-	1,356.16	659.41	394.23
E7303	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR ASIGNATURA A	H	07	3	573.87	-	833.54	14.30	2.14	-	-	1,423.85	787.08	470.54
E7305	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSENANZA SUPERIOR ASIGNATURA B	H	07	3	646.98	-	833.54	15.44	2.50	-	-	1,498.46	886.56	529.94
E7315	TECNICO DOCENTE EN NORMAL SUPERIOR O BASICA ASIGNATURA C	H	07	3	529.73	-	833.54	13.60	1.92	-	-	1,378.79	727.00	434.66
E7611	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07	2	12,517.16	-	833.54	279.72	46.60	599.10	-	14,276.12	17,124.64	10,237.50
E7611	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07	3	14,861.41	-	833.54	339.56	56.58	-	-	16,091.09	20,343.40	12,160.78
E7613	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	14,266.95	-	833.54	307.64	53.94	599.10	-	16,061.17	19,504.71	11,659.67
E7613	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	3	17,077.60	-	833.54	373.24	65.50	-	-	18,349.88	23,355.12	13,960.67
E7615	PROFESOR TITULAR B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	16,612.00	-	833.54	339.07	63.75	599.10	-	18,447.46	22,686.43	13,560.86
E7617	PROFESOR TITULAR C (E S) DE CAPACITA- CION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	19,595.50	-	833.54	355.12	92.14	599.10	-	21,475.40	26,723.68	15,960.50
E7709	PROFESOR ASOCIADO B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07	2	16,508.92	-	833.54	356.16	62.53	886.60	-	18,647.75	22,570.15	13,492.06
E7711	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07	2	18,553.02	-	833.54	388.51	69.89	886.60	-	20,731.56	25,348.56	15,153.22
E7713	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	21,088.61	-	833.54	461.41	80.92	886.60	-	23,351.08	28,841.25	17,240.02
E7715	PROFESOR TITULAR B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	24,589.55	-	833.54	508.49	95.63	886.60	-	26,913.81	33,591.56	20,078.43
E7717	PROFESOR TITULAR C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	28,725.15	-	833.54	567.55	110.33	886.60	-	31,123.17	39,204.04	23,434.16
E7811	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07	2	24,433.04	-	833.54	559.36	93.18	1,180.05	-	27,099.17	33,447.44	19,993.92
E7813	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	27,776.67	-	833.54	615.28	107.88	1,180.05	-	30,513.42	37,999.77	22,713.56
E7815	PROFESOR TITULAR B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	32,400.06	-	833.54	678.06	127.50	1,180.05	-	35,219.21	44,274.16	26,462.50
E7817	PROFESOR TITULAR C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07	2	38,300.22	-	833.54	710.07	184.11	1,180.05	-	41,207.99	52,259.20	31,208.23
E7903	PROFESOR ASIGNATURA A (E S) DE CAPA- CITACION Y MEJORAMIE	H	07	2	481.05	-	833.54	11.74	1.77	29.90	-	1,358.00	659.41	394.23
E7905	PROFESOR ASIGNATURA B (E S) DE CAPA- CITACION Y MEJORAMIE	H	07	2	539.48	-	833.54	12.79	2.06	29.90	-	1,417.77	739.11	441.82
E7905	PROFESOR ASIGNATURA B (E S) DE CAPA- CITACION Y MEJORAMIE	H	07	3	646.98	-	833.54	15.44	2.50	-	-	1,498.46	886.56	529.94
E7907	TECNICO DOCENTE ASIGNATURA A (ES) DE CAPACITACION Y MEJOR	H	07	2	360.37	-	833.54	9.06	1.29	29.90	-	1,234.16	494.29	295.54
E7907	TECNICO DOCENTE ASIGNATURA A (ES) DE CAPACITACION Y MEJOR	H	07	3	435.23	-	833.54	10.86	1.56	-	-	1,281.19	596.87	356.87
E8005	FORMADOR DE INGLES C	J	07	2	38,286.01	-	833.54	710.06	184.12	1,180.05	-	41,193.78	52,240.25	31,196.86
E8005	FORMADOR DE INGLES C	J	07	3	46,043.24	-	833.54	751.69	223.55	-	-	47,852.02	62,691.31	37,435.94
E8009	PREINCORPORACION B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	H	07	2	256.97	-	20.83	12.77	1.19	29.90	91.85	413.51	361.24	215.79
E9007	PROFESOR ASOCIADO A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	2	9,970.38	-	416.77	224.31	35.73	599.10	-	11,246.29	13,640.56	8,155.75
E9007	PROFESOR ASOCIADO A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	3	11,905.64	-	416.77	272.28	43.38	-	-	12,638.07	16,295.07	9,742.34
E9009	PROFESOR ASOCIADO B (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	3	13,332.99	-	416.77	309.40	49.18	-	-	14,108.34	18,255.43	10,913.91
E9011	PROFESOR ASOCIADO C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	2	12,509.18	-	416.77	279.72	45.27	599.10	-	13,850.04	17,112.23	10,231.12
E9011	PROFESOR ASOCIADO C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	3	14,845.56	-	416.77	339.56	54.96	-	-	15,656.85	20,320.11	12,148.10
E9013	PROFESOR TITULAR A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	2	14,274.72	-	416.77	307.64	52.41	599.10	-	15,650.64	19,513.03	11,665.89
E9013	PROFESOR TITULAR A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	3	16,989.42	-	416.77	373.24	63.65	-	-	17,843.08	23,235.08	13,890.13
E9015	PROFESOR TITULAR B (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	2	16,612.00	-	416.77	339.07	61.95	599.10	-	18,028.89	22,684.03	13,560.86
E9015	PROFESOR TITULAR B (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	3	19,925.16	-	416.77	411.66	75.23	-	-	20,828.82	27,216.07	16,269.46
E9017	PROFESOR TITULAR C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	2	19,595.50	-	416.77	379.40	71.47	599.10	-	21,062.24	26,728.49	15,979.92

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA Puestos del Personal Homologado (Docentes, No Docentes y de Apoyo) (Modelo 2)

					Sueldo y Prestaciones Génericas								Prestaciones Anuales	
		Clave Con		ZE	07,7A...7E	34	38	39	ET	61	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	Material didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
E9017	PROFESOR TITULAR C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07	3	23,319.69	-	416.77	459.48	86.79	-	-	24,282.73	31,821.28	19,023.34
E9205	PROFESOR ASISTENTE C (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	2	14,902.71	-	833.54	365.24	55.27	1,180.05	-	17,336.81	20,430.96	12,214.36
E9207	PROFESOR ASOCIADO A (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	2	19,628.97	-	833.54	448.47	71.47	1,180.05	-	22,162.50	26,865.21	16,061.95
E9209	PROFESOR ASOCIADO B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	2	21,795.84	-	833.54	509.57	90.54	1,180.05	-	24,409.54	29,861.27	17,844.33
E9211	PROFESOR ASOCIADO C (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	3	28,933.85	-	833.54	679.12	109.94	-	-	30,556.45	39,630.55	23,690.38
E9213	PROFESOR TITULAR A (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	3	33,154.95	-	833.54	746.38	127.30	-	-	34,862.17	45,371.51	27,121.06
E9215	PROFESOR TITULAR B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	2	32,400.06	-	833.54	678.06	123.90	1,180.05	-	35,215.61	44,269.36	26,462.50
E9217	PROFESOR TITULAR C (E S)TIEMPO COMPLETO	J	07	2	38,300.22	-	833.54	756.71	142.95	1,180.05	-	41,213.47	52,266.51	31,245.54
E9217	PROFESOR TITULAR C (E S)TIEMPO COMPLETO	J	07	3	46,060.33	-	833.54	919.00	173.59	-	-	47,986.46	62,870.56	37,583.46
E9245	PROFESOR TECNICO ASOCIADO B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	2	18,337.91	-	833.54	437.42	69.09	1,180.05	-	20,858.01	25,125.89	15,020.26
E9251	PROFESOR TECNICO TITULAR B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07	2	24,433.04	-	833.54	543.67	17.05	1,180.05	-	27,007.35	33,325.01	19,981.37
E9303	PROFESOR ASIGNATURA A (E S)	H	07	2	481.05	-	20.83	11.74	1.75	29.90	-	545.27	659.39	394.23
E9303	PROFESOR ASIGNATURA A (E S)	H	07	3	573.87	-	20.83	14.29	2.13	-	-	611.12	787.05	470.53
E9305	PROFESOR ASIGNATURA B (E S)	H	07	2	539.46	-	20.83	12.79	2.06	29.90	-	605.04	739.08	441.80
E9305	PROFESOR ASIGNATURA B (E S)	H	07	3	646.98	-	20.83	15.43	2.50	-	-	685.74	886.55	529.93
A01005	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
A08006	SECRETARIA EJECUTIVA	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
A08006	SECRETARIA EJECUTIVA	J	07	3	13,512.42	25.00	833.54	-	53.24	-	2,080.16	16,504.36	18,087.55	10,809.94
A08016	ADMINISTRATIVO	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
A08016	ADMINISTRATIVO	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	48.31	-	3,364.38	16,545.34	16,429.89	9,819.29
P05010	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	48.31	-	3,364.38	16,545.34	16,429.89	9,819.29
S06002	INTENDENTE	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
S06002	INTENDENTE	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	48.32	-	3,364.38	16,545.35	16,429.91	9,819.29
S07007	OFICIAL DE MANTENIMIENTO	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
S14012	GUARDIAN	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
S14012	GUARDIAN	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	48.32	-	3,364.38	16,545.35	16,429.91	9,819.29
T05010	AUXILIAR DE TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
T05013	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	3	13,512.42	25.00	833.54	-	53.24	-	2,098.26	16,522.46	18,087.55	10,809.94
CF34018	COORDINADOR DEPARTAMENTAL	J	07	2	14,741.37	25.00	833.54	-	716.75	-	182.58	16,499.24	20,610.83	11,793.10
CF34018	COORDINADOR DEPARTAMENTAL	J	07	3	17,854.62	25.00	833.54	-	76.91	-	-	18,790.07	23,908.71	14,283.70
CF34117	JEFE DE UNIDAD SEAD	J	07	3	16,804.38	25.00	833.54	-	71.30	-	-	17,734.22	22,500.91	13,443.50
JA01024	PREFECTO	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	50.48	-	3,357.24	16,540.37	16,432.79	9,819.29
JA04003	ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	50.48	-	3,357.24	16,540.37	16,432.79	9,819.29
JA08029	SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	50.48	-	3,357.24	16,540.37	16,432.79	9,819.29
JP07539	ANALISTA TECNICO ESPECIALIZADO	J	07	2	14,158.91	25.00	833.54	-	716.75	-	749.28	16,483.48	19,834.21	11,327.13
JS06006	AUXILIAR DE INTENDENCIA	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	50.48	-	3,357.24	16,540.37	16,432.79	9,819.29
JS07002	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	50.48	-	3,357.23	16,540.36	16,432.79	9,819.29
LA04003	ANALISTA DE SISTEMAS ADMTIVOS	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,582.60	16,579.14	17,517.33	9,937.00
LP01002	ANALISTA ESPECIALIZADO	J	07	2	12,421.25	25.00	833.54	-	716.75	-	2,552.66	16,549.20	17,517.33	9,937.00
LP01002	ANALISTA ESPECIALIZADO	J	07	3	14,834.64	25.00	833.54	-	61.63	-	749.54	16,504.35	19,861.69	11,867.71
MA01001	JEFE DE OFICINA	J	07	2	13,311.45	25.00	833.54	-	716.75	-	1,654.34	16,541.08	18,704.27	10,649.16
MA01026	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	J	07	2	13,311.45	25.00	833.54	-	716.75	-	1,654.34	16,541.08	18,704.27	10,649.16
MA01026	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	J	07	3	12,274.11	25.00	833.54	-	50.48	-	3,357.24	16,540.37	16,432.79	9,819.29
MS06006	AUXILIAR DE INTENDENCIA	J	07	2	13,311.45	25.00	833.54	-	716.75	-	1,654.34	16,541.08	18,704.27	10,649.16

TIPO: J=JORNADA H=HORAS

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (Administrativos y Apoyo) (Modelo 3)

					Sueldo y Prestaciones Génericas											Prestaciones Anuales	
		Clave Con		ZE	07,7A...7E	33	34	38	41	44	CG	SD	79	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono de Apoyo Especial	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	ayuda para servicios	Previsión social multiple	Compensación garantizada	Ayuda por Servicios a la Docencia	Asignación de Apoyo a la Docencia	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
A01803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
A01805	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01805	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
A01807	JEFE DE OFICINA	J	07	2	9,508.14	837.77	50.00	217.30	181.44	237.20	2,479.96	291.50	1,170.70	1,803.99	16,778.00	15,846.90	3,169.38
A01807	JEFE DE OFICINA	J	07	3	10,345.91	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.12	291.50	1,170.70	1,436.76	16,777.93	17,243.18	3,448.64
A01820	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01820	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
A02804	PROMOTOR	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
A03803	SECRETARIA DE APOYO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A03803	SECRETARIA DE APOYO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
P02802	MEDICO	J	07	2	9,508.14	752.40	50.00	217.30	181.44	237.20	2,446.88	291.50	1,170.70	1,922.37	16,777.93	15,846.90	3,169.38
P02802	MEDICO	J	07	3	10,260.61	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.12	291.50	1,170.70	1,522.12	16,777.99	17,101.02	3,420.20
P04803	PSICOLOGO	J	07	2	9,508.14	752.40	50.00	217.30	181.44	237.20	2,446.88	291.50	1,170.70	1,922.37	16,777.93	15,846.90	3,169.38
P04803	PSICOLOGO	J	07	3	10,260.61	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.12	291.50	1,170.70	1,522.12	16,777.99	17,101.02	3,420.20
S01803	OFICIAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01803	OFICIAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S01807	ASISTENTE DE SERVICIOS EN PLANTEL	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01807	ASISTENTE DE SERVICIOS EN PLANTEL	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S01808	ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01808	ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S01812	AUXILIAR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO EN PLANTEL	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01812	AUXILIAR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO EN PLANTEL	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S02804	COCINERA	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S02804	COCINERA	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S02805	ECONOMO (PARA USO EXCLUSIVO DE PLANTELES)	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.56	16,777.99	15,405.85	3,081.17
S02810	ASISTENTE DE COCINA	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S02810	ASISTENTE DE COCINA	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S03802	CHOFER	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S03802	CHOFER	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S05805	TECNICO MEDIO EN IMPRENTA	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
S05806	TECNICO EN IMPRENTA	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
S08802	OFICIAL DE MANTENIMIENTO MECANICO	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
T03803	TECNICO MEDIO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T03803	TECNICO MEDIO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
T03804	ESPECIALISTA TECNICO	J	07	2	9,350.94	839.80	50.00	217.30	181.44	237.20	1,394.55	291.50	1,170.70	3,044.57	16,778.00	15,584.90	3,116.98
T03804	ESPECIALISTA TECNICO	J	07	3	10,190.74	-	50.00	217.30	181.44	237.20	1,751.79	291.50	1,170.70	2,687.32	16,777.99	16,984.57	3,396.91
T05808	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T05808	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
T06806	OPERADOR DE EQUIPO	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (Administrativos y Apoyo) (Modelo 3)

					Sueldo y Prestaciones Génericas											Prestaciones Anuales	
		Clave Con		ZE	07,7A...7E	33	34	38	41	44	CG	SD	79	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono de Apoyo Especial	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	ayuda para servicios	Previsión social multiple	Compensación garantizada	Ayuda por Servicios a la Docencia	Asignación de Apoyo a la Docencia	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
A01803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
A01805	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01805	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
A01807	JEFE DE OFICINA	J	07	2	9,508.14	837.77	50.00	217.30	181.44	237.20	2,479.96	291.50	1,170.70	1,803.99	16,778.00	15,846.90	3,169.38
A01807	JEFE DE OFICINA	J	07	3	10,345.91	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.12	291.50	1,170.70	1,436.76	16,777.93	17,243.18	3,448.64
A01820	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A01820	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
A02804	PROMOTOR	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
A03803	SECRETARIA DE APOYO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
A03803	SECRETARIA DE APOYO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
P02802	MEDICO	J	07	2	9,508.14	752.40	50.00	217.30	181.44	237.20	2,446.88	291.50	1,170.70	1,922.37	16,777.93	15,846.90	3,169.38
P02802	MEDICO	J	07	3	10,260.61	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.12	291.50	1,170.70	1,522.12	16,777.99	17,101.02	3,420.20
P04803	PSICOLOGO	J	07	2	9,508.14	752.40	50.00	217.30	181.44	237.20	2,446.88	291.50	1,170.70	1,922.37	16,777.93	15,846.90	3,169.38
P04803	PSICOLOGO	J	07	3	10,260.61	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,847.12	291.50	1,170.70	1,522.12	16,777.99	17,101.02	3,420.20
S01803	OFICIAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01803	OFICIAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S01807	ASISTENTE DE SERVICIOS EN PLANTEL	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01807	ASISTENTE DE SERVICIOS EN PLANTEL	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S01808	ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01808	ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S01812	AUXILIAR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO EN PLANTEL	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S01812	AUXILIAR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO EN PLANTEL	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S02804	COCINERA	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S02804	COCINERA	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S02805	ECONOMO (PARA USO EXCLUSIVO DE PLANTELES)	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.56	16,777.99	15,405.85	3,081.17
S02810	ASISTENTE DE COCINA	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S02810	ASISTENTE DE COCINA	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S03802	CHOFER	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
S03802	CHOFER	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
S05805	TECNICO MEDIO EN IMPRENTA	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
S05806	TECNICO EN IMPRENTA	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
S08802	OFICIAL DE MANTENIMIENTO MECANICO	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
T03803	TECNICO MEDIO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T03803	TECNICO MEDIO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
T03804	ESPECIALISTA TECNICO	J	07	2	9,350.94	839.80	50.00	217.30	181.44	237.20	1,394.55	291.50	1,170.70	3,044.57	16,778.00	15,584.90	3,116.98
T03804	ESPECIALISTA TECNICO	J	07	3	10,190.74	-	50.00	217.30	181.44	237.20	1,751.79	291.50	1,170.70	2,687.32	16,777.99	16,984.57	3,396.91
T05808	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T05808	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
T06806	OPERADOR DE EQUIPO	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
T06806	OPERADOR DE EQUIPO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.01	17,243.23	3,448.65
T09802	ENFERMERA	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T09802	ENFERMERA	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
T09803	ENFERMERA ESPECIALIZADA	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T09803	ENFERMERA ESPECIALIZADA	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
T13803	FOTOGRAFO	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
T14805	PUERICULTOR (PARA USO EXCLUSIVO DE PLANTELES)	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T14805	PUERICULTOR (PARA USO EXCLUSIVO DE PLANTELES)	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
TABULADOR DE SUELDOS 2024 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (Administrativos y Apoyo) (Modelo 3)

					Sueldo y Prestaciones Génericas											Prestaciones Anuales	
		Clave Con		ZE	07,7A...7E	33	34	38	41	44	CG	SD	79	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono de Apoyo Especial	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	ayuda para servicios	Previsión social multiple	Compensación garantizada	Ayuda por Servicios a la Docencia	Asignación de Apoyo a la Docencia	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
T14807	NINERA ESPECIALIZADA	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T14807	NINERA ESPECIALIZADA	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
T16807	ASISTENTE DE LABORATORIO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T16807	ASISTENTE DE LABORATORIO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
T17804	OPERADOR DE EQUIPO ESPECIALIZADO	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
T22827	ASISTENTE TECNICO EN RADIO Y T V	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
T26803	TRABAJADORA SOCIAL	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
T26803	TRABAJADORA SOCIAL	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
CF01005	DIRECTOR DE AREA	J	07	2	6,288.68	406.63	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	8,101.89	10,481.13	2,096.23
CF01005	DIRECTOR DE AREA	J	07	3	6,695.31	-	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	8,101.89	11,158.85	2,231.77
CF01012	SUBDIRECTOR DE AREA	J	07	2	4,905.44	199.69	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	6,511.71	8,175.73	1,635.15
CF01012	SUBDIRECTOR DE AREA	J	07	3	5,105.13	-	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	6,511.71	8,508.55	1,701.71
CF01059	JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07	2	4,097.67	198.82	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	5,703.07	6,829.45	1,365.89
CF01059	JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07	3	4,296.49	-	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	5,703.07	7,160.82	1,432.16
CF03809	CHOFER DE SPS	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
CF04805	SECRETARIA EJECUTIVA D	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
CF04805	SECRETARIA EJECUTIVA D	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
CF04806	SECRETARIA EJECUTIVA C	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
CF04806	SECRETARIA EJECUTIVA C	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
CF04807	SECRETARIA EJECUTIVA B	J	07	2	9,572.83	1,053.00	50.00	217.30	181.44	237.20	1,361.48	291.50	1,170.70	2,720.25	16,855.70	15,954.72	3,190.94
CF04808	SECRETARIA EJECUTIVA A	J	07	2	13,467.63	1,074.79	50.00	217.30	181.44	237.20	2,528.43	291.50	1,170.70	-	19,218.99	22,446.05	4,489.21
CF07805	MANEJADOR DE FONDOS Y VALORES	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
CF07810	AUXILIAR DE MANEJADOR DE VALORES	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	15,405.85	3,081.17
CF07810	AUXILIAR DE MANEJADOR DE VALORES	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.00	17,243.23	3,448.65
CF08822	SUPERVISOR	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
CF08822	SUPERVISOR	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.69	291.50	1,170.70	3,415.24	16,778.01	17,243.23	3,448.65
CF12804	ANALISTA PROGRAMADOR B	J	07	2	9,572.83	1,053.00	50.00	217.30	181.44	237.20	1,361.48	291.50	1,170.70	2,720.25	16,855.70	15,954.72	3,190.94
CF17805	COLUMNISTA	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17
CF21856	PROFESIONAL DICTAMINADOR	J	07	2	9,572.83	617.91	50.00	217.30	181.44	237.20	1,361.48	291.50	1,170.70	2,792.08	16,492.44	15,954.72	3,190.94
CF21856	PROFESIONAL DICTAMINADOR	J	07	3	10,190.74	-	50.00	217.30	181.44	237.20	1,746.59	291.50	1,170.70	2,299.58	16,385.05	16,984.57	3,396.91
CF21858	PROFESIONAL DICTAMINADOR ESPECIALIZADO	J	07	2	10,003.13	810.44	50.00	217.30	181.44	237.20	2,479.91	291.50	1,170.70	392.84	15,834.46	16,671.88	3,334.38
CF21858	PROFESIONAL DICTAMINADOR ESPECIALIZADO	J	07	3	10,813.57	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,852.32	291.50	1,170.70	-	15,814.03	18,022.62	3,604.52
CF21859	COORDINADOR DE PROFESIONALES DICTAMINADORES	J	07	2	10,001.67	903.84	50.00	217.30	181.44	237.20	2,485.11	291.50	1,170.70	-	15,538.76	16,669.45	3,333.89
CF21859	COORDINADOR DE PROFESIONALES DICTAMINADORES	J	07	3	10,905.51	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,852.21	291.50	1,170.70	-	15,905.86	18,175.85	3,635.17
CF33890	COORDINADOR DE PROYECTOS Y SERVICIOS CULTURALES	J	07	2	10,001.67	1,100.18	50.00	217.30	181.44	237.20	2,480.11	291.50	1,170.70	-	15,730.10	16,669.45	3,333.89
CF33892	TECNICO SUPERIOR	J	07	2	10,003.13	810.44	50.00	217.30	181.44	237.20	2,479.91	291.50	1,170.70	392.84	15,834.46	16,671.88	3,334.38
CF33892	TECNICO SUPERIOR	J	07	3	10,813.57	-	50.00	217.30	181.44	237.20	2,852.32	291.50	1,170.70	-	15,814.03	18,022.62	3,604.52
CF34806	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	15,405.85	3,081.17
CF34806	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	15,405.85	3,081.17
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
CF34810	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	15,405.85	3,081.17
CF34810	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
CF34813	JEFE DE OFICINA	J	07	2	9,243.46	1,102.45	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.93	15,405.77	3,081.15
CF34813	JEFE DE OFICINA	J	07	3	10,345.91	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.93	17,243.18	3,448.64
CF34844	ASISTENTE DE ALMACEN	J	07	2	9,243.51	1,102.43	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	15,405.85	3,081.17
CF34844	ASISTENTE DE ALMACEN	J	07	3	10,345.94	-	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,415.20	16,777.96	17,243.23	3,448.65
CF51082	DIRECTOR GENERAL	J	07	2	5,533.08	-	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	6,939.66	9,221.80	1,844.36
CF51082	DIRECTOR GENERAL	J	07	3	5,533.08	-	50.00	132.15	135.14	-	56.30	205.98	827.01	-	6,939.66	9,221.80	1,844.36
ED01804	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE CAPACITACION	J	07	2	9,243.51	1,060.10	50.00	217.30	181.44	237.20	868.68	291.50	1,170.70	3,457.54	16,777.97	15,405.85	3,081.17

TIPO: J=JORNADA H=HORAS

Anexo 15

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Fondo de Aportaciones Infraestructura Social (FAIS)

Fondo de Aportaciones Infraestructura Social Estatal (FISE)							**140,352,873.00**
Fondo de Aportaciones de la Infraestructura Social Municipal y de las Demarcaciones del D.F. (FISMDF)							**1,017,535,443.00**
Proyeccion del Cálculo de la asignación monetaria correspondiente a cada municipio FISMDF 2025							
no.	**CVE_INEGI**	**Municipio**	**(14) Asignación 2013 corregida**	**(9) Asignación por Zi,t**	**(13) Asignación por ei,t**	**(15) Asignación FISMDF 2025**	**(16)Redondeo a pesos, sin centavos**
1	05001	Abasolo	224,893.39	49,163.37	615,983.88	890,040.64	890,041.00
2	05002	Acuña	17,342,136.40	18,169,553.39	3,460,981.51	38,972,671.30	38,972,671.00
3	05003	Allende	2,040,461.33	2,175,651.70	3,579,679.93	7,795,792.96	7,795,793.00
4	05004	Arteaga	6,810,700.08	8,128,075.92	3,565,500.03	18,504,276.03	18,504,276.00
5	05005	Candela	545,455.72	568,278.21	1,896,581.96	3,010,315.88	3,010,316.00
6	05006	Castaños	6,464,078.67	9,032,490.90	1,352,084.62	16,848,654.20	16,848,654.00
7	05007	Cuatro Ciénegas	5,162,195.81	6,741,169.21	2,326,718.79	14,230,083.80	14,230,084.00
8	05008	Escobedo	862,448.31	864,884.73	5,352,687.54	7,080,020.58	7,080,021.00
9	05009	Francisco I. Madero	12,998,124.18	16,174,170.74	3,095,830.44	32,268,125.36	32,268,125.00
10	05010	Frontera	9,303,803.98	9,860,477.90	2,786,896.16	21,951,178.04	21,951,178.00
11	05011	General Cepeda	7,525,361.30	2,566,288.40	3,905,302.92	13,996,952.62	13,996,953.00
12	05012	Guerrero	590,791.37	366,376.76	7,465,724.67	8,422,892.80	8,422,893.00
13	05013	Hidalgo	459,425.07	866,013.85	2,268,772.32	3,594,211.24	3,594,211.00
14	05014	Jiménez	5,584,852.60	2,963,428.17	5,637,290.71	14,185,571.48	14,185,571.00
15	05015	Juárez	419,444.03	218,559.82	1,529,339.30	2,167,343.14	2,167,343.00
16	05016	Lamadrid	370,538.64	115,171.38	1,583,958.56	2,069,668.58	2,069,669.00
17	05017	Matamoros	15,714,336.61	21,847,110.08	4,934,654.10	42,496,100.79	42,496,101.00
18	05018	Monclova	12,625,443.70	40,273,861.28	1,513,984.48	54,413,289.46	54,413,289.00
19	05019	Morelos	1,449,312.98	1,255,431.34	8,741,807.21	11,446,551.53	11,446,552.00
20	05020	Múzquiz	9,658,992.75	10,551,435.58	3,259,581.38	23,470,009.72	23,470,010.00
21	05021	Nadadores	1,671,350.58	301,795.39	7,919,792.79	9,892,938.75	9,892,939.00
22	05022	Nava	3,883,873.20	3,355,458.94	3,406,182.07	10,645,514.20	10,645,514.00
23	05023	Ocampo	3,889,941.76	3,232,047.81	4,520,047.26	11,642,036.82	11,642,037.00
24	05024	Parras	29,052,656.67	10,591,624.16	4,174,072.35	43,818,353.18	43,818,353.00
25	05025	Piedras Negras	13,912,690.65	21,158,992.68	3,749,161.96	38,820,845.29	38,820,845.00
26	05026	Progreso	838,888.05	506,427.89	2,323,139.22	3,668,455.15	3,668,455.00
27	05027	Ramos Arizpe	9,436,241.20	12,639,127.44	2,428,554.50	24,503,923.13	24,503,923.00
28	05028	Sabinas	4,084,135.42	5,794,606.12	3,515,615.34	13,394,356.88	13,394,357.00
29	05029	Sacramento	385,174.56	357,862.40	2,617,931.50	3,360,968.47	3,360,968.00
30	05030	Saltillo	69,077,612.10	98,788,539.31	2,905,814.28	170,771,965.69	170,771,965.00
31	05031	San Buenaventura	2,851,862.41	3,290,727.91	1,966,410.09	8,109,000.40	8,109,000.00
32	05032	San Juan de Sabinas	2,931,110.56	3,454,342.92	4,087,669.05	10,473,122.53	10,473,123.00
33	05033	San Pedro	42,595,879.59	58,557,994.56	2,581,463.14	103,735,337.29	103,735,337.00
34	05034	Sierra Mojada	984,890.27	897,449.46	2,141,277.31	4,023,617.04	4,023,617.00
35	05035	Torreón	43,895,620.62	138,657,387.53	3,571,473.61	186,124,481.76	186,124,482.00
36	05036	Viesca	7,725,623.52	10,795,812.93	3,639,241.37	22,160,677.82	22,160,678.00
37	05037	Villa Unión	1,202,287.22	1,132,768.16	3,932,820.18	6,267,875.56	6,267,876.00
38	05038	Zaragoza	2,401,004.70	2,148,884.07	3,758,334.10	8,308,222.87	8,308,223.00
		TOTALES	356,973,640.00	528,449,442.40	132,112,360.60	1,017,535,443.00	1,017,535,443.00

NOTA:

ESTA DISTRIBUCION DE RECURSOS QUEDA SUJETA A CUALQUIER MODIFICACIÓN PRESUPUESTAL QUE SE PRESENTE EN LA PUBLICACION OFICIAL DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN, EN EL ACUERDO POR EL QUE SE DA A CONOCER A LOS GOBIERNOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS LA FORMULA DE DISTRIBUCION Y CALENDARIZACION PARA LA MINISTRACION DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2025 DE LOS RECURSOS CORRESPONDIENTES AL RAMO 33 APORTACIONES FEDERALES PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS, Y A LA EMISIÓN DEL ANEXO; ASÍ COMO LA PUBLICACIÓN DE LAS REGLAS DE OPERACIÓN: POR LO CUAL ESTA ES UNA ESTIMACION PROYECTADA EN BASE AL PROYECTO DEL PRESUPUESTO PRESENTADO POR EL GOBIERNO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SHCP AL CONGRESO DE LA UNIÓN

Anexo 16

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PARTICIPACIONES MUNICIPALES
(cifras en pesos)

MUNICIPIO	FGP FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	FFM FONDO DE FOMENTO MUNICIPAL	IEPS CONSUMO (TABACOS Y ALCOHOLES)	ISAN IMPUESTO SOBRE AUTOMOVILES NUEVOS		SUMA ISAN	FOFIR FONDO DE FISCALIZACON Y RECAUDACION	IEPS GASOLINAS Y DIÉSEL	ISR ENAJENACION DE BIENES INMUEBLES	TOTAL
				FONDO DE COMPENSACION	IMPUESTO					
ABASOLO	24,494,613.00	1,215,121.00	555,120.00	121,283.00	733,712.00	854,995.00	98,311.00	487,272.00	137,081.00	27,842,513.00
ACUÑA	240,561,025.00	51,501,147.00	5,451,822.00	1,191,122.00	7,205,767.00	8,396,889.00	11,050,080.00	8,185,774.00	1,346,268.00	326,493,005.00
ALLENDE	46,937,047.00	5,524,893.00	1,063,732.00	232,406.00	1,405,953.00	1,638,359.00	1,871,183.00	1,704,291.00	262,677.00	59,002,182.00
ARTEAGA	70,503,812.00	10,586,416.00	1,597,824.00	349,095.00	2,111,872.00	2,460,967.00	1,692,678.00	2,048,709.00	394,565.00	89,284,971.00
CANDELA	28,838,061.00	6,031,651.00	653,555.00	142,790.00	863,816.00	1,006,606.00	65,937.00	707,132.00	161,388.00	37,464,330.00
CASTAÑOS	50,806,404.00	11,755,678.00	1,151,423.00	251,565.00	1,521,855.00	1,773,420.00	1,715,251.00	1,929,379.00	284,331.00	69,415,886.00
CUATRO CIENEGAS	38,296,911.00	3,179,920.00	867,921.00	189,625.00	1,147,146.00	1,336,771.00	908,563.00	1,221,779.00	214,324.00	46,026,189.00
FRANCISCO I MADERO	73,123,755.00	11,846,363.00	1,657,200.00	362,068.00	2,190,350.00	2,552,418.00	3,246,949.00	3,262,183.00	409,227.00	96,098,095.00
FRONTERA	127,175,992.00	23,293,258.00	2,882,183.00	629,704.00	3,809,431.00	4,439,135.00	4,887,056.00	4,501,089.00	711,724.00	167,890,437.00
GENERAL CEPEDA	36,180,039.00	2,889,618.00	819,946.00	179,143.00	1,083,737.00	1,262,880.00	303,845.00	1,135,220.00	202,477.00	42,794,025.00
GENERAL ESCOBEDO	30,992,294.00	1,968,476.00	702,377.00	153,456.00	928,343.00	1,081,799.00	123,260.00	939,357.00	173,444.00	35,981,007.00
GUERRERO	29,786,949.00	803,390.00	675,060.00	147,488.00	892,239.00	1,039,727.00	112,865.00	790,647.00	166,699.00	33,375,337.00
HIDALGO	39,661,591.00	1,998,799.00	898,849.00	196,382.00	1,188,024.00	1,384,406.00	133,359.00	1,559,008.00	221,961.00	45,857,973.00
JIMENEZ	29,180,453.00	9,342,501.00	661,315.00	144,485.00	874,072.00	1,018,557.00	608,877.00	864,922.00	163,305.00	41,839,930.00
JUAREZ	34,119,405.00	802,904.00	773,246.00	168,940.00	1,022,013.00	1,190,953.00	94,450.00	1,157,257.00	190,945.00	38,329,160.00
LAMADRID	26,922,449.00	1,697,226.00	610,142.00	133,305.00	806,435.00	939,740.00	94,747.00	659,208.00	150,668.00	31,074,180.00
MATAMOROS	113,114,796.00	21,307,972.00	2,563,515.00	560,081.00	3,388,242.00	3,948,323.00	6,498,055.00	5,870,487.00	633,032.00	153,936,180.00
MONCLOVA	294,531,791.00	67,733,011.00	6,674,959.00	1,458,355.00	8,822,408.00	10,280,763.00	16,817,186.00	11,657,268.00	1,648,308.00	409,343,286.00
MORELOS	33,643,267.00	2,151,896.00	762,456.00	166,582.00	1,007,751.00	1,174,333.00	733,029.00	1,004,164.00	188,280.00	39,657,425.00
MUZQUIZ	83,469,071.00	14,561,099.00	1,891,655.00	413,292.00	2,500,233.00	2,913,525.00	4,574,895.00	3,841,513.00	467,124.00	111,718,882.00
NADADORES	33,057,695.00	2,735,445.00	749,185.00	163,683.00	990,210.00	1,153,893.00	389,087.00	947,204.00	185,003.00	39,217,512.00
NAVA	60,803,553.00	8,482,564.00	1,377,988.00	301,065.00	1,821,310.00	2,122,375.00	1,914,844.00	2,086,948.00	340,279.00	77,128,551.00
OCAMPO	31,716,531.00	2,852,236.00	718,790.00	157,042.00	950,037.00	1,107,079.00	241,769.00	1,063,115.00	177,497.00	37,877,017.00
PARRAS	64,001,907.00	10,408,738.00	1,450,472.00	316,901.00	1,917,114.00	2,234,015.00	2,575,996.00	2,543,096.00	358,178.00	83,572,402.00
PIEDRAS NEGRAS	252,721,535.00	54,396,789.00	5,727,415.00	1,251,334.00	7,570,023.00	8,821,357.00	15,162,228.00	9,150,890.00	1,414,323.00	347,394,537.00
PROGRESO	30,622,495.00	5,034,864.00	693,996.00	151,625.00	917,266.00	1,068,891.00	185,633.00	829,316.00	171,375.00	38,606,570.00
RAMOS ARIZPE	203,025,220.00	63,400,103.00	4,601,150.00	1,005,266.00	6,081,419.00	7,086,685.00	8,917,228.00	6,361,271.00	1,136,204.00	294,527,861.00
SABINAS	90,327,707.00	17,457,050.00	2,047,092.00	447,252.00	2,705,677.00	3,152,929.00	5,204,266.00	3,655,740.00	505,507.00	122,350,291.00
SACRAMENTO	27,958,477.00	1,018,484.00	633,621.00	138,435.00	837,468.00	975,903.00	113,756.00	693,035.00	156,466.00	31,549,742.00
SALTILLO	1,060,818,128.00	242,794,627.00	24,041,266.00	5,252,572.00	31,775,755.00	37,028,327.00	65,202,126.00	41,814,750.00	5,936,729.00	1,477,635,953.00
SAN BUENAVENTURA	47,287,667.00	6,162,338.00	1,071,678.00	234,142.00	1,416,455.00	1,650,597.00	2,050,282.00	1,797,040.00	264,639.00	60,284,241.00
SAN JUAN DE SABINAS	70,151,789.00	11,166,726.00	1,589,846.00	347,352.00	2,101,327.00	2,448,679.00	4,032,846.00	2,724,370.00	392,595.00	92,506,851.00
SAN PEDRO	99,665,778.00	18,508,222.00	2,258,720.00	493,489.00	2,985,390.00	3,478,879.00	4,614,695.00	4,988,326.00	557,766.00	134,072,386.00
SIERRA MOJADA	34,987,500.00	8,918,254.00	792,920.00	173,238.00	1,048,016.00	1,221,254.00	44,849.00	1,022,317.00	195,803.00	47,182,897.00
TORREON	991,109,711.00	266,328,882.00	22,461,467.00	4,907,416.00	29,687,709.00	34,595,125.00	44,238,933.00	33,270,107.00	5,546,615.00	1,397,550,840.00
VIESCA	40,035,498.00	10,883,996.00	907,322.00	198,233.00	1,199,224.00	1,397,457.00	818,865.00	1,540,235.00	224,053.00	55,807,426.00
VILLA UNION	30,419,767.00	1,643,704.00	689,402.00	150,622.00	911,194.00	1,061,816.00	383,444.00	872,240.00	170,240.00	35,240,613.00
ZARAGOZA	38,617,893.00	3,159,056.00	875,194.00	191,213.00	1,156,759.00	1,347,972.00	960,247.00	1,303,911.00	216,121.00	46,480,394.00
T O T A L ===>	**4,659,668,576.00**	**985,543,417.00**	**105,601,824.00**	**23,072,047.00**	**139,575,752.00**	**162,647,799.00**	**212,681,670.00**	**170,190,570.00**	**26,077,221.00**	**6,322,411,077.00**

Anexo 17

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
FONDO PARA ENTIDADES Y MUNICIPIOS PRODUCTORES DE HIDROCARBUROS
(cifras en pesos)

MUNICIPIO	PROPORCION DE DISTRIBUCION*	FEMPH IMPORTE
ABASOLO	3.55%	598,878.00
ESCOBEDO	5.43%	915,704.00
FRONTERA	3.68%	620,580.00
GUERRERO	0.12%	19,841.00
HIDALGO	46.92%	7,915,253.00
JUAREZ	4.86%	819,812.00
MONCLOVA	4.39%	740,130.00
PROGRESO	22.16%	3,737,736.00
SAN BUENAVENTURA	8.90%	1,500,499.00
Total	100.00%	16,868,433.00

* DETERMINADO POR SHCP

Anexo 18

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
RESUMEN DE PLAZAS

Puesto	Número de Plazas
CONFIANZA	9,083
SINDICALIZADOS	2,340
PROGRAMAS	1,019

Anexo 19

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

Tabla de Intereses y Amortización 2025

(Miles de Pesos)

Largo Plazo

Institución	No. Registro Estatal	Tasa de Interés Contratada	Destino	Tipo de Garantía	Tipo de Instrumento de Contratación	Plazo de Vencimiento	Saldo al 31 de Dic 2024	Intereses	Amortización	Saldo al 31 de Dic 2025
MULTIVA							**21,966,481**	**2,618,692**	**34,173**	**21,932,308**
Banobras	005/2023	TIIE + 0.55		19.85% del FGP	Crédito Simple		7,987,811	951,958	12,426	7,975,385
Banobras	006/2023	TIIE + 0.49		17.37% del FGP	Crédito Simple	20 años	6,989,335	828,726	10,873	6,978,462
Banobras	007/2023	TIIE + 0.60		9.93% del FGP	Crédito Simple		3,993,906	477,997	6,213	3,987,692
Banobras	008/2023	TIIE + 0.65		7.44% del FGP	Crédito Simple		2,995,429	360,011	4,660	2,990,769
BANORTE			Refinanciamiento				**8,176,841**	**974,955**	**12,720**	**8,164,121**
Banorte	010/2023	TIIE + 0.54		14.89% del FGP	Crédito Simple	20 años	5,990,858	713,363	9,320	5,981,539
Banorte	011/2023	TIIE + 0.59		4.96% del FGP	Crédito Simple	20 años	1,996,953	238,797	3,107	1,993,846
Banorte	012/2023	TIIE + 0.69		0.67% del FGP	Crédito Simple	20 años	189,030	22,795	294	188,736
BBVA México	**009/2023**	**TIIE + 0.58**		**9.93% del FGP**	**Crédito Simple**	**20 años**	**3,993,906**	**477,190**	**6,213**	**3,987,692**
Santander	**013/2023**	**TIIE + 0.60**		**4.96% del FGP**	**Crédito Simple**	**20 años**	**1,996,953**	**238,998**	**3,107**	**1,993,846**
SUBTOTAL							**36,134,180**	**4,309,834**	**56,213**	**36,077,967**

Corto Plazo

Institución	No. Registro Estatal	Tasa de Interés Contratada	Destino	Tipo de Garantía	Tipo de Instrumento de Contratación	Plazo de Vencimiento	Saldo al 31 de Dic 2024	Intereses	Amortización	Saldo al 31 de Dic 2025
Institución Bancaria		**TIIE + 0.65**	Insuficiencias de liquidez de carácter temporal	N/A	**Crédito Simple**	1 año	**1,000,000**	**65,423**	**1,000,000**	**-**
Institución Bancaria		**TIIE + 0.75**	Insuficiencias de liquidez de carácter	N/A	**Crédito Simple**	1 año	**1,000,000**	**65,973**	**1,000,000**	**-**
SUBTOTAL							**2,000,000**	**131,395**	**2,000,000**	**-**
TOTAL							**38,134,180**	**4,441,229**	**2,056,213**	**36,077,967**
PROFISE	004/2012	9.25%		1.95% del FGP	Crédito Simple	20 años	317,501(1)	50,287		317,501(1)
		9.42%						1,942		

(1) Dato al segundo trimestre 2024 proporcionado por BANOBRAS.

Anexo 20

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Proyecto de Presupuesto para Ejercicio 2025

A) FINANCIAMIENTO PUBLICO A PARTIDOS POLITICOS PARA EL SOSTENIMIENTO DE ACTIVIDADES ORDINARIAS PERMANENTES				
PADRON ELECTORAL CON CORTE AL 31 DE AGOSTO DE 2024	**VALOR DIARIO DE LA UMA EN 2024**	**PORCENTAJE**	**RESULTADO**	**TOTAL A REPARTIR**
2,439,421	108.57	**0.65**	70.57	172,151,159.68

A) FINANCIAMIENTO PUBLICO A PARTIDOS POLITICOS PARA EL SOSTENIMIENTO DE ACTIVIDADES ORDINARIAS PERMANENTES A PARTIDIDOS VIGENTES					
PARTIDO	**VOTACION**	**PORCENTAJE**	**30% IGUALITARIO**	**70% SEGÚN VOTACION**	**TOTAL ANUAL**
PAN	88967	7.09%	8,607,557.98	8,549,133.25	**17,156,691.24**
PRI	590174	47.06%	8,607,557.98	56,711,771.43	**65,319,329.41**
PT	117573	9.38%	8,607,557.98	11,297,978.40	**19,905,536.38**
PVEM	60523	4.83%	8,607,557.98	5,815,855.23	**14,423,413.21**
PUDC	42333	3.38%	8,607,557.98	4,067,917.97	**12,675,475.95**
MORENA	354480	28.27%	8,607,557.98	34,063,155.50	**42,670,713.49**
TOTALES	**1254050**	**100.00%**	**51,645,347.90**	**120,505,811.78**	**172,151,159.68**

A) TOTAL FINANCIAMIENTO PÚBLICO ORDINARIO	**172,151,159.68**

FINANCIAMIENTO PÚBLICO POR ACTIVIDADES ESPECÍFICAS COMO ENTIDADES DE INTERÉS PÚBLICO					
TOTAL ORDINARIO	**PORCENTAJE**	**TOTAL A REPARTIR**	**30%**	**70%**	**TOTAL A REPARTIR**
172,151,159.68	3%	**5,164,534.79**	1,549,360.44	3,615,174.35	5,164,534.79

PARTIDO	**VOTACION**	**PORCENTAJE**	**IGUALITARIO**	**SEGÚN VOTACION**	**TOTAL ANUAL**
PAN	88967	7.09%	258,226.74	256,474.00	**514,700.74**
PRI	590174	47.06%	258,226.74	1,701,353.14	**1,959,579.88**
PT	117573	9.38%	258,226.74	338,939.35	**597,166.09**
PVEM	60523	4.83%	258,226.74	174,475.66	**432,702.40**
PUDC	42333	3.38%	258,226.74	122,037.54	**380,264.28**
P. MORENA	354480	28.27%	258,226.74	1,021,894.66	**1,280,121.40**
	1254050	100.00%	**1,549,360.44**	**3,615,174.35**	**5,164,534.79**

B) TOTAL FINANCIAMIENTO PUBLICO PARA ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	**5,164,534.79**

TOTAL FINANCIAMIENTO PUBLICO A) + B)	**177,315,694.47**

Anexo 21

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
ANEXO DE EDUCACIÓN
(PESOS)

DESCRIPCIÓN	IMPORTE HASTA
EDUCACIÓN MEDIA Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	
COBAC	68,231,962.00
COBAC TELEBACHILLERATO	77,062,392.99
CECYTEC	200,000,000.00
CECYTEC EMSAD	6,187,500.00
CONALEP	8,000,000.00
SUBTOTAL	**359,481,854.99**
UNIVERSIDADES POLITÉCNICAS	
POLITÉCNICA DE PIEDRAS NEGRAS	6,337,104.00
POLITÉCNICA DE LA REGION LAGUNA	9,318,011.00
POLITÉCNICA DE RAMOS ARIZPE	7,743,149.00
POLITÉCNICA MONCLOVA/FRONTERA	7,588,808.00
SUBTOTAL	**30,987,072.00**
UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS	
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NORTE	32,494,553.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA COAHUILA	59,467,553.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA TORREÓN	59,706,019.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTRO	48,800,222.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CARBONÍFERA	10,020,686.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA SALTILLO/DERRAMADERO (BILINGÜE)	10,987,475.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAS	6,385,648.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ACUÑA (BILINGÜE)	6,568,144.00
SUBTOTAL	**234,430,300.00**

INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ACUÑA	39,452,821.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MONCLOVA	37,075,003.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN PEDRO	22,367,304.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO REG. CARBONIFERA	48,451,253.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MÚZQUIZ	18,663,023.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SALTILLO	231,169,678.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA LAGUNA	36,400.00
SUBTOTAL	**397,215,482.00**

UNIVERSIDADES

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA AGRARIA ANTONIO NARRO	300,000.00
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA	951,231,272.15
SUBTOTAL	**951,531,272.15**
TOTAL	**1,973,645,981.14**

APORTACIONES A COLEGIOS E INSTITUCIONES

ICATEC	17,843,918.00
IEEA	31,190,133.00
CONAFE	9,552,000.00
COLEGIO NUEVA LAGUNA	500,000.00
SUBTOTAL	**59,086,051.00**

PROGRAMAS ESTATALES

PROGRAMA BÉCAME	5,000,000.00
PROGRAMA INTEGRAL DE NINOS, NIÑAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FEMINICIDA	1,500,000.00
BECAS EXTRAORDINARIAS	500,000.00
PROGRAMA HIJOS DE MINEROS	716,000.00
BECAS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN SECC 38	3,456,000.00
BECAS UPIIC	910,000.00
EVENTO DÍA DEL MAESTRO	4,000,000.00
CEREMONIAS CÍVICAS Y EVENTOS OFICIALES	500,000.00
SUBTOTAL	**16,582,000.00**

ORGANISMOS ESTATALES

APORTACIÓN PENSIONES	500,907,889.00
COORDINACIÓN DE BIBLIOTECAS PÚBLICAS	1,500,000.00
CENTRO CULTURAL VITO ALESSIO ROBLES	420,000.00

DIRECCIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES ARTÍSTICAS Y DEPORTIVAS	1,976,000.00
ACOMPAÑAMIENTO SERVICIOS EN MEDIA Y SUPERIOR	540,000.00
ACOMPAÑAMIENTO SERVICIOS EN EDUCACIÓN SUPERIOR	540,000.00
SUBTOTAL	**505,883,889.00**

CONVENIOS SECCIONES SINDICALES

GASTOS ADMINISTRACIÓN SECCION 5	42,023,100.00
GASTOS ADMINISTRACION SECCIÓN 35	26,254,391.00
GASTOS ADMINISTRACION SECCIÓN 38	24,123,000.00
SUBTOTAL	**92,400,491.00**
TOTAL	**673,952,431.00**

TOTAL ESTATAL:	**2,647,598,412.14**

PROGRAMAS FEDERALES

FONE

PROGRAMA DE ÚTILES ESCOLARES	123,690,000.00
PROGRAMA DE UNIFORMES ESCOLARES	33,536,000.00
PROGRAMA DE ZAPATOS ESCOLARES	22,074,000.00
SUBTOTAL	**179,300,000.00**

UNIVERSIDADES

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA	1,730,414,173.00
SUBTOTAL	**1,730,414,173.00**

TOTAL FEDERAL:	**1,909,714,173.00**

GRAN TOTAL:	**4,557,312,585.14**

Anexo 22

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

TRANSFERENCIAS A ONG

(PESOS)

ORGANISMO	IMPORTE (HASTA)
AMIGOS DEL DESIERTO DE COAHUILA A.C.	2,000,000.00
MUSEO DE LAS AVES DE MEXICO A.C.	4,000,000.00
CENTRO CULTURAL AROCENA LAGUNA A.C.	1,600,000.00
PATRONATO DEL TEATRO NAZAS	2,000,000.00
CENTRO EDUCATIVO DE LA NIÑEZ TORREONENSE A.C.	520,000.00
PROTECCIÓN DE LA FAUNA MEXICANA	800,000.00
CENTRO DE REHABILITACION INFANTIL TELETÓN	12,000,000.00
PATRONATO DE LA CASA DE LOS NIÑOS DE SALTILLO A.C.	1,200,000.00
CÁRITAS DE SALTILLO A.C.	2,000,000.00
CENTRO DE NEUROREHABILITACIÓN BETESDA, A.C.	400,000.00
INSTITUTO JUVENIL SALTILLENSE AC	800,000.00
CENTRO DE REHABILITACIÓN GABY BRIMMER, AC	500,000.00
CÁRITAS DIOSCESANAS DE TORREÓN A.C.	400,000.00
ASISTENCIA ROPERO DEL POBRE	700,000.00
MICHOU MAU	1,000,000.00

TOTAL:	**29,920,000.00**

Anexo 23

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
RECURSOS CONCURRENTES

CONCEPTO	PESOS HASTA				
	TOTAL	FEDERAL	ESTATAL	MUNICIPAL	OTROS
CAMPO	75,841,808.00	52,700,000.00	23,141,808.00	0.00	0.00
SALUD	929,998,804.00	650,293,678.00	279,705,126.00	0.00	0.00
EDUCACIÓN	2,681,645,445.15	1,730,414,173.00	951,231,272.15	0.00	0.00

.

Anexo 24

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
CLASIFICADOR POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
PESOS

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
1. Recursos de Libre Disposición	44,128,114,675.19
5. Recursos Etiquetados	27,739,405,065.02
T O T A L	**71,867,519,740.21**

Anexo 25

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
PROGRAMAS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
PESOS

CONCEPTO	IMPORTE TOTAL (HASTA)	ESTATAL (HASTA)	FEDERAL (HASTA)
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES	824,089,266.00	824,089,266.00	0.00
PROGRAMAS SOCIALES FISE	140,352,873.00		140,352,873.00

Anexo 26

AGENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

AGENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
RELACIÓN DE MECANISMOS QUE ATIENDEN ALGÚN CRITERIO DE LA AGENDA

CRITERIOS

1.- Programas en los que se priorice a las jefas de familia	6.- Programas encaminados a fomentar el empoderamiento de las mujeres.
2.- Programas encaminados a la prevención de enfermedades	7.- Participación política
3.- Programas encaminados a promover la sexualidad	8.- Programas encaminados a la atención de mujeres embarazadas o en etapa de lactancia
4.- Programas encaminados a disminuir la deserción escolar de	9.- Unidades de Género
5.- Programas encaminados a la prevención de la violencia	10.- Programas tendientes a eliminar estereotipos

PROGRAMA	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	CRITERIO	MONTO
Programa Estatal de Igualdad (1)	Número de acciones para promover la igualdad entre hombres y mujeres	Porcentaje de leyes estatales armonizadas a las convenciones y tratados internacionales sobre derechos de las mujeres. Número de campañas de difusión de los derechos humanos de las mujeres. Porcentaje de presupuesto destinado para mujeres Porcentaje de dependencias de la Administración Pública Estatal que cuentan con Unidad de Género. Número de acuerdos y convenios suscritos para consolidar la transversalización de la perspectiva de género en el estado. Número de acciones implementadas en el marco del programa de Ciudades Seguras. Porcentaje de mujeres de 15 años y más que han sufrido violencia en su última relación de pareja. Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados en materia de igualdad de género. Número de mujeres atendidas en los mecanismos de atención del Instituto Coahuilense de las Mujeres y en los Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	SM	3,4,5,6,7,10	71,710,872.60
Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	Número de mujeres atendidas por primera vez y de manera subsecuente, en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres Número de servicios brindados por primera vez y subsecuentes Número de personas que recibieron la información de prevención de la violencia Número de servicios brindados por cada área: * Orientación * Trabajo Social Jurídico * Psicología * Área Médica * Refugio * Área Lúdica * Registro Civil * Bolsa de Trabajo * Educación * Vinculación a Ministerio Público	Archivo del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres que contiene el expediente de las uriarias. Reporte Mensual Estadístico. La información de las plataformas electrónicas. Archivo del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres que contiene el expediente de las uriarias. Reporte Mensual Estadístico. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	CJEM	1,3,4,5,6	40,889,332.14

AGENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

RELACIÓN DE MECANISMOS QUE ATIENDEN ALGÚN CRITERIO DE LA AGENDA

CRITERIOS

1.- Programas en los que se priorice a las jefas de familia	6.- Programas encaminados a fomentar el empoderamiento de las mujeres.
2.- Programas encaminados a la prevención de enfermedades	7.- Participación política
3.- Programas encaminados a promover la sexualidad	8.- Programas encaminados a la atención de mujeres embarazadas o en etapa de lactancia
4.- Programas encaminados a disminuir la deserción escolar de	9.- Unidades de Género
5.- Programas encaminados a la prevención de la violencia	10.- Programas tendientes a eliminar estereotipos

PROGRAMA	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	CRITERIO	MONTO
°El Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas orienta sobre la prevención y atención de la violencia contra las mujeres. (PAIMEF)	Número de acciones de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, y en su caso hijas e hijos y personas allegadas.	Número de cursos con tema básicos de género y violencia contra las mujeres, impartidos por el Instituto. Número de personas que participaron en procesos de capacitación, en temas de la violencia contra las mujeres, no discriminación. Número de mujeres atendidas por los mecanismos de atención del Instituto Coahuilense de las Mujeres.	SM	3,5,6	10,847,742.48
°Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres (PROABIM)	Número de acciones que promuevan la incorporación de la perspectiva de género en las acciones gubernamentales.	Número de servidoras y servidores públicos capacitados y profesionalizados en materia perspectiva de género Número de CDM´s Número de mujeres atendidas por los Centros de Desarrollo de las mujeres	SM	9,10	8,499,150.00
°Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM)	Número de acciones que contribuyen, en la erradicacion del embarazo infantil y disminucion del embarazo en adolecentes	Número de personas capacitadas y profesionalizadas en temas de: Educacion Integral de la sexualidad Prevencion y atencion de la violencia sexual	SM	3	3,240,000.00
Programa de Útiles Escolares	Número de alumnas de educación básica beneficiadas.	Otorgar útiles escolares a alumnas de educación básica que se encuentren en situación de vulnerabilidad a fin de promover su acceso, permanencia y conclusión en el sistema educativo estatal.	SEDU	4	61,845,000.00
Programa de Uniformes y Zapatos	Número de alumnas de educación básica beneficidas.	Otorgar uniformes y zapatos a alumnas de educación básica que se encuentren en situación de vulnerabilidad a fin de promover su acceso, permanencia y conclusión en el sistema educativo estatal.	SEDU	4	27,805,000.00
Programa Estatal de Becas	Número de alumnas de educación basica becadas.	Proporcionar Becas a las alumnas de educación básica que se encuentren en situación de vulnerabilidad, con altos promedios o con participación Deportiva y Cultural.	SEDU	4	4,586,000.00
Programa Integral de Niños y Niñas Víctimas de la Violencia Feminicida	Número de alumnas de educación básica becadas.	Proporcionar becas a las víctimas indirectas de las mujeres que perdieron la vida por feminicidio.	SEDU	4	750,000.00
Programa de Desarrollo Profesional Docente	Número de figuras educativas capacitadas	Formar al personal educativo del nivel básico para contribuir a mejorar las prácticas educativas con perspectiva de género, respetuosas de los derechos humanos y proclives a la no violencia.	SEDU	10	2,500,000.00
NIÑASTEM PUEDEN	Número de alumnas de educación básica que se incorporan al programa	Promover en niñas y adolescentes el convencimiento de que son capaces de emprender carreras exitosas en Ciencias, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas (STEM por sus siglas en inglés) y así combatir los esterotipos de género.	SEDU	6, 10	225,000.00
Jornadas de Sensibilización	Número de alumnos de educación básica partipantes	Pláticas referentes a temas de Igualdad de Género, No Discriminación, No violencia, Bullying y Estereotipos	SEDU	5, 10	85,000.00
Cursos-Taller	Agentes Educativos Capacitados	Curso-Taller sobre Derechos Humanos, Equidad de Género, Perspectiva Familiar, Igualdad y no discriminación.	SEDU	10	65,000.00

***Los montos consignados corresponden a la asignación presupuestal total del programa.**

°Programas con recursos federales (nota: los presupuestos y actividades dependen de la asignacion presupuestal autorizada para el ejercicio 2025)

PROGRAMA: Nombre del Programas que atiende algún criterio de la Agenda de Perspectiva de Género.
MECANISMO: Actividad, función o proceso que atiende algún criterio de la Agenda de Perspectiva de Género.
INDICADOR: Dato o información que sirve para conocer o valorar las características y la intensidad de un hecho o para determinar su evolución futura.
DESCRIPCIÓN: Descripción conceptual de lo que mide el indicador , así como la descripción de sus componentes.
DEPENDENCIA: Nombre de la dependencia encargada de su seguimiento.
CRITERIO: Tipo de programas.
MONTO: Importe asignado al programa.
SEDU: Secretaría de Educación
SM: Secretaría de las Mujeres
CJEM: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres

Anexo 27

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
RECURSOS EN TRANSVERSALIDAD QUE ATIENDEN A LA NIÑEZ COAHUILENSE
(PESOS)

ATENCIÓN ESPECIALIZADA A NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES INSTITUCIONALIZADOS	1,200,000.00
CASA DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS DE COAHUILA CASA CUNA	2,740,968.00
CASA DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS DE COAHUILA (CASA ROSA)	1,665,697.24
CASA DE LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS DE COAHUILA (CASA AZUL)	2,159,302.76
CENTRO DE ATENCIÓN A INTEGRACIÓN FAMILIAR CAIF	2,200,000.00
ÚTILES ESCOLARES (FONE)	123,690,000.00
CALZADO ESCOLAR (FONE)	22,074,000.00
UNIFORMES ESCOLARES (FONE)	33,536,000.00
PROCURADURÍA DE NIÑOS, NIÑAS Y LA FAMILIA	36,371,991.70
HOSPITAL MATERNO INFANTIL	15,611,266.26

***No incluye el impacto presupuestal del costo integral de la educación básica del Estado.**

.

Anexo 28

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila de Zaragoza
(PESOS)

CAPITULO	CONCEPTO	PRESUPUESTO AUTORIZADO
1000	SERVICIOS PERSONALES	47,358,185.86
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,430,000.00
3000	SERVICIOS GENERALES	5,615,600.63
4000	TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	100,000.00
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	764,019.41
	TOTAL	**57,267,805.90**

Recursos presupuestados al Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila de Zaragoza, de acuerdo al Clasificador Objeto de gasto

Anexo 29

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

CAPITULO	CONCEPTO	IMPORTE
1000	SERVICIOS PERSONALES	25,883,578.43
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	85,000.00
3000	SERVICIOS GENERALES	406,946.53
4000	TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	0.00
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00
	TOTAL	**26,375,524.96**

Anexo 30

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA (PESOS)	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	**IMPORTE**
102 - Participaciones y Aportaciones	11,130,281,220.02
103 - Deuda	6,607,744,105.82
104 - Prestación de Servicios	8,461,674,144.29
106 - Desarrollo Rural	169,482,916.44
108 - Medio Ambiente	98,336,864.05
109 - Cultura	258,845,282.05
110 - Fomento a la Juventud	18,676,235.00
111 - Fomento al Deporte	28,200,000.00
112 - Igualdad de Genero	35,569,721.59
113 - Educación	21,685,038,758.94

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA (PESOS)	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	**IMPORTE**
114 - Salud	597,466,070.68
115 - Desarrollo Económico	220,973,849.97
116 - Inclusión y Desarrollo Social	357,671,758.91
117 - Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	302,017,486.05
118 - Trabajo	163,869,183.70
119 - Turismo	113,282,747.76
121 - Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores	300,000,000.00
122 - Inversión	3,826,865,613.22
124 - Desastres Naturales	7,000,000.00
125 - Fiscalización y Rendición de Cuentas	58,908,172.83
126 - Seguridad Pública	2,569,697,659.02
128 - Gobierno	754,071,269.41
129 - Transferencias, Otras Ayudas	8,044,149,355.89
132 - Operación a Programas Sociales	13,200,000.00
135 - Vivienda	46,557,054.81
145 - Electrificación	1,045,000.00
147 - Piso Firme	3,762,000.00
152 - Programa de Apoyo a Familias Coahuilenses	824,089,266.00
153 - Techos Ligeros	16,908,152.17
154 - Techos Terrados	4,438,158.89
155 - Cuartos Adicionales	7,889,305.33
157 - Obras de Drenaje	12,928,995.99
158 - Obras de Agua Potable	7,106,000.00
159 - Paneles Solares	5,355,625.00
168 - Desarrollo de Inversión Pública Productiva	16,388,126.98
184 - Gestión Ambiental	71,500.00
185 - Recursos Naturales	842,075.00
186 - Protección al ambiente	33,800.00
187 - Infraestructura urbana	24,095,156.19
188 - Pavimentación	50,111,979.43
191 - Desarrollo de la laguna	21,899,656.86
196 - Liderazgo educativo	35,983,254.23
197 - Fortalecimiento institucional	185,509,115.07
198 - Aprendizajes esenciales	4,240,321,083.48
199 - Infraestructura educativa	259,582,496.60
200 - Educación global	7,136,192.00
201 - Educación socioemocional	8,534,014.00
202 - Formación ciudadana	14,248,860.00

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA (PESOS)	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	**IMPORTE**
203 - Desarrollo tecnológico	11,612,861.04
204 - Equidad educativa	195,882,014.00
205 - Deporte y nutrición	3,500,000.00
208 - Vinculación	36,053,081.50
209 - Techos vigueta y bovedilla	2,612,500.00
TOTAL	**71,867,519,740.21**

CLASIFICADOR PROGRAMÁTICO POR MODALIDAD (PESOS)	
	IMPORTE
1 - Programas	**53,829,494,414.37**
1.1 - Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	**1,040,007,451.15**
S - Sujetos a Reglas de Operación	960,342,139.00
U - Otros Subsidios	79,665,312.15
1.2 - Desempeño de las Funciones	**52,723,578,790.39**
E - Prestación de Servicios Públicos	9,509,055,501.60
F - Promoción y fomento	28,792,615,410.71
K - Proyectos de Inversión	3,826,865,613.22
R - Específicos	10,595,042,264.86
1.3 - Administrativos y de Apoyo	**58,908,172.83**
O - Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	58,908,172.83
1.4 - Compromisos	**7,000,000.00**
N - Desastres Naturales	7,000,000.00
2 - Participaciones a entidades federativas y municipios	**11,130,281,220.02**
2.1 - Participaciones a entidades federativas y municipios	**11,130,281,220.02**
C - Participaciones a entidades federativas y municipios	11,130,281,220.02
3 - Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	**6,607,744,105.82**
3.1 - Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	**6,607,744,105.82**
D - Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	6,607,744,105.82
4 - Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	**300,000,000.00**
4.1 - Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	**300,000,000.00**
H - Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	300,000,000.00
TOTAL:	**71,867,519,740.21**

Anexo 31

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
10000 - SERVICIOS PERSONALES	**23,729,043,551.00**
11301 - SUELDOS BASE	9,674,264,330.09
11303 - SOBRESUELDOS	13,934,547.47
12101 - HONORARIOS POR SERVICIOS PERSONALES	1,102,386.62
12102 - HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	505,224.81
12201 - SUELDOS AL PERSONAL EVENTUAL	27,431,777.97
12202 - COMPENSACIONES A SUSTITUTOS DE PROFESORES	102,133,019.12
12211 - SUSTITUTOS DE PROFESOR CON LICENCIA MÉDICA	29,867,340.82
13101 - PRIMA QUINQUENAL POR AÑOS DE SERVICIO EFECTIVAMENTE PRESTADOS	44,488,248.90
13102 - ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA Y AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	345,804.61
13104 - ANTIGÜEDAD	177,737,462.94
13111 - QUINQUENIOS BURÓCRATAS	5,598,555.97
13112 - GRATIFICACIONES POR JUBILACIÓN	21,533,245.69
13204 - PRIMA VACACIONAL Y DOMINICAL	375,879,199.57
13205 - GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	140,223,568.29
13206 - AGUINALDO	1,423,834,830.76
13207 - BONO NAVIDEÑO	53,549,855.84
13208 - PAQUETE NAVIDEÑO (UPN)	1,549,910.27
13301 - REMUNERACIONES POR HORAS EXTRAORDINARIAS	709,721.57
13401 - ACREDITACIÓN POR TITULACIÓN EN LA DOCENCIA	22,338,981.68
13402 - ACREDITACIÓN AL PERSONAL DOCENTE POR AÑOS DE ESTUDIO EN LA LICENCIATURA	16,762,837.12
13407 - COMPENSACIONES ADICIONALES POR SERVICIOS ESPECIALES	246,404,016.19
13408 - ASIGNACIONES DOCENTES, PEDAGÓGICAS, GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS	216,863,251.38
13409 - COMPENSACIÓN POR ADQUISICIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO	182,587,888.02
13410 - COMPENSACIÓN POR ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA	136,382,866.11
13417 - SERVICIOS COCURRICULARES	541,761,779.21
13418 - COMPENSACIONES BURÓCRATAS	683,876,532.20
13419 - ASIGNACIÓN POR ACTIVIDADES CULTURALES	13,933,556.63
13420 - DÍA DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN BÁSICA	47,299,386.33
13421 - FORTALECIMIENTO A LA COMPENSACIÓN PROVISIONAL COMPACTABLE (CPC) Y COMPENSACIÓN TEMPORAL COMPACTABLE (CTC)	142,585,451.34

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
13422 - COMPENSACIÓN PROVISIONAL COMPACTABLE	697,385,861.19
13423 - BONOS, AYUDA PARA SERVICIOS Y UNIFORMES	643,523,049.49
13424 - AJUSTE DE CALENDARIO	98,786,746.64
13425 - GRATIFICACIÓN DÍA DEL MAESTRO	452,347,200.11
14106 - APORTACIÓN SERVICIO MEDICO	380,700,148.49
14107 - APORTACIONES AL ISSSTE	861,426,514.39
14108 - APORTACIÓN FONDO DE PENSIONES DIPETRE	614,588,607.09
14109 - APORTACIÓN AL INSTITUTO ESTATAL DE PENSIONES	320,714,873.95
14201 - APORTACIONES AL FOVISSSTE	292,002,606.13
14202 - APORTACIONES AL INFONAVIT	41,573,466.29
14203 - APORTACIONES AL FONDO DE LA VIVIENDA DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN	112,512,230.61
14301 - APORTACIONES AL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO	116,801,085.03
14302 - DEPÓSITOS PARA EL AHORRO SOLIDARIO	82,613,501.24
14305 - FONDO DE RETIRO MAGISTERIO ESTATAL	11,251,073.71
14401 - CUOTAS PARA EL SEGURO DE VIDA DEL PERSONAL CIVIL	15,819,154.24
14403 - CUOTAS PARA EL SEGURO DE GASTOS MÉDICOS DEL PERSONAL CIVIL	37,002,370.65
14405 - CUOTAS PARA EL SEGURO COLECTIVO DE RETIRO	12,271,001.97
14410 - APORTACIÓN PARA EL SEGURO DE VIDA MAGISTERIO	124,256,364.65
14411 - APORTACIÓN AL FONDO DE DEFUNCIÓN E INVALIDEZ MAGISTERIO ESTATAL	12,132,450.07
14412 - APORTACIÓN AL FONDO DE BECAS, DEPORTES Y ESTÍMULOS	22,183,817.84
14414 - ABSORCIÓN ISR	1,254,735,174.79
15101 - CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO DEL PERSONAL CIVIL	570,861,990.84
15201 - INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTES DE TRABAJO	527,768.42
15202 - PAGO DE LIQUIDACIONES	33,924,626.79
15204 - INDEMNIZACIONES	3,103,513.76
15301 - PRESTACIONES DE RETIRO	23,295,189.77
15401 - PRESTACIONES ESTABLECIDA POR CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO O CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO	215,330,512.44
15402 - COMPENSACIÓN GARANTIZADA	448,323,598.00
15403 - ASIGNACIONES ADICIONALES AL SUELDO	282,979,333.38
15406 - DESCANSO	22,972,797.28
15419 - BONO DE PERMANENCIA	23,184,934.37
15435 - EQUIPARACIÓN DE LA ASIGNACIÓN DOCENTE GENÉRICA	13,298,086.77
15436 - APOYO INTEGRACIÓN EDUCATIVA	4,308,625.42

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
15437 - AYUDA ESCOLAR Y PARA LA ADQUISICIÓN DE LIBROS POR EL DÍA DEL MAESTRO	6,076,820.22
15438 - DESPENSA Y COMPLEMENTO	247,395,899.65
15901 - OTRAS PRESTACIONES	198,224,714.48
16103 - OTRAS MEDIDAS DE CARÁCTER LABORAL Y ECONÓMICAS	137,422,360.73
17101 - ESTÍMULOS POR PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA	438,659,170.91
17102 - ESTÍMULOS AL PERSONAL OPERATIVO	268,558,248.67
17103 - ESTIMULO POR PUNTUALIDAD	240,482,483.01
20000 - MATERIALES Y SUMINISTROS	**1,496,413,160.50**
21101 - MATERIALES Y ÚTILES DE OFICINA	28,422,951.82
21102 - OTROS MATERIALES Y ÚTILES DE OFICINA	244,059.00
21201 - MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN	16,490,513.61
21401 - MATERIALES Y ÚTILES PARA EL PROCESAMIENTO EN EQUIPOS Y BIENES INFORMÁTICOS	16,415,617.08
21501 - MATERIAL DE APOYO INFORMATIVO	3,237,500.00
21502 - MATERIAL PARA INFORMACIÓN EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	6,000.00
21503 - MATERIAL FOTOGRÁFICO	7,000.00
21601 - MATERIAL DE LIMPIEZA	8,702,654.16
21701 - MATERIALES Y SUMINISTROS PARA PLANTELES EDUCATIVOS	3,149,167.04
21702 - MATERIAL DIDÁCTICO	3,625,003.00
21703 - ÚTILES ESCOLARES	123,690,000.00
21704 - LIBROS DE TEXTO	18,000.00
21801 - MATERIAL PARA VALORES	16,768,000.00
21802 - MATERIAL PARA CONTROL VEHICULAR	365,500,000.00
22101 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL EJÉRCITO, FUERZA AÉREA Y ARMADA MEXICANOS, PARA LOS EFECTIVOS QUE PARTICIPEN EN PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA	104,000,000.00
22102 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS DERIVADO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS EN UNIDADES DE SALUD, EDUCATIVAS DE READAPTACIÓN SOCIAL Y OTRAS.	145,777,059.04
22103 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL QUE REALIZA LABORES EN CAMPO O DE SUPERVISIÓN	79,500.00
22104 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	3,247,848.60
22106 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL DERIVADO DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS	2,237,583.50
22201 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA ANIMALES	3,145,600.00

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
22301 - UTENSILIOS PARA EL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	296,500.00
23501 - PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO ADQUIRIDOS COMO MATERIA PRIMA	13,000.00
24101 - PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS	28,038.20
24201 - CEMENTO Y PRODUCTOS DE CONCRETO	56,052.97
24301 - CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	57,734.18
24401 - MADERA Y PRODUCTOS DE MADERA	60,203.35
24501 - VIDRIO Y PRODUCTOS DE VIDRIO	16,879.42
24601 - MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	2,631,825.36
24701 - ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	313,201.30
24801 - MATERIALES COMPLEMENTARIOS	1,471,402.47
24901 - OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	2,225,565.45
25101 - PRODUCTOS QUÍMICOS BÁSICOS	18,500.00
25103 - PRODUCTOS QUÍMICOS DESINFECTANTES Y SIMILARES	230,001.00
25201 - PLAGUICIDAS ABONOS Y FERTILIZANTES	304,862.00
25301 - MEDICINAS Y PROD. FARMACÉUTICOS	332,602.44
25401 - MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	134,000.00
25402 - OTROS MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	21,000.00
25501 - MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	350,000.00
25601 - MATERIALES DE PLÁSTICO	22,001.00
25901 - OTROS PRODUCTOS QUÍMICOS	31,400.00
26101 - COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA NACIONAL.	283,903,200.00
26102 - COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A SERVICIOS PÚBLICOS Y LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS PÚBLICOS	498,500.00
26103 - COMBUSTIBLES LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	237,520,629.48
26104 - COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES ASIGNADOS A SERVIDORES PÚBLICOS	96,600.00
26105 - COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA MAQUINARIA, EQUIPO DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.	61,100.00
26109 - LUBRICANTES Y ADITIVOS	37,715.94
26111 - DIESEL	17,000.00
27101 - VESTUARIOS UNIFORMES Y BLANCOS	3,394,887.24

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
27102 - UNIFORMES Y ZAPATOS ESCOLARES	55,610,000.00
27201 - PRENDAS DE PROTECCIÓN PERSONAL	6,197,000.00
27301 - ARTÍCULOS DEPORTIVOS	1,112,182.07
27401 - PRODUCTOS TEXTILES	11,000.00
27501 - BLANCOS Y OTROS PRODUCTOS TEXTILES, EXCEPTO PRENDAS DE VESTIR	67,260.00
28201 - MATERIALES DE SEGURIDAD PUBLICA	45,244,000.00
28301 - PRENDAS DE PROTECCIÓN PARA SEGURIDAD PUBLICA Y NACIONAL	710,000.00
29101 - HERRAMIENTAS MENORES	2,420,380.65
29201 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	551,279.24
29301 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	384,374.70
29401 - REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	525,039.73
29501 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	10,167.75
29601 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	865,275.69
29801 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	417,918.20
29901 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES OTROS BIENES MUEBLES	3,378,823.82
30000 - SERVICIOS GENERALES	**2,862,502,358.43**
31101 - ENERGÍA ELÉCTRICA	717,358,742.00
31201 - GAS	8,622,740.00
31301 - SERVICIO DE AGUA	176,201,602.00
31401 - SERVICIO TELEFÓNICO CONVENCIONAL	29,687,754.56
31501 - SERVICIO TELEFÓNICO CELULAR	1,450,673.00
31601 - SERVICIO DE RADIOLOCALIZACIÓN	3,489,000.00
31602 - SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES	18,374,000.00
31603 - SERVICIOS DE INTERNET	27,211,294.40
31701 - SERVICIOS DE CONDUCCIÓN DE SEÑALES ANALÓGICAS Y DIGITALES	750,000.00
31702 - SERVICIOS DE INSTALACIÓN DE CABLEADO TELEFÓNICO Y/O RED	52,000.00
31703 - HOSPEDAJE Y RESGUARDO DE INFORMACION DIGITAL	7,000.00
31704 - SERVICIOS DE INTERNET	3,091,500.00
31801 - SERVICIO POSTAL	4,298,721.19
31803 - SERVICIO DE MENSAJERÍA	1,627,403.94
31901 - SERVICIOS INTEGRALES DE TELECOMUNICACIÓN	39,362,691.90
31902 - CONTRATACIÓN DE OTROS SERVICIOS	108,552.14
31903 - SERVICIOS GENERALES DE PLANTELES EDUCATIVOS	3,453,301.00

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
31904 - SERVICIOS INTEGRALES DE INFRAESTRUCTURA DE CÓMPUTO	21,000.00
32201 - ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	86,469,326.01
32301 - ARRENDAMIENTO DE EQUIPO Y BIENES INFORMÁTICOS	13,700,994.77
32302 - ARRENDAMIENTO DE MOBILIARIO	489,264.74
32501 - ARRENDAMIENTO DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES PARA LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA NACIONAL.	220,000.00
32502 - ARRENDAMIENTO DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES PARA SERVICIOS PÚBLICOS Y LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS PÚBLICOS.	2,609,948.08
32503 - ARRENDAMIENTO DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS LACUSTRES Y FLUVIALES PARA SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.	2,544,574.00
32505 - ARRENDAMIENTOS DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS LACUSTRES Y FLUVIALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS.	85,000.00
32601 - ARRENDAMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO	103,118.40
32702 - ARRENDAMIENTO LICENCIAS DE SOFTWARE Y ACTUALIZACIONES	5,041,000.00
32903 - OTROS ARRENDAMIENTOS	3,122,729.38
32904 - ARRENDAMIENTO MOBILIARIO, BLANCOS Y OTROS	867,101.40
33101 - ASESORÍAS ASOCIADAS A CONVENIOS, TRATADOS O ACUERDOS	50,000.00
33104 - OTRAS ASESORÍAS PARA LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS	55,235,931.44
33106 - SERVICIOS DE AUDITORIA	15,000,000.00
33107 - SERVICIOS LEGALES	1,669,188.96
33108 - SERVICIOS DE CONTABILIDAD	49,790,000.00
33109 - OTRAS ASESORÍAS	26,000.00
33201 - SERVICIOS DE DISEÑO, ARQUITECTURA, INGENIERÍA Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	429,792.00
33301 - SERVICIOS DE INFORMÁTICA	12,367,662.85
33302 - SERVICIOS ESTADÍSTICOS Y GEOGRÁFICOS	6,000,000.00
33303 - SERVICIOS RELACIONADOS CON CERTIFICACIÓN DE PROCESOS	63,880.00
33304 - SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA	60,000.00
33305 - SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS	677,960.60
33401 - SERVICIOS PARA CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS	32,816,974.08
33403 - SERVICIOS DE CAPACITACIÓN DE FORMACIÓN INICIAL	11,500,000.00
33501 - SERVICIOS ESTADÍSTICOS Y GEOGRÁFICOS	230,000.00
33502 - ESTUDIOS E INVESTIGACIONES	800,000.00
33602 - OTROS SERVICIOS COMERCIALES	9,732,808.69

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
33603 - IMPRESIONES DE DOCUMENTOS OFICIALES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS, IDENTIFICACIÓN, FORMATOS ADMINISTRATIVOS Y FISCALES, FORMAS VALORADAS, CERTIFICADAS Y TÍTULOS	11,271,889.60
33604 - IMPRESIÓN Y ELABORACIÓN DE MATERIAL INFORMATIVO DERIVADO DE LA OPERACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	1,361,455.00
33606 - SERVICIO DE DIGITALIZACIÓN	250,560.00
33607 - SERVICIOS DE FOTOCOPIADO	7,034,746.00
33701 - GASTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA Y NACIONAL	32,400,000.00
33801 - SERVICIOS DE VIGILANCIA	137,863,269.73
33903 - SERVICIOS INTEGRALES	174,001.00
34101 - SERVICIOS BANCARIOS Y FINANCIEROS	157,447,228.67
34301 - GASTOS INHERENTES A LA RECAUDACIÓN	67,000,000.00
34401 - SEGURO DE RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL DEL ESTADO	802,000.00
34501 - SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	29,430,000.00
34502 - SEGUROS Y FIANZAS	41,805,032.94
34601 - ALMACENAJE EMBALAJE Y ENVASE	1,000.00
34701 - FLETES Y MANIOBRAS	3,366,686.52
34902 - COMISIONES DE SERVICIOS COMERCIALES	3,500,000.00
35101 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE INMUEBLES	144,489,826.96
35103 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE INMUEBLES PARA SERVICIOS PÚBLICOS	265,000.00
35104 - MANTENIMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS	18,452,000.00
35201 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN.	991,500.00
35301 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE BIENES INFORMÁTICOS	1,439,732.22
35401 - INSTALACIÓN, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	12,000.00
35501 - MTTO Y CONSERVACIÓN DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES	35,393,084.08
35701 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO	33,826,178.28
35703 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE EQUIPO DE COMUNICACIONES Y TELECOMUNICACIONES	25,000,000.00
35801 - SERVICIOS DE LAVANDERÍA, LIMPIEZA. HIGIENE	42,026,228.80
35802 - SERVICIOS DE RECOLECCIÓN Y MANEJO DE DESECHOS	2,063,822.32
35901 - SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	1,733,106.00
36101 - DIFUSIÓN DE MENSAJES SOBRE PROGRAMAS Y ACTIVIDADES GUBERNAMENTALES.	487,650,123.54

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
36301 - SERVICIOS DE CREATIVIDAD, PREPRODUCCIÓN Y PRODUCCIÓN DE PUBLICIDAD, EXCEPTO INTERNET	42,959,736.30
36401 - SERVICIOS FOTOGRÁFICOS	90,000.00
36501 - SERVICIOS AUDIOVISUALES	85,000.00
36602 - SERVICIO DE DISEÑO WEB Y/O CORREO	9,000.00
36901 - SERVICIOS RELACIONADOS CON MONITOREO DE INFORMACIÓN EN MEDIOS MASIVOS	10,370,387.33
36903 - OTROS GASTOS DE DIFUSIÓN E INFORMACIÓN	59,019,752.83
37101 - PASAJES AÉREOS NACIONALES PARA LABORES EN CAMPO Y DE SUPERVISIÓN	168,805.28
37102 - PASAJES AÉREOS NACIONALES ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA NACIONAL	900,000.00
37104 - PASAJES AÉREOS NACIONALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO EN EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES OFICIALES	2,869,760.83
37201 - PASAJES TERRESTRES NACIONALES PARA LABORES EN CAMPO Y DE SUPERVISIÓN	20,000.00
37202 - PASAJES TERRESTRES NACIONALES ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD PUBLICA NACIONAL	125,000.00
37204 - PASAJES TERRESTRES NACIONALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO EN EL DESEMPEÑO DE	36,700.00
37502 - VIÁTICOS NACIONALES ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD PUBLICA	5,400,000.00
37504 - VIÁTICOS NACIONALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES OFICIALES.	24,810,466.52
37505 - CUOTAS Y PEAJES	317,150.00
37803 - TRASLADO DE PERSONAL	794,000.00
38102 - GASTOS DE CEREMONIAL DE LOS TITULARES DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	430,900.00
38201 - GASTOS DE ORDEN SOCIAL	7,484,950.00
38204 - EVENTOS CÍVICOS	1,172,800.00
38206 - GASTOS POR ESPECTÁCULOS CULTURALES	405,000.00
38207 - DÍA DEL MAESTRO	4,090,000.00
38301 - CONGRESOS Y CONVENCIONES	18,983,499.87
38401 - EXPOSICIONES	7,500.00
38501 - GASTOS PARA ALIMENTACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO	78,000.00
38504 - GASTOS PARA SESIONES Y COMISIONES	160,000.00
39101 - FUNERALES Y PAGAS DE DEFUNCIÓN	2,521,000.00
39203 - OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	90,000.00

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
39404 - SENTENCIAS Y RESOLUCIONES POR AUTORIDAD COMPETENTE	1,000,000.00
39801 - IMPUESTO SOBRE NÓMINAS	44,117,758.28
39913 - OTROS SERVICIOS GENERALES	51,488.00
39914 - GASTOS MENORES	12,000.00
40000 - TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	**21,033,750,962.19**
41101 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS AL PODER EJECUTIVO	730,915,372.07
41102 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES AL PODER EJECUTIVO	360,471.20
41103 - PRESTACIONES CONTRACTUALES	416,085,826.42
41201 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS AL PODER LEGISLATIVO	304,511,322.33
41202 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES AL PODER LEGISLATIVO	150,194,953.67
41301 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS AL PODER JUDICIAL	240,322,580.54
41302 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES AL PODER JUDICIAL	899,732,862.48
41303 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS A PENSIONES AL PODER JUDICIAL	160,423,683.84
41401 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS A ÓRGANOS AUTÓNOMOS	879,426,656.88
41403 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES PARA ORGANISMOS	1,530,888,870.65
41404 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS A ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	8,844,075,156.64
43903 - SUBSIDIOS CEPROFI	3,137,439,887.24
44101 - GASTOS RELACIONADOS CON ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y DE AYUDA EXTRAORDINARIA	624,718,967.22
44104 - PREMIOS, ESTÍMULOS, RECOMPENSAS, BECAS Y SEGUROS A DEPORTISTAS	10,030,000.00
44108 - BECAS POR PROGRAMAS SOCIALES	12,082,000.00
44111 - AYUDAS CULTURALES Y SOCIALES A PERSONAS	1,268,761,297.73
44114 - OTRAS COMPENSACIONES	3,354,878.48
44122 - APOYOS ESPECIALES	13,298,000.00
44201 - BECAS	5,022,000.00
44202 - BECAS PARA PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL	14,900,000.00
44501 - APOYO SINDICAL	90,400,000.00
44502 - AYUDAS CULTURALES Y SOCIALES A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1,333,704.00
45103 - TRANSFERENCIAS PARA EL PAGO DE PENSIONES	1,674,472,470.80
46401 - TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS PÚBLICOS DE ENTIDADES PARAESTATALES NO EMPRESARIALES Y NO FINANCIERAS	21,000,000.00

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2025
50000 - BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	**567,333,075.77**
51101 - MOBILIARIO	45,060,000.00
51501 - BIENES INFORMÁTICOS	25,060,000.00
51901 - EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	18,763,082.42
53101 - EQUIPO MÉDICO Y DE LABORATORIO	18,800,000.00
54101 - VEHÍCULOS Y EQUIPO TERRESTRE PARA LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE SEGURIDAD PUBLICA Y NACIONAL	199,624,852.00
54104 - VEHÍCULOS Y EQUIPO TERRESTRE DESTINADOS A SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.	35,630,403.64
55102 - EQUIPO DE SEGURIDAD PUBLICA Y NACIONAL	105,130,880.00
56101 - MAQUINARIA Y EQUIPO AGROPECUARIO	16,000,000.00
56401 - SISTEMAS DE AIRE ACONDICIONADO, CALEFACCIÓN Y DE REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL Y COMERCIAL	140,000.00
56501 - EQUIPOS Y APARATOS DE COMUNICACIONES Y TELECOMUNICACIONES	70,000,000.00
56602 - EQUIPO DE LUMINARIAS	45,000.00
59101 - ADQUISICIÓN DE SOFTWARE	13,578,857.71
59701 - LICENCIAS INFORMÁTICAS	19,500,000.00
60000 - INVERSIÓN PÚBLICA	**3,967,218,486.22**
61109 - OTROS (NO PREVISTOS EN ANTERIORES)	62,045,737.38
61209 - OTRA INFRAESTRUCTURA (NO PREVISTA EN LAS ANTERIORES).	3,905,172,748.84
70000 - INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	**173,232,820.26**
79101 - CONTINGENCIAS POR FENÓMENOS NATURALES	7,000,000.00
79902 - PROVISIONES PARA EROGACIONES ESPECIALES	166,232,820.26
80000 - PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	**11,130,281,220.02**
81101 - FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	4,659,668,576.00
81201 - FONDO DE FOMENTO MUNICIPAL	985,543,417.00
81301 - PARTICIPACIÓN DEL IMPUESTO ESPECIAL SOBRE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS	105,601,824.00
81302 - PARTICIPACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE AUTOMÓVILES NUEVOS	162,647,799.00
81303 - FONDO DE FISCALIZACIÓN PARA ENTIDADES	212,681,670.00
81304 - PARTICIPACIÓN DEL IMPUESTO A LOS COMBUSTIBLES	170,190,570.00
81307 - FONDO DE COMPENSACIÓN PARTICIPABLE	615,043,389.02
83202 - FONDO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS	3,184,500,099.00
83203 - FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL MUNICIPAL	1,017,535,443.00
83302 - FONDOS PARA ENTIDADES Y MUNICIPIOS PRODUCTORES DE HIDROCARBUROS	16,868,433.00
90000 - DEUDA PÚBLICA	**6,907,744,105.82**

PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	**PRESUPUESTO 2025**
91101 - AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA INTERNA CON INSTITUCIONES DE CRÉDITO	2,056,212,868.28
92101 - INTERESES DE LA DEUDA INTERNA CON INSTITUCIONES DE CRÉDITO	4,493,458,682.69
94101 - GASTOS DE LA DEUDA INTERNA	58,072,554.85
99101 - ADEFAS	300,000,000.00
TOTAL GENERAL	**71,867,519,740.21**

Anexo 32

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
04 - Despacho del Ejecutivo	**248,266,140.91**
0401 - Despacho del Ejecutivo	**201,082,467.19**
11301 - Sueldos base	32,825,393.35
12201 - Sueldos al personal eventual	19,505.15
13111 - Quinquenios burócratas	53,814.40
13204 - Prima vacacional y dominical	3,523,101.05
13206 - Aguinaldo	9,925,401.54
13418 - Compensaciones Burócratas	35,540,676.78
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	5,891,343.42
14107 - Aportaciones al ISSSTE	2,952,990.58
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	8,206,078.46
14414 - Absorción ISR	2,688,189.60
15204 - Indemnizaciones	310,041.39
15301 - Prestaciones de retiro	1,753,014.57
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	814,838.95
15438 - Despensa y complemento	2,612,660.95
15901 - Otras prestaciones	1,662,605.41
17103 - Estimulo por puntualidad	1,243,990.26
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,800,514.41
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	856,685.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	750,000.00
21501 - Material de apoyo informativo	250,000.00
21601 - Material de limpieza	143,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	288,315.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	285,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	25,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	609,592.00
24801 - Materiales complementarios	513,924.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	245,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	2,553,910.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	284,112.00
27201 - Prendas de protección personal	55,000.00
29101 - Herramientas menores	297,837.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	105,000.00
29301 - Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	60,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	56,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	432,963.00
31101 - Energía eléctrica	2,264,334.00
31201 - Gas	30,000.00
31301 - Servicio de agua	706,802.00
31401 - Servicio telefónico convencional	1,391,008.00
31501 - Servicio telefónico celular	204,558.00
31601 - Servicio de radiolocalización	3,144,000.00
31602 - Servicio de telecomunicaciones	356,000.00
31603 - Servicios de internet	3,484,080.00
31801 - Servicio postal	275,889.00
31803 - Servicio de mensajería	100,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	3,222,384.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	169,446.00
32302 - Arrendamiento de mobiliario	275,000.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	200,000.00
32903 - Otros arrendamientos	98,000.00
33104 - Otras asesorías para la operación de programas	1,047,000.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	115,000.00
33501 - Servicios estadísticos y geográficos	230,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	57,000.00
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	350,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	150,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
33607 - Servicios de Fotocopiado	428,424.00
33801 - Servicios de vigilancia	804,186.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	30,000.00
34502 - Seguros y fianzas	2,842,848.00
34701 - Fletes y maniobras	247,776.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	8,126,704.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	85,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	10,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	2,968,560.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	50,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	80,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	17,130.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	8,721.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	19,330,987.00
37101 - Pasajes aéreos nacionales para labores en campo y de supervisión	80,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	510,000.00
37505 - Cuotas y peajes	20,000.00
38102 - Gastos de ceremonial de los titulares de las dependencias y entidades	300,000.00
38201 - Gastos de orden social	5,200,000.00
38301 - Congresos y convenciones	200,000.00
39914 - Gastos menores	12,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	9,765,494.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	12,458,637.92
0402 - Comisión de Búsqueda del Estado de Coahuila	**29,095,786.89**
11301 - Sueldos base	5,707,294.58
13204 - Prima vacacional y dominical	168,273.48
13206 - Aguinaldo	261,315.98
13418 - Compensaciones Burócratas	6,444,035.72
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,068,444.87
14107 - Aportaciones al ISSSTE	405,545.81
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,132,074.51

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
14414 - Absorción ISR	47,178.29
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	3,349.77
15438 - Despensa y complemento	454,704.33
15901 - Otras prestaciones	164,757.23
17103 - Estimulo por puntualidad	5,993.32
21101 - Materiales y útiles de oficina	787,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	200,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	399,000.00
21601 - Material de limpieza	24,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	50,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	6,000.00
24801 - Materiales complementarios	25,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	7,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,139,703.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	394,000.00
29101 - Herramientas menores	664,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	23,000.00
31101 - Energía eléctrica	954,937.00
31201 - Gas	2,000.00
31301 - Servicio de agua	186,380.00
31603 - Servicios de internet	415,929.00
31803 - Servicio de mensajería	2,761.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	30,277.00
33801 - Servicios de vigilancia	1,898,103.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	15,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	154,746.00
35401 - Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio	12,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	12,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	639,921.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	89,543.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	199,999.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	3,884,720.00
38201 - Gastos de orden social	25,000.00
39203 - Otros impuestos y derechos	51,000.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	939,800.00
0403 - Consejo Estatal Ciudadano/Desaparecidos	**1,715,000.00**
21101 - Materiales y útiles de oficina	75,000.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	1,640,000.00
0404 - Representación del Gobierno del Estado de Coahuila en la Ciudad de México	**16,372,886.83**
11301 - Sueldos base	3,301,104.22
12201 - Sueldos al personal eventual	40,267.65
13204 - Prima vacacional y dominical	180,677.05
13206 - Aguinaldo	1,185,496.21
13418 - Compensaciones Burócratas	4,083,121.36
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	732,128.15
14107 - Aportaciones al ISSSTE	440,428.07
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,206,883.87
14414 - Absorción ISR	287,300.12
15438 - Despensa y complemento	301,858.25
21101 - Materiales y útiles de oficina	454,480.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	20,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	70,000.00
21601 - Material de limpieza	19,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	177,100.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	9,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	35,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	108,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	10,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	10,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	40,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	25,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	10,000.00
31101 - Energía eléctrica	25,000.00
31201 - Gas	3,000.00
31301 - Servicio de agua	5,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	35,499.00
31801 - Servicio postal	30,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	2,627,768.88
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	30,000.00
32505 - Arrendamientos de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servidores públicos.	30,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	5,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	355,186.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	6,000.00
34502 - Seguros y fianzas	85,688.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	40,000.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	1,500.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	43,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	80,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	1,200.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	13,200.00
37101 - Pasajes aéreos nacionales para labores en campo y de supervisión	18,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	75,000.00
37201 - Pasajes terrestres nacionales para labores en campo y de supervisión	20,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	18,000.00
37505 - Cuotas y peajes	18,000.00
38201 - Gastos de orden social	50,000.00
39203 - Otros impuestos y derechos	10,000.00
05 - Secretaría de Gobierno	**505,805,128.50**
0501 - Secretaría de Gobierno	**462,645,336.32**
11301 - Sueldos base	123,870,305.82

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
12201 - Sueldos al personal eventual	41,583.98
13111 - Quinquenios burócratas	1,338,971.35
13204 - Prima vacacional y dominical	16,620,365.20
13206 - Aguinaldo	22,006,890.94
13418 - Compensaciones Burócratas	43,158,103.18
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	24,049,749.78
14107 - Aportaciones al ISSSTE	11,006,800.97
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	27,979,551.54
14401 - Cuotas para el seguro de vida del personal civil	447,141.03
14414 - Absorción ISR	6,475,156.61
15201 - Indemnización por accidentes de trabajo	527,768.42
15301 - Prestaciones de retiro	7,684,642.35
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	7,429,355.14
15438 - Despensa y complemento	8,662,506.97
15901 - Otras prestaciones	634,645.86
17103 - Estimulo por puntualidad	7,288,560.21
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,050,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	915,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	964,298.00
21501 - Material de apoyo informativo	350,000.00
21601 - Material de limpieza	930,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	100,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	47,500.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	45,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	247,500.00
24801 - Materiales complementarios	19,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	47,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	4,180,251.00
27201 - Prendas de protección personal	284,000.00
29101 - Herramientas menores	151,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	188,111.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
31101 - Energía eléctrica	2,491,356.00
31301 - Servicio de agua	361,031.00
31401 - Servicio telefónico convencional	4,216,405.00
31603 - Servicios de internet	100,159.00
31704 - Servicios de Internet	200,000.00
31801 - Servicio postal	433,114.00
31803 - Servicio de mensajería	252,500.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	5,656,519.97
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	910,533.00
32903 - Otros arrendamientos	500,000.00
33502 - Estudios e investigaciones	800,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,003,109.00
33801 - Servicios de vigilancia	2,540,467.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	15,000.00
34502 - Seguros y fianzas	775,270.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	7,140,966.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,304,007.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	2,307,001.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	88,164.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	30,498,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	9,150,000.00
36901 - Servicios relacionados con monitoreo de información en medios masivos	10,370,387.33
36903 - Otros gastos de difusión e información	16,870,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	2,450,000.00
38201 - Gastos de orden social	900,000.00
38301 - Congresos y convenciones	250,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	42,320,087.67
0506 - Dirección de Comunicación Social	**43,159,792.18**
11301 - Sueldos base	8,868,728.64
11303 - Sobresueldos	17,119.39
13111 - Quinquenios burócratas	9,571.79

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
13204 - Prima vacacional y dominical	846,903.44
13206 - Aguinaldo	2,759,612.85
13418 - Compensaciones Burócratas	9,338,812.46
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	2,002,583.04
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,042,755.44
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	2,599,125.91
14414 - Absorción ISR	984,711.64
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	217,949.82
15438 - Despensa y complemento	816,226.51
15901 - Otras prestaciones	310,610.91
17103 - Estimulo por puntualidad	250,753.74
21101 - Materiales y útiles de oficina	300,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	400,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	550,000.00
21601 - Material de limpieza	200,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,072,835.00
31101 - Energía eléctrica	262,037.00
31301 - Servicio de agua	64,413.00
31401 - Servicio telefónico convencional	148,031.00
31601 - Servicio de radiolocalización	345,000.00
31603 - Servicios de internet	928,403.00
31801 - Servicio postal	150,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	602,355.60
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	500,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	343,693.00
34502 - Seguros y fianzas	213,812.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	200,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	200,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	6,413,747.00
38201 - Gastos de orden social	200,000.00
06 - Secretaría de Finanzas	**8,609,320,608.29**
0601 - Secretaría de Finanzas	**4,549,280,595.85**

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
11301 - Sueldos base	134,969,509.76
12102 - Honorarios asimilables a salarios	79,608.06
12201 - Sueldos al personal eventual	778,415.85
13111 - Quinquenios burócratas	454,920.23
13204 - Prima vacacional y dominical	13,307,991.92
13206 - Aguinaldo	27,491,580.88
13301 - Remuneraciones por horas extraordinarias	434,299.98
13418 - Compensaciones Burócratas	76,263,337.88
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	20,578,917.26
14107 - Aportaciones al ISSSTE	9,976,374.02
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	30,237,810.52
14401 - Cuotas para el seguro de vida del personal civil	10,448,686.79
14414 - Absorción ISR	9,556,984.58
15202 - Pago de liquidaciones	33,924,626.79
15204 - Indemnizaciones	919,730.13
15301 - Prestaciones de retiro	2,575,801.09
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	157,461,582.64
15438 - Despensa y complemento	10,072,171.81
15901 - Otras prestaciones	63,272,314.76
16103 - Otras medidas de carácter laboral y económicas	102,452,167.17
17101 - Estímulos por productividad y eficiencia	121,973,915.24
17103 - Estimulo por puntualidad	5,965,317.61
21101 - Materiales y útiles de oficina	6,627,258.50
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	8,199,722.74
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,375,000.00
21601 - Material de limpieza	475,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	285,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	380,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	380,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	209,240,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	285,000.00
29101 - Herramientas menores	47,500.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
31101 - Energía eléctrica	352,813,325.00
31301 - Servicio de agua	93,405,391.00
31401 - Servicio telefónico convencional	4,531,244.00
31501 - Servicio telefónico celular	550,000.00
31603 - Servicios de internet	2,513,925.00
31801 - Servicio postal	298,575.00
31803 - Servicio de mensajería	188,280.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	15,113,895.32
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	1,218,060.00
32903 - Otros arrendamientos	121,528.00
33106 - Servicios de auditoria	15,000,000.00
33108 - Servicios de contabilidad	48,350,000.00
33301 - Servicios de informática	11,385,084.02
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	30,000,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	9,500,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,200,933.00
33801 - Servicios de vigilancia	100,814,486.99
34101 - Servicios bancarios y financieros	156,925,041.51
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	28,000,000.00
34502 - Seguros y fianzas	2,552,406.00
34902 - Comisiones de servicios comerciales	3,500,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	109,936,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	10,800,000.00
35703 - Mantenimiento y conservación de equipo de comunicaciones y telecomunicaciones	25,000,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	1,605,828.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	93,590.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	402,274.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	23,817,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	616,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	353,652,435.57
41103 - Prestaciones contractuales	393,948,326.42
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	600,000,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	288,128,000.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	221,531,940.78
45103 - Transferencias para el pago de pensiones	140,646,464.00
51101 - Mobiliario	10,000,000.00
51501 - Bienes informáticos	25,000,000.00
51901 - Equipo de administración	18,763,082.42
53101 - Equipo médico y de laboratorio	18,800,000.00
54101 - Vehículos y equipo terrestre para la ejecución de programas de seguridad pública y nacional	114,624,852.00
54104 - Vehículos y equipo terrestre destinados a servicios administrativos.	35,630,403.64
56101 - Maquinaria y equipo agropecuario	16,000,000.00
59101 - Adquisición de software	13,578,857.71
59701 - Licencias informáticas	14,000,000.00
79101 - Contingencias por fenómenos naturales	7,000,000.00
79902 - Provisiones para erogaciones especiales	166,232,820.26
0609 - Administración Fiscal General	**4,048,899,261.44**
11301 - Sueldos base	122,651,177.29
11303 - Sobresueldos	3,927,576.69
12101 - Honorarios por servicios personales	1,102,386.62
12201 - Sueldos al personal eventual	13,670,857.59
13111 - Quinquenios burócratas	1,510,275.37
13204 - Prima vacacional y dominical	19,479,405.15
13206 - Aguinaldo	29,924,194.68
13418 - Compensaciones Burócratas	53,503,178.53
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	41,770,881.81
14107 - Aportaciones al ISSSTE	17,572,654.03
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	46,616,836.88
14414 - Absorción ISR	7,362,867.63
15204 - Indemnizaciones	1,298,191.71
15301 - Prestaciones de retiro	3,171,025.62
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	14,813,018.61
15438 - Despensa y complemento	13,631,581.35
15901 - Otras prestaciones	321,691.40
16103 - Otras medidas de carácter laboral y económicas	34,970,193.56
17103 - Estimulo por puntualidad	8,535,975.63

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
21101 - Materiales y útiles de oficina	2,500,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,750,000.00
21601 - Material de limpieza	600,000.00
21801 - Material para valores	14,750,000.00
21802 - Material para control vehicular	300,000,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	350,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	100,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	100,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	3,720,000.00
31101 - Energía eléctrica	4,873,962.00
31301 - Servicio de agua	943,238.00
31401 - Servicio telefónico convencional	5,356,176.00
31501 - Servicio telefónico celular	150,000.00
31701 - Servicios de conducción de señales analógicas y digitales	750,000.00
31704 - Servicios de Internet	1,500,000.00
31801 - Servicio postal	1,500,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	13,862,028.05
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	1,500,000.00
32903 - Otros arrendamientos	2,000,000.00
33108 - Servicios de contabilidad	1,440,000.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	1,500,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	300,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	7,100,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	100,000.00
34301 - Gastos inherentes a la recaudación	67,000,000.00
34401 - Seguro de responsabilidad patrimonial del estado	700,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,600,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,200,000.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	400,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	7,900,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	300,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	200,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	1,500,000.00
38301 - Congresos y convenciones	7,000,000.00
43903 - Subsidios CEPROFI	3,137,439,887.24
44104 - Premios, estímulos, recompensas, becas y seguros a deportistas	10,000,000.00
44122 - Apoyos especiales	9,000,000.00
44201 - Becas	1,080,000.00
0610 - Defensoría para la Protección y Promoción de los Derechos del Contribuyente	**840,000.00**
21101 - Materiales y útiles de oficina	22,800.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	17,211.68
21501 - Material de apoyo informativo	108,000.00
21601 - Material de limpieza	17,760.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	10,000.00
26104 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales asignados a servidores públicos	87,600.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	28,560.00
31401 - Servicio telefónico convencional	8,400.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	390,268.32
34101 - Servicios bancarios y financieros	11,400.00
34401 - Seguro de responsabilidad patrimonial del estado	102,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	2,400.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	33,600.00
0611 - Unidad de Inteligencia Financiera del Estado de Coahuila de Zaragoza	**10,300,751.00**
21101 - Materiales y útiles de oficina	900,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	300,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	150,000.00
21601 - Material de limpieza	130,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	30,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	450,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
29101 - Herramientas menores	25,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	16,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	749,922.00
31603 - Servicios de internet	250,829.00
31803 - Servicio de mensajería	61,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	4,134,240.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	480,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	150,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	268,760.00
34502 - Seguros y fianzas	280,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	10,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	180,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	350,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	600,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	35,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	700,000.00
37505 - Cuotas y peajes	50,000.00
07 - Secretaría de Economía	**220,973,849.97**
0701 - Despacho del Secretario de Economía	**220,973,849.97**
11301 - Sueldos base	9,677,808.94
11303 - Sobresueldos	96,540.02
13111 - Quinquenios burócratas	793.93
13204 - Prima vacacional y dominical	768,695.94
13206 - Aguinaldo	3,366,400.52
13418 - Compensaciones Burócratas	12,479,610.61
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,933,160.65
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,288,278.71
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	3,471,072.16
14414 - Absorción ISR	1,004,267.95
15204 - Indemnizaciones	128,974.03
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	375,388.42
15438 - Despensa y complemento	820,778.39
15901 - Otras prestaciones	117,518.98
17103 - Estimulo por puntualidad	68,358.58

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
21101 - Materiales y útiles de oficina	266,250.00
21102 - Otros materiales y útiles de oficina	7,059.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	238,572.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	150,000.00
21503 - Material fotográfico	7,000.00
21601 - Material de limpieza	83,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	5,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	23,800.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	325,625.00
26104 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales asignados a servidores públicos	9,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	2,500.00
31101 - Energía eléctrica	287,275.00
31301 - Servicio de agua	107,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	514,006.00
31501 - Servicio telefónico celular	7,466.00
31603 - Servicios de internet	235,000.00
31801 - Servicio postal	40,000.00
31803 - Servicio de mensajería	25,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	436,510.14
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	33,651.00
33305 - Servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas	25,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	109,107.00
33801 - Servicios de vigilancia	195,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	28,000.00
34502 - Seguros y fianzas	99,821.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	621,850.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	513,356.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	30,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	48,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	24,630,444.54

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	12,016,469.30
36903 - Otros gastos de difusión e información	10,749,752.83
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	100,000.00
37204 - Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de	31,200.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	1,938,433.00
37505 - Cuotas y peajes	30,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	107,707,721.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	23,698,333.33
08 - Secretaría de Educación	**26,425,554,040.36**
0801 - Secretaría de Educación	**2,020,537,578.22**
11301 - Sueldos base	27,580,689.41
11303 - Sobresueldos	744,603.53
13111 - Quinquenios burócratas	168,841.12
13204 - Prima vacacional y dominical	3,130,125.26
13206 - Aguinaldo	5,259,195.65
13418 - Compensaciones Burócratas	8,905,498.92
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	6,525,976.39
14107 - Aportaciones al ISSSTE	3,037,816.25
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	9,137,174.26
14414 - Absorción ISR	1,410,467.89
15204 - Indemnizaciones	43,180.19
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	3,474,324.47
15438 - Despensa y complemento	2,474,095.22
15901 - Otras prestaciones	121,326.44
17103 - Estimulo por puntualidad	1,353,899.19
21101 - Materiales y útiles de oficina	2,954,252.04
21102 - Otros materiales y útiles de oficina	227,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	1,593,440.04
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	1,425,000.00
21601 - Material de limpieza	1,511,615.60

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
21701 - Materiales y suministros para planteles educativos	524,167.04
21702 - Material didáctico	50,001.00
21704 - Libros de texto	18,000.00
22102 - Productos alimenticios para personas derivado de la prestación de servicios públicos en unidades de salud, educativas de readaptación social y otras.	306,459.04
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	239,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	633,028.43
22201 - Productos alimenticios para animales	25,600.00
24201 - Cemento y productos de concreto	24,946.68
24601 - Material eléctrico y electrónico	482,181.92
24701 - Artículos metálicos para la construcción	190,000.00
24801 - Materiales complementarios	147,504.60
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	380,000.00
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	245,112.00
25301 - Medicinas y prod. Farmacéuticos	166,602.44
26102 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios públicos y la operación de programas públicos	305,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	549,963.48
26111 - Diesel	17,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	481,715.24
27301 - Artículos deportivos	138,314.80
29101 - Herramientas menores	142,500.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	225,711.08
29801 - Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	221,952.08
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	114,000.00
31101 - Energía eléctrica	4,267,951.00
31301 - Servicio de agua	4,271,609.00
31401 - Servicio telefónico convencional	2,702,935.56
31501 - Servicio telefónico celular	52,400.00
31603 - Servicios de internet	1,892,748.00
31801 - Servicio postal	275,041.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
31803 - Servicio de mensajería	81,113.61
31903 - Servicios generales de planteles educativos	653,300.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	81,671.88
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	624,757.92
32302 - Arrendamiento de mobiliario	71,000.00
32502 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales para servicios públicos y la operación de programas públicos.	45,000.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	82,000.00
32702 - Arrendamiento Licencias de Software y Actualizaciones	20,000.00
32903 - Otros arrendamientos	131,767.04
33104 - Otras asesorías para la operación de programas	20,000.00
33303 - Servicios relacionados con certificación de procesos	63,004.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	321,900.08
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	14,160.60
33607 - Servicios de Fotocopiado	403,913.00
33801 - Servicios de vigilancia	9,976,718.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	54,487.16
34502 - Seguros y fianzas	3,371,539.94
34701 - Fletes y maniobras	31,909.52
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	3,093,647.96
35104 - Mantenimiento de espacios educativos	52,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	658,242.04
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	601,024.08
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	618,908.88
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	1,726,029.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	261,918.76
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	115,761.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	21,360,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	3,440,000.00
36401 - Servicios fotográficos	90,000.00
36501 - Servicios audiovisuales	85,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
36602 - Servicio de diseño web y/o correo	9,000.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	7,800,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	306,747.76
37204 - Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de	4,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	982,983.50
37505 - Cuotas y peajes	4,000.00
38204 - Eventos cívicos	1,092,800.00
38206 - Gastos por espectáculos culturales	55,000.00
38207 - Día del maestro	4,090,000.00
38301 - Congresos y convenciones	3,949,926.00
39101 - Funerales y pagas de defunción	21,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	16,300,000.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	210,360,290.95
44114 - Otras compensaciones	1,376,378.48
44501 - Apoyo sindical	90,400,000.00
44502 - Ayudas culturales y sociales a instituciones sin fines de lucro	1,333,704.00
45103 - Transferencias para el pago de pensiones	1,533,826,006.80
51101 - Mobiliario	60,000.00
51501 - Bienes informáticos	60,000.00
56401 - Sistemas de aire acondicionado, calefacción y de refrigeración industrial y comercial	140,000.00
56602 - Equipo de Luminarias	45,000.00
0802 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Coahuila	**17,843,918.00**
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	17,843,918.00
0803 - Educativas	**3,589,475,285.15**
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	3,589,475,285.15
0804 - Otras Unidades Educativas	**228,489,902.00**
21101 - Materiales y útiles de oficina	245,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	6,500.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	134,000.00
21501 - Material de apoyo informativo	16,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
21502 - Material para información en actividades de investigación científica y tecnológica	6,000.00
21601 - Material de limpieza	43,500.00
22103 - Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	1,500.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	57,500.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	59,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	7,500.00
24501 - Vidrio y productos de vidrio	1,500.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	10,000.00
24801 - Materiales complementarios	4,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	20,000.00
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	1,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	105,000.00
29101 - Herramientas menores	16,500.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	8,500.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	10,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	17,500.00
31301 - Servicio de agua	18,500.00
31603 - Servicios de internet	2,500.00
31803 - Servicio de mensajería	102,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,020,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	15,500.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	2,500.00
32903 - Otros arrendamientos	13,000.00
32904 - Arrendamiento mobiliario, blancos y otros	65,000.00
33104 - Otras asesorías para la operación de programas	7,500.00
33301 - Servicios de informática	6,000.00
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	220,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	65,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
34101 - Servicios bancarios y financieros	7,500.00
34601 - Almacenaje embalaje y envase	1,000.00
34701 - Fletes y maniobras	26,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	5,000.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	60,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	20,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	32,500.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	12,750.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	4,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	141,000.00
37204 - Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de	1,500.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	266,500.00
38201 - Gastos de orden social	2,000.00
38301 - Congresos y convenciones	102,250.00
38401 - Exposiciones	7,500.00
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	31,190,133.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	182,217,769.00
44108 - Becas por programas sociales	12,082,000.00
44114 - Otras compensaciones	2,500.00
0805 - Magisterio Estatal	**5,888,853,635.00**
11301 - Sueldos base	2,557,556,591.48
12202 - Compensaciones a sustitutos de profesores	19,802,448.22
12211 - Sustitutos de profesor con licencia médica	14,380,753.85
13101 - Prima quinquenal por años de servicio efectivamente prestados	12,164,405.08
13102 - Acreditación por años de servicio en la docencia y al personal administrativo de las instituciones de educación superior	345,804.61
13104 - Antigüedad	137,145,877.75
13112 - Gratificaciones por jubilación	17,636,488.33
13204 - Prima vacacional y dominical	84,483,287.57
13205 - Gratificación de fin de año	36,629,954.21
13206 - Aguinaldo	314,184,132.38

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
13207 - Bono navideño	14,011,011.92
13401 - Acreditación por titulación en la docencia	8,515,972.87
13402 - Acreditación al personal docente por años de estudio en la licenciatura	15,324,127.22
13407 - Compensaciones adicionales por servicios especiales	109,725,633.91
13408 - Asignaciones docentes, pedagógicas, genéricas y específicas	37,791,798.08
13409 - Compensación por adquisición de material didáctico	43,838,656.25
13410 - Compensación por actualización y formación académica	133,167,324.55
13417 - Servicios Cocurriculares	143,224,747.33
13419 - Asignación por actividades culturales	3,752,480.88
13420 - Día del personal de apoyo y asistencia a la educación básica	12,473,991.79
13421 - Fortalecimiento a la compensación provisional compactable (CPC) y compensación temporal compactable (CTC)	31,961,221.91
13422 - Compensación provisional compactable	166,026,133.29
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	93,416,777.43
13424 - Ajuste de calendario	26,465,418.82
13425 - Gratificación día del maestro	98,724,955.61
14106 - Aportación servicio medico	380,700,148.49
14108 - Aportación fondo de pensiones DIPETRE	614,588,607.09
14203 - Aportaciones al fondo de la vivienda de los trabajadores de la educación	112,512,230.61
14305 - Fondo de retiro magisterio estatal	11,251,073.71
14410 - Aportación para el seguro de vida magisterio	23,693,346.81
14411 - Aportación al fondo de defunción e invalidez magisterio estatal	11,247,181.45
14412 - Aportación al fondo de becas, deportes y estímulos	22,183,817.84
14414 - Absorción ISR	62,902,214.88
15101 - Cuotas para el fondo de ahorro del personal civil	164,733,111.95
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	1,625,261.65
15402 - Compensación garantizada	20,827,912.11
15403 - Asignaciones adicionales al sueldo	69,675,559.81
15406 - Descanso	15,078,604.42
15419 - Bono de permanencia	23,184,934.37
15435 - Equiparación de la asignación docente genérica	2,667,782.09
15436 - Apoyo integración educativa	183,008.11
15437 - Ayuda escolar y para la adquisición de libros por el día del maestro	2,315,793.51
15438 - Despensa y complemento	51,904,369.14

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
15901 - Otras prestaciones	9,392,806.72
17101 - Estímulos por productividad y eficiencia	22,471,568.92
17102 - Estímulos al personal operativo	77,298,671.55
17103 - Estimulo por puntualidad	55,665,634.43
0807 - Magisterio Federal	**14,526,895,867.00**
11301 - Sueldos base	6,004,016,741.67
12202 - Compensaciones a sustitutos de profesores	82,330,570.90
12211 - Sustitutos de profesor con licencia médica	15,486,586.97
13101 - Prima quinquenal por años de servicio efectivamente prestados	32,323,843.82
13104 - Antigüedad	40,591,585.19
13112 - Gratificaciones por jubilación	3,896,757.36
13204 - Prima vacacional y dominical	178,032,663.23
13205 - Gratificación de fin de año	103,593,614.08
13206 - Aguinaldo	842,041,559.68
13207 - Bono navideño	39,538,843.92
13208 - Paquete navideño (UPN)	1,549,910.27
13401 - Acreditación por titulación en la docencia	13,823,008.81
13402 - Acreditación al personal docente por años de estudio en la licenciatura	1,438,709.90
13407 - Compensaciones adicionales por servicios especiales	136,678,382.28
13408 - Asignaciones docentes, pedagógicas, genéricas y específicas	179,071,453.30
13409 - Compensación por adquisición de material didáctico	138,749,231.77
13410 - Compensación por actualización y formación académica	3,215,541.56
13417 - Servicios Cocurriculares	398,537,031.88
13419 - Asignación por actividades culturales	10,181,075.75
13420 - Día del personal de apoyo y asistencia a la educación básica	34,825,394.54
13421 - Fortalecimiento a la compensación provisional compactable (CPC) y compensación temporal compactable (CTC)	110,624,229.43
13422 - Compensación provisional compactable	531,359,727.90
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	294,132,413.94
13424 - Ajuste de calendario	72,321,327.82
13425 - Gratificación día del maestro	353,622,244.50
14107 - Aportaciones al ISSSTE	735,180,520.89
14201 - Aportaciones al FOVISSSTE	292,002,606.13
14301 - Aportaciones al sistema de ahorro para el retiro	116,801,085.03
14302 - Depósitos para el ahorro solidario	82,613,501.24
14405 - Cuotas para el seguro colectivo de retiro	12,271,001.97

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
14410 - Aportación para el seguro de vida magisterio	100,563,017.84
14414 - Absorción ISR	1,122,167,752.13
15101 - Cuotas para el fondo de ahorro del personal civil	406,128,878.89
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	10,397,907.09
15402 - Compensación garantizada	427,495,685.89
15403 - Asignaciones adicionales al sueldo	213,303,773.57
15406 - Descanso	7,894,192.86
15435 - Equiparación de la asignación docente genérica	10,630,304.68
15436 - Apoyo integración educativa	4,125,617.31
15437 - Ayuda escolar y para la adquisición de libros por el día del maestro	3,761,026.71
15438 - Despensa y complemento	95,650,630.66
15901 - Otras prestaciones	11,172,532.31
17101 - Estímulos por productividad y eficiencia	294,213,686.75
17102 - Estímulos al personal operativo	191,259,577.12
17103 - Estimulo por puntualidad	135,082,404.46
21101 - Materiales y útiles de oficina	3,854,818.15
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	58,222.15
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	3,294,175.08
21501 - Material de apoyo informativo	13,500.00
21601 - Material de limpieza	2,801,207.56
21701 - Materiales y suministros para planteles educativos	2,625,000.00
21702 - Material didáctico	3,575,002.00
21703 - Útiles escolares	123,690,000.00
22102 - Productos alimenticios para personas derivado de la prestación de servicios públicos en unidades de salud, educativas de readaptación social y otras.	5,042,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	760,008.60
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	545,455.07
22201 - Productos alimenticios para animales	120,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	99,500.00
24101 - Productos minerales no metálicos	28,038.20
24201 - Cemento y productos de concreto	31,106.29
24301 - Cal, yeso y productos de yeso	57,734.18

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
24401 - Madera y productos de madera	60,203.35
24501 - Vidrio y productos de vidrio	15,379.42
24601 - Material eléctrico y electrónico	392,226.44
24701 - Artículos metálicos para la construcción	116,001.30
24801 - Materiales complementarios	376,973.87
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	66,565.45
25101 - Productos químicos básicos	18,500.00
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	21,000.00
25301 - Medicinas y prod. Farmacéuticos	21,000.00
25401 - Materiales, accesorios y suministros médicos	71,000.00
25402 - Otros materiales, accesorios y suministros médicos	21,000.00
25601 - Materiales de plástico	12,001.00
25901 - Otros productos químicos	7,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	4,857,004.00
26109 - Lubricantes y aditivos	29,215.94
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	680,000.00
27102 - Uniformes y zapatos escolares	55,610,000.00
27201 - Prendas de protección personal	265,000.00
27301 - Artículos deportivos	963,867.27
27401 - productos textiles	11,000.00
27501 - Blancos y otros productos textiles, excepto prendas de vestir	67,260.00
29101 - Herramientas menores	157,035.65
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	283,131.52
29301 - Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	294,374.70
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	229,814.73
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	260,814.61
29801 - Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	36,216.12
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	35,272.04
31101 - Energía eléctrica	158,000,000.00
31201 - Gas	150,000.00
31301 - Servicio de agua	65,001,500.00
31401 - Servicio telefónico convencional	1,310,000.00
31702 - Servicios de instalación de cableado telefónico y/o red	52,000.00
31703 - Hospedaje y Resguardo De Información Digital	7,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
31704 - Servicios de Internet	1,391,500.00
31801 - Servicio postal	25,723.19
31803 - Servicio de mensajería	305,792.33
31901 - Servicios integrales de telecomunicación	62,691.90
31902 - Contratación de otros servicios	76,752.14
31903 - Servicios generales de planteles educativos	2,800,001.00
31904 - Servicios integrales de infraestructura de cómputo	21,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	7,761,202.33
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	5,501,361.04
32302 - Arrendamiento de mobiliario	55,145.54
32502 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales para servicios públicos y la operación de programas públicos.	2,564,948.08
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	2,098,074.00
32601 - Arrendamiento de maquinaria y equipo	103,118.40
32702 - Arrendamiento Licencias de Software y Actualizaciones	5,021,000.00
32903 - Otros arrendamientos	143,434.34
32904 - Arrendamiento mobiliario, blancos y otros	802,101.40
33104 - Otras asesorías para la operación de programas	54,161,431.44
33107 - Servicios legales	1,669,188.96
33109 - Otras asesorías	26,000.00
33201 - Servicios de diseño, arquitectura, ingeniería y actividades relacionadas	429,792.00
33301 - Servicios de informática	964,878.83
33303 - Servicios relacionados con certificación de procesos	876.00
33304 - Servicios de consultoría administrativa	50,000.00
33305 - Servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas	545,960.60
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	220,074.00
33602 - Otros servicios comerciales	23,186.69
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	10,679,248.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	61,005.00
33606 - Servicio de digitalización	250,560.00
33801 - Servicios de vigilancia	42,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
34101 - Servicios bancarios y financieros	73,000.00
34502 - Seguros y fianzas	616,005.00
34701 - Fletes y maniobras	3,031,001.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	2,585,000.00
35104 - Mantenimiento de espacios educativos	18,400,000.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	651,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	334,690.18
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	2,709,906.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	190,353.40
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	9,466,180.80
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	225,002.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	661,091.87
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	6,074,214.42
37505 - Cuotas y peajes	25,500.00
38204 - Eventos cívicos	80,000.00
38301 - Congresos y convenciones	4,601,850.15
39101 - Funerales y pagas de defunción	2,500,000.00
39404 - Sentencias y resoluciones por autoridad competente	1,000,000.00
39801 - Impuesto sobre nóminas	44,117,758.28
39913 - Otros servicios generales	1,488.00
0808 - Otros Apoyos	**68,231,962.00**
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	68,231,962.00
0809 - Dirección de Promoción para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas	**1,976,000.00**
44114 - Otras compensaciones	1,976,000.00
0810 - Programas Educativos Especiales	**83,249,892.99**
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	83,249,892.99
09 - Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	**1,349,890,132.91**
0901 - Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	**1,331,213,897.91**
11301 - Sueldos base	119,651,271.83
11303 - Sobresueldos	664,325.77
13111 - Quinquenios burócratas	94,806.69
13204 - Prima vacacional y dominical	6,509,274.71

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
13206 - Aguinaldo	25,202,746.27
13418 - Compensaciones Burócratas	53,101,659.46
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	29,655,302.89
14107 - Aportaciones al ISSSTE	12,723,990.06
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	17,312,777.50
14414 - Absorción ISR	5,670,183.55
15301 - Prestaciones de retiro	1,072,089.44
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	1,552,436.61
15438 - Despensa y complemento	8,439,995.55
15901 - Otras prestaciones	12,498,601.95
17103 - Estimulo por puntualidad	738,075.33
21101 - Materiales y útiles de oficina	700,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	605,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	870,000.00
21501 - Material de apoyo informativo	2,500,000.00
21601 - Material de limpieza	235,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	250,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	250,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	65,000.00
24801 - Materiales complementarios	50,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	789,278.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	775,000.00
29101 - Herramientas menores	285,000.00
29301 - Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	30,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	35,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	250,000.00
31101 - Energía eléctrica	2,560,772.00
31201 - Gas	112,652.00
31301 - Servicio de agua	456,623.00
31401 - Servicio telefónico convencional	604,877.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
31501 - Servicio telefónico celular	13,782.00
31603 - Servicios de internet	1,369,003.00
31801 - Servicio postal	75,161.00
31803 - Servicio de mensajería	150,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	2,059,111.30
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	227,243.00
33302 - Servicios estadísticos y geográficos	6,000,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	15,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	350,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	250,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	898,779.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	50,000.00
34502 - Seguros y fianzas	2,393,207.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	738,398.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	95,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	65,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	847,251.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	350,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	21,709.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	19,086,375.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	1,316,000.00
38301 - Congresos y convenciones	650,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	23,439,000.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	824,089,266.00
61109 - Otros (no previstos en anteriores)	62,045,737.38
61209 - Otra infraestructura (no prevista en las anteriores).	78,307,135.62
0902 - Instituto Coahuilense de la Juventud	**18,676,235.00**
21101 - Materiales y útiles de oficina	148,550.00
21102 - Otros materiales y útiles de oficina	10,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	70,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	65,100.00
21601 - Material de limpieza	25,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	24,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	10,000.00
27301 - Artículos deportivos	10,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	4,000.00
31101 - Energía eléctrica	141,880.00
31301 - Servicio de agua	38,188.00
31401 - Servicio telefónico convencional	170,457.00
31603 - Servicios de internet	47,470.00
31801 - Servicio postal	150,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	629,640.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	5,216.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	45,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	14,025.00
33801 - Servicios de vigilancia	79,924.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	2,000.00
34502 - Seguros y fianzas	18,170.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	60,106.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	5,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	40,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	4,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	4,884.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	7,023,625.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	450,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	125,000.00
38201 - Gastos de orden social	100,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	8,755,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	400,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
10 - Secretaría de Seguridad Pública	**2,569,697,659.02**
1001 - Secretaría de Seguridad Pública	**2,333,522,779.02**
11301 - Sueldos base	274,037,077.40
11303 - Sobresueldos	1,102,301.39
12201 - Sueldos al personal eventual	8,615,520.37
13111 - Quinquenios burócratas	360,062.87
13204 - Prima vacacional y dominical	22,176,961.57
13206 - Aguinaldo	75,752,982.12
13418 - Compensaciones Burócratas	233,174,842.27
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	68,194,440.98
14107 - Aportaciones al ISSSTE	27,020,761.12
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	72,047,873.23
14202 - Aportaciones al INFONAVIT	41,573,466.29
14401 - Cuotas para el seguro de vida del personal civil	4,923,326.42
14403 - Cuotas para el seguro de gastos médicos del personal civil	37,002,370.65
14414 - Absorción ISR	16,049,175.01
15204 - Indemnizaciones	165,964.10
15301 - Prestaciones de retiro	762,666.00
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	2,657,885.24
15438 - Despensa y complemento	30,422,627.35
15901 - Otras prestaciones	96,989,143.03
17103 - Estimulo por puntualidad	15,204,369.98
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,970,665.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	1,623,185.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	837,100.00
21601 - Material de limpieza	420,000.00
22101 - Productos alimenticios para el ejército, fuerza aérea y armada mexicanos, para los efectivos que participen en programas de seguridad pública	104,000,000.00
22102 - Productos alimenticios para personas derivado de la prestación de servicios públicos en unidades de salud, educativas de readaptación social y otras.	140,428,600.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	153,000.00
22201 - Productos alimenticios para animales	3,000,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	100,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	75,000.00
24801 - Materiales complementarios	297,500.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	25,000.00
25103 - Productos químicos desinfectantes y similares	150,000.00
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	15,000.00
25301 - Medicinas y prod. Farmacéuticos	55,000.00
25401 - Materiales, accesorios y suministros médicos	50,000.00
25501 - Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	350,000.00
25601 - Materiales de plástico	10,000.00
25901 - Otros productos químicos	23,900.00
26101 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos marítimos, lacustres y fluviales destinados a la ejecución de programas de seguridad pública nacional.	283,903,200.00
26102 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios públicos y la operación de programas públicos	60,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	48,000.00
26105 - Combustibles, lubricantes y aditivos para maquinaria, equipo de producción y servicios administrativos.	61,100.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	418,000.00
27201 - Prendas de protección personal	5,580,000.00
28201 - Materiales de seguridad publica	40,000,000.00
28301 - Prendas de protección para seguridad pública y nacional	710,000.00
29101 - Herramientas menores	562,833.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	100,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	150,000.00
29801 - Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	150,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	66,000.00
31101 - Energía eléctrica	168,594,675.00
31201 - Gas	8,026,167.00
31301 - Servicio de agua	5,952,612.00
31401 - Servicio telefónico convencional	202,132.00
31501 - Servicio telefónico celular	164,199.00
31603 - Servicios de internet	10,834,840.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
31801 - Servicio postal	192,287.00
31803 - Servicio de mensajería	42,634.00
31901 - Servicios integrales de telecomunicación	2,900,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	9,038,707.63
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	1,362,614.00
32501 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales para la ejecución de programas de seguridad pública nacional.	220,000.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	112,000.00
32903 - Otros arrendamientos	25,000.00
33305 - Servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas	107,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	55,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	190,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,062,249.00
33701 - Gastos de seguridad pública y nacional	32,400,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	40,000.00
34502 - Seguros y fianzas	24,030,722.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	2,609,544.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	101,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	9,426,605.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	350,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	8,054,905.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	1,284,389.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	482,597.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	96,333,000.00
37102 - Pasajes aéreos nacionales asociados a los programas de seguridad pública nacional	900,000.00
37202 - Pasajes terrestres nacionales asociados a los programas de seguridad publica nacional	125,000.00
37502 - Viáticos nacionales asociados a los programas de seguridad publica	5,400,000.00
37505 - Cuotas y peajes	120,000.00
37803 - Traslado de personal	669,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
38102 - Gastos de ceremonial de los titulares de las dependencias y entidades	110,000.00
38504 - Gastos para sesiones y comisiones	160,000.00
39913 - Otros servicios generales	50,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	100,000,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	48,167,000.00
51101 - Mobiliario	35,000,000.00
54101 - Vehículos y equipo terrestre para la ejecución de programas de seguridad pública y nacional	85,000,000.00
55102 - Equipo de seguridad pública y nacional	60,000,000.00
1003 - Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	**236,174,880.00**
28201 - Materiales de seguridad publica	5,244,000.00
31602 - Servicio de telecomunicaciones	18,000,000.00
31901 - Servicios integrales de telecomunicación	36,400,000.00
33403 - Servicios de capacitación de formación inicial	11,500,000.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	29,500,000.00
44202 - Becas para programas de capacitación al personal	14,900,000.00
55102 - Equipo de seguridad pública y nacional	45,130,880.00
56501 - Equipos y aparatos de comunicaciones y telecomunicaciones	70,000,000.00
59701 - Licencias informáticas	5,500,000.00
11 - Secretaría de Salud	**597,466,070.68**
1101 - Secretaría de Salud	**245,149,972.12**
11301 - Sueldos base	36,869,069.39
11303 - Sobresueldos	210,554.79
13111 - Quinquenios burócratas	18,487.65
13204 - Prima vacacional y dominical	850,839.36
13206 - Aguinaldo	7,886,442.46
13418 - Compensaciones Burócratas	5,733,606.35
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	2,575,511.74
14107 - Aportaciones al ISSSTE	11,054,345.80
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	28,153,036.12
14414 - Absorción ISR	452,952.55
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	222,469.96
15438 - Despensa y complemento	939,966.24
17103 - Estimulo por puntualidad	240,174.87

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	86,697,514.84
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	3,265,000.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	10,000,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	49,980,000.00
1102 - Centro Oncológico de la Región Sureste del Estado de Coahuila de Zaragoza	**26,399,706.30**
11301 - Sueldos base	5,113,262.60
13204 - Prima vacacional y dominical	386,897.75
13206 - Aguinaldo	1,736,526.81
13418 - Compensaciones Burócratas	6,243,426.38
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,355,328.73
14107 - Aportaciones al ISSSTE	732,505.76
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,943,217.04
14414 - Absorción ISR	619,838.78
15438 - Despensa y complemento	425,430.05
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	500,000.00
31101 - Energía eléctrica	1,738,873.00
31301 - Servicio de agua	364,209.00
31401 - Servicio telefónico convencional	364,333.00
31603 - Servicios de internet	329,350.40
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	17,477.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,231,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	947,855.00
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	1,000,000.00
34502 - Seguros y fianzas	158,983.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	14,114.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	1,046,109.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	55,589.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	75,380.00
1103 - Hospital Materno Infantil del Estado de Coahuila de Zaragoza	**15,611,266.26**
11301 - Sueldos base	1,086,759.55
13204 - Prima vacacional y dominical	65,567.01

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
13206 - Aguinaldo	376,766.08
13418 - Compensaciones Burócratas	1,518,898.14
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	195,159.02
14107 - Aportaciones al ISSSTE	138,695.40
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	401,023.93
14414 - Absorción ISR	221,210.33
15438 - Despensa y complemento	98,303.80
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	500,000.00
31101 - Energía eléctrica	5,855,168.00
31301 - Servicio de agua	1,863,594.00
31401 - Servicio telefónico convencional	70,335.00
31501 - Servicio telefónico celular	5,220.00
31603 - Servicios de internet	200,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	50,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	876,048.00
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	350,000.00
34502 - Seguros y fianzas	350,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	538,518.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	200,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	650,000.00
1104 - Instituto de Servicios de Salud Rehabilitación y Educación Especial e Integral del Estado de Coahuila	**30,600,000.00**
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	30,600,000.00
1105 - Servicios de Salud	**279,705,126.00**
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	279,705,126.00
12 - Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	**4,069,732,360.27**
1201 - Despacho del Secretario de Infraestructura	**3,998,537,666.49**
11301 - Sueldos base	42,135,880.85
11303 - Sobresueldos	496,561.27
13111 - Quinquenios burócratas	254,175.60
13204 - Prima vacacional y dominical	4,913,224.53
13206 - Aguinaldo	13,059,657.08
13418 - Compensaciones Burócratas	35,152,180.60

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	12,207,299.15
14107 - Aportaciones al ISSSTE	6,363,068.83
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	15,152,381.30
14414 - Absorción ISR	3,325,819.88
15204 - Indemnizaciones	169,387.91
15301 - Prestaciones de retiro	581,089.93
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	2,278,987.15
15438 - Despensa y complemento	4,312,450.20
15901 - Otras prestaciones	165,926.50
17103 - Estimulo por puntualidad	1,672,818.57
21101 - Materiales y útiles de oficina	256,079.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	350,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	105,000.00
21601 - Material de limpieza	97,500.00
21801 - Material para valores	2,000,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	30,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	30,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	1,500.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	90,000.00
24701 - Artículos metálicos para la construcción	6,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	8,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	3,475,773.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	1,500.00
29101 - Herramientas menores	40,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	10,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	5,000.00
31101 - Energía eléctrica	5,287,358.00
31201 - Gas	174,394.00
31301 - Servicio de agua	931,107.00
31401 - Servicio telefónico convencional	4,570,916.00
31501 - Servicio telefónico celular	68,457.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
31603 - Servicios de internet	1,533,449.00
31801 - Servicio postal	107,461.00
31803 - Servicio de mensajería	50,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	4,761,010.32
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	468,398.00
33101 - Asesorías asociadas a convenios, tratados o acuerdos	50,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	58,622.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	393,007.00
33801 - Servicios de vigilancia	3,463,674.16
34101 - Servicios bancarios y financieros	15,000.00
34502 - Seguros y fianzas	1,302,698.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,794,632.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	50,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	467,284.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	3,486,567.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	40,773.56
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	6,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	23,973,658.60
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	3,650,520.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	7,500,000.00
37101 - Pasajes aéreos nacionales para labores en campo y de supervisión	70,805.28
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	30,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	91,750.00
37505 - Cuotas y peajes	6,000.00
38102 - Gastos de ceremonial de los titulares de las dependencias y entidades	20,900.00
38301 - Congresos y convenciones	60,000.00
39203 - Otros impuestos y derechos	29,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	17,562,089.00
61209 - Otra infraestructura (no prevista en las anteriores).	3,767,714,874.22
1202 - Subsecretaría de Transporte y Movilidad	**66,280,000.00**

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
21101 - Materiales y útiles de oficina	82,735.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	48,000.00
21601 - Material de limpieza	35,065.00
21802 - Material para control vehicular	65,500,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	36,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	6,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	12,000.00
24701 - Artículos metálicos para la construcción	1,200.00
24801 - Materiales complementarios	30,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	30,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	12,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	12,000.00
29101 - Herramientas menores	18,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	4,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	15,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	30,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	24,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	50,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	60,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	12,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	50,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	200,000.00
38301 - Congresos y convenciones	12,000.00
1205 - Teleférico Torreón - Cristo de las Noas	**4,914,693.78**
21101 - Materiales y útiles de oficina	36,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	14,000.00
21601 - Material de limpieza	11,800.00
21801 - Material para valores	18,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	2,260,977.78
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	2,573,916.00
13 - Secretaría de Desarrollo Rural	**228,633,655.44**

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
1301 - Secretaría de Desarrollo Rural	**228,633,655.44**
11301 - Sueldos base	20,117,025.46
11303 - Sobresueldos	479,760.45
12201 - Sueldos al personal eventual	79,279.40
13111 - Quinquenios burócratas	283,278.96
13204 - Prima vacacional y dominical	3,313,012.93
13206 - Aguinaldo	5,032,261.07
13418 - Compensaciones Burócratas	13,177,247.09
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	4,463,647.23
14107 - Aportaciones al ISSSTE	2,548,923.78
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	5,011,234.77
14414 - Absorción ISR	1,733,446.03
15301 - Prestaciones de retiro	1,154,711.70
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	1,510,587.54
15438 - Despensa y complemento	1,961,717.96
15901 - Otras prestaciones	141,138.39
17103 - Estimulo por puntualidad	1,297,832.62
21101 - Materiales y útiles de oficina	100,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	87,250.00
21601 - Material de limpieza	35,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	28,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	682,796.00
31101 - Energía eléctrica	602,260.00
31201 - Gas	46,541.00
31301 - Servicio de agua	86,518.00
31401 - Servicio telefónico convencional	255,596.00
31603 - Servicios de internet	56,514.00
31801 - Servicio postal	52,448.00
31803 - Servicio de mensajería	40,153.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,384,139.06
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	49,845.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	47,610.00
33801 - Servicios de vigilancia	167,338.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
34101 - Servicios bancarios y financieros	10,000.00
34502 - Seguros y fianzas	756,699.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	274,944.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,044,552.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	299,785.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	10,226.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	97,097.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	862,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	79,100,000.00
46401 - Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales no empresariales y no financieras	21,000,000.00
61209 - Otra infraestructura (no prevista en las anteriores).	59,150,739.00
14 - Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	**58,908,172.83**
1401 - Despacho del Secretario de Fiscalización y Rendición de Cuentas	**58,908,172.83**
11301 - Sueldos base	13,382,547.66
12201 - Sueldos al personal eventual	28,860.75
13204 - Prima vacacional y dominical	1,024,342.83
13206 - Aguinaldo	4,008,704.94
13418 - Compensaciones Burócratas	16,211,032.72
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	2,371,039.30
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,404,041.97
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	4,094,154.14
14414 - Absorción ISR	1,677,844.31
15438 - Despensa y complemento	1,180,737.61
15901 - Otras prestaciones	23,310.60
21101 - Materiales y útiles de oficina	131,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	348,544.00
21601 - Material de limpieza	167,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	400,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	28,500.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	12,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	50,429.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	86,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	51,000.00
31101 - Energía eléctrica	507,975.00
31301 - Servicio de agua	169,246.00
31401 - Servicio telefónico convencional	914,576.00
31501 - Servicio telefónico celular	156,000.00
31603 - Servicios de internet	756,594.00
31801 - Servicio postal	158,944.00
31803 - Servicio de mensajería	112,804.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	276,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	48,175.00
32903 - Otros arrendamientos	60,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	36,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	67,884.00
33801 - Servicios de vigilancia	327,919.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	5,000.00
34502 - Seguros y fianzas	134,556.00
34701 - Fletes y maniobras	30,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	120,000.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	43,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	187,910.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	130,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	6,500.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	76,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	3,487,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	113,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	360,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	1,500,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
37505 - Cuotas y peajes	24,000.00
38201 - Gastos de orden social	144,000.00
38301 - Congresos y convenciones	60,000.00
38501 - Gastos para alimentación de servidores públicos de mando	78,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	1,944,000.00
44201 - Becas	192,000.00
16 - Secretaría de Medio Ambiente	**99,284,239.05**
1601 - Secretaría de Medio Ambiente	**99,284,239.05**
11301 - Sueldos base	17,651,282.39
12201 - Sueldos al personal eventual	4,085,846.37
13111 - Quinquenios burócratas	69,021.54
13204 - Prima vacacional y dominical	1,627,019.36
13206 - Aguinaldo	3,694,441.93
13418 - Compensaciones Burócratas	12,059,300.09
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	3,262,773.17
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,793,643.17
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	3,774,183.05
14414 - Absorción ISR	1,091,735.25
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	200,840.08
15438 - Despensa y complemento	1,149,837.61
15901 - Otras prestaciones	99,797.46
17103 - Estimulo por puntualidad	515,080.58
21101 - Materiales y útiles de oficina	64,575.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	23,225.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	28,000.00
21601 - Material de limpieza	23,900.00
22103 - Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	78,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	12,925.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	3,600.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	3,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
23501 - Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio adquiridos como materia prima	13,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	6,525.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	6,500.00
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	22,750.00
25301 - Medicinas y prod. Farmacéuticos	90,000.00
25401 - Materiales, accesorios y suministros médicos	13,000.00
26102 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios públicos y la operación de programas públicos	133,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	851,654.00
26109 - Lubricantes y aditivos	3,500.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	15,000.00
27201 - Prendas de protección personal	13,000.00
29101 - Herramientas menores	13,175.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	9,725.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	22,750.00
29801 - Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	9,750.00
31101 - Energía eléctrica	1,005,768.00
31201 - Gas	31,752.00
31301 - Servicio de agua	371,541.00
31401 - Servicio telefónico convencional	281,828.00
31602 - Servicio de telecomunicaciones	18,000.00
31603 - Servicios de internet	125,650.00
31801 - Servicio postal	47,829.00
31803 - Servicio de mensajería	33,366.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	37,932.00
32302 - Arrendamiento de mobiliario	9,750.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	9,450.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	24,674.00
33801 - Servicios de vigilancia	3,378,452.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	7,000.00
34502 - Seguros y fianzas	1,017,151.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	636,738.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	5,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,017,219.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	13,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	8,600.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	6,033.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	9,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	25,479,333.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	102,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	38,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	176,450.00
37505 - Cuotas y peajes	4,650.00
38201 - Gastos de orden social	13,950.00
38301 - Congresos y convenciones	17,600.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	12,790,667.00
44104 - Premios, estímulos, recompensas, becas y seguros a deportistas	30,000.00
17 - Secretaría de Cultura	**258,845,282.05**
1701 - Secretaría de Cultura	**258,845,282.05**
11301 - Sueldos base	57,570,883.71
12102 - Honorarios asimilables a salarios	425,616.75
13111 - Quinquenios burócratas	600,787.24
13204 - Prima vacacional y dominical	9,090,349.68
13206 - Aguinaldo	12,592,634.66
13301 - Remuneraciones por horas extraordinarias	275,421.59
13418 - Compensaciones Burócratas	18,559,028.14
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	13,303,713.77
14107 - Aportaciones al ISSSTE	6,968,254.83
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	20,114,255.16
14414 - Absorción ISR	3,347,465.44
15301 - Prestaciones de retiro	4,540,149.07
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	4,534,739.34

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
15438 - Despensa y complemento	5,861,976.01
15901 - Otras prestaciones	824,848.66
17103 - Estimulo por puntualidad	5,314,290.07
21101 - Materiales y útiles de oficina	345,687.50
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	450,000.00
21601 - Material de limpieza	50,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	50,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	158,599.00
31101 - Energía eléctrica	2,823,722.00
31301 - Servicio de agua	417,212.00
31401 - Servicio telefónico convencional	379,782.00
31501 - Servicio telefónico celular	59,615.00
31603 - Servicios de internet	60,318.00
31801 - Servicio postal	46,947.00
31803 - Servicio de mensajería	80,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	3,260,562.63
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	301,402.00
32903 - Otros arrendamientos	30,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	150,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	141,860.00
33801 - Servicios de vigilancia	1,527,750.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	15,300.00
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	80,000.00
34502 - Seguros y fianzas	194,725.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	929,234.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	442,405.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	6,531.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	22,320,284.30
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	1,105,000.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	6,100,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	105,000.00
37803 - Traslado de personal	125,000.00
38201 - Gastos de orden social	50,000.00
38206 - Gastos por espectáculos culturales	350,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	14,762,641.00
41102 - Asignaciones presupuestarias servicios personales al poder ejecutivo	360,471.20
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	37,640,819.30
18 - Secretaría del Trabajo	**163,869,183.70**
1801 - Secretaría del Trabajo	**163,869,183.70**
11301 - Sueldos base	31,743,644.60
11303 - Sobresueldos	6,045,055.69
13111 - Quinquenios burócratas	372,140.60
13204 - Prima vacacional y dominical	3,759,245.43
13206 - Aguinaldo	8,201,647.55
13418 - Compensaciones Burócratas	15,395,839.00
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	10,349,909.36
14107 - Aportaciones al ISSSTE	4,804,913.88
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	13,981,832.10
14414 - Absorción ISR	1,403,447.57
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	4,951,812.25
15438 - Despensa y complemento	3,877,825.80
15901 - Otras prestaciones	163,108.03
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,722,537.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	250,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	397,500.00
21601 - Material de limpieza	387,500.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	80,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	5,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	5,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,099,671.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	5,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	5,000.00
31101 - Energía eléctrica	1,507,655.00
31201 - Gas	19,218.00
31301 - Servicio de agua	332,913.00
31401 - Servicio telefónico convencional	597,277.00
31603 - Servicios de internet	86,163.00
31801 - Servicio postal	260,057.00
31902 - Contratación de otros servicios	15,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,799,274.84
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	407,253.00
32505 - Arrendamientos de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servidores públicos.	55,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	334,801.00
33801 - Servicios de vigilancia	1,539,527.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	6,000.00
34502 - Seguros y fianzas	269,395.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,474,375.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	200,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	540,642.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	2,868,883.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	2,380.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	8,640.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	22,924,667.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	742,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	100,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	950,000.00
38201 - Gastos de orden social	500,000.00
38301 - Congresos y convenciones	1,737,100.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	11,833,333.00
44201 - Becas	3,750,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
19 - Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	**46,557,054.81**
1901 - Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	**46,557,054.81**
11301 - Sueldos base	4,583,156.53
13204 - Prima vacacional y dominical	362,189.84
13206 - Aguinaldo	1,524,409.20
13418 - Compensaciones Burócratas	7,040,754.98
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	660,463.71
14107 - Aportaciones al ISSSTE	522,812.16
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,177,334.87
14414 - Absorción ISR	545,129.53
15438 - Despensa y complemento	303,388.77
21101 - Materiales y útiles de oficina	195,690.22
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	345,000.00
21601 - Material de limpieza	134,006.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	100,000.00
25103 - Productos químicos desinfectantes y similares	80,001.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	269,659.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	90,000.00
31101 - Energía eléctrica	125,602.00
31401 - Servicio telefónico convencional	18,199.00
31603 - Servicios de internet	644,640.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	32,122.00
32302 - Arrendamiento de mobiliario	78,369.20
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	180,000.00
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	8,481.00
33903 - Servicios integrales	174,001.00
34502 - Seguros y fianzas	101,822.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,152,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	96,212.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	626,970.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	16,000,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	385,824.20
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	693,815.60
38201 - Gastos de orden social	300,000.00
38301 - Congresos y convenciones	5,001.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	8,000,000.00
20 - Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	**149,335,829.26**
2001 - Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	**149,335,829.26**
11301 - Sueldos base	5,926,897.17
13204 - Prima vacacional y dominical	303,039.76
13206 - Aguinaldo	1,891,458.57
13418 - Compensaciones Burócratas	7,967,517.78
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,218,686.14
14107 - Aportaciones al ISSSTE	742,530.09
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	2,192,954.62
14414 - Absorción ISR	378,797.58
15438 - Despensa y complemento	471,806.56
21101 - Materiales y útiles de oficina	304,500.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	14,500.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	57,600.00
21601 - Material de limpieza	15,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	10,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	6,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	380,278.00
31101 - Energía eléctrica	148,709.00
31301 - Servicio de agua	37,693.00
31401 - Servicio telefónico convencional	22,692.00
31603 - Servicios de internet	651,938.00
31801 - Servicio postal	156,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	6,136,644.23
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	30,869.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	50,000.00
33304 - Servicios de consultoría administrativa	10,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	55,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	73,525.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	10,000.00
34502 - Seguros y fianzas	104,887.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	318,208.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	15,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	13,800.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	227,151.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	50,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	35,046,710.26
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	150,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	212,000.00
38301 - Congresos y convenciones	300,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	53,576,436.50
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	30,057,000.00
21 - Secretaría de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva	**16,388,126.98**
2101 - Secretaría de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva	**16,388,126.98**
11301 - Sueldos base	6,873,587.97
13204 - Prima vacacional y dominical	53,131.01
13206 - Aguinaldo	341,556.24
13418 - Compensaciones Burócratas	1,330,597.63
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	229,696.06
14107 - Aportaciones al ISSSTE	135,852.31
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	394,237.98
14414 - Absorción ISR	933,704.12

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	708,914.82
15438 - Despensa y complemento	106,651.84
21101 - Materiales y útiles de oficina	150,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	242,500.00
21601 - Material de limpieza	35,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	21,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	91,000.00
26109 - Lubricantes y aditivos	5,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	6,500.00
31101 - Energía eléctrica	43,160.00
31301 - Servicio de agua	20,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	30,000.00
31603 - Servicios de internet	644,697.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	18,288.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	30,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	10,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	207,408.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	15,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	15,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	100,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	3,595,644.00
22 – Secretaría de las Mujeres	**35,569,721.59**
2201 - Secretaría De Las Mujeres	**35,569,721.59**
11301 - Sueldos base	2,951,894.28
11303 - Sobresueldos	150,148.48
13111 - Quinquenios burócratas	2,100.44
13204 - Prima vacacional y dominical	266,129.15
13206 - Aguinaldo	1,096,969.13
13418 - Compensaciones Burócratas	2,592,249.36
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,043,872.56

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
14107 - Aportaciones al ISSSTE	500,857.83
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,335,116.09
14411 - Aportación al fondo de defunción e invalidez magisterio estatal	885,268.62
15204 - Indemnizaciones	68,044.30
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	98,862.89
15438 - Despensa y complemento	312,423.74
17103 - Estimulo por puntualidad	38,953.56
21101 - Materiales y útiles de oficina	277,560.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	72,800.00
21601 - Material de limpieza	52,800.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	35,000.00
24801 - Materiales complementarios	7,500.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	5,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	209,201.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	6,147.72
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	15,000.00
29501 - Refacciones y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio	10,167.75
31101 - Energía eléctrica	174,988.00
31201 - Gas	27,016.00
31301 - Servicio de agua	89,282.00
31401 - Servicio telefónico convencional	241,128.00
31501 - Servicio telefónico celular	18,976.00
31603 - Servicios de internet	47,095.00
31801 - Servicio postal	23,245.00
31902 - Contratación de otros servicios	16,800.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	225,108.58
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	140,851.81
33301 - Servicios de informática	11,700.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	56,873.00
33801 - Servicios de vigilancia	243,878.58
34101 - Servicios bancarios y financieros	6,500.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
34502 - Seguros y fianzas	134,628.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	55,294.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	257,500.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	5,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	4,493.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	9,441,525.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	1,896,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	55,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	125,000.00
38301 - Congresos y convenciones	37,772.72
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	10,200,000.00
23 - Secretaría de Desarrollo Regional de la Laguna	**21,899,656.86**
2301 - Secretaría de Desarrollo Regional de la Laguna	**21,899,656.86**
11301 - Sueldos base	3,544,743.54
12201 - Sueldos al personal eventual	71,640.86
13111 - Quinquenios burócratas	6,506.19
13204 - Prima vacacional y dominical	636,485.36
13206 - Aguinaldo	3,029,845.34
13418 - Compensaciones Burócratas	4,901,976.77
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	333,828.94
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,067,152.63
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	3,042,653.94
14414 - Absorción ISR	2,397,333.54
15438 - Despensa y complemento	129,176.98
15901 - Otras prestaciones	148,029.84
21101 - Materiales y útiles de oficina	100,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	150,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	35,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	95,000.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	100,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,990,282.93
34101 - Servicios bancarios y financieros	5,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	100,000.00
37505 - Cuotas y peajes	15,000.00
90 - Transferencias y Aportaciones al Sector Público	**8,153,497,500.89**
9001 - Poderes	**1,755,185,402.86**
41201 - Asignaciones presupuestarias al poder legislativo	304,511,322.33
41202 - Asignaciones presupuestarias servicios personales al poder legislativo	150,194,953.67
41301 - Asignaciones presupuestarias al poder judicial	240,322,580.54
41302 - Asignaciones presupuestarias servicios personales al poder judicial	899,732,862.48
41303 - Asignaciones presupuestarias a pensiones al poder judicial	160,423,683.84
9002 - Organismos Descentralizados	**4,502,896,572.25**
41103 - Prestaciones contractuales	22,137,500.00
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	453,109,868.75
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	4,023,351,203.50
44122 - Apoyos especiales	4,298,000.00
9003 - Órganos Autónomos	**1,895,415,525.78**
41401 - Asignaciones presupuestarias a órganos autónomos	879,426,656.88
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	1,015,988,868.90
98 - Participaciones municipales	**11,130,281,220.02**
9801 - Participaciones municipales	**11,130,281,220.02**
81101 - Fondo general de participaciones	4,659,668,576.00
81201 - Fondo de fomento municipal	985,543,417.00
81301 - Participación del impuesto especial sobre producción y servicios	105,601,824.00
81302 - Participación del impuesto sobre automóviles nuevos	162,647,799.00
81303 - Fondo de fiscalización para entidades	212,681,670.00
81304 - Participación del impuesto a los combustibles	170,190,570.00
81307 - Fondo de Compensación Participable	615,043,389.02
83202 - Fondo para el fortalecimiento de los municipios	3,184,500,099.00
83203 - Fondo de infraestructura social municipal	1,017,535,443.00

PARTIDA DEPENDENCIA (PESOS)	
DEPENDENCIA/PARTIDA	**IMPORTE**
83302 - Fondos para Entidades y Municipios Productores de Hidrocarburos	16,868,433.00
99 - Servicio de la Deuda	**6,907,744,105.82**
9901 - Servicio de la Deuda	**6,907,744,105.82**
91101 - amortización de la deuda interna con instituciones de crédito	2,056,212,868.28
92101 - Intereses de la deuda interna con instituciones de crédito	4,493,458,682.69
94101 - Gastos de la deuda interna	58,072,554.85
99101 - ADEFAS	300,000,000.00
Total general	**71,867,519,740.21**

Anexo 33

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
PERSPECTIVA DE GÉNERO

La asignación global del presupuesto de egresos con perspectiva de género, tiene el propósito de reducir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres.

Es obligatorio para todas las unidades administrativas responsables del ejercicio del gasto, la inclusión de la perspectiva de género en los programas presupuestarios del ejercicio, orientándolos a promover el efectivo disfrute de los derechos humanos y la igualdad de género, considerando la atención de las necesidades diferenciadas de las mujeres y los hombres, así como de los pueblos y las comunidades indígenas y de otros grupos con necesidades específicas.

La aprobación global de los egresos asciende a **$ 71,867,519,740.21** y con fundamento en los establecido en el artículo 10 de la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza, en el presente artículo se desagrega con base en la clasificación de género, tomando en cuenta el Censo de Población y Vivienda 2020 elaborado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía para quedar como sigue:

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025	
Clasificación de Sexo	**Importe (pesos)**
Total (100%)	**71,867,519,740.21**
Hombres (49.7)	35,718,157,310.88
Mujeres (50.3%)	36,149,362,429.33

Nota: La clasificación de género se presenta con carácter informativo tomando en cuenta el Censo de Población y Vivienda 2020 elaborado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 10 de la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza, sin embargo no se registra en el Sistema de Contabilidad Gubernamental por no formar parte de las clasificaciones emitidas por el Consejo Nacional de Armonización Contable.

Anexo 34

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Listado de Programas y sus Indicadores Estratégicos

A. Dependencias

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
1	Prestación de servicios	E. Prestación de servicios públicos	Gobierno	Asuntos financieros y Hacendarios	Asuntos Financieros	Conducir las finanzas del Estado a través de una efectiva administración de sus recursos, dentro de un marco de legalidad y transparencia, para contribuir al bienestar de los coahuilenses.	Los recursos Públicos son administra-dos de forma adecuada y eficiente	100% en la calificación de BIPE	Estratégicos	2	Secretaría de Finanzas
									Gestión	7	Secretaría de Finanzas
2	Implementación del PbR-SED	P. Planeación, Seguimiento Y Evaluación De Políticas Públicas	Gobierno	Coordinación de la Política de Gobierno	Otros		Las dependen-cias y entidades de la administra-ción pública estatal trabajan bajo la metodología de marco lógico.	Existe un 90% de avance en la implementación del PbR-SED en el área de Presupuestación.	Estratégicos	5	Dirección General de Desempeño Institucional
									Gestión	16	Dirección General de Desempeño Institucional
3	Desarrollo Económico	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales	Asuntos Económicos y Comerciales en General	Promover la diversificación de la estructura productiva y los mercados	Incremento en la competitivi-dad de los sectores económicos, que provocó de forma expedita la instalación de mayores inversiones en el Estado	La Inversión Extranjera Directa per cápita es de 150 dólares.	Estratégicos	2	Dirección General de Gestión Empresarial
									Gestión	12	Dirección General de Mejora Regulatoria y Competitividad

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
4	Liderazgo Directivo	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Educación Básica	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	Agentes educativos consolidan su liderazgo educativo	El 100% de las figuras educativas son capacitadas en el liderazgo	Estratégicos	2	SEDU
									Gestión	19	IDDIEC
5	Fortalecimiento Institucional	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	Los usuarios del sistema educativo estatal reciben atención eficiente, equitativa y de calidad	El nivel promedio de satisfacción de los usuarios del sistema educativo es de 85%	Estratégicos	2	SEDU
									Gestión	10	SEDU
6	Aprendizajes Esenciales	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	Los alumnos de Coahuila adquieren saberes interdiscipli-narios en español y matemáticas	El porcentaje de alumnos que concluyen la educación primaria es de 100%	Estratégicos	3	Subsecretaría de Educación Básica
									Gestión	59	Subsecretaría de Educación Básica
7	Infraestructura educativa	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Educación Básica	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente	Inmuebles y espacios educativos funcionales que contribuyen a	100% de cumplimiento en la evaluación de certificación	Estratégicos	2	SEDU

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
						como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	la formación de los educandos	de escuelas en la dimensión de equipamiento e infraestruc-tura	Gestión	5	SEDU
8	Educación global	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Educación Básica	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	Alumnos y docentes de todos los niveles educativos integran el aprendizaje del idioma inglés como parte de la iniciativa de competitividad global	El 100% de docentes con perfil adecuado son capacitados para la enseñanza del idioma inglés.	Estratégicos	3	SEDU
									Gestión	12	SEDU
9	Educación Socioemocional	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Educación Básica	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	Agentes educativos y alumnos formados en habilidades socioemocio-nales	El 100% de directivos, docentes y alumnos son instruidos en el manejo de habilidades socio-emocionales	Estratégicos	2	SEDU
									Gestión	18	Subsecretaría de educación básica
10	Formación Ciudadana	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice	Agentes educativos y alumnos formados en principios y	El 100% de los agentes educativos y alumnos cuentan con	Estratégicos	2	SEDU

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
						plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	prácticas democráticas comprometidos en la construcción y mejora de una sociedad respetuosa	una formación en valores cívicos y participación ciudadana	Gestión	9	SEDU
11	Desarrollo Tecnológico	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Educación Básica	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	Comunidad educativa capacitada en el uso de herramientas de Tecnologías de la Información y Comunicación mejorando la calidad educativa, posicionamiento laborar y reducción de brecha digital	El 100% de la comunidad educativa está capacitada para el uso y manejo de Tecnologías de Información y comunicaciones	Estratégicos	2	Dirección General de Tecnologías de Información
									Gestión	8	Dirección General de Tecnologías de Información
12	Equidad Educativa	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Educación Básica	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	Los alumnos se desarrollan académicamente en un ambiente armónico, socialmente responsable e inclusivo	El 100% de alumnos de todos los niveles educativos cuentan con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión	Estratégicos	2	Subsecretaría de Educación Básica
									Gestión	18	Subsecretaría de Educación Básica
13	Deporte y Nutrición	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Social	Educación	Educación Básica	Contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice	Docentes y alumnos con hábitos alimenticios saludables	El 100% de docentes y alumnos son beneficiados con	Estratégicos	2	SEDU

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
						plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido.	adquiridos que fomentan el bienestar físico y mental	proyectos que promueven hábitos saludables y la práctica deportiva	Gestión	6	SEDU
14	Gestión Ambiental	R. Específicos	Desarrollo Social	Protección Ambiental	Otros de Protección Ambiental	La SMA y la PROPAEC promueven el uso sustentable de los recursos naturales a través de la regulación de actividades que impacten al medio ambiente y el fomento de un crecimiento ordenado, integral y armónico del medio urbano con el entorno natural, mediante la aplicación de políticas públicas que mejoren la calidad de vida de los coahuilenses	La población del estado se beneficia con la regulación ambiental de las empresas	El total de empresas obligadas cuentan con regulación ambiental.	Estratégicos	2	Subsecretaría de Gestión Ambiental
									Gestión	6	Subsecretaría de Gestión Ambiental
15	Recursos naturales	R. Específicos	Desarrollo Social	Protección Ambiental	Otros de Protección Ambiental		El estado de Coahuila de Zaragoza mantiene una afectación menor por cambio de uso de suelo por debajo de la media nacional	El porcentaje de superficie afectada por cambio de suelo permanece en 33%	Estratégicos	2	Subsecretaria de Recursos Naturales
									Gestión	16	Subsecretaria de Recursos Naturales
16	Vigilancia Ambiental	R. Específicos	Desarrollo Social	Protección Ambiental	Otros de Protección Ambiental		Las empresas son regularizadas por infracciones a la normativa ambiental en el Estado	El total de empresas obligadas cumplen con la normativa ambiental	Estratégicos	2	SEMA
									Gestión	3	SEMA
17	Incendios Forestales en Coahuila	R. Específicos	Desarrollo Social	Protección Ambiental	Otros de Protección Ambiental		Las comunidades rurales y urbanas del Estado de Coahuila mejoran su resiliencia	Reducción en la superficie afectada por incendios forestales y el daño ecológico asociado en	Estratégicos	2	Subsecretaría de Incendios Forestales

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
							ante incendios forestales, reduciendo su vulnerabili-dad y protegiendo su biodiversi-dad e infraestruc-tura.	6000 hectáreas	Gestión	6	Subsecretaría de Incendios Forestales
18	Desarrollo Rural	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Económico	Agropecuaria, Silvicultura, Pesca Y Caza	Agropecuaria	Mejorar las condiciones de vida en el campo coahuilense, mayores ingresos y sistemas de producción amigables con el medio ambiente.	El campo Coahuilense desarrolló un alto valor en sus cadenas de producción con productores organizados, comercializa-ción eficiente y sinergia entre el gobierno del estado con los otros órdenes de gobierno.	El 100% de Unidades de Producción Agropecua-rias apoyadas	Estratégicos	2	Secretaría de Desarrollo Rural
									Gestión	29	Secretaría de Desarrollo Rural
19	Apoyo a Familias Coahuilenses	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	El Estado de Coahuila de Zaragoza disminuye la pobreza alimentaria.	Se cubre el 100% de familias coahuilenses con carencia alimentaria	Estratégicos	2	CONAPO, CONEVAL
									Gestión	4	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
20	Cuartos Adicionales	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia con hacinamiento que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con más espacio.	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en cuartos adicionales es de 1.21%	Estratégicos	2	Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
									Gestión	3	Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
21	Techos	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila mejoran su situación de vivienda con un techo en buen estado.	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en techos es de 1.10%	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	3	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
22	Piso Firme	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un Piso de Concreto	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en piso firme es de 1.8%	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	3	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
23	Paneles solares	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar el servicio básico de electricidad.	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en paneles solares es de 1.2%	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	3	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
24	Banco de Materiales	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda con Material de Construcción de bajo costo.		Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	3	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
25	Electrificación	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
						las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrifica-ción.	electrificación es de 1.13%	Gestión	3	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
26	Agua potable	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Agua Potable.	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en agua potable es de 1.10%	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	2	
27	Drenaje	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Drenaje.	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en drenaje es de 1.11%	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
28	Pavimentación	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con pavimento en su colonia.	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social en pavimenta-ción es de 1.05%	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
29	Infraestructura Urbana	S. Sujeto a Reglas de Operación	Desarrollo Social	Otros Asuntos Sociales	Otros Asuntos Sociales	Definir, conducir y evaluar la política para el combate a la pobreza, las desigualdades y la exclusión social, así como para aumentar las capacidades de las personas, de acuerdo a las características de las diversas regiones del estado.	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabili-dad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con Infraestruc-tura Urbana en su colonia	La tasa de variación anual de personas beneficiadas con los proyectos de infraestructu-ra social urbana es de 1.05%	Estratégicos	2	Secretaría Técnica de la Subsecretaría de Infraestructura
									Gestión	2	
30	Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Económico	Minería, Manufac-turas y Construcción	Construcción	Impulsar el desarrollo del estado, a fin de crear condiciones que propicien el desarrollo sustentable y la transformación de Coahuila, mediante la modernización de su infraestructura, en beneficio de su población.	Se dotó de la infra estructura necesaria a las diferentes regiones del estado.	El 60% de municipios del Estado son beneficiados con la dotación de infraestructur a necesaria.	Estratégicos	2	Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad
									Gestión	6	Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
31	Fiscalización y Rendición de Cuentas	O. Apoyo a la Función Pública y al Mejoramiento de la Gestión.	Gobierno	Coordinación de la política de Gobierno	Función Pública	Los trabajadores al servicio del Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y observando un código de ética y conducta qué asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.	En el 2025 se habrá incrementado la eficiencia y transparencia en los procesos de fiscalización y rendición de cuentas en las dependen-cias públicas del Estado de Coahuila.	El 90% de avance en la implementa-ción de las líneas de acción del Programa de Fiscalización y Rendición de Cuentas.	Estratégicos	2	SEFIRC
									Gestión	27	SEFIRC
32	Programa Estatal De Empleo Y Estabilidad Laboral	F. Promoción y Fomento	Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales	La administración estatal tendrá como Misión desempeñarse en forma honesta y transparente. Será austera, responsable y cuidadosa en el ejercicio de los recursos públicos. Los trabajadores al servicio del	La fuerza de trabajo y la clase empresarial contribuyen a la generación de oportunidad-des de capacitación laboral y mejores empleos que garantizan el	33% de la población ocupada son laboralmente vulnerables	Estratégicos	2	Secretaría del Trabajo

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
						Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y observando un código de ética y conducta que asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.	respeto de los derechos laborales y la seguridad social en un ambiente de diálogo, conciliación y estabilidad laboral		Gestión	11	Subsecretaría de Empleo y Productividad
33	Desempeño De Funciones	R. Específicos	Desarrollo Social	Vivienda y Servicios a la Comunidad	Vivienda	Formular, ejecutar y evaluar los programas y políticas estatales, en las materias de vivienda y ordenamiento territorial relacionado con vivienda, aguas y regularización de la tenencia de la tierra de los asentamientos humanos, que expresamente le	Las familias coahuilenses tienen acceso a una vivienda digna, agua potable, y certeza jurídica.	El 99% de viviendas en el estado cuentan con servicio de drenaje y el 100% cuentan con el servicio de agua potable.	Estratégicos	2	SEVOT

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
						encomiende la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, así como otras leyes, reglamentos, decretos, acuerdos y órdenes del titular del Poder Ejecutivo, coadyuvando con organismos estatales en las materias señaladas.			Gestión	5	SEVOT
34	Turismo					Posicionar a Coahuila como uno de los más importantes destinos turísticos de México y el mundo, así como potencializar sus fortalezas turísticas y fortalecer el sector turístico para aumentar la competitividad de los productos y	Coahuila se identifica como el mejor destino turístico del país	100%	Estratégicos	2	Dirección de Vinculación
								100%	Gestión	3	Dirección de Vinculación

#	Programa presupuestario	Clasificación programática	Categorías Programáticas			Elementos programáticos					
			Finalidad	Función	Subfunción	Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
35	Promoción					servicios que se ofertan.	El estado de Coahuila consolida sus marcas y destinos turísticos a nivel estatal, nacional e internacional		Estratégicos	2	Dirección de Vinculación
									Gestión	5	Dirección de Vinculación
36	Vinculación						Coahuila ofrece una oferta turistica diversificada que atrae al turismo nacional e internacional		Estratégicos	2	Dirección de Vinculación
									Gestión	5	Dirección de Vinculación

B. Organismos Públicos Descentralizados

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos				
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño	Unidad Responsable

Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza

1	Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres CJEM	Coordinar bajo una política integral, multisectorial e interinstitucional, las acciones, programas y servicios dirigidos a las mujeres víctimas de delito, a fin de garantizar el hoce y ejercicio pleno de sus	Los Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres, tienen espacios multidisciplinarios e interinstitucionales que brindan, de manera gratuita, atención integral a mujeres víctimas de violencia de género, así como a sus hijas e hijos menores de edad, desde las perspectivas de género, derechos humanos, intercultural,	Número de servicios brindados por primera vez y subsecuentes.	Estratégicos	2	Coordinaciones Regionales de los Seis Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de
					Gestión	30	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	**Objetivo (s)**	**Meta (s)**	**Indicadores de desempeño**		**Unidad Responsable**
		derechos humanos y acceso a la justicia.	diferencial e interseccional, mediante la prestación de servicios en un mismo lugar, con la finalidad de promover y garantizar su acceso a la justicia, el ejercicio pleno de sus derechos humanos y su empoderamiento.				Coahuila de Zaragoza.

Coahuila Radio y Televisión

2	Radio, Televisión y Editoriales Coahuila Radio y Televisión		Penetrar en la sociedad, impactando de forma positiva en la cultura, valores y conocimientos.	Incremento en la audiencia por llamadas, redes sociales y tráfico en la página	Estratégicos	2	Dirección General de Coahuila Radio y Televisión
					Gestión	2	

Procuraduría para Niños, Niñas y la Familia

3	Centros de Asistencia Social	Promover y proteger los derechos humanos de los niños, niñas y adolescentes en el Estado a través de la determinación, coordinación y seguimiento de medidas de protección y restitución orientadas en la satisfacción del interés superior del menor	Garantizar de forma integral los Derechos Humanos de los NNA que se encuentran recibiendo acogimiento en los centros de asistencia social.	Procurar que los NNA internos en los CAS vivan en un entorno afectivo, seguro, sano y libre de violencia	Estratégicos	2	Coordinación de Centros de Asistencia Social
					Gestión	3	
4	Adopciones y Acogimiento Familiar		Restituir el derecho a vivir en familia de niñas y niños adolescentes que se encuentran bajo acogimiento residencial.	Restituir el derecho de NNA a vivir en familia	Estratégicos	2	Dirección de Adopciones y Acogimiento Familiar
					Gestión	5	
5	Restitución de Derechos		Garantizar de forma integral los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes.	NNA a los que se les realizó un plan de restitución de derechos	Estratégicos	2	Subprocuradores Regionales
					Gestión	5	

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila

6	Educación Profesional Técnica de Calidad	Formar mediante un modelo basado en competencias, a Profesionales Técnicos Bachiller, para atender las necesidades del sector productivo del Estado.	Contribuir a la mejora de la Educación Profesional Técnica mediante el desarrollo de los estudiantes en sus conocimientos, habilidades y actitudes que les permitan lograr mejores condiciones de vida.	Incremento del 2% de la Matrícula Escolar	Estratégicos	2	Director General del CONALEP
					Gestión	25	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable

Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila

7	Atención a la Demanda, Cobertura y Equidad	Impartir educación media propedéutica y tecnológica con capacitación para el trabajo, con el objeto de satisfacer las demandas regionales.	Aspirantes (egresados de secundaria) ingresan al CECyTE-EMSaD Coahuila con requisitos cumplidos, cuentan con un lugar para su inscripción.	13.50	Estratégicos	2	Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila
					Gestión	23	
8	Educación Pertinente y de Excelencia		Las carreras que conforman la oferta educativa del Colegio son pertinentes.	100% de estudios de factibilidad recibidos respecto a los solicitados.	Estratégicos	2	
					Gestión	30	
9	Revalorización y Desarrollo Profesional Docente		Los docentes de colegio se certifican en técnicas de enseñanza.	80% de certificación Docente en técnicas de enseñanza	Estratégicos	2	
					Gestión	10	
10	Fortalecimiento en infraestructura y Equipamiento		Los planteles del CECyTE-EMSaD Coahuila, cuentan con certeza jurídica	4% de la regularización de predios respecto a los faltantes.	Estratégicos	2	
					Gestión	10	
11	Educación Integral e Inclusiva		Estudiantes que participan en programas de formación y desarrollo integral permanecen en EMS	40% de alumnos que participan en actividades artísticas, respecto a la matrícula de planteles que cuentan con horas extracurriculares.	Estratégicos	2	
					Gestión	9	
12	Gobernanza, Gestión Estratégica e Innovación		Implementación del Programa de difusión institucional.	100% de número de Impacto en actividades de difusión institucional	Estratégicos	2	
					Gestión	15	
13	Gestión Administrativa		Los procesos administrativos cumplen con la programación establecida y de acuerdo a la normatividad aplicable	100% de cumplimiento en el Plan Anual 2025	Estratégicos	2	
					Gestión	25	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	**Objetivo (s)**	**Meta (s)**	**Indicadores de desempeño**		**Unidad Responsable**

Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila

14	Ciencia, Tecnología e Innovación	Impulsar el desarrollo de la cultura científica, tecnológica e innovación en el Estado de Coahuila a través de la inversión en investigación, la formación de capital humano y la articulación de los diferentes actores de la sociedad	Los estudiantes de educación básica, media superior, superior, posgrado, investigadores y Empresarios, incrementan su capacidad de Desarrollo en ciencia, tecnología e Innovación	100% de población atendida	Estratégicos	2	Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila
					Gestión	42	

Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

15	Infraestructura Física Educativa Nivel Básico	Ejecutar por sí o a través de terceros, la construcción, equipamiento, mantenimiento, rehabilitación, refuerzo, reconstrucción, reconversión y habilitación de inmuebles e instalaciones destinados al servicio de la educación en el Estado	Los planteles educativos públicos de tipo básico cuentan con condiciones adecuadas de infraestructura física educativa	23.42%	Estratégicos	2	Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa
					Gestión	2	
16	Infraestructura Física Educativa Nivel Media Superior		Las escuelas de educación media superior y educación superior incrementan su matrícula.	3.83%	Estratégicos	2	
					Gestión		
17	Infraestructura Física Educativa Nivel Superior		Los planteles y/o escuelas de educación media superior y educación superior incrementan su matrícula.	11.91%	Estratégicos	2	
					Gestión		

Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores

18	Programa del Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores	Promover el respeto a los derechos de las Personas Adultas Mayores, la eliminación de toda forma de discriminación y la erradicación de la violencia hacia las mismas; para mejorar sus condiciones de vida, su desarrollo integral y su plena participación en la	Las Personas Adultas Mayores reciben una atención integral	90%	Estratégicos	2	Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores
					Gestión	9	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
		vida económica, política, cultural y social del Estado; a través del Programa Estatal de las Personas Adultas Mayores					

Servicios de Salud de Coahuila

19	Generación de Recursos para la Salud	Brindar servicios de salud integrales, de regulación y fomento sanitario, con calidad y trato digno, para los coahuilenses, a través de programas de Prevención y Promoción, Atención Médica y Control Sanitario, con un equipo de salud, consolidado y capacitado	Establecer un programa anual de capacitación que permita al personal de salud generar conocimientos para su desarrollo laboral y académico.	Porcentaje de sesiones realizadas	Estratégicos	2	Servicios de Salud
					Gestión	3	
20	Prestación de Servicios a la Comunidad		Mejorar la calidad de vida de la población Coahuilense mediante el acceso efectivo a servicios de Salud	19.70 de Carencia de Servicios de Salud	Estratégicos	2	Servicios de Salud
					Gestión	62	
21	Prestación de Servicios a la Persona		Mejorar la calidad de la atención hospitalaria	5.00 tasa de diferimiento quirúrgico	Estratégicos	2	Servicios de Salud
					Gestión	9	
22	Rectoría de los Sistemas de Salud		Fortalecer y ampliar la infraestructura en salud urbana y rural con apoyo de las unidades móviles	100% de unidades fortalecidas en el año	Estratégicos	2	Servicios de Salud
					Gestión	26	

Instituto de Servicios de Salud, Rehabilitación y Educación Especial e Integral del Estado de Coahuila

23	Servicios especializados en salud mental, salud geriátrica y salud pediátrica	Procurando con un enfoque humanista, la reinserción de los pacientes a la vida social y productiva, y contribuir al desarrollo sustentable a través del bienestar de la salud con equidad para la población de nuestro Estado.	La población coahuilense cuenta con atención médica especializada y oportuna, a través de nuestras unidades hospitalarias, apoyados en una disciplina médico-administrativa con procesos eficientes y transparentes.	100% del Total de la población objetivo-atendida por los servicios especializados de salud.	Estratégicos	2	Instituto de Servicios de Salud, Rehabilitación y Educación Especial e Integral del Estado de Coahuila
					Gestión	26	

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza

24	Aprender para crecer	Los trabajadores al servicio	Población vulnerable beneficiada con herramientas para la	100% de personas	Estratégicos	2	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	**Objetivo (s)**	**Meta (s)**	**Indicadores de desempeño**		**Unidad Responsable**
		del Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y observando un código de ética y conducta que asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.	adquisición de conocimientos y habilidades	beneficiadas con talleres de capacitación	Gestión	4	Coordinación de Desarrollo Familiar
25	Mercadeando		Familias de escasos recursos en situación de vulnerabilidad beneficiadas con artículos de la canasta básica para mejorar su calidad y condiciones de vida	100% de personas de escasos recursos en situación de vulnerabilidad beneficiados con artículos de canasta básica	Estratégicos	2	
					Gestión	2	
26	Mi Familia, Mi Comunidad		Familias beneficiadas con herramientas y conocimientos que les permitan permanecer unidas	74% Porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades	Estratégicos	2	
					Gestión	4	
27	Camino a Casa, Atención a NNA Migrantes	Los trabajadores al servicio del Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y observando un código de ética y conducta que asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.	Niñas, niños y adolescentes migrantes beneficiados con asistencia social en los albergues transitorios	100% de niñas, niños y adolescentes migrantes reintegrados a sus hogares	Estratégicos	2	Subdirección de Centros de Asistencia Social
					Gestión	2	
28	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Azul)		Niños y adolescentes beneficiados con atención integral en los albergues de DIF Coahuila	100% de niños y adolescentes institucionalizados de 9 a 17 años 11 meses que reciben servicios asistenciales y de atención integral en albergues del DIF Estatal	Estratégicos	2	
					Gestión	2	
29	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Cuna)		Mejora en los servicios asistenciales y atención brindada a niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses de edad que están en los albergues del DIF Estatal	100% de niñas y niños institucionalizados recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben servicios asistenciales y de atención integral en albergues del DIF Coahuila	Estratégicos	2	Subdirección de Centros de Asistencia Social
					Gestión	2	
30	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de		Niñas y adolescentes beneficiados con atención integral en los albergues de DIF Coahuila	100% de niñas y adolescentes institucionalizados de 9 a 17 años	Estratégicos	2	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
	Coahuila (Casa Rosa)			11 meses que reciben servicios asistenciales y de atención integral en albergues del DIF Estatal	Gestión	2	
31	Atención Especializada a Menores Institucionalizados		Mejora de la atención especializada a niñas, niños y adolescentes con problemas psiquiátricos o discapacidad recibiendo un tratamiento adecuado a sus requerimientos de salud	100% de menores institucionalizados canalizados a centros especializados	Estratégicos	2	
					Gestión	2	
32	Atención y Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI		Niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para disminuir la incidencia del trabajo infantil	100% de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de atención del trabajo infantil	Estratégicos	2	Coordinación de Niñas, Niños y Adolescentes
					Gestión	4	
33	Joven Con-Sentido, Buen Trato	Los trabajadores al servicio del Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y observando un código de ética y conducta que asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.	Niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con la promoción hacia el fomento al buen trato.	100% de acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato respecto a la meta establecida	Estratégicos	2	Coordinación de Niñas, Niños y Adolescentes
					Gestión	2	
34	Niñ@ San@, Niñ@ con Pasos de Gigante		Niñas y niños menores de 6 años beneficiados con acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud.	100% de niñas, niños, padres de familias y maestros beneficiados acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud respecto a la meta establecida	Estratégicos	2	
					Gestión	2	
35	Sexualidad Responsable, SER		Niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes	100% de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes	Estratégicos	2	Coordinación de Niñas, Niños y Adolescentes
					Gestión	4	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
				respecto a la meta establecida			
36	Centro Integral y de Inclusión Social para las Personas con Discapacidad, CIISPED		Personas con discapacidad beneficiadas con acciones para su integración familiar, psicosocial y laboral.	100% de personas con discapacidad atendidas en CIISPED	Estratégicos	2	Directora del CIISPED
					Gestión	2	
37	Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad, UNEDIF		Personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con servicios de transporte adaptado a sus necesidades, fomentando su inclusión social.	100% de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con traslados de transporte especializado	Estratégicos	2	Dirección de Familia Saludable y Apoyos Complementarios
					Gestión	4	
38	Centro de Atención e Integración Familiar, CAIF		Familias beneficiadas con psicoterapia para disminuir conflictos que afectan la unión de sus integrantes	100% de personas atendidas en psicoterapia y acciones de prevención	Estratégicos	2	Coordinación de Vida y Salud
					Gestión	4	
39	Contigo en la Atención del Cáncer	Los trabajadores al servicio del Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y observando un código de ética y conducta que asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.	Personas con cáncer beneficiadas con apoyos complementarios	100% de hombres y mujeres con diagnóstico positivo atendidos	Estratégicos	2	Coordinación de Vida y Salud
					Gestión	4	
40	Corazón a Corazoncito		Niñas, niños y adolescentes beneficiados con valoraciones y cirugías de corazón	100% de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años atendidos en el programa	Estratégicos	2	
					Gestión	4	
41	Sonrisa Sana		Niñas, niños y adolescentes beneficiados con valoraciones y cirugías de labio y paladar hendido	100% de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años atendidos en el programa	Estratégicos	2	Coordinación de Vida y Salud
					Gestión	4	
42	Únete, Vamos a Checarte		Mujeres y hombres beneficiados con acciones de prevención y detección oportuna del cáncer	100% de mujeres y hombres atendidos en el programa	Estratégicos	2	
					Gestión	2	
43	Adultos Mayores en Plenitud		Personas adultas mayores que son empacadores voluntarios beneficiados apoyos para mejorar su calidad de vida	100% de personas adultas mayores empacadoras voluntarias beneficiadas con acciones de atención	Estratégicos	2	Subdirección del Centro Estatal para el Adulto Mayor
					Gestión	2	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
44	Adulto Mayor en Abandono, AMA		Mejora en los servicios asistenciales y atención integral (artículos de consumo básico, atención médica, psicológica, becas, entre otros apoyos y servicios) brindada a los adultos mayores en abandono.	100% de adultos mayores en abandono beneficiados con servicios y apoyos	Estratégicos	2	
					Gestión	2	
45	Bienestar Integral del Adulto Mayor, BIDA		Personas adultas mayores beneficiadas con mejor calidad de vida	100% de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención	Estratégicos	2	Subdirección del Centro Estatal para el Adulto Mayor
					Gestión	4	
46	Centro Integral y de Inclusión Social para Personas Adultas Mayores, CIISPAM		Mejora en los servicios asistenciales y atención integral (alimentación, atención psicológica, terapia ocupacional, actividades recreativas y servicios de salud) brindada a los adultos mayores que asisten al Centro CIISPAM del DIF Estatal	100% de adultos mayores beneficiados con acciones de atención	Estratégicos	2	Coordinadora del CIISPAM
					Gestión	2	
47	Centros de Atención y Comedores para Personas Adultas Mayores	Los trabajadores al servicio del Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y observando un código de ética y conducta que asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.	Mejorar la alimentación de personas adultas mayores de 60 años que presenten una o más carencias sociales o de capacidades	100% de personas adultas mayores de 60 años que presenten una o más carencias sociales o de capacidades	Estratégicos	2	Subdirección del Centro Estatal para el Adulto Mayor
					Gestión	2	
48	Fuerza Social DIF		Estudiantes beneficiados al tener oportunidades para realizar su servicio social.	100% de alumnos registrados para prestación de servicio social en las instalaciones del DIF Coahuila	Estratégicos	2	Subdirección de Voluntariado
					Gestión	2	
49	Organizaciones Unidas por Coahuila		Las organizaciones de la Sociedad civil incentivadas y fortalecidas para brindar su atención a sectores vulnerables	100% de Organizaciones Unidas de la Sociedad Civil atendidas con acciones	Estratégicos	2	Subdirección de Voluntariado
					Gestión	2	
50	Red de Voluntarios			100% de personas	Estratégicos	2	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
			Población vulnerable beneficiada por actividades realizadas por los voluntarios registrados	registradas en la red de voluntarios del DIF Coahuila	Gestión	2	
51	Capillas de Velación		Población vulnerable beneficiada con servicios funerarios a bajo costo	100% de personas de escasos recursos económicos beneficiadas con servicios funerarios	Estratégicos	2	Dirección General del DIF Coahuila
					Gestión	2	
52	Gestión Social y Atención Ciudadana		Población en general beneficiada con apoyos	100% de personas beneficiadas con apoyos	Estratégicos	2	
					Gestión	2	
53	Alimentación Escolar Modalidad Caliente		Niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad mejoraron su alimentación	100% de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Estratégicos	2	Coordinación de Alimentos Nutritivos
					Gestión	2	
54	Alimentación Escolar Modal Fría		Niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad mejoraron su alimentación	100% de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Estratégicos	2	Coordinación de Alimentos Nutritivos
					Gestión	2	
55	Atención a Grupos Prioritarios		Se mejoraron las condiciones de vida de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad	100% de personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad	Estratégicos	2	Coordinación de Alimentos Nutritivos
					Gestión	6	
56	Salud y Bienestar Comunitario	Los trabajadores al servicio del Estado ejercerán sus funciones escuchando a los ciudadanos y	Las personas miembros de grupos de desarrollo mejoraron las capacidades para tomar control sobre los determinantes sociales que afectan su salud y bienestar comunitario	100% de personas miembros de grupos de desarrollo	Estratégicos	2	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable
		observando un código de ética y conducta que asegure la integridad del gobierno, el logro de sus objetivos y la calidad en la prestación de los servicios públicos.			Gestión	4	

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza

57	Servicio Público de Conciliación Laboral	Contribuir a ampliar la oferta de los servicios de capacitación formal para el trabajo y mejorar la calidad de los mismos, vinculando al instituto con el sector productivo para la revisión permanente de planes y programas de estudio	Las personas trabajadoras y empleadoras en conflicto cuentan con un mecanismo para lograr una resolución más efectiva de los conflictos en esta materia, que facilita el acceso a una justicia oportuna, imparcial y expedita	Tasa de Conciliación del CCLECZ	Estratégicos	2	Secretaría Técnica y de Planeación. Centro de Conciliación Laboral
					Gestión	6	

Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila

58	Regularización de la Tenencia de la Tierra	Proveer las medidas necesarias para satisfacer en ellos los requisitos indispensables que concluyan en la legal tenencia de la tierra, así como otorgar certeza jurídica a la posesión irregular de aquellos predios que no forman parte de un asentamiento humano irregular.	Las familias coahuilenses cuentan con certeza jurídica sobre su patrimonio familiar inmobiliario	100% de familias con certeza jurídica	Estratégicos	2	Dirección de evaluación y seguimiento de programas CERTTURC
					Gestión	10	

#	Programa presupuestario	Elementos programáticos					
		Misión	Objetivo (s)	Meta (s)	Indicadores de desempeño		Unidad Responsable

Instituto Estatal de la Juventud

59	Congreso de Liderazgo	Fortalecer el desarrollo integral y asegurar el empoderamiento pleno de la juventud a través de la implementación de políticas públicas y programas estratégicos que promuevan su acceso a la educación, empleo, salud, cultura y recreación, favoreciendo su máximo potencial y mejorando su calidad de vida.	Las y los jóvenes Coahuilenses fortalecen su liderazgo		Estratégicos	2	Instituto Coahuilense de la Juventud
					Gestión	4	
60	Estímulos Económicos Jóvenes Gigantes		Las y los jóvenes Coahuilenses mejoran su estabilidad económica para continuar sus estudios		Estratégicos	2	Instituto Coahuilense de la Juventud
					Gestión	4	
61	Estudiantes Gigantes		Las y los jóvenes Coahuilenses fortalecen su excelencia académica		Estratégicos	2	Instituto Coahuilense de la Juventud
					Gestión	4	
62	Juventud Emprende		Las y los jóvenes Coahuilenses fortalecen su emprendimiento		Estratégicos	2	Instituto Coahuilense de la Juventud
					Gestión	4	
63	Mente Chida Juventud Sana		Las y los jóvenes mejoran su salud mental		Estratégicos	2	Instituto Coahuilense de la Juventud
					Gestión	4	

C. Relación de Programas de Dependencias

Dependencia Programa	Importe	Plan Estatal de Desarrollo
Secretaría de Economía		
115 - Desarrollo Económico	220,973,850.97	Eje 2. Coahuila Global
Secretaría de Educación		
196 - Liderazgo Educativo	35,983,254.23	Eje 3. Desarrollo Humano
197 - Fortalecimiento Institucional	185,509,115.07	Eje 3. Desarrollo Humano
198 - Aprendizajes Esenciales	4,240,321,083.48	Eje 3. Desarrollo Humano
199 - Infraestructura Educativa	259,582,496.600	Eje 3. Desarrollo Humano
200 - Educación Global	7,136,192.00	Eje 3. Desarrollo Humano
201 - Educación Socioemocional	8,534,014.00	Eje 3. Desarrollo Humano
202 - Formación Ciudadana	14,248,860.00	Eje 3. Desarrollo Humano
203 - Desarrollo Tecnológico	11,612,861.04	Eje 3. Desarrollo Humano
204 - Equidad Educativa	195,882,014.00	Eje 3. Desarrollo Humano
205 - Deporte y Nutrición	3,500,000.00	Eje 3. Desarrollo Humano
Secretaría de Medio Ambiente		
108 - Medio Ambiente	98,336,864.05	Eje 4. Infraestructura Sostenible
184 - Gestión Ambiental	71,500.00	Eje 4. Infraestructura Sostenible
185 - Recursos Naturales	842,075.00	Eje 4. Infraestructura Sostenible
186 - Protección al ambiente	33,800.00	Eje 4. Infraestructura Sostenible
Secretaría de Desarrollo Rural		
106 - Desarrollo Rural	169,482,916.44	Eje 4. Infraestructura Sostenible
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social		
145 – Electrificación	1,045,000.00	Eje 3. Desarrollo Humano
147 - Piso Firme	3,762,000.00	Eje 3. Desarrollo Humano

Dependencia Programa	Importe	Plan Estatal de Desarrollo
152 - Programa de Apoyo a Familias Coahuilenses	824,089,266.00	Eje 3. Desarrollo Humano
153 - Techos Ligeros	16,908,152.17	Eje 3. Desarrollo Humano
154 - Techos Terrados	4,438,158.89	Eje 3. Desarrollo Humano
155 - Cuartos Adicionales	7,889,305.33	Eje 3. Desarrollo Humano
157 - Obras de Drenaje	12,928,995.99	Eje 3. Desarrollo Humano
158 - Obras de Agua Potable	7,106,000.00	Eje 3. Desarrollo Humano
159 - Paneles Solares	5,355,625.00	Eje 3. Desarrollo Humano
187 - Infraestructura urbana	24,095,156.19	Eje 3. Desarrollo Humano
188 - Pavimentación	50,111,979.43	Eje 3. Desarrollo Humano
Instituto Coahuilense de la Juventud		
110 - Fomento a la Juventud	18,676,235.00	Eje 3. Desarrollo Humano
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
117 - Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	302,017,486.05	Eje 4. Infraestructura Sostenible
Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
125 - Fiscalización y Rendición de Cuentas	58,908,172.83	Eje 5. Ciudadanía y Buen Gobierno
Secretaría del Trabajo		
118 - Trabajo	163,869,183.70	Eje 2. Coahuila Global
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial		
135 - Vivienda	46,557,054.81	Eje 4. Infraestructura Sostenible
Secretaría de Turismo		
119 - Turismo	113,282,747.76	Eje 2. Coahuila Global

Anexo 34-A

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos

A. Dependencias

SECRETARÍA DE FINANZAS

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Consolidar una gestión eficiente de las finanzas públicas estatales del Gobierno de Coahuila.
Estrategias
Rendición de cuentas
Finanzas implementadas
Metas
Cumplimiento de la Armonización contable
Entrega en tiempo y forma de los informes de avance de gestión financiera
Disciplina financiera en el ejercicio de los gastos de servicios personales
Disciplina financiera en el manejo del endeudamiento y las obligaciones financieras
Eficiencia recaudatoria

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Promover inversiones en las regiones del estado que impulsen la movilidad empresarial y el crecimiento competitivo, mediante estrategias económicas y políticas públicas integradas en un marco global. Esto incluye fomentar la formalidad laboral, apoyar el desarrollo de empresarios, emprendedores y mujeres empresarias, y estimular la innovación sustentable, al mismo tiempo que se incrementa la competitividad de los sectores económicos a través de una mejora regulatoria que facilite la inversión, con especial énfasis en sectores estratégicos de manera sustentable.
Estrategias
Fomentar las sesiones de promoción económica estratégica diversificando los sectores productivos de la entidad, su estructura y el acceso a los mercados, logrando la atracción de nuevas inversiones.
Identificar y atender las necesidades que impulsen el desarrollo económico de todos los sectores, trabajando en forma integral estado-empresa-sector educativo, asegurando el posicionamiento de la entidad en los indicadores de competitividad.
Eficientar los procesos y trámites gubernamentales en coordinación con los diferentes órdenes de gobierno beneficiando al sector productivo y ciudadanía en general.
Fomentar la cultura emprendedora, la formalización de las micro, pequeñas y medianas empresas y, eficientando las estrategias de crecimiento de las MiPyMEs del Estado.
Metas
Promover constantemente los nuevos proyectos de inversión en el estado y la expansión de los ya existentes.
Dar seguimiento a las necesidades detectadas de las empresas de nueva creación y ya establecidas, en las regiones del estado, que faciliten los procesos de crecimiento de estas.
Gestionar y promover la creación de espacios que permitan el desarrollo de la industria y el emprendimiento.
Identificar y elevar la competitividad de una amplia gama de micro, pequeñas y medianas empresas, para que se integren en las cadenas de valor impulsadas por empresas tractoras, las cuales son las grandes compradoras.
Impulsar y promover el establecimiento de Sistemas de Excelencia Operacional
Contribuir con la simplificación de los trámites ciudadanos y para la apertura de empresas.
Impulsar acciones en conjunto con los municipios del Estado con el fin de simplificar los trámites ciudadanos y para la apertura de empresas.
Empresas certificadas en normas internacionales ISO9001:2015.

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Asegurar el derecho de lo coahuilense a un medio ambiente sano, mediante política pública que garanticen el uso sustentable de lo recursos naturales, así como la regulación de actividades que impacten el medio ambiente.
Proteger el capital natural y los servicios que nos presta a los habitantes del estado, a través del cumplimiento y la responsabilidad ambiental de los diferentes sectores de la sociedad.
Estrategias
Generar los documentos necesarios que apoyen las iniciativas de conservación y recuperación del patrimonio natural.
Reforestar con especies nativas o adaptadas, las áreas verdes urbanas en corresponsabilidad con la sociedad para su plantación y mantenimiento
Fortalecer las capacidades del Estado en materia de prevención y control de incendios forestales
Asegurar el uso sustentable de la vida silvestre y sus hábitats para su conservación y recuperación en el largo plazo.
Asegurar la implementación y vinculación del Programa de Ordenamiento Ecológico Regional del Territorio del Estado de Coahuila (POETE).
Fortalecer el Sistema Integral de Información Ambiental del Estado de Coahuila (SIIAEC)
Fortalecer la participación de la sociedad en la valoración, conservación, cumplimiento ambiental y uso responsable de los recursos naturales, a través de proyectos de cultura ambiental que incluyan actividades de educación, comunicación y difusión.
Fortalecer e incrementar la protección y respeto a los animales en la entidad de conformidad con la Ley de Protección y Trato Digno a los Animales para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
Intensificar las acciones de inspección y vigilancia establecidas en la legislación ambiental estatal.

Proponer mejoras legislativas en materia ambiental para su correcta observancia.
Incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos urbanos en los 38 municipios del estado
Mejorar la calidad del aire en el estado
Contribuir con los compromisos internacionales adquiridos por México en materia ambiental.
Metas
Elaborar la Estrategia Estatal de la Biodiversidad
implementar los programas de manejo de las áreas protegidas estatales
Ampliar la producción y oferta de plantas nativas y otras especies adecuadas en el vivero estatal, para la reforestación de áreas verdes
Atender reportes de incendios forestales a través de ataque inicial, combate, liquidación y vigilancia
Verificar las solicitudes de aprovechamiento en Unidades de Manejo y aprovechamiento de vida silvestre
Realizar actividades de inspección y vigilancia en tema de vida silvestre
Mantener el Sistema de Información Geográfica del POETE.
Garantizar la aplicación del POETE en los nuevos proyectos de desarrollo a nivel estatal
Atender las solicitudes para el desarrollo de actividades ambientales
Elaborar un proyecto de educación ambiental sobre la reforestación urbana y sobre la vida silvestre en el estado
Difundir campañas sobre el cuidado y protección a los animales de compañía y todas las especies en general.
Realizar acciones de inspección y recorridos de vigilancia en todo el territorio del estado
Ejercitar acciones legales, administrativas y jurisdiccionales por las violaciones a las disposiciones en materia ambiental
Colaborar con los 38 municipios para implementar proyectos de recolección y disposición final eficiente de residuos sólidos urbanos, tales como reciclaje, separación de residuos, adquisición de vehículos recolectores y equipamiento de rellenos sanitarios
Implementar las estrategias, medidas y acciones contenidas en el Programa de Gestión para Mejorar la Calidad del Aire del Estado de Coahuila de Zaragoza 2017-2026 (ProAire).
Actualizar el padrón de referencia de establecimientos con actividad económica, cuyas obligaciones ambientales en materia de impacto ambiental, residuos de manejo especial y contaminación del aire, sean de carácter estatal.

SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Productividad en el campo incrementada
Capacidades organizacionales y empresariales fortalecidas
Asistencia técnica integral y transferencia de tecnología a los productores apoyada.
Proyectos de Unidades y Distritos de Riego apoyados.
Sanidad e inocuidad de nuestros productos agropecuarios garantizada.
Crédito oportuno a los productores con la banca de desarrollo gestionado
Programas ganaderos apoyados.
Programas agrícolas apoyados.
Unidades de Producción Rural apoyadas para evitar el avance de la desertificación en el Estado
Estrategias
Puesta en operación del Programa Estatal de Concurrencia para la Infraestructura, Equipamiento, maquinaria y Valor Agregado 2025.
Puesta en operación del Programa estatal de subsidio para la adquisición de semilla forrajera 2025.
Puesta en marcha del Programa Coinversión social empresarial 2025
Puesta en operación del Programa de Asistencia técnica y capacitación 2025.
Puesta en operación del Programa de estimulación de lluvias 2025.
Puesta en marcha del Programa de apoyo a la infraestructura hidroagrícola a través del subprograma de rehabilitación tecnificación y equipamiento de unidades de riego 2025
Puesta en marcha del Programa de apoyo a la infraestructura hidroagrícola a través del subprograma de rehabilitación tecnificación y equipamiento de distritos de riego 2025.
Puesta en operación el Programa de sanidad e inocuidad agroalimentaria 2025.
Puesta en marcha del Programa labores fitosanitarias en los cultivos de la Laguna 2025.
Puesta en marcha del Programa de apoyo al financiamiento rural y gestión de riesgos (Seguro catastrófico) 2025.
Puesta en marcha del Programa de calidad genética 2025.
Puesta en funcionamiento del Programa repoblación caprina 2025.
Puesta en operación del Programa Apícola 2025.
Puesta en marcha del Programa de Alimento y Suplemento Alimenticio para el Ganado 2025.
Puesta en marcha del Programa de cultivos alternativos nogal 2025.

Puesta en operación del Programa de apoyo para el cultivo del manzano 2025.
Puesta en operación del Programa de agricultura urbana 2025.
Puesta en operación del Programa de agricultura 4.0 2025.
Puesta en marcha del Programa hagamos campo 2025.
Puesta en marcha del Programa de Mejoramiento de Suelos 2025
Metas
Porcentaje de proyectos apoyados en el año
Porcentaje de superficie apoyada con semilla en el año
Porcentaje de superficie apoyada en el año
Porcentaje de cursos, talleres y demostraciones realizados en el año
Porcentaje de hectáreas beneficiadas en el año
Porcentaje de superficie de las Unidades de riego apoyadas en el año
Porcentaje de superficie de los Distritos de riego apoyadas en el año
Porcentaje de acciones Fito zoosanitarias apoyadas en el año
Porcentaje de superficie apoyada con labores fitosanitarias en el año
Porcentaje de acciones ejecutadas en el año
Porcentaje de Sementales Bovinos apoyados en el año
Porcentaje de cabezas de ganado caprino apoyadas en el año.
Porcentaje de proyectos apícolas otorgados en el año.
Porcentaje de toneladas de alimento entregadas en el año
Porcentaje de superficie apoyada con planta de nogal en el año
Porcentaje de proyectos del cultivo del manzano apoyados en el año
Porcentaje de huertos urbanos apoyados en el año
Porcentaje de hectáreas apoyadas en el año
Porcentaje de proyectos del Programa hagamos campo apoyados en el año
Porcentaje de hectáreas apoyadas en el año

SECRETARÍA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Atender la carencia alimentaria y contribuir a la economía de las familias coahuilenses, con la entrega diversificada de productos que contribuyan a una sana alimentación.
Estrategias
Promover la inclusión en el programa de personas vulnerables que registran carencia alimentaria, a fin de que ejerzan su derecho a una alimentación apropiada y de calidad.
Metas
482,652 beneficiarios

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y MOVILIDAD

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Infraestructura Vial y de Obra Pública Mejorada
Estrategias
Obras de Infraestructura Vial
Obras de Infraestructura de Obra Pública
Metas
Obras de Infraestructura Carretera
Obras de Infraestructura Vial en Zonas Urbanas.
Obras de Infraestructura Gubernamental.
Obras de Infraestructura Social.

SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Prevención, detección y corrección de actos de corrupción en la Administración Pública Estatal
Estrategias
Manejo de los recursos públicos y prevención de la corrupción
Coordinación Interinstitucional para el combate a la Corrupción
Gasto público responsable
Coahuila digital
Mejora de trámites y servicios
Profesionalización del servicio público
Participación ciudadana y relación con la sociedad
Metas
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Programa Operativo Anual de Fiscalización y Rendición de Cuentas
90% de cumplimiento de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo respecto al capítulo tercero de la Ley de Acceso a la Información Pública para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a el manejo de los recursos públicos y prevención de la corrupción
90% de Integración de Informe Anual de Control Interno
90% de cumplimiento de auditorías
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a Coordinación Interinstitucional para el combate a la corrupción
90% de cumplimiento de auditorías directas y conjuntas.
100% de cumplimiento del programa de trabajo con la ASF
100% de cumplimiento de investigaciones realizadas
100% de cumplimiento de procedimientos concluidos
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a el Gasto Publico Responsable
90% de Verificación física de personas y empresas del padrón
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a Coahuila Digital
90% de avance en la ejecución del desarrollo, reparación y mejoras a las funcionalidades de los sistemas de cómputo
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a la Mejora de Tramites y Servicios
90% de Manuales de Organización y Procedimientos Revisados
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a la Profesionalización del Servicio Público

90% de Cumplimiento del Programa Interno de Capacitación
90% de avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a la Participación Ciudadana y Relación con la Sociedad
90% de avance del PAT con la SFP en materia de Contraloría Social.

SECRETARÍA DE VIVIENDA Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Asegurar la alineación de los organismos a los objetivos estratégicos de la SEVOT, para el cumplimiento del PED
Regular las facultades y obligaciones de los organismos
Lograr una dirección eficiente de los organismos mediante la realización de reuniones de evaluación y seguimiento.
Eficientar los mecanismos de coordinación de la SEVOT con los organismos.
Fortalecer la estructura institucional para garantizar una gestión efectiva que facilite el cumplimiento de todos los roles y atribuciones asignadas.
Estrategias
Implementar una dirección eficiente mediante la realización periódica de reuniones de evaluación y seguimiento, orientadas a revisar los avances en el cumplimiento de los objetivos estratégicos, identificar áreas de mejora y coordinar acciones correctivas.
Desarrollar y aplicar un Índice de Cumplimiento de Facultades y Obligaciones, que permita evaluar el grado en que los organismos cumplen con las normativas y responsabilidades asignadas.
Efectuar de manera eficiente reuniones para analizar el progreso de los proyectos, verificar el cumplimiento de los objetivos establecidos y ajustar las acciones para optimizar los resultados de la SEVOT.
Desarrollar e implementar procesos de coordinación más eficientes para la comunicación y colaboración entre los organismos descentralizados y la SEVOT.
Establecer y consolidar una estructura institucional que permita cumplir de manera efectiva las funciones, garantizando mayor desempeño organizacional.
Metas

SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS
DIRECCIÓN DE PUEBLOS MÁGICOS

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivo Anual
1. Fortalecer el desarrollo, comercialización y promoción turística de los Pueblos Mágicos del Estado, priorizando el bienestar de los habitantes, la preservación de los recursos naturales y la conservación de esa denominación.
Estrategias
1.1 Participar en las reuniones ordinarias de los comités ciudadanos de los Pueblos Mágicos
1.2 Desarrollo de eventos conmemorativos del Día Nacional de Pueblos Mágicos
1.3 Gestionar un programa de equipamiento y embellecimiento urbano de los Pueblos Mágicos del Estado
1.4 Impulsar la incorporación de los pueblos mágicos de Coahuila al Sistema Nacional DATATUR.
1.5 Coordinación de los 8 Pueblos Mágicos en los Tianguis Nacional e Internacional de Pueblos Mágicos.
Metas
1.1 Trabajar en conjunto y dar seguimiento a los acuerdos correspondientes.
1.2 Mejorar la experiencia de los visitantes en estas localidades.
1.3 Impulsar el crecimiento y el involucramiento de la comunidad.
1.4 Impulsar a los Municipios con su participación en eventos Nacionales e Internacionales
1.5 Cumplir los criterios de permanencia establecidos por la Secretaría de Turismo Federal.

SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS
DIRECCIÓN DE TURISMO SUSTENTABLE

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivo anual
1. Desarrollar un nuevo modelo de turismo vanguardista, amigable con el medio ambiente y que sensibilice a la cadena de valor y al turista en el uso óptimo de los recursos medioambientales. 2. Propiciar la inclusión social y la igualdad de oportunidades, así como el respeto por las tradiciones locales en la participación activa del sector y de los turistas.
Estrategias
1.1 Diseñar estrategias para que las empresas del sector disminuyan y compensen las emisiones de CO2 del sector.
1.2 Reiterar a los Pueblos Mágicos de Coahuila la importancia de la implementación del Plan Estatal de Manejo de Residuos Sólidos para la eliminación, disminución o sustitución de plásticos innecesarios y costos en las empresas turísticas.
1.3 Desarrollar y fomentar la educación y conciencia acerca de la conservación del hábitat y especies en el Estado, creando campañas de promoción a través de las direcciones de Comunicación y Promoción turística, proponiendo la producción y difusión de videos, documentales, folletos y QRs.
1.4 Colaborar con la cadena de valor del estado en la creación de experiencias turísticas accesibles.
1.5 Promover a través de campañas que los visitantes interactúen, valoren y protejan la riqueza turística de Coahuila.
1.6 Impulsar empresas, organizaciones o instituciones del sector para que sean más equitativas y sensibles a las desigualdades.
1.7 Impulsar en la cadena de valor, la adecuada accesibilidad en sus establecimientos y atractivos turísticos, para el uso y disfrute de todas las personas.
1.8 Dar seguimiento a la impresión y distribución de menús en Braille en los establecimientos de alimentos y bebidas, así como cedularios en otros espacios y atractivos turísticos.
2.1 Colaborar con la cadena de valor del estado en la creación de experiencias turísticas accesibles.
2.2 Promover a través de campañas que los visitantes interactúen, valoren y protejan la riqueza turística de Coahuila.
2.3 Impulsar empresas, organizaciones o instituciones del sector para que sean más equitativas y sensibles a las desigualdades.
2.4 Impulsar en la cadena de valor, la adecuada accesibilidad en sus establecimientos y atractivos turísticos, para el uso y disfrute de todas las personas.

2.5 Dar seguimiento a la impresión y distribución de menús en Braille en los establecimientos de alimentos y bebidas, así como cedularios en otros espacios y atractivos turísticos.
Metas
1.1 Contar con una plataforma digital de medición y compensación de huella de carbono en el sector turístico que brinde estadísticas para el seguimiento, evaluación y mejoramiento de líneas de acción para la adaptación del sector al cambio climático.
1.2 Disponer adecuadamente los residuos sólidos urbanos a través de la disminución, la separación y el adecuado manejo de la fracción restante en el sitio destinado para este fin por cada municipio con denominación de Pueblo Mágico.
1.3 Creación de una campaña permanente de difusión y promoción turística que ponga en valor la biodiversidad de Coahuila.
1.4 Contar con un catálogo de experiencias turísticas accesibles
1.5 Diseñar y desarrollar, en conjunto con otras áreas de la Secretaría, una campaña turística de Coahuila
1.6 Brindar las herramientas necesarias para que el sector turístico tenga la adecuada accesibilidad, sean equitativas y sensibles a las desigualdades.
1.7 Elaboración y distribución de documentos en Braille, como menús y cedularios.
2.1 Contar con un catálogo de experiencias turísticas accesibles.
2.2 Diseñar y desarrollar, en conjunto con otras áreas de la Secretaría, una campaña turística de Coahuila.
2.3 Brindar las herramientas necesarias para que el sector turístico tenga la adecuada accesibilidad, sean equitativas y sensibles a las desigualdades.
2.4 Elaboración y distribución de documentos en Braille, como menús y cedularios.

SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivo anual
1 Ampliar la Ruta Vinos y Dinos a Ramos Arizpe, Cuatro Ciénegas, Múzquiz y Morelos
2 Integrar nuevas experiencias en destinos seleccionados mediante productos, circuitos y rutas turísticas para el turismo cultural en la región sureste
3 Impulsar el Turismo Médico y de Salud de calidad en Piedras Negras en conjunto con el Municipio y asociaciones del ramo
Estrategias
1.1 Sostener reuniones con propietarios y encargados de las vitivinícolas
1.2 Documentar características diferenciadoras y elaborar producto por cada vitivinícola
1.3 Capacitar al personal en los temas de atención al cliente y cultura turística
2.1 Sostener reuniones con municipio e historiadores de Saltillo
2.2 Realizar scouting por los sitios de interés y seleccionar los que reúnan condiciones de visita
2.3 Elaborar un circuito y/o ruta turística según proceda
2.4 Capacitar a personal de los sitios ubicados en los productos, rutas o circuitos para la recepción del turista y en cultura turística
3.1 Sostener reunión con la Secretaría de Salud del Estado, así como con autoridades municipales y asociaciones relacionadas con el turismo médico y de salud de Piedras Negras
3.2 Obtener estadística e inventario de hospitales, clínicas y servicios relacionados con la salud instalados en Piedras Negras
3.3 Realizar visita a una ciudad del país que oferta el turismo médico y de salud
3.4 Elaborar una planeación para impulsar un turismo médico y de salud de alta calidad
3.5 Involucrar a la Secretaría de Salud del Estado, al Municipio y asociaciones del ramo para incorporar las certificaciones de calidad que procedan e impulsar los servicios de apoyo para el turista médico y de salud.
Metas
1.1 Incorporar a la ruta de Vinos y Dinos a las regiones del estado
2.1 Elaborar un circuito o ruta turística para Saltillo

SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
1 Profesionalización y competitividad del sector. Incrementar la profesionalización y competitividad del sector turístico en el estado, y sorprender con calidad y calidez a los residentes locales y turistas que visitan Coahuila
Estrategias
1.1 Promover que el sector sea integrado en el Registro Nacional de Turismo.
1.2 Monitorear el Sistema de Clasificación Hotelera.
1.3 Impulsar y fomentar la Certificación de Prestadores de Servicios Turísticos.
1.4 Fortalecer la aplicación de los Programas para los Distintivos “H”, Moderniza “M”, Punto Limpio y Calidad Higiénica Coahuila.
1.5 Fomentar el Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el sector turístico.
1.6 Facilitar la formación y certificación de guías turísticos locales.
1.7 Ejercer programas de capacitación para quienes tienen el primer contacto con los turistas que visitan el estado.
1.8 Concertar el servicio de policía turística en los pueblos mágicos y en los principales destinos turísticos del Estado.
1.9 Gestionar ante la SECTUR la ampliación del Sistema Nacional DATATUR en los principales destinos turísticos del estado.
1.10 Mantener actualizado el Catálogo de Prestadores de Servicios Turísticos del Estado.
Metas
1.1 Incrementar el número de empresas inscritas al RNT Y SCH
1.2 Incrementar el número de empresas con distintivos de calidad turística
1.3 Aumentar el número de personas capacitadas en el sector turístico del estado.

SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
1 Contribuir desde la dirección de Vinculación a posicionar a Coahuila como uno de los más importantes destinos Turísticos de México y el mundo, así como potencializar sus riquezas turísticas y fortalecer el sector turístico para aumentar la competitividad de los productos y servicios que ofrecen
2 Vincular y orientar las Acciones e iniciativas de la cadena de valor, de los organizamos turísticos, emanados de la sociedad civil y de la ciudadanía en general a fin de lograr optimo desarrollo turístico.
Estrategias
1.1 Gestionar la Inversión Privada en la regiones y destinos turísticos, orientado al sector privado en su gestión de financiamiento en instancias públicas y privadas
1.2 Fortalecer en conjunto con las oficinas de convenciones y visitantes el posicionamiento de Coahuila en el mercado internacional ofertando nuestros atractivos turísticos
2.1 Elaborar el diagnostico de las necesidades de los prestadores de servicios turísticos del Estado
2.2 Realizar presentación de Destino en ferias y congresos de la industria turística
Metas
1.1 Realizar al menos 5 presentaciones de destino en distintos foros a nivel nacional
2.1 Realizar al menos 2 talleres de orientación sobre fuentes de financiamiento para el sector
2.2 Contar con un documento donde se plasmen las necesidades de los prestadores de servicios turísticos del Estado

SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN TURÍSTICA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
1 Posicionar a Coahuila como uno de los principales destinos turísticos de México y el mundo
2 Promover a nivel nacional e internacional la cultura enológica del estado
Estrategias
1.1 Coahuila estará presente y será sede de grandes eventos del sector turístico
2.1 Promocionar al estado a nivel nacional e internacional con campañas dirigidas y estratégicas, en medios tradicionales y digitales.
Metas
1.1 Aumentar la participación del estado en ferias y exposiciones nacionales e internacionales
1.2 Incrementar los eventos turísticos destacados donde Coahuila sea sede
1.3 Extender las campañas de promoción de la marca en México y el mundo, en medios tradicionales y digitales.
2.1 Incrementar la afluencia turística y la derrama económica relacionada con el sector turismo

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Atendemos y mejoramos los servicios de todos los tipos y modalidades de violencia y discriminación contra mujeres, niñas y adolescentes e impulsamos masculinidades positivas como agentes de cambio para alcanzar la igualdad sustantiva.
Fortalecemos espacios libres de violencia para mujeres, niñas y adolescentes
Política pública estatal en materia de cuidados
Estrategias
Crear del programa especializado en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
Capacitar a personal primer respondiente de atención a mujeres en situación de violencia.
Capacitar y sensibilizar sobre Acoso y Hostigamiento Sexual al funcionariado público y en general.
Capacitación para el empoderamiento económico y laboral de las mujeres
Ampliar la operatividad, capacidad de atención, cobertura y difusión de los Centro de Atención para las Mujeres (CAM) en situación de violencia.
Fortalecer la línea 075 para la atención de las mujeres en situación de violencia.
Coordinar con instancias correspondiente que los delitos de violencia contra las mujeres tengan su debido proceso sin posibilidad de negociación.
Impulsar la participación la participación de los demás órdenes de gobierno, los poderes del estado, la academia, la sociedad civil, la iniciativa privada y el sector transporte en el programa de sitios seguros para las mujeres, niñas y adolescentes.
Fomentar la armonización legislativa con perspectiva y enfoque de derechos humanos.
Propiciar en el ámbito público y privado el equilibrio en el trabajo, la familia y los cuidados.
Metas
Capacitación y sensibilización para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.
Crear una plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes de fácil acceso a la ciudadanía.
Crear una red de personas capacitadoras especializadas a través de la operación de las unidades de igualdad de género de la APE
Sensibilizar a la ciudadanía en general y al funcionariado público en materia de prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
Operación las 24 horas los 365 días de la semana para la atención de la Línea 075.
Funcionamiento los 365 días del año de los Centros de Atención Especializada de Castaño, Ramos Arizpe, Sabinas, Saltillo y Cuatro Ciénegas.
Unificación el Banco Estatal de Datos e Información de Mujeres Víctimas de Violencia con el Banco Nacional de Datos e Información en casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM)
Creación del Programa de Sitios Seguros

Establecimiento de la ruta de atención de forma coordinada para la operación del Programa de Sitios Seguros
Crear el micro sitio para poner a disposición de la ciudadanía el Programa de Sitios de Seguros
Realizar capacitaciones dirigidas a Niños y Hombres sobre la importancia de masculinidades positivas, convivencias pacíficas y libres de violencia.
Impulsar reformas legislativas en materia de cuidados.
Promover reformas legislativas en materia de prevención, atención y sanción en materia del acoso sexual.

B. Organismos Públicos Descentralizados

COAHUILA RADIO Y TELEVISIÓN

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Consolidar a Coahuila Radio y Televisión como un medio de comunicación que logre incrementar su audiencia, mediante la ampliación de cobertura de televisión en todos los municipios del Estado de Coahuila.
Potencializar la calidad de los equipos de transmisión de señal de Radio con los que cuenta Coahuila Radio y Televisión, mediante su mantenimiento preventivo y correctivo para su optimo funcionamiento.
Contar con la suficiencia de recurso humano que garantice que Coahuila Radio y Televisión explote todas las áreas de oportunidad del organismo, velando en todo momento por generar transmisiones de calidad, contando con personal capacitado que cuente con conocimientos técnicos y operativos que les permita desempeñarse adecuadamente ante las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.
Estrategias
Optimizar el recurso publico asignado a Coahuila Radio y Televisión a través de la contratación de servicios, adquisiciones y arrendamientos que beneficien al optimo desarrollo del organismo con la finalidad de obtener mayor impacto positivo en la audiencia que sintoniza la estación de Radio y canal de Televisión.
Metas
Ser la radio y televisión pública más importante del estado de Coahuila de Zaragoza, por su cobertura en todo el Estado, penetración de sus contenidos programáticos y la incorporación de tecnología innovadora que garantice un servicio de calidad a todos los Coahuilenses.

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
1. Mantener al 70 % de Eficiencia Terminal del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila.
2. Certificar en competencias al menos al 80 % de los docentes al cierre del año 2025
3. Disminuir el porcentaje de alumnos que abandonan sus estudios de 9.78 % al 9.50 %.
4. Consolidar la cobertura de absorción de egresados de secundaria al 8.10 %, asegurando una educación de calidad e inclusiva con igualdad de oportunidades para los jóvenes coahuilenses.
5. Mantener al menos en 80 puntos el índice de Satisfacción de la Calidad Institucional por parte alumnos de Conalep Coahuila.
6. Tasa de crecimiento a un 3.0 % de alumnos - aprendices inscritos en el Programa de Educación Dual al cierre del 2025
Estrategias
Campaña de posicionamiento del Conalep en el Estado de Coahuila.
Alianza con Escuelas Secundarias mediante firma de convenios de colaboración.
Integración del Comité de la Educación Dual para la generación de alianzas con el sector empresarial.
Medición del índice de transición de un ciclo escolar a otro.
Formación de docentes. tutores, preceptores y padrinos en el desarrollo de habilidades socioemocionales
Alineación de los docentes en estándares de competencias mediante el uso de las tecnologías.
Elaboración del plan de mejora del desarrollo docente, derivado de los resultados de la evaluación del desempeño docente.
Seguimiento mensual a los programas de mantenimiento a equipo e infraestructura.
Integración del Comité de Adquisición del Conalep Coahuila para integrar y dar seguimiento al programa anual de adquisiciones.
Metas
1. 70 % de Eficiencia Terminal
2. 80 % de los docentes certificados.
3. Disminuir del 9.78 % al 9.50 % el abandono escolar.
4. Índice de absorción de egresados de secundaria al 8.10 %
5. 80 puntos el índice de Satisfacción de la Calidad Institucional
6. Crecimiento a un 3.0 % de alumnos duales

CONSEJO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Asegurar un ambiente propicio para la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo sustentable y generar una cultura que identifique y valore la información como un factor determinante en la transición de Coahuila hacia una sociedad y economía del conocimiento.
Estrategias
Impulsar la cultura científica en todos los sectores de la población.
Fortalecer as ferias de ciencias para promover el interés científico en niños y jóvenes.
Impulsar el desarrollo del talento humano para incrementar la competitividad del estado.
Promover la innovación y el emprendimiento entre el gremio científico, empresarial y estudiantil
Fortalecer la infraestructura científica y tecnológica para favorecer a la ciudadanía principalmente a los estudiantes.
Fomentar la vinculación intersectorial universidad-empresa para impulsar la participación y corresponsabilidad de estos en las áreas de ciencia, tecnología e innovación.
Promover la inclusión en todos los programas propios de ciencia y tecnología e innovación.
Incrementar el desarrollo de proyectos, diagnósticos y programas con contenidos de carácter científico, tecnológico y de innovación con pertinencia y eficacia.
Metas
Contribuir al desarrollo sustentable y generar una cultura que identifique y valore la información como un factor determinante en la transición de Coahuila hacia una sociedad y economía del conocimiento, de acuerdo a las áreas estratégicas del Programa Especial de Innovación, Ciencia y Tecnología 2023-2029

INSTITUTO COAHUILENSE DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Contribuir a asegurar las condiciones adecuadas de Infraestructura Física Educativa necesarias para el desarrollo de las actividades académicas y escolares de las niñas, niños y adolescentes que cursan la educación básica, medio superior y superior mejorando la Infraestructura de los planteles educativos públicos de tipo específico según el nivel requerido.
Contar con planteles educativos públicos que cuenten con condiciones adecuadas de infraestructura física educativa
Establecer proyectos concluidos de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento y equipamiento en planteles educativos públicos de tipo básico del Fondo de Aportaciones Múltiples Regular.
Ejecutar proyectos de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento y equipamiento de planteles educativos públicos de tipo básico en el Fondo de Aportaciones Múltiples Regular.
Estrategias
Los planteles educativos públicos de los beneficiados contribuyen a proporcionar mejores condiciones en la infraestructura física educativa que favorecen el proceso de enseñanza-aprendizaje. Los estudiantes aprovechan los conocimientos adquiridos para mejorar su desarrollo profesional y calidad de vida.
El mejoramiento de los planteles se acompaña de contenidos educativos de calidad y docentes que cumplen con el perfil requerido.
Los miembros de la comunidad escolar cuidan las instalaciones de los planteles educativos públicos.
Los contratistas y/o proveedores cumplen con las condiciones establecidas en los contratos de trabajo de los proyectos de infraestructura física educativas y existe estabilidad en el precio de los insumos.
Metas
Alumnos de educación beneficiados con el mejoramiento en las condiciones de Infraestructura Física Educativa en el año.
Planteles educativos públicos atendidos en su infraestructura con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples en el periodo
Planteles educativos públicos con proyectos concluidos en la categoría de construcción en el periodo.
Planteles educativos públicos con proyectos en proceso de ejecución en la categoría de construcción en el período.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE LA REGIÓN CARBONÍFERA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
1. Fortalecer la calidad de la oferta educativa.
2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.
Estrategias
Eje estratégico 1 Calidad educativa, cobertura y formación integral.
Eje estratégico 1 Calidad educativa, cobertura y formación integral.
Eje estratégico 1 Calidad educativa, cobertura y formación integral.
Eje Estratégico 2 Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.
Eje Estratégico 2 Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.
Eje Estratégico 3 Efectividad organizacional
Metas
1. Incrementar la matrícula de nivel licenciatura y posgrado
2- Fortalecer los programas de educación a distancia y mixta, así como el fortalecimiento de la infraestructura física para la realización de actividades extraescolares
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes mediante actividades culturales, cívicas, artísticas y deportivas
4. Fortalecer la investigación científica y tecnológica, así como la participación de proyectos de innovación
5. Fortalecer la vinculación con los diferentes sectores para incrementar la movilidad y la realización de proyectos de investigación
6. Promover mecanismos de transparencia y realizar la renovación del marco jurídico institucional

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SALTILLO

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Incrementar el nivel matricular en la Universidad Tecnológica de Saltillo.
Mejorar el nivel educativo institucional.
Establecer programas que permitan a los estudiantes concluir satisfactoriamente sus estudios superiores.
Que la distancia no sea un impedimento para que los estudiantes decidan inscribirse en la UTS.
Implementar acciones para mejorar constantemente la calidad educativa que ofrece la UTS.
Estrategias
Implementar un plan de marketing digital integral.
Invertir en la capacitación continua de los docentes.
Implementar un programa de tutoría académica personalizada.
Subcontratar una empresa de transporte que ofrezca servicio de transporte escolar para los estudiantes.
Invertir en la formación continua y profesionalización del personal docente.
Metas
Aumento significativo en el número de solicitudes de admisión y, en última instancia, en la matrícula de la universidad.
Aumentar el porcentaje de docentes capacitados en nuevas metodologías de enseñanza y uso de tecnologías educativas en un 30% para el final del ciclo escolar.
Lograr que al menos el 80% de los estudiantes que participen en el programa de tutoría académica personalizada concluyan satisfactoriamente sus estudios en el plazo establecido para el ciclo escolar.
Lograr que al menos el 75% de los estudiantes que utilicen el servicio de transporte subsidiado se inscriban y permanezcan en la universidad durante el ciclo escolar 2025-2026.
Lograr que al menos el 85% del personal docente participe en programas de formación continua y capacitación en metodologías de enseñanza y tecnologías educativas para el final del ciclo escolar 2025-2026.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
1. Cumplir con las disposiciones y acuerdos que normen en el buen funcionamiento de la Universidad, a través de la política de calidad para alcanzar las metas y objetivos que llevan a lograr la misión y visión institucional.
2. Elaborar propuestas sobre el desarrollo óptimo de los Programas Educativos de acuerdo a las necesidades de cada uno de ellos así, como del sector productivo, industrial y de servicios, contando con la participación estrecha con los Directores de Carrera, Depto. de Posgrado y Departamento de Idiomas, de la Subdirección de Servicios Escolares, Subdirección de Servicios Académicos, Subdirección de Desarrollo Académico, Jefatura de Serv. Estudiantiles y Jefatura del Depto. de Servicios Tecnológicos. Cumplir con el Modelo Educativo de la Institución, con el perfil del TSU e Ingeniería de cada Programa Educativo de la Universidad los cuales pertenecen a la parte académica mediante propuestas de cooperación.
3. Fortalecer al PE de Ingeniería Industrial y su respectivo TSU, mediante una efectiva operación y adecuada administración de los recursos, así como también la gestión de actividades académicas, de investigación y vinculación.
4. Fortalecer la Capacidad y Competitividad Académica de los alumnos y egresados del PE de Mecatrónica a través de planes y programas de estudio actualizados que reflejen las competencias profesionales de acuerdo a las necesidades del sector productivo y de servicios, contando con PTC capacitados y que desarrollen de forma eficiente Docencia; Dirección individualizada, tutoría, asesoría; Producción académica y Gestión Académica-Vinculación.
5. Fortalecer la Capacidad y Competitividad Académica de los alumnos y egresados del PE de Mecatrónica a través de planes y programas de estudio actualizados que reflejen las competencias profesionales de acuerdo a las necesidades del sector productivo y de servicios, contando con PTC capacitados y que desarrollen de forma eficiente Docencia; Dirección individualizada, tutoría, asesoría; Producción académica y Gestión Académica-Vinculación.
6. Fortalecer el Programa Educativo de Mantenimiento Área Industrial en su nivel de TSU y continuidad de estudios mediante el aseguramiento de la gestión académica que apoye la formación tecnológica e integral del alumno, la actualización de la curricula, así como la obtención del perfil deseable prodep de los PTC y la consolidación de los cuerpos académicos.
7. Fortalecer el Programa Educativo de Mecánica Área Industrial en su nivel de TSU y continuidad de estudios mediante el aseguramiento de la gestión académica que apoye la formación tecnológica e integral del alumno, la actualización de la curricula, así como la obtención del perfil deseable prodep de los PTC y la consolidación de los cuerpos académicos.
8. Fortalecer los Programas de Licenciatura en Administración y su TSU, mediante una efectiva operación y adecuada administración de los recursos, así como también como la gestión de actividades académicas, de investigación y vinculación.

9. Fortalecer la Capacidad y Competitividad Académica de los alumnos y egresados del PE de Tecnologías de la información a través de planes y programas de estudio actualizados que reflejen las competencias profesionales de acuerdo a las necesidades del sector productivo y de servicios, contando con PTC capacitados y que desarrollen de forma eficiente Docencia; Dirección individualizada, tutoría, asesoría; Producción académica y Gestión Académica-Vinculación.
10. Fortalecer la Capacidad y Competitividad Académica de los alumnos y egresados del PE de Tecnologías de la Información a través de planes y programas de estudio actualizados que reflejen las competencias profesionales de acuerdo a las necesidades del sector productivo y de servicios, contando con PTC capacitados y que desarrollen de forma eficiente Docencia; Dirección individualizada, tutoría, asesoría; Producción académica y Gestión Académica-Vinculación.
11. Fortalecer la Capacidad y Competitividad Académica de los alumnos y egresados del Posgrado a través de planes y programas de estudio actualizados que reflejen las competencias profesionales de acuerdo a las necesidades del sector productivo y de servicios, contando con profesores capacitados y que desarrollen de forma eficiente Docencia; Dirección individualizada, tutoría, asesoría; Producción académica y Gestión Académica-Vinculación.
12. Fortalecer los PEs de Mecánica Industrial, Mantenimiento Industrial, Mecatrónica, Tecnologías de la Información, Procesos Industriales y Administración, Formulación y Evaluación de Proyectos mediante una efectiva operación y adecuada administración de los recursos en el área de idiomas, así como también como la gestión de actividades académicas y capacitación.
13. Crear y fortalecer vínculos de cooperación con IES, organizaciones extranjeras y empresas, para obtener beneficios como movilidad, intercambios, acreditaciones, capacitaciones, reclutamiento, diplomados, cursos, recurso entre otros que den como resultado la internacionalización del campus, alumnos y docentes de la Universidad Tecnológica de Torreón, así como de la comunidad en general. Así mismo brindar a la comunidad en general el fortalecimiento de idiomas a través de cursos, certificaciones y eventos.
14. Promocionar y gestionar tramites de apoyo económico (becas). Realizar actividades encaminadas a la capacitación de alumnos de nuevo ingreso TSU.
15. Promocionar y gestionar el servicio psicopedagógico a los alumnos y el seguimiento de la tutoría para que le permitan su permanencia adecuada en el tránsito por la universidad.
16. Incentivar el desempeño académico y apoyar a la comunidad universitaria para favorecer el desarrollo integral, propiciando oportunidades para la inclusión de personas con discapacidad.
17. Cumplimiento con los indicadores solicitados por la DGUTyP en relación a los Servicios Bibliotecarios No. De ejemplares por alumno (4).
18. Mantener en buen nivel de salud y calidad de vida de la comunidad universitaria, mejorando el rendimiento académico, laboral y disminuyendo la deserción por problemas de salud, así mismo continuar con las medidas necesarias encaminadas a garantizar la vida y la integridad de toda la comunidad universitaria.

19. Ofrecer servicios escolares de calidad a la comunidad universitaria, así como coadyuvar en los indicadores de desempeño de los programas académicos.
20. Coordinar e integrar la información correspondiente al quehacer docente, considerando los procesos educativos, en conjunto con la Secretaría Académica, los Directores de Carrera y los Cuerpos Colegiados.
21. Lograr que nuestros talleres y laboratorios se encuentren completamente funcionales, seguros y con el material requerido para las prácticas que en ellos se realicen, reduciendo los costos por deterioro y reparaciones por falta de mantenimiento o mala operación, reduciendo accidentes y mejorando el control de los inventarios.
22. Fomentar y fortalecer la relación entre la universidad y los sectores productivo, gubernamental y social, a través de la creación y mantenimiento de alianzas estratégicas, la promoción de la empleabilidad, la transferencia de tecnología y conocimiento, el apoyo al emprendimiento, y la vinculación con la comunidad, con el fin de contribuir al desarrollo integral de los estudiantes, la innovación tecnológica y el progreso socioeconómico de la región.
23. Ofertar procesos de capacitación, evaluación y certificación a las empresas del sector industrial, comercial y de servicios, organismos públicos, alumnos, egresados y público en general.
24. Incrementar la eficiencia y la calidad en el proceso de certificación de competencias laborales en organismos público, alumnos, egresados y público en general, contribuyendo al desarrollo del capital humano y la competitividad en México.
25. Estrechar la vinculación con los diferentes sectores industriales y de servicios con la finalidad de detectar necesidades de capacitación y promover los servicios de educación continua.
26. Dar a conocer el proceso de estadía, así como facilitar la colocación de los alumnos en empresas donde los alumnos pondrán en práctica los conocimientos adquiridos en el tránsito escolar. Mantener el control y liberación de los alumnos que prestan Servicio Social considerando que es parte de la formación integral así fomentar en él una conciencia de solidaridad con la sociedad a la que pertenece.
27. Ampliar y mantener la vinculación con Empresas generadoras de empleo para la colocación de los Egresados de TSU y de ING. Sustentar la promoción del egresado de TSU así como de ingeniería de manera constante con las instituciones y organismos colocadores de empleo. Llevar a cabo un seguimiento efectivo de Egresados con el objetivo de conocer su actividad actual y de Empleadores con efecto de conocer su satisfacción.
28. Promover los servicios de registro de propiedad industrial e intelectual dentro y fuera de la universidad; así como incentivar el emprendimiento en nuestros alumnos.
29. Fortalecer el vínculo con las empresas, al ofertarles la gama de servicios tecnológicos con los que cuenta la universidad, así como la promoción de una cultura de innovación y desarrollo tecnológico partiendo de la identificación, integración y coordinación del talento docente, con la finalidad de beneficiar a todos los usuarios potenciales y dirigir iniciativas hacia las necesidades de desarrollo social, científico y tecnológico de la comunidad regional.
30. Posicionamiento de la Universidad a través de su imagen institucional y la realización de distintos eventos dirigidos a la comunidad universitaria y sociedad en general.

31. Coadyuvar en los procesos de formación integral del alumno, enriqueciendo su conocimiento en las diferentes actividades culturales mediante su asistencia a exposiciones, conferencias, eventos musicales, obras de teatro, etc.; así como su participación en los talleres culturales que se ofertan. Impulsar la formación en valores y el renacimiento de las tradiciones regionales y nacionales en nuestra comunidad universitaria y sociedad en general.
32. Desarrollo de proyecto institucional de sustentabilidad que impacte al interior y exterior de la comunidad universitaria y en cada uno de sus grupos de interés (clientes, personal, sociedad, proveedores, medio ambiente).
33. Fomentar y promover la práctica deportiva y la actividad física entre los estudiantes, docentes y personal de la universidad, contribuyendo a la formación integral de nuestros alumnos. Desarrollar valores en los estudiantes que les permitan elevar sus competencias y destacar en el entorno social y laboral.
34. Planear, diseñar e implementar estrategias de comunicación internas y externas, las cuales ayuden a informar e interesar a la comunidad universitaria, sector productivo y sociedad en general sobre los hechos relevantes de la UTT.
35. Cumplir en tiempo y forma con las actividades del departamento para ofrecer un eficiente y eficaz servicio a todas las áreas de la Universidad.
36. Brindar servicios educativos eficientes, eficaces y transparentes en los procesos estratégicos de gestión institucional, implementando metodologías para el seguimiento de los indicadores del sistema de acuerdo a la normatividad vigente.
37. Registrar con base en sistemas y procedimientos específicos adaptados a los eventos financieros de la institución, todas las operaciones efectuadas en el ejercicio que generen información para los usuarios interesados a través de Estados Financieros que coadyuven en la planificación y ejercicio de los Recursos.
38. Elaborar y controlar el presupuesto de operación normal así como el ejercicio de los recursos autorizados y radicados de la Universidad.
39. Coordinar las actividades de adquisición, mantenimiento, control y manejo de activo fijo.
40. Contribuir a la gestión Institucional, con un modelo de gestión por competencias, que coadyuve a generar una cultura organizacional, con enfoque centrado en su capital humano a través del desarrollo de competencias de los colaboradores, así como evaluar el clima organizacional y el liderazgo, mismos que contribuyen a la filosofía institucional.
41. Mantener en óptimas condiciones operativas los diversos equipos e instalaciones comunes de la universidad.
42. Cumplir en tiempo y forma con las actividades para ofrecer un eficiente y eficaz servicio a todas las áreas de la Universidad, así como una rendición de cuentas veraz y oportuna.
43. Planear el desarrollo de la Universidad Tecnológica de Torreón a través de planes a mediano y corto plazo, orientados al logro de la misión y visión institucional con los estándares de calidad

44. Asegurar que el Programa Operativo Anual contribuya a una planeación y evaluación eficiente.
45. Fortalecer el sistema de gestión de calidad mediante la aplicación de la mejora continua en los procesos certificados en la norma ISO 9001:2015 y la implementación del modelo nacional de competitividad.
46. Promover, coordinar y evaluar acciones de Control Interno, delimitando las diferentes funciones y responsabilidades entre: los órganos colegiados, unidades administrativas y personal, afín de procurar eficiencia y eficacia de las actividades de las actividades, para proporcionar un grado de seguridad razonable en el logro de los objetivos. Así como asegurar que la aplicación de los recursos suministrados a la Universidad se ejerza de conformidad a la normatividad aplicable.
47. Asesorar jurídicamente a la rectoría y a la Universidad, Representar a la Universidad en todos los asuntos jurídicos en los que se vea involucrada, asesorar y en su caso formalizar los actos jurídicos en los que intervenga la Universidad, revisión y actualización de la normatividad vigente aplicable a la Universidad.
Estrategias
1.1 Asegurar el desarrollo de la universidad y representarla ante la comunidad, organismos e instituciones para lograr los objetivos profesionales.
2.1 Dar seguimiento a las actividades programadas y extracurriculares en cada cuatrimestre y la difusión oportuna de ellas. 2.2 Atender las comisiones asignadas para un mayor involucramiento en el alcance de las metas institucionales. 2.3 Contacto con los directivos del sector educativo y productivo para una eficaz vinculación que coadyuve en la gestión de la pertinencia de los Programas Educativos. 2.4 Programar cada reunión de forma adecuada que permita un mayor impacto en el logro de las metas institucionales.
3.1 Preparar a los alumnos para ofrecer un excelente desempeño en el sector laboral, a través de asesorías, prácticas en laboratorios y la constante preparación integral. 3.2 Continuar con el 100 % de participación de los PTC en el programa de Tutorías y Mantener actualizado y con seguimiento el procedimiento de Tutorías en el SGC. 3.3 Mantener el programa de asesoría, que permita atender oportunamente las deficiencias académicas de los estudiantes. 3.4 Los Cuerpos Académicos deberán integrar su plan anual de trabajo, con los proyectos de investigación para contribuir al desarrollo de los propios cuerpos. 3.5 Participación como ponentes en conferencias, congresos y simposiums, así como publicaciones en revistas arbitradas. 3.6 Alentar el acceso a fondos internacionales para la cooperación e intercambio académico entre instituciones de educación superior mexicanas y extranjeras, que permitan el fortalecimiento del perfil del profesorado. 3.7 Realizar el plan de capacitación y actualización docente de acuerdo a la especialidad o las líneas de investigación de los CA. 3.8 Dar respuesta oportuna a las observaciones de CACEI que expidan a través de las visitas presentadas a los Programas Educativos para alcanzar el registro programado.

4.1 Cumplimiento actividades académicas del SGC así como de la DGUTyP programadas que permitan mantener la calidad educativa del PE y la pertinencia del mismo. 4.2 Generar estrategias efectivas con partes interesadas que permitan obtener los índices de deserción y eficiencia terminal adecuados así como la mejora continua del PE.4.3 Gestionar y mantener infraestructura, así como eventos académicos que facilite la formación tecnológica y la impartición adecuada de EBC.4.4 Promover el desarrollo del personal del PE a través del cumplimiento a sus actividades básicas.4.5 Propiciar participación de maestros-alumnos en desarrollo de proyectos y competencias que impacten en el cumplimiento de competencias del PE.
5.1 Cumplimiento a actividades académicas del SGC así como de la DGUTyP programadas que permitan mantener la calidad educativa del PE y la pertinencia del mismo. 5.2 Generar estrategias efectivas con partes interesadas que permitan obtener los índices de deserción y eficiencia terminal adecuados, así como la mejora continua del PE.5.3 Gestionar y mantener infraestructura, así como eventos académicos que facilite la formación tecnológica y la impartición adecuada de EBC. 5.4 Promover el desarrollo del personal del PE a través del cumplimiento a sus actividades básicas.5.5 Propiciar participación de maestros-alumnos en desarrollo de proyectos y competencias que impacten en el cumplimiento de competencias del PE.
6.1 Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación. 6.2 Adquirir los consumibles necesarios para garantizar la funcionalidad de las aulas y centros de cómputo a cargo del programa educativo. 6.3 Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Prodep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.
7.1 Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación. 7.2 Adquirir los consumibles necesarios para garantizar la funcionalidad de las aulas y centros de cómputo a cargo del programa educativo. 7.3 Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Prodep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.

8.1 Preparar a los alumnos para ofrecer un excelente desempeño en el sector laboral, a través de asesorías, prácticas en laboratorios y la constante preparación integral. 8.2 Continuar con el 100 % de participación de los PTC en el programa de Tutorías y Mantener actualizado y con seguimiento el procedimiento de Tutorías en el SGC. 8.3 Mantener el programa de asesoría, que permita atender oportunamente las deficiencias académicas de los estudiantes. 8.4 Los Cuerpos Académicos deberán integrar su plan anual de trabajo, con los proyectos de investigación para contribuir al desarrollo de los propios cuerpos. 8.5 Participación como ponentes en conferencias, congresos y simposiums, así como publicaciones en revistas arbitradas. 8.6 Alentar el acceso a fondos internacionales para la cooperación e intercambio académico entre instituciones de educación superior mexicanas y extranjeras, que permitan el fortalecimiento del perfil del profesorado. 8.7 Realizar el plan de capacitación y actualización docente de acuerdo a la especialidad o las líneas de investigación de los CA. 8.8 Dar respuesta oportuna a las observaciones de CACEI que expidan a través de las visitas presentadas a los Programas Educativos para alcanzar el registro programado.
9.1 Cumplimiento a actividades académicas del SGC así como de la DGUTyP programadas que permitan mantener la calidad educativa del PE y la pertinencia del mismo. 9.2 Generar estrategias efectivas con partes interesadas que permitan obtener los índices de deserción y eficiencia terminal adecuados, así como la mejora continua del PE. 9.3 Gestionar y mantener infraestructura, así como eventos académicos que facilite la formación tecnológica y la impartición adecuada de EBC. 9.4 Promover el desarrollo del personal del PE a través del cumplimiento a sus actividades básicas. 9.5 Propiciar participación de maestros-alumnos en desarrollo de proyectos y competencias que impacten en el cumplimiento de competencias del PE.
10.1 Cumplimiento a actividades académicas del SGC así como de la DGUTyP programadas que permitan mantener la calidad educativa del PE y la pertinencia del mismo. 10.2 Generar estrategias efectivas con partes interesadas que permitan obtener los índices de deserción y eficiencia terminal adecuados, así como la mejora continua del PE. 10.3 Gestionar y mantener infraestructura, así como eventos académicos que facilite la formación tecnológica y la impartición adecuada de EBC. 10.4 Promover el desarrollo del personal del PE a través del cumplimiento a sus actividades básicas. 10.5 Propiciar participación de maestros-alumnos en desarrollo de proyectos y competencias que impacten en el cumplimiento de competencias del PE.
11.1 Cumplimiento a actividades académicas del SGC así como de la DGUTyP programadas que permitan mantener la calidad educativa del PE así como la pertinencia del mismo. 11.2 Generar estrategias efectivas con partes interesadas que permitan obtener los índices de deserción y eficiencia terminal adecuados así como mejora continua del PE.11.3 Gestionar y mantener infraestructura así como eventos académicos que facilite la formación tecnológica así como la impartición adecuada de EBC.11.4 Promover el desarrollo del personal del PE a través del cumplimiento a sus actividades básicas.11.5 Propiciar participación de maestros-alumnos en desarrollo de proyectos y competencias que impacten en el cumplimiento de competencias del PE.

12.1 Programar cada una de las reuniones en forma adecuada que permita un mayor impacto en el logro de las metas del departamento de idiomas en los PEs. 12.2 Integrar actividades extracurriculares en el área de inglés que permitan complementar el desarrollo de los alumnos. 12.3 Dar seguimiento a la producción de materiales, apoyar la participación en congresos de su especialidad, capacitación, etc. 12.4. Vinculación con organismos certificadores de idiomas para lograr que los alumnos obtengan una certificación oficial aceptada por empleadores al termino de sus estudios. 12.5 Contacto con organismos públicos y privados en la enseñanza de idiomas y gestionar reuniones de actualización de pertinencia de los profesores de idiomas.
13.1 Firmar convenios de vinculación y colaboración que propicien la generación de innovación y desarrollo tecnológicos, de estadías para que los alumnos fortalezcan la capacidad académica que les permitan una mejor inserción en el mercado laboral, colaboración con instituciones extranjeras o asociaciones que fortalezcan y propicien la movilidad en sus diferentes modalidades de Alumnos, Docentes y personal Administrativo. 13.2 Participación en conferencias, congresos y simposiums de internacionalización e idiomas, fomentar la participación de los alumnos en eventos internacionales virtuales y presenciales, entre otras. Realización de cursos y eventos de diferentes idiomas, así como ofertar certificaciones de diferentes idiomas.
14. Facilitar la gestión de los programas de becas a las que pueden acceder los alumnos para contar con los recursos económicos que los apoyen en la realización de sus estudios. 14.2 Promover la Universidad con diversas actividades con la finalidad de realización de una captación de matrícula de acuerdo a la proyección estimada.
15. Proporcionar apoyos psicológicos a los alumnos para potenciar sus habilidades y concluir exitosamente su carrera. Dar seguimiento al programa de tutorías establecido y apoyar tanto a los tutores como a los alumnos para su mejor desempeño, favorecer a los participantes del programa con capacitación pertinente y oportuna.
16.1 Atender y dar seguimiento las necesidades de alumnos con discapacidad. 16.2 Reconocer e incentivar a los alumnos de excelencia académica
17.1 Revisión de carátulas de la bibliografía de las diferentes materias. 17.2 Solicitar la bibliografía requerida para la impartición de las materias. 17.3 Dar seguimiento con la capacitación de la Biblioteca Digital 17.4 Asistir a la capacitación de Conricyt.
18.1 Realización de Conferencias para la prevención de la salud. 18.2 Realización de campañas de Detección Oportuna de Cacu, CaMa y Campañas de Vacunación.18.3 Certificados Médicos de Nuevo Ingreso.
19.1 Mantener actualizado el sistema de información para la elaboración de informes y estadísticas. 19.2 Dar seguimiento a la satisfacción del cliente en los servicios que ofrece el departamento. 19.3 registrar en dirección general de profesiones el 95% de solicitudes de registro de título y expedición de cedula profesional. 19.4 registrar el 100% de los alumnos en el sistema de información electrónica para su control. 19.5 Atender el 100% de las quejas y sugerencias de los usuarios de los servicios de la subdirección
20.1 Dar apoyo a los PTC en el llenado del EDD. 20.2 Dar soporte a los PTC que participan en convocatorias. 20.3 Elaborar un registro para que los Profesores integren sus Necesidades de Capacitación.

21.1 Observar el correcto funcionamiento de la Maquinaria de Laboratorios y Talleres mensualmente. 21.2 Realizar recorridos semanalmente por todos los Talleres y Laboratorios e identificar las áreas de oportunidad. 22.3 Mantener todas las áreas limpias, entradas y salidas despegadas así también como los extintores. 22.4 Mantener Ordenada las áreas de almacén de cada Laboratorio y Taller.
22.1 Realizar un análisis exhaustivo de las empresas, organizaciones gubernamentales y otras instituciones educativas potenciales para identificar socios estratégicos. 22.2 Participar en conferencias, ferias y eventos industriales para establecer contactos y construir relaciones. 22.3 Desarrollar convenios marco que faciliten la colaboración en múltiples proyectos y actividades. 22.4 Implementar y mantener una bolsa de trabajo en línea que conecte a estudiantes y egresados con empleadores. 22.5 Colaborar con cámaras y asociaciones profesionales y empresariales para ofrecer programas de desarrollo profesional acreditados.
23.1 Convenios con las empresas para implementar programas de capacitación. 23.2 Ofertar los cursos y servicios tecnológicos a través de página web, prensa, otros medios escritos electrónicos, eventos masivos, etc. 23.3 Vinculación con el sector educativo, de servicios, pymes, sector productivo, cámaras empresariales, STPS y otros organismos de gobierno para la promoción de la capacitación. 23.4 Ofertar un mayor número de capacitaciones en estándares de competencia al público en general.
24.1 Llevar a cabo convenios con las empresas a través de la Entidad de Evaluación y Certificación de la UTT para implementar programas completos de capacitación, evaluación y certificación. 24.2 Ofertar los cursos y servicios tecnológicos a través de página web, prensa, otros medios electrónicos, eventos masivos, etc. 24.3 Vinculación con el sector educativo, de servicios, pymes, sector productivo, cámaras empresariales, STPS y otros organismos de gobierno para la promoción de la certificación de competencias. 24.4 Ofertar un mayor número de capacitaciones en estándares de competencia al público en general. 24.5 Presentar una propuesta de valor al sector productivo con dirección a la certificación de su personal. 24.6 Brindar la certificación en Estándares de Competencia a los alumnos y egresados, como una opción para incrementar sus posibilidades de colocación en una empresa. 24.7 Brindar servicios de capacitación y evaluación en Estándares de Competencia al personal administrativo y docente en relación al requerimiento de proyectos en la Entidad y/o necesidad de la Secretaría Académica y Administrativa.
25.1 Mapeo por sector industrial para identificas en las diferentes empresas las necesidades y oportunidades de innovación tecnológica para dar a conocer los servicios de capacitación de la UTT. 25.2 Establecer un programa continuo de visitas de empresarios a esta Universidad para la promoción de los servicios y laboratorios de UTT. 25.3 Asistir a Reuniones Externas con empresarios para promoción de los servicios. 25.4 Contactar empresas de nueva creación en la región para promoción de los servicios de capacitación. 25.5 Dar a conocer a alumnos próximos a egresar catálogo de cursos y certificaciones que oferta el área. 25.6 Contactar a los egresados para ofertar las certificaciones del ENVECV. 25.7 Promocionar a través de redes sociales los cursos y certificaciones que se imparten. 28.8 Asistir a reuniones de cámaras y organismos para promoción de la capacitación.
26.1 Realizar programa de actividades de guías de estadía para alumnos programados para este proceso. 26.2 Establecer un programa de sensibilización y en coordinación con responsabilidad social para realizar actividades que contribuyan a la sociedad en general.

27.1 Consolidar la actual vinculación de la Universidad de los Sectores Productivos y de Servicio a fin de asegurar la calidad y pertinencia de la oferta educativa y de generar posibilidades de empleo para los Egresados. 27.2 Mantener la comunicación con los Egresados a través de los diferentes medios como son la página web, correo electrónico, redes sociales y vía telefónica, con el propósito de mantener sus datos actualizados y realicen encuesta, así mismo pueden generar su usuario para consultar la bolsa de trabajo y postularse en la oferta laboral vigente. 27.3 Actualizar la base de datos de los egresados de manera constante. 27.4 Atender y contactar al personal de Recursos Humanos e las empresas locales para cubrir sus vacantes con los Egresados de la UTT. 27.5 Encuestar a los Empleadores o jefes directivos de los egresados con el objetivo de conocer el índice de satisfacción que contribuye a la mejora continua de la Universidad. 27.6 Recabar testimonios de los Empresarios con efecto de contribuir a la buena imagen de la Universidad. 27.7 Analizar el desempeño de los Egresados colocados en el sector productivo para determinar acciones de mejora o detectar casos de éxito. 27.8 Recabar testimonios de Egresados que hayan trascendido en el sector laboral y puedan considerarse un ejemplo de éxito.
28.1 Difusión de los servicios de asesoría y registro ante el IMPI y el INDAUTOR a través de redes sociales, así como participación en eventos relacionados con el emprendimiento e innovación. 28.2 Contar con presencia en diferentes eventos y medios para promocionar al Centro Integral de Negocios.
29.1 Visitar empresas, cámaras empresariales para dar a conocer nuestros servicios. 29.2 Difusión de nuestros servicios tecnológicos en los diversos medios de la localidad y redes sociales. 29.3 Realizar un inventario de los equipos disponibles de cada uno de los laboratorios y clasificarlos por programa educativo en un catálogo digital para ofrecerlo a las empresas.
30.1 Planear, diseñar y llevar a cabo eventos institucionales dirigidos a la comunidad universitaria y la sociedad en general donde la Universidad pueda fortalecer su imagen y fomente el sentido de pertenencia ante los diferentes grupos de interés.
31.1 Promover la cultura, el arte y las expresiones artísticas y musicales entre la comunidad universitaria, a través de concursos, exhibiciones, clubes, concursos, etc. despertando el interés para su participación.
32.1 Difundir al interior de la comunidad universitaria usando los medios visuales, impresos y redes sociales para dar a conocer las actividades a desarrollar en materia de Responsabilidad Social. 32.2 Evaluar las actividades programadas en el plan anual de Responsabilidad Social y dar seguimiento al cumplimiento de estas enmarcadas en sus fechas establecidas. 33.3 Difundir al interior y exterior de la universidad las actividades de voluntariado buscando el involucramiento de aliados para la ejecución de las mismas e impactar de manera positiva en las comunidades vulnerables.

33.1 Realizar encuestas sobre disciplinas deportivas al iniciar cada cuatrimestre para invitar a alumnos deportistas a formar parte de nuestros equipos representativos. 33.2 Organizar torneos inter-prepas del sistema tecnológico, para identificar y seleccionar talentos para luego sumarlos a nuestros equipos representativos. 3. Capacitar a nuestros entrenadores para mantenerlos actualizados en sus disciplinas a fin de mejorar los métodos de entrenamiento de sus equipos. 33.4 Seleccionar los torneos para participar solo aquellos que representen un desafío deportivo a nuestros equipos. 33.4 Establecer criterios efectivos para el otorgamiento de becas deportivas para otorgarlas a alumnos talentos que verdaderamente aumenten el nivel de competencia de nuestros equipos. 33.5 Incentivar y fomentar la participación de la comunidad universitaria en los torneos y eventos deportivos para desarrollar el sentido de pertenencia e identidad.
34.1 Establecer lineamientos de comunicación, promoción, presentación de imagen y del modelo educativo, con el fin de informar e interesar a la comunidad universitaria, sociedad y sector productivo acerca de los logros, actividades y productos tecnológicos, académicos, deportivos y culturales que se realizan en la universidad. 34.2 Desarrollo de programas permanentes de comunicación para la divulgación interna y externa de las actividades relevantes de la institución, a través de medios masivos de comunicación, medios impresos, electrónicos, material publicitario y punto de venta para la proyección de su imagen institucional.
35.1 Programación y realización de órdenes de trabajo recibidas. 35.2 Realizar y efectuar programa de mantenimiento anual que nos permita mantener actualizado el equipo de cómputo. 35.3 Mantener actualizada la infraestructura de red de cómputo y telecomunicaciones. 35.4 Mantener actualizados los sistemas de cómputo para brindar un servicio ágil y oportuno a la comunidad universitaria. 35.5 Analizar las necesidades de protección de equipos de la universidad en cuanto a la seguridad de la información. 35.6 Asegurar que cuenten con licencias de uso de software los equipos de cómputo de la universidad. 35.7 Contar con las áreas críticas vigiladas por sistemas de circuitos cerrados. 35.8 Analizar, revisar y actualizar la página web de la universidad. 35.9 Difundir información por medio de Pantallas a toda la universidad. 35.10 Realizar y garantizar la conectividad de la institución.
36.1 Revisar los reportes emitidos de conformidad al presupuesto autorizado. 36.2 Dar seguimiento y cumplimiento a las observaciones realizadas.
37.1 Contabilizar todos los registros en forma correcta. 37.2 Analizar las modificaciones de la ley aplicable. 37.3 Emitir los estados financieros. 37.4 Atención auditorías.
38.1 Solicitar a todos los departamentos su POA y elaborar el POA Institucional. 38.2 Programación oportuna del pago a proveedores. 38.3 Elaboración de Informes para llevar el control del Ejercicio del Presupuesto de manera mensual, trimestral y anual.
39.1 Coordinar con recursos materiales y almacén el manejo de activo fijo. 39.2 Coordinar con contabilidad la entrega y conciliación de las bases de datos. 39.3 Coordinar con recursos materiales, mantenimiento en general.

40.1 Desarrollar competencias de los colaboradores para que contribuyan al cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales. 40.2 Aplicar evaluación del clima organizacional que permita motivar e incentivar su desempeño en la organización. 40.3 Aplicar evaluación del liderazgo que permita identificar la conducción de su equipo de colaboradores bajo su dirección, para el cumplimiento de los objetivos de la organización. 40.4 Uniformar a nuestros colaboradores, para exhibir una imagen institucional hacia el exterior. 40.5 Reconocer el desempeño colectivo e individual de los colaboradores de la institución. 40.6 Realizar eventos que permitan la interacción y convivencia de nuestros colaboradores, para generar una fraternidad organizacional. 40.7 Proteger al personal contratado por la institución mediante la seguridad social con la que se tiene convenio. 40.8 Realizar los pagos de sueldos y prestaciones de forma oportuna. 40.9 Aplicar los instrumentos de evaluación basados en competencia.
41.1 Contar con el material suficiente para dar soporte a las necesidades de mantenimiento. 41.2 Requisitar el material, equipo, herramienta o servicio requerido de acuerdo a las necesidades. 41.3 Aplicar correctamente el material, herramienta o servicio para solventar los requerimientos.
42. Control de requisiciones recibidas, registro de entradas y salidas de almacén y de operaciones con proveedores, seguimiento a resultados de evaluación de proveedores.
43.1 Generar los instrumentos de planeación y seguimiento a corto y a mediano plazo con la participación de la comunidad universitaria. 43.2 Contar con los planes y programas de evaluación en la página de la Universidad para mantener informada a la comunidad universitaria. 43.3 Retroalimentar a las áreas del seguimiento y cumplimiento de metas para orientar las estrategias al logro de los objetivos. 43.4 Participar en los fondos de recursos extraordinarios que apoyen el fortalecimiento de los programas educativos.43.5 Presentar ante los departamentos de la institución los requerimientos que reflejen la calidad académica, formativa, administrativa y organizacional en base al Marco de Referencia de SEAES y COPAES.
44.1 Coordinar la participación de todas las áreas, para integrar el programa operativo anual. 44.2 Retroalimentar a las áreas del seguimiento y cumplimiento de las metas e indicadores planteados en el POA.
45.1 Mantener actualizado el S.G.C. mediante el trabajo en las acciones, oportunidades de mejora, del personal con el enfoque al cliente. 45.2 Darle seguimiento a los proyectos de mejora, y continua difusión a todas las áreas para nuevas propuestas de mejora. 45.3 Cumplir en tiempo los requerimientos para la participación en los premios de calidad con la participación de todas las áreas de la UTT. 45.4 Implementar un modelo de calidad total a través de la norma ISO 9001:2015 y el modelo nacional para la competitividad.
46.1 Programa Anual de Control Interno. 46.2 Programa Anual de Evaluaciones. 46.3 Atención de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información. 46.4 Atención al Sistema Entrega-Recepción (Enlace). 46.5 Control de Archivos.
47.1 Atender de manera pronta cada uno de los problemas legales que se presentan en la Universidad. 47.2 Brindar asesoría pronta a la Universidad. 47.3 Orientar en la elaboración de contratos y convenios.
Metas

1.1 Reunión del H. Consejo Directivo.
1.2 Gestionar la construcción de obra, espacios educativos y administrativos acorde al crecimiento y necesidades de la universidad.
2.1 Alcanzar el índice de deserción general de meta anual institucional.
2.2 Lograr la eficiencia terminal general de meta institucional por cohorte generacional.
2.3 Mejorar el nivel de aprovechamiento del proceso enseñanza-aprendizaje.
2.4 Profesores de Tiempo Completo con reconocimiento del perfil deseable ante PRODEP
2.5 Cuerpos académicos en formación
2.6 Mantener la calidad de los programas educativos evaluables por CACEI y CACECA para acreditación o reacreditación a por organismo reconocidos por COPAES
3.1 Desarrollo profesional docente.
3.2 Porcentaje de participación en actividades de Capacitación.
3.3 Mantener un nivel igual o superior al 80% en satisfacción de empleadores y egresados.
3.4 Incrementar la eficiencia terminal en un 3% por cohorte generacional.
3.5 Disminuir deserción de alumnos.
4.1 Disminuir la deserción
4.2 Incrementar la eficiencia terminal
4.3 Incrementar la satisfacción de Egresados
4.4 Incrementar la satisfacción de Empleadores
4.5 Incrementar el número de PTC con grado de maestría
4.6 Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA
4.6 Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.
4.7 Desarrollo Integral del Alumno.
4.8 Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.
5.1 Disminuir la deserción
5.2 Incrementar la eficiencia terminal
5.3 Incrementar la satisfacción de Egresados
5.4 Incrementar la satisfacción de Empleadores
5.5 Incrementar el número de PTC con grado de maestría
5.6 Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA

5.7 Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.
5.8 Desarrollo Integral del Alumno.
5.9 Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.
6.1 Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.
6.2 Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados
6.3 Eficiencia terminal por cohorte generacional.
6.4 Porcentaje de PTC con reconocimiento del perfil deseable ante PRODEP
7.1 Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.
7.2 Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados.
7.3 Eficiencia terminal por cohorte generacional.
7.4 Porcentaje de PTC con reconocimiento del perfil deseable ante PRODEP.
8.1 Desarrollo profesional docente.
8.2 Porcentaje de participación en actividades de Capacitación.
8.4 Mantener un nivel igual o superior al 80% en satisfacción de empleadores y egresados.
8.5 Incrementar la eficiencia terminal en un 3% por cohorte generacional
8.6 Disminuir deserción de alumnos.
9.1 Disminuir la deserción
9.2 Incrementar la eficiencia terminal
9.3 Incrementar la satisfacción de Egresados
9.4 Incrementar la satisfacción de Empleadores
9.5 Incrementar el número de PTC con grado de maestría
9.6 Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA
9.7 Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.
9.8 Desarrollo Integral del Alumno.
9.9 Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.
10.1 Disminuir la deserción.
10.2 Incrementar la eficiencia terminal.
10.3 Incrementar la satisfacción de Egresados.

10.4 Incrementar la satisfacción de Empleadores.
10.5 Incrementar el número de PTC con grado de maestría.
10.6 Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA.
10.7 Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.
10.8 Desarrollo Integral del Alumno.
10.9 Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.
11.1 Disminuir la deserción.
11.2 Incrementar la eficiencia terminal.
11.3 Incrementar la satisfacción de Egresados.
11.4 Incrementar la satisfacción de Empleadores.
11.5 Incrementar la participación de PTC y PA en proyectos de investigación y CA
11.6 Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.
11.7 Desarrollo Integral del Alumno.
11.8 Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.
12.1 Capacitación interna y reuniones académicas
12.2 Mantener por debajo de la media en la universidad el índice de reprobación en la materia de inglés.
12.3 Presentación de dos conferencias en congresos presenciales o digitales del ámbito de idiomas por parte de PTCs, PAs o coordinador de idiomas.
12.4 Implementación de actividades extra curriculares culturales de idiomas.
12.5 Capacitación a PAs y PTCs en técnicas didácticas de herramientas digitales.
12.6 Brindar una educación integral basada en competencias y con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.
13.1 Certificaciones de idiomas de alumnos y docentes.
13.2 Promoción y participación en diferentes convocatorias de movilidad.
13.3 Cursos de idiomas.
13.3 Postular 10 alumnos en programas de movilidad internacional
13.4 Generar ingresos de $425,000.00 por venta de cursos de idiomas, certificaciones y libros
14.1 Realizar actividades de captación de alumnos.
14.2 Lograr la captación meta institucional.

14.3 Entregar becas igual al 30% de la matricula cuatrimestral o menos dependiendo de la demanda que se registre.
14.4 Cubrir con la matricula la capacidad instalada
15.1 Llevar a cabo al 100% el Programa de Tutorías por cuatrimestre
15.2 Atención de alumnos canalizados por el tutor.
15.3 Realizar talleres grupales de psicopedagogía.
15.4 Atención de alumnos en asesoría psicopedagógica canalizados por su tutor.
15.5 Atención de alumnos en asesoría psicopedagógica por contacto directo.
15.6 Alumnos que permanecen y fueron atendidos por canalización del tutor.
15.7 Aplicar programa de tutorías al 100% de los alumnos.
16.1 Atención de alumnos con discapacidad.
16.2 Becas otorgadas a alumnos con discapacidad.
16.3 Becas otorgadas a alumnos con mérito académico.
16.4 Estudios de trayectoria llevadas a cabo en el año.
17.1 Captura de libros adquiridos tanto en Excel como en JANIUM para automatización.
17.2 Dar difusión a la Biblioteca Digital, esto a través de inducciones, difusión por medio de pantallas y redes sociales., así como personalmente a los alumnos de nuevo ingreso en el mes de enero y septiembre.
17.3 Dar cumplimiento al indicador que marca la DGUTyP de 4 ejemplares por alumno.
18.1 Conferencias de promoción de la salud.
18.2 Organización campañas de vacunación.
18.3 Atención medica continua a la comunidad Universitaria.
19.1 Programar las actividades de servicios escolares para cumplir con las expectativas de servicio de los clientes de servicios escolares.
19.2 Clasificar la información que se genera en el departamento para emitir informes a las áreas correspondientes.
19.3 Registrar la información de los sustentantes en el proceso de admisión, para garantizar la efectividad del examen de admisión.
19.4 Informar a los alumnos egresados los requisitos para obtener la cédula profesional.
19.5 Registrar en el IMSS a los alumnos inscritos por periodo en la universidad.
20.1 Dar seguimiento a las tareas encomendadas por parte de la secretaría académica con respecto a las direcciones de carrera.

20.2 Seguimiento de Plantillas Docentes presentadas a las autoridades de la Universidad con un mes de anticipación a la fecha de inicio del nuevo Período Escolar. Y elaboración de reporte de Plantilla.
20.3 Ejecución del Programa Anual de capacitación de los profesores, así como elaboración de reportes de capacitación, los cuales serán presentados a la Secretaría Académica y enviados al departamento de Recursos Humanos para mantener el indicador de capacitación.
20.4 Registro y actualización de archivo sobre la Vinculación y la participación de docentes en cuerpos colegiados y tareas de investigación.
20.5 Actualización de Archivo sobre el Quehacer docente y Todo Proceso Educativo dentro de la Universidad.
20.6 Dar cumplimiento a las responsabilidades de gestión ante CONAHCYT como Autoridad Facultada con respecto a los participantes del SNI.
20.7 Dar cumplimiento a las funciones encomendadas como Representante Institucional PRODEP.
21.1 Mantener el equipo y maquinaria en condiciones funcionales.
21.2 Tener la infraestructura de laboratorios y talleres en óptimas condiciones de uso
21.3 Control de Mantenimiento en Maquinaria y Equipo en Talleres y Laboratorios.
21.4 Mantener el control de inventario de Maquinaria, Equipo y Herramientas en cada una de las áreas.
21.5 Contar con botiquines de primeros auxilios para Laboratorios y Talleres
22.1 Establecer alianzas estratégicas, formalizando acuerdos y convenios de colaboración para facilitar la inserción laboral de los estudiantes y egresados a través de prácticas profesionales, bolsas de trabajo, y programas de capacitación continua.
22.2 Asegurar que las actividades académicas y de investigación de la institución estén alineadas con las necesidades y demandas del entorno productivo, social y gubernamental; a través del Consejo de Vinculación y Pertinencia
22.3 Impulsar la gestión rentable de la Entidad de Evaluación y Certificación, Educación Continua y del Centro Integral de Negocios.
22.4 Gestionar las actividades que faciliten la inserción laboral de los estudiantes y egresados, así como la colocación de en estadías y servicio social.
22.5 Promover la transferencia de tecnologías y conocimientos desarrollados en la universidad hacia la industria y la sociedad, impulsando la innovación y el desarrollo económico regional; así como la incubación de negocios.
22.6 Captar ingresos propios con la oferta de los diversos servicios del área.
22.7 Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.
23.1 Implementar en forma competitiva la capacitación y entrenamiento tecnológico a empresas y organismos públicos. En los sectores: industrial, comercial y de servicios.

23.2 Mantener y/o incrementar una rentabilidad del 30% de los servicios ofrecidos.
23.3 Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.
23.4 0,06% capacitación alumnos egresados.
24.1 Incrementar a 110 el número de personas capacitadas en cursos de alineación con enfoque a estándares de competencia.
24.2 Elevar a 75 el número de evaluaciones en estándares de competencia CONOCER y empresariales.
24.3 Incrementar a 65 el número de certificados en estándares emitidos por el CONOCER.
24.4 Mantener y/o incrementar una rentabilidad del 30% de los servicios ofrecidos.
24.5 Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.
25.1 Promocionar en los diferentes sectores los programas de educación continua.
25.2 Captación de ventas (capacitación, certificaciones y servicios tecnológicos).
25.3 Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.
26.1 Colocación al 100% de los alumnos programados a estadía.
26.2 Supervisión y control de los programas de Servicio social.
26.3 Promocionar y realizar las gestiones necesarias para facilitar la colocación al 100% de los alumnos programados que cumplan con los requisitos para la colocación en el proceso de estadía.
27.1 Mantener por debajo del 40% la rastreabilidad del egresado que se tiene con estatus No localizado.
27.2 Satisfacer el 60% de las vacantes proporcionadas mediante la colocación de los egresados que solicitan bolsa de trabajo.
27.3 Porcentaje de colocación de los egresados en su área de competencia.
27.4 Colocar en el ejercicio de su profesión al 60% de los egresados que solicitan bolsa de trabajo.
28.1 Realización de videoconferencias/pláticas relacionadas con la propiedad industrial e intelectual.
28.2 Promoción de eventos relacionados con el emprendimiento e innovación.
28.3 Otorgar servicios de propiedad industrial e intelectual.
28.4 Promoción de los servicios ofertados a través de eventos, medios digitales o físicos.
28.5 Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.
29.1 Realización de 5 proyectos de Innovación Tecnológica con el sector productivo.

29.2 Ofrecer la renta de equipos de laboratorio e instalaciones (auditorio, salas audiovisuales, gimnasio y poliforum).
29.3 Ofrecer la venta de servicios tecnológicos para la empresa.
29.4 Ofrecer el servicio de pruebas psicométricas a las empresas, dependencias de gobierno y público en general.
29.5 Lograr el ingreso anual de 394,691.00
30.1 Desarrollo de eventos institucionales.
30.2 Lograr que el 30% de la comunidad estudiantil participe en las distintas actividades organizadas por la universidad dentro y fuera de ella, siendo parte del evento o asistiendo como público.
31.1 Generar actividades internas y externas que fomenten e impulsen el desarrollo cultural.
31.2 Impartición de talleres culturales.
31.3 Lograr que el 3% de la comunidad estudiantil participe en los distintos talleres.
31.4 Lograr que el 30% de la comunidad estudiantil participe en las distintas actividades organizadas por la universidad dentro y fuera de ella, siendo parte del evento o asistiendo como público.
32.1 Lograr la participación del 25% de la matrícula del periodo en actividades de voluntariado, derechos humanos y laborales, escuela para padres, en materia de cuidado y protección al medio ambiente.
32.2 Lograr cumplir el 85% de las actividades programadas en el año.
32.3 Contar con un programa de actividades de responsabilidad social y que participe el 25% del personal de la institución.
32.4 Contar con un programa de voluntariado institucional que apoye a grupos vulnerables.
33.1 Lograr la participación de nuestros equipos representativos en el Encuentro Deportivo y Cultural del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas de la Región III y Clasificar al Encuentro Nacional.
33.2 Lograr la participación de nuestros equipos representativos en los torneos universitarios locales.
33.3 Lograr la participación de nuestros equipos representativos en las ligas y asociaciones deportivas locales.
33.4 Llevar a cabo la organización de torneos y eventos con sede en nuestra universidad tecnológica.
33.5 Garantizar que las instalaciones deportivas de la universidad se mantengan adecuadas, funcionales, modernas y seguras.
33.6 Garantizar que los entrenadores permanezcan capacitados y actualizados en su rama deportiva para mejorar los métodos de entrenamiento en beneficio de nuestros equipos representativos.
33.7 Conseguir una participación mayor al 20% de la matrícula en torneos y eventos deportivos programados en cada cuatrimestre.

34.1 Generación de Fichas (Primavera-Verano).
34.2 Generación de Fichas (Otoño).
34.3 Incrementar seguidores en Facebook.
34.4 Incrementar seguidores en Twitter.
34.5 Imagen Institucional.
35.1 Contar con el 100% del equipo de centros cómputo con el mantenimiento preventivo para poder así apoyar el desarrollo académico con calidad.
35.2 Contar con el 100% del equipo de cómputo de personal administrativo y docente en óptimas condiciones, con mantenimiento preventivo para poder otorgar un servicio eficiente y eficaz.
35.3 Cumplir al 100% del equipo de la Universidad con licencias legales.
35.4 Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos
35.5 Garantizar la conectividad entre los edificios
35.6 Equipar al 100% las áreas administrativas y docentes con los equipos de cómputo necesarios para garantizar la calidad de los servicios que prestan.
36.1 Atender las observaciones de auditoria al 100%.
36.2 Revisar reportes financieros emitidos.
36.3 Ministrar el presupuesto anual autorizado y de manera transparente.
37.1 Informes Mensuales
37.2 Informes Trimestrales
37.3 Informe Anual
38.1 Control oportuno del presupuesto autorizado, radicado y ejercido
38.2 Programar el ejercicio de los recursos con base al presupuesto autorizado.
39.1 Elaboración de reportes de programas federales.
39.2 Registro de activo fijo.
39.3 Seguimiento a Contratos.
39.4 Integración y seguimiento de Obra Pública.
40.1 Ejecutar el programa de capacitación mínimo en un 80%.
40.2 Capacitar al 85% a los PTC.
40.3 Capacitar al 85% del personal Administrativo.
40.4 Lograr el 80% de satisfacción del personal.

40.5 Obtener una calificación de 4.1 de liderazgo.
40.6 Obtener una calificación del desempeño del 90% del personal evaluado.
41.1 Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.
41.2 Mantener en funcionamiento los equipos de aire acondicionado.
41.3 Asegurar el control del consumo de energía eléctrica.
41.4 Asegurar el control del consumo de agua potable.
41.5 Cumplir con el 90% del programa anual de mantenimiento preventivo.
42.1 Realizar mensualmente inventario de existencias de almacén.
42.2 Mantener un 90% de proveedores confiables.
42.3 Pedidos de productos entregados en tiempo comprometido por proveedor.
42.4 Atender las requisiciones en un 95% para todas las áreas.
43.1 Proyectos obtenidos de programas de recursos extraordinarios.
43.2 Elaborar y actualizar los planes y programas de planeación y evaluación.
43.3 Seguimiento a las recomendaciones emitidas por SEAES para los P.E.: TSU, LICENCIATURA, INGENIERÍAS y MAESTRÍAS.
43.4 Recopilación evidencias documentales rumbo a la Reacreditación de Ingenierías. Se Reacreditarán al menos 2 programas educativos.
43.5 Recopilación evidencias documentales rumbo a la Reacreditación TSU 2026.
44.1 Cumplimiento del 70% de los indicadores del POA.
45.1 Realizar auditoría de seguimiento
45.2 Realizar auditorías internas
45.3 Realizar auditorías de servicio
45.4 Mantener la calidad a través de la recertificación del sistema de gestión de calidad bajo la norma ISO 9001 y sus actualizaciones.
46.1 Programa Anual de Control Interno.
46.2 Programa Anual de Evaluaciones.
46.3 Atención de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información.
46.4 Atención al Sistema Entrega-Recepción (Enlace).
46.5 Control de Archivos.
47.1 Asesorar jurídicamente a la Rectoría y a la Universidad.

47.2 Representar a la Universidad en todos los asuntos jurídicos en los que se vea involucrada.
47.3 Orientar a la Universidad y a la Rectoría en la elaboración de contratos y convenios.
47.4 Dar seguimiento a los asuntos jurídicos en los que sea parte o tercero en la Universidad tecnológica.
47.5 Dar seguimiento a los asuntos jurídicos en los cuales la Universidad sea parte.

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Contribuir a crear un entorno favorable para la generación de relaciones laborales armoniosas, seguras y justas, mediante un mecanismo que logre una resolución más efectiva de los conflictos entre las personas trabajadoras y empleadoras, que facilite el acceso a una justicia oportuna, imparcial y expedita
Estrategias
Celebrar Convenios de Conciliación Prejudicial
Implementar una estrategia de difusión de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral
Metas
Incrementar a 36 % la tasa de servicios ofrecidos por el Centro por cada mil personas ocupadas
Incrementar a un 90 % la tasa de conciliación del CCLECZ
Participar en el 100 % de los eventos de difusión de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral

COMISIÓN ESTATAL PARA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA EN COAHUILA

Objetivos Anuales, Estrategias y Metas de Egresos
Objetivos Anuales
Atender los problemas que se presenten respecto de los asentamientos humanos irregulares en el estado, con propósito de proveer las medidas necesarias para que concluyan en la legal tenencia de la tierra y otorgue seguridad jurídica respecto del patrimonio familiar inmobiliario.
Estrategias
Celebrar convenios de regularización entre propietarios y colonos
Realizar Juicios colectivos
Módulo de orientación e integración de expedientes individuales
Firmas de escrituras
Entrega de escrituras
Metas
Celebrar 3 convenios
5 sentencias favorables
Integrar 3,000 expedientes
Elaborar 3,000 escrituras
Entregar 3,000 escrituras

Anexo 35.

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Matrices de Indicadores de Resultados

A. Dependencias

Secretaría de Finanzas del Estado de Coahuila

Prestación de Servicios

Implementación del Presupuesto basado en Resultados

Secretaría de Economía

Desarrollo Económico

Secretaría de Educación

Liderazgo educativo

Fortalecimiento Institucional

Aprendizajes esenciales

Infraestructura educativa

Educación global

Educación socioemocional

Formación ciudadana

Desarrollo tecnológico

Equidad educativa

Deporte y Nutrición

Secretaría de Medio Ambiente

Gestión Ambiental

Recursos Naturales

Vigilancia Ambiental

Incendios Forestales en Coahuila

Secretaría de Desarrollo Rural

Desarrollo Rural

Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Apoyo a Familias Coahuilenses

SIDS Cuartos

SIDS Techos

SIDS Piso Firme

SIDS Paneles Solares

SIDS Banco de Materiales

SIDS Electrificación

SIDS Agua Potable

SIDS Drenaje
SIDS Pavimentación
SIDS Infraestructura Urbana

Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad

Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte

Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas

Fiscalización y Rendición de Cuentas

Secretaría del Trabajo

Estatal de Empleo y Paz Laboral

Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial

Desempeño de Funciones

Secretaría de Turismo

Turismo
Promoción
Vinculación

B. Organismos Públicos Descentralizados / Desconcentrados

Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado (CJEM)

Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres

Coahuila Radio y Televisión

Radio, Televisión y Editoriales

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila

Educación Profesional Técnica de Calidad.

Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila

Atención a la demanda, Cobertura y Equidad.
Educación Pertinente y de Excelencia.
Revalorización y Desarrollo Profesional Docente.
Fortalecimiento en infraestructura y Equipamiento.
Educación Integral e Inclusiva.
Gobernanza, Gestión Estratégica e Innovación.
Gestión Administrativa.

Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila

Ciencia, Tecnología e Innovación

Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Infraestructura Física Educativa Básica
Infraestructura Física Educativa Media Superior
Infraestructura Física Educativa Superior

Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores

Programa del Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores

Servicios de Salud de Coahuila

Generación de Recursos para la Salud
Prestación de Servicios a la Comunidad
Prestación de Servicios a la Persona
Rectoría de los Sistemas de Salud

Instituto de Servicios de Salud, Rehabilitación y Educación Especial e Integral del Estado de Coahuila

Servicios especializados en salud mental, salud geriátrica y salud pediátrica

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza

Aprender para crecer
Mercadeando
Mi Familia, Mi Comunidad
Camino a Casa, Atención a NNA Migrantes
Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Azul)
Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Cuna)
Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Rosa)
Atención Especializada a Menores Institucionalizados
Atención y Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI
Joven Con-Sentido, Buen Trato
Niñ@ San@, Niñ@ con Pasos de Gigante
Sexualidad Responsable, SER
Centro Integral y de Inclusión Social para las Personas con Discapacidad, CIISPED
Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad, UNEDIF
Centro de Atención e Integración Familiar, CAIF
Contigo en la Atención del Cáncer
Corazón a Corazoncito
Sonrisa Sana
Únete, Vamos a Checarte
Adultos Mayores en Plenitud
Adulto Mayor en Abandono, AMA
Bienestar Integral del Adulto Mayor, BIDA
Centro Integral y de Inclusión Social para Personas Adultas Mayores, CIISPAM
Centros de Atención y Comedores para Personas Adultas Mayores
Fuerza Social DIF
Organizaciones Unidas por Coahuila
Red de Voluntarios
Capillas de Velación
Gestión Social y Atención Ciudadana
Alimentación Escolar Modalidad Caliente
Alimentación Escolar Modal Fría
Atención a Grupos Prioritarios
Salud y Bienestar Comunitario

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza

Servicio Público de Conciliación Laboral

Comisión Estatal para Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila

Regularización de la Tenencia de la Tierra

Instituto Coahuilense de la Juventud

Congreso de Liderazgo

Estímulos Económicos Jóvenes Gigantes

Estudiantes Gigantes

Juventud Emprende

Mente Chida Juventud Sana

Listado de Matrices de Indicadores para Resultados

A. Dependencias

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Finanzas del Estado de Coahuila Programa: Prestación de Servicios Clave: 104				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Consolidar una gestión eficiente de las finanzas públicas estatales del Gobierno del Estado de Coahuila	Eficiencia Presupuestal	Cuenta Pública e Informes de Avance de Gestión Financiera del Gobierno del Estado http://sefincoahuila.gob.mx/	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
Propósito	Los recursos Públicos son administrados de forma adecuada y eficiente	Índice de información presupuestal Estatal.	Instituto Mexicano para la Competitividad, AC. (IMCO). Índice de información Presupuestal Estatal, México: IMCO. Recuperado de http://imco.org.mx	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
Componente 1	Rendición de cuentas implementada	Porcentaje de cumplimiento en transparentar los Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública.	www.sefincoahuila.gob.mx	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
Actividad 1	Cumplimiento de la Armonización contable	Cumplimiento en Armonización Contable	Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC). Evaluación de Armonización Contable SEvAC, México: CONAC. Recuperado de: https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
Actividad 2	Entrega en tiempo y forma de informes de avances de gestión financiera	Porcentaje de cumplimiento en entrega de Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública	Auditoria Superior del Estado de Coahuila (ASEC). Informe de Resultados, México: ASEC. Recuperado de: hptt://www.seasecoahuila.gob.mx/	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
Componente 2	Finanzas implementadas	Balance presupuestario LDF	Cuenta Pública e Informes de Avance de Gestión Financiera del Gobierno	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Finanzas del Estado de Coahuila Programa: Prestación de Servicios Clave: 104				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
			del Estado http://sefincoahuila.gob.mx/	sociales que permitan las acciones gubernamentales
Actividad 1	Disciplina financiera en el ejercicio de los gastos de servicios personales	Cumplimiento de la LDF	Auditoria superior del Estado de Coahuila (ASEC). Informe de Resultados, México: ASEC. Recuperado de: https://www.asecoahuila.gob.mx	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
Actividad 2	Disciplina financiera en el manejo del endeudamiento y las obligaciones financieras	Resultado de Sistema de Alertas	Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP). Sistema de Alertas, México: SHCP. Recuperado de: https://www.disciplinafinanciera.hacienda.gob.mx/es/DISCIPLINA_FINANCIERA	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
Actividad 3	Eficiencia recaudatoria	Porcentaje efectivo de Recaudación	Cuenta Pública e Informes de Avance de Gestión Financiero del Gobierno del Estado http://www.sefincoahuila.gob.mx/	Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Finanzas Programa: Implementación del Presupuesto basado en Resultados				
Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a que el estado de Coahuila tenga un presupuesto basado en resultados que esté alineado con el modelo hacendario, así como a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	Resultado del Diagnóstico de implementación y operación del PbR-SED	Informe del Avance Alcanzado por las Entidades Federativas en la Implantación y Operación del PbR-SED https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas	Existe continuidad en el uso del modelo de gestión para resultados PbR-SED en el largo plazo

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Finanzas Programa: Implementación del Presupuesto basado en Resultados				
Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Propósito	Las dependencias y entidades de la administración pública estatal trabajan bajo la metodología de marco lógico.	Grado de cumplimiento en Programación	Informe del Avance Alcanzado por las Entidades Federativas en la Implantación y Operación del PbR-SED https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas	Existe interés en mejorar las intervenciones bajo el modelo de gestión para resultados
		Grado de cumplimiento en Presupuestación		
		Grado de cumplimiento en Seguimiento		
		Grado de cumplimiento en Evaluación		
Componente 1	Marco Normativo Fortalecido	Porcentaje de cumplimiento de la normatividad vigente	Sitio web del PbR-SED	Que exista coordinación entre las partes obligadas
Actividad 1	Gestionar el Programa Anual de Evaluación	Número de acciones realizadas para la gestión del PAE	Documentación interna	Que exista coordinación entre las partes obligadas
Actividad 2	Coadyuvar en la elaboración del Manual de Programación y Presupuesto	Porcentaje de documentos que orienten la presupuestación con base en resultados	Documentación interna	Que exista coordinación entre las partes obligadas
Componente 2	Capacitación impartida	Porcentaje de capacitaciones concluidas respecto de las programadas	Programa Anual de Capacitación https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/capacitacion.html	Que existan los medios, recursos humanos y materiales necesarios
Actividad 1	Impartición de curso del PbR	Porcentaje de funcionarios públicos capacitados	Constancias emitidas	Que los servidores públicos inscritos terminen el curso
Actividad 2	Capacitación del uso del Sistema Integral de Información Financiera SIIF Modulo PbR-SED	Porcentaje de usuarios capacitados	Listas de asistencia	Que los usuarios tengan interés en la capacitación
Actividad 3	Cursos y talleres específicos de habilidades metodológicas	Porcentaje de funcionarios públicos capacitados	Constancias emitidas	Que los servidores públicos inscritos terminen el curso
Componente 3	Ante Proyecto de Presupuesto de Egresos integrado	Porcentaje de entes públicos que presupuestan por programa	Presupuesto de Egresos publicado	Dependencias y entidades usan el modelo de gestión por resultados
Actividad 1	Validación de la Matriz de Indicadores de Resultados en los ante proyecto de presupuesto recibidos	Porcentaje de Matrices de Indicadores de Resultados validadas	Presupuesto de Egresos publicado	Dependencias y entidades incluyen mecanismos de medición de los objetivos
Componente 4	Resultado de Indicadores integrado en la Cuenta Pública o IAGF	Porcentaje de programas que reportaron el seguimiento de sus indicadores	Cuenta Pública o IAGF publicados en sitio de SEFIN	Dependencias y entidades usan el modelo de gestión por resultados

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Finanzas Programa: Implementación del Presupuesto basado en Resultados				
Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Actividad 1	Gestión de la entrega de resultado de indicadores	Porcentaje de gestiones realizadas	Documentación interna	Dependencias y entidades incluyen mecanismos de medición de los objetivos
Componente 5	Evaluaciones de desempeño realizadas	Porcentaje total de evaluaciones realizadas	Evaluaciones publicadas https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	Que exista coordinación entre las partes obligadas
Actividad 1	Actualización de normativa de evaluación	Porcentaje de documentos actualizados	Sitio PbR-SED https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/Portada.html	Que existan adecuaciones necesarias
Actividad 2	Elaboración de Evaluaciones internas	Porcentaje de evaluaciones internas realizadas	Evaluaciones publicadas https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	Que existan los medios, recursos humanos y materiales necesarios
Actividad 3	Elaboración de Evaluaciones externas	Porcentaje de evaluaciones externas realizadas	Evaluaciones publicadas https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	Que existan los medios, recursos humanos y materiales necesarios
Actividad 4	Gestión de la formalización y seguimiento a los ASM	Porcentaje ASM atendidos	Documentación interna	Que dependencias y entidades atiendan los ASM

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Economía
Programa: Desarrollo Económico Clave: 115

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la consolidación de los sectores económicos estratégicos del estado fomentando la diversificación y el desarrollo económico, situando a las empresas y emprendedores en nuevos polos de desarrollo y oportunidades de producción, facilitando los procesos para su desarrollo y crecimiento en un ambiente de sustentabilidad, competitividad equilibrada, generación de empleos productivos, atracción de nuevas inversiones, considerando el aprovechamiento de los recursos energéticos disponibles del estado.	Tasa anual de participación de MiPyMEs	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Propósito	Incremento en la competitividad de los sectores económicos, que provocó de forma expedita la instalación de mayores inversiones en el Estado	Inversión Extranjera Directa per cápita en lo que va de la administración.	https://datos.gob.mx/busca/dataset/informacion-estadistica-de-la-inversion-extranjera-directa	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Componente 1	Sesiones de promoción económica estratégica fomentadas	Tasa de variación anual de las sesiones de promoción.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Actividad 1	Implementación del distintivo “Marca Coahuila”	Porcentaje de certificación	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Economía
Programa: Desarrollo Económico Clave: 115

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Actividad 2	Integración en las cadenas productivas de una amplia gama de micro, pequeñas y medianas empresas	Tasa de crecimiento de redes o conexiones formadas por MiPyMEs y grandes empresas tractoras, con respecto del año anterior.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Actividad 3	Asesoramiento y consultoría para las MiPyMEs y los emprendedores que participan en las redes productivas de desarrollo de proveedores en las 5 Regiones del Estado	Tasa de crecimiento de los encuentros de negocios.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Componente 2	Sesiones del Consejo Estatal de Competitividad	Porcentaje de sesiones realizadas del Consejo Estatal de Competitividad con respecto de las establecidas como meta.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Actividad 1	Actividad: Impulsando el establecimiento de sistemas de excelencia operacional en el Estado	Variación porcentual de la participación en el premio de excelencia operacional	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Actividad 2	Seguimiento de los sistemas de excelencia operacional, de empresas u organizaciones en el Estado	Porcentaje de empresas que recibieron capacitación durante la ejecución de premio, con respecto del total participantes.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Economía
Programa: Desarrollo Económico Clave: 115

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Componente 3	Componente: Sesiones del Consejo Estatal de Mejora Regulatoria realizadas	Porcentaje de sesiones realizadas del Consejo Estatal de Mejora Regulatoria entre las establecidas en la Ley de Mejora Regulatoria para el Estado de Coahuila de Zaragoza y sus Municipios.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Actividad 1	Capacitación en temas de mejora regulatoria a gobiernos municipales	Porcentaje de municipios que fueron capacitados en temas de mejora regulatoria.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Componente 4	Capacitación a la cultura emprendedora y la formalización de las micro, pequeñas y medianas empresas a nivel estatal	Tasa de crecimiento en gestiones a MiPyMEs para la realización de sus trámites y permisos correspondientes a su construcción, instalación y operación.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Actividad 1	Certificación en normas internacionales ISO9001:2015 de las micros, pequeñas y medianas empresas del Estado	Tasa de crecimiento de MiPyMEs que obtuvieron la certificación ISO9001:2015, con respecto del año anterior.	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.
Actividad 2	Asesoramiento a las sociedades micro industriales por medio de la ventanilla de fomento empresarial	Crecimiento de la formalización	www.seccoahuila.gob.mx ingresando al apartado “indicadores”	Que exista el recurso financiero para la ejecución, que se cuente con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo, alguna contingencia sanitaria o desastre natural, que exista alguna restricción política nacional o global.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Liderazgo educativo Clave: 196				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Fortalecer las capacidades de liderazgo para la vertebración y contribución de nuestros agentes educativos, mediante la implementación de proyectos estratégicos	Porcentaje de figuras educativas capacitadas	Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Agentes educativos consolidan su liderazgo educativo	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en liderazgo	Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la Secretaría de Educación
Componente 1	Modelo Estatal de Liderazgo Directivo (MELD) realizado	Porcentaje de figuras capacitadas en MELD	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Formación de figuras directivas para la implementación del proyecto MELD	Porcentaje de figuras directivas inscritas al MELD	Registros administrativos, SEDU	Las figuras directivas participan en los programas implementados.
Actividad 1.2	Evaluación del impacto de aplicación del proyecto MELD	Porcentaje de figuras directivas que concluyen el MELD	Registros administrativos, SEDU	Las figuras directivas concluyan su formación
Actividad 1.3	Implementación del proyecto MELD	Porcentaje de implementación del proyecto	Registros administrativos, SEDU	Contar con los recursos necesarios para la implementación del proyecto
Componente 2	Modelo CERTE implementado	Tasa de participación de escuelas en el programa CERTE	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 2.1	Evaluadores formados para la implementación del proyecto CERTE	Porcentaje de evaluadores formados, respecto a los proyectados	Registros administrativos, SEDU	Promoción de la participación en la formación de evaluadores

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Liderazgo educativo Clave: 196				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 2.2	Certificación de escuelas de educación Básica	Porcentaje de escuelas certificadas a través de Sistema Estatal de Certificación de Escuelas (CERTE)	Registros administrativos, SEDU	Escuelas se registran y participan en todas las fases previstas en el Sistema Estatal de Certificación de Escuelas
Componente 3	Comunidades de Liderazgo para la Transformación Educativa constituidas	Porcentaje de comunidades de liderazgo formadas	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Capacitación para la implementación del proyecto	Porcentaje de figuras educativas capacitadas	Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 4	Encuentros de Liderazgo Directivo realizados	Porcentaje de encuentros de liderazgo realizados	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 4.1	Formación de figuras educativas con habilidades de liderazgo	Porcentaje de figuras educativas beneficiadas	Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 5	HUB de Liderazgo Educativo instaurado	Porcentaje de participación de los agentes educativos y sociales en la instauración del proyecto HUB	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 5.1	Contenido audiovisual para alimentar la plataforma	Cantidad de contenido audiovisual disponible, respecto al periodo anterior	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Liderazgo educativo Clave: 196				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 6	Diplomado LISTO realizado	Porcentaje de agentes educativos que concluyeron el diplomado LISTO	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 6.1	Capacitación en liderazgo	Porcentaje de figuras directivas capacitadas en liderazgo	Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 7	Instituciones formadoras de docentes fortalecidas	Porcentaje de instituciones formadoras certificadas	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 7.1	Creación de instituciones formadoras de docentes	Porcentaje de instituciones creadas	Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 7.2	Promoción de instituciones formadoras de docentes	Porcentaje de egresados de maestrías de las Universidades Pedagógicas Nacionales (UPN)	Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 7.3	Realización de eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Fortalecimiento Institucional Clave: 197				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales mediante la implementación de procesos de gestión eficiente, la capacitación continua del personal y la modernización de infraestructura tecnológica para mejorar la prestación de los servicios educativos	Porcentaje de disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura funcionales	Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Los usuarios del sistema educativo estatal reciben atención eficiente, equitativa y de calidad	Porcentaje de satisfacción de los usuarios del servicio educativo	- Registros administrativos	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de fortalecimiento institucional de la Secretaría de Educación
Componente 1	Alineación estratégica implementada	Porcentaje de avance de alineación de los planes y programas educativos	- Registros administrativos	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Coordinación intersectorial para la vinculación del Plan Estatal de Desarrollo, líneas estratégicas SEDU, Programas Estratégicos y los Planes de acción	Porcentaje de avance de alineación de objetivos y estrategias del Programa Estatal de Educación	- Registros administrativos	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 2	Sistema de gestión fortalecido	Porcentaje de implementación de sistema de gestión actualizado	- Registros administrativos	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 2.1	Recepción, atención, seguimiento y monitoreo de los trámites y requerimientos turnados a la SEDU	Porcentaje de solicitudes finalizadas, en lista de espera o por atender	- Estadísticas del Sistema de Seguimiento a la Gestión.	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Fortalecimiento Institucional Clave: 197				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 3	Plan de eficiencia organizacional puesto en marcha	Porcentaje de manuales de operación, procedimientos y de función, actualizados de acuerdo a la normatividad y modelos educativos recientes	Registros administrativos	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Actualización del Reglamento Interior de la SEDU	Porcentaje de actualización y validación del Reglamento Interior de la SEDU	Publicación en el Periódico Oficial del Estado	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 3.2	Armonización del Reglamento con la nómina, plantilla, Organigrama, Manual de Organización y de Procedimientos.	Porcentaje de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos	Publicación en el Periódico Oficial del Estado	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 3.3	Ejecución eficiente, oportuna, equitativa y de calidad de los planes y acciones encomendadas a las unidades administrativas de la SEDU	Porcentaje de atención a las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización	-Estadísticas del Quejanet, Pliego de Observaciones y Recomendaciones de la OIC, SEFIN, SEFIRC, ASE y ASF	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 4	Procesos de Mejora Continúa desarrollados	Porcentaje de planeación implementada conforme a resultados	- Registros administrativos	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 4.1	Realización de sesiones del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI)	Porcentaje de sesiones realizadas	-Actas e Informes de las sesiones celebradas por el COCODI en el ejercicio fiscal.	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Fortalecer el proceso se enseñanza aprendizaje mediante la implementación de iniciativas focalizadas en saberes interdisciplinarios en español y matemáticas	Grado promedio de escolaridad	-SEP. Reporte de indicadores educativos. Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Los alumnos de Coahuila adquieren saberes interdisciplinarios en español y matemáticas	Eficiencia terminal primaria	-SEP. Reporte de indicadores educativos. Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la Secretaría de Educación
		Eficiencia terminal secundaria	-SEP. Reporte de indicadores educativos. Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la Secretaría de Educación
Componente 1	Reto Aprendo en español y matemáticas en educación básica implementado	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas en docentes y figuras de acompañamiento	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.2	Evaluación diagnóstica y de cierre de los estudiantes en aprendizajes de español y matemáticas	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Actividad 1.3	Reproducción y entrega de materiales de apoyo del proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas para alumnos, figuras directivas y Formadores	Porcentaje de material de apoyo entregado a escuelas piloto	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.4	Realización de visitas pedagógicas y de seguimiento	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.5	Implementación del proyecto pedagógico de español y matemáticas	Porcentaje de implementación del proyecto respecto a la meta	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 2	Reto Aprendo en lectoescritura en educación básica implementado	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo en lectoescritura	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura a docentes y figuras de acompañamiento	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Actividad 1.2	Evaluación diagnóstica y de cierre de los estudiantes en aprendizajes de español y matemáticas	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.3	Reproducción y entrega de materiales de apoyo del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura para alumnos, figuras directivas y Formadores	Porcentaje de material de apoyo entregado a escuelas piloto	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.4	Realización de visitas pedagógicas y de seguimiento	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.5	Implementación del proyecto pedagógico de lectoescritura	Porcentaje de ejecución del proyecto respecto a la meta	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.6	Fortalecimiento de capacidades institucionales para la política estatal del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura	Porcentaje de instituciones capacitadas en la implementación del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 3	Reto Aprendo compresión lectora en educación básica implementado	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo compresión lectora	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
				áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto Reto Aprendo compresión lectora en docentes y figuras de acompañamiento	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 3.2	Evaluación diagnóstica y de cierre de los estudiantes en el desarrollo de las habilidades de comprensión lectora	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 3.3	Reproducción y entrega de materiales de apoyo del proyecto Reto Aprendo compresión lectora para alumnos, docentes y figuras de acompañamiento	Porcentaje de material de apoyo entregado a escuelas piloto	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 3.4	Realización de visitas pedagógicas y de seguimiento	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 3.5	Implementación del proyecto pedagógico de comprensión lectora	Porcentaje de ejecución del proyecto respecto a la meta	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 4	Reto Aprendo Mate en educación básica implementado	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo Mate	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Actividad 4.1	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto Reto Aprendo mate en docentes y figuras de acompañamiento	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 4.2	Evaluación diagnóstica y de cierre de los estudiantes en el desarrollo de las habilidades del pensamiento lógico matemático	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 4.3	Reproducción y entrega de materiales de apoyo del proyecto Reto Aprendo mate para alumnos, docentes y figuras de acompañamiento	Porcentaje de material de apoyo entregado a escuelas piloto	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 4.4	Realización de visitas pedagógicas y de seguimiento	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 4.5	Implementación del proyecto pedagógico matemáticas	Porcentaje de ejecución del proyecto respecto a la meta	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 5	Evaluación de matemáticas (Monk) en educación básica realizada	Porcentaje de escuelas piloto evaluadas en matemáticas a través de la plataforma Monk	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 5.1	Formación de docentes y figuras de acompañamiento en el desarrollo de habilidades en el manejo de la plataforma	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto capacitadas en el	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
		manejo de plataforma Monk		interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 5.2	Aplicación de evaluación diagnóstica y de cierre de matemáticas a los estudiantes de educación básica	Porcentaje de alumnos piloto evaluados en la plataforma Monk	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 6	Espacios educativos con atención a la primera infancia (CCAPI) creados	Porcentaje de CCAPI creados respecto a los proyectados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 6.1	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto CCAPI en agentes educativos y figuras de acompañamiento	Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento piloto formadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 6.2	Evaluación del desempeño del proyecto CCAPI	Porcentaje de avance del proyecto respecto a la meta	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 6.3	Entrega de equipamiento, mobiliario y material didáctico	Porcentaje de entrega de equipamiento, mobiliario y material didáctico a escuelas piloto respecto a las proyectadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 6.4	Realización de visitas pedagógicas y de acompañamiento	Porcentaje de visitas realizadas a los CCAPI´s creados respecto a las programadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
				como parte de una estructura integral
Actividad 6.5	Apoyo para el traslado de agentes educativos	Porcentaje de personal piloto apoyado respecto al proyectado	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 6.6	Pago de agentes educativos	Porcentaje de pagos a agentes educativos realizados respecto a los proyectados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 6.7	Pago de la alimentación que se brinda en los CCAPI	Porcentaje de pagos realizados a los CCAPI respecto a los proyectados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 7	Hogares de niños menores de 4 años en educación inicial atendidos	Porcentaje de niños menores de 4 años atendidos en educación inicial respecto a los proyectados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 7.1	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto Visita a Hogares en agentes educativos y figuras de acompañamiento	Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento piloto formadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 7.2	Evaluación del desempeño del proyecto Visita A Hogares	Porcentaje de avance del proyecto respecto a la meta	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 7.3	Entrega de equipamiento, mobiliario y material didáctico	Porcentaje de entrega de equipamiento, mobiliario y material didáctico a escuelas de educación inicial	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
		respecto a las proyectadas		Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 7.4	Realización de visitas pedagógicas y de acompañamiento	Porcentaje de visitas a escuelas de educación inicial realizadas respecto a las programadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 7.5	Apoyo para el traslado de Agentes Educativos	Porcentaje de personal piloto apoyado respecto al proyectado	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 7.6	Pago de Agentes Educativos	Porcentaje de pagos a agentes educativos realizados respecto a los proyectados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 8	Implementación de app en apoyo a padres y tutores en la conclusión de educación inicial	Porcentaje de padres y tutores que utilizan la app respecto a los proyectados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 8.1	Certificación de alumnos de primera infancia mediante la app	Porcentaje de alumnos certificados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 9	Programa de Formación Dual implementado	Porcentaje de escuelas en educación Media y Superior que proporcionan becas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Actividad 9.1	Beneficio de becas a alumnos de Media Superior y Superior mediate programa de Formación Dual	Porcentaje de alumnos en educación media y superior becados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 10	Plataforma Supérate con BBVA utilizada	Porcentaje de escuelas piloto que implementan la plataforma Supérate con BBVA	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 10.1	Aplicar plataforma Supérate con BBVA	Porcentaje de alumnos en la plataforma Supérate con BBVA evaluados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 11	Proyecto de Evaluación de Escuelas SER implementado	Porcentaje de escuelas piloto con proyecto de evaluación Escuelas SER implementado	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 11.1	Evaluación de alumnos mediante proyecto Escuelas SER	Porcentaje de alumnos piloto evaluados en proyecto Escuelas SER	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 12	Calidad educativa y ambiente integrador desarrollados	Porcentaje de escuelas que implementan programa de reforzamiento académico	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 12.1	Fortalecimiento de las condiciones para el logro de altos índices de aprendizaje mediante la formación, asesoría y acompañamiento a las escuelas de nivel básico, medio y superior	Porcentaje de figuras educativas que reciben formación, asesoría y acompañamiento	-Informe de gobierno -Registros administrativos	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 12.2	Fortalecimiento de estrategias para la participación en la Olimpiada de Conocimiento Infantil (OCI)	Porcentaje de escuelas que implementan estrategias para la	-Informe de gobierno	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
		participación en la Olimpiada de Conocimiento Infantil (OCI)	-Registros administrativos	actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 12.3	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias que fortalezcan los aprendizajes fundamentales de los alumnos	Porcentaje de escuelas que reciben sus resultados académicos a través de las evaluaciones aplicadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 12.4	Facilitación al acceso de las instituciones educativas de educación básica	Cobertura en educación inicial respecto al grupo de edad de 0 a 2 años	-Concentrado Estadístico del Sistema Educativo Coahuilense.	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
		Cobertura de educación preescolar respecto al grupo de edad de 3 a 5 años	-SEP. Reporte de indicadores educativos. Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
		Cobertura de educación primaria respecto al grupo de edad de 6 a 11 años	-SEP. Reporte de indicadores educativos. Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
		Cobertura de educación Secundaria respecto al grupo de edad de 12 a 14 años	-SEP. Reporte de indicadores educativos. Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Aprendizajes esenciales Clave: 198				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 12.5	Desarrollo de estrategias para impulsar la eficiencia terminal en educación básica	Porcentaje de escuelas que implementan herramientas académicas que fortalecen la eficiencia terminal	-Registros administrativos	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 12.6	Realización de eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	-Registros administrativos -Informe de Gobierno	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 12.7	Promoción para el acceso a los servicios de las bibliotecas públicas	Porcentaje de escuelas de educación básica que promueven eventos para el fomento a la lectura	-Registros administrativos -Informe de Gobierno	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Nombre del Programa: Infraestructura educativa Clave: 199				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contar con infraestructura necesaria, funcional y de calidad a través de programas para un desarrollo adecuado del proceso enseñanza-aprendizaje en los espacios educativos	Relación de atención escolar alumnos/escuelas	-INEGI. Relación alumnos/maestros por entidad federativa	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Inmuebles y espacios educativos funcionales que contribuyen a la formación de los educandos	Porcentaje de cumplimiento obtenido en la evaluación de certificación de escuelas en la dimensión de equipamiento e infraestructura	-Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la Secretaría de Educación
Componente 1	Infraestructura de alta calidad desarrollada	Porcentaje de espacios educativos construidos y	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de

		rehabilitados en educación básica		la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Elaboración del Plan Anual del Programa Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) Básico	Entrega del Plan Anual del Programa FAM básico	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.2	Reparación de espacios educativos designados	Porcentaje de escuelas reparadas en educación básica	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.3	Atención a alumnos que requieren traslado desde su comunidad hacia centros educativos de concentración	Porcentaje de alumnos beneficiados con transporte escolar	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.4	Atención a escuelas designadas con servicios de sanitarios dignos por medio de proyecto MESIL	Porcentaje de escuelas con módulos de servicios sanitarios embellecidos en educación básica	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación
Programa: Educación global Clave: 200

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Integrar el aprendizaje del inglés para facilitar la comunicación internacional y fomentar la ciudadanía global, promoviendo la comprensión de temas de interés mundial, la apreciación cultural y los valores de responsabilidad	Porcentaje de escuelas e instituciones educativas que implementan acciones que fortalezcan el aprendizaje del idioma inglés	-Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Alumnos y docentes de todos los niveles educativos integran el aprendizaje del idioma inglés como parte de la iniciativa de competitividad global	Porcentaje de docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés	-Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la Secretaría de Educación
		Porcentaje de alumnos beneficiados a través de programas de enseñanza del idioma inglés	-Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Educación global Clave: 200				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Componente 1	Programa Enseña por México instituido	Porcentaje de escuelas de primaria que no cuentan con el PRONI y que son beneficiadas por el programa Enseña por México	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Atención de alumnos de escuelas rurales	Porcentaje de alumnos beneficiados por el programa (respecto a los alumnos proyectados)	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 2	Idioma inglés en educación Básica en Secundaria fortalecido	Porcentaje de alumnos de secundaria que incrementó nivel de inglés	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 2.1	Implementación del Master Plan en Secundaria vinculado al estándar MCERL (Marco Común Europeo de Referencia en Lenguas)	Porcentaje de avance en la implementación del MP	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 3	Idioma inglés en educación básica en Media Superior fortalecido	Porcentaje de alumnos de Media Superior que incrementó nivel de inglés	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Implementación del Master Plan en Media Superior vinculado al estándar MCERL (Marco Común Europeo de Referencia en Lenguas)	Porcentaje de avance en la implementación del MP	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 4	Idioma inglés en educación básica en Superior fortalecido	Porcentaje de alumnos Superior que incrementó nivel de inglés	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 4.1	Implementación del Master Plan en Media Superior vinculado al estándar MCERL (Marco Común Europeo de Referencia en Lenguas)	Porcentaje de avance en la implementación del MP	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 5	Idioma inglés en escuelas normales fortalecido	Porcentaje de alumnos de normales beneficiados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Educación global Clave: 200				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Actividad 5.1	Implementación de herramientas que fortalezcan el dominio de la enseñanza del idioma inglés	Porcentaje de implementación realizado	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 6	Programa Nacional de Inglés (PRONI) implementado	Tasa de crecimiento de beneficiarios	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 6.1	Capacitación de docentes en educación básica	Porcentaje de capacitación de docentes a través del PRONI	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Educación socioemocional Clave: 201				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Generar competencias y habilidades socioemocionales en alumnos y agentes educativos, mediante la integración de herramientas que fortalezcan la capacidad cognitiva, conductual y académica	Porcentaje de escuelas piloto con programas de manejo socioemocional	-Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Agentes educativos y alumnos formados en habilidades socioemocionales	Porcentaje de directivos y docentes formados en el manejo de habilidades socioemocionales	-Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de educación socioemocional de la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Educación socioemocional Clave: 201				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
		Porcentaje de alumnos instruidos en el manejo de habilidades socioemocionales.	-Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de educación socioemocional de la Secretaría de Educación
Componente 1	Diplomado Educar para el Bienestar implementado	Porcentaje de implementación en escuelas piloto del diplomado Educar para el Bienestar	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Permanencia de agentes educativos en el diplomado Educar para el Bienestar	Porcentaje de agentes educativos de las escuelas piloto que concluyen el diplomado Educar para el Bienestar	-Registros administrativos, SEDU	Facilidad de desarrollo del diplomado educar para el bienestar
Actividad 1.2	Evaluación de la implementación de Educar para el bienestar	Porcentaje de agentes educativos de las escuelas piloto capacitados en Educar para el Bienestar	-Registros administrativos, SEDU	Los agentes educativos que concluyan su formación
Componente 2	Disciplina Socioemocional desarrollada	Porcentaje de alumnos de las escuelas piloto instruidos en disciplina socioemocional	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 2.1	Formación de docentes y alumnos en educación socioemocional.	Porcentaje de docentes y alumnos formados en educación socioemocional de escuelas piloto	-Registros administrativos, SEDU	Los agentes educativos y alumnos que participan en los programas implementados.
Actividad 2.2	Implementación de herramientas para el desarrollo de la disciplina socioemocional	Porcentaje de escuelas piloto con la implementación de herramientas de disciplina socioemocional	-Registros administrativos, SEDU	Los agentes educativos y alumnos que participan en los programas implementados.
Componente 3	Diagnóstico Sistémico Realizado	Porcentaje de la implementación del diagnóstico en escuelas piloto	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Estatus de escuelas piloto conforme al diagnóstico socioemocional.	Porcentaje de escuelas piloto en situaciones de riesgo	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Educación socioemocional Clave: 201				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
				Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 4	Diplomado SEE Learning Implementado	Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa SEE Learning	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 4.1	Formación de agentes educativos para la implementación del programa SEE Learning	Porcentaje de agentes educativos certificados como formadores de la metodología SEE Learning	-Registros administrativos, SEDU	Las figuras directivas que participan en los programas implementados.
Actividad 4.2	Formación de docentes en pre-servicio con la metodología SEE Learning	Porcentaje de docentes en pre-servicio certificados en la metodología SEE Learning	-Registros administrativos, SEDU	Los agentes educativos que participan en los programas implementados.
Componente 5	Estrategias preventivas contra adicciones implementadas	Porcentaje de acciones preventivas implementadas respecto a las proyectadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 5.1	Educación contra adicciones mediante el proyecto PA´Delante por una escuela sin drogas	Porcentaje de escuelas beneficiadas con el proyecto PA´Delante por una escuela sin drogas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 5.2	Difusión del proyecto masivo de comunicación para la prevención de adicciones	Porcentaje de beneficiarios del proyecto masivo de comunicación para la prevención de adicciones	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 5.3	Creación de proyecto la Neta Radio	Porcentaje de cápsulas realizadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Educación socioemocional Clave: 201				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Actividad 5.4	Desarrollo del proyecto Cine minutos	Porcentaje de cortos difundidos	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 6	Valores y habilidades socioemocionales desarrolladas	Porcentaje de comunidad escolar con habilidades y valores socioemocionales desarrollados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 6.1	Capacitación en valores, competencias y conocimientos	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en temas de valores familiares, prevención de adicciones, competencias y conocimientos	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Formación ciudadana Clave: 202				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Promover el desarrollo de valores cívicos y prácticas democráticas en la comunidad educativa, mediante actividades y proyectos de participación y colaboración comunitaria	Porcentaje de escuelas con implementación de prácticas de valores cívicos y democráticos	-Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Agentes educativos y alumnos formados en principios y prácticas democráticas comprometidos en la construcción y mejora de una sociedad respetuosa	Porcentaje de agentes educativos y alumnos formados en valores cívicos y democráticos	-Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Formación ciudadana Clave: 202				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 1	Programa de formación de comunidades de aprendizaje implementado	Porcentaje de escuelas con implementación de comunidades de aprendizaje	-Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Actividad 1.1	Instrucción de figuras educativas en el programa de formación en comunidades de aprendizaje	Porcentaje de figuras educativas inscritas en el programa de formación	-Registros administrativos, SEDU	Figuras educativas participan en los programas implementados en comunidades de aprendizaje
Actividad 1.2	Implementación del programa de formación en comunidades de aprendizaje	Porcentaje de figuras educativas que concluyeron el programa de formación	Registros administrativos, SEDU	Figuras educativas concluyen los programas implementados
Componente 2	Diplomado Aprender participando desarrollado	Porcentaje de escuelas que implementan la metodología de participación democrática	Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Actividad 2.1	Instrucción de agentes educativos en el diplomado aprender participando	Porcentaje de agentes educativos formados en la metodología de participación democrática	Registros administrativos, SEDU	Agentes educativos participan en el diplomado Aprender participando
Actividad 2.2	Implementación del diplomado Aprender participando	Porcentaje de agentes educativos que concluyen el diplomado	Registros administrativos, SEDU	Agentes educativos concluyen el diplomado Aprender participando
Componente 3	Espacios de participación ciudadana y cultura cívica creados	Porcentaje de escuelas que abren espacios para ejercicios de participación y democracia	Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Actividad 3.1	Participación de estudiantes de educación Media Superior y Superior en espacios de cultura cívica y formación ciudadana (Parlamento Juvenil)	Porcentaje de alumnos que participan en el Parlamento Juvenil	Registros administrativos, SEDU	Alumnos participan en el Parlamento Juvenil

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Formación ciudadana Clave: 202				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 3.2	Participación de alumnos de educación Básica en el CONCURSO DE DIBUJO Bicentenario Coahuila-Texas: “Mi familia, mi comunidad: Mi Coahuila en 20 años”	Porcentaje de alumnos que participan en el concurso "Bicentenario"	Registros administrativos, SEDU	Alumnos participan en el concurso de dibujo "Bicentenario"

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Desarrollo tecnológico Clave: 203				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Fomentar el uso crítico y responsable de la tecnología en los niveles educativos mediante la incorporación gradual de las tecnologías de la información	Porcentaje de escuelas piloto que implementan acciones de incorporación de TIC´s	-Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Comunidad educativa capacitada en el uso de herramientas de Tecnologías de la Información y Comunicación mejorando la calidad educativa, posicionamiento laborar y reducción de brecha digital	Porcentaje de comunidad educativa capacitados en el uso de las TIC´s	-Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la Secretaría de Educación
Componente 1	Servicio de Internet rural provisto	Porcentaje de escuelas piloto que son previstas de servicio de internet	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Equipamiento tecnológico para la provisión del servicio de internet	Porcentaje de escuelas dotadas de equipo tecnológico para la instalación del servicio de internet	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 1.2	Capacitación de directivos y docentes en el uso de recursos digitales	Porcentaje de directivos y docentes capacitados en el uso de recursos digitales	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Desarrollo tecnológico Clave: 203				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
				Educación como parte de una estructura integral
Componente 2	Programa EMTECH implementado	Porcentaje de becas del programa EMTECH entregadas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 2.1	Formación de talento educativo	Porcentaje de alumnos certificados a través del programa EMTECH	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 3	Potencializar habilidades en alumnos con aptitudes sobresalientes	Porcentaje a alumnos con aptitudes sobresalientes beneficiados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Adaptación de nuevas aulas LEGO	Porcentaje de creación de nuevas aulas LEGO	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 3.2	Participación de alumnos LEGO en torneos, competencias y ferias de ciencia	Tasa de participación de alumnos LEGO	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Nombre del programa: Equidad educativa Clave: 204				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Garantizar la igualdad de acceso y oportunidades educativas para todos los estudiantes, abordando la inclusión de grupos vulnerables, eliminando barreras socioeconómicas, culturales y de género; mediante la promoción de un entorno escolar inclusivo y respetuoso de la diversidad	Porcentaje de escuelas de los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa	-Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Los alumnos se desarrollan académicamente en un ambiente armónico, socialmente responsable e inclusivo	Porcentaje de alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión	-Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la Secretaría de Educación
Componente 1	Abandono escolar atendido	Porcentaje de abandono escolar en primaria	-Reporte de indicadores educativos, SEP	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Nombre del programa: Equidad educativa Clave: 204				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
				en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
		Porcentaje de abandono escolar en secundaria	-Reporte de indicadores educativos, SEP	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Entrega de útiles, uniformes y zapatos escolares	Porcentaje de paquetes de útiles entregados en educación básica	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
		Porcentaje de libros de texto de educación básica entregados	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
		Porcentaje de uniformes entregados a las escuelas de educación básica	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
		Porcentaje de zapatos entregados a las escuelas de educación básica	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 2	Oportunidades educativas (becas) generadas	Porcentaje de escuelas beneficiadas con los programas de becas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 2.1	Continuidad de estudios en los alumnos mediante el otorgamiento de una beca	Porcentaje de alumnos beneficiados con programas de Becas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 2.2	Reconocimiento y apoyo a policías mediante becas para sus hijos	Porcentaje de alumnos becados mediante el programa de reconocimiento a policías	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Nombre del programa: Equidad educativa Clave: 204				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 2.3	Apoyo a mujeres para conclusión de sus estudios	Porcentaje de alumnas becados mediante el programa Mujeres echadas PA´Delante	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 3	Apoyo al alumnado de nivel básico (Bécame) otorgado	Porcentaje de escuelas beneficiadas mediante el programa Bécame	-Reporte de indicadores educativos, SEP	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Continuidad de estudios mediante el programa Bécame	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante Bécame	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 4	Padres de familia involucrados	Porcentaje de herramientas implementadas que apoyan a padres de familia para fortalecer los valores familiares y la calidad en los servicios educativos	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 4.1	Promoción de los consejos de participación escolar	Porcentaje de Consejos de Participación Escolar constituidos	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 4.2	Realización de eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Componente 5	Enfoque humano brindado	Porcentaje de programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión en educación básica	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 5.1	Desarrollo de la inclusión y la equidad en docentes y directivos	Porcentaje de figuras capacitadas en temas inclusión y la equidad en el sistema educativo	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 5.2	Atención de barreras en el aprendizaje	Porcentaje de escuelas e instituciones inclusivas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Nombre del programa: Equidad educativa Clave: 204				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 6	Enfoque integrador promovido	Porcentaje de escuelas de educación básica que realizan eventos con enfoque integrador	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 6.1	Capacitación en valores, competencias y conocimientos	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en temas de valores familiares, prevención de adicciones, competencias y conocimientos	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 6.2	Promoción para el acceso a los servicios de las bibliotecas públicas	Porcentaje de escuelas de educación básica que promueven eventos para el fomento a la lectura	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
Actividad 6.3	Promoción de habilidades económicas y sociales	Porcentaje de alumnos capacitados para el trabajo a través de Misiones Culturales y la Dirección General para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas	-Registros administrativos, SEDU	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Educación Programa: Deporte y Nutrición Clave: 205				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Promover hábitos saludables y la práctica deportiva para mejorar el bienestar físico y mental de los alumnos y docentes	Porcentaje de escuelas que cuentan con proyectos	Registros administrativos, SEDU	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
Propósito	Docentes y alumnos con hábitos alimenticios saludables adquiridos que fomentan el bienestar físico y mental	Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados	Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la Secretaría de Educación
Componente 1	Centros del deporte escolar implementados	Porcentaje de centros del deporte aperturados	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 1.1	Participación de las y los estudiantes en las actividades y disciplinas deportivas del centro	Porcentaje de alumnos inscritos en las disciplinas deportivas	Registros administrativos, SEDU	Contar con los recursos necesarios para la implementación del proyecto
Componente 2	Olimpiada Estatal del Deporte realizada	Tasa de participación en Olimpiada Estatal del Deporte	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 2.1	Participación de escuelas (primaria, secundaria y preparatoria) en la olimpiada	Porcentaje de escuelas inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte	Registros administrativos, SEDU	Contar con los recursos necesarios para la implementación del proyecto
Componente 3	Educación Nutricional desarrollada	Porcentaje de alumnos beneficiados con educación nutricional	Registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
Actividad 3.1	Implementación del proyecto Educación Nutricional	Porcentaje de alumnos formados en temas de educación nutricional	Registros administrativos, SEDU	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la Secretaría de Educación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Medio Ambiente
Programa: Gestión Ambiental Clave: 184

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Ciudadanos beneficiados con la regulación ambiental	Porcentaje de empresas con cumplimiento ambiental	Listado de empresas obligadas al cumplimiento ambienta y listado de empresas con cumplimiento ambiental	Que las empresas tengan cuenten con sus autorizaciones ambientales.
Propósito	La población del estado se beneficia con la regulación ambiental de las empresas	Número de empresas con autorizaciones	Listado de empresas	Que las empresas tengan sus permisos
Componente 1	Aumento del conocimiento del tema ambiental	Porcentaje de empresas con cumplimiento ambiental	Bases internas SMA	Que las empresas obligadas no tengan cumplimiento ambiental
Actividad 1	Cumplimiento ambiental de las empresas obligadas	Porcentaje de empresas con cumplimiento ambiental	Bases internas SMA	Que las empresas obligadas no tengan cumplimiento ambiental
Actividad 2	Capacitación a las empresas y prestadores de servicios	Número de capacitaciones	Bases internas SMA	Falta de interés de los interesados.
Componente 2	Adecuada disposición de los residuos solidos	Número de planes de manejo evaluados	Bases internas SMA	Que las empresas obligadas no tengan cumplimiento ambiental
Actividad 1	Asesoramiento a los obligados	Número de capacitaciones	Bases internas SMA	Falta de interés de los interesados.
Actividad 2	Control en manejo de residuos	Número de planes de manejo evaluados	Bases internas SMA	Que las empresas obligadas no tengan planes de manejo

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Media Ambiente
Programa: Recursos Naturales Clave: 185

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a mantener el uso del suelo por debajo del 1 % del total del territorio, mediante la aplicación de los lineamientos aplicables para la utilización eficiente del territorio y limitar a lo mínimo indispensable la afectación	Mantener los cambios en el uso del suelo por debajo de % del total del territorio, partiendo como línea base de los datos del POETE 2020	Información del INEGI, cambios en el POETE detectados por Sistemas de Información e información oficial	Las autoridades competentes autorizan cambios en el uso de suelo.
Propósito	El estado de Coahuila de Zaragoza mantiene una afectación menor por cambio de uso de suelo por debajo de la media nacional	Porcentaje de superficie afectada por cambios de uso de suelo	Base de datos SMA	La totalidad de información y datos se encuentran disponibles para realizar el cálculo de la superficie que ha sido modificada en el transcurso del año.
Componente 1	Actividades de Educación y Cultura Ambiental impartidas a público comprometido a fortalecer los temas ambientales.	Número de actividades desarrolladas dentro de la estrategia de educación y cultura ambiental	Base de datos SMA	Los diferentes grupos de la sociedad se encuentran interesados en la estrategia de educación y cultura ambiental
Actividad 1	Implementación de actividades grupales e individuales encaminadas al trato digno de los animales de compañía	Porcentaje de participantes en programas educativos de los animales de compañía	Base de datos SMA	Las asociaciones y veterinarios participan en las actividades propuestas por la SMA encaminadas al trato digno de los animales de compañía.
Actividad 2	Incrementar el número de participantes y ampliar la información a los ya involucrados en los programas de educación y cultura ambiental	Porcentaje de participantes en las actividades programadas por la SMA	Base de datos SMA	La población participa de manera voluntaria en los programas implementados por la Secretaría
Actividad 3	Ejecución de las actividades programadas en los 50 días por el agua como una iniciativa estatal de cuidado de la misma	Porcentaje de actividades programadas para el programa 50 días por el agua	Base de datos SMA	La población se interesa y participa en las actividades programadas en la campaña 50 días por el agua
Actividad 4	Cumplimiento de los acuerdos en que se tenga competencia derivados de las reuniones de consejos, comités y grupos de trabajo en que la SMA participa	Porcentaje de Cumplimiento de acuerdos en relación a invitaciones y al número de acuerdos	Base de datos SMA	Los diferentes sectores sociales aceptan participar activamente en las reuniones de consejos, comités y grupos de trabajo de la SMA.
Componente 2	Actividades para la conservación de patrimonio natural a través de la implementación de proyectos con la participación de los diferentes sectores de la sociedad	Porcentaje de actividades para la conservación del patrimonio natural	Base de datos SMA	Existe el interés y la necesidad de organizaciones de conservación y de sectores de la sociedad en colaborar con el estado.
Actividad 1	Implementación y seguimiento de la estrategia estatal de biodiversidad	Porcentaje de actividades cumplidas en la Estrategia de biodiversidad	Base de datos SMA	Existe voluntad política de los involucrados para implementar la estrategia
Actividad 2	Apoyo en actividades dentro del programa bienestar animal en coordinación con asociaciones	Porcentaje de animales de compañía atendidos	Base de datos SMA	Existe una demanda social para la atención de los animales de compañía

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Media Ambiente
Programa: Recursos Naturales Clave: 185

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
	protectoras de animales, veterinarios, rescatistas y otros interesados en el bienestar de los animales de compañía.			
Actividad 3	Implementación y seguimiento de las actividades de los programas de manejo de las ANP de jurisdicción estatal	Porcentaje de activades ejecutadas contempladas en los programas de manejo	Base de datos SMA	Los propietarios de las ANP estatales participan activamente en la gestión de sus áreas
Actividad 4	Evaluación de los cambios de uso del suelo en las Unidades de Gestión Ambiental del POETE en el estado	Porcentaje de la Superficie modificada derivada de asentamientos humanos y áreas agrícolas en relación con el POETE	Base de datos SMA	Existe información actualizada disponible y pertinente para evaluar los cambios de uso de suelo
Actividad 5	Mantener vigente el SIIAEC a través de la actualización de información para uso público	Porcentaje de Actualización de información del SIIAEC	Página Web de la SMA	Las autoridades competentes proporcionan información actualizada
Componente 3	Regular las actividades de manejo y aprovechamiento de los recursos naturales a través de programas, proyectos y trámites de ley.	Porcentaje de las actividades de manejo y aprovechamiento	Página Web de la SMA	Existe una cultura de legalidad para realizar el aprovechamiento y manejo de los recursos naturales
Actividad 1	Regulación del aprovechamiento de las especies de vida silvestre, a través de la atención y resolución de solicitudes que permite la ley.	Porcentaje en la Regulación de los permisos de aprovechamiento de la Vida Silvestre	Página Web de la SMA	Las condiciones económicas, ambientales y de seguridad permiten el desarrollo de la actividad cinegética.
Actividad 2	Generación de recomendaciones y/o dictaminación para las solicitudes de aprovechamiento de recursos forestales	Porcentaje de Opiniones y/o recomendaciones de aprovechamientos de recursos naturales	Base de datos SMA	Las autoridades competentes solicitan la opinión del estado en referencia al aprovechamiento de recursos forestales
Actividad 3	Apoyo en las actividades de reforestación urbanas y rurales en el estado a través de la donación de plantas y árboles	Porcentaje de solicitudes de donación de plantas atendidas	Base de datos SMA	La sociedad está interesada y capacitada para realizar reforestaciones urbanas y rurales
Actividad 4	Atención a conatos e incendios forestales en el estado.	Porcentaje de incendios forestales provocados	Base de datos SMA	Las instituciones involucradas tienen la voluntad política de actuar coordinadamente en el combate a incendios forestales

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Media Ambiente
Programa: Vigilancia Ambiental Clave: 186

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos

Fin	Contribuir a la prevención y/o sanción por faltas a la legislación ambiental mediante visitas de inspección.	Porcentaje de visitas de inspección	Base de datos PROPAEC	La Procuraduría cuenta con el personal y recurso suficiente para atender y sancionar a las empresas denunciadas.
Propósito	Las empresas son regularizadas por infracciones a la normativa ambiental en el Estado	Porcentaje de empresas regularizadas	Base de datos PROPAEC	La Procuraduría cuenta con el personal y recurso suficiente para atender y sancionar a las empresas denunciadas.
Componente 1	Atención a actividades de justicia ambiental y participación social en la problemática ambiental realizadas.	Porcentaje de denuncias resueltas en relación a las resueltas el año anterior	Sectorial SMA	La Procuraduría cuenta con el personal y recurso suficiente para atender las denuncias presentadas.
Actividad 1	Atención y sanción de actividades irregulares en materia ambiental	Porcentaje de sanciones por actividades irregulares en materia ambiental.	Base de datos PROPAEC	La Procuraduría cuenta con el personal suficiente para atender y sancionar las actividades irregulares denunciadas.
Actividad 1	Incremento en cumplimiento ambiental de manera voluntaria a través de auditorias	Porcentaje empresas que cumplen con auditoria en cumplimiento ambiental.	Sectorial SMA	Las empresas participan activamente en la adhesión al Programa de Auditoría Ambiental Voluntaria

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Media Ambiente
Programa: Incendios Forestales en Coahuila Clave: 192

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a garantizar el acceso de las y los coahuilenses a su derecho humano a un medio ambiente sano y sostenible mediante el fortalecimiento del Programa de Prevención y Combate de Incendios Forestales, reduciendo la incidencia de los incendios en el Estado de Coahuila	Porcentaje de reducción en la incidencia de los incendios forestales en Coahuila.	Reportes anuales de incendios forestales, estadísticas oficiales de la incidencia de incendios, evaluaciones de impacto ambiental.	Compromiso continuo y sostenido del gobierno en la financiación y apoyo al programa. Condiciones climáticas dentro de rangos previsibles que no superen la capacidad de respuesta del programa. Colaboración efectiva y continua entre diferentes niveles de gobierno y organizaciones civiles.
Propósito	Las comunidades rurales y urbanas del Estado de Coahuila mejoran su resiliencia ante incendios forestales, reduciendo su vulnerabilidad y protegiendo su biodiversidad e infraestructura.	Reducción en la superficie afectada por incendios forestales y el daño ecológico asociado.	Reportes de superficie afectada, evaluaciones de impacto ecológico.	Participación activa y colaboración de las comunidades locales en las actividades de prevención y combate. Disponibilidad constante de recursos humanos y materiales para implementar el programa de manera efectiva. Mantenimiento de un entorno político y social estable que permita la ejecución continua de las actividades del programa.
Componente 1	Brigadistas y personal especializado capacitados y equipados para el combate eficiente de incendios forestales.	Porcentaje de brigadistas capacitados y equipados adecuadamente para el combate de incendios forestales.	Registros de capacitación completada, inventarios de equipamiento entregado y en uso, evaluaciones de desempeño en simulacros y situaciones reales.	Acceso a proveedores confiables para la adquisición de equipos modernos y adecuados. Disponibilidad de personal dispuesto y capaz de participar en los programas de capacitación. Eficiencia en los procesos de logística y distribución de

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Media Ambiente
Programa: Incendios Forestales en Coahuila Clave: 192

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
				equipamiento a todas las brigadas.
Actividad 1	Provisión de equipamiento moderno para el combate de incendios.	Porcentaje de equipos y herramientas adquiridos y distribuidos a las brigadas de incendios.	Facturas de compra, registros de distribución, auditorías de inventario.	Procesos de adquisición y distribución sin retrasos significativos.
Actividad 2	Implementación de programas de capacitación continua sobre combate de incendios.	Número de brigadistas capacitados anualmente en técnicas de combate de incendios.	Registros de asistencia a cursos de capacitación, evaluaciones de desempeño post-capacitación.	Disponibilidad de capacitadores especializados y material didáctico actualizado.
Componente 2	Campañas de prevención implementadas, técnicas de manejo de combustibles forestales aplicadas, creación de líneas negras, creación de brechas corta fuego y rehabilitación de brechas.	Número de campañas de prevención contra incendios forestales, técnicas de manejo de combustibles forestales (como quemas prescritas, podas y remoción de material combustible), creación de líneas negras, creación de brechas corta fuego y rehabilitación de brechas implementadas en un periodo determinado.	Contabilización del número total de campañas de prevención, técnicas de manejo de combustibles aplicadas, y creación y rehabilitación de brechas corta fuego.	Colaboración de comunidades locales y propietarios de tierras en la implementación de prácticas de manejo de combustibles. Clima favorable para la implementación de las actividades de manejo de combustibles y prevención sin interrupciones climáticas severas.
Actividad 1	Implementación de campañas de prevención.	Número de campañas de prevención implementadas.	Informes de actividades.	Recepción positiva y proactiva por parte de la comunidad para adoptar las recomendaciones de prevención.
Actividad 2	Capacitación y técnicas de manejo de combustibles.	Contabilización del número total de capacitaciones y sesiones de manejo de combustibles.	Registros de capacitación, Registro de actividades de Técnicas de manejo de combustibles, evaluaciones de desempeño, informes de supervisión.	Condiciones climáticas que permitan la realización segura y efectiva de las prácticas de manejo.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Desarrollo Rural Programa: Desarrollo Rural Clave: 106				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a aumentar la competitividad, rentabilidad y sustentabilidad del campo coahuilense y el bienestar de su gente	Variación porcentual del incremento del valor de la producción agropecuaria con respecto del año anterior.	SIAP-SADER	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Propósito	El campo Coahuilense desarrolló un alto valor en sus cadenas de producción con productores organizados, comercialización eficiente y sinergia entre el gobierno del estado con los otros órdenes de gobierno.	Porcentaje de las Unidades de Producción Agropecuarias apoyadas con respecto a las Unidades de Producción Agropecuarias programadas este año.	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Componente 1	Productividad en el campo incrementada	Porcentaje de incremento en la producción con respecto a la producción del año pasado.	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 1	Puesta en operación del Programa de Concurrencia para la Infraestructura, Equipamiento, maquinaria y Valor Agregado 2025.	Porcentaje de proyectos apoyados contra los proyectos programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 2	Puesta en operación del Programa Estatal de Subsidio para la Adquisición de Semilla 2025.	Porcentaje de superficie apoyada con semilla contra la Superficie programada este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Componente 2	Capacidades organizacionales y empresariales fortalecidas	Porcentaje de Unidades de Producción apoyadas contra las Unidades de Producción programadas este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 3	Puesta en marcha del Programa Coinversión social empresarial 2025	Porcentaje de superficie apoyada contra la Superficie programada este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Componente 3	Asistencia técnica integral y transferencia de tecnología a los productores apoyada.	Porcentaje de productores con asistencia técnica y transferencia de tecnología apoyada contra la asistencia técnica programada este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Desarrollo Rural Programa: Desarrollo Rural Clave: 106				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 4	Puesta en operación del Programa de Asistencia técnica y capacitación 2025.	Porcentaje de cursos, talleres y demostraciones realizados contra los cursos, talleres y demostraciones programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 5	Puesta en operación del Programa de estimulación de lluvias 2025.	Porcentaje de hectáreas beneficiadas contra las hectáreas programadas este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Componente 4	Proyectos de Unidades y Distritos de Riego apoyados.	Porcentaje de proyectos de Unidades y Distritos de Riego apoyados contra los proyectos de Unidades y Distritos de Riego programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 6	Puesta en marcha del Programa de apoyo a la infraestructura hidroagrícola a través del subprograma de rehabilitación tecnificación y equipamiento de unidades de riego 2025.	Porcentaje de superficie de las Unidades de riego apoyada contra superficie programada en el año	Registros administrativos de la CONAGUA-SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 7	Puesta en marcha del Programa de apoyo a la infraestructura hidroagrícola a través del subprograma de rehabilitación tecnificación y equipamiento de distritos de riego 2025.	Porcentaje de superficie de los distritos de riego apoyada contra la superficie programadas en el año	Registros administrativos de la CONAGUA-SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Componente 5	Sanidad e inocuidad de nuestros productos agropecuarios garantizada.	Porcentaje de programas de sanidad realizados contra los programados en el presente año	Registros administrativos del CFPPEC	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 8	Puesta en operación el Programa de sanidad e inocuidad agroalimentaria 2025.	Porcentaje de acciones Fito zoosanitarias apoyadas contra las acciones Fito zoosanitarias programadas este año	Registros administrativos del CFPPEC	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 9	Puesta en marcha del Programa labores fitosanitarias en los cultivos de la Laguna 2025	Porcentaje de superficie apoyada con labores fitosanitarias contra la superficie programada en el año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Desarrollo Rural Programa: Desarrollo Rural Clave: 106				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 6	Crédito oportuno a los productores con la banca de desarrollo gestionado	Porcentaje de productores con acceso a créditos bancarios de la banca de desarrollo apoyados contra los productores con acceso a créditos bancarios de la banca de desarrollo programados	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 10	Puesta en marcha del Programa de apoyo al financiamiento rural y gestión de riesgos (Seguro Catastrófico) 2025.	Porcentaje de acciones ejecutadas contra las acciones programadas este año.	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Componente 7	Programas ganaderos apoyados.	Porcentaje de Unidades de Producción Pecuarias apoyadas contra las Unidades de Producción Pecuarias programadas este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 11	Puesta en operación del Programa de calidad genética 2025.	Porcentaje de Sementales Bovinos apoyados contra Sementales programados para apoyar este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 12	Puesta en operación del Programa de repoblación caprina 2025.	Porcentaje de cabezas de ganado caprino apoyadas contra las cabezas de ganado caprino programadas en el año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 13	Puesta en operación del Programa Apícola 2025.	Porcentaje de proyectos apícolas otorgados contra los proyectos programados en el año.	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 14	Puesta en marcha del Programa de Alimento y Suplemento Alimenticio para el Ganado 2025.	Porcentaje de toneladas de suplemento alimenticio apoyadas contra las toneladas de suplemento alimenticio programadas en el año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Desarrollo Rural Programa: Desarrollo Rural Clave: 106				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 8	Programas agrícolas apoyados.	Porcentaje de Unidades de Producción Agrícolas apoyadas contra las Unidades de Producción Agrícolas programadas este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 15	Puesta en marcha del Programa de cultivos alternativos nogal 2025.	Porcentaje de superficie apoyada de nogales contra la superficie de programada este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 16	Puesta en operación del Programa de apoyo para el cultivo del manzano 2025.	Porcentaje de proyectos del cultivo del manzano apoyados contra los proyectos del cultivo del manzano programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 17	Puesta en operación del Programa de agricultura urbana 2025.	Porcentaje de huertos urbanos apoyados contra los huertos urbanos programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 18	Puesta en operación del Programa de agricultura 4.0 2025.	Porcentaje de hectáreas apoyadas contra las hectáreas programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Componente 9	Unidades de Producción Rural apoyadas para evitar el avance de la desertificación en el Estado	Porcentaje de Unidades de Producción rural apoyadas para neutralizar el avance de la desertificación en el Estado contra las programadas este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 19	Puesta en marcha del Programa hagamos campo 2025.	Porcentaje de proyectos del Programa hagamos campo apoyados contra los proyectos programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno
Actividad 20	Puesta en marcha del Programa de Mejoramiento de Suelos 2025	Porcentaje de hectáreas apoyadas contra las hectáreas programados este año	Registros administrativos de la SDR	Que el presupuesto no sea suficiente y oportuno

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: Apoyo a Familias Coahuilenses

Clave: 152

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias coahuilenses vulnerables y de escasos recursos.	Índice de Marginación	Consejo Nacional de Población (CONAPO) https://www.gob.mx/conapo	Se tiene estabilidad económica, para asegurar la realización del programa
Propósito	El Estado de Coahuila de Zaragoza disminuye la pobreza alimentaria.	Porcentaje de población con carencia por acceso a la alimentación	Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) https://www.coneval.org.mx/paginas/principal.aspx	Existe interés en las familias coahuilenses vulnerables en el consumo de los productos alimenticios que integran el paquete alimentario entregado por el programa
Componente 1	C.1 Familias Coahuilenses Vulnerables reciben en forma gratuita y alternativa, un paquete integrado por productos alimenticios y perecederos.	Porcentaje de familias Coahuilenses vulnerables con carencia alimentaria atendidas por el programa	Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses	Existe disponibilidad de productos básicos en el mercado que integran el paquete alimentario
Actividad 1.1	A.1.1 Establecer los puntos de entrega de los apoyos del programa en las colonias.	Porcentaje de puntos de entrega establecidos en las colonias	Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses	Las familias están dispuestas a cooperar con su domicilio para establecer los puntos de entrega
Actividad 1.2	A.1.2 Conformación del padrón de beneficiarios de acuerdo a la normatividad vigente.	Porcentaje de beneficiarios seleccionados	Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses	Existe interés en la población objetivo de formar parte del programa
Actividad 1.3	A.1.3 Recolectar información de la población objetivo mediante la aplicación de un cuestionario o estudio socioeconómico, a fin de seleccionar las personas a beneficiar.	Porcentaje de cuestionarios aplicados	Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses	La población está dispuesta a dar información verídica

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
Programa: SIDS Cuartos Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas de Cuartos adicionales en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia con hacinamiento que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con más espacio.	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por Cuartos adicionales en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	42 Cuartos adicionales entregados	Porcentaje de cuartos adicionales entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por Cuartos adicionales en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
Actividad 1	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de cuartos	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas con Cuartos adicionales en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: SIDS Techos Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas de Techos en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila mejoran su situación de vivienda con un techo en buen estado.	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por Techos en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	260 Techos entregados	Porcentaje de Techos entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por Techos en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de techos	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por Techos en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: SIDS Piso Firme Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita en el año T	Registro de acciones realizadas de Piso Firme en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un Piso de Concreto	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por Piso Firme en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	50 Piso Firme entregado	Porcentaje de Piso Firme entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por Piso Firme en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de piso firme	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas con Piso Firme en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
Programa: SIDS Paneles Solares Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas con Paneles Solares en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar el servicio básico de electricidad.	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por Paneles Solares en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	80 Paneles Solares entregados	Porcentaje de Paneles Solares entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por Paneles Solares en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de paneles solares	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas con Paneles Solares en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: SIDS Banco de Materiales Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas por el Banco de Materiales en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda con Material de Construcción de bajo costo.	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por el Banco de Materiales en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	Material de construcción entregado	Porcentaje de Material de construcción entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por el Banco de Materiales en el Estado de Coahuila.	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas

Actividad 1	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por el Banco de Materiales en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: SIDS Electrificación Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas de Electrificación en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación.	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por el programa de Electrificación en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	1 Obras de Electrificación entregadas	Porcentaje de obras de Electrificación entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por el programa de Electrificación en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de electrificación	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por el Banco de Materiales en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: SIDS Agua Potable Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas del programa de Agua Potable en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Agua Potable.	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por el programa de Agua Potable en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	9 Obras de Agua Potable entregadas	Porcentaje de cobertura en la entrega de Obras de Agua Potable	Registro de personas beneficiadas por el programa de Agua Potable en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de agua potable	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por el Banco de Materiales en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: SIDS Drenaje Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas del programa de Drenaje en Estado Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Drenaje.	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por el programa de Drenaje en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	8 Obras de Drenaje entregadas	Porcentaje de Obras de Drenaje entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por el programa de Drenaje en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de drenaje	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por el Banco de Materiales en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
Programa: SIDS Pavimentación Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas del programa de Pavimentación en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con pavimento en su colonia	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por el programa de Pavimentación en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	54 Obras de Pavimentación entregadas	Porcentaje de Obras de Pavimentación entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por el programa de Pavimentación en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de pavimentación	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por el programa de Pavimentación en el Estado de Coahuila.	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

Programa: SIDS Infraestructura Urbana Clave:

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas del programa de Infraestructura Urbana en el Estado de Coahuila.	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con Infraestructura Urbana en su colonia	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por el programa de Infraestructura Urbana en el Estado de Coahuila.	Respuesta de la población al registro del programa
Componente 1	25 Obras de Infraestructura Urbana entregadas	Porcentaje de Obras de Infraestructura Urbana entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por el programa de Infraestructura Urbana en el Estado de Coahuila.	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

Actividad 1	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de infraestructura urbana	Porcentaje de estrategias aplicadas	* Programa Anual de Trabajo * Programa de Obra Anual	Existen las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
Actividad 2	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por el programa de Infraestructura Urbana en el Estado de Coahuila.	Cumplir con los criterios de elegibilidad establecidos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025
Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad
Programa: Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte
Clave: 117

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a lograr el desarrollo de infraestructura sostenible y la provisión eficiente de obras y servicios mediante la dotación de la infraestructura necesaria	Porcentaje de la población estatal beneficiada por la dotación de infraestructura necesaria en su entorno	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.
Propósito	Se dotó de la infraestructura necesaria a las diferentes regiones del estado.	Porcentaje de municipios del estado beneficiados con la dotación de infraestructura necesaria	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Programa: Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte Clave: 117				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 1	Obras de infraestructura vial realizadas.	Porcentaje de obras de infraestructura vial realizadas	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.
Actividad 1	Obras de Infraestructura Carretera	Porcentaje de obras de infraestructura carretera contratadas	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.
Actividad 2	Obras de Infraestructura Vial en Zonas Urbanas	Porcentaje de obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.
Componente 2	Obras de infraestructura de obra pública realizadas.	Porcentaje de obras de infraestructura de obra pública realizada	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad Programa: Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte Clave: 117				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 1	Obras de Infraestructura Gubernamental	Porcentaje de obras de infraestructura gubernamental contratadas	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.
Actividad 2	Obras de Infraestructura Social	Porcentaje de obras de infraestructura social contratadas	Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)	Que los ingresos provenientes de los conceptos considerados en la Ley de Ingresos del Estado se comporten dentro de los parámetros establecidos, así como las condiciones macroeconómicas permanecen estables.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas Programa: Fiscalización y Rendición de Cuentas Clave: 125				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Mejorar la transparencia y la rendición de cuentas en la administración pública para fortalecer la confianza ciudadana en la gestión gubernamental.	Resultado de la Evaluación de la IPO del Poder Ejecutivo	Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública	Que se mantengan las condiciones económicas, sociales, legales y normativas durante el periodo de implementación del programa.
Propósito	En el 2025 se habrá incrementado la eficiencia y transparencia en los procesos de fiscalización y rendición de cuentas en las dependencias públicas del Estado de Coahuila, mediante la implementación de mecanismos de supervisión más efectivos y el fortalecimiento de capacidades institucionales, asegurando así la correcta administración de los recursos públicos y la reducción de riesgos de corrupción	Porcentaje de avance en la implementación de las líneas de acción del Programa de Fiscalización y Rendición de Cuentas	Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas (SEFIRC)	El personal de las dependencias públicas del Estado de Coahuila cuenta con el apoyo y compromiso continuo de los líderes clave durante el periodo de implementación del programa, lo que asegura la asignación adecuada de recursos y el cumplimiento de las nuevas prácticas de fiscalización y rendición de cuentas.
Componente 1	Fiscalización de la gestión pública	Eficiencia en el manejo de los recursos públicos y prevención de la corrupción	Indicador operativo SEFIRC	Que el marco legal y regulatorio en el que opera la fiscalización de la gestión pública en el Estado de Coahuila no cambia de

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas Programa: Fiscalización y Rendición de Cuentas Clave: 125				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
				manera que afecte su implementación
Actividad 1.1	Realizar auditorías de cumplimiento a entidades de la Administración Pública Estatal	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías	Indicador operativo SEFIRC	Las entidades de la Administración Pública Estatal facilitarán el acceso oportuno a la información y documentación necesaria para realizar las auditorías de cumplimiento.
Actividad 1.2	Realizar auditorías directas y auditorías conjuntas con la Secretaría de la Función Pública.	Porcentaje de cumplimiento de auditorías directas y conjuntas.	Indicador operativo SEFIRC	Mantener un nivel de cooperación y coordinación efectivo garantizando el acceso oportuno a la información y recursos necesarios para llevar a cabo las auditorías sin retrasos o impedimentos.
Actividad 1.3	Realizar supervisión preventiva que permita, garantizar la adecuada ejecución de las obras públicas en los términos establecidos de alcance, tiempo, costo y calidad.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Supervisión de Obra Pública	Indicador operativo SEFIRC	La estabilidad en factores económicos y logísticos son cruciales para asegurar que la supervisión preventiva sea efectiva y que las obras se ejecuten conforme a los términos establecidos. Monitorear el riesgo asociado a posibles cambios.
Actividad 1.4	Realizar fiscalizaciones de obras terminadas, para verificar que las acciones relativas a la planeación, programación, presupuestación, contratación, ejecución, supervisión, gasto y control se hayan realizado en apego a la normatividad y legislación aplicable.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización de Obra Pública	Indicador operativo SEFIRC	Las entidades responsables de las obras públicas proporcionan acceso completo y oportuno a la documentación y registros necesarios para la fiscalización
Actividad 1.5	Participar como enlace con la ASF y los Ejecutores de los Fondos Federales en el desarrollo de las Auditorías y en el seguimiento de observaciones de solventar de ejercicios anteriores.	Porcentaje de cumplimiento del Programa de Trabajo con la ASF	Indicador operativo SEFIRC	La ASF y los Ejecutores de los Fondos Federales mantienen una comunicación efectiva para el seguimiento de las observaciones, garantizando el intercambio oportuno de información y la resolución de observaciones de ejercicios anteriores sin retrasos.
Actividad 1.6	Realizar las verificaciones de domicilios fiscales de personas y empresas del Padrón de Proveedores y Contratistas.	Porcentaje de avance Programa de verificación de domicilios fiscales de proveedores y contratistas.	Indicador operativo SEFIRC	Las personas y empresas registradas en el Padrón de Proveedores y Contratistas proporcionan información precisa sobre sus domicilios fiscales, y los procesos de verificación no enfrentan dificultades que puedan

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas Programa: Fiscalización y Rendición de Cuentas Clave: 125				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
				obstaculizar la validación de la información.
Actividad 1.7	Expedir certificados de aptitud a proveedores y contratistas.	Porcentaje de expedición de certificados de aptitud a proveedores y contratistas	Indicador operativo SEFIRC	Los proveedores y contratistas cumplen con los requisitos y estándares establecidos para la obtención de certificados de aptitud y presentan toda la documentación necesaria de manera completa y en tiempo.
Actividad 1.8	Asistencia a etapas de procedimientos de contratación.	Porcentaje de asistencia a etapas de procedimientos de contratación	Indicador operativo SEFIRC	Las etapas de los procedimientos de contratación se llevan a cabo de acuerdo con los plazos y procedimientos establecidos, y los responsables de la contratación y los proveedores cumplen con los requisitos y normas.
Componente 2	Control interno y responsabilidades administrativas	Porcentaje de cumplimiento en el fortalecimiento del control interno	Indicador operativo SEFIRC	Las dependencias y entidades en el Estado de Coahuila apoyan y respetan los principios del control interno, asegurando que se implementen y mantengan los controles necesarios.
		Porcentaje de cumplimiento en la gestión de responsabilidades administrativas	Indicador operativo SEFIRC	Que los procedimientos administrativos se mantengan transparentes y libres de influencias externas. Además, se requiere que el personal involucrado en los procesos de responsabilidades administrativas cuente con la capacitación adecuada y los recursos necesarios para aplicar correctamente las sanciones.
Actividad 2.1	Impulsar una cultura de autocontrol, a través de procesos de Autoevaluación de Control interno que permita la mejora de en las dependencias y entidades paraestatales.	Porcentaje de Integración de Informe de Autoevaluación de Control Interno	Indicador operativo SEFIRC	Que existan condiciones favorables para la autoevaluación y compromiso real de la mejora de la gestión pública.
Actividad 2.2	Establecer los mecanismos para la adecuada integración los manuales de operación y de procedimientos de las dependencias y entidades de la administración pública estatal.	Porcentaje de integración de manuales de operación y procedimientos en dependencias y	Indicador operativo SEFIRC	Contar con los recursos técnicos y humanos necesarios para la elaboración, revisión y actualización continua de los manuales.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas Programa: Fiscalización y Rendición de Cuentas Clave: 125				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		entidades de la administración pública estatal		
Actividad 2.3	Dar seguimiento a las investigaciones remitidas por los entes fiscalizadores (ASF y ASE)	Porcentaje de seguimiento a investigaciones remitidas por los entes fiscalizadores (ASF y ASE)	Indicador operativo SEFIRC	Los entes fiscalizadores (ASF y ASE) proporcionan de manera oportuna la información necesaria sobre las investigaciones remitidas, y colaboran de manera efectiva en el seguimiento de dichas investigaciones.
Actividad 2.4	Seguimiento a las investigaciones turnadas con presunta responsabilidad administrativa	Porcentaje de investigaciones con presunta responsabilidad administrativa atendidas	Indicador operativo SEFIRC	Las autoridades competentes y las partes involucradas en las investigaciones de presunta responsabilidad administrativa cooperan y proporcionan la información y documentación necesarias de manera oportuna, facilitando el seguimiento y la resolución de los casos.
Componente 3	Gobierno abierto y eficiente	Eficiencia en Coahuila Digital	Indicador operativo SEFIRC	Disposición continua hacia la adopción de prácticas de gobierno abierto, así como contar con plataformas tecnológicas confiables y accesibles que permitan la participación ciudadana y el acceso a la información pública de manera fluida.
Actividad 3.1	Desarrollar, reparar y mejorar las funcionalidades de los sistemas de cómputo	Porcentaje de avance en el cumplimiento de mejoras, reparaciones y desarrollo de funcionalidades a Sistemas de SEFIRC.	Indicador operativo SEFIRC	disponga de los recursos financieros y tecnológicos adecuados, así como de personal capacitado
Actividad 3.2	Dar seguimiento al Comité de Gobierno Digital	Porcentaje de avance en el seguimiento efectivo a las sesiones del Comité de Gobierno Digital	Indicador operativo SEFIRC	Que los integrantes del comité se mantengan comprometidos y activos en la implementación de las acciones propuestas.
Componente 4	Coordinación interinstitucional eficaz	Eficiencia en la Coordinación Interinstitucional para el combate a la corrupción	Indicador operativo SEFIRC	Las instituciones y entidades involucradas colaboran de manera efectiva y mantienen una comunicación fluida, facilitando el intercambio de información necesarios para lograr una coordinación eficaz.
Actividad 4.1	Participar en la Comisión Permanente de Contralores Estado Federación y cumplir con el Programa de Trabajo establecido para el 2025.	Porcentaje de avance en la línea de acción correspondiente a Coahuila del Programa de Trabajo de la CPCE-F	Indicador operativo SEFIRC	La continuidad y estabilidad política y administrativa entre los gobiernos estatales y federales en el 2025 será favorable, permitiendo el cumplimiento sin

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas Programa: Fiscalización y Rendición de Cuentas Clave: 125				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
				interrupciones del Programa de Trabajo de la CPCE-F.
Actividad 4.2	Presidir la Comisión Permanente de Contralores Estado Municipio y cumplir con el Programa de Trabajo establecido para el 2025.	Porcentaje de avance en el cumplimiento de acuerdos establecidos en el Programa de Trabajo de la CPCE-M	Indicador operativo SEFIRC	Los gobiernos municipales mantendrán una adecuada coordinación con las contralorías estatales y una disposición para cumplir con los acuerdos establecidos en la CPCE-M.
Actividad 4.3	Participar como integrante del Comité Coordinador del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila.	Porcentaje de cumplimiento de acuerdos de la Secretaría, establecidos en el Programa de Trabajo del Comité Coordinador del SAEC	Indicador operativo SEFIRC	Se espera que exista una adecuada colaboración interinstitucional, así como el respaldo político necesario para implementar las decisiones del Comité.
Componente 5	Profesionalización del Servicio Público	Eficiencia en la Profesionalización del Servicio Público	Indicador operativo SEFIRC	Contar con los recursos financieros, técnicos y humanos adecuados para ejecutar los procesos de capacitación, evaluación y mejora continua.
Actividad 5.1	Instrumentar el Programa Estatal de Capacitación.	Porcentaje de Cumplimiento del Programa Interno de Capacitación	Indicador operativo SEFIRC	Disposición favorable por parte de los servidores públicos para participar activamente en las capacitaciones
Componente 6	Ciudadanización del combate a la corrupción	((Número de líneas de acción atendidas + Número de líneas de acción en proceso)/2) / (Total de líneas de acción programadas)) X 100	Indicador operativo SEFIRC	Las organizaciones de la sociedad civil y la ciudadanía en general estarán dispuestas a participar activamente en los mecanismos de combate a la corrupción, manteniendo un interés constante en la vigilancia y rendición de cuentas.
Actividad 6.1	Capacitar y proporcionar herramientas que faciliten a los Comités de Contraloría Social sus actividades de vigilancia en el ejercicio de los recursos públicos	(Número de actividades realizadas del PAT / Total de actividades programadas en el PAT) X 100	Indicador operativo SEFIRC	Los miembros de los Comités de Contraloría Social mostrarán interés y disponibilidad para participar en las capacitaciones y utilizar de manera efectiva las herramientas proporcionadas para la vigilancia del uso de recursos públicos.
Actividad 6.2	Verificar la constitución de los Comités de Contraloría Social en los programas sociales con recurso público estatal en obras, apoyos y servicios	(Número de actividades realizadas en la verificación c.c.s.) / Número de actividades programadas en la verificación c.c.s.) X 100	Indicador operativo SEFIRC	Las dependencias responsables de los programas sociales con recurso público estatal facilitarán el acceso a la información y a los espacios necesarios para que se constituya adecuadamente la Contraloría Social.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas Programa: Fiscalización y Rendición de Cuentas Clave: 125				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 6.3	Impulsar en coordinación con la ciudadanía e instituciones de educación públicas y privadas los mecanismos de participación ciudadana en acciones de contraloría social y vigilancia ciudadana para el combate a la corrupción	(Número de actividades realizadas / Número total de actividades programadas.) X 100	Indicador operativo SEFIRC	Las instituciones educativas públicas y privadas, así como la ciudadanía, estarán dispuestas a colaborar activamente en la promoción de mecanismos de participación para la contraloría social y vigilancia ciudadana.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría del Trabajo Programa: Estatal de Empleo y Paz Laboral Clave: 118				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a crear un entorno favorable para la generación de empleos dignos y relaciones armoniosas en Coahuila mediante el fortalecimiento de la vinculación y capacitación laboral, la promoción del diálogo tripartito donde se fomente la estabilidad laboral a través del equilibrio de factores, la protección de los derechos de los trabajadores y el desarrollo con justicia social	Tasa de crecimiento del empleo formal	Puestos de trabajo del IMSS de la Consulta Dinámica (CUBOS)	Llegan inversiones productivas o ampliaciones de las ya existentes en las diferentes regiones de Coahuila que ofertan trabajo decente y sustentable
Propósito	La fuerza de trabajo y la clase empresarial contribuyen a la generación de oportunidades de capacitación laboral y mejores empleos que garantizan el respeto de los derechos laborales y la seguridad social en un ambiente de diálogo, conciliación y estabilidad laboral	Tasa de informalidad laboral	Tasa de Informalidad Laboral de la Consulta Interactiva de Indicadores Estratégicos de la ENOE del INEGI	Existe un entorno económico y social favorable para la ejecución de los programas y servicios que ofrece la ST
Componente 1	Vinculación efectiva a buscadores de empleo	Porcentaje de colocación a través de los eventos de vinculación del SNE	Servicios de vinculación del SNE Coahuila de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	Existen vacantes a ofertar entre la población buscadora de empleo
Actividad 1	Asesoramiento ocupacional a la población buscadora de empleo a través de alguna de las modalidades de los servicios ofrecidos por el SNEC	Porcentaje de población buscadora de empleo asesorada a través de los servicios de vinculación del SNEC	Servicios de vinculación del SNE Coahuila de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	Los buscadores de empleo se interesan y hacen uso de la asesoría ocupacional proporcionada por el SNEC

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría del Trabajo Programa: Estatal de Empleo y Paz Laboral Clave: 118				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Actividad 2	Impartición de talleres para buscadores de empleo	Porcentaje de talleres impartidos por el SNEC	Servicios de vinculación del SNE Coahuila (capacitación) de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	Los buscadores de empleo se interesan y asisten a los talleres para buscadores de empleo que imparte el SNEC
Componente 2	Capacitación y certificación laboral	Porcentaje de cursos de capacitación en el trabajo impartidos por el ICATEC	Cursos impartidos por el ICATEC de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	Se cuenta con los instructores que poseen los conocimientos necesarios para impartir capacitación en cualesquier de los temas requeridos, así como se dispone de las máquinas y herramientas necesarias
Actividad 1	Impartición de cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE)	Porcentaje de cursos CAE impartidos por el ICATEC	Cursos impartidos por el ICATEC de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	Existe interés por parte de la población por capacitarse, se cuenta con el equipo e instalaciones adecuadas y suficientes, y la población capacitada aprueba los exámenes necesarios
Actividad 2	Impartición de cursos de certificación de competencias	Porcentaje de cursos de certificación de competencias impartidos por el ICATEC	Cursos impartidos por el ICATEC de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	Las empresas generan demanda por los cursos de certificación de competencias, las personas interesadas acuden a recibir la capacitación y aprueban los exámenes para certificarse
Componente 3	Conciliación y procuración laboral	Porcentaje de población usuaria que es representada por la PRODET	Asuntos laborales de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	La población usuaria de los servicios de la PRODET se interesa y aceptan ser representados por los abogados de la institución.
Actividad 1	Promoción del conocimiento y respeto a los derechos laborales entre la población trabajadora y empleadores	Porcentaje de población ocupada con disponibilidad de contrato escrito	Trabajadores subordinados y remunerados por condición de contrato escrito de la ENOE del INEGI	Se promueve el conocimiento y respeto en el acceso a las oportunidades laborales y la no discriminación, así como las provisiones que marca la LFT, y la población las observa.
Actividad 2	Promoción de la conciliación laboral como solución de conflictos laborales	Porcentaje de conciliación laboral	Asuntos laborales de las Estadísticas Laborales	Se privilegia el diálogo y la conciliación laboral garantizando la

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría del Trabajo Programa: Estatal de Empleo y Paz Laboral Clave: 118				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
			de la Secretaría del Trabajo	impartición de justicia pronta y expedita
Componente 4	Capacidad de inspección a centros laborales fortalecida y efectiva	Porcentaje de centros laborales de competencia estatal inspeccionados	Actas de inspección realizadas firmadas por el inspector laboral de la Secretaría del Trabajo	Se fortalece la capacidad inspectiva mediante mayor número de inspectores
Actividad 1	Visitas de inspección a centros laborales	Porcentaje de inspecciones realizadas	Inspecciones laborales de la Dirección del trabajo de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo	Vigencia de los centros laborales y se acepta la inspección por parte del empleador

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial Programa: Desempeño de Funciones Clave:135				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las familias coahuilenses, mediante una excelente coordinación con los Organismos Descentralizados de la Secretaría para asegurar el acceso a una vivienda digna, servicios básicos como agua potable, y la certeza jurídica de su patrimonio.	Número de familias beneficiadas con programas que realizan la CEV, CEAS, CERTTURC mediante la coordinación de la SEVOT.	Registros internos de la comisión	Que la población objetivo responda de manera adecuada
Propósito	Las familias coahuilenses tienen acceso a una vivienda digna, agua potable, y certeza jurídica.	Número de beneficiarios en el año t	Registros internos de la comisión	Que se obtenga una reacción positiva de la población objetivo.
Componente 1	Organismos alineados a los objetivos estratégicos de la SEVOT para el cumplimiento del PED	Porcentaje de acciones de los organismos alineados a los objetivos estratégicos de la SEVOT para el cumplimiento del PED	Registros internos de la comisión	Que los objetivos estratégicos satisfagan las necesidades de la población objetivo.
Actividad 1	Número de reuniones realizadas para evaluar y dar seguimiento a las acciones realizadas con los organismos	Número de reuniones realizadas para evaluar y dar seguimiento a las acciones realizadas con los organismos	Registros internos de la comisión	Que las acciones y reuniones de evaluación y seguimiento tengan un impacto positivo en la población
Actividad 2	Número de mesas de trabajo interinstitucionales creados para facilitar la comunicación y colaboración entre los organismos descentralizados y la SEVOT	Número de mesas de trabajo interinstitucionales creados para facilitar la comunicación y colaboración entre los organismos descentralizados y la SEVOT	Registros internos de la comisión	Que la mejora en la comunicación interna de los organismos aumente la calidad del servicio a la población

Componente 2	Facultades y obligaciones de los organismos regulados por la SEVOT	Índice de cumplimiento de facultades y obligaciones	Registros internos de la comisión	Que los organismos tengan la orientación adecuada respecto a la normativa vigente, para la supervisión y el cumplimiento de sus facultades y obligaciones.
Actividad 1	Monitorear la solidez de la estructura institucional para el cumplimiento de sus facultades y obligaciones	Índice de fortaleza institucional	Registros internos de la comisión	Que la fortaleza institucional optimice el servicio ofrecido a la población

Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos

Programa: Turismo Clave: 119

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a posicionar a Coahuila como un destino turístico sustentable, diversificado, competitivo con servicios de alta calidad.	Aumento de afluencia turística	Registro interno. Fórmula: valor final–valor inicial/valor inicial*100-100	Ocurrencia de factores socioeconómicos y ambientales externos que restrinjan la afluencia turística
Propósito	Coahuila se identifica como el mejor destino turístico del país	Incremento de la Ocupación hotelera	Estadísticas propias de la Secretaría y la Cadena de Valor: Fórmula: No. de cuartos ocupado/cuartos totales*100. Liga	Ocurrencia de factores socioeconómicos y ambientales externos que restrinjan la afluencia turística
Componente 1	Conservación de la denominación de Pueblos Mágicos	Número de municipios con la denominación de Pueblos Mágicos	Notificaciones oficiales de SECTUR Federal. Fórmula: Suma de Municipio notificados	Riesgo de la Revocación de los nombramientos de Pueblos Mágicos
Actividad 1	Fortalecer el desarrollo, comercialización y promoción turística de los Pueblos Mágicos.	Número de municipios con la denominación de Pueblos Mágicos	Campañas promocionales específicas y permanentes, participación en ferias y eventos turísticos. Suma de acciones	Riesgo de la Revocación de los nombramientos de Pueblos Mágicos

Componente 2	Fortalecer del desarrollo, comercialización y promoción turística de los Pueblos Mágicos	Número de Pueblos Mágicos	Listado de Pueblos Mágicos oficial de la Secretaría de Turismo Federal	Inversión pública de otras dependencias para favorecer el desarrollo e infraestructura. Involucramiento de la sociedad; aspectos importantes para la evaluación de permanencia
Actividad 1	Trabajar en conjunto con las autoridades competentes y los Comités Ciudadanos	Número de reuniones de trabajo	Registro Interno. Minutas de los Comités Ciudadanos, Turnos de comisión	Involucramiento de los Comités Ciudadanos, autoridades municipales y federales y estatales que tienen participación en el ordenamiento y equipamiento de los Pueblos Mágicos
Actividad 2	Participar en ferias y exposiciones locales, nacionales e internacionales para promocionar los Pueblos Mágicos	Número de ferias y exposiciones	Notas periodísticas, informes de resultados de las ferias y exposiciones	Designación de presupuesto para la participación de los Pueblos Mágicos en las principales ferias y exposiciones
Actividad 3	Realizar estudios para incorporar sitios con potencial turístico de Saltillo a circuito turístico	Porcentaje de sitios emblemáticos incorporados	Registro Interno. Fórmula No. de estudios realizados y No. de sitios con potencial turístico seleccionados	Los propietarios o autoridades de los sitios con potencial turístico no tengan interés
Componente 4	Cadena de valor turística y de apoyo al turista capacitada y certificada	Porcentaje de destinos turísticos atendidos	Registro Interno. Fórmula, suma de capacitaciones impartidas y de empresas certificadas en el año	Ocurrencia de factores socioeconómicos y ambientales
Actividad 1	Incremento de la competitividad de las empresas turística, aumentando las personas capacitadas	Incremento de Personas capacitadas	Registro Interno. Fórmula. Personas Registro final/registro inicial*100-100	Ocurrencia de factores socioeconómicos y ambientales
Actividad 2	Incremento de la competitividad de las empresas turísticas, aumentando el número de empresas con certificaciones	Total de empresas Certificadas	Registro Interno. Empresas turísticas certificadas. Fórmula suma de empresas certificadas en el año	Ocurrencia de factores socioeconómicos y ambientales

Actividad 3	Incremento de prestadores de servicios turísticos registrados ante el Registro Nacional de Turismo	Incremento de empresas. Plataforma RNT	https://rnt.sectur.gob.mx/	Factores socioeconómicos y ambientales
Componente 5	Segmento de turismo sustentable desarrollado	Porcentaje de acciones de turismo sustentable	Registro Interno. Capacitando y evaluando a integrantes de la cadena de valor. Fórmula, Cantidad realizada/total*100	Prioridad de acciones para la Secretaría, compromiso de PST y ayuntamientos en el tema.
Actividad 1	Desarrollo de acciones encaminadas a la sustentabilidad y cumplimiento de la Agenda 2030	Porcentaje de acciones de los 3 ejes de sustentabilidad.	Registro Interno. Sistema de evaluación y seguimiento de la SECTUR Coahuila.	Prioridad de acciones para la Secretaría, compromiso de PST y ayuntamientos en el tema.
Actividad 2	Desarrollo de acciones encaminadas a la sustentabilidad y cumplimiento de la Agenda 2030	Acciones en materia medioambiental, sociocultural y económica.	Registro Interno. Diseño de un sistema para la evaluación y el seguimiento de acciones internas y externas	Llevar seguimiento de las acciones que permita su continuidad.
Componente 6	Ruta de vinos y dinos ampliada	Porcentaje de municipios incorporados a la ruta de vinos y dinos	Incremento de municipios incorporados a la ruta. Formula Mpios. iniciales+Mpios incoporados= a No. de Mpios que participan en la ruta	Municipio que no accedan a participar en la ruta de Vinos y Dinos
Actividad 1	Estudios para la ampliación de la ruta de vinos y dinos	Porcentaje de estudios realizados	Número de estudios realizados. Fórmula. Suma de estudios realizados	Se presenten otros proyectos con alta prioridad
Componente 7	Servicios médicos y de salud para el turismo de la frontera norte de Coahuila ordenados	Tasa de crecimiento del turismo médico en Piedras Negras	Incremento de turistas fronterizos de servicios médicos y de salud. Fórmula, número final/ número inicial*100-100	Rebase la demanda de turismo médico y de salud a la oferta de servicios existentes
Actividad 1	Vinculación y colaboración con las instituciones públicas y privadas del ramo	Porcentaje de gestiones realizadas	Instancias y servicios visitados/instancias y servicios que acepten recibir el turismo de salud fronterizo. Fórmula, número final/ número inicial*100-100	Desinterés o restricciones para recibir el turismo fronterizo

Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos

Programa: Promoción

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Posicionar a Coahuila como uno de los principales destinos turísticos de México y el mundo	Número de Visitantes	DATATUR	Preferencia del turista
Propósito	El estado de Coahuila consolida sus marcas y destinos turísticos a nivel estatal, nacional e internacional	Reconocimientos obtenidos	Participaciones y campañas	Globalización del mercado
Componente 1	Los vinos de coahuila se han consolidado en el mundo	Reconocimiento de los vinos de coahuila en el mundo	Cifras de organismos dedicados a la materia	La cosecha y las inversiones
Actividad 1	Promocionar los eventos de los viñedos	No. visitantes	Cifras reportadas por el comité y empresarios	Clima y precios
Componente 2	Posicionamiento del estado como destino turístico a través de las marcas emblemáticas,	El posicionamiento del estado como destino turístico	Organismos dedicados al turismo, así como publicaciones de prestigio	Clima, oferta y demanda
Actividad 1	Participación del estado en ferias y exposiciones nacionales e internacionales del sector turístico	Porcentaje de asistencia	Conteo interno	Organización de los eventos
Actividad 2	Campañas de promoción del estado estratégicas y dirigidas.	Porcentaje de campañas realizadas	Conteo interno	Impactos

Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o Entidad Responsable: Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos Programa: Vinculación				
Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la consolidación del sector turístico del estado como un sector económico estratégico mediante la vinculación con los actores de la cadena de valor para generar empleos y atraer inversión.	Tasa de crecimiento de servicios de alojamiento temporal (No. cuartos)	Registro interno. Fórmula: valor final–valor inicial/valor inicial*100-100	Ocurrencia de factores socioeconómicos y ambientales externos que restrinjan la afluencia turística
Propósito	Coahuila ofrece una oferta turística diversificada que atrae al turismo nacional e internacional	Incremento de la Ocupación hotelera	Registro interno: Fórmula: No. de cuartos ocupado/cuartos totales*100	Inclusión de más municipios al sistema DATATUR, o la definición de canales de medición propios. Liga https://datatur.sectur.gob.mx/ITxEF/ITxEF_COAH.aspx
Componente 1	Incremento del turismo local, interregional e internacional	Incremento en la cantidad de productos y circuitos comercializados	Datatur: Tasa de incremento de turistas nacionales y extranjeros. Fórmula: valor final – valor inicial/valor inicial * 100. Liga https://datatur.sectur.gob.mx/ITxEF/ITxEF_COAH.aspx	Paridad del peso con monedas extranjeras y alertas de viaje que emiten algunos países
Actividad 1	Convenios de colaboración interregionales	Porcentaje de convenios de colaboración	Registro Interno. Incremento %l de convenios y acuerdos interregionales- Fórmula, No. de convenios del año 2025/No.de convenios de 2024*100-100	Personalidad jurídica de las partes
Actividad 2	Fortalecimiento a los eventos estatales generadores del turismo local, nacional e internacional	Porcentaje de gestiones para eventos	Incremento porcentual de gestiones- Fórmula, No. de gestiones del año 2025/No.de 2024*100-100	Falta de financiamientos de apoyo
Actividad 3	Vinculación a los actores de la cadena de valor para generar empleos y atraer inversión	Número de segmentos turísticos	WebApp de turismo donde menciona los Productos turísticos para ofertar en el mercado nacional e internacional. Liga https://hazturismoencoahuila.mx/	Contar con un inventario de productos y segmentos, asi como los resultados en su comercialización
Actividad 4	Vinculación con las oficinas de convenciones y visitantes para la promoción y atracción del turismo estatal nacional e internacional	Incremento de visitantes	Datatur: Tasa de incremento de turistas nacionales y extranjeros. Fórmula: valor final – valor inicial/valor inicial * 100. Liga https://datatur.sectur.gob.mx/ITxEF/ITxEF_COAH.aspx	Factores socioeconómicos y sociales que ocurran

B. Organismos Públicos Descentralizados / Desconcentrados

Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado (CJEM)

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o entidad responsable: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza Programa: Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Los Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres, tiene por objeto el de coordinar, articular y vincular bajo una política integral, multisectorial e interinstitucional, las acciones, programas y servicios dirigidos a las mujeres víctimas del delito, violencia o de violación de sus derechos, a fin de garantizar el goce y el ejercicio pleno de sus derechos y su acceso a la justicia, promoviendo su plena incorporación a la vida productiva, social, cultural y política en la sociedad.	Número de mujeres atendidas por primera vez y de manera subsecuente, en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Archivo del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres que contiene el expediente de las usuarias. 2. Reporte Mensual Estadístico. 3. La información de las plataformas electrónicas.	Las mujeres y niñas que asisten al Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres reciben los servicios que en el mismo se ofrecen, a través de la confidencialidad y profesionalismo con el que se desempeñan las y los servidores públicos de la institución.
Propósito	Los Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres, tienen espacios multidisciplinarios e interinstitucionales que brindan, de manera gratuita, atención integral a mujeres víctimas de violencia de género, así como a sus hijas e hijos menores de edad, desde las perspectivas de género, derechos humanos, intercultural, diferencial e interseccional, mediante la prestación de servicios en un mismo lugar, con la finalidad de promover y garantizar su acceso a la justicia, el ejercicio pleno de sus derechos humanos y su empoderamiento.	Número de servicios brindados por primera vez y subsecuentes.	1. Archivo del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres que contiene el expediente de las usuarias. 2. Reporte Mensual Estadístico. 3. La información de las plataformas electrónicas.	Las mujeres que acuden al Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres accedan a sus derechos y logren su empoderamiento.
Componente 1	El Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres ha prevenido la violencia en contra de mujeres y niñas para lograr incursionar en la sociedad en los ámbitos público y privado y fragmentar el fenómeno de la violencia transgeneracional.	Número de personas que recibieron la información de prevención de la violencia.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Lograr incursionar en la sociedad para prevenir la violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos, tanto en el ámbito público como privado, incluyendo los espacios públicos, y romper así, el fenómeno de la violencia transgeneracional y difundir los servicios que proporciona el Centro en todos los Municipios del Estado a fin de detectar casos de violencia hacia mujeres y niñas y fomentar la cultura de la denuncia .
Actividad 1.1	Difundir los servicios de los Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del número de pláticas de difusión de servicios. 2. Número de personas	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	Los espacios se encuentran limitados para realizar la difusión de los servicios.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o entidad responsable: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza Programa: Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		que recibieron las pláticas.	2. Reporte Mensual Estadístico.	
Actividad 1.2	Desarrollar pláticas de prevención para concientizar sobre el respeto a los derechos de las mujeres y las conductas que las vulneran, para fomentar una cultura de igualdad.	1. Número de pláticas de prevención 2. Número de personas que recibieron pláticas de prevención	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Apatía y/o falta de interés de los temas por la población objetivo
Actividad 1.3	Promover en medios de comunicación los derechos de las mujeres, los servicios que se brindan en el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres y la perspectiva de género, en medios de comunicación.	Número de entrevistas realizadas en medios de comunicación. Número de boletines elaborados	1. Concentrado de seguimiento en Medios de Comunicación 2. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	Espacios en medios de comunicación para difundir la información.
Componente 2	Atención de la violencia en contra de mujeres y niñas para que accedan a sus derechos brindando los servicios de los Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el Estado de Coahuila de Zaragoza	Número de mujeres por primera vez y de manera subsecuente atendidas en los seis Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. Número de servicios brindados por cada área: * Orientación * Trabajo social Jurídico * Psicología * Área Médica * Refugio * Área Lúdica * Registro Civil * Bolsa de Trabajo * Educación * Vinculación a Ministerio Público	1. Reporte Mensual Estadístico. 2. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	Las mujeres acudan a solicitar los servicios que se brindan en la Institución.
Actividad 2.1	Atender a mujeres víctimas de violencia, así como sus hijas e hijos. Brindar los servicios de salud, educación, procuración de justicia, seguridad social, atención psicológica y prevención de la violencia, entre otros. Enfatizando al primer contacto de atención en el área de Orientación.	Número de servicios brindados en el área de Orientación de los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Mujeres que abandonan los servicios que se bridan en los Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.
Actividad 2.2	Los servicios del área de Trabajo Social están enfocados al seguimiento de cada uno de los casos de las usuarias a través de llamadas telefónicas, visitas domiciliaras, etc., que permitan verificar que los hechos de violencia cesaron.	Número de servicios brindados en el área de Trabajo Social de los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Medios para realizar llamadas y visitas domiciliarias. Localización de usuarias por cambios de domicilio o datos de contacto.
Actividad 2.3	Brindar servicios jurídicos en materia familiar que permitan a las mujeres iniciar juicios de	Número de servicios brindados en el área de Jurídico de los 6	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y	Las mujeres den seguimiento a los procesos, la revocación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o entidad responsable: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza Programa: Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	alimentos, divorcios, guardas y custodias y de violencia familiar, así como la reincorporación de los menores que son sustraídos.	Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	de nombramientos, la dilación de trámites ante el Poder Judicial.
Actividad 2.4	Brindar atención psicológica por especialistas en temas de violencia de género para mejorar la calidad de vida de las usuarias sus hijas e hijos para evitar la reproducción de estereotipos de género o conductas violentas.	Número de servicios brindados en el área de Psicología de los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Las mujeres asistan a las terapias individuales o grupales.
Actividad 2.5	La institución cuenta con personal médico fundamental para la atención de la salud, principalmente cuando las mujeres son víctimas de violencia familiar y/o sexual lo que permite evitar consecuencias como alteraciones en el funcionamiento social incapacidad para ejercer su autonomía sexual y reproductiva entre otros.	Número de servicios brindados en el área Médica de los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Contar con personal comisionado por parte de la Secretaría de Salud
Actividad 2.6	Brindar alojamiento temporal a las mujeres víctimas de violencia extrema, a sus hijas e hijos es esencial para proteger la vida e integridad, en nuestra Institución existe la posibilidad de albergar a diversas familias, proporcionándoles alimentos, vestido, etc., que permitan atender de manera mediática las principales necesidades ante una situación de riesgo crítico.	Número de mujeres sus hijas e hijos atendidas en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el área de Refugio	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Reunir las condiciones para ingresar a los Refugios.
Actividad 2.7	Al brindar los diferentes servicios de nuestra Institución a las mujeres, ellas en muchas ocasiones acuden en compañía de sus hijas e hijos y con la finalidad de evitar una revictimización, a las niñas y niños se les brinda el servicio de guardería y/o áreas lúdicas, mientras las usuarias son atendidas o bien cuando reciben capacitación para el trabajo o de otra índole.	Número de hijas e hijos atendidos en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el área de Lúdica.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Acudan niños, niñas y adolescentes a la Institución.
Actividad 2.8	Proporcionar actas del Registro Civil del Estado de Coahuila, a las usuarias de la institución para facilitar los trámites jurídicos y al ser gratuitas incidir en que su patrimonio no se vea afectada aunado a que no sea un obstáculo carecer de dichos documentales para entablar juicios en material familiar y/o penal.	Número de actas del Registro Civil otorgadas de manera gratuita a usuarias en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el área de Registro Civil.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Apoyo de la Dirección de Registro Civil para la emisión de las actas.
Actividad 2.9	Brindar opciones de empleo a las mujeres que acuden a nuestra Institución ya que tienen la	Número de mujeres atendidas en los 6 Centros de Justicia y	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y	Apoyo de la Secretaría del Trabajo

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o entidad responsable: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza Programa: Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	posibilidad de obtener algún empleo de conformidad con sus aptitudes, por ello se trabaja en coordinación con la Secretaría del Trabajo quienes ofertan diversas vacantes que permiten un ingreso económico formal.	Empoderamiento para las Mujeres en el área de Bolsa de Trabajo	Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	
Actividad 2.10	Brindar educación básica, media y superior a las mujeres que acuden a nuestra Institución, así como capacitación para el trabajo, lo cual se logra gracias a la colaboración con la Secretaría de Educación Pública.	Número de servicios otorgados en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el área de Educación.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Apoyo de la Secretaría de Educación.
Actividad 2.11	Realizar los procesos de inscripción de las mujeres que desean estudiar los diferentes niveles de educación o que deseen capacitarse para el trabajo.	Número de mujeres inscritas en las diferentes alternativas educativas (Primaria, Secundaria, Preparatoria, Carrera Técnica, Carrera Profesional y Talleres de habilidades para la vida y empleo) en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el área de Educación.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	El apoyo de la Secretaría de Educación y que acudan usuarias a nuestra Institución.
Actividad 2.12	Realizar los procesos para que las mujeres puedan acceder a la educación en las mismas instalaciones de nuestra Institución o en otras para lograr sus objetivos.	Número de mujeres estudiando en las diferentes alternativas educativas (Primaria, Secundaria, Preparatoria, Carrera Técnica, Carrera Profesional y Talleres de habilidades para la vida y empleo) en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el área de Educación.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	El apoyo de la Secretaría de Educación y que acudan usuarias a nuestra Institución.
Actividad 2.13	Realizar el seguimiento de las mujeres que acudieron a la Institución para verificar los procesos de conclusión de sus estudios para que logren su culminación.	Número de mujeres graduadas en las diferentes alternativas educativas (Primaria, Secundaria, Preparatoria, Carrera Técnica, Carrera Profesional y Talleres de habilidades para la vida y empleo) en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en el área de Educación.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	El apoyo de la Secretaría de Educación y que acudan usuarias a nuestra Institución.
Componente 3	Sanción y Erradicación de la violencia en contra de mujeres y niñas para lograr que los hechos que vulneren los derechos en contra de las mujeres sean	1. Número de mujeres canalizadas al Ministerio Público para presentar Denuncia. 2. Número de medidas	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	Lograr que todos aquellos hechos donde se hayan vulnerado derechos de las mujeres y niñas, y en

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o entidad responsable: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza Programa: Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	sancionados y logrando eliminar roles y estereotipos de género.	de protección otorgadas por el Ministerio Público Especializados en Delitos Cometidos contra las Mujeres, adscritos a la Fiscalía General del Estado. 3. Número de expedientes judicializados por el Ministerio Público Especializados en Delitos Cometidos contra las Mujeres, adscritos a la Fiscalía General del Estado. 4. Número de hombres canalizados al programa de Masculinidades por la Paz. 5. Número de Demandas Familiares Presentadas. 6. Número de Juicios Familiares concluidos. 7. Número de niñas, niños y adolescentes reintegrados. 8. Número de reuniones de seguridad 9. Número de Alianzas realizadas 10. Número de Convenios Firmados	2. Reporte Mensual Estadístico.	los que hayan sido víctimas de violencia, sean sancionados conforme a los ordenamientos legales, así también, lograr la eliminación de roles y estereotipos que han etiquetado culturalmente a las mujeres en la sociedad, al considerarla como un objeto y no como una persona, sujeta de derechos, a fin de erradicar la violencia contra las mujeres y niñas.
Actividad 3.1	Realizar la canalización de las mujeres al Ministerio Público, cuando son víctimas de la comisión de un delito de violencia de género, violencia familiar, etc., para la recepción de la Denuncia.	Número de denuncias recibidas en el área de Ministerio Público Especializados en Delitos Cometidos contra las Mujeres, adscritos a la Fiscalía General del Estado presente en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Las mujeres denuncian a sus generadores de violencia.
Actividad 3.2	Canalizar a las mujeres que hayan sido víctimas de la comisión del delito al Ministerio Público Especializado en Delitos contra las Mujeres para la emisión de Medidas de Protección.	Número de medidas de protección otorgadas en el área de Ministerio Público Especializados en Delitos Cometidos contra las Mujeres, adscritos a la Fiscalía General del Estado presente en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Ministerio Público solicite las Medidas de Protección.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o entidad responsable: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza Programa: Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 3.3	Mantener coordinación con los Agentes del Ministerio Público Especializado en Delitos contra la Mujer para lograr que las carpetas de investigación sean judicializadas.	Número de expedientes judicializados en el área de Ministerio Público Especializados en Delitos Cometidos contra las Mujeres, adscritos a la Fiscalía General del Estado presente en los 6 CJEM.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Ministerio Público judicialice las carpetas de investigación y órgano jurisdiccional las radique.
Actividad 3.4	Coordinación con los Agentes del Ministerio Público Especializado en Delitos contra la Mujer para que los generadores de violencia sean canalizados a los programas de reeducación como el de Masculinidades por la Paz.	Número de hombres canalizados al programa de Masculinidades por la Paz en el área de Ministerio Público Especializados en Delitos Cometidos contra las Mujeres, adscritos a la Fiscalía General del Estado presente en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Los generadores de violencia asistan a los programas de reeducación.
Actividad 3.5	Realizar la formulación de las Demandas en materia Familiar para presentarlas ante los órganos jurisdiccionales con la finalidad de que las mujeres accedan a la justicia.	Número de demandas presentadas en materia familiar en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Las mujeres soliciten la elaboración de demandas en materia familiar y la autoridad judicial las radique.
Actividad 3.6	Realizar las actividades necesarias ante los órganos jurisdiccionales tendientes a que las demandas presentadas en favor de las usuarias se concluyan por convenio o sentencias y sean en favor de ellas.	Número de juicios familiares concluidos en materia familiar en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	Las mujeres continúen el seguimiento de sus procesos y la autoridad judicial acuerde a su favor.
Actividad 3.7	Solicitar a las autoridades jurisdiccionales decreten órdenes de protección en favor de las mujeres especialmente cuando se trata de recuperación de niñas, niños y adolescentes sustraídos por el generador de violencia.	Número de menores reintegrados a través de diferentes procedimientos legales en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. 2. Reporte Mensual Estadístico.	La autoridad judicial emita las órdenes y/o medidas de protección
Actividad 3.8	Reuniones de seguridad públicas con autoridades de los tres Órdenes de Gobierno, en el que se da seguimiento a casos de violencia en contra de mujeres y niñas	Número de reuniones con Seguridad Pública	Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	Las autoridades de los tres órdenes de gobierno realizan acuerdos en materia de seguridad pública para la protección de las mujeres y niñas del Estado.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o entidad responsable: Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Estado de Coahuila de Zaragoza Programa: Acceso a la Justicia y Empoderamiento para las Mujeres				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 3.9	Fortalecer las líneas de colaboración y coordinación con las distintas instancias involucradas en la atención de mujeres víctimas de violencia a través de Alianzas.	Número de alianzas con instancias gubernamentales o no gubernamentales involucradas en la atención a las mujeres víctimas de violencia.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres 2. Número de alianzas.	Generar alianzas para la atención y prevención de la violencia en contra de mujeres y niñas, así como buscar oportunidades para su desarrollo y una vida libre de violencia.
Actividad 3.10	Suscribir convenios de colaboración que permitan lograr el objetivo de los Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	Número de convenios de colaboración con instancias gubernamentales o no gubernamentales involucradas en la atención a las mujeres víctimas de violencia.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres 2. Número de convenios	Las instituciones con quienes se celebran convenios de colaboración trabajen conjuntamente en el acceso a la educación y el empleo de las mujeres con la finalidad de que las mujeres adquieran su independencia económica.
Actividad 3.11	Realizar las reuniones con el Órgano Superior de esta Institución como la Junta de Gobierno, así como las reuniones de seguimiento para informar las actividades que realiza la Institución.	Número de sesiones celebradas.	1. Reporte del Plan Operativo Anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres 2. Número de convenios	La asistencia de los integrantes de la Junta de Gobierno y de los Comités de seguimiento.

Coahuila Radio y Televisión

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Coahuila Radio y Televisión Programa: Radio, Televisión y Editoriales				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir al desarrollo cultural y de los valores, mediante las emisiones de programas radiofónicos y televisivos del organismo.	Audiencia	Evaluación de registros de llamadas, tránsito en página web y redes sociales.	Falta de asignación de presupuesto para cumplir con el desarrollo del programa trazado en el ejercicio.
Propósito	Penetrar en la sociedad, impactando de forma positiva en la cultura, valores y conocimientos.	Audiencia	Evaluación de registros de llamadas, tránsito en página web y redes sociales.	La falta de medios electrónicos por los cuales no pueda llegar la señal a la sociedad o estos mismo no puedan sintonizar la programación.
Componente 1	Programas con contenido de calidad cultural, ética y de valor cívico, de acuerdo a la finalidad del organismo.	Audiencia	Evaluación de registros de llamadas, tránsito en página web y redes sociales.	Por cuestiones culturales o de costumbre en la esfera social donde llega la transmisión no sean aceptados los temas culturales y sociales desarrollados por el organismo.
Actividad 1	Emisión de programas de radio y producción de contenido televisivo.	Audiencia	Evaluación de registros de llamadas, tránsito en página web y redes sociales.	Fallas en los sistemas de radiodifusión y televisión que impidan la emisión de los programas

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila Educación Profesional Técnica de Calidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a la mejora de la Educación Profesional Técnica mediante el desarrollo de los estudiantes en sus conocimientos, habilidades y actitudes que les permitan lograr mejores condiciones de vida.	Tasa de crecimiento de matrícula	Sistema de Administración Escolar (SAE)	Incremento de alumnos egresados de secundaria, situación económica y emocional de las familias.
Propósito	Desarrollar en los estudiantes las competencias profesionales, disciplinares y básicas que les permita mejorar sus condiciones vida.	Matrícula total en el Estado	Sistema de Administración Escolar (SAE)	Situación económica y emocional de las familias.
Componente 1	Programa Vinculación Institucional	Porcentaje de alumnos que participan en programas escuela - empresa	Relación de alumnos que participan en programas escuela - empresa	Interés de las empresas para formar estudiantes como Profesionales Técnicos en sus instalaciones.
Actividad 1	Realizar las sesiones de los comités de vinculación de acuerdo al calendario establecido.	Porcentaje de comités de vinculación en operación	Sistema de Información Ejecutiva apartado sesiones del comité de vinculación	Disponibilidad de los integrantes para asistir a las sesiones del comité de vinculación.
Actividad 2	Realizar la firma de convenios de colaboración para fortalecer la formación académica y técnica de los estudiantes.	Porcentaje de convenios de colaboración firmados y en operación	Sistema de Información Ejecutiva	Disponibilidad de las instituciones y empresas para firmar y ejecutar los convenios de colaboración.
Actividad 3	Gestionar de becas y estímulos económicos para los estudiantes en los diferentes sectores de la sociedad.	Porcentaje de becas y estímulos económicos obtenidos	Listado de alumnos beneficiados con becas	Recursos disponibles por los sectores productivos y sociales para el apoyo de becas y estímulos económicos.
Actividad 4	Gestionar donaciones para fortalecer la formación académica y técnica de los estudiantes.	Porcentaje de donaciones obtenidas	Listado de donaciones obtenidas por el sector productivo.	Recursos materiales y económicos disponibles por los sectores productivos y sociales, para la donación a instituciones educativas.
Actividad 5	Integrar alumnos a programas escuela - empresa. (Educación dual, prácticas profesionales, estancias Empresariales)	Total empresas formadoras en el programa escuela - empresa	Listado de empresas formadoras escuela - empresa	Reducción de recursos financieros disponibles por parte del sector productivo y social para recibir alumnos como parte del programa escuela - empresa.
Actividad 6	Realizar evaluaciones con fines de certificación a la comunidad educativa y a la comunidad en general.	Tasa de crecimiento de personas certificadas en competencias.	Relación de personas certificadas por diferentes entidades.	Interés de las empresas, instituciones y público en general para la certificación de las competencias.
Componente 2	Programa Modelo Académico	Eficiencia terminal	Sistema de Administración Escolar (SAE)	Bajo índice de reprobación y deserción en los planteles.
Actividad 1	Realizar el seguimiento académico del estudiante	Porcentaje de alumnos en situación de riesgo	Sistema de Administración Escolar (SAE)	Alumnos con buen nivel académico y conocimientos previos e la materia y situación emocional estable.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila Educación Profesional Técnica de Calidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 2	Promover la oferta educativa en las áreas de influencia	Porcentaje de captación de alumnos de nuevo ingreso	Sistema de Administración Escolar (SAE)	Disponibilidad de las Escuelas Secundarias para realizar la promoción de los planteles, así como la continuidad de foros o espacios para dar a conocer los servicios que ofrecen los planteles.
Actividad 3	Orientar a los estudiantes mediante preceptorías y tutorías a estudiantes	Porcentaje de alumnos preceptuados	Bitácoras e informes de preceptorías	Preceptores, tutores y padrinos para realizad acciones de seguimiento académico y socioemocional de los estudiantes.
Componente 3	Programa de prestadores de servicios profesionales	Total personal docente contratado	Estructuras Educativas	Personal docente con el perfil adecuado para impartir los módulos asignados en el semestre.
Actividad 1	Desarrollar las competencias docentes mediante cursos de capacitación y certificaciones.	Porcentaje de docentes que acreditarlo la capacitación y/o certificación.	Relación de docentes capacitados y certificados. Certificados emitidos por la entidad evaluadora y certificadora.	Personal docente dispuesto a pasar por procesos de capacitación, evaluación y certificación de competencias.
Actividad 2	Evaluar el desempeño docente mediante instrumentos de evaluación en plataforma.	Personal docente con calificación aceptable.	Sistema de Evaluación al Desempeño Docente.	Instrumentos de evaluación pertinentes al desempeño del docente en el aula y permitan establecer estrategias de mejora.
Componente 4	Programa de gestión institucional	Porcentaje de planteles atendidos	Relación de los planteles autorizados	Presupuesto federal suficiente y autorizado para la atención las necesidades de los planteles.
Actividad 1	Capacitar al personal directivo, administrativo y de apoyo en áreas formativas y profesionales.	Porcentaje de personal capacitado en la función productiva	Relación de personal capacitado.	Disponibilidad de programas y cursos de capacitación acorde a la Detección de las Necesidades de Capacitación
Actividad 2	Realizar encuestas para evaluar el clima y cultura organizacional del Colegio.	Porcentaje de personal encuestado	Resultados de la Encuesta Clima y Cultura Organizacional (ECCO)	Disponibilidad de la encuesta ECCO para su aplicación con el personal.
Actividad 3	Supervisar y auditar el desempeño de los planteles acorde al programa operativo anual y al sistema de calidad y sus indicadores.	Porcentaje de planteles supervisados.	Informe de indicadores de los planteles supervisados.	Personal del plantel dispuesto a establecer estrategias de mejora derivado de una supervisión de desempeño.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila Educación Profesional Técnica de Calidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 4	Proporcionar servicios administrativos y contables para la correcta operación del plantel	Porcentaje de servicios atendidos	Relación de servicios administrativos	Actualización oportuna de los sistemas para brindar un buen servicio
Actividad 5	Proporcionar asesorías jurídicas a planteles y dirección general para el cumplimiento de normatividad vigente aplicable al Conalep	Porcentaje de servicios jurídicos atendidos	Relación de servicios jurídicos	Disponibilidad de las dependencias para atender los servicios jurídicos del Colegio.
Actividad 6	Realizar la programación y presupuesto de los servicios educativos a corto, mediano y largo plazo	Porcentaje de metas alcanzadas	Relación de metas anuales	Actualización oportuna de los sistemas para brindar un buen servicio
Componente 5	Programa de infraestructura y equipamiento	Total planteles autorizados	Relación de los planteles autorizados	Normatividad vigente
Actividad 1	Realizar mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura de los planteles y dirección general.	Porcentaje de cumplimiento del programa de mantenimiento de inmuebles.	Reporte de avance del programa de mantenimiento a inmuebles	Restricciones o recortes de tipo presupuestal que impidan el adecuado mantenimiento de los planteles.
Actividad 2	Realizar mantenimiento preventivo y correctivo al mobiliario y equipo de planteles y dirección general.	Porcentaje de cumplimiento del programa de mantenimiento de equipo.	Reporte de avance del programa de mantenimiento a equipo	Restricciones o recortes de tipo presupuestal que impidan el adecuado mantenimiento de los planteles.
Actividad 6	Realizar la adquisición de mobiliario y equipo cumplimiento con la normatividad aplicable vigente.	Porcentaje de cumplimiento del programa anual de adquisiciones.	Reporta de avance del programa anual de adquisiciones.	Disminución de alumnos de nuevo ingreso, así como baja venta de servicios por falta de interés.

Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Atención a la demanda, Cobertura y Equidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a elevar el nivel de escolaridad del estado mediante el incremento del indicador de absorción en la educación media superior.	Porcentaje de absorción (alumnos que ingresan) en educación media superior con respecto a los alumnos egresados de secundaria en el Estado.	https://indicadores.coahuila.gob.mx	Los alumnos egresados de secundaria en el estado ingresan a los planteles de educación media superior del estado.
Propósito	Aspirantes (egresados de secundaria) ingresan al CECyTE-EMSaD Coahuila con requisitos cumplidos, cuentan con un lugar para su inscripción.	Porcentaje del Indicador de Absorción (loa alumnos que ingresan a los planteles del Colegio) ciclo escolar 2025-2026 Estadística 911 con respecto a los egresados	https://www.cecytec.edu.mx/	Los alumnos egresados de secundaria en el estado eligen a los planteles CECyTE-EMSaD para cursar su Educación Secundaria
Componente	Plantillas de personal docente, autorizadas.	Porcentaje de plantillas de personal docente entregadas de manera oportuna, respecto al total de plantillas solicitadas en modalidad escolarizada y dual	Plantillas de cada plantel https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Por cuestiones culturales o de costumbre en la esfera social donde llega la transmisión no sean aceptados los temas culturales y sociales desarrollados por el organismo.
Componente	Campaña de difusión para inducción al colegio, desplegada.	Porcentaje de actividades de la campaña de difusión realizadas, respecto a las programadas	Registro interno de Vinculación https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Prospectos a aspirantes del colegio acceden a la campaña de difusión
Componente	Indicador de Eficiencia Terminal, determinado.	Porcentaje de alumnos que logra concluir de manera regular su EMS respecto al ingreso de los alumnos al inicio de la generación	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Los alumnos tienen interés en concluir su EMS en el CECyTE Coahuila
Componente	Información de los alumnos de planteles CECyTEC-EMSaD en plataforma del Sistema SINOB, actualizada.	Porcentaje de alumnos regulares que se encuentran con datos actualizados en el Sistema Integral Operativo de Becas con respecto al total de alumnos regulares.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Planteles cuentan con los accesos expeditos para el registro de los alumnos en la plataforma.
Componente	Modalidades Educativas implementadas	Porcentajes de alumnos insertos en la modalidad educación dual en empresas de la región.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Alumnos tienen interés en cursar la modalidad de educación dual.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Atención a la demanda, Cobertura y Equidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad	Integración de Plantillas de personal docente CECyTEC	Porcentaje de plantillas de personal docente CECyTEC entregadas de manera oportuna, respecto al total de plantillas solicitadas en modalidad escolarizada y dual	Plantillas de cada plantel https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Cambio de personal docente no afecte la integración de las plantillas
Actividad	Integración de Plantillas de personal docente EMSaD	Porcentaje de plantillas de personal docente EMSaD entregadas de manera oportuna, respecto al total de plantillas solicitadas en modalidad escolarizada y dual	Plantillas de cada plantel https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Cambio de personal docente no afecte la integración de las plantillas
Actividad	Proyección del número de grupos para planteles CECyTE- EMSaD para el año lectivo 2025.	Porcentaje de grupos proyectados para cada plantel de acuerdo con la deserción presentada en ciclo anterior, la capacidad de cada aula y el número de aulas.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Planteles CECyTE-EMSaD se encuentran activos.
Actividad	Proceso de Admisión al Ciclo Escolar	Porcentaje de alumnos aprobados en examen de admisión, registrados en el curso de inducción.	Reportes SICCAD https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Aspirantes aprobados que no concluyen su protocolo de inscripción al plantel.
Actividad	Aprobación de aspirantes en curso de inducción	Porcentaje de aspirantes aprobados, registrados en curso de inducción	Listas de asistencia https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	El plantel no haya concluido el registro de preinscripción e inscripción de los aspirantes
Actividad	Certificación de alumnos inscritos en 6to. semestre	Porcentaje de alumnos inscritos a 6to. semestre con documento de certificación emitido	Reporte de certificación emitido de la plataforma SISEC https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Alumnos que no concluyan de manera satisfactoria su plan de estudios
Actividad	Titulación de alumnos inscritos en 6to. semestre	Porcentaje de alumnos certificados en proceso de Titulación de nivel Técnico	Relación de alumnos con trámites de titulación https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Alumnos que no logren cerrar su proceso de trámites de titulación
Actividad	Información de alumnos dados de baja semestral del Seguro Facultativo de alumnos que concluyeron sus estudios	Porcentaje de cumplimiento de informes de Planteles y Centros cuantificando alumnos asegurados dados de baja semestralmente del Seguro Facultativo al término de sus estudios en el Colegio	Bases de datos en drive (se proporcionará la liga en cuanto se generen las nuevas BD) https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Información recibida cumple con los requisitos.
Actividad	Información de alumnos dados de alta semestral al Seguro Facultativo.	Porcentaje de cumplimiento de informes de planteles y centros cuantificando jóvenes asegurados o dados de alta semestralmente en el Seguro Facultativo, al integrarse como alumnos en el Colegio	Bases de datos en drive (se proporcionará la liga en cuanto se generen las nuevas BD) https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Información recibida cumple con los requisitos.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Atención a la demanda, Cobertura y Equidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad	Integración del indicador de Aprobación	Porcentaje de alumnos que aprueban satisfactoriamente la totalidad de las asignaturas en el periodo semestral.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Los alumnos están interesados en participar en actividades de nivelación y recuperación académica
Actividad	Integración del indicador de Abandono Escolar	Porcentaje de Alumnos que abandonan sus estudios del CECyTE Coahuila respecto del total de la matrícula.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Los alumnos tienen interés en continuar sus estudios en el CECyTE Coahuila
Actividad	Recursamiento Semestral	Porcentaje de alumnos registrados en etapa de recursamiento al semestre, aquellos que están activos.	Sistema SICAAD https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Los alumnos con materias reprobadas que tienen interés en aprobarlas y concluir su EMS en el CECyTE Coahuila
Actividad	Reinscripción de Alumnos Duales.	Porcentaje de alumnos que continúan en la Modalidad Dual, del periodo inmediato anterior.	Sistema SICAAD https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Los alumnos duales que tienen interés en concluir su EMS en el CECyTE Coahuila
Actividad	Integración de estudios socioeconómicos de alumnos con necesidad de apoyo.	Porcentaje de alumnos con necesidad de beca con estudios socioeconómicos autorizados.	Semestral https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Alumnos reúnen los requisitos para solicitar la beca.
Actividad	Actualización de la base de datos de planteles en plataformas CBMS (becas)	Porcentaje de alumnos regulares que se encuentran con datos actualizados en la plataforma de Coordinación de Becas Media Superior, respecto del total de alumnos integrados en actividades de formación dual, prácticas profesionales y servicio social.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Planteles cuentan con accesos expeditos para el registro de los alumnos en la plataforma .
Actividad	Distribución de becas fomentando la equidad de género y de necesidades especiales	Porcentaje de número de alumnas beneficiadas con beca con respecto Número total de alumnas del colegio.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Alumnos que reúnen requisitos para solicitar beca.
Actividad	Impartición de Educación Dual	Porcentaje de planteles que imparten en la modalidad de educación dual, respecto a planteles que cuentan con las características de la modalidad	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Entorno empresarial adecuado para implementar educación dual
Actividad	Impartición de Educación Dual	Porcentaje de las empresas en la modalidad Educación Dual, sobre el número de empresas proyectadas a 2023	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Empresas con interés y condiciones para implementar educación dual

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Educación Pertinente y de Excelencia				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a elevar el nivel de escolaridad del estado mediante el incremento del número de jóvenes de entre 15 y 17 años que ingresan a la educación media superior.	Cobertura de educación media superior respecto al grupo de edad de 15 a 17 años	https://indicadores.coahuila.gob.mx/	Los jóvenes de Coahuila del grupo de edad de 15 a 17 años estudian en alguna institución del estado.
Propósito	Las carreras que conforman la oferta educativa del Colegio son pertinentes.	Estudios de factibilidad de carreras pertinentes.	https://www.cecytec.edu.mx/	Los planteles convocados envían Estudio de Factibilidad de carreras de las carreras que se imparten en el plantel.
Componente	Factibilidad y pertinencia de los programas de estudio de las 16 carreras que oferta el colegio, análisis realizado.	Porcentaje de programas de estudio con estudios de pertinencia y factibilidad del colegio	Archivos en el departamento de Planes y Programas	Que los estudios de factibilidad de las 16 carreras se pueden hacer cada 5 años
Componente	Programas de estudio vigentes conforme a la oferta educativa autorizados por la Coordinación Nacional de Organismos Descentralizados.	Porcentaje de planteles del colegio con los planes y programas de estudio vigentes y autorizados por la Coordinación Nacional de Organismos Descentralizados.	Archivos en el departamento de Planes y Programas	Que la Coordinación Nacional de Organismos Descentralizados envíe la información requerida.
Componente	Material didáctico, guías didácticas, prácticas, manuales e instrumentos de evaluación pertinentes; desarrollo multimedia; entre otros, en la modalidad presencial y modalidad de educación dual, actualizado.	Porcentaje de material didáctico, guías didácticas, prácticas, manuales e instrumentos de evaluación pertinentes; desarrollo multimedia; entre otros, en la modalidad presencial y modalidad de educación dual actualizadas por los docentes con respecto al mapa curricular vigente de cada modalidad.	Archivos electrónicos en el departamento de planes y programas	Planeaciones didácticas completas oportunamente
Componente	Academias por plante, realizadas.	Porcentaje de academias realizadas sobre el total de academias programadas	Actas y listas de asistencia	La normatividad que impacta a las academias escolares se encuentra actualizada
Componente	Análisis de la factibilidad y pertinencia de los ejes de acción del Modelo Educativo, implementados.	Porcentaje de planteles con ejes de acción implementado	Actas, Archivos electrónicos, listas de asistencia, listas de alumnos impactados	Planteles, alumnos y docentes participantes
Componente	Consejos Técnicos Escolares, realizados.	Porcentaje de cumplimiento de la celebración de Consejos Técnicos Escolares	Actas, listas de asistencia y archivos del área	Docentes con interés en participar en Consejos Técnicos Escolares
Componente	Asistencia técnica del programa de Mejora Continua, implementada.	Porcentaje de planteles con metas cumplidas respecto del total de las metas programadas en el PMC	Archivos en el departamento de planes y programas	Participación del comité completo para lograr las metas

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Educación Pertinente y de Excelencia				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente	Vinculación innovación tecnológica, operado	Porcentaje de planteles que participan en actividades de Robótica, proyectos presentados y Maker Steam	Registro interno departamento de Planes y Programas	Planteles y alumnos que tienen interés en participar
Componente	Desempeño de docentes del colegio frente a grupo, evaluados.	Porcentaje de docentes evaluados respecto al total de docentes frente a grupo	SICAAD	Los docentes acepten participar en las evaluaciones
Actividad	Procedimiento para el requerimiento del movimiento de carreras de cada generación en curso.	Porcentaje de carreras con refrendo.	Archivos en el departamento de Planes y Programas	Que el Comité de Pertinencia y Factibilidad sesione.
Actividad	Procedimiento para el análisis de la factibilidad y pertinencia de los programas de estudios operados en los planteles del colegio.	Porcentaje de planteles con el análisis de la factibilidad y pertinencia de las carreras que operan.	Programa de Pertinencia de la Oferta Educativa, operado.	Que los planteles reciban las indicaciones y la información en tiempo y forma.
Actividad	Validación de los planes y programas de estudio vigentes por parte de las academias locales, regionales y estatales.	Porcentaje de Programas de estudio validados en academias locales, regionales y estatales.	Archivos en el departamento de Planes y Programas	Que las academias estén calendarizadas en el calendario académico.
Actividad	Participación de docentes en eventos de análisis, actualización o nueva creación de planes y programas de estudio.	Porcentaje de docentes convocados a participar en análisis, actualización o nueva creación de planes y programas de estudio.	Archivos en el departamento de Planes y Programas	Que, a las instancias educativas correspondientes, realicen convocatorias para que docentes del colegio participen en eventos de análisis, actualización o nueva creación de programas de estudio.
Actividad	Elaboración de material didáctico pertinente; elaboración de práctica, instrumentos de evaluación y guías didácticas; desarrollo multimedia; entre otros de material manuales	Porcentaje de material didáctico, guías didácticas, prácticas, manuales e instrumentos de evaluación pertinentes; desarrollo multimedia; entre otros, en la modalidad presencial y modalidad de educación dual actualizadas por los docentes con respecto al mapa curricular vigente de cada modalidad.	Archivos electrónicos en el departamento de planes y programas	Planeaciones didácticas completas, elaboradas en tiempo y forma.
Actividad	Implementación del Programa Aula Escuela Comunidad	Porcentaje de planteles con Proyecto Escolar Comunitario	Archivos electrónicos en el departamento de planes y programas	Proyecto Escolar Comunitario, elaborado en tiempo y forma.
Actividad	Conformación de las academias por área de conocimiento y	Porcentaje de planteles con academias por área de conocimiento y	Archivos electrónicos en las subdirecciones académicas.	Indicaciones a los planteles por parte de

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Educación Pertinente y de Excelencia				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	componente profesional conforme al Reglamento vigente.	componente profesional.		las subdirecciones académicas.
Actividad	Sesiones de academias celebradas conforme al calendario de la dirección académica.	Porcentaje de academias realizadas.	Archivos electrónicos en las subdirecciones académicas.	Indicaciones a los planteles por parte de las subdirecciones académicas.
Actividad	Elaboración de material, instrumentos de diagnóstico, evaluación del nivel de inglés de estudiantes	Porcentaje de alumnos atendidos con la estrategia.	Actas, Archivos electrónicos, listas de asistencia, listas de alumnos impactados en Drive y SICADD	Procedimiento de atención de alumnos con el eje de acción Educación global
Actividad	Elaboración de material, instrumentos de diagnóstico, evaluación del nivel de inglés de docentes	Porcentaje de docentes participantes en estrategia.	Actas, Archivos electrónicos, listas de asistencia, listas de docentes en Drive: https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1u_UKr0j9S7UDATuOZAWEEm8FDGwJ-ojo	Docentes participantes con certificación CENNi de la menos B2
Actividad	Elaboración de material, instrumentos de diagnóstico, en planteles participantes	Porcentaje de alumnos atendidos con la estrategia.	Actas, Archivos electrónicos, listas de asistencia, listas de docentes.	Procedimiento de atención de alumnos con el eje de acción Educación global
Actividad	Elaboración de material, instrumentos de diagnóstico, en planteles participantes	Porcentaje de docentes participantes en estrategia.	Actas, Archivos electrónicos, listas de asistencia, listas de docentes.}	Docentes participantes con capacitación en Educación Socioemocional
Actividad	Elaboración de material, instrumentos de diagnóstico, en planteles participantes	Porcentaje de planteles participantes en estrategia.	Actas, Archivos electrónicos, listas de asistencia,	Planteles participantes
Actividad	Sesiones de Consejos Técnicos Escolares.	Porcentaje de planteles que celebran y dan cumplimiento a cada sesión del Consejo Técnico Escolar.	Archivos electrónicos en las subdirecciones académicas.	Indicaciones a los planteles por parte de las subdirecciones académicas.
Actividad	Elaboración de la Guía del Consejo Técnico Escolar.	Porcentajes de planteles que elaboran la Guía del Consejo Técnico Escolar.	Archivos electrónicos en las subdirecciones académicas.	Indicaciones a los planteles por parte de las subdirecciones académicas.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Educación Pertinente y de Excelencia				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad	Operación de los Planes de Mejora Continua en planteles del colegio.	Porcentaje de planteles con Plan de Mejora Continua Operando.	Archivos electrónicos en el departamento de planes y programas	Que los planteles realicen el Plan de Mejora Continua en el Consejo Técnico Escolar de arranque.
Actividad	Avance de las metas propuestas por cada plantel en el Plan de Mejora Continua.	Porcentaje de metas logradas en el ciclo escolar por parte de los planteles.	Archivos electrónicos en el departamento de planes y programas	Qué los planteles planteen metas retadoras y asequibles que se puedan reportar periódicamente.
Actividad	Programa de robótica educativa en 22 planteles del colegio.	Porcentaje de alumnos que participan en el programa de robótica educativa.	Archivos electrónicos en el departamento de planes y programas	Existan horas programadas en las plantillas docentes de los dos planteles.
Actividad	Programa de innovación e inventiva que permite el trabajo de los alumnos mediante la metodología de aprendizaje basado en proyectos.	Porcentaje de alumnos que participan en el programa de innovación e inventiva.	Archivos electrónicos en el departamento de planes y programas	Que los planteles realicen el proceso de contratación de la plataforma en tiempo y forma.
Actividad	Construcción del instrumento de evaluación docente	Porcentaje del total de reactivos actualizados respecto al total de reactivos que conforman el instrumento.	SICAAD	Los docentes acepten participar en las evaluaciones
Actividad	Evaluación de docentes frente a grupo	Porcentaje de docentes evaluados sobre el total de docentes frente a grupo.	SICAAD	Los docentes acepten participar en las evaluaciones

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Revalorización y Desarrollo Profesional Docente				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**

Fin	Contribuir a elevar el indicador de abandono escolar en la educación media superior del estado de Coahuila, mediante la implementación de la certificación de los docentes en técnicas de enseñanza, que se implementan en el aula.	Porcentaje de abandono escolar en educación media superior	https://indicadores.coahuila.gob.mx/	Los alumnos de educación media superior del estado de Coahuila permanecen en planteles de Coahuila hasta egresar.
Propósito	Los docentes de colegio se certifican en técnicas de enseñanza.	Porcentaje del total de docentes del Colegio que acrediten el total de las actividades de formación, profesionalización y capacitación	Carpeta electrónica http://registro.desarrolloprofesionaldocente.sems.gob.mx	Personal docente interesado en concluir los cursos o diplomados del programa de actualización y capacitación.
Componente	Programa de Formación, Profesionalización y Capacitación Docente. Operado.	Porcentaje de docentes que concluyen satisfactoriamente los cursos y diplomados	Constancia de acreditación de cursos o diplomados (carpeta física) https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Personal docente interesado en concluir la capacitación y actualización
Componente	Ingreso, Permanencia y Promoción Docente, Implementado.	Porcentaje de asignación de plazas en funciones directivas o docentes	Carpeta física https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Aspirantes interesados en ocupar vacantes publicadas
Componente	Programa de Mejora Continua del Proceso enseñanza - aprendizaje, Implementado.	Porcentaje de docentes que participan en los programas de mejora continua	Listados de docentes participantes https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Docentes interesados en participar en los programas de mejora continua
Actividad	Capacitación Docente, oferta educativa COSFAC 2024- 2025 para planteles CECyTEC	Porcentaje de docentes de CECyTEC que concluyen satisfactoriamente los cursos y diplomados	Constancia de acreditación de cursos o diplomados (carpeta física)	Personal docente del CECyTEC interesado en concluir la capacitación y actualización
Actividad	Capacitación Docente, oferta educativa COSFAC 2024- 2025 para planteles EMSaD	Porcentaje de docentes de EMSaD que concluyen satisfactoriamente los cursos y diplomados	Constancia de acreditación de cursos o diplomados (carpeta física)	Personal docente EMSaD interesado en concluir la capacitación y actualización
Actividad	Promoción Vertical	Porcentaje de asignación de plazas en funciones directivas del proceso de promoción	https://www.cecytec.edu.mx/convocatoria s-2/	Aspirantes interesados en ocupar las vacantes publicadas

Actividad	Ingreso Personal Docente	Porcentaje de asignación de plazas hora-semana-mes en el proceso de admisión	https://www.cecytec.edu.mx/convocatoria s-2/	Aspirantes interesados en ocupar las vacantes publicadas
Actividad	Asignación de plazas docentes en el proceso de cambio de categoría	Porcentaje de plazas docentes en el proceso de cambio de categoría asignadas, de acuerdo al número de docentes participantes	Carpeta Física con relación de registro de docentes participantes.	Se disponga de la plaza autorizada y que el aspirante cumpla con el perfil requerido en convocatoria
Actividad	Asignación de plazas hora-semana-mes, del proceso de promoción horizontal	Porcentaje de plazas hora- semana-mes asignadas	Normativa del programa de reconocimiento y promoción horizontal (carpeta física)	Plazas de hora-semana- mes autorizadas y que el aspirante reúna los requisitos de convocatoria
Actividad	Asignación Reconocimiento Beca Comisión	Porcentaje de docentes con asignación del reconocimiento de Beca Comisión, respecto al número de docentes participantes	Lineamientos Reconocimiento Beca Comisión (carpeta física)	Suficiencia presupuestal para asignar el reconocimiento

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Fortalecimiento en infraestructura y Equipamiento				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a incrementar el indicador de eficiencia terminal en escuelas de educación media superior mediante el acceso a instalaciones y servicios adecuados.	Porcentaje de eficiencia terminal	https://indicadores.coahuila.gob.mx/	Los alumnos que ingresan a cursar el primer grado en escuelas de educación media superior en el estado de Coahuila, egresan del mismo plantel dos ciclos posteriores.
Propósito	Los planteles del CECyTE-EMSaD Coahuila, cuentan con certeza jurídica.	Que los terrenos de los planteles están jurídicamente correctos.	Registro Público de la Propiedad https://www.irycdecoahuila.gob.mx/	Tomar en cuenta el tiempo de los trámites de las autoridades involucradas
Componente	Programa supervisión de planteles en infraestructura, con el Sistema Integral de Planeación para la administración (SIPA), implementado.	Porcentaje de implementación del SIPA en la supervisión de los planteles .	https://www.planeacion.sicaad.net/login	Acceso a la plataforma del SICAAD
Componente	Material necesario para los mantenimientos de planteles y dirección general, adquiridos.	Porcentaje de requisiciones suministradas sobre las recibidas	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Proveedores interesados en participar.
Componente	Solicitudes de Equipamiento de planteles y dirección general del colegio, analizados.	Porcentaje de solicitudes de equipamiento con dictamen de factibilidad, con respecto a las solicitudes de equipamiento recibidas.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Solicitudes se apegan a normatividad aplicable

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Fortalecimiento en infraestructura y Equipamiento				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente	Acciones para definir el Plan Interno de Protección Civil, implementados.	Porcentaje del avance de planteles que definieron un Plan Interno de Protección Civil	Jurídico 2022/Protección Civil https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Cada uno de los planteles cuente con un PIPC
Actividad	Gestión de programas de inversión autorizados en construcción y equipamiento para planteles CECyTEC.	Planteles CECyTEC con necesidades solventadas en infraestructura, con respecto de planteles CECyTEC con requerimientos y/o necesidades de infraestructura detectados	https://dgesui.ses.sep.gob.mx/programas/fondo-de-aportaciones-multiples	Acceso a los programas de inversión
Actividad	Gestión de programas de inversión autorizados en construcción y equipamiento para planteles EMSaD.	Planteles EMSaD con necesidades solventadas en infraestructura, con respecto de planteles EMSaD con requerimientos y/o necesidades de infraestructura detectados	https://dgesui.ses.sep.gob.mx/programas/fondo-de-aportaciones-multiples	Acceso a los programas de inversión
Actividad	Planeación de mantenimiento a parque vehicular	Porcentaje de solicitudes de mantenimiento a vehículos oficiales atendidos, con respecto a las requeridas.	Registro del área	Proveedores interesados en participar.
Actividad	Elaboración, implementación y evaluación del plan anual de mantenimiento de bienes informáticos.	Porcentaje de mantenimientos a bienes informáticos realizado, con respecto al mantenimiento programado	Registro del área	Gestión
Actividad	Implementación de acciones para definir el Plan Interno de Protección Civil en planteles CECyTEC	Porcentaje del avance de planteles CECyTEC que definieron un Plan Interno de Protección Civil	Jurídico 2022/Protección Civil	Cada uno de los planteles cuente con un PIPC
Actividad	Implementación de acciones para definir el Plan Interno de Protección Civil en planteles EMSaD	Porcentaje del avance de planteles EMSaD que definieron un Plan Interno de Protección Civil	Jurídico 2022/Protección Civil	Cada uno de los planteles cuente con un PIPC

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Educación Integral e Inclusiva				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a elevar el grado promedio de escolaridad en el Estado de Coahuila.	Cobertura de educación media superior respecto al grupo de edad de 15 a 17 años	https://indicadores.coahuila.gob.mx/	Los jóvenes de Coahuila del grupo de edad de 15 a 17 años estudian en alguna institución del estado.
Propósito	Estudiantes que participan en programas de formación y	Porcentaje de alumnos que participan en	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Contar con recursos humanos y materiales

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Educación Integral e Inclusiva				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	desarrollo integral permanecen en EMS	actividades artísticas, respecto a la matrícula de planteles que cuentan con horas extracurriculares		para llevar a cabo los eventos
Componente 1	Plan de Fomento a la lectura y pensamiento matemático, implementado.	Porcentaje de alumnos que participan en actividades de fomento a la lectura y pensamiento matemático respecto a la matrícula total	Registros en el departamento de Planes y Programas https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Alumnos participan en las actividades de fomento a la lectura y pensamiento matemático
Componente 2	Alumnos participando en actividades físicas y deportivas.	Porcentaje de alumnos en actividades físicas y deportivas sobre el total de alumnos del colegio.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Alumnos participando en actividades extracurriculares.
Componente 3	Programa de actividades artísticas, implementado.	Porcentaje de alumnos que participan en actividades artísticas, respecto a la matrícula de planteles que cuentan con horas extracurriculares	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Contar con recursos humanos y materiales para llevar a cabo los eventos
Actividad 3	Implementación del Programa de desarrollo de valores	Número de planteles que participan en actividades que promueven el desarrollo de valores	Registro interno Dirección de Vinculación https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Envío de actividades para el desarrollo de valores por parte de las autoridades educativas
Actividad 1	Participación de alumnos del colegio en Festival académico	Porcentajes de alumnos que participan en la etapa local, estatal y nacional del festival académico	Registros en el departamento de Planes y Programas https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Alumnos participan en las etapas local, estatal y nacional del festival académico
Actividad 1	Participación de alumnos del colegio en actividades físicas y deportivas.	Porcentaje de alumnos que participan en actividades físicas y deportivas	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	https://www.cecytec.edu. mx/avancespa
Actividad 2	Implementación de Encuentros Deportivos.	Porcentaje de planteles participantes en encuentros deportivos, sobre el total de planteles	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Contar con el insumo humano y material adecuado
Actividad 1	Implementación de Festivales de Arte y Cultura	Porcentaje de planteles participantes en Festivales de arte y cultura	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Contar con el insumo humano y material adecuado
Actividad 2	Participación de alumnos en actividades artísticas	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades artísticas, respecto del total de alumnos del colegio.	Registro del área https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Gestión

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Gobernanza, Gestión Estratégica e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a incrementar la proporción de escuelas con acceso	Porcentaje de eficiencia terminal	https://indicadores.coahuila.gob.mx/	Los alumnos que ingresan a cursar el primer grado en

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Gobernanza, Gestión Estratégica e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	a instalaciones y servicios adecuados.			escuelas de educación media superior en el estado de Coahuila egresan del mismo plantel dos ciclos posteriores.
Propósito	Implementación del Programa de difusión institucional.	Porcentaje de programa de difusión institucional.	Material publicado en medios electrónicos. https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	La audiencia a la que le dirigimos el material considera interesante lo publicado.
Componente	Aplicación de encuestas de salida a los estudiantes próximos a egresar	Porcentaje de estudiantes que participan en las encuestas del seguimiento de egresados, respecto al total de matrícula de 6to semestre	https://certificados.cecytec.edu.mx	Egresados con interés en contestar encuestas de seguimiento
Componente	Informe trimestral de los Resultados de la Agenda Institucional, operado.	Porcentaje de cumplimiento del informe de la Agenda Institucional	Bases de datos en drive (se proporcionará la liga en cuanto se generen las nuevos BD) https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Información operada cumple con la programación
Componente	Plataforma de Entrega del colegio - Recepción, actualizada.	Porcentaje de Unidades administrativas actualizadas en la Plataforma de Entrega - Recepción sobre el Total de unidades administrativas del Subsistema	Plataforma de entrega - recepción https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Reforma o modificación a las Leyes aplicables
Componente	Comités regionales de vinculación, integrados.	Porcentaje de programa de difusión	Registro Vinculación https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	Personal suficiente para conformar los Comités
Actividad	Aplicación de encuesta de egresados 1.5 años después a su egreso a alumnos de los planteles CECyTEC.	Porcentaje de estudiantes de planteles CECyTEC que participan en las encuestas del seguimiento de egresados, respecto al total de matrícula que egresó de la generación.	https://certificados.cecytec.edu.mx	Egresados de planteles CECyTEC contestan encuestas de seguimiento
Actividad	Aplicación de encuesta de egresados 1.5 años después a su egreso a alumnos de los planteles EMSaD	Porcentaje de estudiantes de planteles EMSaD que participan en las encuestas del seguimiento de egresados, respecto al total de matrícula que egresó de la generación.	https://certificados.cecytec.edu.mx	Egresados de planteles EMSaD contestan encuestas de seguimiento
Actividad	Actividades de vinculación con el sector productivo para facilitar la incorporación de egresados al mercado laboral	Actividades que se despliegan en la comunidad educativa para promover la	Registro interno de la Dirección de Vinculación https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Acceso a convocatorias de Ferias del Empleo y otras actividades de vinculación externas al Colegio

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Gobernanza, Gestión Estratégica e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		inserción de egresados al mercado laboral		
Actividad	Integración del Informe Operado Mensualmente por las distintas Áreas Directivas de Dirección General así como los Planteles y Centros que conforman el Colegio, derivado del Cumplimiento diario de la Agenda Institucional del CECyTE - EMSaD Coahuila	Porcentaje de cumplimiento del informe de la Agenda Institucional	Bases de datos en driv e (se proporcionará la liga en cuanto se generen las nuevas BD) https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Información operada cumple con la programación
Actividad	Integración del Informe Operado trimestralmente de los resultados del análisis diario de la Plataforma del Buzón de Quejas	Porcentaje de cumplimiento del análisis del Buzón de Quejas	https://quejanet.tramitescoahuila.gob.mx	Información operada cumple con el objetivo del Buzón de Queja
Actividad	Actualización de las Plataformas de Transparencia.	Número de áreas de dirección general del colegio que envían información para actualizar la plataforma estatal y nacional de transparencia	http://www.icai.org.mx/	Información enviada cumple con requisitos.
Actividad	Integración de documentos inherentes para la seguridad de datos personales.	Que el colegio cuente con el documento de seguridad en datos personales.	Archivo del área https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Las áreas envían la documentación correspondiente.
Actividad	Gestión de la formación específica en materia de transparencia	Formación de las unidades administrativas, mediante capacitaciones actualizadas en materia de transparencia.	Archivo del área https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Las unidades administrativas acceden a las capacitaciones.
Actividad	Gestión con planteles CECyTEC rinden Informe de resultados y rendición de cuentas en tiempo y forma.	Número de planteles CECyTEC del colegio que capturan su informe de resultados y rendición de cuentas en plataforma de SEP en y lo presentan ante la comunidad educativa en tiempo y forma con respecto del total de planteles CECyTEC del colegio.	http://www.rendiciondecuentas.sems.gob.mx/documentossubidos/consultaseleccion	Plataformas establecidas habilitadas.
Actividad	Gestión con planteles EMSaD rinden Informe de resultados y rendición de cuentas en tiempo y forma.	Número de planteles EMSaD del colegio que capturan su informe de resultados y rendición de cuentas en plataforma de SEP y lo presentan ante la comunidad educativa en tiempo y forma con respecto del total de planteles EMSaD del colegio.	http://www.rendiciondecuentas.sems.gob.mx/documentossubidos/consultaseleccion	Plataformas establecidas habilitadas.
Actividad	Vinculación con los sectores productivo, social y educativo	Número de convenios aprovechados con los diferentes sectores	Registro interno Dirección de Vinculación	Sectores interesados en vincularse con el Colegio

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Gestión Administrativa				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir con la eficiencia y eficacia de las instituciones públicas	Gobiernos eficientes y eficaces.	https://indicadores.coahuila.gob.mx/	Las instituciones públicas realizan los procesos de forma eficiente y eficaz.
Propósito	Los procesos administrativos cumplen con la programación establecida y de acuerdo a la normatividad aplicable.	Porcentaje de avance de cumplimiento en el Programa Anual	Informe de la Junta directiva presentado ante la H. Junta Directiva, alojado en Coahuila transparente en Cualquier otra información que resulte de utilidad, liga: http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/otrainfo_dependencia.cfm?dep=C ECYT	Las metas programadas en el Programa Anual 2025 cumple con lo programado, ya que se cuenta con los recursos suficientes para realizarlos.
Componente	Relaciones laborales a través de pago de prestaciones, concluidas.	Porcentaje de las conclusiones de relaciones laborales a través del pago de prestaciones	Pagos de finiquitos y prestaciones 2025/Dirección Jurídica/Control Documental	Contar con la información en tiempo y forma por parte del extrabajador, tomar en cuenta el tiempo de espera para que la autoridad competente expida los ordenamientos jurídicos.
Componente	Cierre contable mensual, finalizado.	Porcentaje de cierres contables mensuales finalizados oportunamente	Sistema Integral de Información Financiera https://www.cecytec.edu.mx/avancespa2025	El sistema contable se mantiene actualizado
Componente	Elaboración y evaluación del Plan Anual de Capacitación para el personal administrativo y de apoyo, desarrollado.	Porcentaje de temas prioritarios en capacitación del colegio cubiertos.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Se cuenta con los insumos tecnológicos y presupuestales
Componente	Sistema de Control Académico y Administrativo SICAAD, desarrollado y actualizado.	Porcentaje de actualizaciones desarrollo del Sistema de Control Académico y Administrativo, respecto a las actualizaciones requeridas.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 25	Se cuenta con las necesidades específicas de adecuaciones
Componente	Indicadores del Programa Anual 2025, evaluados.	Porcentaje Evaluaciones realizadas al avance del Programa Anual 2025, respecto a lo programado.	https://www.cecytec.edu.mx/avancespa20 23	Se cumplen las metas del Programa Anual 2025

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Gestión Administrativa				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Component e	Auditorías, atendidas.	Porcentaje de requerimientos atendidos eficientemente sobre el número de requerimientos atendidos.	https://www.cecytec.edu.mx/ avancespa2025	Que las auditorías sean atiendas en los términos y el plazo solicitado por la autoridad fiscalizadora.
Actividad	Conclusión de las demandas laborales por cumplimiento de laudo o convenio.	Porcentaje de demandas laborales concluidas respecto a las recibidas en el ejercicio	Compendio de demandas laborales/Dirección Jurídica	El tiempo de los trámites procesales y existencia de recursos financieros para las diligencias y pagos correspondientes.
Actividad	Conclusión de relaciones laborales por conciliación laboral.	Porcentaje de conclusiones laborales por conciliación laboral, respecto a las terminaciones laborales.	Pagos de finiquitos y prestaciones 2025/Dirección Jurídica/Control Documental	Contar con la documentación en tiempo y forma por parte del extrabajador para que se pueda realizar el pago correspondiente, así como el recurso presupuestal necesario.
Actividad	Aplicación de pagos de obligaciones por servicios personales (obligaciones patronales)	Porcentaje de obligaciones por servicios personales pagados respecto al total.	Opinión del cumplimiento SAT	La plataforma del SAT se mantiene actualizada
Actividad	Actualización de patrimonio de acuerdo con inventario del Colegio.	Porcentaje del control de bienes muebles, herramentales e informáticos operantes del Colegio.	Archivo del área	El colegio cuenta con la información detallada del estado de los activos.
Actividad	Baja de activo fijo	Porcentaje de activos para baja del total identificado para este fin	https://www.cecytec.edu.mx/ avancespa20 23	Contar con los requerimientos para su baja
Actividad	Atención a Pago de Servicios Básicos.	Porcentaje de solicitudes para pagos de servicios básicos tramitadas con respecto al total	https://www.cecytec.edu.mx/ avancespa20 23	Los emisores generan el recibo de manera oportuna
Actividad	Desarrollo del Sistema Integral de Planeación para la administración (SIPA) del colegio utilizando las Tecnologías de la Información	Porcentaje de avance del desarrollo de los módulos desarrollados en el Sistema Integral de Planeación para la administración	https://www.planeacion.sicaad.net/login	Acceso a la plataforma del SICAAD

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Gestión Administrativa				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad	Diseño e implementación de instrumentos de medición del Procedimiento de calidad educativa para la mejora continua del colegio.	Porcentaje de avance del desarrollo del instrumento que evaluará de manera interna la calidad educativa	Instrumento Drive	Instrumentos tecnológicos pertinentes
Actividad	Actualización del Programa Anual de Desarrollo Archivístico	Porcentaje de Archivos actualizados conforme a la Ley sobre el total de unidades administrativas	Sistema de Gestión Documental / Instrumentos de control y de consulta archivísticos	Reforma a la Ley General de Archivos o Normatividad aplicable.
Actividad	Integración en tiempo y forma del Programa Anual del año 2026.	Número de áreas de dirección general del colegio que envían información completa en tiempo para integración del programa anual 2026, respecto del total de áreas involucradas	"Cumplimiento de planteles" archivo de DRIVE	Información enviada cumple con los requisitos.
Actividad	Integración del Informe trimestral para Junta Directiva.	Número de áreas de dirección general del colegio que envían información completa y en tiempo para integración de Informe trimestral para Junta Directiva Directiva, respecto del total de áreas involucradas.	"Cumplimiento de planteles" archivo de DRIVE	Información enviada cumple con requisitos.
Actividad	Presentación de informe estadístico del colegio.	Porcentaje de Informe de indicadores estadísticos presentado para identificación de áreas de oportunidad con los datos obtenidos.	Informe de Junta Directiva, archivo de Drive.	Las plataformas estadísticas se encuentran habilitadas.
Actividad	Integración en tiempo y forma del Plan de Desarrollo Institucional del Colegio 2025-2030.	Número de áreas de dirección general del colegio que envían información completa en tiempo para integración Plan de Desarrollo Institucional del Colegio 2025-2030, respecto del total de áreas involucradas	"Cumplimiento de planteles" archivo de DRIVE	Información enviada cumple con los requisitos.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila Programa: Gestión Administrativa				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad	Gestión de las aportaciones Estatales	Porcentaje de recursos estatales radicados respecto al total programado	Sistema Integral de Información Financiera	El recurso estatal se radica en tiempo y forma
Actividad	Gestión de las aportaciones Federales	Porcentaje de recursos federales radicados respecto al total programado	Sistema Integral de Información Financiera	El recurso federal se radica en tiempo y forma
Actividad	Entregar la información y/o documentación inicial en el plazo otorgado por la autoridad fiscalizadora.	Porcentaje de requerimientos de información y/o documentación inicial atendidos en el plazo otorgado respecto a los atendidos	Archivo de registro del área	Que los resultados preliminares de las auditorías prevalezcan sin observaciones.
Actividad	Entrega de la información y/o documentación inicial en los términos solicitados por la autoridad fiscalizadora.	Porcentaje de requerimientos de información y/o documentación inicial atendidos en los términos establecidos por la autoridad fiscalizadora respecto de los atendidos	Archivo de registro del área	Que los resultados preliminares de las auditorías prevalezcan sin observaciones.
Actividad	Entrega de la información y/o documentación complementaria en los plazos otorgados por las autoridades fiscalizadoras.	Entrega de información y/o documentación complementaria en los plazos otorgados por las autoridades fiscalizadoras.	Archivo de registro del área	Que los resultados preliminares de las auditorías prevalezcan sin observaciones.
Actividad	Entrega de la información y/o documentación complementaria en los términos solicitados por las autoridades fiscalizadoras.	Entrega de información y/o documentación complementaria en los términos solicitados por las autoridades fiscalizadoras.	Archivo de registro del área	Que los resultados preliminares de las auditorías prevalezcan sin observaciones.

Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila Ciencia, Tecnología e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en asegurar un ambiente propicio para la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo sustentable y generar una cultura que identifique y valore la información como un factor determinante en la transición	Cobertura de municipios en temas de CTI en el estado de Coahuila	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Suficiencia presupuestal, firma de convenios de colaboración con los sectores del estado.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila Ciencia, Tecnología e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	de Coahuila hacia una sociedad y economía del conocimiento.			
Propósito	Los estudiantes de educación básica, media superior, superior, posgrado, investigadores y Empresarios, incrementan su capacidad de Desarrollo en ciencia, tecnología e Innovación	Porcentaje de la Población Atendida	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Componente	Impulsar la cultura científica en todos los sectores de la población.			
Actividad	Implementar recorridos en el Laboratorio de Sustentabilidad	Porcentaje de visitantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	No contar con recurso para los traslados de grupos escolares
Actividad	Crear clubes de ciencia y tecnología atractivos para los niños y jóvenes de educación básica.	Porcentaje de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	No contar con personas interesadas
Actividad	Crear talleres de ciencia y tecnología atractivos para los niños y jóvenes de educación básica.	Porcentaje de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	No contar con personas interesadas
Actividad	Movilización y operación de las Interfases Móviles	Porcentaje de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Suficiencia presupuestal para realizar la movilización y operación
Actividad	Movilización y operación del Laboratorio Nómada del Agua (COAH2O)	Porcentaje de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno.	Suficiencia presupuestal para realizar la movilización y operación
Actividad	Movilización y operación del Planetario Itinerante	Porcentaje de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Suficiencia presupuestal para realizar la movilización y operación
Actividad	Diplomado en Comunicación de la Ciencia 2025	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Encuentros de Cultura Científica 2025	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT,	Interés de la población en los programas de CTI

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila Ciencia, Tecnología e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
			informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	
Actividad	Talleres de capacitación para profesores en termas STEAM	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Cátedra Mario Molina	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Talleres Competencias para el Siglo XXI	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Comisión de ASCTI de la REDNACECYT	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Escuelas Promotoras de Cultura Científica	Porcentaje del número de convocatorias	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Componente	Fortalecer las ferias de ciencias para promover el interés científico en niños y jóvenes.			
Actividad	Feria Mexicana de Ciencias e Ingenierías Coahuila 2025	Porcentaje del número de proyectos	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Feria de Ciencias y Creatividad Coahuila 2025	Porcentaje del número de proyectos	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Concurso Talento Coahuila Jóvenes Científicos 2025	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Actividad	Concurso Estatal de Dibujo y Pintura 2025	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila Ciencia, Tecnología e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad	Feria Mexicana de Ciencias e Ingenierías 2025	Porcentaje del número de proyectos	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Componente	Impulsar el desarrollo del talento humano para incrementar la competitividad del estado.			
Actividad	Otorgamiento de becas y apoyos financieros para estudiantes.	Porcentaje de número de becas otorgadas	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los aspirantes para la obtención de una beca
Actividad	Organización y coordinación de eventos para fortalecer la formación continua de los estudiantes, maestros e investigadores del estado	Porcentaje del número de eventos realizados	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la comunidad Científica
Actividad	Realización de Jornadas de Posgrado	Porcentaje del número de personas participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la comunidad que quiere realizar estudios de posgrado
Actividad	Publicar y difundir convocatoria del Sistema Estatal de Investigadores de Coahuila	Porcentaje de investigadores acreditados en el SEIC	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los investigadores para pertenecer al SEIC
Actividad	Premio Estatal de Ciencia, Tecnología e Innovación Coahuila	Porcentaje del número de personas participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de la población en los programas de CTI
Componente	Promover la innovación y el emprendimiento entre el gremio científico, empresarial y estudiantil.			
Actividad	Organizar capacitación en materia de propiedad intelectual, transferencia de tecnología y emprendimiento.	Porcentaje del número de personas capacitadas	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés del público meta en la capacitación
Actividad	Redactar, publicar y difundir una convocatoria para apoyar el ingreso de solicitudes de invenciones ante el IMPI.	Porcentaje del número de solicitudes de propiedad industrial ingresadas al IMPI, apoyadas por COECYT	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno	Interés del público meta para proteger su invención

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila Ciencia, Tecnología e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad	Dar seguimiento a las solicitudes de invenciones ingresadas apoyadas por COECYT.	Porcentaje del número de requerimientos atendidos de las solicitudes de propiedad industrial ingresadas al IMPI, apoyadas por COECYT	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los solicitantes de invenciones para atender los requerimientos del IMPI
Actividad	Gestionar con el IMPI la actualización y firma de convenio de colaboración con COECYT.	Porcentaje del número de convenios de colaboración	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés del IMPI para actualizar el convenio de colaboración
Actividad	Realizar un estudio diagnóstico del panorama y políticas internas de propiedad intelectual existente en las IES y CI de Coahuila, y análisis de mejores prácticas de instituciones mejor posicionadas a nivel nacional en solicitudes de invenciones ingresadas y otorgadas.	Porcentaje del número de estudios diagnósticos realizados	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de especialistas para realizar el estudio
Actividad	Apoyar a una institución en la implementación o mejora de políticas internas de propiedad intelectual.	Porcentaje del número de políticas de propiedad industrial mejoradas /implementadas	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de institución para actualizar, mejorar o implementar políticas de propiedad industrial
Actividad	Jornadas de CTI con los sectores estratégicos de Coahuila	Porcentaje del número de jornadas realizadas	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los sectores estratégicos
Actividad	Foros temáticos para las redes de innovación cooperativa	Porcentaje del número de foros temáticos realizados	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los sectores estratégicos
Actividad	Foro Internacional Coahuila	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los sectores estratégicos
Actividad	Talleres estratégicos de CTI	Porcentaje de los talleres realizados	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los sectores estratégicos
Actividad	Interfases de comunicación, con realidad virtual	Porcentaje del número de participantes	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas	Interés de los sectores estratégicos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila Ciencia, Tecnología e Innovación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
			de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	
Actividad	Creación de nuevos nodos estratégicos de las RIC	Porcentaje de número de nuevos nodos creados	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los sectores estratégicos
Actividad	Reuniones de integración y capacitación de las Redes y Nodos de innovación cooperativa	Porcentaje del número de reuniones de integración y capacitaciones realizadas	Archivo documental y fotográfico de coordinaciones y unidades del COECYT, informes trimestrales y actas de las sesiones de la H. Junta de Gobierno del COECYT.	Interés de los sectores estratégicos
Component e	Incrementar el desarrollo de proyectos, diagnósticos y programas con contenidos de carácter científico, tecnológico y de innovación con pertinencia y eficacia.			
Actividad	Emitir convocatorias FONCYT	Porcentaje del número de convocatorias emitidas	Archivo documental y Actas de las sesiones del Comité Técnico y de Administración del FONCYT de la H. Junta de Gobierno del COECYT	Suficiencia presupuestal, firma de convenios de asignación de recursos con sujetos de apoyo.

Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa Programa: Infraestructura Física Educativa Básica				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a asegurar las condiciones adecuadas de Infraestructura Física Educativa necesarias para el desarrollo de las actividades académicas y escolares de las niñas, niños y adolescentes que cursan la educación Básica mejorando la Infraestructura de los planteles educativos públicos de tipo básico.	Porcentaje de alumnos de educación básica que se encuentran en planteles educativos públicos que fueron mejorados en sus condiciones de Infraestructura Física Educativa.	Total de alumnos de los planteles educativos públicos de nivel básico en el estado en el año t: Informe anual presentado a la Junta de Gobierno bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura física educativa de cada entidad federativa, Alumnos de educación básica que fueron beneficiados con el mejoramiento en las condiciones de Infraestructura Física Educativa (INFE) en el año t :Informe anual presentado a la Junta de Gobierno bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura física educativa de cada entidad federativa.	Los planteles educativos públicos de tipo básico beneficiados contribuyen a proporcionar mejores condiciones en la infraestructura física educativa que favorecen el proceso de enseñanza-aprendizaje. Los estudiantes aprovechan los conocimientos adquiridos para mejorar su desarrollo profesional y calidad de vida.
Propósito	Los planteles educativos públicos de tipo básico cuentan con condiciones adecuadas de infraestructura física educativa	Porcentaje de planteles educativos públicos de tipo básico que cuentan con condiciones adecuadas, atendidos en su	Total de planteles educativos públicos de tipo básico del estado: Informe anual bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa y/o la Secretaria de Obras Publicas de cada entidad	El mejoramiento de los planteles se acompaña de contenidos educativos de calidad y docentes que cumplen con el perfil requerido.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa Programa: Infraestructura Física Educativa Básica				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		infraestructura con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples	federativa.; Número de planteles educativos públicos de tipo básico mejorados en su infraestructura con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples en el periodo t: Informe anual bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa de cada entidad federativa y/o la Secretaria de Obras Publicas de cada entidad federativa.	
Componente 1	Proyectos concluidos de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento y equipamiento en planteles educativos públicos de tipo básico del Fondo de Aportaciones Múltiples Regular.	Porcentaje de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos concluidos en la categoría de construcción	Total de planteles educativos públicos de tipo básico con proyecto de construcción aprobado en el periodo t: Informe trimestral bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa y/o la Secretaría de Obras Públicas de cada entidad federativa; Número de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos concluidos en la categoría de construcción en el periodo t: Informe trimestral bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa y/o la Secretaría de Obras Públicas de cada entidad federativa.	Los miembros de la comunidad escolar cuidan las instalaciones de los planteles educativos públicos de tipo básico.
Actividad 1	Ejecución de proyectos de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento y equipamiento de planteles educativos públicos de tipo básico en el Fondo de Aportaciones Múltiples Regular.	Porcentaje de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos en proceso de ejecución en la categoría de construcción	Número de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos en proceso de ejecución en la categoría de construcción en el período t: Informe trimestral bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa y/o la Secretaría de Obras Públicas de cada entidad federativa; Total de planteles educativos públicos de tipo básico identificados en el padrón para ser atendidos por el programa en el período t: Informe trimestral presentado a la Junta de Gobierno bajo resguardo del Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa y/o la Secretaría de Obras Públicas de cada entidad federativa.	Los contratistas y/o proveedores cumplen con las condiciones establecidas en los contratos de trabajo de los proyectos de infraestructura física educativas y existe estabilidad en el precio de los insumos.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa Programa: Infraestructura Física Educativa Media Superior				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a generar entornos favorables para	Tasa bruta de cobertura de	Alumnos inscritos en el nivel Medio Superior en el año t: Sistema Interactivo	El país cuenta con

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa Programa: Infraestructura Física Educativa Media Superior				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	el proceso de enseñanza-aprendizaje de los adolescentes y jóvenes.	Educación Media Superior	de consulta de Estadística Educativa https://www.planeacion.sep.gob.mx/principalescifras/; Población de 15 a 17 años en el año t: Proyecciones de la Población de México y de las Entidades Federativas, 2020-2070. CONAPO https://datos.gob.mx/busca/dataset/proyecciones-de-la-poblacion-de-mexico-y-de-las-entidades-federativas-2020-2070/resource/cbd55e18-b166-4af9-854e-08927107e5bd	condiciones sociales, económicos y de salud que permiten a los estudiantes aportar sus conocimientos para el desarrollo del país.
Propósito	Las escuelas de educación media superior y educación superior incrementan su matrícula.	Tasa de variación de la matrícula de escuelas de educación Media Superior en la modalidad escolarizada.	Matrícula de las escuelas de educación media superior de la modalidad escolarizada en el año t: Matrícula de escuelas de educación media superior en la modalidad escolarizada. Sistema Interactivo de Consulta de Estadística Educativa https://www.planeacion.sep.gob.mx/principalescifras/ (se filtra por el ciclo escolar correspondiente para el numerador, como para el denominador) ; Matrícula de las escuelas de educación media superior de la modalidad escolarizada en el año t-1: Matrícula de escuelas de educación media superior en la modalidad escolarizada. Sistema Interactivo de Consulta de Estadística Educativa https://www.planeacion.sep.gob.mx/principalescifras/ (se filtra por el ciclo escolar correspondiente para el numerador, como para el denominador).	El mejoramiento de las escuelas se acompaña de contenidos educativos de calidad y docentes que cumplen con el perfil requerido
Componente 1	Recursos entregados para la mejora de la infraestructura de las escuelas de educación media superior en los estados	Porcentaje de escuelas de educación media superiores atendidos con proyectos de construcción con recursos del FAM en el Estado.	Total, de escuelas de educación media superior del estado: Sistema Interactivo de Consulta de Estadística Educativa https://www.planeacion.sep.gob.mx/principalescifras/; Número de escuelas de educación media superior con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples para la atención de proyectos de construcción en el año t: Informes sobre el avance físico financiero de los proyectos de la Infraestructura Educativa, de cada una de las Entidades Federativas.	Las escuelas de Educación Media Superior en los estados mejoran su infraestructura y equipamiento.
Actividad 1	Aprobación de proyectos de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento, y equipamiento en instituciones de educación media superior para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa	Porcentaje de proyectos aprobados de instituciones de educación media superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa durante el ejercicio de un año escolar	Total de proyectos solicitados en la categoría de construcción en educación media superior: Sistema Interactivo de Consulta de Estadística Educativa https://www.planeacion.sep.gob.mx/principalescifras/; Número de proyectos aprobados en instituciones de educación media superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa: Informes sobre el avance físico financiero de los proyectos de la Infraestructura Educativa, de cada una de las Entidades Federativas / https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/es/PTP/programas#consultas (filtrar bases según el ejercicio del gasto).	Existe interés de empresas para participar en las licitaciones de las obras y cumplen con los requisitos establecidos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa Programa: Infraestructura Física Educativa Superior				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje de los adolescentes y jóvenes.	Tasa bruta de cobertura de Educación Superior	Población total de 18 a 22 años en el año t.: Proyecciones de la Población de México y de las Entidades Federativas, 2016-2050. CONAPO; Matrícula pública de educación superior en el nivel profesional en el año t:Informe de resultados del FAM, publicado en la página web oficial de la SES: https://www.educacionsuperior.sep.gob.mx/acciones.html. Información bajo resguardo de la SES.	El país cuenta con condiciones sociales, económicos y de salud que permiten a los estudiantes aportar sus conocimientos para el desarrollo del país.
Propósito	Los planteles y/o escuelas de educación media superior y educación superior incrementan su matrícula.	Porcentaje de escuelas de educación superior que incrementan su matrícula	Número de escuelas de educación superior beneficiados con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples que incrementan su matrícula en el ciclo t: Informe de resultados del FAM, publicado en la página web oficial de la SES: https://www.educacionsuperior.sep.gob.mx/acciones.html. Información bajo resguardo de la SES	El mejoramiento de las escuelas se acompaña de contenidos educativos de calidad y docentes que cumplen con el perfil requerido
Componente 1	Recursos entregados para la mejora de la infraestructura de las escuelas de educación superior en los estados	Porcentaje de escuelas de educación superior atendidos con proyectos de construcción con recursos del FAM, durante un año, en el estado.	Escuelas de educación superior con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples para la atención de proyecto de construcción en el periodo t: Informes sobre el avance físico financiero de los proyectos de la INFE bajo resguardo de las Entidades Federativas; Total de Escuelas de educación superior en el estado: Principales cifras del Sistema Educativo Nacional, https://www.planeacion.sep.gob.mx/ , bajo resguardo de la DGPPyEE.	Compromiso de los Gobiernos Estatales para la entrega en tiempo y forma de los recursos a las IPES o a los Institutos Estatales de Infraestructura Educativa.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa Programa: Infraestructura Física Educativa Superior				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 1	Aprobación de proyectos de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento, y equipamiento en instituciones de educación superior para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa	Porcentaje de proyectos aprobados de instituciones de educación superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa	Número de proyectos solicitados en instituciones de educación superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa::Expedientes integrados por el Organismo Responsable de la Infraestructura Física Educativa, en cada entidad federativa; Número de proyectos aprobados en instituciones de educación superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa: Informe de Proyectos aprobados por categoría, https://www.educacionsuperior.sep.gob.mx/acciones.html, bajo resguardo de la SES.	Existe interés de empresas para participar en las licitaciones de las obras y cumplen con los requisitos establecidos

Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores Programa: Programa del Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a promover acciones para mejorar las condiciones de vida de las personas adultas mayores mediante la inclusión en programas sociales	Porcentaje de personas adultas mayores en vulnerabilidad y sin acceso a programas sociales	CONEVAL. Indicadores de carencia social	Las personas adultas mayores aprovechan las acciones de gobierno, que incidan en mejora de sus condiciones de vida
Propósito	Las Personas Adultas Mayores reciben una atención integral	Porcentaje de indicadores de componentes y actividades con meta cumplida	SEFIN. Reporte de evaluación de desempeño ICOPAM. Informe de Cuenta Pública	Dependencias, órdenes de gobierno y sociedad civil participan en las acciones del ICOPAM
Componente 1	Operación institucional del organismo realizada	Índice de gasto en servicios personales	ICOPAM. Avance de Gestión Trimestral	La SEFIN envía archivos de nómina (cálculos)
Actividad 1.1	Realizar pago de nómina	Porcentaje de avance en la ejecución de servicios personales	ICOPAM. Informe trimestral de Avance de Gestión Financiera	La SEFIN transfiere los recursos para el pago de nómina

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores Programa: Programa del Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 1.2	Realizar adquisición de bienes y servicios	Porcentaje de avance en el pago de bienes y servicios	ICOPAM. Informe trimestral de Avance de Gestión Financiera	La SEFIN transfiere los recursos para el gasto corriente
Componente 2	Campaña de promoción al respeto de los derechos de las Personas Adultas Mayores realizada	Porcentaje de personas atendidas	ICOPAM. Reporte trimestral	Las personas adultas mayores acuden al ICOPAM
Actividad 2.1	Realizar entrega de trípticos de los Derechos de las Personas Adultas Mayores	Porcentaje de trípticos entregados	ICOPAM. Informe de entrega de trípticos	Personas Adultas Mayores acuden al Instituto
Actividad 2.2	Realizar canalizaciones a Dependencias e Instituciones	Porcentaje de personas canalizadas	ICOPAM. Informe de canalizaciones	Las Personas Adultas Mayores solicitan la intervención
Componente 3	Programas y/o acciones en favor de las Personas Adultas Mayores acercados	Porcentaje de Programas y/o acciones acercadas	ICOPAM. Informe Trimestral	Las Instancias proporcionan programas y/o acciones
Actividad 3.1	Integrar el Programa Estatal de las Personas Adultas Mayores 2025	Porcentaje de acciones contenidas en el programa	ICOPAM. Programa integrado	Las dependencias envían acciones para el programa
Actividad 3.2	Dar difusión y seguimiento al XVII concurso literario "El viejo y la mar"	Porcentaje de trabajos participantes	ICOPAM. Informe del concurso	Las Personas Adultas Mayores envían sus trabajos

Servicios de Salud de Coahuila

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Generación de Recursos para la Salud				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Fortalecer la educación e investigación en salud proporcionando herramientas de actualización y capacitación para garantizar la formación de los profesionales de la salud.	Porcentaje de personal de salud que concluye su capacitación	Información propia de la secretaría	Se espera que al menos el 85% del personal en salud concluya su capacitación
Propósito	Establecer un programa anual de capacitación que permita al personal de salud generar conocimientos para su desarrollo laboral y académico.	Porcentaje de sesiones realizadas	Plataformas oficiales DGIS	Se espera que el 80% de las capacitaciones programadas se realicen.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Generación de Recursos para la Salud				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 1	Desarrollar académicamente al personal en formación en salud a través de la práctica profesional.	Porcentaje de personal de salud en formación que concluye su formación académica	Información propia de la secretaría	Cumplir con el 85% del personal de salud que concluya su formación académica
Actividad 1	Disminuir la deserción del personal de salud en formación de su programa académico especifico	Porcentaje de deserción	Información propia de la Secretaría DGCES	Se espera que la deserción no supere el 15% del personal de salud en formación
Actividad 2	Ofertar al personal trabajador y en formación, capacitación en temas de salud	Es el número de personal que recibió alguna capacitación/ sobre el total de personal adscrito a la secretaria	SNAC	Se espera que el 80% del total de personal reciba al menos 1 capacitación en temas de salud.
Actividad 3	Desarrollar actividades de investigación al interior de las unidades médicas de la secretaria de salud.	Numero de investigaciones realizadas al año	Información propia de la Secretaría	Se espera al menos realizar 12 investigaciones al año.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Prestación de Servicios a la Comunidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Brindar servicios de salud con altos índices de calidad, privilegiando la medicina preventiva, bajo la rectoría de la secretaría de salud, con la colaboración de las instituciones que integran el sector salud y de la sociedad en general, promoviendo la cultura de la prevención y el autocuidado a la salud, para atender los factores de riesgo que propician las enfermedades de mayor prevalencia y mortalidad en el Estado.	Tasa de Mortalidad por cada 100 mil habitantes	Plataformas oficiales de la DGIS	Disminuir la Mortalidad General en el Estado de Coahuila
Propósito	Mejorar la calidad de vida de la población Coahuilense mediante el acceso efectivo a servicios de Salud	Carencia a servicios de Salud	CONEVAL	Mejorar la cobertura en Salud

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Prestación de Servicios a la Comunidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 1	brindar control a pacientes detectados con diabetes mellitus	control de pacientes detectados con diabetes mellitus	Plataformas oficiales de la DGIS	lograr el 40% de control en pacientes en tratamiento de diabetes Mellitus
Actividad 1	realizar detecciones de diabetes mellitus a la población mayor de 20 años	porcentaje de detecciones de diabetes mellitus realizadas en población mayor de 20 años	Plataformas oficiales de la DGIS	realizar detecciones a al menos el 40% de la población mayor a 20 años
Componente 2	Impulsar y promover acciones, mediante la participación interinstitucional que permitan brindar a la población servicios en materia de salud mental, conducta suicida y trastornos en consumo de sustancias, para mejorar la calidad de vida	Tasa de Mortalidad por Suicidios	Plataformas oficiales de la DGIS	Disminuir la mortalidad por suicidios
Actividad 1	Fortalecer la atención y el seguimiento de casos de intentos de suicidio, a través de medios de telecomunicación, para disminuir la morbimortalidad por conducta suicida	Llamadas Atendidas en la línea de ayuda	Información propia de la Secretaría	se espera el cumplimiento de las llamadas de atención al suicidio se ofrezca un servicio integral incluyendo consejería y seguimiento en particular de cada una
Componente 3	Reforzar las acciones de protección contra riesgos sanitarios, en materia de prevención, diagnóstico, atención y contención para prevenir la propagación de enfermedades	Visitas de Regulación de las unidades de salud	Información propia de la Secretaría	se espera realizar 1500 visitas de regulación a las unidades de salud
Actividad 1	Brindar a los establecimientos las herramientas necesarias para que estos cumplan con la legislación sanitaria vigente	Capacitaciones realizadas	Información propia de la Secretaría	se espera el cumplimiento de realizar el 100% de las capacitaciones en fomento sanitario a los establecimientos.
Componente 4	Lograr la reducción de la morbimortalidad perinatal	disminución del porcentaje en nacimiento prematuro	DGIS SINAC	se espera que los nacimientos prematuros no superen el 6&
Actividad 1	Mejorar la calidad de control prenatal	personal en contacto con el recién nacido capacitado en reanimación neonatal	Información propia de la Secretaría	contar con el 70% del personal en contacto con el recién nacido
Actividad 2	tamizar a todo recién nacido en las seis enfermedades metabólicas para reducir la morbilidad y mortalidad	cobertura de recién nacidos tamizados	Información propia de la Secretaría	cubrir al menos el 90% de los recién nacidos con el tamizaje neonatal
Componente 5	Alcanzar la cobertura de vacunación en la población menor de 5 años	cobertura de vacunación en menores de 5 años	DGIS	se espera cumplir con el 90% de vacunación en este grupo de edad
Actividad 1	aplicar los diferentes biológicos para completar los esquemas de vacunación	campañas de vacunación intensivas	Información propia de la Secretaría	realizar el 100 % de las campañas de vacunación programadas
Actividad 2	aplicar vacunación a población de riesgos	total, de dosis aplicadas sobre población de riesgo	Información propia de la Secretaría	aplicar el 90% de vacunación a población de riesgo
Componente 6	evitar la deshidratación por enfermedad diarreica en menores de 5 años	porcentaje de niños menores de 5 años con enfermedad diarreica	DGIS	se espera que el 95% de los menores de 5 años con EDAS sean

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Prestación de Servicios a la Comunidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		aguda tratados en el plan A		atendidos con plan A de tratamiento.
Actividad 1	dotar de vida suero oral suficiente a cada unidad médica de primer nivel	numero de sobres entregados a menores de 5 años con EDAS tratados en plan A	Información propia de la Secretaría	se espera entregar 3 sobres a cada niño con EDAS tratados en plan A
Componente 7	disminuir la mortalidad por accidentes, y lesiones en la población coahuilense	capacitación sobre temas para proporcionar la primera respuesta básica ante un incidente, accidente o enfermedad súbita	Información propia de la Secretaría	se espera que el 90 % de la población capacitada cuente con habilidades y destrezas ante una emergencia
Actividad 1	informar a la población sobre temas de prevención de accidentes y lesiones	número de personas capacitadas en temas de lesiones y accidentes	Información propia de la Secretaría	se espera capacitar 1500 personas sobre temas en accidentes y lesiones
Componente 8	disminuir la morbimortalidad materna	razón de mortalidad materna	SINAC SINAVE	se espera disminuir la mortalidad materna un 25% respecto al año anterior
Actividad 1	brindar atenciones durante el embarazo, el parto y el puerperio	porcentaje de mujeres que reciben atención durante el embarazo, el parto y el puerperio	SINAC SINBA	se espera que el 90% de las mujeres reciban la atención
Actividad 2	supervisar las unidades operativas que atienden a la población obstétrica	porcentaje de supervisiones realizadas	Información propia de la Secretaría	se espera que al 100% de las supervisiones programadas se realicen
Componente 9	realizar acciones de prevención y control de la transmisión de las arbovirosis.	porcentaje de localidades prioritarias con acciones de realizar acciones control larvario	Información propia de la Secretaría	se espera cumplir con el 100% de las localidades
Actividad 1	brindar a la comunidad trabajos de control larvario	porcentaje de casas trabajadas en control larvario	Información propia de la Secretaría	lograr al menos el 80% de las casas programadas en control larvario
Componente 10	Promover la salud integral del adolescente	actividades preventivas para la población adolescente	SINBA SIS	se espera otorgar actividades del adolescente al menos al 80% de las unidades
Actividad 1	brindar a la población adolescente capacitación en temas de la salud del adolescente	promedio de personas capacitadas en temas de salud del adolescente	SINBA SIS	se espera lograr un 70% de la población de personas capacitadas en temas de salud del adolescente
Componente 10	brindar diagnostico oportuno y tratamiento adecuado a personas con tuberculosis	porcentaje de personas en tratamiento	SINAVE tuberculosis	se espera ingresar a tratamiento al 100% de los pacientes diagnosticados con tuberculosis
Actividad 1	realizar búsqueda intencionada de casos sospechosos de tuberculosis	personas con síntomas sospechosos de tuberculosis	SINAVE tuberculosis	se espera cumplir con el 90% de la meta programada
Actividad 2	realizar el seguimiento a los casos de tuberculosis en tratamiento	porcentaje de curación	SINAVE tuberculosis	lograr el éxito de tratamiento del 86%
Componente 11	brindar tratamiento antirretroviral oportuno con estrategias que aseguren su adherencia	porcentaje de personas en tratamiento	SALVAR	se espera que 100% de las personas que viven con VIH cuenten con su tratamiento

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Prestación de Servicios a la Comunidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 1	realizar detecciones de Infecciones de transmisión sexual	numero de detecciones realizadas	SINAVE tuberculosis	se espera realizar el 100% detecciones programadas
Componente 12	brindar tratamiento oportuno a personas diagnosticadas con hepatitis C	porcentaje de personas en tratamiento	SALVAR	se espera que 95% de las personas que se detectan con hepatitis C ingresen a tratamiento
Actividad 1	realizar detecciones de hepatitis C	numero de detecciones realizadas	SINAVE tuberculosis	se espera realizar el 90% detecciones programadas
Componente 13	lograr que la población Coahuilense esté libre de rabia humana mediante la vacunación antirrábica de perros y gatos	porcentaje de perros y gatos vacunados contra la rabia	Información propia de la Secretaría	lograr una cobertura de 95% de vacunación antirrábica de perros y gatos
Actividad 1	brindar profilaxis antirrábica a toda persona expuesta al virus rábico	porcentaje de personas con tratamiento antirrábico humano iniciado	SUIVE	lograr que al menos el 10% de las personas expuestas al virus reciban tratamiento oportuno
Componente 14	lograr disminuir los casos de brucelosis humana y con ello evitar complicaciones a causa de la enfermedad	porcentaje de casos confirmados en tratamiento	Información propia de la Secretaría	detectar y tratar el 100% de los casos de brucelosis humana
Actividad 1	dar seguimiento a los casos confirmados de brucelosis	porcentaje de seguimiento de casos confirmados de brucelosis	SUIVE	lograr el seguimiento del 100% de los casos confirmados
Actividad 2	Rociado Intra domiciliario con (Motomochila). Garantizar la aplicación adecuada de insecticida residual, con la finalidad de lograr el impacto en la interrupción de la transmisión Control vectorial que limita la transmisión del dengue , Zika y Chik restringiendo la dispersión de los mosquitos Aedes Aegypti	numero de localidades con programa de rociado intradinuciliado	SUIVE	lograr el 100% de las localidades programadas
Componente 15	lograr el control y seguimiento de las personas detectadas con hipertensión arterial	porcentaje de pacientes en control detectados con hipertensión arterial	Información propia de la Secretaría	lograr que al menos el 79.6% de control en la población detectada con hipertensión arterial
Actividad 1	realizar detecciones de hipertensión arterial a la población mayor de 20 años	porcentaje de detecciones de hipertensión arterial realizadas en población mayor de 20 años	Información propia de la Secretaría	lograr 40% en detecciones en la población mayor de 20 años
Componente 16	Realizar tamizajes de depresión geriátrica en población de 60 años y más	porcentaje de tamiz de depresión geriátrica en población de 60 años y más	Información propia de la Secretaría	realizar tamizajes de depresión geriátrica al 40% de la población de 60 años y más
Actividad 1	realizar tamizajes de riesgo de caídas en población adulta mayor	porcentaje de tamizajes realizados en población de 60 años y más	Información propia de la Secretaría	lograr 30% de tamizajes en la población de 60 años y más
Componente 17	disminuir el índice de caries bucales en la población	Actividades preventivas de salud bucal a la población en general	Información propia de la Secretaría	se espera realizar al menos 238 mil acciones en salud bucal
Actividad 1	técnica correcta de cepillado y uso dental en la población	visitas calendarizadas a planteles escolares	Información propia de la Secretaría	se espera a visitar al 80% de las escuelas del estado

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Prestación de Servicios a la Comunidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 18	Establecer procedimientos específicos en cada nivel del Sector Salud, así como los tiempos y formatos establecidos en la Norma Oficial Mexicana NOM-017-SSA2-2012 para la vigilancia epidemiológica.	Vigilancia epidemiológica de los casos		cumplir con la vigilancia de los 100% de los programas sujetos a vigilancia con sistema especial
Actividad 1	establecer la notificación, monitoreo y análisis de la información de los padecimientos sujetos a vigilancia	Notificación, monitoreo y análisis de los padecimientos con sistema especial	Información propia de la Secretaría	lograr el 100% de la notificación de los padecimientos con sistema especial
Componente 18	Incentivar las acciones de orientación consejería, así como de información y seguimiento de usuarias y usuarios de métodos anticonceptivos para incrementar la cobertura del programa.	Numero de usuarias en edad fértil que utilizan un método anticonceptivo proporcionadas por la SS	SINBA SIS	brindar a 50000 usuarias en edad fértil un método anticonceptivo
Actividad 1	Monitorear y dar seguimiento a la cobertura y calidad de los servicios de anticoncepción post evento obstétrico, con énfasis en hospitales de alta demanda de atención.	Cobertura de mujeres atendidas por algún evento obstétrico durante el año (parto, aborto o cesárea) que adoptan un método anticonceptivo durante los 42 días posteriores a la atención del evento.	Información propia de la Secretaría	lograr la cobertura del 75% en mujeres atendidas por algún evento obstétrico durante el año
Componente 19	Incrementar la cobertura efectiva de tamizaje de cáncer de cuello uterino y cáncer de mama en mujeres y hombres trans, con citología cervical y/o prueba de VPH, acorde a la normatividad aplicable.	Cobertura de tamizaje con para detección de cáncer en la mujer (CU y Mama)	SICAM	Realizar 20 mil tamizajes de cáncer en la mujer
Actividad 1	Mejorar la cobertura efectiva de tamizaje para cáncer de mama con mastografía bienal en mujeres de 40 a 69 años.	Cobertura de tamizaje con mastografía	Información propia de la Secretaría	realizar 9 mil mastografías
Componente 20	Impulsar el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos en la población adolescente, a través de acciones específicas de información, prevención y atención oportuna.	porcentaje de nacimientos en adolescentes		mantenernos por debajo del 16% en embarazo en adolescentes
Actividad 1	Implementar acciones de orientación consejería y acceso a métodos anticonceptivos, modernos, seguros y eficaces, la anticoncepción de emergencia y el esquema de doble protección en todas las instituciones públicas de salud.	Porcentaje de mujeres adolescentes con vida sexual activa, que son usuarias activas de métodos anticonceptivos, y pertenecen a la población responsabilidad de la Secretaría de Salud	SIS	se espera tener el 70% de usuarias adolescentes con métodos anticonceptivos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Prestación de Servicios a la Comunidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Component e 21	Mejorar la atención oportuna y referencia a los servicios especializados de atención a la violencia sexual y de género	porcentaje de personas atendidas en los servicios especializados de violencia sexual y de genero	IGA	se espera atender el 100% de las mujeres referidas a los servicios especializados de atención a la violencia
Actividad 1	Contribuir a la prevención y reducción de los daños a la salud ocasionados por la violencia de género y violencia sexual.	Porcentaje de personas atendidas por violación sexual en los servicios estatales de salud que recibieron profilaxis, post exposición para VIH.	SIS	se espera que el 100% de víctimas por violencia sexual y de genero se les otorgue profilaxis post exposición para VIH
Component e 22	Reforzar las acciones de protección contra riesgos sanitarios, en materia de prevención, diagnóstico, atención y contención para prevenir la propagación de enfermedades	Control y trámites sanitarias	Plataforma oficial de COFEPRIS: SIIPRIS	Se espera realizar el 100% de las actividades de control sanitario
Actividad 1	supervisar las condiciones sanitarias de los establecimientos que prestan atención a la salud, bienes y servicios, salud ambiental e insumos para la salud	Número de verificaciones realizadas contra número de verificaciones programadas	Plataforma oficial de COFEPRIS: SIIPRIS	Cumplimiento de realizar el 100% de las verificaciones sanitarias programadas
Actividad 2	orientación y educación acerca de la regulación sanitaria vigente a los establecimientos que prestan atención a la salud, bienes y servicios, salud ambiental e insumos para la salud	Número de actividades de fomento realizadas contra número de actividades de fomento programadas	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, emisión de constancias, entrega de material de difusión	Cumplimiento de realizar el 100% de las acciones de fomento programadas
Actividad 3	vigilar la calidad de los productos y servicios para uso y consumo humano	Número de muestras realizadas contra número de muestras programadas	Resultado del análisis	Cumplimiento de realizar el 100% de las muestras programadas
Actividad 4	atención al usuario para el ingreso de tramites sanitarios	Número de trámites atendidos contra número de trámites ingresados	Plataforma oficial de COFEPRIS: SIIPRIS, VUCEM, SAI	Atender el 100% de trámites ingresados
Actividad 5	Vigilar la calidad del agua para uso y consumo humano	Verificaciones organismos operadores del estado que abastecen el agua	Información propia de la Secretaría	realizar 12 informes

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud Programa: Prestación de Servicios a la Comunidad				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 6	Coadyuvar al mejoramiento de rastros y mataderos municipales para minimizar el riesgo sanitario derivado de las actividades en estos establecimientos, en municipios de más de 50 mil habitantes. (al menos 70% de la población). Se realiza un informe mensual del número de visitas que se realizan a los rastros.	verificaciones a rastros	Información propia de la Secretaría	realizar 12 informes
Actividad 7	Conocer el 100% los resultados tanto fisco químicos y bacteriológicos del agua para uso y consumo humano	Muestreos realizados	Información propia de la Secretaría	cumplir con el 100% de las solicitudes de muestreos
Actividad 8	Medir el impacto causado por la emergencia sanitaria en los establecimientos afectados	verificaciones a establecimientos afectados por emergencias sanitarias	Información propia de la Secretaría	realizar 12 informes
Actividad 9	Mantener una vigilancia constante en las redes sociales y red de medios que se oferten en nuestro estado	Monitoreo en redes sociales y red de medios	Información propia de la Secretaría	realizar 4 informes
Actividad 10	que el personal verificador tenga las bases fundamentales para poder realizar las acciones de verificación sanitaria,	dictamen de capacitación al personal	Información propia de la Secretaría	realizar 1 dictamen

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza Programa: Prestación de Servicios a la Persona				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Fomentar la Mejora continua de los servicios de atención hospitalaria, mejorando la infraestructura y equipamiento de los hospitales, para brindar atención de calidad, garantizando la seguridad del paciente.	Porcentaje de egresos por mejora y curación	plataformas oficiales DGIS	se espera que el porcentaje de egresos por mejoría o curación sea mayor al 95 % con respecto al total de egresos
Propósito	Mejorar la calidad de la atención hospitalaria	La tasa de diferimiento quirúrgico	plataformas oficiales DGIS	se espera que el total de cirugías programadas se realicen en un periodo menor a 15 días
Componente 1	disminuir el número de cesáreas en mujeres embarazadas para reducir el riesgo de mortalidad	Porcentaje de Cesáreas por partos atendidos	información propia de la secretaría	se espera que el porcentaje de cesáreas en nuestras unidades de salud sea menor al 30%

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza Programa: Prestación de Servicios a la Persona				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 1	llevar un control prenatal efectivo en un mínimo de 5 consultas prenatales por embarazada	promedio de consultas por embarazadas	plataformas oficiales DGIS	se espera que el promedio de consulta por embarazada sea de un mínimo de 5 consultas
Actividad 2	contar con centros regionales de urgencias médicas en el estado	número de Centros Regionales de Urgencias Médicas en el Estado	información propia de la secretaría	lograr establecer al menos 1 centro de urgencias por región
Actividad 3	Programa permanente de visitas a las universidades públicas y privadas con orientación sobre donación y trasplantes de órganos. 20 visitas para fomentar la cultura de donación	Visitas sobre orientación de donación y trasplantes	información propia de la secretaría	realizar al menos 20 visitas a planteles
Componente 2	Fomentar la cultura de la promoción de la donación voluntaria y altruista con pertinencia cultural con perspectiva de género, basada en investigación científica y articulando cooperación interinstitucional.	Porcentaje de Donación Voluntaria de Sangre	Informe Mensual de la Disposición de Sangre y Componentes Sanguíneos. Informes estadísticos software banco de sangre.	El porcentaje de donación voluntaria de sangre se calcula dividiendo el número de donaciones voluntarias por el total de donaciones, multiplicando el resultado por 100 para obtener un porcentaje.
Actividad 1	Operar el Sistema de Biovigilancia para prevenir, controlar y reducir los eventos adversos asociados a la donación y transfusión de sangre coadyuvando en la toma de decisiones.	Pruebas analíticas	información propia de la secretaría	se espera realizar el 100% de las pruebas analíticas
Actividad 2	Recolección y captación de unidades de sangre a través de donadores para el abastecimiento de hospitales.	Número de unidades de sangre recolectas	información propia de la secretaría	recolectar al menos 12000 unidades de sangre
Componente 3	Procesar y analizar las muestras para la vigilancia epidemiológica del estado en el Laboratorio Estatal de Salud Pública	Porcentaje de Diagnósticos Activo para la Vigilancia Epidemiológica en LESP	información propia de la secretaría	lograr el cumplimiento del 100% de diagnósticos
Actividad 1	2.1 Dar cumplimiento a los Criterios de Operación y Lineamientos de Vigilancia del Marco Analítico Básico y complementario de diagnósticos de vigilancia sanitaria y ambiental del Laboratorio Estatal de Salud Pública	Porcentaje de Determinaciones Analíticas Sanitarias Activas para la Vigilancia Sanitaria y Ambiental en LESP	información propia de la secretaría	Lograr al 100% la meta programada

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza Programa: Rectoría de los Sistemas de Salud				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Mejorar el acceso a los servicios de salud, para elevar la calidad de vida de la población, a través de políticas públicas, en coordinación interinstitucional e intersectorial, para ofertar atención integral, oportuna, eficiente y de calidad	Porcentaje de población derechohabiente a servicios de salud	Plataformas oficiales de la DGIS	se estima que al menos el 70% de la población cuente con algún derecho habiencia
Propósito	Fortalecer y ampliar la infraestructura en salud urbana y rural con apoyo de las unidades móviles	porcentaje unidades fortalecidas en el año	Información propia de la Secretaría	Mejorar la atención en Salud
Componente 1	Mantenimiento y equipamiento de las unidades	porcentaje de mantenimientos realizados en las unidades	Información propia de la Secretaría	fortalecer y dignificar las unidades de salud
Actividad 1	contar con un programa de supervisión integral propia para cada jurisdicción	Numero de supervisiones realizadas	Información propia de la Secretaría	cumplimiento al programa de supervisión de unidades
Actividad 2	Tecnologías de la Información, Comunicación y Seguridad Informática	cobertura de internet para unidades médicas	Información propia de la Secretaría	se espera cumplir con el 100% de cobertura de internet en las unidades médicas

Instituto de Servicios de Salud, Rehabilitación y Educación Especial e Integral del Estado de Coahuila

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto De Servicios De Salud, Rehabilitación Y Educación Especial E Integral Del Estado De Coahuila Programa: Servicios especializados en salud mental, salud geriátrica y salud pediátrica				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Brindar atención integral, oportuna, eficiente y de calidad, basada en un modelo de prevención y promoción a la salud física, mental y social para todos los coahuilenses.	3.4.1 Brindar servicios médicos integrales, en especial a la población sin seguridad social 3.4.2 Otorgar el acceso gratuito a consultas, medicamentos y estudios de laboratorio a la población de adultos mayores y grupos vulnerables sin seguridad social 3.4.5 Fortalecer los programas de salud, en especial los dirigidos a mujeres y menores de edad. 3.4.7 Ofrecer servicios especializados a la población vulnerable en los padecimientos oncológicos 3.4.10 Brindar un servicio más eficiente de atención médica de urgencias. 3.4.19 Fortalecer las Redes Integradas de Servicios de Salud, para la prevención, atención, rehabilitación y reinserción en materia de salud mental, trastornos por consumo de sustancias y conducta suicida.	Dirección General de Evaluación del Desempeño, Indicadores de Resultado de los Sistemas de Salud, (Secretaría de Salud Federal). https://www.gob.mx/salud/documentos /indicadores-de-resultado- de-los-sistemas-de-salud?state=published	Que la población coahuilense acuda a solicitar servicios de salud
Propósito	La población coahuilense cuenta con atención médica especializada y oportuna, a través de nuestras unidades hospitalarias, apoyados en una disciplina médico-administrativa con procesos eficientes y transparentes.	Médicos especialistas por cada mil habitantes	Dirección General de Información en Salud (DGIS, SINAIS). Cúbos dinámicos, Secretaría de Salud, México: DGIS. Recuperado de http://www.dgis.salud.gob.mx/contenidos /basesdedatos/recursossector.html (SINBA)	que se cuente con el número total de médicos especialistas, en platilla ideal para atender a la población de responsabilidad institucional
Componente 1	Atención médica especializada otorgada a la población en edad pediátrica	Número de pacientes en edad pediátrica atendidos	Hoja diaria de consulta (SINBA) Informe mensual de productividad (SINBA)	Que el paciente acuda a la atención medica
Componente 2	Tratamientos integrales, éticos y evolutivos, dirigidos a la rehabilitación psicosocial del paciente	Número de pacientes atendidos con alguna patología psicológica y psiquiátrica aguda o crónica	Hoja diaria de consulta (SINBA) Informe mensual de productividad (SINBA)	Que el paciente acuda a la consulta

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto De Servicios De Salud, Rehabilitación Y Educación Especial E Integral Del Estado De Coahuila Programa: Servicios especializados en salud mental, salud geriátrica y salud pediátrica				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Component e 3	Atención médica especializada e integral otorgada a la población en edad geriátrica	Número de pacientes en edad geriátrica atendidos	Hoja diaria de consulta (SINBA) Informe mensual de productividad (SINBA)	Que el paciente acuda a la consulta
Actividad 1.1	Consulta médica de pediatría	Número de consultas médicas realizadas en la especialidad de pediatría	Informe mensual de productividad	Que la población en edad pediátrica acuda a la consulta de pediatría
Actividad 1.2	Consulta médica de subespecialidad	Número de consultas médicas realizadas en subespecialidades de pediatría	Informe mensual de productividad	Que la población en edad pediátrica acuda a la consulta de subespecialidad
Actividad 1.3	Atención de urgencias	Numero de atenciones realizadas en urgencias	Informe mensual de productividad	Que la población en edad pediátrica acuda a la consulta de urgencias
Actividad 1.4	Cirugías de subespecialidad	Numero de cirugías de subespecialidad realizadas	Informe mensual de productividad	Que la población en edad pediátrica acuda a la cirugía de subespecialidad programada
Actividad 1.5	Auxiliares de diagnostico	Numero de auxiliares de diagnostico	Informe mensual de productividad	Que la población usuaria acuda a los estudios programados
Actividad 1.6	Acciones de gestión y orientación al paciente y sus familiares	Número de acciones realizadas de gestión y orientación al paciente y sus familiares	Informe mensual de productividad	Que la población usuaria acuda al área
Actividad 1.7	Actividades de enfermería	Número de acciones realizadas de enfermería.	Informe mensual de productividad	Que el personal de enfermería realice las actividades
Actividad 1.8	Actividades de cumplimiento de acciones esenciales de seguridad del paciente	Porcentaje de cumplimiento de acciones esenciales de seguridad del paciente	Lista de verificación de metas internacionales o acciones esenciales de seguridad del paciente	Que el personal de salud lleve a cabo las acciones esenciales de seguridad del paciente
Actividad 2.1	Consultas médicas y paramédicas de especialidad otorgadas a pacientes no hospitalizados.	Número de consultas externa de especialidad	Informe mensual de productividad	Que el paciente acuda a la consulta y seguimientos
Actividad 2.2	Consultas médicas y paramédicas de especialidad otorgadas a pacientes hospitalizados.	Número de actividades médico-hospitalarias	Informe mensual de productividad	Que el paciente acuda a la consulta y seguimientos
Actividad 2.3	Actividades de rehabilitación.	Número de actividades realizadas de rehabilitación.	Informe mensual de productividad	Que el paciente acuda a la consulta y seguimientos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto De Servicios De Salud, Rehabilitación Y Educación Especial E Integral Del Estado De Coahuila Programa: Servicios especializados en salud mental, salud geriátrica y salud pediátrica				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Actividad 2.4	Acciones de gestión y orientación al paciente y sus familiares	Número de acciones realizadas de gestión y orientación al paciente y sus familiares	Informe mensual de productividad	Que el paciente acuda a la consulta y seguimientos
Actividad 2.5	Atenciones otorgadas en urgencias.	Número de atenciones otorgadas en urgencias.	Informe mensual de productividad	Que la población acuda a la consulta de urgencias
Actividad 2.6	Actividades de enfermería	Número de acciones realizadas de enfermería.	Informe mensual de productividad	Que el personal de enfermería realice las actividades
Actividad 2.7	Actividades de cumplimiento de acciones esenciales de seguridad del paciente	Porcentaje de cumplimiento de acciones esenciales de seguridad del paciente	Lista de verificación de metas internacionales o acciones esenciales de seguridad del paciente	Que el personal de salud lleve a cabo las acciones esenciales de seguridad del paciente
Actividad 3.1	Consultas externas de geriatría	Número de consultas realizadas de geriatría	Informe mensual de productividad	Que la población de adultos mayores acuda a la consulta
Actividad 3.2	Consulta externa de subespecialidad	Número de consultas realizadas de subespecialidad	Informe mensual de productividad	Que la población de adultos mayores acuda a la consulta
Actividad 3.3	Consulta externa de oftalmología	Número de consultas realizadas de oftalmología	Informe mensual de productividad	Que la población de adultos mayores acuda a la consulta
Actividad 3.4	Cirugías de oftalmología	Numero de cirugías de oftalmología	Informe mensual de productividad	Que la población de adultos mayores acuda a la cirugía de oftalmología programada
Actividad 3.5	Auxiliares de diagnostico	Número de acciones de auxiliares de diagnostico	Informe mensual de productividad	Que la población usuaria acuda a los estudios programados
Actividad 3.6	Acciones de gestión y orientación al paciente y sus familiares	Número de acciones realizadas de gestión y orientación al paciente y sus familiares	Informe mensual de productividad	Que la población usuaria acuda al área
Actividad 3.7	Actividades de enfermería	Número de acciones realizadas de enfermería.	Informe mensual de productividad	Que el personal de enfermería realice las actividades
Actividad 3.8	Actividades de cumplimiento de acciones esenciales de seguridad del paciente	Porcentaje de cumplimiento de acciones esenciales de seguridad del paciente	Lista de verificación de metas internacionales o acciones esenciales de seguridad del paciente	Que el personal de salud lleve a cabo las acciones esenciales de seguridad del paciente

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Aprender para crecer				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a la población vulnerable con herramientas para la adquisición de conocimientos y habilidades	Porcentaje de personas beneficiadas con talleres de capacitación	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se den las condiciones sociales para realizar las capacitaciones
Propósito	Población vulnerable beneficiada con herramientas para la adquisición de conocimientos y habilidades	Variación del porcentaje de personas beneficiadas con talleres de capacitación	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se den las condiciones sociales para realizar las capacitaciones
Componente 1	Capacitaciones brindadas para desarrollar actividades para crecimiento personal	Talleres de capacitación programados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se den las condiciones sociales para realizar las capacitaciones
Actividad 1	Elaboración del padrón de beneficiarios	Cobertura de personas beneficiadas con capacitaciones	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las acciones y las personas acudan a las capacitaciones
Componente 2	Sesiones de baile realizadas para mejora de su estado físico	Clases de bailoterapia programadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se den las condiciones sociales para realizar las sesiones de baile
Actividad 1	Elaboración de convocatoria o invitación	Cobertura de personas beneficiadas con clases de bailo terapia	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINAN	Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las acciones y las personas acudan a las capacitaciones

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Aprender para crecer				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
			CIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Mercadeando				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a fortalecer la cultura del reciclado fomentando acciones de uso y aprovechamiento de materiales reciclables a cambio de artículos para niñas y niños, de higiene personal, de limpieza para el hogar y productos de la canasta básica.	Familias de escasos recursos beneficiadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que las familias no acudan a los eventos para reciclaje
Propósito	Familias de escasos recursos en situación de vulnerabilidad beneficiadas con artículos de la canasta básica para mejorar su calidad y condiciones de vida	Variación del porcentaje de familias beneficiadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	No contar con empresas o módulos para reciclaje
Componente 1	Productos de la canasta básica entregados a las familias a cambio de materiales para reciclar	Porcentaje de artículos de la canasta básica entregados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Entrega de productos de la canasta básica a familias de escasos recursos, a cambio de materiales para reciclar	Porcentaje de cobertura en la entrega de artículos de la canasta básica a las familias	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Mi Familia, Mi Comunidad				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuesto**
Fin	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante conocimientos, herramientas y estrategias que les permitan el fortalecimiento familiar	Porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Colaboración por parte de los padres de familia
Propósito	Familias beneficiadas con herramientas y conocimientos que les permitan permanecer unidas	Variación en el porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Colaboración por parte de los padres de familia
Componente 1	Capacitaciones impartidas en empresas	Capacitaciones programadas a padres de familia trabajadores de empresas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las capacitaciones e impartir los temas
Actividad 1	Realización de padrón de beneficiarios	Cobertura de beneficiarios con capacitaciones	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Colaboración por parte de los padres de familia
Componente 2	Actividades lúdicas otorgadas para promover la integración familiar	Acciones otorgadas a familias	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuenten con las condiciones climatológicas para la realización de actividades
Actividad 1	Elaboración de logística de rallys para las familias	Cobertura de actividades realizadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuenten con las condiciones climatológicas para la realización de actividades

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Camino a Casa, Atención a NNA Migrantes				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en brindar asistencia social a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados mediante acciones de atención, así como garantizar la reintegración a su hogar de forma segura y ordenada, a través del establecimiento de acuerdos interinstitucionales.	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes migrantes reintegrados a sus hogares	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con acuerdos interinstitucionales con otras instancias
Propósito	Niñas, niños y adolescentes migrantes beneficiados con asistencia social en los albergues transitorios	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes migrantes atendidos en albergues	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con espacio dentro de los albergues y módulos para la atención
Componente 1	Acciones de atención y prevención otorgadas a favor de las niñas, niños y adolescente migrantes (albergue, alimentación, pláticas y talleres)	Porcentaje de acciones de atención brindadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con el personal capacitado necesario para la atención de los módulos y albergues
Actividad 1	Realización de pláticas, talleres y entrega de alimentación	Porcentaje de acciones de atención brindadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con el personal capacitado necesario para la atención de los módulos y albergues

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Programa: Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Azul)				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la protección, educación y seguridad a los niños y adolescentes albergadas, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales.	Porcentaje de niños y adolescentes institucionalizadas de 9 a 17 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Rebasar la capacidad de atención en niños y adolescentes
Propósito	Niños y adolescentes beneficiados con atención integral en los albergues de DIF Coahuila	Variación del porcentaje de niños y adolescentes que reciben protección y atención integral en los albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Permanecer al límite de la capacidad de atención de niños y adolescentes
Componente 1	Servicios asistenciales y acciones de atención otorgados a niños y adolescentes (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) brindadas en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niños y adolescentes brindadas en los albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
Actividad 1	Implementación de acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud) para niños y adolescentes que están en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de cobertura de acciones de atención integral brindadas a niños y adolescentes albergados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Cuna)				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la protección, educación y seguridad a las niñas y niños albergados, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial, además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales.	Porcentaje de niñas y niños institucionalizados recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Coahuila	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Rebasar la capacidad de atención en niñas y niños albergados en la Casa Cuna
Propósito	Mejora en los servicios asistenciales y atención brindada a niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses de edad que están en los albergues del DIF Estatal	Variación del porcentaje de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben protección y atención integral en los albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Permanecer al límite de la capacidad de atención de niñas y niños albergados en la Casa Cuna
Componente 1	Servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y niños (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) brindadas en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses brindadas en los albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
Actividad 1	Proporcionar servicios asistenciales (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) y de acciones de atención integral para niñas y niños que están en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de cobertura de acciones de atención integral brindadas a niñas y niños albergados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre de Programa: Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Rosa)				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la protección, educación y seguridad a las niñas y adolescentes albergadas, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales.	Porcentaje de niñas y adolescentes institucionalizadas de 9 a 17 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Rebasar la capacidad de atención en niñas y adolescentes
Propósito	Niñas y adolescentes beneficiados con atención integral en los albergues de DIF Coahuila	Variación del porcentaje de niñas y adolescentes que reciben protección y atención integral en los albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Permanecer al límite de la capacidad de atención de niñas y adolescentes
Componente 1	Servicios asistenciales y acciones de atención otorgados a niñas y adolescentes (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) brindadas en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y adolescentes brindadas en los albergues del DIF Estatal	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
Actividad 1	Implementación de acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud) para niñas y adolescentes que están en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de cobertura de acciones de atención integral brindadas a niñas y adolescentes albergados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Atención Especializada a Menores Institucionalizados				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la atención especializada de menores con problemas psiquiátricos o discapacidad que por su condición no se integran en hogares sustitutos o familias para adopción; a fin de que reciban el tratamiento adecuado a sus requerimientos de salud.	Porcentaje de menores institucionalizados canalizados a centros especializados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Rebasar la capacidad de atención para menores de edad con problemas psiquiátricos o con discapacidad
Propósito	Mejora de la atención especializada a niñas, niños y adolescentes con problemas psiquiátricos o discapacidad recibiendo un tratamiento adecuado a sus requerimientos de salud	Variación del porcentaje de menores institucionalizados canalizados a centros especializados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Permanecer al límite de la capacidad de atención para menores de edad con problemas psiquiátricos o con discapacidad
Componente 1	Atención y tratamiento especializado para Niñas, niños y adolescentes con problemas psiquiátricos o con discapacidad institucionalizados	Porcentaje de menores con discapacidad institucionalizados atendidos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar la atención y tratamiento especializado a la población objetivo
Actividad 1	Brindar atención y tratamiento especializado a menores con problemas psiquiátricos o con discapacidad institucionalizados	Porcentaje de cobertura de menores con discapacidad institucionalizados atendidos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición

Matriz de Indicadores 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Atención y Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a impulsar programas de apoyo integral para niñas, niños y adolescentes en riesgo de abandonar sus estudios, mediante acciones de protección en contra de la explotación económica y el desempeño de cualquier trabajo	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de prevención del trabajo infantil	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINAN	Que existan escuelas interesadas en impartir acciones de atención y prevención

Matriz de Indicadores 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Atención y Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
	que puede resultar peligroso, que dificulte su educación, que sea nocivo para su salud o para su desarrollo físico, mental o social de niñas, niños y adolescentes		CIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Propósito	Niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para disminuir la incidencia del trabajo infantil	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para la atención del trabajo infantil	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones sociales necesarias
Componente 1	Acciones de prevención y atención (pláticas, talleres) del trabajo infantil otorgadas	Porcentaje de solicitudes de acciones de prevención y atención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias
Actividad 1	Realización de pláticas, talleres y ferias, acerca del desaliento del trabajo infantil	Porcentaje de acciones de prevención y atención del trabajo infantil realizadas en beneficio de niñas, niños y adolescentes	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones sociales necesarias
Componente 2	Apoyos económicos o en especie otorgadas a estudiantes	Porcentaje de apoyos económicos y en especie entregados a niñas, niños y adolescentes	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones económicas necesarias
Actividad 2	Elaboración de estudio socioeconómico en las escuelas	Porcentaje de estudios socioeconómicos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones económicas necesarias

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Joven Con-Sentido, Buen Trato				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en promover e impulsar programas de prevención de riesgos psicosociales y de salud en	Porcentaje de acciones de promoción dirigidas al fomento del buen	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/Ruta	Las niñas, niños, adolescentes y sus familias solicitan

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Joven Con-Sentido, Buen Trato				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	niñas, niños, adolescentes y sus familias, así como fomentar la cultura del buen trato como una forma de vida.	trato respecto a la meta establecida	DataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato
Propósito	Niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con la promoción hacia el fomento al buen trato.	Porcentaje de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños, adolescentes y sus familias solicitan acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato
Componente 1	Acciones de atención sobre el fomento al buen trato realizadas	Porcentaje de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de atención sobre el fomento al buen trato respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños, adolescentes y sus familias asisten a las pláticas, talleres, eventos y ferias
Actividad 1	Ejecución de pláticas, talleres, eventos y ferias sobre el fomento al buen trato	Porcentaje de pláticas, talleres, eventos y ferias sobre el fomento al buen trato realizadas respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMES	Las niñas, niños, adolescentes y sus familias asisten a las pláticas, talleres, eventos y ferias

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Niñ@ San@, Niñ@ con Pasos de Gigante				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en promover e impulsar programas de prevención de riesgos psicosociales y de salud en niñas y niños, mediante coadyuvar a mejorar sus actuales niveles de salud fomentando una cultura de autocuidado, mediante la educación en salud a partir de la integración, desarrollo y aplicación de acciones de promoción en salud, prevención de riesgos y control de enfermedades.	Porcentaje de acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños, padres de familias y maestros solicitan acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud
Propósito	Niñas y niños menores de 6 años beneficiados con acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud.	Porcentaje de niñas, niños, padres de familias y maestros beneficiados acciones de promoción y difusión de la importancia de la	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINAN	Las niñas, niños, padres de familias y maestros solicitan acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Niñ@ San@, Niñ@ con Pasos de Gigante				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		salud respecto a la meta establecida	CIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Componente 1	Acciones de prevención a favor de la salud realizadas	Porcentaje de acciones de prevención a favor de la salud realizadas respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los niños, padres de familias y maestros asisten a las pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunación
Actividad 1	Implementación de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones realizadas	Porcentaje de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones realizadas respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los niños, padres de familias y maestros asisten a las pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Sexualidad Responsable, SER				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en promover e impulsar programas de prevención de riesgos psicosociales y de salud en niñas, niños y adolescentes, mediante orientación adecuada y oportuna para prevenir conductas de daño, derivadas de una sexualidad anticipada en prácticas de alto riesgo, que conducen a un embarazo y maternidad no planeada o infecciones de transmisión sexual, así como otorgar atención integral a madres adolescentes y adolescentes embarazadas.	Porcentaje de acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños y adolescentes solicitan acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes
Propósito	Niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños y adolescentes solicitan acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes
Componente 1	Acciones de prevención sobre sexualidad responsable	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de prevención sobre sexualidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%2	Las niñas, niños y adolescentes asisten a las pláticas, talleres y eventos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Sexualidad Responsable, SER				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		responsable respecto a la meta establecida	0GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Actividad 1	Realización de pláticas, talleres y eventos sobre sexualidad responsable	Porcentaje de pláticas, talleres y eventos sobre sexualidad responsable respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños y adolescentes asisten a las pláticas, talleres y eventos
Componente 2	Acciones de atención sobre la maternidad	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de atención sobre la maternidad respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños y adolescentes asisten a las pláticas, talleres y eventos
Actividad 1	Realización de pláticas, talleres y eventos sobre maternidad	Porcentaje de pláticas, talleres y eventos sobre maternidad respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las niñas, niños y adolescentes asisten a las pláticas, talleres y eventos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Programa: Centro Integral y de Inclusión Social para las Personas con Discapacidad, CIISPED				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la atención de personas con discapacidad, favoreciendo su integración familiar, psicosocial y laboral a través de actividades educativas, ocupacionales, recreativas y de capacitación para el trabajo, con el apoyo de sus cuidadores a través de acciones de corresponsabilidad para lograr un sistema funcional integral que eleve su calidad de vida.	Porcentaje de personas con discapacidad atendidas en CIISPED	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Rebasar la capacidad de atención para personas con discapacidad que asisten al CIISPED
Propósito	Personas con discapacidad beneficiadas con acciones para su integración familiar, psicosocial y laboral	Variación del porcentaje de personas con discapacidad beneficiadas con acciones de atención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Permanecer al límite de la capacidad de atención para personas con discapacidad que asisten al CIISPED
Componente 1	Servicios asistenciales y acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, educativa,	Porcentaje de acciones a favor de las personas con discapacidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/	Incremento de los precios de los insumos

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Programa: Centro Integral y de Inclusión Social para las Personas con Discapacidad, CIISPED				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
	recreativas y de salud) proporcionados a las personas con discapacidad que asisten al Centro CIISPED	brindadas en los CIISPED	efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
Actividad 1	Brindar servicios asistenciales y atención integral (alimentación, atención psicológica, educativa, recreativas y de salud) a personas con discapacidad que asisten al Centro CIISPED	Porcentaje de cobertura de acciones de atención para las personas con discapacidad en los CIISPED	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Programa: Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad, UNEDIF				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la implementación de acciones en favor de los programas dirigidos a personas con discapacidad, mediante servicios de transporte especializado, cómodo y seguro a personas con discapacidad neuromotora, fomentando su inclusión social.	Porcentaje de servicios de transporte especializado respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las personas con discapacidad solicitan servicio de trasporte especializado
Propósito	Personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con servicios de transporte adaptado a sus necesidades, fomentando su inclusión social.	Porcentaje de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con traslados de transporte especializado	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las personas con discapacidad solicitan servicio de trasporte especializado
Componente 1	Subsidios para el servicio de transporte especializado	Porcentaje de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con subsidios para el servicio de transporte especializado respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las personas con discapacidad utilizan sus vales de subsidios
Actividad 1	Entrega de subsidios para el servicio de transporte especializado a personas con discapacidad neuromotora	Porcentaje de subsidios para el servicio de transporte especializado entregados respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Las personas con discapacidad asisten a la entrega de vales de subsidios
Componente 2	Servicios de transporte especializado	Porcentaje personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con de	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/	Unidades se mantienen en mantenimiento preventivo

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Programa: Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad, UNEDIF				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		servicios de transporte especializado respecto a la meta establecida	documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Actividad 1	Realización de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones.	Porcentaje de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones realizadas respecto a la meta establecida	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Unidades en buen funcionamiento

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Centro de Atención e Integración Familiar, CAIF				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en el fortalecimiento de los ámbitos familiares para disminuir los conflictos que afectan la unión de sus integrantes y promover estructuras familiares más sólidas y funcionales a través de la terapia familiar y acciones preventivas.	Porcentaje de personas atendidas en psicoterapia y acciones de prevención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia psicológica y actividades preventivas
Propósito	Familias beneficiadas con psicoterapia para disminuir conflictos que afectan la unión de sus integrantes	Variación del porcentaje de personas beneficiadas con terapias psicológicas y acciones de prevención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia psicológicas y acciones preventivas
Componente 1	Sesiones de terapia psicológicas brindadas a las familias	Porcentaje de sesiones de terapia psicológicas brindadas a familias en los CAIF	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia psicológica
Actividad 1	Brindar sesiones de terapia psicológica a las familias en los centros de atención e integración familiar	Porcentaje de cobertura de sesiones de terapia psicológica brindadas a familias en los CAIF	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia
Componente 2	Acciones Preventivas brindadas a familias Coahuilenses.	Porcentaje de acciones preventivas brindadas a familias en los CAIF o dependencias gubernamentales o privadas.	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCI	Que la población objetivo responda y asista a las acciones preventivas.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Centro de Atención e Integración Familiar, CAIF				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
			ERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Actividad 1	Brindar acciones preventivas a las familias en los centros de atención e integración familiar o dependencias gubernamentales o privadas.	Porcentaje de cobertura de acciones preventivas brindadas a familias en los CAIF o dependencias gubernamentales o privadas.	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que la población objetivo responda y asista a las acciones preventivas.

Matriz de Indicadores para Resultado 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Contigo en la Atención del Cáncer				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en fortalecer los programas de prevención de cáncer de mama, cervicouterino y de próstata, mediante la entrega de apoyos complementarios y estudios para mejorar la calidad de vida de las personas que padecen esta enfermedad	Porcentaje de hombres y mujeres con diagnóstico positivo atendidos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que exista el apoyo de la sociedad civil
Propósito	Personas con cáncer beneficiadas con apoyos complementarios	Porcentaje de hombres y mujeres con diagnóstico positivo atendidos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que las personas que padecen cáncer entreguen su diagnóstico en tiempo y forma
Componente 1	Medicamentos, estudios médicos y valoraciones entregados a personas con cáncer	Cobertura en el porcentaje de apoyos otorgados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan suficientes apoyos para otorgar a las personas
Actividad 1	Realización de estudio socioeconómico para gestionar los apoyos complementarios	Porcentaje de estudios socioeconómicos recibidos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que se entregue la papelería completa por parte de los pacientes
Componente 2	Pláticas de prevención del cáncer brindadas	Cobertura en el porcentaje de pláticas de prevención realizadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINAN	Que las personas que padecen cáncer acudan a las pláticas

Matriz de Indicadores para Resultado 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Contigo en la Atención del Cáncer				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
			CIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Actividad 2	Realización de pláticas de prevención del cáncer	Porcentaje de pláticas de prevención realizadas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que las personas que padecen cáncer acudan a las pláticas

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Corazón a Corazoncito				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a fortalecer los programas de cirugías para niñas, niños y adolescentes especialmente las relacionadas con el corazón, mediante valoraciones médicas y cirugías	Porcentaje de solicitudes recibidas para la valoración de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que se reciban las solicitudes en tiempo y forma y con la papelería necesaria
Propósito	Niñas, niños y adolescentes beneficiados con valoraciones y cirugías de corazón	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años atendidos en el programa	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo
Componente 1	Valoraciones medica de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos congénitos de corazón otorgadas	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con valoraciones médicas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo
Actividad 1	Realización de valoraciones medicas	Porcentaje de valoraciones medicas realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo
Componente 2	Cirugías a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos congénitos de corazón realizadas	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con cirugías de corazón	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%2	Que existan convenios de colaboración con la secretaría de salud para la realización oportuna de las cirugías

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Corazón a Corazoncito				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
			0GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Actividad 2	Realización de cirugías de corazón	Porcentaje de cirugías realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan convenios de colaboración con la secretaría de salud para la realización oportuna de las cirugías

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Sonrisa Sana				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a fortalecer los programas de cirugías para niñas, niños y adolescentes especialmente las relacionadas con labio y paladar hendido, mediante valoraciones médicas y cirugías	Porcentaje de solicitudes recibidas para la valoración de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Reporte mensual del programa	Que se reciban las solicitudes en tiempo y forma y con la papelería necesaria
Propósito	Niñas, niños y adolescentes beneficiados con valoraciones y cirugías de labio y paladar hendido	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años atendidos en el programa	Reporte mensual del programa	Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo
Componente 1	Valoraciones medica de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos congénitos de labio y paladar hendido	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con valoraciones médicas	Reporte mensual del programa	Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo
Actividad 1	Realización de valoraciones medicas	Porcentaje de valoraciones medicas realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Reporte mensual del programa	Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo
Componente 2	Cirugías a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos congénitos de labio y paladar hendido realizadas	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con cirugías de labio y paladar hendido	Reporte mensual del programa	Que existan convenios de colaboración con la secretaría de salud para la realización oportuna de las cirugías
Actividad 2	Realización de cirugías de labio y paladar hendido	Porcentaje de cirugías realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Reporte mensual del programa	Que existan convenios de colaboración con la secretaría de salud para la realización oportuna de las cirugías

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Únete, Vamos a Checarte				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a fortalecer los programas de prevención del cáncer de mama, cervicouterino y de próstata, mediante acciones y estudios de prevención	Porcentaje de solicitudes para la realización de estudios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que el paciente entregue la solicitud y la papelería en tiempo y forma
Propósito	Mujeres y hombres beneficiados con acciones de prevención y detección oportuna del cáncer	Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en el programa	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que las mujeres y hombres acudan a tiempo para realizarse los estudios
Componente 1	Acciones de prevención y detección oportuna del cáncer otorgados a mujeres y hombres	Porcentaje de acciones de prevención del cáncer	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que las mujeres y hombres acudan a tiempo para realizarse los estudios
Actividad 1	Realización de acciones de prevención y detección oportuna del cáncer (tamizaje prostático, citología cervical, detección de VPH, colposcopia, exploración de mama y mastografías)	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con acciones de prevención del cáncer	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que las mujeres y hombres acudan a tiempo para realizarse los estudios

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Adultos Mayores en Plenitud				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a la atención de personas adultas mayores que se desempeñan como empacadores voluntarios en los diferentes centros comerciales, permitiendo tener una vida plena, productiva y útil a la sociedad	Porcentaje de personas adultas mayores empacadoras voluntarias beneficiadas con acciones de atención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Propósito	Personas adultas mayores que son empacadores voluntarios beneficiados apoyos para mejorar su calidad de vida	Porcentaje de personas adultas mayores empacadoras voluntarias registradas en el programa	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que los adultos mayores presenten la papelería completa para su registro

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Adultos Mayores en Plenitud				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 1	Pláticas y reuniones de orientación e información otorgadas a los adultos mayores empacadores voluntarios	Porcentaje de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias
Actividad 1	Realización de pláticas y reuniones de orientación e información para adultos mayores empacadores voluntarios	Porcentaje de cobertura en la entrega de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Adulto Mayor en Abandono, AMA				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la detección de casos de abandono en personas adultas mayores de 60 años en situación de vulnerabilidad social para brindarles servicios asistenciales y atención integral.	Porcentaje de Adultos Mayores en abandono que mejoraron su calidad de vida con acciones de atención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Rebasar la capacidad de atención del programa
Propósito	Mejora en los servicios asistenciales y atención integral (artículos de consumo básico, atención médica, psicológica, becas, entre otros apoyos y servicios) brindada a los adultos mayores en abandono.	Variación del porcentaje de adultos mayores en abandono beneficiados con servicios y apoyos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Permanecer al límite de la capacidad de atención del programa
Componente 1	Servicios asistenciales y acciones de atención a personas adultas mayores en abandono (artículos de consumo básico, atención médica, psicológica, becas, entre otros apoyos y servicios) proporcionados a favor de los adultos mayores en abandono	Porcentaje de acciones a favor de los adultos mayores en abandono	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los apoyos y servicios asistenciales a la población objetivo
Actividad 1	Implementar servicios asistenciales y acciones de atención integral (artículos de consumo básico, atención médica, psicológica, becas, entre otros apoyos y servicios) a favor de los adultos mayores en abandono	Porcentaje de cobertura de acciones de atención y servicios para los adultos mayores en abandono	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Bienestar Integral del Adulto Mayor, BIDA				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a coordinar, promover e instrumentar acciones con el propósito de propiciar un mejor nivel y calidad de vida a los adultos mayores fundamentalmente de escasos recursos económicos para que puedan continuar con una vida activa de creación y participación social	Porcentaje de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Propósito	Personas adultas mayores beneficiadas con mejor calidad de vida	Variación del porcentaje de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Componente 1	Acciones de atención para personas adultas mayores	Porcentaje de acciones de atención para personas adultas mayores	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias
Actividad 1	Realización de pláticas, visitas, campamentos y eventos a favor de adultos mayores de escasos recursos	Porcentaje de cobertura en la entrega de acciones de atención para personas adultas mayores	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias
Componente 2	Apoyos económicos otorgados	Porcentaje de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones económicas necesarias
Actividad 2	Entrega de apoyos económicos a adultos mayores de escasos recursos	Porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que existan las condiciones económicas necesarias

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Centro Integral y de Inclusión Social para Personas Adultas Mayores, CIISPAM				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en el desarrollo humano integral de las personas Adultas Mayores, mediante servicios asistenciales y atención integral al adulto mayor	Porcentaje de adultos mayores atendidos de manera integral con servicios asistenciales	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCI	Rebasar la capacidad de atención en el centro CIISPAM

			ERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Propósito	Mejora en los servicios asistenciales y atención integral (alimentación, atención psicológica, terapia ocupacional, actividades recreativas y servicios de salud) brindada a los adultos mayores que asisten al Centro CIISPAM del DIF Estatal	Variación del porcentaje de adultos mayores beneficiados con servicios asistenciales y acciones de atención integral	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Permanecer al límite de la capacidad de atención en el Centro CIISPAM
Componente 1	Servicios asistenciales y acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, terapia ocupacional, actividades recreativas y servicios de salud) a favor de los adultos mayores	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención integral a favor de los adultos mayores brindadas en los centros CIISPAM	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
Actividad 1	Brindar servicios asistenciales y acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, terapia ocupacional, actividades recreativas y servicios de salud) a favor de los adultos mayores	Porcentaje de cobertura de acciones de atención para los adultos mayores brindadas en los CIISPAM	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Centros de Atención y Comedores para Personas Adultas Mayores				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Que los adultos mayores cuenten con una alimentación que reúna el valor nutricional de acuerdo a sus condiciones fisiológicas	Porcentaje de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Propósito	Mejorar la alimentación de personas adultas mayores de 60 años que presenten una o más carencias sociales o de capacidades	Variación del porcentaje personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Componente 1	Raciones alimentarias con valor nutricional entregadas a adultos mayores	Porcentaje de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Entrega de raciones alimentarias con valor nutricional para los adultos mayores	Porcentaje de raciones alimenticias entregadas a personas adultas mayores de 60 años	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Fuerza Social DIF				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir para potencializar los conocimientos teóricos y metodológicos de los estudiantes en su formación académica mediante el su servicio en la sociedad	Porcentaje de alumnos registrados en Servicio Social	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.	Se den los convenios de colaboración con las instituciones educativas
Propósito	Estudiantes beneficiados al tener oportunidades para realizar su servicio social.	Porcentaje de alumnos registrados para prestación de servicio social en las instalaciones del DIF Coahuila	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se den los convenios de colaboración con las instituciones educativas
Componente 1	Actividades asignadas para los prestadores de servicio social	Porcentaje de escuelas registradas	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Distribuir de manera correcta los estudiantes que se registren en el programa.
Actividad 1	Elaboración de convenios con las instituciones educativas de bachillerato y profesional	Porcentaje de cobertura de instituciones educativas registradas en el programa	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Que accedan las instituciones a firmar un convenio de colaboración.

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Organizaciones Unidas por Coahuila				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir con las organizaciones de la sociedad civil mediante apoyos con capacitaciones de utilidad para su administración y operación	Porcentaje de Organizaciones Unidas de la Sociedad Civil en colaboración con DIF Coahuila	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se den los convenios de colaboración con las Organizaciones
Propósito	Las organizaciones de la Sociedad civil incentivadas y fortalecidas para brindar su atención a sectores vulnerables	Porcentaje de Organizaciones Unidas de la Sociedad Civil atendidas con acciones	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se den los convenios de colaboración con las Organizaciones

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Organizaciones Unidas por Coahuila				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Componente 1	Capacitaciones a organismos de la sociedad civil brindadas para mejora de su operatividad	Acciones a favor de OSC`s	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las visitas a las organizaciones
Actividad 1	Orientación a organismos en temas jurídicos, administrativos y en convocatorias a proyectos	Cobertura de acciones a favor de OSC`s	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las visitas a las organizaciones

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Red de Voluntarios				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir con la formación de redes de voluntarios mediante personas que deseen generar acciones de solidaridad en la sociedad	Porcentaje de Personas Registradas en la Red de Voluntarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Colaboración de la sociedad en general
Propósito	Población vulnerable beneficiada por actividades realizadas por los voluntarios registrados	Porcentaje de personas beneficiadas por la red de voluntarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Colaboración de la sociedad en general
Componente 1	Actividades de voluntariados realizadas en sectores necesitados con un mismo fin.	Porcentaje de actividades realizadas con los voluntarios registrados	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se asigne a los voluntarios de acuerdo a su tema de interés
Actividad 1	Formación de redes sectorizadas segmentando temas de su interés.	Porcentaje de redes generadas de acuerdo a cada tema.	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las actividades con los voluntarios registrados

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Capillas de Velación				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir en la disminución de los gastos funerarios mediante el acceso a servicios funerarios a bajo costo	Porcentaje de solicitudes de descuento para servicios funerarios recibidas	Reporte mensual del programa	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
Propósito	Población vulnerable beneficiada con servicios funerarios a bajo costo	Porcentaje de personas de escasos recursos económicos beneficiadas con servicios funerarios	Reporte mensual del programa	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
Componente 1	Servicios funerarios entregados a bajo costo (velación, embalsamamiento, traslado, iglesia, carroza, ataúd)	Porcentaje de servicios funerarios otorgados a personas y sus familias de escasos recursos económicos	Reporte mensual del programa	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Elaboración de estudio socioeconómico	Porcentaje de estudios socioeconómicos elaborados	Reporte mensual del programa	El beneficiario no presente la papelería necesaria para realizar el estudio socioeconómico

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Gestión Social y Atención Ciudadana				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a eficientar el programa de gestión de apoyos para la población en situación de desventaja mediante la entrega de apoyos económicos, aparatos funcionales, despensas, etc.	Porcentaje de apoyos otorgados mediante DIF Coahuila	Reporte mensual del programa	Los precios de los insumos, aparatos y medicamentos se mantienen por debajo de la inflación
Propósito	Población en general beneficiada con apoyos	Porcentaje de personas beneficiadas con apoyos	Reporte mensual del programa	Que las personas acudan a solicitar un apoyo
Componente 1	Apoyos entregados (despensas, aparatos funcionales, aparatos auditivos, económicos, medicamentos) a la población que lo solicitó	Porcentaje de apoyos entregados a personas en situación de vulnerabilidad	Reporte mensual del programa	Los precios de los insumos, aparatos y medicamentos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Realización de estudio socioeconómico	Porcentaje de estudios socioeconómicos entregados	Reporte mensual del programa	Que el beneficiario no presente su papelería completa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Alimentación Escolar Modalidad Caliente				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población en condiciones de vulnerabilidad, que asiste a planteles públicos del Sistema Educativo Nacional	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Alimentación Escolar Modalidad Caliente				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Propósito	Niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad mejoraron su alimentación	Variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Componente 1	Raciones de desayunos calientes otorgadas a NNA	Porcentaje de raciones de desayunos calientes entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Entrega de raciones de desayunos calientes	Porcentaje de cobertura en la entrega de raciones de desayunos calientes a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Alimentación Escolar Modal Fría				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población en condiciones de vulnerabilidad, que asiste a planteles públicos del Sistema Educativo Nacional	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Propósito	Niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad mejoraron su alimentación	Variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Componente 1	Raciones de desayunos fríos otorgadas a NNA	Porcentaje de raciones de desayunos fríos entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Entrega de raciones de desayunos fríos	Porcentaje de cobertura en la entrega de raciones de desayunos fríos a	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/docume	Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Alimentación Escolar Modal Fría				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
		niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	ntos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Atención a Grupos Prioritarios				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a modificar y mejorar las condiciones de vida de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad a consecuencia de los factores sociales que impidan el desarrollo integral del individuo y/o de la familia.	Porcentaje de personas en situación de vulnerabilidad beneficiadas con apoyos	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Propósito	Se mejoraron las condiciones de vida de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad	Variación del porcentaje de personas que por su condición de vulnerabilidad necesitan aparatos funcionales o apoyos económicos	Metas anuales y padrón de beneficiarios	Estabilidad macroeconómica
Componente 1	Total de aparatos funcionales para personas en situación de vulnerabilidad entregadas	Porcentaje de aparatos funcionales entregados a personas en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los apoyos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Entrega de aparatos funcionales	Porcentaje de cobertura en la entrega de aparatos funcionales a personas en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los apoyos se mantienen por debajo de la inflación
Componente 2	Total de apoyos económicos para personas en situación de vulnerabilidad entregados	Porcentaje de apoyos económicos entregados a personas en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Actividad 2	Entrega de apoyos económicos	Porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos económicos a personas en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%	Estabilidad macroeconómica

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Atención a Grupos Prioritarios				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
			20FINANCIERA%202%20 TRIMESTRE.pdf	
Component e 3	Total de cocinas nuevas y reequipadas entregadas a escuelas y localidades en situación de vulnerabilidad entregados	Porcentaje de cocinas nuevas y reequipadas entregadas a escuelas y localidades en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los apoyos se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 3	Entrega de cocinas nuevas y reequipadas	Porcentaje de cobertura en la entrega de cocinas nuevas y reequipadas a escuelas y localidades en situación de vulnerabilidad	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios de los apoyos se mantienen por debajo de la inflación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Salud y Bienestar Comunitario				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a fortalecer los determinantes sociales de la salud y el bienestar comunitario en localidades de alta y muy alta marginación, mediante la implementación de proyectos comunitarios y el desarrollo de capacidades individuales y colectivas	Porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Propósito	Las personas miembros de grupos de desarrollo mejoraron las capacidades para tomar control sobre los determinantes sociales que afectan su salud y bienestar comunitario	Variación del porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo comunitario	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Estabilidad macroeconómica
Component e 1	Capacitación a grupos de desarrollo comunitario realizadas	Porcentaje de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 1	Elaboración de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Porcentaje de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENC	Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: DIF Coahuila Nombre del Programa: Salud y Bienestar Comunitario				
Nivel	**Resumen narrativo**	**Indicador**	**Medios de verificación**	**Supuestos**
			E%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	
Componente 2	Proyectos productivos comunitarios realizados	Porcentaje de proyectos productivos comunitarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación
Actividad 2	Realización de proyectos productivos comunitarios	Variación del porcentaje de proyectos productivos comunitarios	Reporte de indicadores https://www.coahuilatransparente.gob.mx/RutaDataFiles/efinancieros/documentos_efinancieros/AVENCE%20DE%20GESTION%20FINANCIERA%202%20TRIMESTRE.pdf	Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza Nombre del Programa: Servicio Público de Conciliación Laboral				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a crear un entorno favorable para la generación de relaciones laborales armoniosas, seguras y justas, mediante un mecanismo que logre una resolución más efectiva de los conflictos entre las personas trabajadoras y empleadoras, que facilite el acceso a una justicia oportuna, imparcial y expedita	Tasa de servicios ofrecidos por el CCLECZ por cada mil personas ocupadas	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. INEGI Registros del Sistema Nacional de Conciliación Registros Estadísticos Internos del CCLECZ	Los mecanismos institucionales y normativos facilitan la conciliación como el mejor medio para la solución de conflictos laborales
Propósito	Las personas trabajadoras y empleadoras en conflicto cuentan con un mecanismo para lograr una resolución más efectiva de los conflictos en esta materia, que facilita el acceso a una justicia oportuna, imparcial y expedita	Tasa de Conciliación del CCLECZ	Registros del Sistema Nacional de Conciliación Registros Estadísticos Internos del CCLECZ	Existe voluntad entre las partes en conflicto de llegar a una solución justa y equitativa
Componente 1	Convenios de trabajo prejudiciales como mecanismo para la solución de conflictos laborales celebrados	Porcentaje de solicitudes de conciliación que concluyeron con convenios de trabajo prejudiciales	Registros del Sistema Nacional de Conciliación Registros Estadísticos Internos del CCLECZ	Existe voluntad entre las partes en conflicto de conciliar para llegar a un acuerdo.
Actividad 1	Proporcionar servicios de asesoría, atención u orientación a favor de personas trabajadoras y empleadoras en materia de conciliación laboral	Porcentaje de personas que recibieron servicios de asesoría, atención u orientación	Registros del Sistema Nacional de Conciliación Registros Estadísticos Internos del CCLECZ	Las personas trabajadoras y empleadoras solicitan asesoría, atención u orientación en materia de conciliación laboral
Actividad 2	Brindar el servicio público de conciliación laboral	Porcentaje de personas que	Registros del Sistema Nacional de Conciliación	Las personas trabajadoras y empleadoras solicitan

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza Nombre del Programa: Servicio Público de Conciliación Laboral				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
		presentaron solicitud de conciliación	Registros Estadísticos Internos del CCLECZ	el servicio público de conciliación laboral
Componente 2	Estrategia de difusión de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral implementada	Porcentaje de eventos de difusión en los que se participa	Informes presentado a la Junta de Gobierno Registros Administrativos	Las cámaras empresariales, organizaciones sindicales y sociedad civil se interesan por conocer la Reforma al Sistema de Justicia Laboral
Actividad 1	Difusión de los materiales sobre derechos laborales de las personas trabajadoras	Porcentaje de gestiones de difusión en los que se participa	Informes presentado a la Junta de Gobierno Registros Administrativos	La población se interesa en conocer los derechos laborales de las personas trabajadoras
Actividad 2	Elaboración de materiales de difusión sobre los servicios gratuitos que ofrece el CCLECZ	Porcentaje de materiales de difusión elaborados	Registros Administrativos	La población se interesa en conocer los servicios que ofrece el CCLECZ

Comisión Estatal para Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Comisión Estatal para Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila Programa: Regularización de la Tenencia de la Tierra				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Fin	Contribuir a instrumentar un programa orientado a regularizar la tenencia de la tierra y brindar certeza jurídica a los coahuilenses sobre su patrimonio familiar mediante la atención de los problemas que se presenten en asentamientos humanos irregulares en el estado	Porcentaje de viviendas escrituradas	Registros internos, catastro municipal y registro publico	Reconocimiento del valor de los inmuebles, otorgamiento de seguridad para la conservación del patrimonio a los propietarios
Propósito	Las familias coahuilenses cuentan con certeza jurídica sobre su patrimonio familiar inmobiliario	Porcentaje de familias con certeza jurídica	Registros internos y registro publico	Mayor interés en invertir en su patrimonio
Componente 1	Escrituras elaboradas a favor de quienes adquirieron los derechos	Escritura	Registros internos y registro publico	
Actividad 1	Integración de expedientes individuales con los requisitos establecidos en los esquemas de regularización	Número de expedientes con pagos recibidos	Registros internos	Los usuarios tienen interés en regularizar la situación de la propiedad que ocupan y realizan el trámite correspondiente
Componente 2	Convenios de regularización firmados entre propietarios y colonos	Total, de asentamientos humanos con negociaciones de regularización exitosas	Numero de convenios firmados	Acceso a la adquisición de predios que poseen irregularmente
Actividad 1	Negociación con propietarios y colonos, trabajos e investigaciones técnicas y jurídicas	Dictámenes Jurídico-Técnico	Numero de colonias de propietarios particulares regularizadas	Mayor número de colonias regularizadas
Componente 3	Acuerdos o convenios de coordinación de acciones celebrados entre los tres órdenes de gobierno	Numero de convenios celebrados	Numero de acuerdos o convenios firmados con entes federales, estatales y municipios	Incremento del padrón catastral

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia: Comisión Estatal para Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila Programa: Regularización de la Tenencia de la Tierra				
Nivel	**Resumen Narrativo**	**Indicador**	**Medios de Verificación**	**Supuestos**
Actividad 1	Negociación con autoridades federales, estatales y municipales	Numero de escrituras tramitadas que se benefician con estos convenios	Registros internos	Entrega de escrituras tramitadas
Componente 4	Expedientes individuales integrados para elaboración de escrituras a través de módulos de orientación	Numero de tramites solicitados	Registros internos	Colonos concientizados respecto a los beneficios de contar con escritura
Actividad 1	Elección de colonias con mayor problemática irregular, convocatoria, atención personalizada	Numero de tramites solicitados	Registros internos	incremento en el interés de los usuarios por contar con la escritura de su propiedad
Componente 5	Juicios colectivos realizados con sentencias a favor para la obtención de escrituras	Sentencias logradas	Registros internos	Colonos con predios regularizados y escriturados
Actividad 1	Elección de colonias, convocatoria de usuarios, prestar asesoría, integrar expedientes	Demandas	Registros internos	Colonos interesados en obtener la regularización de sus predios mediante juicio

Instituto Coahuilense de la Juventud

Matriz de Indicadores para Resultados 2025 Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Juventud Programa: Congreso de Liderazgo				
Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en el desarrollo integral de las y los jóvenes coahuilenses	Índice de jóvenes en Coahuila	INEGI www.inegi.org.mx.	Se tiene suficiencia presupuestal para la realización del programa
Propósito	Las y los jóvenes Coahuilenses fortalecen su liderazgo	Porcentaje de jóvenes que forman parte de los congresos de liderazgo	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes participan activamente en congresos de liderazgo
Componente 1	Realizar 5 congresos de liderazgo dirigidos a las y los jóvenes Coahuilenses	Porcentaje de municipios que están representados en los congresos de liderazgo	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes de todos los municipios participan en los congresos

Actividad 1	Publicación de convocatoria a través de las redes sociales	Porcentaje de municipios donde se difunde la convocatoria	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes atienden la convocatoria
Actividad 1.2	Conformación del registro	Número de jóvenes que se registran en los congresos de liderazgo	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes cumplen con el registro de asistencia
Actividad 1.3	Conformación del padrón de beneficiarios	Número total de beneficiarios	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Existe interés por parte de la juventud en formar parte del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Juventud

Programa: Estímulos Económicos Jóvenes Gigantes

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en el desarrollo integral de las y los jóvenes coahuilenses	Índice de población juvenil	INEGI www.inegi.org.mx.	Se tiene suficiencia presupuestal para la realización del programa
Propósito	Las y los jóvenes Coahuilenses mejoran su estabilidad económica para continuar sus estudios	Índice de jóvenes que se encuentran estudiando en el Estado	INEGI www.inegi.org.mx.	Existe un interés por las y los jóvenes en formar parte del programa
Componente 1	Se entrega 2,500 estímulos en el Estado de Coahuila	Porcentaje de instituciones educativas que tienen beneficiarios de estímulos económicos	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Jóvenes de todos los municipios forman parte del programa

Actividad 1	Publicación de convocatoria a través de las redes sociales	Porcentaje de municipios donde se difunde la convocatoria	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes atienden la convocatoria
Actividad 1.2	Conformación del registro	Número de jóvenes que se registran	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes cumplen con el registro de asistencia
Actividad 1.3	Conformación del padrón de beneficiarios	Número total de beneficiarios	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes entregan información verídica

Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Juventud

Programa: Estudiantes Gigantes

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en el desarrollo integral de las y los jóvenes Coahuilenses	Índice de jóvenes en Coahuila	INEGI www.inegi.org.mx.	Se tiene suficiencia presupuestal para la realización del programa
Propósito	Las y los jóvenes Coahuilenses fortalecen su excelencia académica	Porcentaje de jóvenes que tienen excelencia académica	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes obtienen calificaciones con excelencia académica
Componente 1	Reconocer a las y los jóvenes Coahuilenses con excelencia académica	Porcentaje de jóvenes reconocidos con excelencia académica	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes de todos los municipios muestran interés en el programa

Actividad 1	Publicación de convocatoria a través de las redes sociales	Porcentaje de municipios donde se difunde la convocatoria	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes atienden la convocatoria
Actividad 1.2	Conformación del registro	Número de jóvenes con excelencia académica seleccionados	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes cumplen con la documentación requerida
Actividad 1.3	Conformación del padrón de beneficiarios	Número total de beneficiarios	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Existe interés por parte de la juventud en formar parte del programa

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Juventud

Programa: Juventud Emprende

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en el desarrollo integral de las y los jóvenes Coahuilenses	Índice de jóvenes en Coahuila	INEGI www.inegi.org.mx.	Se tiene suficiencia presupuestal para la realización del programa
Propósito	Las y los jóvenes Coahuilenses fortalecen su emprendimiento	Porcentaje de jóvenes que forman parte del emprendimiento juvenil	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes participan activamente en el emprendimiento juvenil
Componente 1	Se brinda a las y los jóvenes la oportunidad de emprender a través de un espacio donde promocionan sus productos	Porcentaje de jóvenes que se les brinda espacio de emprendimiento	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Los jóvenes emprendedores aprovechan el espacio de emprendimiento

Actividad 1	Publicación de convocatoria a través de las redes sociales	Porcentaje de municipios donde se difunde la convocatoria	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes atienden la convocatoria
Actividad 1.2	Conformación del registro	Número de jóvenes que se registran en el programa	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes cumplen con el registro
Actividad 1.3	Conformación del padrón de beneficiarios	Número total de beneficiarios	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Existe interés por parte de la juventud en formar parte del programa

Matriz de Indicadores para Resultados

Dependencia o Entidad Responsable: Instituto Coahuilense de la Juventud

Programa: Mente Chida Juventud Sana

Nivel	Resumen narrativo	Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en el desarrollo integral de las y los jóvenes Coahuilenses	Índice de jóvenes en Coahuila	INEGI www.inegi.org.mx.	Se tiene suficiencia presupuestal para la realización del programa
Propósito	Las y los jóvenes mejoran su salud mental	porcentaje de decrecimiento de problemas de salud mental en jóvenes	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Existe interés por parte de la juventud en la implementación de estrategias de salud
Componente 1	Promover mensualmente estrategias de salud integral para las y los jóvenes.	Total, de jóvenes que requieren ser atendidos en materia de salud	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes participan en las estrategias de salud

Actividad 1	Establecer puntos para llevar a cabo las jornadas "Mente chida, juventud sana"	Número de puntos para llevar a cabo las jornadas	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Existe la disponibilidad para llevar a cabo las jornadas
Actividad 1.2	Conformación del registro	Número de jóvenes que asisten a las jornadas	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes están dispuestos de formar parte del programa
Actividad 1.3	Conformación del padrón de beneficiarios	Número total de beneficiarios	Archivos del Instituto Coahuilense de la Juventud	Las y los jóvenes participan en las estrategias de salud

Anexo 35 A Listado De Indicadores

	Indicadores							Elementos Adicionales					
	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Formula	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Meta Anual	Línea Base	Dimensión	Nivel de Indicador en la MIR	Programa presupuestario proyecto, actividad o fondo al que corresponde el indicador	Eje del plan Estatal de Desarrollo o Programa Estratégico, operativo al que está alineado el programa, proyecto, actividad o fondo	En su caso, Programa sectorial y/o Especial del gobierno del Estado al que está alineado el programa, proyecto, actividad o fondo	Dependencia responsable de la operación del programa proyecto, actividad o fondo
1	Eficiencia Presupuestal	De acuerdo con el Banco Mundial - ONU, las variaciones del gasto se clasifican en: "A" si gastaron entre el 95% y 105% "B" si gastaron entre el 90% y el 110% "C" si gastaron entre el 85% y el 115% "D" cualquier otro número menor o mayor al rango de "C"	Eficiencia presupuestal = Devengado / Aprobado	Anual	Calificación	"B"	"C"	Eficiencia	Fin	Prestación de Servicios	Ciudadanía y Buen Gobierno	N/A	Secretaría de Finanzas
2	Índice de información presupuestal Estatal.	Resultado del Índice de Información Presupuestal Estatal	Resultado del Índice de Información Presupuestal Estatal	Anual	Calificación	100%	97%	Eficiencia	Propósito				
3	Porcentaje de cumplimiento en transparentar los Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública.	Transparencia y Rendición de Cuentas del Gasto Público	(Total de cumplimiento / Total de obligaciones) * 100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Componente 1				
4	Cumplimiento en Armonización Contable	Derivado de la evaluación realizada por CONAC a través del SEvAC	Calificación obtenida en la evaluación	Trimestral	Calificación	100%	98.5%	Eficiencia	Actividad 1				
5	Porcentaje de cumplimiento en entrega de Informes de Avances de Gestión Financiera y	Transparencia y Rendición de Cuentas del Gasto Público	(Total de cumplimiento / Total de obligaciones) * 100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 2				

	Cuenta Pública												
6	Balance presupuestario LDF	En cumplimiento al artículo 6 de la LDF	Ingresos totales - Egresos presupuestarios + Remanentes del ejercicio anterior	Trimestral	Porcentaje	Sostenible	Sostenible	Eficiencia	Componente 2				
7	Cumplimiento de la LDF	En cumplimiento al artículo 13 fracción V de la LDF	Positivo = Devengado < Aprobado	Trimestral	Porcentaje	Positivo	Negativo	Eficiencia	Actividad 1				
8	Resultado de Sistema de Alertas	Se clasifica en tres niveles: (Verde) Endeudamiento Sostenible; (Amarillo) Endeudamiento en Observación; y (Rojo) Endeudamiento Elevado.	En base a la metodología de medición del Sistema de Alertas	Trimestral	Porcentaje	Verde	Amarillo	Eficiencia	Actividad 2				
9	Porcentaje efectivo de Recaudación	Es el porcentaje que efectivamente se recaudó en el periodo	(Recaudado/ Programado) *100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 3				
10	Resultado del Diagnóstico de implementación y operación del PbR-SED	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP a fin de conocer las capacidades de los gobiernos locales para la implantación y operación del PbR-SED obtenido por Coahuila	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	80%	78.6%	Calidad	Fin	Implementación del Presupuesto basado en Resultados	Ciudadanía y Buen Gobierno	N/A	Secretaría de Finanzas
11	Grado de cumplimiento en Programación	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Programación	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	70%	62.5%	Calidad	Propósito				
12	Grado de cumplimiento en Presupuestación	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Presupuestación en Coahuila	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	90%	90%	Calidad	Propósito				
13	Grado de cumplimiento en Seguimiento	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	90%	90%	Calidad	Propósito				

		Seguimiento en Coahuila											
14	Grado de cumplimiento en Evaluación	Es el resultado del diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Evaluación en Coahuila	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	82%	80%	Calidad	Propósito				
15	Porcentaje de cumplimiento de la normatividad vigente	Este indicador mide el porcentaje de normatividad que se está cumpliendo respecto de la normatividad vigente actual	(Normatividad cumplida/Normatividad vigente actual) *100	Semestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente 1				
16	Número de acciones realizadas para la gestión del PAE	Este indicador mide cuántas acciones se están realizando para gestionar el PAE respecto de las que son necesarias	(Número de acciones realizadas para la gestión del PAE/Acciones programadas para la gestión del PAE)	Anual	Acciones realizadas	100%	100%	Eficacia	Actividad 1.1				
17	Porcentaje de documentos que orienten la presupuestación con base en resultados	Este indicador mide el porcentaje de documentos contenidos en el Manual de programación y presupuesto que orienten la presupuestación con base en resultados respecto del total de documentos que orienten el PbR que debe contener	(Documentos que orienten a la presupuestación con base en resultados/Total de documentos contenidos en el Manual de Programación y Presupuesto) *100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 1.2				
18	Porcentaje de capacitaciones concluidas respecto de las programadas	Mide las capacitaciones hechas a servidores públicos sobre la implementación de PbR respecto de las programadas en el Plan Anual de Capacitación	(Capacitaciones concluidas/ Capacitaciones programadas) *100	Semestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente 2				
19	Porcentaje de funcionarios públicos capacitados	Este indicador mide cuántos servidores públicos concluyeron el curso sobre PbR-SED respecto al total de servidores públicos inscritos	(Servidores públicos que concluyeron el curso PbR-SED/ Servidores públicos inscritos en el curso PbR-SED) *100	Semestral	Porcentaje	50%	40%	Eficacia	Actividad 2.1				
20	Porcentaje de usuarios capacitados	Este indicador mide el porcentaje de	(Usuarios capacitados para el uso	Semestral	Porcentaje	100%	70%	Eficacia	Actividad 2.2				

		los servidores públicos que tienen usuario en el módulo PbR-SED del SIIF y están capacitados sobre su uso respecto del total de usuarios de este módulo.	del módulo PbR-SED en el sistema/Total de usuarios del módulo PbR-SED) *100										
21	Porcentaje de funcionarios públicos capacitados	Este indicador mide el porcentaje de funcionarios públicos que concluyen capacitaciones sobre metodología respecto del total de servidores públicos inscritos	(Servidores públicos que concluyeron las capacitaciones sobre metodología/ Total de servidores públicos inscritos en las capacitaciones) *100	Semestral	Porcentaje	100%	40%	Eficacia	Actividad 2.3				
22	Porcentaje de entes públicos que presupuestan por programa	Este indicador mide el porcentaje de entes públicos que presupuestan por programa respecto del total de entes	(Entes públicos que presupuestan por programas/ Total de entes públicos) *100	Anual	Porcentaje	50%		Eficacia	Componente 3				
23	Porcentaje de Matrices de Indicadores de Resultados validadas	Este indicador mide el porcentaje de Matrices de indicadores que son validadas en base a la metodología de marco lógico para integrarse en el presupuesto respecto del total de matrices recibidas de parte de los entes públicos	(Matrices de indicadores validadas/ Total de Matrices recibidas) *100	Anual	Porcentaje	60%		Eficacia	Actividad 3.1				
24	Porcentaje de programas que reportaron el seguimiento de sus indicadores	Este indicador mide el porcentaje de programas que reportan su seguimiento de indicadores en el periodo indicado respecto del total de programas presupuestarios	(Programas con reporte de seguimiento a sus indicadores/ Total de programas presupuestarios con MIR) *100	Trimestral	Porcentaje	100%	70%	Eficacia	Componente 4				
25	Porcentaje de gestiones realizadas	Este indicador mide las gestiones realizadas para la entrega de reportes de seguimiento respecto del total de gestiones necesarias para	(Gestiones realizadas para la entrega de reportes de seguimiento/ Total de gestiones) *100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 4.1				

		lograr el objetivo											
26	Porcentaje total de evaluaciones realizadas	Este indicador mide el porcentaje de evaluaciones realizadas en el periodo respecto de las programadas en el Plan Anual de Evaluación	(Evaluaciones realizadas/ Evaluaciones programadas en el PAE) *100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente 5				
27	Porcentaje de documentos actualizados	Este indicador mide el porcentaje de la normativa correspondiente para evaluación que está actualizada respecto del total de documentos normativos existentes	(Normativa correspondiente para evaluaciones actualizada/Total de documentos existentes) *100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 5.1				
28	Porcentaje de evaluaciones internas realizadas	Este indicador mide cuántas evaluaciones internas se realizaron respecto de las programadas en el PAE	(Evaluaciones internas realizadas/ Evaluaciones internas programadas en el PAE)*100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 5.2				
29	Porcentaje de evaluaciones externas realizadas	Este indicador mide cuántas evaluaciones externas se realizaron respecto de las programadas en el PAE	(Evaluaciones externas realizadas/ Evaluaciones externas programadas en el PAE) *100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 5.3				
30	Porcentaje ASM atendidos	El indicador mide cuántos de los ASM generados en las evaluaciones son atendidos y solventados	(ASM atendidos y solventados/ Total de ASM generados en las evaluaciones) *100	Anual	Porcentaje	100%	70%	Eficacia	Actividad 5.4				
31	Tasa anual de participación de MiPyMEs	Representa la tasa anual de las MiPyMEs que han presentado un proyecto en cada uno de los programas ejecutados por la SEC.	(Proyectos presentados por MiPyMEs en el periodo t / Proyectos meta propuesta a ser presentados por MiPyMes) * 100	Trimestral	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Fin	Desarrollo Económico	Coahuila Global	Programa Estatal de Economía	Secretaría de Economía
32	Inversión Extranjera Directa per cápita en lo que va de la administración.	Es la suma acumulada de la IED en lo que va de la administración actual sobre el total de la población del estado	(IED del periodo actual+IED acumulada) /población actual	Trimestral	Proporción	150	0	Eficiencia	Propósito				
33	Tasa de variación anual de las sesiones de promoción.	Representa la tasa de crecimiento del número de sesiones y	((Sesiones de promoción del periodo actual/Sesio	Trimestral	Porcentaje	100	0	Eficacia	Componente 1				

		conferencias de promoción realizadas por la SEC.	nes de promoción propuestas) *100										
34	Porcentaje de certificación	Es el número de distintivos "Marca Coahuila" entregados entre el total de registrados en la administración	(Número de distintivos/Número de registrados) *100	Semestral	Porcentaje	50	0	Eficiencia	Actividad 1.1				
35	Tasa de redes o conexiones formadas por MiPyMEs y grandes empresas tractoras, con respecto a la meta.	Es el número de redes formadas por la aplicación del programa y su evolución temporal.	((Número de redes del periodo t/Número de Redes propuestas)* 100	Cuatrimestre	Porcentaje	100	0	Eficacia	Actividad 1.2				
36	Tasa de los encuentros de negocios.	Es la evolución temporal de los encuentros de negocios para la formación de redes.	((Encuentros de negocios del periodo t/Encuentros de negocios propuestos)* 100	Cuatrimestre	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Actividad 1.3				
37	Porcentaje de sesiones realizadas del Consejo Estatal de Competitividad con respecto de las establecidas como meta.	Es el cumplimiento de los objetivos del Consejo Estatal de Competitividad.	((Sesiones del periodo t/Secciones estipulas por Ley)*100	Cuatrimestre	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Componente 2				
38	participación porcentual de empresas en el premio, con respecto al meta establecido	Representa el crecimiento porcentual de las organizaciones que participan en el premio	(Participantes del periodo t/Meta) *100	Trimestral	Porcentaje	100	15	Eficiencia	Actividad 2.1				
39	Porcentaje de empresas que recibieron capacitación durante la ejecución de premio, con respecto del total participantes.	Es el valor porcentual de las empresas capacitadas y el número de participantes.	(Número de empresas capacitadas/ Total de participantes) *100	Trimestral	Porcentaje	100	20	Eficiencia	Actividad 2.2				
40	Porcentaje de sesiones realizadas del Consejo Estatal de Mejora Regulatoria entre las establecidas en la Ley de Mejora Regulatoria para el Estado de Coahuila de Zaragoza y	Es el cumplimiento de los objetivos del Consejo.	((Sesiones del periodo t/Secciones estipulas por Ley) *100	Cuatrimestre	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Componente 3				

	sus Municipios.												
41	Porcentaje de municipios que fueron capacitados en temas de mejora regulatoria.	Representa la cantidad porcentual de municipios que recibieron capacitación temas de Mejora Regulatoria.	(Número de Municipios capacitados/ Número de Municipios) *100	Bimestral	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Actividad 3.1				
42	Tasa de crecimiento en gestiones a MiPyMEs para la realización de sus trámites y permisos correspondientes a su construcción, instalación y operación.	Representa el crecimiento porcentual de las gestiones realizadas a todas las MiPyMEs, relativo a la realización de sus trámites y permisos correspondientes a su construcción, instalación y operación	((Número de gestiones en el periodo t/Número de gestiones en el periodo t-1)-1)*100	Trimestral	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Componente 4				
43	Tasa de crecimiento de MiPyMEs que obtuvieron la certificación ISO9001:2015, con respecto del año anterior.	Es la evolución temporal del indicador.	((Número de empresas certificadas en el periodo t/Número de empresas certificadas en el periodo t-1)-1)*100	Cuatrimestral	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Actividad 4.1				
44	Crecimiento de la formalización	Es la variación porcentual de la formalización de emprendedores.	((Número de formalizaciones en el periodo t/Número de formalizaciones en el periodo t-1)-1)*100	Bimestral	Porcentaje	100	0	Eficiencia	Actividad 4.2				
45	Porcentaje de figuras educativas capacitadas	Figuras educativas capacitadas respecto al total de docentes y directivos activos	Figuras educativas capacitadas entre el total de figuras en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas capacitadas	100	0	Eficiencia	Fin	196 liderazgo educativo	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación
46	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en liderazgo	Figuras educativas que reciben capacitación en competencia de liderazgo a lo largo del ciclo escolar	Figuras educativas capacitadas en liderazgo entre el total de figuras en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas capacitadas en liderazgo	100	0	Eficiencia	Propósito				
47	Porcentaje de figuras capacitadas en MELD	Figuras educativas capacitadas en Modelo Estatal de Liderazgo Directivo (MELD), respecto al total de figuras educativas inscritas	Figuras educativas capacitadas en el MELD entre el total de figuras educativas inscritas al MELD en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas	100	0	Eficiencia	Componente 1				

48	Porcentaje de figuras directivas inscritas al MELD	Figuras directivas que se inscriben Modelo Estatal de Liderazgo Directivo (MELD), respecto al total de figuras educativas	Figuras directivas inscritas en el MELD, respecto al total de figuras directivas en el periodo "n"	Anual	Figuras directivas inscritas	100	0	Eficiencia	Actividad 1.1				
49	Porcentaje de figuras directivas que concluyen el MELD	Figuras directivas que concluyen el MELD, respecto al total de figuras educativas inscritas	Figuras directivas que terminan el MELD, respecto al total de figuras directivas inscritas en el MELD en el periodo "n"	Anual	Figuras directivas que concluyen	100	0	Eficiencia	Actividad 1.2				
50	Porcentaje de implementación del proyecto	Grado de desarrollo del proyecto MELD a través de la implementación actividades de impresión de materiales, diplomas, banners y soporte, etc.	Nivel de implementación del proyecto MELD entre el total de etapas consideradas para desarrollar en el proyecto en el periodo "n"	Trimestral	Nivel de desarrollo del MELD	100	0	Eficiencia	Actividad 1.3				
51	Tasa de participación de escuelas en el programa CERTE	Porcentaje de escuelas que participan en CERTE, respecto a las que participaron al periodo anterior	Escuelas que participan en el periodo "n" menos escuelas en el periodo "n"-1, entre escuelas que participan en el periodo "n"-1. Esto multiplicado por 100	Anual	Participación de escuelas			Eficiencia	Componente 2				
52	Porcentaje de evaluadores formados, respecto a los proyectados	Evaluadores formados, respecto al total de evaluadores proyectados en la meta	Evaluadores formados entre total de evaluadores proyectados, multiplicado por 100	Anual	Evaluadores formados	100	0	Eficiencia	Actividad 2.1				
53	Porcentaje de escuelas certificadas a través de Sistema Estatal de Certificación de Escuelas (CERTE)	Porcentaje de escuelas certificadas en el CERTE respecto al total de escuelas respecto a total de las que realizaron la solicitud de evaluación.	Escuelas certificadas a través del CERTE entre el total de escuelas inscritas, multiplicado por 100	Anual	Escuelas certificadas			Eficiencia	Actividad 2.2				
54	Porcentaje de comunidades de liderazgo formadas	Porcentaje de comunidades formadas en liderazgo respecto a las comunidades proyectadas en la meta	Comunidades de liderazgo formadas entre el total de comunidades proyectadas, multiplicado por 100	Anual	Comunidades de liderazgo formadas	100	0	Eficiencia	Componente 3				

55	Porcentaje de figuras educativas capacitadas	Porcentaje de figuras educativas capacitadas para las comunidades de liderazgo, respeto a las figuras educativas proyectadas	Figuras educativas capacitadas en liderazgo, entre el total de figuras educativas proyectadas, multiplicadas por 100	Anual	Figuras Educativas capacitadas	100	0	Eficiencia	Actividad 3.1				
56	Porcentaje de encuentros de liderazgo realizados	Porcentaje de encuentros de liderazgo realizados, respecto a los encuentros proyectados en la meta	Encuentros de liderazgo realizados, entre el total de encuentros proyectados, multiplicado por 100	Anual	Encuentros de liderazgo realizados	100	0	Eficiencia	Componente 4				
57	Porcentaje de figuras educativas beneficiadas	Porcentaje de figuras educativas que participan en los encuentros de liderazgo, respecto a las proyectadas	Figuras educativas participantes, entre las figuras educativas proyectadas, multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas beneficiadas	100	0	Eficiencia	Actividad 4.1				
58	Porcentaje de participación de los agentes educativos y sociales en la instauración del proyecto HUB	Porcentaje de los agentes educativos alcanzados con el proyecto HUB respecto al total	Agentes educativos que acceden al contenido del HUB, entre el total de agentes educativos del sistema, multiplicado por 100	Anual	Agentes educativos			Eficiencia	Componente 5				
59	Cantidad de contenido audiovisual disponible, respecto al periódo anterior	Cantidad de contenido audiovisual disponible, respecto al periódo anterior	Cantidad de contenido audiovisual disponible, la cantidad de contenido del periódo anterior.	Anual	Contenido audiovisual			Eficiencia	Actividad 5.1				
60	Porcentaje de agentes educativos que concluyeron el diplomado LISTO	Agentes educativos que concluyen diplomado de liderazgo LISTO	Figuras educativas que concluyen diplomado en liderazgo entre el total de figuras inscritas en el diplomado en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas que concluyen diplomado	100	0	Eficiencia	Componente 6				
61	Porcentaje de figuras directivas capacitadas en liderazgo	Figuras educativas que reciben capacitación de liderazgo a través del diplomado LISTO	Figuras educativas capacitadas en liderazgo entre el total de figuras en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas capacitadas en liderazgo	100	0	Eficiencia	Actividad 5.2				
62	Porcentaje de instituciones formadoras certificadas	Instituciones formadoras de docentes certificadas del total de instituciones	Instituciones formadoras de docentes certificadas entre el total de	Semestral	Instituciones formadoras de docentes	60	10	Eficacia	Componente 7				

		formadoras que se encuentran en función	instituciones formadoras en función en el periodo "n" multiplicado por 100		certificadas								
63	Porcentaje de instituciones creadas	Instituciones formadoras de docentes creadas	Instituciones formadoras de docentes creadas entre el total de instituciones proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Instituciones formadoras creadas			Eficiencia	Actividad 7.1				
64	Porcentaje de egresados de maestrías de las Universidades Pedagógicas Nacionales (UPN)	Son los egresados de las diversas maestrías de la UPN respecto a la matrícula inicial	Egresados de maestrías de la UPN entre el total de la matrícula inicial de esa generación en el periodo "n"	Anual	Egresados	95	95	Eficacia	Actividad 7.2				
65	Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Escuelas de educación básica que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones respecto del total de escuelas de educación básica	Escuelas de educación básica que realizan eventos entre el total de escuelas de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Escuelas que realizan eventos	100	100	Eficacia	Actividad 7.3				
66	Porcentaje de disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura funcionales	Disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura necesarios para la operatividad institucional	Recursos funcionales disponibles entre el total de recursos disponibles en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Recursos materiales, informáticos y de infraestructura	100	0	Eficacia	Fin	197 fortalecimiento Institucional	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
67	Porcentaje de satisfacción de los usuarios del servicio educativo	Nivel promedio de satisfacción de los usuarios que utilizan el servicio educativo	Escala de satisfacción en porcentaje de usuarios entre el total de usuarios del servicio educativo en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Satisfacción de usuarios	85	0	Eficiencia	Propósito				
68	Porcentaje de avance de alineación de los planes y programas educativos	Nivel de avance en la alineación de los planes y programas educativos	Nivel de avance programado entre el total de implementación programado en el periodo	Semestral	Porcentaje de avance en alineación	100	0	Eficacia	Componente 1				

			"n", multiplicado por 100										
69	Porcentaje de avance de alineación de objetivos y estrategias del Programa Estatal de Educación	Nivel de avance en la alineación de los planes y programas educativos	Nivel de avance programado entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Porcentaje de avance en alineación	100	0	Eficacia	Actividad 1.1				
70	Porcentaje de implementación de sistema de gestión actualizado	Nivel de implementación del sistema de gestión actualizado que optimice procesos administrativos	Nivel de implementación entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Porcentaje de implementación del sistema de gestión	100	0	Eficacia	Componente 2				
71	Porcentaje de solicitudes atendidas a través de plataformas	Solicitudes recibidas atendidas en tiempo y forma a través de plataformas.	Solicitudes atendidas en tiempo y forma entre el total de solicitudes recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Solicitudes atendidas	100	0	Eficacia	Actividad 2.1				
72	Porcentaje de manuales de operación, procedimientos y de función, actualizados de acuerdo a la normatividad y modelos educativos recientes	Manuales de operación, procedimientos y de función validados y aprobados respecto a los propuestos	Manuales de operación, procedimientos y de función validados y aprobados en el periodo "n" entre los propuestos en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Manuales	100	0	Eficacia	Componente 3				
73	Porcentaje de actualización y validación del Reglamento Interior de la SEDU	Puntos del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación (SEDU) actualizado y validado por los órganos correspondientes.	Puntos del Reglamento Interior actualizado y validados entre el total de puntos contenidos en el Reglamento Interior en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Reglamento Interior actualizado y validado	100	0	Eficacia	Actividad 3.1				
74	Porcentaje de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos	Nivel de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos por parte de la SEFIRC	Nivel de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos entre lo proyectado en la planeación	Anual	Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos validados	100	0	Eficacia	Actividad 3.2				

			en el periodo "n", multiplicado por 100										
75	Porcentaje de atención a las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización	Atención en tiempo y forma de las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización	Atención en tiempo y forma de las recomendaciones y observaciones entre el total de recomendaciones y observaciones recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Atención de recomendaciones	100	0	Eficacia	Actividad 3.3				
76	Porcentaje de planeación implementada conforme a resultados	Nivel la planeación implementada y gestionada conforme a metas y objetivos establecidos	Nivel de implementación conforme a metas y objetivos entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Porcentaje de implementación de la planeación	100	0	Eficacia	Componente 4				
77	Porcentaje de sesiones realizadas	Grado de cumplimiento de sesiones realizadas conforme al plan o programa anual de actividades	Número de sesiones realizadas del COCODI entre el total de sesiones programadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Sesiones realizadas	100	0	Eficacia	Actividad 4.1				
78	Grado promedio de escolaridad	Número promedio de grados escolares aprobados por la población de 15 años y más.	Es el resultado de la multiplicación de la población de 15 años y más con “n” grados de estudio por el número de grados de estudio aprobados en un año determinado, entre la población de 15 años y más en ese mismo año	Anual	Años promedio de estudio	0.10	10.10	Eficacia	Fin	198 aprendizajes Esenciales	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación
79	Eficiencia terminal primaria	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la primaria de acuerdo con el número de años programados.	Es el resultado de dividir los egresados de educación primaria en un ciclo escolar determinado, entre los de nuevo ingreso a	Anual	Alumnos que concluyen oportunamente la educación primaria	1.9	97.30	Eficacia	Propósito				

			primer grado cinco ciclos escolares anteriores, esto multiplicado por 100.										
80	Eficiencia terminal secundaria	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la secundaria de acuerdo con el número de años programados.	Es el resultado de dividir los egresados de educación secundaria en un ciclo escolar determinado, entre los de nuevo ingreso a primer grado dos ciclos escolares anteriores, esto multiplicado por 100.	Anual	Alumnos que concluyen oportunamente la educación secundaria	5.0	87.90	Eficacia	Propósito				
81	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas	Escuelas piloto de educación básica que implementan estrategias del proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas respecto del total de escuelas proyectadas.	Escuelas piloto de básica que implementan proyecto Reto Aprendo entre el total de escuelas piloto en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto	100	0	Eficiencia	Componente 1				
82	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	Docentes y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas para la implementación y seguimiento del proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas en las escuelas piloto de básica	Docentes y figuras de acompañamiento formados entre el total de docentes y figuras de acompañamiento de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Docentes y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 1.1				
83	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	Alumnos de escuelas piloto de básica que son evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas	Alumnos de escuelas piloto evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo entre el total de alumnos de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos de escuelas piloto	100	0	Eficacia	Actividad 1.2				
84	Porcentaje de material de apoyo entregado a	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo en español y	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo	Semestral	Material de apoyo	100	0	Eficiencia	Actividad 1.3				

	escuelas piloto	matemáticas entregado a escuelas piloto de básica	entregado a escuelas piloto de básica entre el total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100										
85	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	Visitas a escuelas piloto como parte del proceso de implementación del proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas	Visitas a escuelas piloto que implementa Reto Aprendo entre el total de visitas proyectadas a escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Visitas	100	0	Eficiencia	Actividad 1.4				
86	Porcentaje de implementación del proyecto respecto a la meta	Nivel de implementación del proyecto Reto Aprendo en español y matemáticas en escuelas piloto de básica	Nivel de implementación del proyecto Reto Aprendo entre el la meta general en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Nivel de ejecución del proyecto	100	0	Eficiencia	Actividad 1.5				
87	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo en lectoescritura	Escuelas piloto de educación básica que implementan estrategias del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura respecto del total de escuelas proyectadas	Escuelas piloto de básica que implementan proyecto Reto Aprendo en lectoescritura entre el total de escuelas piloto en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto	100	0	Eficiencia	Componente 2				
88	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	Docentes y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas para la implementación y seguimiento del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura en las escuelas piloto de básica	Docentes y figuras de acompañamiento formados entre el total de docentes y figuras de acompañamiento de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Docentes y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 2.1				
89	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	Alumnos de escuelas piloto de básica que son evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura	Alumnos de escuelas piloto evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo entre el total	Anual	Alumnos de escuelas piloto	100	0	Eficacia	Actividad 2.2				

			de alumnos de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100										
90	Porcentaje de material de apoyo entregado a escuelas piloto	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura entregado a escuelas piloto de básica	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo entregado a escuelas piloto de básica entre el total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Material de apoyo	100	0	Eficiencia	Actividad 2.3				
91	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	Visitas a escuelas piloto como parte del proceso de implementación del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura	Visitas a escuelas piloto que implementa Reto Aprendo entre el total de visitas proyectadas a escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Visitas	100	0	Eficiencia	Actividad 2.4				
92	Porcentaje de ejecución del proyecto respecto a la meta	Nivel de implementación del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura en escuelas piloto de básica	Nivel de implementación del proyecto Reto Aprendo entre el la meta general en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Nivel de ejecución del proyecto	100	0	Eficiencia	Actividad 2.5				
93	Porcentaje de instituciones capacitadas en la implementación del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura	Instituciones (¿qué instituciones?) capacitadas en la implementación del proyecto Reto Aprendo en lectoescritura respecto al total consideras en la muestra de escuelas piloto de básica	Instituciones de básica capacitadas en proyecto Reto Aprendo en lectoescritura entre el total de escuelas piloto consideradas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Instituciones capacitas	100	0	Eficiencia	Actividad 2.6				
94	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo compresión lectora	Escuelas piloto de educación básica que implementan estrategias del proyecto Reto Aprendo en compresión lectora respecto del total de escuelas proyectadas	Escuelas piloto de básica que implementan proyecto Reto Aprendo en compresión lectora entre el total de escuelas piloto en el	Anual	Escuelas piloto	100	0	Eficiencia	Componente 3				

			periodo "n", multiplicado por 100										
95	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	Docentes y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas para la implementación y seguimiento del proyecto Reto Aprendo en compresión lectora en las escuelas piloto de básica	Docentes y figuras de acompañamiento formados entre el total de docentes y figuras de acompañamiento de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Docentes y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 3.1				
96	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	Alumnos de escuelas piloto de básica que son evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo en compresión lectora	Alumnos de escuelas piloto evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo entre el total de alumnos de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos de escuelas piloto	100	0	Eficacia	Actividad 3.2				
97	Porcentaje de material de apoyo entregado a escuelas piloto	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo en compresión lectora entregado a escuelas piloto de básica	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo entregado a escuelas piloto de básica entre el total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Material de apoyo	100	0	Eficiencia	Actividad 3.3				
98	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	Visitas a escuelas piloto como parte del proceso de implementación del proyecto Reto Aprendo en comprensión lectora	Visitas a escuelas piloto que implementan Reto Aprendo entre el total de visitas proyectadas a escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Visitas	100	0	Eficiencia	Actividad 3.4				
99	Porcentaje de ejecución del proyecto respecto a la meta	Nivel de implementación del proyecto Reto Aprendo en compresión lectora en escuelas piloto de básica	Nivel de implementación del proyecto Reto Aprendo entre el la meta general en el periodo "n",	Trimestral	Nivel de ejecución del proyecto	100	0	Eficiencia	Actividad 3.5				

			multiplicado por 100										
100	Porcentaje de escuelas piloto que implementan proyecto Reto Aprendo Mate	Escuelas piloto de educación básica que implementan estrategias del proyecto Reto Aprendo Mate lectora respecto del total de escuelas proyectadas	Escuelas piloto de básica que implementan proyecto Reto Aprendo Mate entre el total de escuelas piloto en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto	100	0	Eficiencia	Componente 4				
101	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto formados	Docentes y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas para la implementación y seguimiento del proyecto Reto Aprendo Mate en las escuelas piloto de básica	Docentes y figuras de acompañamiento formados entre el total de docentes y figuras de acompañamiento de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Docentes y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 4.1				
102	Porcentaje de alumnos piloto evaluados	Alumnos de escuelas piloto de básica que son evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo Mate	Alumnos de escuelas piloto evaluados conforme a la dinámica del proyecto Reto Aprendo entre el total de alumnos de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Alumnos de escuelas piloto	100	0	Eficiencia	Actividad 4.2				
103	Porcentaje de material de apoyo entregado a escuelas piloto	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo Mate entregado a escuelas piloto de básica	Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo entregado a escuelas piloto de básica entre el total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Material de apoyo	100	0	Eficiencia	Actividad 4.3				
104	Porcentaje de visitas a escuelas piloto realizadas respecto a las programadas	Visitas a escuelas piloto como parte del proceso de implementación del proyecto Reto Aprendo Mate	Visitas a escuelas piloto que implementan Reto Aprendo entre el total de visitas proyectadas a escuelas piloto de básica en el	Semestral	Visitas	100	0	Eficiencia	Actividad 4.4				

			periodo "n", multiplicado por 100										
105	Porcentaje de ejecución del proyecto respecto a la meta	Nivel de implementación del proyecto Reto Aprendo Mate en escuelas piloto de básica	Avance de implementación del proyecto Reto Aprendo entre el la meta general en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Nivel de ejecución del proyecto	100	0	Eficiencia	Actividad 4.5				
106	Porcentaje de escuelas piloto evaluadas en matemáticas a través de la plataforma Monk	Escuelas piloto evaluadas en matemáticas conforme a los lineamientos de la plataforma Monk	Escuelas piloto de básica evaluadas en matemáticas conforme a la plataforma Monk entre el total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto evaluadas	100	0	Eficiencia	Componente 5				
107	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento piloto capacitadas en el manejo de plataforma Monk	Docentes y figuras de acompañamiento que son capacitadas para el manejo de la plataforma Monk para la evaluación de matemáticas en las escuelas piloto de básica	Docentes y figuras de acompañamiento que son capacitadas en el manejo de la plataforma de evaluación de matemáticas entre el total de docentes y figuras de acompañamiento de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Docentes y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 5.1				
108	Porcentaje de alumnos piloto evaluados en la plataforma Monk	Alumnos de escuelas piloto de básica que son evaluados en matemáticas mediante la plataforma Monk	Alumnos de escuelas piloto de básica evaluados en matemáticas conforme a la plataforma Monk entre el total de alumnos de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos evaluados de escuelas piloto	100	0	Eficacia	Actividad 5.2				
109	Porcentaje de CCAPI creados respecto a los proyectados	Centros de Comunitarios de Atención a la Primera Infancia (CCAPI) creados	Centros de Comunitarios de Atención a la Primera Infancia (CCAPI) creados entre el total	Anual	CCAPI´s creados	100	0	Eficiencia	Componente 6				

		respecto a los planeados	de CCAPI´s planeados en el periodo "n", multiplicado por 100										
110	Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento piloto formadas	Agentes educativos y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas para el apoyo del funcionamiento de los CCAPI´s creados	Agentes educativos y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas entre el total de agentes educativos y figuras de acompañamiento consideradas para los CCAPI´s creados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Agentes educativos y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 6.1				
111	Porcentaje de avance del proyecto respecto a la meta	Nivel de avance en la creación de nuevos CCAPI´s respecto a los proyectados en la meta	CCAPI´s creados entre el total de CCAPI´s proyectados en la meta en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Nivel de avance en la creación de CCAPI´s	100	0	Eficiencia	Actividad 6.2				
112	Porcentaje de entrega de equipamiento, mobiliario y material didáctico a escuelas piloto respecto a las proyectadas	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas piloto de básica	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas piloto de básica entre el total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado	100	0	Eficiencia	Actividad 6.3				
113	Porcentaje de visitas realizadas a los CCAPI´s creados respecto a las programadas	Visitas pedagógicas realizadas a los CCAPI´s creados como parte del acompañamiento	Visitas a los CCAPI´s creados entre el total de las visitas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Visitas	100	0	Eficiencia	Actividad 6.4				
114	Porcentaje de personal apoyado respecto al proyectado	Porcentaje de personal que recibe algún tipo de apoyo para el desarrollo del proyecto de la creación de CCAPI´s	Personal apoyado entre el total del personal destinado al proyecto de creación de CCAPI´s en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Personal apoyado	100	0	Eficiencia	Actividad 6.5				
115	Porcentaje de pagos a agentes educativos	Porcentaje de agentes educativos que recibe algún	Agentes educativos pagados entre el total	Anual	Agentes educativos pagados	100	0	Eficiencia	Actividad 6.6				

	realizados respecto a los proyectados	tipo de pago para el desarrollo del proyecto de la creación de CCAPI´s	de agentes educativos destinado al proyecto de creación de CCAPI´s en el periodo "n", multiplicado por 100										
116	Porcentaje de pagos realizados a los CCAPI respecto a los proyectados	Porcentaje de pagos realizados para el desarrollo del proyecto de la creación de CCAPI´s	Agentes educativos pagados entre el total de agentes educativos destinado al proyecto de creación de CCAPI´s en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Pagos realizados	100	0	Resultados	Actividad 6.7				
117	Porcentaje de niños menores de 4 años atendidos en educación inicial respecto a los proyectados	Niños menores de 4 años atendidos por el sistema de educación inicial respecto al total que se considera atender	Niños menores de 4 años atendidos entre el total de niños menores de 4 años considerados como objetivo en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Niños menores de 4 años	100	0	Eficiencia	Componente 7				
118	Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento piloto formadas	Agentes educativos y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas para el sistema de educación inicial	Agentes educativos y figuras de acompañamiento formados entre el total de agentes educativos y figuras de acompañamiento dispuestas en el sistema de educación inicial en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Docentes y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 7.1				
119	Porcentaje de avance del proyecto respecto a la meta	Nivel de avance en del desarrollo de las estrategias de atención en educación inicial respecto a los objetivos proyectados	Estrategias implementadas entre el total de estrategias y acciones consideradas a desarrollar para la atención del sistema de educación inicial en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Nivel de avance de estrategias	100	0	Eficiencia	Actividad 7.2				
120	Porcentaje de entrega de equipamiento, mobiliario y	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a	Semestral	Equipamiento, mobiliario y material	100	0	Eficiencia	Actividad 7.3				

	material didáctico a escuelas de educación inicial respecto a las proyectadas	escuelas de educación inicial de básica	escuelas de educación inicial entre el total de las escuelas de educación inicial en el periodo "n", multiplicado por 100		didáctico entregado								
121	Porcentaje de visitas a escuelas de educación inicial realizadas respecto a las programadas	Visitas realizadas a las escuelas de educación inicial como parte del acompañamiento	Visitas a las escuelas de educación inicial entre el total de las visitas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Visitas realizadas	100	0	Eficiencia	Actividad 7.4				
122	Porcentaje de personal piloto apoyado respecto al proyectado	Porcentaje de personal que recibe algún tipo de apoyo para la implementación de estrategias de atención en educación inicial	Personal apoyado entre el total del personal destinado a la atención de educación inicial en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Personal apoyado	100	0	Eficiencia	Actividad 7.5				
123	Porcentaje de pagos a agentes educativos realizados respecto a los proyectados	Porcentaje de agentes educativos que recibe algún tipo de pago para la implementación y desarrollo de estrategias de atención en educación inicial	Agentes educativos pagados entre el total de agentes educativos destinados a la atención de educación inicial en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Agentes educativos pagados	100	0	Eficiencia	Actividad 7.6				
124	Porcentaje de padres y tutores que utilizan la app respecto a los proyectados	Padres y tutores que utilizan la app de apoyo a la primera infancia con respecto a los proyectados	Padres y tutores que emplean la app de apoyo a la primera infancia entre el total de padres y tutores objetivo en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Padres y tutores que utilizan la app	100	0	Eficiencia	Componente 8				
125	Porcentaje de alumnos certificados	Alumnos que reciben constancia al concluir el grado escolar mediante la app, respecto a los registrados	Alumnos de primera infancia que reciben constancia entre el total de alumnos inscritos en la app en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos certificados	100	0	Eficacia	Actividad 8.1				
126	Porcentaje de escuelas en educación Media y Superior que proporcionan becas	Escuelas que proporcionan becas para beneficiar a alumnos en el proceso de Formación Dual	Escuelas que otorgan becas en el programa de Formación Dual entre el total de	Anual	Escuelas que proporcionan becas	100	0	Eficiencia	Componente 9				

			escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100										
127	Porcentaje de alumnos en educación media y superior becados	Alumnos beneficiados con beca durante el proceso de Formación Dual en educación Media y Superior	Alumnos beneficiados con beca en el programa de Formación Dual entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos beneficiados con becas	100	0	Eficiencia	Actividad 9.1				
128	Porcentaje de escuelas piloto que implementan la plataforma Supérate con BBVA	Escuelas piloto de educación básica y media superior que implementan plataforma de evaluación y formación del alumno	Escuelas piloto de básica y media superior que implementan plataforma entre el total de escuelas piloto en el periodo "n",multiplicado por 100	Semestral	Escuelas que implementan plataforma Supérate con BBVA	100	0	Eficiencia	Componente 10				
129	Porcentaje de alumnos en la plataforma Supérate con BBVA evaluados	Alumnos de educación básica y media superior que se evalúan en la plataforma Supérate con BBVA para mejorar su rendimiento escolar respecto al total registrado	Alumnos de básica y media superior evaluados mediante plataforma entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos evaluados mediante plataforma Supérate con BBVA	100	0	Eficiencia	Actividad 10.1				
130	Porcentaje de alumnos en la plataforma Supérate con BBVA evaluados	Escuelas piloto de educación básica que implementan el proyecto de evaluación Escuelas SER en la región laguna	Escuelas piloto de básica que implementan evaluación a través de Escuelas SER entre el total de escuelas piloto en el periodo "n",multiplicado por 100	Semestral	Escuelas que implementan proyecto Escuelas SER	100	0	Eficiencia	Componente 11				
131	Porcentaje de alumnos piloto evaluados en proyecto Escuelas SER	Alumnos de escuelas piloto de básica que son evaluados con proyecto Escuelas SER respecto al total de alumnos focalizados	Alumnos de básica evaluados mediante plataforma entre el total de alumnos focalizados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos evaluados mediante Escuelas SER	100	0	Eficiencia	Actividad 11.1				
132	Porcentaje de escuelas que implementan programa de	Escuelas de básica que implementan algún tipo de programa o	Escuelas que implementan algún tipo de programa o	Anual	Escuelas de básica	100	0	Eficacia	Componente 12				

	reforzamiento académico	estrategia para el reforzamiento académico de los alumnos	estrategia para el reforzamiento académico entre el total de escuelas de básica en el periodo "n", multiplicado por 100										
133	Porcentaje de figuras educativas que reciben formación, asesoría y acompañamiento	Figuras educativas que reciben formación, asesoría y acompañamiento con la finalidad de elevar la calidad educativa respecto al total de escuelas	Figuras educativas que reciben formación, asesoría y acompañamiento entre el total de figuras educativas en el periodo "n", multiplicado por 100		Figuras educativas	100	0	Eficacia	Actividad 12.1				
134	Porcentaje de escuelas que implementan estrategias para la participación en la Olimpiada de Conocimiento Infantil (OCI)	Escuelas que implementan estrategias para preparar a sus alumnos para la Olimpiada de Conocimiento Infantil respecto al total de escuelas	Escuelas que implementan estrategias para preparar a los alumnos para la OCI en el periodo "n" entre el total de escuelas en el periodo "n"	Anual	Escuelas	0	100	Eficacia	Actividad 12.2				
135	Porcentaje de escuelas que reciben sus resultados académicos a través de las evaluaciones aplicadas	Porcentaje de escuelas que reciben sus resultados académicos a través de las evaluaciones aplicadas (Olimpiada de Conocimiento Infantil, Examen de Ingreso a Secundaria, Examen de Conocimientos Fundamentales para tercer grado de secundaria) respecto al total de escuelas evaluadas	Escuelas que reciben sus resultados de OCI, IES, ECFTS entre el total de escuelas evaluadas multiplicado por 100	Anual	Escuelas	100	100	Eficacia	Actividad 12.3				
136	Cobertura en educación inicial respecto al grupo de edad de 0 a 2 años	Porcentaje de la matrícula contenida en educación inicial, respecto a la población total de 0 a 2 años.	La matrícula de educación inicial en un ciclo escolar determinado, entre la población total de 0 a 2 años de ese mismo periodo, multiplicado por 100	Anual	Alumnos	0.29	6.41	Eficacia	Actividad 12.4				
137	Cobertura de educación preescolar respecto al grupo de	Porcentaje de la matrícula contenida en preescolar, respecto a la	La matrícula de preescolar en un ciclo escolar	Anual	Alumnos	0.30	70.50	Eficacia					

	edad de 3 a 5 años	población total de 3 a 5 años.	determinado, entre la población total de 3 a 5 años de ese mismo periodo, multiplicado por 100										
138	Cobertura de educación primaria respecto al grupo de edad de 6 a 11 años	Porcentaje de la matrícula contenida en primaria, respecto a la población total de 6 a 11 años.	La matrícula de primaria en un ciclo escolar determinado, entre la población total de 6 a 11 años de edad de ese mismo periodo, multiplicado por 100	Anual	Alumnos	0.10	99.50	Eficacia					
139	Cobertura de educación Secundaria respecto al grupo de edad de 12 a 14 años	Porcentaje de la matrícula contenida en secundaria, respecto a la población total de 12 a 14 años.	La matrícula de secundaria en un ciclo escolar determinado, entre la población total de 12 a 14 años de ese mismo periodo, multiplicado por 100	Anual	Alumnos	1.50	92.00	Eficacia					
140	Porcentaje de escuelas que implementan herramientas académicas que fortalecen la eficiencia terminal	Escuelas que implementan estrategias académicas que ayuden a fortalecer la eficiencia terminal de los alumnos respecto al total de escuelas	Escuelas que implementan estrategias académicas entre el total de escuelas en el periodo "n"	Trimestral	Escuelas	0	100	Eficacia	Actividad 12.5				
141	Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones, respecto al total de planteles	Planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, valores familiares y prevención de adicciones, entre el total de planteles en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Planteles	0	100	Eficacia	Actividad 12.6				
142	Porcentaje de escuelas de educación básica que promueven eventos para el fomento a la lectura	Las escuelas que fomentan la lectura a través de eventos coordinados con Bibliotecas que fortalecen los aprendizajes fundamentales respecto al total de escuelas de	Escuelas de educación básica que realizan eventos de fomento a la lectura entre el total de escuelas de educación básica en el periodo "n",	Trimestral	Escuelas	0	100	Eficacia	Actividad 12.7				

		educación básica	multiplicado por 100										
143	Relación de atención escolar alumnos/escuelas	Es la razón del número de alumnos por cada escuela en promedio en un periodo determinado	Es el resultado de dividir el total de alumnos entre el total de escuelas y se expresa de la siguiente manera "n" alumnos por escuela	Anual	Alumnos/ escuelas	-4	162	Eficacia	Fin	199 infraestructura educativa	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación
144	Porcentaje de cumplimiento obtenido en la evaluación de certificación de escuelas en la dimensión de equipamiento e infraestructura	Es el promedio obtenido del porcentaje de cumplimiento en la dimensión de equipamiento e infraestructura; que evalúa que cuenten con condiciones adecuadas de funcionalidad y accesibilidad, así como con el mobiliario y el equipamiento necesarios para tener un ambiente favorable a la enseñanza y al aprendizaje	Promedio obtenido del porcentaje de cumplimiento en la dimensión de equipamiento e infraestructura en el periodo "n" respecto de la última evaluación en el periodo "n"-1.	Anual	Equipamiento e infraestructura	0.13%	9.47%	Eficacia	Propósito				
145	Porcentaje de espacios educativos construidos y rehabilitados en educación básica	Espacios rehabilitados en el nivel de educación básica respecto a las solicitudes planeadas. (Ejecutadas con FAM)	Espacios construidos o rehabilitados entre el total de solicitudes planeadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Espacios	0	100%	Eficacia	Componente 1				
146	Entrega del Plan Anual del Programa FAM básico	Plan Anual del Programa Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) básico elaborado y entregado en apoyo a la infraestructura educativa	Realizar la entrega del plan anual en el periodo "n"	Anual	Plan anual	1	0	Eficacia	Actividad 1.1				
147	Porcentaje de escuelas reparadas en educación básica	Escuelas reparadas en educación básica respecto a las solicitudes viables recibidas (Autorizadas con FONE)	Escuelas reparadas entre el total de solicitudes viables recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas	28%	52%	Eficacia	Actividad1.2				
148	Porcentaje de alumnos beneficiados con transporte escolar	Alumnos de educación básica beneficiados con el programa de Transporte Escolar, que	Alumnos beneficiados por el programa Transporte Escolar entre el total de alumnos	Anual	Transporte	100%	0%	Eficacia	Actividad 1.3				

		opera de comunidades retiradas hacia centros educativos de concentración (Autorizadas con FONE)	proyectados, multiplicado por 100										
149	Porcentaje de escuelas con módulos de servicios de sanitarios embellecidos en educación básica	Escuelas atendidas en educación básica para el embellecimiento de sanitarios mediante el programa MESIL respecto a las solicitudes viables recibidas. (Autorizadas con FONE)	Escuelas atendidas con programa MESIL entre el total de solicitudes viables recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas	100%	0%	Eficacia	Actividad 1.4				
150	Porcentaje de escuelas e instituciones educativas que implementan acciones que fortalezcan el aprendizaje del idioma inglés	Escuelas e instituciones formadoras educativas de todos los niveles que implementan acciones para fortalecer el aprendizaje del idioma inglés	Escuelas e instituciones con implementación de acciones entre el total de escuelas e instituciones proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas e instituciones con implementación de acciones	100%	0%	Eficacia	Fin	200 educación global	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación
151	Porcentaje de docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés	Docentes con perfil adecuado de todos los niveles que son capacitados para la enseñanza el idioma inglés	Docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés entre el total de docentes proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Docentes capacitados	100%	0%	Eficiencia	Propósito				
152	Porcentaje de alumnos beneficiados a través de programas de enseñanza del idioma inglés	Alumnos beneficiados con algún programa que fomente el aprendizaje del idioma inglés	Alumnos beneficiados entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos beneficiados	100%	0%	Eficiencia					
153	Porcentaje de alumnos beneficiados a través de programas de enseñanza del idioma inglés	Escuelas no beneficiadas con el Programa Nacional de Inglés (PRONI) y que no cuentan con algún otro apoyo para el fomento del idioma	Escuelas beneficiadas por programa entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas beneficiadas por programa Enseña por México	100%	0%	Eficiencia	Componente 1				
154	Porcentaje de alumnos beneficiados por el programa (respecto a	Alumnos rurales beneficiados por el programa enseña por México	Alumnos rurales beneficiados entre el total de alumnos proyectados en el periodo	Anual	Alumnos rurales beneficiados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1.1				

	los alumnos proyectados)		"n", multiplicado por 100										
155	Porcentaje de alumnos de secundaria que incrementó nivel de inglés	Alumnos piloto de secundaria con incremento de nivel de inglés mayor a PRE A1	Alumnos de secundaria con incremento de nivel de inglés entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos de secundaria que incrementaron nivel	100%	0%	Eficiencia	Componente 2				
156	Porcentaje de avance en la implementación del MP	Nivel de avance en la implementación del Master Plan diseñado	Porcentaje de avance de implementación entre el porcentaje total determinado en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Nivel de avance en la implementación	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.1				
157	Porcentaje de alumnos de Media Superior que incrementó nivel de inglés	Alumnos piloto de Media Superior con incremento de nivel de inglés mayor a A0	Alumnos de Media Superior con incremento de nivel de inglés entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos de Media Superior que incrementaron nivel	100%	0%	Eficiencia	Componente 3				
158	Porcentaje de avance en la implementación del MP	Nivel de avance en la implementación del Master Plan diseñado	Porcentaje de avance de implementación entre el porcentaje total determinado en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Nivel de avance en la implementación	100%	0%	Eficiencia	Actividad 3.1				
159	Porcentaje de alumnos Superior que incrementó nivel de inglés	Alumnos piloto de Superior con incremento de nivel de inglés mayor a A0	Alumnos de Superior con incremento de nivel de inglés entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos de Superior que incrementaron nivel	100%	0%	Eficiencia	Componente 4				
160	Porcentaje de avance en la implementación del MP	Nivel de avance en la implementación del Master Plan diseñado	Porcentaje de avance de implementación entre el porcentaje total determinado en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Nivel de avance en la implementación	100%	0%	Eficiencia	Actividad 4.1				

161	Porcentaje de alumnos de normales beneficiados	Alumnos normalistas beneficiados por la implementación de herramientas y metodologías para fortalecer el proceso de enseñanza del idioma inglés	Porcentaje de avance de implementación entre el porcentaje total determinado en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos normalistas beneficiados	100%	0%	Eficiencia	Componente 5				
162	Porcentaje de implementación realizado	Herramientas y metodologías implementadas para el fortalecimiento del dominio de la enseñanza del idioma inglés	Alumnos normalistas beneficiados entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Nivel de avance en la implementación	100%	0%	Eficiencia	Actividad 5.1				
163	Tasa de crecimiento de beneficiarios	Crecimiento de beneficiarios del Programa Nacional de Inglés respecto al periodo anterior	Beneficiarios del PRONI en el periodo "n" menos beneficiarios del PRONI en el periodo "n"-1 entre los beneficiarios del PRONI en el periodo "n"-1, multiplicado por 100	Anual	Tasa de crecimiento de beneficiarios	100%	0%	Eficiencia	Componente 6				
164	Porcentaje de capacitación de docentes a través del PRONI	Docentes capacitados a través del Programa Nacional de Inglés para la enseñanza el idioma	Docentes capacitados por medio de PRONI entre el total de docentes proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Docentes capacitados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 6.1				
165	Porcentaje de escuelas piloto con programas de manejo socioemocional	Escuelas piloto que implementan algún tipo de acción o programa de manejo socioemocional respecto a las proyectadas	Escuelas piloto con manejo socioemocional entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto con manejo socioemocional	100%	0%	Eficiencia	Fin	201 educación socioemocional	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educacion
166	Porcentaje de directivos y docentes formados en el manejo de habilidades socioemocionales	Directivos y docentes que son instruidos y formados en el manejo de habilidades socioemocionales	Directivos y docentes con manejo socioemocional entre el total de directivos y docentes proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Directivos y docentes piloto con manejo socioemocional	100%	0%	Eficiencia	Propósito				
167	Porcentaje de alumnos instruidos en el manejo de habilidades	Alumnos que son instruidos en el manejo de habilidades	Alumnos con manejo socioemocional entre el total de	Anual	Alumnos piloto con manejo socioemocional	100%	0%	Eficiencia					

	socioemocionales	socioemocionales	alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100										
168	Porcentaje de implementación en escuelas piloto del diplomado Educar para el Bienestar	Escuelas piloto que implementan el diplomado Educar para el Bienestar respecto a las proyectadas	Escuelas piloto con implementación de diplomado Educar para el Bienestar entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Escuelas piloto con implementación de diplomado	100%	0%	Eficiencia	Componente 1				
169	Porcentaje de agentes educativos de las escuelas piloto que concluyen el diplomado Educar para el Bienestar	Agentes educativos que concluyen diplomado Educar para el Bienestar	Agentes educativos que concluyen diplomado entre el total de agentes educativos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Agentes educativos que concluyen diplomado	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1.1				
170	Porcentaje de agentes educativos de las escuelas piloto capacitados en Educar para el Bienestar	Agentes educativos capacitados para impartir diplomado Educar para el Bienestar	Agentes educativos capacitados entre el total de agentes educativos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Agentes educativos capacitados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1.2				
171	Porcentaje de alumnos de las escuelas piloto instruidos en disciplina socioemocional	Alumnos que son instruidos en diciplina socioemocional	Alumnos con diciplina socioemocional entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Alumnos piloto con diciplina socioemocional	100%	0%	Eficiencia	Componente 2				
172	Porcentaje de docentes y alumnos formados en educación socioemocional de escuelas piloto	Docentes y alumnos que son formados en educación socioemocional	Docentes y alumnos con educación socioemocional entre el total de docentes y alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Docentes y alumnos con educación socioemocional	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.1				
173	Porcentaje de la implementación del diagnóstico en escuelas piloto	Escuelas piloto que son consideradas para el diagnóstico respecto a las proyectadas	Escuelas piloto con implementación de herramientas de diciplina socioemocional entre el total de escuelas	Anual	Escuelas piloto con implementación de herramientas	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.2				

			proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100										
174	Porcentaje de escuelas piloto en situaciones de riesgo	Escuelas piloto en riesgo detectadas a través del diagnóstico	Escuelas piloto consideradas para el diagnóstico entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto con implementación de diplomado	100%	0%	Eficiencia	Componente 3				
175	Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa SEE Learning	Beneficiarios capacitados a través del programa SEE Learning	Escuelas piloto en riesgo entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto en riesgo		0%	Eficiencia	Actividad 3.1				
176	Porcentaje de agentes educativos certificados como formadores de la metodología SEE Learning	Agentes educativos certificados como formadores de la metodología SEE Learning	Beneficiados capacitados entre el total de beneficiarios proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Beneficiados capacitados	100%	0%	Eficiencia	Componente 4				
177	Porcentaje de docentes en pre-servicio certificados en la metodología SEE Learning	Docentes en pre-servicio certificados en de la metodología SEE Learning	Agentes educativos certificados entre el total de agentes educativos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Agentes educativos certificados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 4.1				
178	Porcentaje de acciones preventivas implementadas respecto a las proyectadas	Algún tipo de acción implementada en las escuelas referente a la prevención de las adicciones	Docentes en pre-servicio certificados entre el total de docentes proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Agentes educativos certificados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 4.2				
179	Porcentaje de escuelas beneficiadas con el proyecto PA´ Delante por una escuela sin drogas	Escuelas beneficiadas a través del proyecto PA´ Delante por una escuela sin drogas	Acciones preventivas implementadas en las escuelas entre el total de las acciones preventivas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Acciones preventivas implementadas	100%	0%	Eficiencia	Componente 5				
180	Porcentaje de beneficiarios del proyecto masivo de	Personas beneficiadas a través del proyecto masivo de	Escuelas beneficiadas con el programa entre el total	Semestral	Escuelas beneficiadas con el programa	100%	0%	Eficiencia	Actividad 5.1				

	comunicación para la prevención de adicciones	comunicación para la prevención de adicciones	de las escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100										
181	Porcentaje de cápsulas realizadas	Cantidad de cápsulas radiofónicas realizadas en el proyecto la Neta Radio	Personas beneficiadas con el programa entre el total de los beneficiarios proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Beneficiados del proyecto	100%	0%	Eficiencia	Actividad 5.2				
182	Porcentaje de cortos difundidos (respecto a los realizados)	Cantidad de cortos realizados y difundidos a través del proyecto Cineminutos	Cápsulas realizadas entre el total de las cápsulas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Cápsulas realizadas	100%	0%	Eficiencia	Actividad 5.3				
183	Porcentaje de comunidad escolar (en básica) con habilidades y valores socioemocionales desarrollados	Comunidad escolar en educación básica que desarrolla habilidades y valores socioemocionales a través de las diversas acciones implementas	Cortos realizados entre el total de los cortos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Cortos realizados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 5.4				
184	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en temas de valores familiares, prevención de adicciones, competencias y conocimientos	Figuras educativas capacitadas en alguno de los siguientes temas: Valores familiares, prevención de adicciones, competencias, conocimientos, etc.	Comunidad escolar que desarrolla habilidades y valores entre el total de la comunidad escolar proyectada en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Comunidad escolar con habilidades y valores socioemocionales	100%	0%	Eficiencia	Componente 6				
185	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en temas de valores familiares, prevención de adicciones, competencias y conocimientos	Figuras educativas capacitadas en alguno de los siguientes temas: Valores familiares, prevención de adicciones, competencias, conocimientos, etc.	Figuras educativas capacitada entre el total de las figuras educativas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Figuras educativas capacitadas	100%	0%	Eficiencia	Actividad 6.1				
186	Porcentaje de escuelas con implementación de prácticas de valores cívicos y democráticos	Escuelas que implementan la práctica y formación de valores cívicos y democráticos	Escuelas con implementación de prácticas cívicas y democráticas, entre el total de escuelas	Anual	Escuelas con implementación	100%	0%	Eficiencia	Fin	202 Formación Ciudadana	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación

			proyectadas del periodo "n", multiplicado por 100										
187	Porcentaje de agentes educativos y alumnos formados en valores cívicos y democráticos	Agentes educativos y alumnos con formación en valores cívicos y participación ciudadana a lo largo del ciclo escolar	Agentes educativos y alumnos formados, entre el total de agentes educativos y alumnos proyectados del periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Agentes educativos y alumnos formados	100%	0%	Eficiencia	Propósito				
188	Porcentaje de escuelas con implementación de comunidades de aprendizaje	Escuelas piloto que implementan alguna estrategia para la conformación de comunidades de aprendizaje	Escuelas piloto con comunidades de aprendizaje, entre el total de escuelas proyectadas en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas con comunidades de aprendizaje	100%	0%	Eficiencia	Componente 1				
189	Porcentaje de figuras educativas inscritas en el programa de formación	Figuras educativas de escuelas piloto inscritas en el programa de formación	Figuras educativas inscritas en el programa, entre el total de figuras educativas proyectadas en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas inscritas en el programa	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1.1				
190	Porcentaje de figuras educativas que concluyeron el programa de formación	Figuras educativas que concluyen el programa de formación	Figuras educativas que concluyen programa, entre el total de figuras educativas inscritas en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas que concluyen programa de formación	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1.2				
191	Porcentaje de escuelas que implementan la metodología de participación democrática	Escuelas piloto que implementan algún tipo de metodología de participación ciudadana	Escuelas piloto con participación ciudadana, entre el total de escuelas proyectadas en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas con participación ciudadana	100%	0%	Eficiencia	Componente 2				
192	Porcentaje de agentes educativos formados en la metodología de participación democrática	Agentes educativos de escuelas piloto formados en la metodología de participación ciudadana	Agentes educativos formados en participación ciudadana, entre el total de agentes educativos proyectados en el período "n",	Anual	Agentes educativos con participación ciudadana	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.1				

			multiplicado por 100										
193	Porcentaje de agentes educativos que concluyen el diplomado	Porcentaje de agentes educativos que concluyen el diplomado Aprender participando	Agentes educativos que concluyen el diplomado, entre el total de agentes educativos inscritos en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Agentes educativos que concluyen diplomado	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.2				
194	Porcentaje de escuelas que abren espacios para ejercicios de participación y democracia	Escuelas piloto que crean o abren espacios donde se fomentan ejercicios de participación ciudadana y democracia	Escuelas que cuentan con espacios de participación ciudadana, entre el total de escuelas proyectadas en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas con espacios de participación ciudadana	100%	0%	Eficiencia	Componente 3				
195	Porcentaje de alumnos que participan en el Parlamento Juvenil	Alumnos de escuelas piloto que participan en actividades referentes a la conformación y desarrollo del Parlamento Juvenil	Alumnos que participan en el parlamento, respecto al total de alumnos proyectados en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos en parlamento Juvenil	100%	0%	Eficiencia	Actividad 3.1				
196	Porcentaje de alumnos que participan en el concurso "Bicentenario"	Alumnos de educación básica que participan en el concurso Bicentenario respecto a los proyectados	Alumnos que participan en concurso, entre el total de alumnos proyectados en el período "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos que participan en concurso	100%	0%	Eficiencia	Actividad 3.2				
197	Porcentaje de escuelas piloto que implementan acciones de incorporación de TIC´s	Escuelas piloto que implementan algún tipo de acción que fomente la incorporación de Tecnologías de Información y Comunicaciones respecto a las proyectadas	Escuelas piloto con implementación de TIC´s entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto con incorporación de TIC´s	0%	100%	Eficiencia	Fin	203 Desarrollo técnologico	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación
198	Porcentaje de comunidad educativa capacitados en el uso de las TIC´s	Comunidad educativa capacitada para el uso y manejo de Tecnologías de Información y Comunicaciones respecto de la proyectada	Comunidad educativa capacitada en el uso de TIC´s entre el total de la comunidad proyectada en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Comunidad educativa capacitada en uso de TIC´s	0%	100%	Eficiencia	Propósito				

199	Porcentaje de escuelas piloto que son previstas de servicio de internet	Escuelas piloto que son provistas de servicio de internet por parte del proyecto de internet rural, respecto a las consideradas	Escuelas piloto provistas de servicio de internet entre el total de escuelas consideradas para la implementación del proyecto en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Escuelas piloto provistas de internet	0%	100%	Eficiencia	Componente 1				
200	Porcentaje de escuelas dotadas de equipo tecnológico para la instalación del servicio de internet	Escuelas piloto que son dotadas de equipo tecnológico para la instalación del servicio de internet por parte del proyecto de internet rural, respecto a las consideradas	Escuelas piloto dotadas de equipo tecnológico entre el total de escuelas consideradas para la implementación del proyecto en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Escuelas dotadas de equipo tecnológico	0%	100%	Eficiencia	Actividad 1.1				
201	Porcentaje de directivos y docentes capacitados en el uso de recursos digitales	Directivos y docentes de escuelas piloto capacitados en el uso e implementación de los recursos digitales, respecto a los proyectados	Directivos y docentes capacitados en recursos digitales entre el total de directivos y docentes proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Directivos y docentes capacitados	0%	100%	Eficiencia	Actividad 1.2				
202	Porcentaje de becas del programa EMTECH entregadas	Becas y estímulos entregados para apoyar a alumnos de Superior para su certificación en perfiles EMTECH, respecto a las consideradas	Becas entregadas para certificarse a través de EMTECH entre el total de becas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Becas entregadas	0%	100%	Eficiencia	Componente 2				
203	Porcentaje de alumnos certificados a través del programa EMTECH	Alumnos certificados en perfiles EMTECH, respecto a los proyectados	Alumnos certificados a través de EMTECH entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Alumnos beneficiados	0%	100%	Eficiencia	Actividad 2.1				
204	Porcentaje a alumnos con aptitudes sobresalientes beneficiados	Alumnos con aptitudes sobresalientes beneficiados con el programa LEGO respecto a los alumnos identificados	Alumnos sobresalientes beneficiados a través de LEGO entre el total de alumnos proyectados	Semestral	Alumnos sobresalientes beneficiados	0%	100%	Eficiencia	Componente 3				

			en el periodo "n", multiplicado por 100										
205	Porcentaje de adaptación de nuevas aulas LEGO	Aulas LEGO adaptadas respecto a las proyectadas	Aulas LEGO adaptadas entre el total de aulas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Aulas LEGO creadas	0%	100%	Eficiencia	Actividad 3.1				
206	Tasa de participación de alumnos LEGO	Porcentaje de alumnos LEGO que participan en torneos, competencias y ferias de ciencia respecto a los que participaron en un periodo anterior	Alumnos LEGO que participan en el periodo "n", menos alumnos LEGO que participaron en el periodo "n"-1 entre el total de alumnos LEGO que participaron en el periodo "n"-1, multiplicado por 100	Semestral	Tasa de participación de alumnos LEGO	0%		Eficiencia	Actividad 3.2				
207	Porcentaje de escuelas de los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa	Escuelas de todos los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa	Escuelas que implementan acciones de equidad educativa entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas que implementan acciones	100%	0%	Eficiencia	Fin	204 equidad educativa	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación
208	Porcentaje de alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión	Alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión	Alumnos con instrucción en equidad, tolerancia e inclusión entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos con instrucción	100%	0%	Eficiencia	Propósito				
209	Porcentaje de abandono escolar en primaria	Alumnos que abandonan la escuela de un nivel educativo, respecto a la matrícula de inicio de cursos del mismo nivel	El valor de 1 menos el resultado de matrícula total del nivel educativo menos el nuevo ingreso a primer grado de primaria más los egresados del nivel educativo entre la matricula total del nivel educativo de un año inmediato anterior en el	Anual	Alumnos que abandonan primaria	0.1%	-0.2%	Eficacia	Componente 1				

			periodo "n", multiplicado por 100										
210	Porcentaje de abandono escolar en secundaria	Alumnos que abandonan la escuela de un nivel educativo, respecto a la matrícula de inicio de cursos del mismo nivel	El valor de 1 menos el resultado de matrícula total del nivel educativo menos el nuevo ingreso a primer grado de secundaria más los egresados del nivel educativo entre la matricula total del nivel educativo de un año inmediato anterior en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos que abandonan secundaria	0.2%	3.6%	Eficacia					
211	Porcentaje de paquetes de útiles entregados en educación básica	Paquetes de útiles escolares entregados a alumnos de educación básica respecto al total adquirido	Paquetes de útiles entregados en básica en el periodo "n" entre el total de lo adquirido en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Paquetes de útiles escolares	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1.1				
212	Porcentaje de libros de texto de educación básica entregados	Libros de texto entregados a alumnos de educación básica (preescolar, primaria, secundaria, telesecundaria y educación especial) respecto al total adquirido	Libros escolares de básica entregados en el periodo "n" entre el total de lo adquirido en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Libros de texto	100%	0%	Eficiencia					
213	Porcentaje de uniformes entregados a las escuelas de educación básica	Uniformes entregados a alumnos de educación básica de acuerdo a las reglas de operación respecto al total adquirido	Uniformes entregados en básica en el periodo "n" entre el total de lo adquirido en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Uniformes	100%	0%	Eficiencia					
214	Porcentaje de zapatos entregados a las escuelas de educación básica	Zapatos entregados a alumnos de educación básica de acuerdo a las reglas de operación respecto al total adquirido	Zapatos entregados en básica en el periodo "n" entre el total de lo adquirido en el periodo "n"	Anual	Zapatos	100%	0%	Eficiencia					
215	Porcentaje de escuelas beneficiadas con los	Escuelas que cuentan con algún tipo de programa de becas	Escuelas de todos los niveles que cuentan con programa de	Semestral	Escuelas con programas de becas	100%	0%	Eficiencia	Componente 2				

	programas de becas		becas, entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n" multiplicado por 100										
216	Porcentaje de alumnos beneficiados con programas de Becas	Becas otorgadas a alumnos de todos los niveles respecto al total de los proyectados	Becas otorgadas a alumnos de todos los niveles, entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n" multiplicado por 100	Semestral	Alumnos becados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.1				
217	Porcentaje de alumnos becados mediante el programa de reconocimiento a policías	Becas otorgadas a alumnos de superior hijos de policías que fueron seleccionados para recibir el beneficio	Becas otorgadas a alumnos hijos de policías, entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Alumnos hijos de policías becados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.2				
218	Porcentaje de alumnas becadas mediante el programa Mujeres echadas PA´Delante	Becas otorgadas a alumnas de media superior mediante el programa de apoyo Mujeres echadas PA´Delante	Becas otorgadas a alumnos hijos de policías, entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Mujeres becadas	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.3				
219	Porcentaje de escuelas beneficiadas mediante el programa Bécame	Escuelas que son beneficiadas por el programa Bécame	Escuelas de básica que cuentan con programa Bécame, entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Escuelas con programa Bécame	100%	0%	Eficiencia	Componente 3				
220	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante Bécame	Becas otorgadas a alumnos focalizados de educación básica	Alumnos focalizados becados, entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Alumnos becados por Bécame	100%	0%	Eficiencia	Actividad 3.1				
221	Porcentaje de herramientas implementadas que apoyan a padres de familia para fortalecer los valores familiares y la calidad en	Herramientas disponibles para padres de familia y tutores, que apoyan y fortalecen los valores familiares y la calidad educativa	Herramientas disponibles implementadas, entre el total de herramientas disponibles en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Herramientas disponibles	100%	0%	Eficacia	Componente 4				

	los servicios educativos												
222	Porcentaje de Consejos de Participación Escolar constituidos	Consejos de participación escolar que son constituidos	Consejos de participación escolar constituidos, entre el total de consejos proyectados en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Consejos escolares constituidos	100%	0%	Eficiencia	Actividad 4.1				
223	Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones, respecto al total de planteles	Planteles que realizan eventos culturales, deportivos, cívicos, académicos, valores familiares y prevención de adicciones, entre el total de planteles en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Planteles	100%	0%	Eficiencia	Actividad 4.2				
224	Porcentaje de programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión en educación básica	Programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión en educación básica respecto al total de programas disponibles	Programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión entre el total de programas disponibles en el periodo "n" multiplicado por 100	Semestral	Programas	100%	0%	Eficacia	Componente 5				
225	Porcentaje de figuras capacitadas en temas inclusión y la equidad en el sistema educativo	Figuras capacitadas (docentes y funcionarios públicos) en temas que fortalecen el enfoque humano como la inclusión y equidad en escuelas focalizadas respecto al total de figuras.	Docentes y funcionarios públicos de escuelas focalizadas entre el total de docentes de las mismas en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Docentes	100%	0%	Eficiencia	Actividad 5.1				
226	Porcentaje de escuelas e instituciones inclusivas	Escuelas e instituciones con protocolos de inclusión con respecto al total de escuelas e instituciones de educación básica	Escuelas con protocolos de inclusión entre el total de escuelas en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Escuelas	100%	0%	Eficiencia	Actividad 5.2				
227	Porcentaje de escuelas de educación básica que realizan eventos con enfoque integrador	Escuelas de educación básica que realizan eventos con enfoque integrador en temas de	Escuelas de educación básica que realizan eventos con enfoque integrador, entre el total	Trimestral	Escuelas que realizan eventos con enfoque integrador	100%	0%	Eficiencia	Componente 6				

		educación ambiental, artística, científica, tecnológica, financiera, sexual, cívica, indígena, intercultural, comunitaria y deportivo respecto del total de escuelas	de escuelas de básica en el periodo "n", multiplicado por 100										
228	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en temas de valores familiares, prevención de adicciones, competencias y conocimientos	Figuras educativas que reciben capacitación en valores familiares, prevención de adicciones, competencias y conocimientos para el fortalecimiento académico a lo largo del ciclo escolar respecto al total de figuras educativas en educación básica	Figuras educativas de educación básica capacitadas entre el total de figuras en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Figuras educativas	100%	0%	Eficiencia	Actividad 6.1				
229	Porcentaje de escuelas de educación básica que promueven eventos para el fomento a la lectura	Las escuelas que fomentan la lectura a través de eventos coordinados con Bibliotecas que fortalecen los aprendizajes fundamentales respecto al total de escuelas de educación básica	Escuelas de educación básica que realizan eventos de fomento a la lectura entre el total de escuelas de educación básica en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Escuelas	100%	0%	Eficiencia	Actividad 6.2				
230	Porcentaje de alumnos capacitados para el trabajo a través de Misiones Culturales y la Dirección General para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas	Personas mayores de 14 años capacitadas por las Misiones Culturales y la Dirección General para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas respecto a la matrícula inicial	Personas mayores de 14 años capacitadas por las Misiones Culturales y la Dirección General para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas entre la matrícula inicial en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Personas mayores de 14 años	5.02%	0.8998	Eficiencia	Actividad 6.3				
231	Porcentaje de escuelas que cuentan con proyectos	Escuelas piloto que cuentan con proyectos que promueven hábitos saludables y la práctica deportiva	Escuelas que cuentan con proyectos, entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n",	Anual	Escuelas con implementación de proyectos	100%	0%	Eficiencia	Fin	205 Deporte y Nutrición	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaria de Educación

			multiplicado por 100										
232	Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados	Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados con los proyectos piloto	Alumnos y docentes beneficiados, entre el total de docentes y alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos y docentes beneficiados	100%	0%	Eficiencia	Propósito				
233	Porcentaje de centros del deporte aperturados	Escuelas que funcionan como centro del deporte	Escuelas que funcionan como centro del deporte entre el total de escuelas proyectadas para esta actividad en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas con funciones de centro del deporte	100%	0%	Eficiencia	Componente 1				
234	Porcentaje de alumnos inscritos en las disciplinas deportivas	Porcentaje de alumnos inscritos en las disciplinas ofertadas	Alumnos inscritos en las disciplinas deportivas ofertadas entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	alumnos inscritos	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1.1				
235	Tasa de participación en Olimpiada Estatal del Deporte	Porcentaje de personas inscritas en las diferentes disciplinas con respecto al periodo anterior	Personas inscritas en las disciplinas deportivas ofertadas en el periodo actual "n" menos las personas inscritas en las diciplinas deportivas ofertadas en el periodo "n"-1 entre las personas inscritas en las diciplinas deportivas ofertadas en el periodo "n"-1, multiplicado por 100	Anual	Participantes en la OED	%	0%	Eficiencia	Componente 2				
236	Porcentaje de escuelas inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte	Porcentaje de escuelas inscritas	Escuelas inscritas en las disciplinas deportivas ofertadas, entre total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas inscritas en la OED	100%	0%	Eficiencia	Actividad 2.1				

237	Porcentaje de alumnos beneficiados con educación nutricional	Porcentaje de alumnos beneficiados a través de la implementación de acciones en favor de la educación nutricional	Alumnos beneficiados con educación nutricional entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos beneficiados	100%	0%	Eficiencia	Componente 3				
238	Porcentaje de alumnos formados en temas de educación nutricional	Porcentaje de alumnos de las escuelas piloto que son formados en educación nutricional	Alumnos formados con temas de educación nutricional entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos formados	100%	0%	Eficiencia	Actividad 3.1				
239	Porcentaje de empresas con cumplimiento ambiental	Ciudadanos beneficiados con la regulación ambiental	(Número de empresas obligadas cumplidas/Total de empresas obligadas)*100	Trimestral	Porcentaje	48	45	Eficacia	Fin	184 gestión Ambiental	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Medio Ambiente	Secretaria de Medio Ambiente
240	Número de empresas con autorizaciones	La población del estado se beneficia con la regulación ambiental de las empresas	(Número de empresas regularizadas /Número de empresas obligadas)*100	Trimestral	Porcentaje	48	45	Eficacia	Propósito				
241	Porcentaje de empresas con cumplimiento ambiental	Aumento del conocimiento del tema ambiental	(Número de capacitaciones realizadas /Número de capacitaciones programadas)*100	Semestral	Porcentaje	12	0	Eficacia	Componente 1				
242	Porcentaje de empresas con cumplimiento ambiental	Cumplimiento ambiental de las empresas obligadas	(Número de empresas regularizadas /Número de empresas obligadas)*100	Trimestral	Porcentaje	48	45	Eficacia	Actividad 1				
243	Número de capacitaciones	Capacitación a las empresas y prestadores de servicios	(Número de capacitaciones realizadas /Número de capacitaciones programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	12	0	Eficacia	Actividad 2				
244	Número de planes de manejo evaluados	Adecuada disposición de los residuos solidos	(Número de planes de manejo autorizados/ Número de planes ingresados)*100	Trimestral	Porcentaje	90	80	Eficacia	Componente 2				
245	Número de capacitaciones	Asesoramiento a los obligados	(Número de capacitaciones realizadas /Número de capacitaciones	Trimestral	Porcentaje	12	0	Eficacia	Actividad 1				

			programadas)*100										
246	Número de planes de manejo evaluados	Control en manejo de residuos	(Número de tramites autorizados/ Número de trámites ingesados)/* 100	Trimestral	Porcentaje	450	400	Eficacia	Actividad 2				
247	Porcentaje de cambios en la superficie en el uso del suelo de las Unidades de Gestión Ambiental contemplada s en el POETE.	Cuantificar los cambios en la UGAs contempladas en el POETE en relación a la superficie total de cada una de ellas. Mantener los cambios en el uso del suelo por debajo de % del total del territorio.	(Hectareas modificada del POETE/Hect areas totales del POETE)*100 Ha modificadas totales en base al POETE (Hectáreas modificadas/ Hectáreas POETE)*100	Anual	Porcentaje	< 1%	0.01%	Eficiencia	Fin	185 Recursos Naturales	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Medio Ambiente	Secretaria de Medio Ambiente
248	Porcentaje de superficie afectada por Cambio de Uso de Suelo	Se miden los índices de deterioro en el territorio del estado que se mantengan menores, en relación a la media nacional.	(Superficie modificada por Cambios de Uso de Suelo/ Media nacional de superficie afectada) * 100	Anual	Porcentaje	33	33	Eficiencia	Propósito				
249	Programa Estatal de educación y cultura ambiental	Se mide el número de actividades de educación ambiental impartidas a público comprometido a fortalecer los temas ambientales.	(Número de actividades cumplidas / Total de actividades programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	71	51	Eficiencia	Componente 1				
250	Medir el porcentaje de participantes en programas educativos de los animales de compañía	Se medirá el número de participantes dentro de programa orientado al bienestar animal	(Número de participantes en programas trato digno/ Participantes del año inmediato anterior)*100	Trimestral	Porcentaje	47556	37556	Eficiencia	Actividad 1				
251	Impulsar el porcentaje de participantes en las actividades programadas por la SMA	Incremento en la proporción del número de participantes en relación al año próximo anterior	(Numero de Participantes /Total de participantes en el año anterior) * 100	Semestral	Porcentaje	218420	148420	Eficiencia	Actividad 2				
252	Porcentaje de actividades realizadas dentro del programa 50 días por el agua	Se medirá las actividades realizadas dentro del programa 50 días por el agua como una iniciativa estatal de cuidado de la misma.	(Número de actividades realizadas/ Total de actividades programadas)*100	Anual	Porcentaje	349	249	Eficiencia	Actividad 3				
253	Medir el porcentaje en cumplimiento de acuerdos derivados de los consejos	Se medirá el cumplimiento de los acuerdos en que se tenga competencia derivados de	(Número de acuerdos cumplidos/ Número de acuerdos	Semestral	Porcentaje	300	200	Eficiencia	Actividad 4				

	y comités de la SMA.	las reuniones de consejos, comités y grupos de trabajo en que la SMA participa	programados) *100										
254	Programas y proyectos de conservación del patrimonio natural	Se medirán las actividades de conservación del patrimonio natural desarrollados en el estado	(Número de actividades cumplidas/Número total de actividades programadas) *100	Semestral	Porcentaje	32	22	Eficiencia	Componente 2				
255	Porcentaje de actividades cumplidas de la Estrategia de biodiversidad	Se dará seguimiento a las actividades definidas en la ECUSBECOA	(Número de actividades cumplidas/Número total de actividades programadas) *100	Semestral	Porcentaje	14	10	Eficiencia	Actividad 1				
256	Porcentaje de animales de compañía atendidos	Actividades realizadas en colaboración con las asociaciones protectoras de animales, veterinarios, rescatistas y otros interesados en el bienestar de los animales de compañía	(Número de animales atendidos/Número de animales atendidos el año próximo anterior) *100	Trimestral	Porcentaje	47556	37556	Eficiencia	Actividad 2				
257	Porcentaje de activades implementadas de las contempladas en los programas de manejo	Se medirá el número de actividades de los programas de manejo de las áreas naturales protegidas	(Número de actividades ejecutadas/Número total de actividades programadas)*100	Semestral	Porcentaje	481	451	Eficiencia	Actividad 3				
258	Medir el porcentaje de la Superficie modificada derivada de asentamientos humanos y áreas agrícolas en relación al POETE	Análisis de cambios de uso de suelo utilizando Sistemas de Información Geográfica	(Superficie modificada por asentamientos humanos y áreas agrícolas/Superficie total del POETE)*100	Anual	Porcentaje	<1%	0.01	Eficiencia	Actividad 4				
259	Porcentaje de apartados del SIIAEC actualizados	Número de apartados actualizados en relación a la última actualización inmediata	(Número de apartados actualizados /Total de apartados del SIIAEC)*100	Trimestral	Porcentaje	16	12	Eficiencia	Actividad 5				
260	Programa de manejo y aprovechamiento de recursos naturales	Se mide el número de actividades implementadas para el manejo u aprovechamiento	(Número de actividades cumplidas/Número total de actividades programadas) *100	Semestral	Porcentaje	7	5	Eficiencia	Componente 3				
261	Porcentaje de solicitudes atendidas de permisos de aprovechamiento de la	Se mide el número de permisos de aprovechamiento de las especies de	(Número de permisos de aprovechamiento atendidos/Número de	Anual	Porcentaje	15860	10860	Eficiencia	Actividad 1				

	Vida Silvestre	vida silvestre atendidos	permisos de aprovechamiento solicitadas) *100										
262	Porcentaje de Opiniones y/o recomendaciones emitidas de aprovechamientos de recursos forestales	Se realiza la dictaminarían de opiniones y recomendaciones a las solicitudes de aprovechamiento de recursos forestales maderables y no maderables.	(Número de opiniones y/o recomendaciones atendidas/ Total de solicitudes recibidas) *100	Semestral	Porcentaje	79	59	Eficiencia	Actividad 2				
263	Porcentaje de atención a solicitudes recibidas para la donación de plantas	Donación de plantas para reforestación de áreas verdes de competencia estatal y sitios que así lo hayan requerido	Número de solicitudes atendidas/ número de solicitudes recibidas) *100	Semestral	Porcentaje	1395	995	Eficiencia	Actividad 3				
264	Porcentaje de incendios forestales provocados atendidos	Se pretende la disminución de incendios forestales provocados como resultado de la implementación de técnicas de Ingeniería y educativas en acciones de prevención y control.	(Número de incendios provocados/ Total de incendios atendidos)*100	Anual	Porcentaje	50	0.51	Eficiencia	Actividad 4				
265	Porcentaje de visitas de inspección en relación con el año anterior	Se pretende prevenir y/o sancionar las faltas a la legislación ambiental, mediante visitas de inspección	(Total de visitas de inspección/total de visitas realizadas el año anterior) *100	Trimestral	Porcentaje			Eficiencia	Fin	186 vigilancia	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Medio Ambiente	Secretaria de Medio Ambiente
266	Porcentaje de empresas que son regularizadas	Regular el cumplimiento de la normativa ambiental en el estado	(Número de Empresas que cumplen con la normativa/ Total de empresas obligadas a cumplir) *100	Trimestral	Porcentaje			Eficiencia	Propósito				
267	Porcentaje de denuncias resueltas en tema ambiental	Se verificará el seguimiento de las denuncias recibidas hasta su conclusión	(Total de quejas denuncias recibidas al año / total de quejas atendidas) *100	Trimestral	Porcentaje			Eficiencia	Componente 1				
268	Porcentaje de sancione por actividades irregulares en materia ambiental.	Se realizarán visitas para atención y sanción de actividades irregulares en materia ambiental.	(Total de sanciones emitidas/ Total de actividades irregulares) *100	Trimestral	Porcentaje			Eficiencia	Actividad 1				
269	Porcentaje empresas que cumplen con auditoria en	Incrementar el cumplimiento ambiental de manera voluntaria a	(Número de empresas que cumplen con auditoria/	Trimestral	Porcentaje			Eficiencia	Actividad 2				

	cumplimiento ambiental.	través de auditorias	Total empresa que solicitan participar en programa) *100										
270	Porcentaje de reducción en la incidencia de los incendios forestales en Coahuila.	Mide el impacto del programa en la reducción de incidencia de los incendios forestales.	[(Número de incendios en el año anterior - Número de incendios en el año actual) / Número de incendios en el año anterior] * 100	Mensual	Porcentaje (%)	35	110 incendios	Eficacia	Fin	192 incendios forestales en Coahuila	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Medio Ambiente	Secretaria de Medio Ambiente
271	Reducción en la superficie afectada por incendios forestales y el daño ecológico asociado.	Mide la efectividad del programa en la disminución de áreas afectadas y la mitigación del daño ecológico.	[(Superficie afectada en el año anterior - Superficie afectada en el año actual) / Superficie afectada en el año anterior] * 100	Mensual	Hectáreas afectadas	6000 ha	19,124.60 ha afectadas	Eficacia	Propósito				
272	Porcentaje de brigadistas capacitados y equipados adecuadamente para el combate de incendios forestales.	Proporción de brigadistas que han recibido capacitación y cuentan con el equipo adecuado para realizar actividades de combate de incendios forestales, en relación con el total de brigadistas disponibles.	(Número de brigadistas capacitados y equipados / Número total de brigadistas) * 100.	Mensual.	Porcentaje (%)	100%	100%	Eficiencia.	Componente 1				
273	Porcentaje de equipos y herramientas adquiridos y distribuidos a las brigadas de incendios.	Proporción de equipos y herramientas adquiridos y distribuidos de manera adecuada a las brigadas de incendios en relación con el total requerido.	(Número de equipos y herramientas adquiridos y distribuidos / Total de equipos y herramientas requeridos) * 100.	Mensual	Porcentaje (%)	100%	100%	Eficiencia	Actividad 1				
274	Número de brigadistas capacitados anualmente en técnicas de combate de incendios.	Cantidad de brigadistas que han recibido capacitación anual en técnicas específicas para combatir incendios forestales.	Contabilización del número de brigadistas que completan la capacitación anual.	Anual	Número de brigadistas	160	160	Calidad	Actividad 2				
275	Campañas de prevención implementadas, técnicas de manejo de combustibles forestales aplicadas,	Número de campañas de prevención contra incendios forestales, técnicas de manejo de combustibles	Contabilización del número total de campañas de prevención, técnicas de manejo de	Mensual	Número total de actividades aplicadas	42	0	Eficacia	Componente 2				

	creación de líneas negras, creación de brechas corta fuego y rehabilitación de brechas.	forestales (como quemas prescritas, podas y remoción de material combustible), creación de líneas negras, creación de brechas corta fuego y rehabilitación de brechas implementadas en un periodo determinado.	combustibles aplicadas, y creación y rehabilitación de brechas corta fuego.										
276	Implementación de campañas de prevención.	Número de campañas de prevención implementadas para educar y concienciar a la población sobre la prevención de incendios forestales.	Contabilización del número total de campañas de prevención implementadas.	Mensual	Número de campañas implementadas	2	0	Eficacia	Actividad 1				
277	Capacitación y técnicas en técnicas de manejo de combustibles.	Número de capacitaciones y supervisiones realizadas para el manejo adecuado de combustibles forestales, incluyendo técnicas como quemas prescritas, podas y remoción de material combustible.	Contabilización del número total de capacitaciones y actividades en manejo de combustibles.	Mensual	Número de capacitaciones y actividades de Técnicas de manejo de combustible realizadas	40	40 capacitaciones / actividades anuales	Calidad	Actividad 2				
278	Variación porcentual del incremento del valor de la producción agropecuaria con respecto del año anterior.	Este indicador muestra la variación en el porcentaje del valor de la producción agropecuaria de este año con respecto al año anterior	((Valor de la producción agropecuaria presente- Valor de la producción agropecuaria año anterior) /Valor de la producción agropecuaria del año anterior)*100	Anual	Porcentaje	102 %	31901413.26	Eficiencia	Fin	106 desarrollo Rural	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Desarrollo Rural	Secretaria de Desarrollo Rural
279	Porcentaje de las Unidades de Producción Agropecuarias apoyadas con respecto a las Unidades de Producción Agropecuarias programadas este año.	Este indicador muestra el porcentaje de Unidades de Producción Agropecuarias apoyadas con respecto a las programadas este año	(Unidades de Producción Agropecuarias Apoyadas/Unidades de Producción Agropecuaria Programadas)*100	Anual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Propósito				
280	Porcentaje de la productividad actual con respecto a la productividad del año anterior.	Este indicador muestra la variación en el porcentaje de la productividad actual con respecto a la productividad	(Valor de la productividad del año actual / valor de la productividad del año anterior)*100	Trimestral	Porcentaje	2%	0	Eficiencia	Componente 1				

		del año anterior.											
281	Porcentaje de proyectos apoyados contra los proyectos programados este año	Este indicador muestra el porcentaje de proyectos apoyados con respecto a los proyectos programados este año	(Proyectos apoyados/Proyectos programados)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 1				
282	Porcentaje de superficie apoyada con semilla contra la Superficie programada este año	Este indicador muestra el porcentaje de superficie apoyada con semilla con respecto a la superficie programada éste año	(Superficie apoyada/Superficie programada)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 2				
283	Porcentaje de Unidades de Producción apoyadas contra las Unidades de Producción programadas este año	Este indicador muestra el Porcentaje de Unidades de Producción apoyadas contra las Unidades de Producción programadas este año	(Unidades de Producción apoyadas/Unidades de Producción programadas)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 2				
284	Porcentaje de superficie apoyada contra la Superficie programada este año	Este indicador muestra el porcentaje de superficie apoyada con respecto a la superficie programada este año	(Superficie apoyada/Superficie programada)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 3				
285	Porcentaje de superficie con asistencia técnica apoyada contra la superficie con asistencia técnica programada éste año	Este indicador muestra el porcentaje de superficie con asistencia técnica, apoyada con respecto a la superficie con asistencia técnica programada éste año	(Superficie con asistencia técnica apoyada/superficie con asistencia técnica programada)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 3				
286	Porcentaje de cursos, talleres y demostraciones realizados contra los cursos, talleres y demostraciones programados este año	Este indicador muestra el Porcentaje de asistencia técnica, cursos, talleres y demostraciones realizados con respecto a la asistencia técnica, cursos, talleres y demostraciones programadas este año	(Productores con asistencia técnica y transferencia de tecnología proporcionada/productores con asistencia técnica y transferencia de tecnología programados)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 4				
287	Porcentaje de hectáreas beneficiadas contra las hectáreas	Este indicador muestra el porcentaje de hectáreas beneficiadas contra las	(mm de precipitación caída/precipitación esperada	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 5				

	programados éste año	hectáreas programados éste año	este año/*100										
288	Porcentaje de superficie con sistemas de riego beneficiada contra la superficie programada en el año	Este indicador muestra el Porcentaje de superficie con sistemas de riego beneficiada contra la superficie programada este año	(Proyectos hidroagrícolas apoyados/proyectos hidroagrícolas programados)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 4				
289	Porcentaje de superficie de las Unidades de riego apoyada contra superficie programada en el año	Este indicador muestra el Porcentaje de superficie de las Unidades de Riego apoyada con respecto a la superficie de las Unidades de Riego programada este año	(Superficie de Unidades de Riego atendidos/Superficie de Unidades de Riego programados)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 6				
290	Porcentaje de superficie de los distritos de riego apoyada contra la superficie programadas en el año	Este indicador muestra el Porcentaje de superficie de los Distritos de Riego apoyados con respecto a la superficie de Distritos de Riego programada este año	(Proyectos de Distritos de Riego atendidos/proyectos de Distritos de Riego programados)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 7				
291	Porcentaje de programas de sanidad realizados contra los programados en el presente año	Este indicador muestra porcentaje de programas de sanidad realizados contra los programados en el presente año	(Programas de sanidad realizados / Programas de sanidad programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 5				
292	Porcentaje de acciones Fitozoosanitarias apoyadas contra las acciones Fitozoosanitarias programadas este año	Este indicador muestra porcentaje de acciones de sanidad, inocuidad y control de plagas y/o enfermedades fitozoosanitarias agropecuarias realizadas contra las programadas del presente año	(Acciones de sanidad, inocuidad y control de plagas y/o enfermedades fitozoosanitarias agropecuarias realizadas/acciones de sanidad, inocuidad y control de plagas y/o enfermedades agropecuarias fitozoosanitarias programadas)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 8				
293	Porcentaje de superficie apoyada con labores	Este indicador muestra el porcentaje de superficie	(Superficie apoyada/Superficie	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 9				

	fitosanitarias contra la superficie programada en el año	apoyadas con labores fitosanitarias contra la superficie programada en el año	programada) *100										
294	Porcentaje de productores con acceso a créditos bancarios de la banca de desarrollo apoyados contra los productores con acceso a créditos bancarios de la banca de desarrollo programados	Este indicador muestra el porcentaje de productores con acceso a créditos bancarios de la banca de desarrollo apoyados con respecto a los productores con acceso a créditos bancarios de la banca de desarrollo programados	(apoyos gestionados/ apoyos programados)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 6				
295	Porcentaje de acciones ejecutadas contra las acciones programadas este año.	Este indicador muestra el porcentaje de acciones realizadas con respecto a las acciones programadas.	(Acciones realizadas/Acciones programadas)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 10				
296	Porcentaje de Unidades de Producción Pecuarias apoyadas contra las Unidades de Producción Pecuarias programadas este año	Este indicador muestra el porcentaje de Unidades de Producción Pecuarias apoyadas con respecto a las programadas este año	(Unidades de Producción Pecuarias apoyadas/Unidades de Producción Pecuarias programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 7				
297	Porcentaje de Sementales Bovinos apoyados contra Sementales programados este año	Este indicador muestra el porcentaje de sementales Bovinos apoyados con respecto a los programados éste año	Sementales Bovinos apoyados/sementales Bovino programados para apoyar)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 11				
298	Porcentaje de cabezas de caprino apoyadas contra las programadas este año.	Este indicador muestra el porcentaje de cabezas de caprino apoyadas con respecto a las programadas este año.	(Cabezas de ganado caprino apoyadas/cabezas de ganado caprino programadas)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 12				
299	Porcentaje de proyectos apícolas otorgados contra los proyectos programadas este año.	Este indicador muestra el porcentaje de proyectos apícolas otorgados contra los proyectos programadas este año.	(Proyectos apícolas otorgados/Proyectos apícolas programados)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 13				
300	Porcentaje de toneladas de alimento entregadas	Este indicador muestra el porcentaje de toneladas de	(Toneladas de suplemento alimenticio	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 14				

	contra las programadas este año.	alimento entregadas contra las programadas este año.	apoyadas/Toneladas de suplemento alimenticio programadas)*100										
301	Porcentaje de Unidades de Producción Agrícolas apoyadas contra las Unidades de Producción Agrícolas programadas éste año	Este indicador muestra el porcentaje de Unidades de Producción Agrícolas apoyadas con respecto a las programadas este año	(Unidades de Producción Agrícolas apoyadas/Unidades de Producción Agrícolas programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 8				
302	Porcentaje de superficie apoyada de nogales contra la superficie de programada este año	Este indicador muestra el porcentaje de superficie apoyada de nogales con respecto a la superficie programada	(Superficie de apoyada/Superficie de programada)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 15				
303	Porcentaje de proyectos del cultivo del manzano apoyados contra los proyectos del cultivo del manzano programados este año	Este indicador muestra el porcentaje de proyectos del cultivo del manzano apoyados con respecto a los proyectos programados.	(Proyectos del cultivo del manzano apoyados/ Proyectos del cultivo del manzano programados)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 16				
304	Porcentaje de huertos urbanos apoyados contra los huertos urbanos programados este año	Este indicador muestra el porcentaje de huertos urbanos apoyados con respecto a los huertos urbanos programados este año	(Huertos urbanos apoyados/Huertos urbanos programados)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 17				
305	Porcentaje de hectáreas apoyadas contra las hectáreas programados este año	Este indicador muestra el porcentaje de hectáreas apoyadas contra las hectáreas programados éste año	(Hectáreas apoyados/hectáreas programadas)*100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 18				
306	Porcentaje de Unidades de Producción rural apoyadas para neutralizar el avance de la desertificación en el Estado contra las programadas este año	Este indicador muestra el porcentaje de Unidades de Producción rural apoyadas con respecto a las programadas este año	(Unidades de producción rural apoyadas/Unidades de producción programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Componente 9				
307	Porcentaje de proyectos del Programa hagamos	Este indicador muestra el porcentaje de proyectos del	(Proyectos apoyados/Proyectos	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 19				

	campo apoyados contra los proyectos programados este año	Programa hagamos campo apoyados con respecto a los programados éste año	programados)*100										
308	Porcentaje de hectáreas apoyadas contra las hectáreas programados este año	Este indicador muestra el porcentaje de hectáreas apoyadas contra las hectáreas programados este año	(Hectáreas apoyados/hectáreas programadas) *100	Mensual	Porcentaje	100 %	0	Eficiencia	Actividad 20				
309	Índice de Marginación	Es una medida -resumen que permite diferenciar entidades federativas y municipios, según el impacto global de las carencias que sufre la población.	Fórmula en fuentes de CONAPO (Consejo Nacional de Población)	Cada 5 años	Porcentaje (bajo, medio y alto)		22.546 %	Eficacia	Fin	Apoyo a Familias Coahuilenses	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
310	Porcentaje de población con carencia por acceso a la alimentación	Refleja a las personas que de alguna manera ven vulnerado su derecho a la alimentación, derivado de la falta de una alimentación frecuente y diversa.	Fórmula en fuentes de CONEVAL (Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social)	Cada 2 años	Porcentaje		13.2 %	Eficacia	Propósito				
311	Porcentaje de familias vulnerables con carencia alimentaria atendidas por el programa	Mide el porcentaje de familias que son atendidas por el programa.	(Número de paquetes entregados en tiempo t) x 100/ Numero de paquetes programados en el año t	Trimestral	Porcentaje	100%	2,895,912	Eficacia, Eficiencia y calidad	Componente 1				
312	Porcentaje de puntos de entrega establecidos en las colonias	Mide el porcentaje de los puntos establecidos de entrega.	(Número de puntos establecidos en el periodo t) x 100 / Puntos de entrega programados a establecer en el año t	Trimestral	Porcentaje	100%	8,417	Eficiencia y Economía	Actividad 1.1				
313	Porcentaje de beneficiarios seleccionados	Mide el porcentaje de las personas beneficiadas.	(Número de beneficiarios seleccionados en el periodo t) x 100 / Total de candidatos a recibir el apoyo en el año t	Trimestral	Porcentaje	100%	482,652	Eficiencia y Economía	Actividad 1.2				
314	Porcentaje de cuestionarios aplicados	Mide el porcentaje de cuestionarios aplicados.	(Cuestionarios aplicados en el periodo t) x 100 / Cuestionarios	Trimestral	Porcentaje	100%	482,652	Eficiencia y Economía	Actividad 1.3				

			programados a aplicar en el año t										
315	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con hacinamiento en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con hacinamiento en el año T)	Anual	Tasa	35.5	29.07	Eficacia	Fin	Cuartos Adicionales	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
316	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia con hacinamiento que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con más espacio.	(Personas beneficiadas con el programa de Cuartos Adicionales en el año T /Personas beneficiadas con el programa de Cuartos Adicionales en el año T-1)	Anual	Tasa	1.21	1	Calidad	Propósito				
317	Porcentaje de cuartos adicionales entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	80 Cuartos adicionales entregados	(Cuartos adicionales entregados / Cuartos adicionales planeados) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Componente 1				
318	Porcentaje de estrategias aplicadas	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de cuartos	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
319	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)	Anual	Tasa	1.21	1	Eficiencia	Actividad 2				
320	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal	Anual	Tasa	64.28	58.16	Eficacia	Fin	Techos Ligeros	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

		las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	estado en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con techos en mal estado en el año T)										
321	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila mejoran su situación de vivienda con un techo en buen estado.	((Personas beneficiadas con el programa de Techos en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Techos en el año T-1)	Anual	Tasa	1.1	1	Calidad	Propósito				
322	Porcentaje de Techos entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	240 Techos entregados	(Techos entregados / Techos planeados) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Componente 1				
323	Porcentaje de estrategias aplicadas	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de techos	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
324	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	((Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T - 1)	Anual	Tasa	1.21	1	Eficiencia	Actividad 2				
325	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita en el año T	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin piso firme en el año T / población que habita en el Estado de Coahuila sin piso firme en el año T)	Anual	Tasa	71.1	39.5	Eficacia	Fin	Piso Firme	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
326	Tasa de Variación de Personas	Familias coahuilenses con pobreza,	(Personas beneficiadas con el	Anual	Tasa	1.8	1	Calidad	Propósito				

	beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un Piso de Concreto	programa de Piso Firme en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Piso Firme en el año T-1)										
327	Porcentaje de Piso Firme entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	30 Piso Firme entregado	(Piso Firme entregados / Piso Firme planeados) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Componente 1				
328	Porcentaje de estrategias aplicadas	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de piso firme	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
329	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	((Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T - 1)	Anual	Tasa	1.8	1	Eficiencia	Actividad 2				
330	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas de regiones lejanas sin electricidad en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin electricidad en regiones lejanas en el año T)	Anual	Tasa	173.73	144.78	Eficacia	Fin	Paneles Solares	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
331	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar el servicio básico de electricidad.	(Personas beneficiadas con el programa de Paneles Solares en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Paneles Solares en el año T-1)	Anual	Tasa	1.2	1	Calidad	Propósito				

332	Porcentaje de Paneles Solares entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	50 Paneles Solares entregados	(Paneles Solares entregados / Paneles Solares planeados) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Componente 1				
333	Porcentaje de estrategias aplicadas	Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de paneles solares	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
334	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T - 1)	Anual	Tasa	1.2	1	Eficiencia	Actividad 2				
335	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin el servicio de Electrificación en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin el servicio de Electrificación en el año T)	Anual	Tasa	260.6	231.65	Eficacia	Fin	Electrificación	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
336	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación.	(Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T- 1)	Anual	Tasa	1.13	1	Calidad	Propósito				
337	Porcentaje de obras de Electrificación entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	2 Obras de Electrificación entregadas	(Obras de Electrificación entregadas / Obras de electrificación planeadas)*100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Componente 1				
338	Porcentaje de	Generación de diagnóstico para la	(Estrategias aplicadas / Estrategias	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				

	estrategias aplicadas	implementación de estrategias para el programa de electrificación	planeadas) *100										
339	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T - 1)	Anual	Tasa	1.13	1	Eficiencia	Actividad 2				
340	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Agua Potable en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Agua Potable en el año T)	Anual	Tasa	139	126.37	Eficacia	Fin	Agua Potable	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
341	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Agua Potable.	(Personas beneficiadas con el programa de Obras de Agua Potable en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Obras de Agua Potable en el año T-1)	Anual	Tasa	1.1	1	Calidad	Propósito				
342	Porcentaje de cobertura en la entrega de Obras de Agua Potable	2 Obras de Agua Potable entregadas	(Obras de Agua Potable entregados / Obras de Agua Potable planeados)*100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Componente 1				
343	Porcentaje de estrategias aplicadas	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de agua potable	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
344	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructur	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado	Anual	Tasa	248.1	223.29	Eficacia	Fin	Drenaje	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

	a Social per cápita	programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	de Coahuila para viviendas sin servicio de Drenaje en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Drenaje en el año T)										
345	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Drenaje.	(Personas beneficiadas con el programa de Obras de Drenaje en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Obras de Drenaje en el año T-1)	Anual	Tasa	1.11	1	Calidad	Propósito				
346	Porcentaje de cobertura en la entrega de Obras de Drenaje	2 obras de Drenaje entregadas	(Obras de Drenaje entregados / Obras de Drenaje planeados) *100	Anual	Porcentaje	100%	0%	Eficiencia	Componente 1				
347	Porcentaje de estrategias aplicadas	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de drenaje	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	100%	0%	Eficiencia	Actividad 1				
348	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T - 1)	Anual	Tasa	1.11	1	Eficiencia	Actividad 2				
349	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos,	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin pavimento en su colonia en el año T / población que habita en el Estado de Coahuila sin pavimento en su	Anual	Tasa	14.50	13	Eficacia	Fin	Pavimiento	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

		mediante la promoción y participación corresponsable.	colonia en el año T)										
350	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con pavimento en su colonia	(Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T-1)	Anual	Tasa	1.05	1	Calidad	Propósito				
351	Porcentaje de Obras de Pavimentación entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	18 Obras de Pavimentación entregadas	(Obras de Pavimentación entregadas / Obras de Pavimentación planeadas)*100	Anual	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Componente 1				
352	Porcentaje de estrategias aplicadas	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de pavimentación	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad 1				
353	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T - 1)	Anual	Tasa	1.05	1	Eficiencia	Actividad 2				
354	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por si mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T / población que habita en el Estado de Coahuila sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T)	Anual	Tasa	7.02	6.7	Eficacia	Fin	Infraestructura	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
355	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda	(Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura Urbana en	Anual	Tasa	1.05	1	Calidad	Propósito				

	Infraestructura Social	propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con Infraestructura Urbana en su colonia	el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura Urbana en el año T-1)										
356	Porcentaje de Obras de Infraestructura Urbana entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	9 Obras de Infraestructura Urbana entregadas	(Obras de Infraestructura Urbana entregadas / Obras de Infraestructura Urbana planeadas) *100	Anual	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Componente 1				
357	Porcentaje de estrategias aplicadas	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de infraestructura urbana	(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100	Anual	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad 1				
358	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T - 1)	Anual	Tasa	1.05	1	Eficiencia	Actividad 2				
359	Porcentaje de la población estatal beneficiada por la dotación de infraestructura necesaria en su entorno	Permite conocer la proporción de la población en el estado que se vio beneficiada por la dotación de la infraestructura necesaria en su entorno a través de obras realizadas en el año actual	(Total de población en municipios beneficiados con obras de infraestructura / Total de la población en el estado) * 100	Anual	Porcentaje	80%	80%	Eficiencia	Fin	Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	Infraestructura Sostenible	Programa Estatal de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad
360	Porcentaje de municipios del estado beneficiados con la dotación de infraestructura necesaria	Permite conocer la proporción de los municipios del estado que fueron beneficiados con dotación de la infraestructura necesaria a través de obras que se realizaron en el año actual	(Número de municipios del estado beneficiados con obras de infraestructura durante el año actual / Número total de municipios en el estado) * 100	Anual	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Propósito				
361	Porcentaje de obras de infraestructura vial realizadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura vial que se realizaron con	(Número de obras de infraestructura vial realizadas durante el año actual /	Semestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Componente 1				

		respecto de las que se autorizaron en el año actual	Número de obras de infraestructura vial autorizadas en el año actual) * 100										
362	Porcentaje de obras de infraestructura carretera contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura carretera contratadas con respecto de las programadas en el año actual	(Número de obras de infraestructura carretera contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura carretera programadas en el año actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 1				
363	Porcentaje de obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas con respecto de las programadas en el año actual	(Número de obras de infraestructura vial urbana contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura vial urbana programadas en el año actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 2				
364	Porcentaje de obras de infraestructura de obra pública realizada	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura de obra pública que se realizaron con respecto de las que se autorizaron en el año actual	(Número de obras de infraestructura de obra pública realizadas durante el año actual / Número de obras de infraestructura de obra pública autorizadas en el año actual) * 100	Semestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Componente 2				
365	Porcentaje de obras de infraestructura gubernamental contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura gubernamental contratadas con respecto de las programadas en el año actual	(Número de obras de infraestructura gubernamental contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura gubernamental programadas en el año actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 1				
366	Porcentaje de obras de infraestructura social contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura social contratadas con respecto de las	(Número de obras de infraestructura social contratadas en el año actual / Número de obras de	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 2				

		programadas en el año actual	infraestructura social programadas en el año actual) * 100										
367	Desempeño Institucional	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Fin	Fiscalización y Rendición de Cuentas	Ciudadanía y Buen Gobierno	Programa Estatal de Fiscalización y Rendición de Cuentas	Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas
368	Resultado de la Evaluación de la IPO del Poder Ejecutivo	Evalúa el cumplimiento de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo respecto al capítulo tercero de la Ley de Acceso a la Información Pública para el Estado de Coahuila de Zaragoza.	(Calificación del Poder Ejecutivo) + (Calificación de los Organismos Descentralizados) / 2	Semestral	Calificación	90%	0	Eficiencia	Propósito				
369	Eficiencia en el manejo de los recursos públicos y prevención de la corrupción	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a el manejo de los recursos públicos y prevención de la corrupción	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Componente 1				
370	Integración de Informe Anual de Control Interno	Porcentaje de Integración de Informe Anual de Control Interno	(Número de dependencias y entidades con Informe Anual / Número de dependencias y entidades sectorizadas) *100	Bimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 1.1				
371	Cumplimiento con el Programa Anual de Trabajo	Porcentaje de cumplimiento de auditorías	(Auditorías realizadas por mes / Total de auditorías programadas al año)*100	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 1.2				
372	Eficiencia en la Coordinación Interinstitucional para el combate a la corrupción	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a Coordinación Interinstitucional para el combate a la corrupción	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Componente 2				
373	Cumplimiento de	Porcentaje de cumplimiento	(Auditorías directas y	Bimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 2.1				

	auditorías directas y conjuntas.	de auditorías directas y conjuntas.	conjuntas realizadas por mes / Total de auditorías directas y conjuntas programadas al año)*100										
374	Cumplimiento del programa de trabajo con la ASF	Porcentaje de cumplimiento del programa de trabajo con la ASF	(Número de auditorías realizadas / Número de auditorías programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad 2.2				
375	Continuar con las investigaciones en cumplimiento a lo establecido en la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA).	Porcentaje de cumplimiento de investigaciones realizadas	Número de investigaciones remitidas / Número de investigaciones concluidas	Trimestral	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad 2.3				
376	Continuar con los procedimientos de responsabilidad administrativa en cumplimiento a los establecido en la LGRA.	Porcentaje de cumplimiento de procedimientos concluidos	Número de procedimientos iniciados / Número de procedimientos concluidos	trimestral	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad 2.4				
377	Eficiencia en el Gasto Público Responsable	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a el Gasto Publico Responsable	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Componente 3				
378	Cumplimiento del programa de verificación de domicilios fiscales de proveedores y contratistas.	Porcentaje de Verificación física de personas y empresas del padrón	(Verificaciones realizadas en el año / Verificaciones programadas en el año)*100	Bimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 3.1				
379	Eficiencia en Coahuila Digital	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a Coahuila Digital	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Componente 4				
380	Cumplimiento de mejoras, reparaciones y desarrollo de	Este indicador mide el avance en la ejecución del desarrollo, reparación y	((Total de funcionalidades mejoradas, reparadas o	Bimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 4.1				

	funcionalidades a Sistemas de SEFIRC.	mejoras a las funcionalidades de los sistemas de cómputo	desarrolladas en el año) / (Total de funcionalidades a ser mejoradas, reparadas o desarrolladas en el año)) * 100										
381	Eficiencia en la Mejora de Tramites y Servicios	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a la Mejora de Tramites y Servicios	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Componente 5				
382	Validación de la Base Documental.	Porcentaje de Manuales de Organización y Procedimientos Revisados	(Número de Manuales de Operación Revisados / Total de dependencias y entidades)*100	Bimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 5.2				
383	Eficiencia en la Profesionalización del Servicio Público	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a la Profesionalización del Servicio Público	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Componente 6				
384	Cumplimiento del Programa Interno de Capacitación	Porcentaje de Cumplimiento del Programa Interno de Capacitación	Número de Servidores Públicos de dependencias y organismos capacitados / Número total de Servidores Públicos e las dependencias y organismos Programados para capacitación por mes)*100	Bimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 6.1				
385	Eficiencia en la Participación Ciudadana y Relación con la Sociedad	Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a la Participación Ciudadana y Relación con la Sociedad	(Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Componente 7				
386	Cumplimiento del	Porcentaje de avance del PAT	((Total de actividades	Bimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad 7.2				

	programa Anual de Trabajo con la SFP en materia de Contraloría Social.		realizadas del PAT) / (Total de actividades programadas en el PAT)) *100										
387	Tasa de informalidad laboral	Proporción de la población ocupada que son laboralmente vulnerables con aquellos otros ocupados cuyo vínculo o dependencia laboral no es reconocido por su fuente de trabajo, respecto a la población ocupada total.	(Población Ocupada en la Informalidad / Total de la Población Ocupada)*100	Anual	Porcentaje	33%	35.5%	Eficacia	Propósito	Programa Estatal de Empleo y Estabilidad Laboral	Coahuila Global	Programa Estatal de Empleo y Estabilidad Laboral	Secretaría del Trabajado
388	Porcentaje de colocación a través de los eventos de vinculación del SNE	Proporción de buscadores de empleo colocados en alguno de los eventos de vinculación ofrecidos por el SNEC, respecto al total de buscadores de empleo asistentes a los eventos de vinculación del SNEC	(Total de buscadores de empleo colocados/Total de buscadores de empleo atendidos en los eventos de vinculación del SNEC)*100	Trimestral	Porcentaje	45%	35.3%	Eficiencia	Componente 1				
389	Porcentaje de población buscadora de empleo asesorada a través de los servicios de vinculación del SNEC	Porcentaje de la población buscadora de empleo que recibe asesoría a través de los servicios de vinculación del SNEC respecto al total de buscadores de empleo en el Estado	(Total de la población buscadora de empleo asesorada a través de los servicios de vinculación del SNEC/ Total de población buscadora de empleo en el estado mayor de 15 años)*100	Trimestral	Porcentaje	60%	57.5%	Eficiencia	Actividad 1				
390	Porcentaje de talleres impartidos por el SNEC	Porcentaje de talleres impartidos a los buscadores de empleo en el SNEC en el periodo actual respecto a la programación anual de talleres para buscadores de empleo	(Total de talleres impartidos a los buscadores de empleo acumulados al periodo actual por el SNEC / Total de talleres programados en el año actual)*100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 2				
391	Porcentaje de cursos de capacitación en el trabajo impartidos por el ICATEC	Porcentaje de cursos de capacitación impartidos por el ICATEC en el periodo actual respecto a la programación	(Total de cursos de capacitación impartidos por el ICATEC acumulados en el periodo	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Componente 2				

		anual de cursos de capacitación	actual / Total de cursos planeados en el año actual)*100										
392	Porcentaje de cursos CAE impartidos por el ICATEC	Porcentaje de Cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE) impartidos por el ICATEC en el periodo actual respecto al número de cursos CAE programados en el año	(Total de cursos CAE impartidos por el ICATEC acumulados en el periodo actual / Total de cursos CAE planeados en el año actual)*100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 1				
393	Porcentaje de cursos de certificación de competencias impartidos por el ICATEC	Porcentaje de curos de certificación impartidos por el ICATEC en el periodo actual respecto al número de cursos de certificación programados en el año	(Total de cursos de certificación impartidos por el ICATEC acumulados al periodo actual / Total de cursos de certificación planeados en el año actual)*100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 2				
394	Porcentaje de población usuaria que es representada por la PRODET	Porcentaje de usuarios representados en audiencia por la PRODET en el periodo actual respecto al total de usuarios atendidos	(Total de usuarios representados en audiencia por la PRODET en el periodo actual / total de usuarios atendidos en la PRODET en el periodo actual)*100	Trimestral	Porcentaje	30%	28%	Eficacia	Componente 3				
395	Porcentaje de población ocupada con disponibilidad de contrato escrito	Porcentaje de trabajadores subordinados que cuentan con contrato escrito	(Total de trabajadores subordinados que cuentan con contrato escrito / Total de trabajadores subordinados y remunerados) *100	Trimestral	Porcentaje	76.5%	76.3%	Eficacia	Actividad 1				
396	Porcentaje de conciliación laboral	Porcentaje de convenios celebrados respecto a los no conciliados	((Convenios celebrados/(Convenios celebrados + Asuntos no conciliados))*100	Trimestral	Porcentaje	89%	88.75	Eficiencia	Actividad 2				
397	Porcentaje de centros laborales de competencia estatal inspeccionados	Porcentaje de centros laborales visitados e inspeccionados respecto al total de centros laborales con actividad de competencia	(Total de centros laborales visitados e inspeccionados / Total centros laborales en el Coahuila de	Trimestral	Porcentaje	5%	3.3%	Eficiencia	Componente 4				

		estatal que existen, en el periodo	competencia estatal) *100										
398	Porcentaje de inspecciones realizadas	Porcentaje de inspecciones realizadas respecto al total de inspecciones programadas en el periodo	(Total de inspecciones realizadas en el periodo actual / Total inspecciones programadas) *100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 1				
399	Número de acciones que realiza la SEVOT en coordinación con la CEV, CEAS, CERTTURC para beneficiar a las familias coahuilenses .	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las familias coahuilenses, mediante una excelente coordinación con los Organismos Desconcentrados de la Secretaría para asegurar el acceso a una vivienda digna, servicios básicos como agua potable, drenaje y la certeza jurídica sobre sus propiedades.	Número total de acciones realizadas = Σ (Reuniones de Consejo * Acciones de planificación + Acciones de ejecución + Acciones de capacitación* Convenios de colaboración)	Semestral	Número de acciones	20	6	Eficiencia	Fin	DESEMPEÑO DE FUNCIONES	Infraestructura Sostenible	Programa Estatal de Vivienda y Ordenamiento Territorial	Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial
400	Porcentaje de Aguas Residuales Tratadas.	Contribuir a que las familias coahuilenses tengan acceso a una vivienda digna, agua potable, y certeza jurídica.	Es el resultado de dividir el volumen de agua residual tratada, entre el volumen de agua residual colectada en el mismo periodo, multiplicado por 100.	Anual	Porcentaje	70	periodo 2023	Eficiencia	Propósito				
401	Proporción de viviendas particulares habitadas que cuentan con el servicio de drenaje respecto al total de viviendas.		Es el resultado de dividir las viviendas particulares que cuentan con el servicio de drenaje, entre el total de viviendas particulares en el mismo periodo, multiplicado por 100.	Quinquenal	Porcentaje	99	periodo 2023	Eficiencia					
402	Proporción de viviendas particulares habitadas que cuentan con el servicio de agua potable respecto al total de viviendas		Es el resultado de dividir las viviendas particulares que cuentan con el servicio de agua potable, entre el total de viviendas	Quinquenal	Porcentaje	99.5	periodo 2023	Eficiencia					

			particulares en el mismo periodo, multiplicado por 100.										
403	Financiamiento para vivienda		Es la cantidad de créditos para vivienda, mejoramiento, ampliación de la vivienda o ambos, por cada mil personas dentro de la Población Económicamente Activa (PEA)	Temporal	Porcentaje	20.7	periodo 2023	Eficiencia					
404	Porcentaje de viviendas donde los dueños carecen de escrituras		Es el resultado de dividir las viviendas particulares habitadas donde las personas propietarias no cuentan con escrituras, entre el total de viviendas particulares en el mismo periodo, multiplicado por 100. PV net = (V net)/(TVt) X 100	Bienal	Porcentaje	12.1	Periodo 2022	Eficiencia					
405	Porcentaje de acciones de los organismos alineados a los objetivos estratégicos de la SEVOT para el cumplimiento del PED	Alineación de los organismos a los objetivos estratégicos de la SEVOT, para el cumplimiento del PED	(Número de acciones alineadas con los objetivos estratégicos de SEVOT / Número total de acciones realizadas por los organismos) * 100	trimestral	Porcentaje	1	100%	Eficiencia	Componente 1				
406	Índice de cumplimiento de facultades y obligaciones	Regulación de las facultades y obligaciones de los organismos	(Número de obligaciones y facultades cumplidas por los organismos / Número total de obligaciones y facultades establecidas) * 100	trimestral	Porcentaje	100% (14 acciones obligadas total de los Organismos)	100%	Eficiencia	Componente 2				
407	Número de reuniones realizadas para evaluar y dar seguimiento a las acciones realizadas	Dirección eficiente con la realización de reuniones de evaluación y seguimiento	(Número de reuniones de evaluación y seguimiento realizadas/Número total de reuniones programadas) * 100	trimestral	Porcentaje	12	100%	Eficiencia	Actividad 1.1				

	con los organismos												
408	Número de mesas de trabajo interinstitucionales creados para facilitar la comunicación y colaboración entre los organismos descentralizados y la SEVOT	Implementación eficiente de mecanismos de coordinación	Número total de mesas de trabajo interinstitucional realizadas = Σ (Mesas de trabajo con CEV * mesas de trabajo con CERTTURC + mesas de trabajo con CEAS)	trimestral	Número de mesas	12	36	Eficiencia	Actividad 1.2				
409	Índice de fortaleza institucional	Estructura institucional sólida para cumplir con sus facultades y obligaciones	Índice de fortaleza institucional= (Puntaje de evaluación de las dimensiones seleccionadas/ Puntaje total posible) ×100 (cumplimiento de objetivos 25%; eficiencia operativa 25%; estabilidad de personal 25%; adaptabilidad 25%)	trimestral	Índice	100	100	Eficiencia	Actividad 2				

Listado de Indicadores de desempeño y sus elementos (Entidades Ramo 33)

	Indicadores							Elementos Adicionales					
	Nombre del indicador	*Objetivo del indicador*	*Formula*	*Frecuencia de Medición*	*Unidad de Medida*	*Meta Anual*	*Línea Base*	*Dimensión*	*Nivel de Indicador en la MIR*	*Programa presupuestario proyecto, actividad o fondo al que corresponde el indicador*	*Eje del plan Estatal de Desarrollo o Programa Estratégico, operativo al que esta alineado el programa, proyecto, actividad o fondo*	*En su caso, Programa sectorial y/o Especial del gobierno del Estado al que esta alineado el programa, proyecto, actividad o fondo*	*Dependencia responsable de la operación del programa proyecto, actividad o fondo*
1	Tasa de crecimiento de matricula	Incremento en el número de alumno	(Total matrícula actual - total matricula ciclo	Anual	Porcentaje	2%	Tasa de crecimiento ciclo anterior	Eficiencia	Fin	Educación Profesional Técnica	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Colegio de Educación Profesional

		s que se atiende en el Colegio Estatal.	anterior)/ total matricula ciclo anterior))* 100							de Calidad			Técnica del Estado de Coahuila
2	Matrícula total en el Estado	Total de alumnos que integra la población escolar en el estado	Total alumnos inscritos	Anual	Valor absoluto	10500	Matricula año anterior	Eficacia	Propósito				
3	Porcentaje de alumnos que participan en programas escuela - empresa	Estudiantes que desarrollan sus competencias profesionales en empresas.	(Total de alumnos que participan en programas escuela empresa / Total alumnos que están en condiciones para escuela - empresa) *100	Semestral	Porcentaje	8%	Porcentaje del ciclo anterior	Eficacia	Componente 1				
4	Porcentaje de comités de vinculación en operación	Comités de vinculación en operación en planteles.	(Total de sesiones realizadas / total de sesiones programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje del año anterior	Eficacia	Actividad 1				
5	Porcentaje de convenios de colaboración firmados y en operación	Convenios de colaboración en beneficio de la comunidad educativa de Conalep Coahuila	(Total convenios operando / Total convenios firmados) * 100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje del año anterior	Eficacia	Actividad 2				
6	Porcentaje de becas y estímulos económicos obtenidos	Becas y estímulos económicos gestionados en beneficio de los estudiantes de Conalep Coahuila	(Total de becas y estímulos económicos obtenidos / Becas y estímulos económicos esperados) * 100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje del año anterior	Eficacia	Actividad 3				
7	Porcentaje de donaciones obtenidas	Donaciones en especie y/o efectivo por parte de empresas e	(Total de donaciones obtenidas / Donaciones esperadas) * 100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje del año anterior	Eficacia	Actividad 4				

		instituciones en beneficio de la comunidad educativa.											
8	Tasa de crecimiento de empresas formadoras en el programa escuela - empresa	Total empresas formadoras para la educación dual, prácticas y estancias.	(Total empresas actual - total empresas ciclo anterior)/total empresas ciclo anterior))* 100	Semestral	Absoluto	90	Empresas del año pasado	Eficacia	Actividad 5				
9	Porcentaje de certificación de competencias	Número de personas beneficiadas con la certificación de sus competencias por un organismo certificador.	(Personas certificadas / personas evaluadas con fines de certificación) * 100	Trimestral	Porcentaje	5%	Tasa crecimiento año anterior	Eficacia	Actividad 6				
10	Eficiencia terminal	Representa a la relación de los alumnos que ingresan y de ellos cuantos logran graduarse.	(Total de egresados de una generación) / (total de alumnos inscritos de la misma generación) *100	Anual	Porcentaje	70 %	Eficiencia del año anterior	Eficacia	Componente 2				
11	Porcentaje de alumnos en situación de riesgo	Representa al os alumnos con mayor reprobación y situaciones socioemocionales	(Total de alumnos en riesgo por reprobación) / (total de alumnos) *100	Semestral	Porcentaje	10 %	Porcentaje alumnos en riesgo ciclo anterior	Eficacia	Actividad 1				
12	Porcentaje de captación de alumnos de nuevo ingreso	Representa el nivel de captación de alumnos a primer semestre en relación a los	(Total de alumnos de nuevo ingreso) / (total de alumnos egresados de secundaria) *100	Anual	Porcentaje	0.081	Indica de captación ciclo anterior	Eficacia	Actividad 2				

		egresados de secundaria											
13	Porcentaje de alumnos preceptuados	Relación de alumnos atendidos entre el total de alumnos	(Total de alumnos atendidos) / (total de alumnos) *100	Semestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje alumnos preceptuados ciclo anterior	Eficacia	Actividad 3				
14	Total personal docente contratado	Docentes contratados con el perfil adecuado para impartir los módulos del plan de estudios	Total personal docente contratado	Semestral	Absoluto	409	Docentes contratados ciclo anterior	Eficacia	Componente 3				
15	Porcentaje de docentes que acreditarlo la capacitación y/o certificación.	Relación que existe entre los docentes certificados con relación al total del personal docente	(Total de docentes certificados) / (total de docentes) *100	Semestral	Porcentaje	85 %	Porcentaje docentes certificados ciclo anterior	Eficacia	Actividad 1				
16	Personal docente con calificación aceptable.	Relación entre los docentes con calificación aceptable con el total de docentes evaluados	(Total de docentes con calificación aceptable) / (total de docentes) *100	Semestral	Porcentaje	98%	Personal docente aceptable ciclo anterior	Eficacia	Actividad 2				
17	Porcentaje de planteles atendidos	Planteles que integran el Conalep Coahuila	Total de planteles	Trimestral	Absoluto	100 %	Total planteles ciclo anterior	Eficacia	Componente 4				
18	Porcentaje de personal capacitado en la función productiva	Relación entre el total del personal administrativo con el total del personal que se ha capacitado en	(Total de personal formado en la función productiva) / total del personal) *100	Trimestral	Porcentaje	80 %	Porcentaje personal capacitado ciclo anterior	Eficacia	Actividad 1				

		una o más funciones productivas.											
19	Porcentaje de personal encuestado	Aplicación de encuesta del clima organizacional a personal directivo y administrativo del Conalep Coahuila	(Total de personal encuestado / total de personal a encuestar)*100	Anual	Porcentaje		Porcentaje de personal encuestado año anterior	Calidad	Actividad 2				
20	Porcentaje de planteles supervisados.	Relación de planteles supervisados en diferentes áreas con respecto al total de los planteles adscritos a Conalep Coahuila	(Total planteles supervisados / Total de planteles) * 100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje de supervisión del ciclo pasado	Calidad	Actividad 3				
21	Porcentaje de servicios atendidos	Prestación de servicios administrativos (contable, nomina, financieros, presupuestal, etc.) a los planteles para su correcta operación.	(Total de planteles atendidos / total de planteles) *100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje de atención del ciclo anterior.	Eficacia	Actividad 4				
22	Porcentaje de servicios jurídicos atendidos	Prestación de servicios jurídicos (Revisión de convenios, contratos, demand	(Total de planteles atendidos / total de planteles) *100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje de atención del ciclo anterior.	Eficacia	Actividad 5				

		as laborales,) a los planteles para su correcta operación.											
23	Porcentaje de metas alcanzadas	Son las metas del Programa Operativo Anual alcanzadas o que se cumplieron en el periodo establecido.	(Metas alcanzadas / Metas establecidas en POA) * 100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje de logro de metas del ciclo anterior	Eficacia	Actividad 6				
24	Total planteles autorizados	Total de planteles autorizados que se les brinda mantenimiento y abastece de equipo e insumos.	Total planteles autorizados	Trimestral	Absoluto	9	Total de planteles atendidos el ciclo anterior	Eficacia	Componente 5				
25	Porcentaje de cumplimiento del programa de mantenimiento de inmuebles.	Se refiere al grado de cumplimiento de los programas de mantenimiento a infraestructura de los planteles	(Total de mantenimiento realizado a la infraestructura/ mantenimiento programado) * 100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje de cumplimiento a mantenimiento a infraestructura del ciclo anterior	Eficacia	Actividad 1				
26	Porcentaje de cumplimiento del programa de mantenimiento de equipo.	Se refiere al grado de cumplimiento de los programas de mantenimiento a equipo de los planteles	(Total de mantenimiento realizado a equipo / mantenimiento programado) * 100	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje de cumplimiento a mantenimiento a equipo del ciclo anterior	Eficacia	Actividad 2				
27	Porcentaje de	Se refiere a	(Total de equipo	Trimestral	Porcentaje	100 %	Porcentaje de	Eficacia	Actividad 6				

	cumplimiento del programa anual de adquisiciones.	la adquisición de equipo para la atender las necesidades de los planteles en aulas, talleres y laboratorios.	adquirido / total equipo programado) * 100				cumplimiento de equipamiento ciclo anterior						
28	Porcentaje de alumnos de educación básica que se encuentran en planteles educativos públicos que fueron mejorados en sus condiciones de Infraestructura Física Educativa.	Se refiere a los alumnos que son beneficiados de los planteles educativos públicos de tipo básico que fueron mejorados en sus condiciones de infraestructura física educativa necesarias para el desarrollo de las actividades académicas y escolares. Las condiciones adecuadas se refieren al plantel que cumple con la normatividad técnica aplicable en materia de infraestructura física educativa,	(Alumnos de educación básica que fueron beneficiados con el mejoramiento en las condiciones de Infraestructura Física Educativa (INFE) en el año t / Total de alumnos de los planteles educativos públicos de nivel básico que requieren de mejora en su INFE en el estado en el año t) X 100	Anual	Porcentaje	37.91	37.91	Eficacia	Fin	Infraestructura Física Educativa Nivel Básico	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

		consultables en https://www.gob.mx/inifed/acciones-y-programas/normatividad-tecnica											
29	Porcentaje de planteles educativos públicos de tipo básico que cuentan con condiciones adecuadas, atendidos en su infraestructura con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples	Mide el número de planteles educativos públicos de tipo básico que mejoran su infraestructura al ser atendidos con proyectos de infraestructura que puede ser de construcción, rehabilitación y/o mantenimiento y equipamiento con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples, respecto del total de planteles educativos públicos de tipo básico con necesidades de atención en el estado. Las condiciones adecuadas se refieren al	(Número de planteles educativos públicos de tipo básico atendidos en su infraestructura con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples en el periodo t/Total de planteles educativos públicos de tipo básico con necesidades de atención en el estado) x 100	Anual	Porcentaje	23.42	23.42	Eficacia	Propósito				

		plantel que cumple con la normatividad técnica aplicable en materia de infraestructura física educativa, consultables en https://www.gob.mx/inifed/acciones-y-programas/normatividad-tecnica.											
30	Porcentaje de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos concluidos en la categoría de construcción	Mide el número de proyectos en la categoría de construcción concluidos, de planteles educativos públicos de tipo básico financiados por medio del Fondo de Aportaciones Múltiples Infraestructura Educativa Regular La construcción se refiere al conjunto de actividades efectuadas para edificar, instalar, ampliar o modifica	(Número de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos concluidos en la categoría de construcción en el periodo t/Total de planteles educativos públicos de tipo básico con proyecto aprobado en el periodo t) x 100	Trimestral	Porcentaje	100	0	Eficacia	Componente 1				

		r uno o más espacios educativos o parte de ellos, de acuerdo a las Normas y Especificaciones para Estudios, Proyectos, Construcción e Instalaciones emitidas por el Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa.											
31	Porcentaje de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos en proceso de ejecución en la categoría de construcción	Mide el número de proyectos en la categoría de construcción que se están llevando a cabo en planteles educativos públicos de tipo básico financiados por medio de Fondo de Aportaciones Múltiples Infraestructura Educativa Regular La construcción se refiere al conjunto de actividades	(Número de planteles educativos públicos de tipo básico con proyectos en proceso de ejecución en la categoría de construcción en el período t / Total de planteles educativos públicos de tipo básico identificados en el padrón para ser atendidos por el programa en el período t) x 100	Trimestral	Porcentaje	100	0	Eficacia	Actividad 1				

		efectuadas para edificar, instalar, ampliar o modificar uno o más planteles educativos públicos o parte de ellos de acuerdo a las Normas y Especificaciones para Estudios, Proyectos, Construcción e Instalaciones emitidas por el Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa.											
32	Tasa bruta de cobertura de Educación Media Superior	Mide el número total de alumnos que cursan la Educación Media Superior, respecto de la población de 15 a 17 años.	(Total de alumnos inscritos en el nivel Medio Superior en el año t/población de 15 a 17 años en el año t) x 100.	Anual	Porcentaje			Eficacia	Fin	Infraestructura Física Educativa Nivel Media Superior	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa
33	Tasa de variación de la matrícula de escuelas de educación Media Superior	Mide la variación de la matrícula de las escuelas de educación media superior, respecto del año anterior.	((Matricula de escuelas de educación media superior en el año t / matricula de escuelas de educación media superior en el año	Anual	Porcentaje	3.83	3.83	Eficacia	Propósito				

			t-1)-1)x 100.										
34	Porcentaje de escuelas de educación media superior es atendidos con proyectos de construcción con recursos del FAM en el Estado.	Mide el número de escuelas de educación media superior con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples para la atención de proyectos de construcción, respecto del total de escuelas de educ. media superior en el Estado.	(Número de escuelas de educación media superior con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples para la atención de proyectos de construcción en el año t /Total de escuelas de educación media superior del estado) x 100	Anual	Porcentaje	0.55	0.55	Eficacia	Componente 1				
35	Porcentaje de proyectos aprobados de instituciones de educación media superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa durante el ejercicio de un año escolar	Mide el número de proyectos aprobados de instituciones de educación media superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa sobre el total de proyectos solicitados en la categoría de construcción para educación media superior	(Número de proyectos aprobados en instituciones de educación media superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa / Total de proyectos solicitados en la categoría de construcción en educación media superior) X 100	Anual	Porcentaje	100	100	Eficacia	Actividad 1				

36	Tasa bruta de cobertura pública de Educación Superior	Mide el número total de alumnos matriculados instituciones de educación superior públicas al inicio del ciclo escolar, por cada 100 individuos entre 18 y 22 años.	(Matrícula pública de educación superior en el nivel profesional en el año t/ la población total de 18 a 22 años en el año t) x100. Nivel profesional: incluye licenciatura, Técnico Superior Universitario o equivalente)	Anual	Porcentaje			Eficacia	Fin	Infraestructura Física Educativa Nivel Superior	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa
37	Porcentaje de escuelas de educación superior que incrementan su matrícula	Mide el número de escuelas de educación superior que son beneficiados con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) que incrementan su matrícula, respecto del total de escuelas de educación superior por estado y nacional.	(Número de escuelas de educación superior beneficiados con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples que incrementan su matrícula en el ciclo t / Total de escuelas de educación superior en el año t)x 100. Por Estado y nacional	Anual	Porcentaje	11.91	11.91	Eficacia	Propósito				
38	Porcentaje de escuelas de educación superior atendidos con proyectos de construcción	Mide el número de escuelas de educación superior con recursos del Fondo de	(Número de escuelas de educación superior con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples	Anual	Porcentaje	4.77	4.77	Eficacia	Componente 1				

	con recursos del FAM, durante un año, en el estado.	Aportaciones Múltiples para la atención de proyectos de construcción, respecto del total de escuelas de educación superior en el estado.	para la atención de proyectos de construcción en el periodo t/Total de escuelas de educación superior del estado) x 100										
39	Porcentaje de proyectos aprobados de instituciones de educación superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa	Mide el número de proyectos aprobados de instituciones de educación superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa sobre el total de proyectos solicitados en la categoría de construcción para educación superior	(Número de proyectos aprobados en instituciones de educación superior en la categoría de construcción para ser financiados por el FAM Infraestructura Educativa / Total de proyectos solicitados en la categoría de construcción en educación superior) X 100	Anual	Porcentaje	66.67	66.67	Eficacia	Actividad 1				
40	Porcentaje de personal de salud que concluye su capacitación	es el resultado de dividir el Personal que concluye su capacitación sobre el personal que concluye su capacitación	personal que concluye su capacitación /personal que inicia su capacitación	anual	Porcentaje	0.85	0	Eficacia	Fin	Generación de Recursos para la Salud	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Salud	Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza

41	porcentaje de sesiones realizadas	es el número de sesiones de capacitación realizadas en el periodo sobre el número de sesiones programadas en el periodo	sesiones realizadas/sesiones programadas *100	Trimestral	Porcentaje	0.8	0	Eficiencia	Propósito				
42	Porcentaje de personal de salud en formación que concluye su formación académica	es el resultado de dividir el personal que concluyó su formación académica sobre el personal que inició su formación académica	personal que concluye su formación /personal que inició su formación *100	anual	Porcentaje	0.85	0	Eficiencia	Componente 1				
43	porcentaje de deserción	es el resultado de dividir el personal que inició su formación sobre el personal que concluyó su formación	personal que inició su formación /personal que concluye su formación *100	Trimestral	Porcentaje	0.0015	0	Eficiencia	Actividad 1				
44	es el número de personal que recibió alguna capacitación/ sobre el total de personal adscrito a la secretaria	es el número de personal que recibió alguna capacitación/ sobre el total de personal adscrito a la secretaria	personas capacitadas/personal adscrito*100	Trimestral	Porcentaje	0.8	0	Eficiencia	Actividad 2				
45	numero de investigaciones realizad	numero de investigaciones realizad	Investigaciones realizadas al año	Trimestral	Porcentaje	12	0	Eficiencia	Actividad 3				

	as al año	as al año											
46	Tasa de Mortalidad por cada 100 mil habitantes	Es en número de muertes registradas que correspondan a la residencia en el estado de Coahuila sobre la población general por cada mil habitantes	Número de Muertes Registradas en el periodo / Población *100 mil habitantes	Trimestral	Tasa	5.2	5.3	Eficiencia	Fin	Prestación de Servicios a la Comunidad	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Salud	Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza
47	Carencia a servicios de Salud	el CONEVAL estableció la metodología para medir la carencia por acceso a los servicios de salud según la cual son carentes las personas que no cuenten con adscripción o derecho a recibir servicios médicos de alguna institución que los presta, incluyendo el Seguro Popular (actualmente INSABI), las instituciones públicas de seguridad	Personas que no cuentan con acceso a servicios de salud/población Total	Trimestral	Tasa	19.7	19.7	Eficiencia	Propósito				

		social (IMSS, ISSSTE federal o estatal, Pemex, Ejército o Marina) o los servicios médicos privado. Por lo anterior en esta sección se presentanlosprogramasyaccionesque contribuyenaladisminuciónde la carencia.											
48	control de pacientes detectados con diabetes mellitus	es el resultado de dividir el número de pacientes en control de diabetes sobre la población detectada *100	número de pacientes en control de diabetes / población detectada con diabetes *100	Trimestral	Tasa	0.4	0.4	Eficiencia	Componente 1				
49	porcentaje de detecciones de diabetes mellitus realizadas en población mayor de 20 años	es el resultado de dividir el número de detecciones realizadas sobre el total de la población mayor de 20 años sin derechohabiencia	detecciones realizadas / Población mayor de 20 años	Trimestral	acciones	0.4	0.4	Eficiencia	Actividad 1				
50	Tasa de Mortalidad por Suicidios	Número de defunciones por suicidio por cada cien mil habitantes, en	Número de defunciones por suicidio por cada cien mil habitantes, en un año y área	Trimestral	Tasa	20	20	Eficiencia	Componente 2				

		un año y área geográfica determinada.	geográfica determinada. Se consideran las defunciones según el año de registro y entidad federativa de residencia habitual del fallecido, se excluyen las defunciones de personas cuya residencia habitual se ubicó en otro país o se desconoce. De acuerdo con la Clasificación Estadística Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionados con la Salud (CIE-10), se consideran los códigos X60-X84, Y87.0.										
51	Llamadas Atendidas en la línea de ayuda	seguimiento a las llamadas registradas sobre Total de Llamadas atendidas registradas en la línea de atención al suicidio	llamadas en seguimiento /total de llamadas registradas	Trimestral	Llamadas	100	0	Eficiencia	Actividad 1				
52	Visitas de Regulación de	se refiere al total de	visitas realizadas /visitas	Trimestral	Visitas	100	0	Eficiencia	Componente 3				

	las unidades de salud	visitas realizadas en un periodo sobre el total de visitas programadas en un periodo	programadas										
53	Capacitaciones realizadas	Se refiere al total de capacitaciones de fomento realizadas en un periodo sobre el total de las capacitaciones programadas en el periodo	Capacitaciones realizadas / capacitaciones programadas	Trimestral	Capacitaciones	100	0	Eficiencia	Actividad 1				
54	disminución del porcentaje en nacimiento prematuro	se refiere al porcentaje de recién nacidos con menos de 37 semanas de gestación	nacimientos prematuros /nacimientos totales *100	Trimestral	Visitas	0.06	0	Eficiencia	Componente 4				
55	personal en contacto con el recién nacido capacitado en reanimación neonatal	se refiere al porcentaje de personal en contacto con el recién nacido capacitado en reanimación neonatal	personal en contacto con el recién nacido capacitado /personal en contacto con el recién nacido * 100	Trimestral	Capacitaciones	0.7	0	Eficiencia	Actividad 1				
56	personal en contacto con el recién nacido capacitado en reanimación neonatal	se refiere al porcentaje de recién nacidos que son tamizados al nacimiento	numero de recién nacidos tamizados / nacimientos *100	Trimestral	cobertura	0.9	0	Eficiencia	Actividad 1				
57	cobertura de	se refiere	numero de recién	Trimestral	cobertura	0.9	0	Eficiencia	Actividad 2				

	recién nacidos tamizados	al porcentaje de recién nacidos que son tamizados al nacimiento	nacidos tamizados / nacimientos *100										
58	cobertura de vacunación en menores de 5 años	se refiere al total de esquemas de vacunación aplicados sobre la población menor de 5 años	numero de esquemas de vacunación aplicados / población menor de 5 años *100	Trimestral	cobertura	0.9	0	Eficiencia	Componente 5				
59	campañas de vacunación intensivas	se refiere a las campañas de vacunación intensiva programadas	campañas de vacunación realizadas / campañas programadas	Trimestral	campañas	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
60	total de dosis aplicadas sobre población de riesgo	se refiere al porcentaje de dosis aplicadas de las diferentes vacunas a grupo de riesgo	total de dosis aplicadas / población de riesgo*100	Trimestral	campañas	1	0	Eficiencia	Actividad 2				
61	porcentaje de niños menores de 5 años con enfermedad diarreica aguda tratados en el plan A	se espera que el 95% de los menores de 5 años con EDAD sean atendidos con plan A de tratamiento.	menores de 5 años con EDAD atendidos con plan A / total de niños menores de 5 años con EDAD de primera vez *100	Trimestral	campañas	0.95	0	Eficiencia	Componente 6				
62	numero de sobres entregados a menores de 5 años con EDAS tratados	se espera entregar 3 sobres a cada niño con EDAS tratados	número de sobres de vida suero oral entregados a menores de 5 años con EDAS atendidos	Trimestral	campañas	3	0	Eficiencia	Actividad 1				

	en plan A	en plan A	con plan A / total de menores de 5 años con EDAS atendidos con plan A										
63	capacitación sobre temas para proporcionar la primera respuesta básica ante un incidente, accidente o enfermedad súbita	se espera que el 90 % de la población capacitada cuente con habilidades y destrezas ante una emergencia	población que inicia su capacitación sobre primer respondiente / el total de personas que terminan su capacitación	Trimestral	campañas	0.9	0	Eficiencia	Componente 7				
64	número de personas capacitadas en temas de lesiones y accidentes	se espera capacitar 1500 personas sobre temas en accidentes y lesiones	personas capacitadas en temas de accidentes y lesiones	Semestral	Capacitaciones	1500	0	Eficiencia	Actividad 1				
65	razón de mortalidad materna	se espera disminuir la mortalidad materna un 25% respecto al año anterior	número de muertes maternas / total de nacidos vivos en el periodo * 100 nacidos vivos	Trimestral	Mortalidad	0.25	0	Eficiencia	Componente 8				
66	porcentaje de mujeres que reciben atención durante el embarazo, el parto y el puerperio	se espera que el 90% de las mujeres reciban la atención	número de mujeres que reciben atención durante el embarazo, el parto y el puerperio /total de nacimientos	Trimestral	Mujeres	0.9	0	Eficiencia	Actividad 1				
67	porcentaje de supervisiones realizadas	se espera que al 100% de las supervisiones programadas se realicen	Numero de supervisiones realizadas/ supervisiones programadas	Trimestral	Supervisiones	1	0	Eficiencia	Actividad 2				

68	porcentaje de localidades prioritarias con acciones de realizar acciones control larvario	se espera cumplir con el 100% de las localidades	Localidades trabajadas /localidades programadas *100	Trimestral	Mortalidad	1	0	Eficiencia	Componente 9				
69	porcentaje de casas trabajadas en control larvario	lograr al menos el 80% de las casas programadas en control larvario	porcentaje de casas trabajadas en control larvario/ casas programadas	Anual	Porcentaje	0.8	0	Eficiencia	Actividad 1				
70	actividades preventivas para la población adolescente	se espera otorgar actividades del adolescente al menos al 80% de las unidades	numero de talleres realizados/ número de talleres Programados	Trimestral	Actividades	0.8	0	Eficiencia	Componente 10				
71	promedio de personas capacitadas en temas de salud del adolescente	se espera lograr un 70% de la población de personas capacitadas en temas de salud del adolescente	número de personas que reciben capacitación sobre temas de salud de la adolescencia/ unidades de salud programadas	Anual	Porcentaje	0.7	0	Eficiencia	Actividad 1				
72	porcentaje de personas en tratamiento	se espera ingresar a tratamiento al 100% de los pacientes diagnosticados con tuberculosis	número de personas que reciben tratamiento / número de personas diagnosticadas *100	Trimestral	Actividades	100	0	Eficiencia	Componente 10				
73	personas con síntomas sospechosos de tuberculosis	se espera cumplir con el 90% de la meta programada	número de casos detectados / personas sospechosas *100	Trimestral	Porcentaje	0.9	0	Eficiencia	Actividad 1				
74	porcentaje de	lograr el éxito de tratamie	pacientes curados-termino	Trimestral	Porcentaje	0.9	0	Eficiencia	Actividad 2				

	curación	nto del 86%	de tratamiento / pacientes diagnosticados en tratamiento *100										
75	porcentaje de personas en tratamiento	se espera que 100% de las personas que viven con VIH cuenten con su tratamiento	número de personas que reciben tratamiento / número de personas diagnosticadas *100	Trimestral	Actividades	100	0	Eficiencia	Componente 11				
76	numero de detecciones realizadas	se espera realizar el 100% detecciones programadas	Numero de detecciones realizadas / Número de detecciones programadas *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
77	porcentaje de personas en tratamiento	se espera que 95% de las personas que se detectan con hepatitis C ingresen a tratamiento	número de personas que reciben tratamiento / número de personas diagnosticadas *100	Trimestral	Actividades	0.95	0	Eficiencia	Componente 12				
78	numero de detecciones realizadas	se espera realizar el 90% detecciones programadas	Numero de detecciones realizadas / Número de detecciones programadas *100	Trimestral	Porcentaje	0.9	0	Eficiencia	Actividad 1				
79	porcentaje de perros y gatos vacunados contra la rabia	lograr una cobertura de 95% de vacunación antirrábica de perros y gatos	numero de perros y gatos vacunados contra la rabia / universo de perros y gatos estimado en la entidad *100	Trimestral	Actividades	0.95	0	Eficiencia	Componente 13				
80	porcentaje de personas con	lograr que al menos el 10%	personas en tratamiento /	Trimestral	Porcentaje	0.1	0	Eficiencia	Actividad 1				

	tratamiento antirrábico humano iniciado	de las personas expuestas al virus reciban tratamiento oportuno	personas expuestas *100										
81	porcentaje de casos confirmados en tratamiento	detectar y tratar el 100% de los casos de brucelosis humana	número de casos detectados / número de casos confirmados	Trimestral	Actividades	1	0	Eficiencia	Componente 14				
82	porcentaje de seguimiento de casos confirmados de brucelosis	lograr el seguimiento del 100% de los casos confirmados	seguimiento de casis / personas expuestas *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
83	numero de localidades con programa de rociado intradinuciliado	lograr el 100% de las localidades programadas	localidades con programa de rociado realizadas/ localidades programadas *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 2				
84	porcentaje de pacientes en control detectados con hipertensión arterial	lograr que al menos el 79.6% de control en la población detectada con hipertensión arterial	número de pacientes en control detectados con hipertensión arterial / número de pacientes detectados	Trimestral	Actividades	0.796	0	Eficiencia	Componente 15				
85	porcentaje de detecciones de hipertensión arterial realizadas en población mayor de 20 años	lograr 40% en detecciones en la población mayor de 20 años	detecciones realizadas / población mayor de 20 años *100	Trimestral	Porcentaje	0.4	0.4	Eficiencia	Actividad 1				
86	porcentaje de tamiz de depresión geriátrica en población de 60	realizar tamizajes de depresión geriátrica al 40% de la població	detecciones realizadas de depresión geriátrica / población de 60	Trimestral	Actividades	0.4	0	Eficiencia	Componente 16				

	años y más	n de 60 años y más	años y más										
87	porcentaje de tamizajes realizados en población de 60 años y más	lograr 30% de tamizajes en la población de 60 años y más	detecciones realizadas de riesgo de caídas/ población de 60 años y más *100	Trimestral	Porcentaje	0.3	0.4	Eficiencia	Actividad 1				
88	Actividades preventivas de salud bucal a la población en general	se espera realizar al menos 238 mil acciones en salud bucal	número de acciones realizadas	Trimestral	acciones	238000	0	Eficiencia	Componente 17				
89	visitas calendarizadas a planteles escolares	se espera a visitar al 80% de las escuelas del estado	escuelas visitadas / total de escuelas *100	Trimestral	Porcentaje	0.8	0.8	Eficiencia	Actividad 1				
90	Vigilancia epidemiológica de los casos	cumplir con la vigilancia de los 100% de los programas sujetos a vigilancia con sistema especial	numero de programas con vigilancia/ número de programas con sistema especial	Trimestral	acciones	1	0	Eficiencia	Componente 18				
91	Notificación, monitoreo y análisis de los padecimientos con sistema especial	lograr el 100% de la notificación de los padecimientos con sistema especial	notificaciones, / total de programas *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
92	Numero de usuarias en edad fértil que utilizan un método anticonceptivo proporcionadas por la SS	brindar a 50000 usuarias en edad fértil un método anticonceptivo	usuarias que utilizan un método anticonceptivo	Trimestral	usuarias	50000	0	Eficiencia	Componente 18				
93	Cobertura de mujeres atendidas por	lograr la cobertura del 75% en mujeres	aceptantes de un método de anticonce	Trimestral	cobertura	0.75	0	Eficiencia	Actividad 1				

	algún evento obstétrico durante el año (parto, aborto o cesárea) que adoptan un método anticonceptivo durante los 42 días posteriores a la atención del evento.	atendidas por algún evento obstétrico durante el año	ptivos antes de su evento obstétrico / total de eventos obstétricos *100										
94	Cobertura de tamizaje con para detección de cáncer en la mujer (CU y Mama)	Realizar 20 mil tamizajes de cáncer en la mujer	número de tamizajes de cáncer en la mujer	Trimestral	cobertura	20000	0	Eficiencia	Componente 19				
95	Cobertura de tamizaje con mastografía	realizar 9 mil mastografías	numero de mastografías realizadas	Trimestral	cobertura	9000	0	Eficiencia	Actividad 1				
96	porcentaje de nacimientos en adolescentes	mantenernos por debajo del 16% en embarazo en adolescentes	nacimientos en adolescentes/total de nacimientos *100	Trimestral	cobertura	0.16	0	Eficiencia	Componente 20				
97	Porcentaje de mujeres adolescentes con vida sexual activa, que son usuarias activas de métodos anticonceptivos, y pertenecen a la población responsabilidad de la Secreta	se espera tener el 70% de usuarias adolescentes con métodos anticonceptivos	numero de usuarias adolescente con método anticonceptivo/población adolescente menor de 20 años	Trimestral	cobertura	0.7	0	Eficiencia	Actividad 1				

	ría de Salud												
98	porcentaje de personas atendidas en los servicios especializados de violencia sexual y de genero	se espera atender el 100% de las mujeres referidas a los servicios especializados de atención a la violencia	atenciones / personas que solicitaron atención *100	Trimestral	cobertura	1	0	Eficiencia	Componente 21				
99	Porcentaje de personas atendidas por violación sexual en los servicios estatales de salud que recibieron profilaxis, post exposición para VIH.	se espera que el 100% de víctimas por violencia sexual y de genero se les otorgue profilaxis post exposición para VIH	personas que recibieron profilaxis en las primeras 72 horas / total de personas que solicitaron la atención por agresión sexual	Trimestral	cobertura	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
100	Control y trámites sanitarias	Se espera realizar el 100% de las actividades de control sanitario	actividades en control/ total de actividades	Trimestral	actividades	1	0	Eficiencia	Componente 22				
101	Número de verificaciones realizadas contra número de verificaciones programadas	Cumplimiento de realizar el 100% de las verificaciones sanitarias programadas	verificaciones realizadas/ verificaciones programadas * 100	Trimestral	verificaciones	1	0	Eficiencia	Actividad 1				
102	Número de actividades de fomento realizadas contra número de actividades de fomento	Cumplimiento de realizar el 100% de las acciones de fomento programadas	actividades realizadas / actividades programadas *100	Trimestral	Actividades	1	0	Eficiencia	Actividad 2				

	programadas												
103	Número de muestras realizadas contra número de muestras programadas	Cumplimiento de realizar el 100% de las muestras programadas	muestras realizadas / muestras programadas *100	Trimestral	muestras	1	0	Eficiencia	Actividad 3				
104	Número de trámites atendidos contra número de trámites ingresados	Atender el 100% de trámites ingresados	tramites atendidos / tramites ingresados *100	Trimestral	tramites	1	0	Eficiencia	Actividad 4				
105	Verificaciones organismos operadores del estado que abastecen el agua	realizar 12 informes	informes realizados	Trimestral	informes	12	0	Eficiencia	Actividad 5				
106	verificaciones a rastros	realizar 12 informes	informes realizados	Trimestral	informes	12	0	Eficiencia	Actividad 6				
107	Muestreos realizados	cumplir con el 100% de las solicitudes de muestreos	muestras solicitadas/muestras realizadas *100	Trimestral	Muestras	1	0	Eficiencia	Actividad 7				
108	verificaciones a establecimientos afectados por emergencias sanitarias	realizar 12 informes	informes realizados	Trimestral	Muestras	12	0	Eficiencia	Actividad 8				
109	Monitoreo en redes sociales y red de medios	realizar 4 informes	informes realizados	Trimestral	Muestras	4	0	Eficiencia	Actividad 9				
110	dictamen de capacitación al personal	realizar 1 dictamen	informes realizados	Anual	Muestras	1	0	Eficiencia	Actividad 10				
111	Porcentaje de egresos por mejora y	Este indicador permite evaluar los	Número de egresos hospitalarios por mejoría y	Trimestral	Porcentaje	90	0	Eficacia	Fin	Prestación de Servicios a la Persona	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Salud	Servicios de Salud de Coahuila de

	curación	resultados de la eficacia clínica de la atención médica de los pacientes en áreas hospitalarias que presenta problemas de salud y son tratados en las entidades coordinadas	curación / Total de egresos hospitalarios x 100										Zaragoza
112	La tasa de diferimiento quirúrgico	se obtiene de una relación porcentual entre el número de cirugías canceladas atribuibles a cualquier causa dividido entre el número de cirugías programadas	número de cirugías canceladas / número de cirugías programadas	Trimestral	Tasa	5	5	Eficiencia	Propósito				
113	Porcentaje de Cesáreas por partos atendidos	Es el resultado de dividir el total de cesáreas realizadas sobre el total de partos atendidos	Cesáreas / nacimientos *100	Trimestral	Porcentaje	30	30	Eficiencia	Componente 1				
114	promedio de consultas por embarazadas	El indicador de promedio de consultas por mujer embarazada mide el número de consulta	consultas otorgadas a mujeres embarazadas / total de nacimientos	Trimestral	acciones	4	5	Eficiencia	Actividad 1				

		s prenatales otorgadas a las mujeres embarazadas en un instituto. El método de cálculo es el total de consultas otorgadas a mujeres embarazadas en el periodo dividido entre el total de mujeres embarazadas que acudieron a consulta por primera vez.											
115	número de Centros Regionales de Urgencias Médicas en el Estado	es el total de los centros regionales establecidos en el estado	centros establecidos	Trimestral	acciones	5	5	Eficiencia	Actividad 2				
116	Visitas sobre orientación de donación y trasplantes	es el total de los centros regionales establecidos en el estado	visitas realizadas	anual	acciones	20	0	Eficiencia	Actividad 3				
117	Porcentaje de Donación Voluntaria de Sangre	Es el resultado de dividir el total de cesáreas realizadas sobre el total de partos atendidos	numero de donadores voluntarios/número total de donaciones*100	Trimestral	Porcentaje	0.1	10	Eficiencia	Componente 2				
118	Pruebas analíticas	se espera realizar el 100% de las pruebas	Numero de muestras / número de	Trimestral	acciones	1	1	Eficiencia	Actividad 1				

		analíticas	pruebas *100										
119	Número de unidades de sangre recolectas	recolectar al menos 12000 unidades de sangre	número de unidades de sangre recolectadas	Trimestral	acciones	12000	12000	Eficiencia	Actividad 2				
120	Porcentaje de Diagnósticos Activo para la Vigilancia Epidemiológica en LESP	lograr el cumplimiento del 100% de diagnósticos	diagnósticos realizados/diagnósticos programados *100	Trimestral	Porcentaje	1	1	Eficiencia	Componente 3				
121	Porcentaje de Determinaciones Analíticas Sanitarias Activas para la Vigilancia Sanitaria y Ambiental en LESP	Lograr al 100% la meta programada	detecciones realizadas /detecciones programadas	Trimestral	acciones	1	1	Eficiencia	Actividad 1				
122	Porcentaje de población derechohabiente a servicios de salud	Porcentaje de población derechohabiente a servicios de salud respecto de la población total.	Población que cuenta con seguridad social /población total	Anual	porcentaje		69	Eficiencia	Fin	Rectoría de los Sistemas de Salud	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Salud	Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza
123	porcentaje unidades fortalecidas en el año	Porcentaje de unidades fortalecidas en el año con respecto al total de unidades	número de unidades fortalecidas en el año / unidades planificadas para fortalecer en un periodo	Trimestral	porcentaje	100	0	Eficiencia	Propósito				
124	porcentaje de mantenimientos realizados en las unidades	porcentaje de unidades que se les dio algún mantenimiento sobre el total de las	número de unidades que recibieron mantenimiento en el año / unidades planificadas para mantenim	Trimestral	porcentaje	100	0	Eficiencia	Componente 1				

		unidades planificadas para mantenimiento	iento preventivo en el periodo										
125	Numero de supervisiones realizadas	Es el número de supervisiones realizadas a las unidades sobre el total de las unidades en salud	Supervisiones realizadas / total de unidades	Trimestral	acciones	100	1	Eficiencia	Actividad 1				
126	cobertura de internet para unidades médicas	resulta de la división del número de unidades que cuentan con servicio de internet sobre el total de unidades registradas	unidades con internet/total de unidades registradas	anual	acciones	100	1	Eficiencia	Actividad 2				
127	Porcentaje de personas beneficiadas con talleres de capacitación	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de personas beneficiadas con talleres de capacitación para la inserción laboral y mejorar la situación económica de las y los beneficiarios	(Total de personas beneficiadas con talleres de capacitación/ Total de personas programadas para talleres de capacitación) * 100	Anual	Porcentaje	100%	150	Eficacia	Fin	Aprender para Crecer	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
128	Variación del porcentaje de personas benefici	Este indicador ayuda a determinar la variació	(Total de personas beneficiadas con talleres de capacitaci	Anual	Porcentaje	100%	150	Eficacia	Propósito				

	adas con talleres de capacitación	n en el porcentaje de las personas beneficiadas con talleres de capacitación	ón/ Total de personas programadas para talleres de capacitación) * 100										
129	Talleres de capacitación programados	Este indicador ayuda a determinar los talleres de capacitación programados a las y los beneficiarios del programa	(Total de talleres de capacitación impartidos/ Total de talleres de capacitación programados) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	40	Eficacia	Componente 1				
130	Cobertura de personas beneficiadas con capacitaciones	Este indicador ayuda a determinar cuántas personas son beneficiadas con talleres	(Total de personas beneficiadas con talleres de capacitación/ Total de personas programadas para talleres de capacitación) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	150	Eficacia	Actividad 1				
131	Clases de bailoterapia programadas	Este indicador ayuda a determinar la cobertura en las clases de bailoterapia programadas	(Total de clases de bailoterapia impartidos/ Total de clases de bailoterapia programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	16,800	Eficacia	Componente 2				
132	Cobertura de personas beneficiadas con clases de bailoterapia	Este indicador determina la cobertura de los beneficiarios con clases de bailoterapia	(Total de personas beneficiadas con clases de bailoterapia/ Total de personas programadas para clases de bailoterapia) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	500	Eficacia	Actividad 2				
133	Contribuir a fortalec	Este indicador ayuda	(Total de familias beneficia	Mensual	Porcentaje	100%	2,500	Eficacia	Fin	Mercadeando	Desarrollo	Programa Especia	Sistema para el

	er la cultura del reciclado fomentando acciones de uso y aprovechamiento de materiales reciclables a cambio de artículos para niñas y niños, de higiene personal, de limpieza para el hogar y productos de la canasta básica.	a determinar el número de familias beneficiadas con el intercambio de material reciclable por productos de la canasta básica	das/ Total de familias programadas(meta)) * 100								Humano	l de Asistencia Social	Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
134	Familias de escasos recursos en situación de vulnerabilidad beneficiadas con artículos de la canasta básica para mejorar su calidad y condiciones de vida	Este indicador ayuda a determinar el número de familias beneficiadas con el intercambio de material reciclable por productos de la canasta básica	(Total de familias beneficiadas/ Total de familias programadas(meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,500	Eficacia	Propósito				
135	Productos de la canasta básica entregados a las familias a cambio de materiales para reciclar	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de artículos de la canasta básica y de limpieza entregados a las familias	(Total de artículos de la canasta básica entregados / Total de artículos de la canasta básica programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,500	Eficacia	Componente 1				

136	Entrega de productos de la canasta básica a familias de escasos recursos, a cambio de materiales para reciclar	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de artículos de la canasta básica y de limpieza	(Total de artículos de la canasta básica entregados / Total de artículos de la canasta básica programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,500	Eficacia	Actividad 1				
137	Porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades	(Total de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades/ Total de personas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	3,800	Eficacia	Fin	Mi Familia, Mi Comunidad	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
138	Variación en el porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de las personas que reciben capacitaciones y actividades	(Total de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades/ Total de personas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	3,800	Eficacia	Propósito				
139	Capacitaciones programadas a padres de familia trabajadores de empresas	Este indicador ayuda a determinar las capacitaciones programadas a padres de familia en empresas	(Total de capacitaciones impartidas/ Total de capacitaciones programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	10	Eficacia	Componente 1				
140	Acciones otorgadas a familias	Este indicador ayuda a determinar las actividades lúdicas	(Total de actividades lúdicas impartidas/ Total de capacitaciones programa	Mensual	Porcentaje	100%	10	Eficacia	Componente 2				

		programadas para la familia	das) * 100										
141	Cobertura de capacitaciones a padres de familia	Este indicador determina la cobertura en de las capacitaciones impartidas	(Total de capacitaciones impartidas/ Total de capacitaciones programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	10	Eficacia	Actividad 1				
142	Cobertura de actividades realizadas	Este indicador determina la cobertura en las actividades realizadas	(Total de actividades lúdicas impartidas/ Total de capacitaciones programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	10	Eficacia	Actividad 2				
143	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes migrantes reintegrados a sus hogares	Este indicador ayuda a determinar el número de NNA migrantes reintegrados a su hogar de manera segura	(Total de NNA migrantes reintegrados/ Total de NNA migrantes programados para reintegrar) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	700	Eficacia	Fin	Camino a Casa, Atención a NNA Migrantes	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
144	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes migrantes atendidos en albergues	Este indicador ayuda a determinar el número de NNA migrantes atendidos con asistencia social en los albergues	(Total de NNA migrantes atendidos / Total de NNA migrantes programados) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	800	Eficacia	Propósito				
145	Porcentaje de acciones de atención brindadas	Este indicador determina el total de acciones de atención y prevención otorgadas a NNA migrantes	(Total de acciones de atención y prevención otorgadas / Total de acciones de atención y prevención programa	Semestral	Porcentaje	100%	30,000	Eficacia	Componente 1				

			das) * 100										
146	Porcentaje de acciones de atención brindadas	Este indicador determina el total de acciones de atención y prevención otorgadas a NNA migrantes	(Total de acciones de atención y prevención otorgadas / Total de acciones de atención y prevención programadas) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	30,000	Eficacia	Actividad 1				
147	Porcentaje de niños y adolescentes institucionalizados de 9 a 17 años 11 meses que reciben servicios asistenciales y de atención integral en albergues del DIF Estatal	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de niños y adolescentes que se encuentran en los albergues del DIF Estatal y reciben atención integral	(Total de niños y adolescentes albergados/ Total de niños y adolescentes programados para ingresar a los albergues del DIF) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	40	Eficacia	Fin	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Azul)	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
148	Variación del porcentaje de niños y adolescentes que reciben servicios asistenciales y de atención integral en los albergues del DIF Estatal	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de niños y adolescentes que reciben atención integral en los albergues del DIF Estatal	(Total de niños y adolescentes albergados/ Total de niños y adolescentes programados para ingresar a los albergues del DIF) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	40	Eficacia	Propósito				
149	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atenció	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de accione	(Total de acciones de atención integral brindadas a niños y adolescentes/	Mensual	Porcentaje	100%	19,000	Eficacia	Componente 1				

	n a niños y adolescentes brindadas en los albergues del DIF Estatal	s de atención integral que se otorgan a las niños y adolescentes en los albergues del DIF	Total de acciones de atención integral programadas) * 100										
150	Porcentaje de cobertura en servicios asistenciales y acciones de atención integral brindadas a niños y adolescentes albergados	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las acciones de atención realizadas en los albergues a favor de niños y adolescentes	(Total de acciones de atención brindadas a niños y adolescentes / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	19,000	Eficacia	Actividad 1				
151	Porcentaje de niñas y niños institucionalizados recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben servicios asistenciales y de atención integral en albergues del DIF Coahuila	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses que se encuentran en los albergues del DIF Estatal y reciben atención integral	(Total de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses albergados/ Total de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses programados para ingresar a los albergues del DIF) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	120	Eficacia	Fin	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Cuna)	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
152	Variación del porcentaje de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de niñas y niños recién	(Total de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses albergados/ Total de niñas y niños recién nacidos a	Mensual	Porcentaje	100%	120	Eficacia	Propósito				

	servicios asistenciales y de atención integral en los albergues del DIF Estatal	nacidos a 8 años 11 meses que reciben atención integral en los albergues del DIF Estatal	8 años 11 meses programados para ingresar a los albergues del DIF) * 100										
153	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses brindadas en los albergues del DIF Estatal	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones de atención integral que se otorgan a las niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses en los albergues del DIF	(Total de acciones de atención integral brindadas a niñas, niños y adolescentes/ Total de acciones de atención integral programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	78,000	Eficacia	Componente 1				
154	Porcentaje de cobertura en servicios asistenciales y acciones de atención integral brindadas a niñas y niños albergados	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las acciones de atención realizadas en los albergues a favor de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses	(Total de acciones de atención brindadas a niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	78,000	Eficacia	Actividad 1				
155	Porcentaje de niñas y adolescentes institucionalizados de 9 a 17 años 11	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de niñas y adolesc	(Total de niñas y adolescentes albergados/ Total de niñas y adolescentes	Mensual	Porcentaje	100%	60	Eficacia	Fin	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Rosa)	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protecc

	meses que reciben servicios asistenciales y de atención integral en albergues del DIF Estatal	entes que se encuentran en los albergues del DIF Estatal y reciben atención integral	programados para ingresar a los albergues del DIF) * 100										ión de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
156	Variación del porcentaje de niñas y adolescentes que reciben servicios asistenciales y de atención integral en los albergues del DIF Estatal	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de niñas y adolescentes que reciben atención integral en los albergues del DIF Estatal	(Total de niñas y adolescentes albergados/ Total de niñas y adolescentes programados para ingresar a los albergues del DIF) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	60	Eficacia	Propósito				
157	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y adolescentes brindadas en los albergues del DIF Estatal	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones de atención integral que se otorgan a las niñas y adolescentes en los albergues del DIF	(Total de acciones de atención integral brindadas a niñas y adolescentes/ Total de acciones de atención integral programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	20,000	Eficacia	Componente 1				
158	Porcentaje de cobertura en servicios asistenciales y acciones de atención integral brindadas a niñas y	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las acciones de atención realizadas en	(Total de acciones de atención brindadas a niñas y adolescentes / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	20,000	Eficacia	Actividad 1				

	adolescentes albergados	los albergues a favor de niñas y adolescentes											
159	Porcentaje de menores institucionalizados canalizados a centros especializados	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de menores institucionalizados canalizados a centros especializados que reciben atención	(Total de menores institucionalizados atendidos / Total de menores institucionalizados programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	4	Eficacia	Fin	Atención Especializada a Menores Institucionalizados	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
160	Variación del porcentaje de menores institucionalizados canalizados a centros especializados	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de menores institucionalizados canalizados a centros especializados	(Total de menores institucionalizados atendidos / Total de menores institucionalizados programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	4	Eficacia	Propósito				
161	Porcentaje de menores con discapacidad institucionalizados atendidos	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de menores institucionalizados atendidos en los centros especializados	(Total de acciones de atención brindadas a menores institucionalizados / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	4	Eficacia	Componente 1				
162	Porcentaje de cobertura de menores con discapacidad institucionalizad	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de los	(Total de acciones de atención brindadas a menores institucionalizados / Total de	Mensual	Porcentaje	100%	4	Eficacia	Actividad 1				

	os atendidos	menores atendidos en los centros especializados	acciones de atención programadas) * 100										
163	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de atención del trabajo infantil	Este indicador ayuda a identificar a cuantas niñas, niños y adolescentes se les han impartido pláticas de prevención para erradicar o prevenir el trabajo infantil	(Total de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para la atención del trabajo infantil / Total de niñas, niños y adolescentes programadas con acciones para la atención del trabajo infantil (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	30	Eficacia	Fin	Atención y Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
164	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para la atención del trabajo infantil	Este indicador ayuda a identificar a cuantas niñas, niños y adolescentes que ya están trabajando se les han otorgado platicas de atención	(Total de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para la atención del trabajo infantil / Total de niñas, niños y adolescentes programados con acciones para la atención del trabajo infantil (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	3	Eficacia	Propósito				
165	Porcentaje de solicitudes de acciones de prevención y atención	Este indicador ayuda a cuantificar el número de escuelas que han solicitado que se	(Total de solicitudes para acciones de prevención y atención recibidas / Total de solicitudes programadas	Semestral	Porcentaje	100%	1,000	Eficacia	Componente 1				

		realicen pláticas dentro de sus aulas	(meta)) * 100										
166	Porcentaje de acciones de prevención y atención del trabajo infantil realizadas en beneficio de niñas, niños y adolescentes	Este indicador ayuda a identificar cuantas pláticas, talleres o cursos se han impartido ya sea dentro de las escuelas o en ferias de la niñez y adolescencia	(Total de acciones de prevención y atención del trabajo infantil realizadas en beneficio de niñas, niños y adolescentes / Total de acciones de prevención y atención del trabajo infantil programadas en beneficio de niñas, niños y adolescentes (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	25	Eficacia	Actividad 1				
167	Porcentaje de apoyos económicos entregados a niñas, niños y adolescentes	Este indicador ayuda a determinar el número de becas que se han otorgado	(Total de apoyos económicos entregados a niñas, niños y adolescentes / Total de apoyos económicos programados para niñas, niños y adolescentes (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	350	Eficacia	Componente 2				
168	Porcentaje de estudios socioeconómicos	Este indicador ayuda a determinar el número de estudios socioeconómicos recibidos dentro de la dirección para	(Total de estudios socioeconómicos realizados / Total de estudios socioeconómicos programados (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	350	Eficacia	Actividad 2				

		poder otorgar un apoyo económico											
169	Porcentaje de acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número de acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato para niñas, niños, adolescentes y sus familias	(Total de acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato realizadas / Total de acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	78	Eficacia	Fin	Joven Con-Sentido, Buen Trato	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
170	Porcentaje de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato	(Total de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato / Total de niñas, niños, adolescentes y sus familias programadas a beneficiar con acciones de promoción dirigidas al fomento del buen trato (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	5,000	Eficacia	Propósito				
171	Porcentaje de niñas, niños, adolescentes y	Este indicador ayuda a determinar el	(Total de niñas, niños, adolescentes y sus	Semestral	Porcentaje	100%	5,000	Eficacia	Componente 1				

	sus familias beneficiadas con acciones de atención sobre el fomento al buen trato respecto a la meta establecida	número de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de atención sobre el fomento al buen trato	familias beneficiadas con acciones de atención sobre el fomento al buen trato / Total de niñas, niños, adolescentes y sus familias programadas a beneficiar con acciones de atención sobre el fomento al buen trato (meta)) * 100										
172	Porcentaje de pláticas, talleres, eventos y ferias sobre el fomento al buen trato realizadas respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a determinar el número de pláticas, talleres, eventos y ferias sobre el fomento al buen trato dirigidas niñas, niños, adolescentes y sus familias	(Total de pláticas, talleres, eventos y ferias sobre el fomento al buen trato realizadas / Total de pláticas, talleres, eventos y ferias sobre el fomento al buen trato programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	78	Eficacia	Actividad 1				
173	Porcentaje de acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número de acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud para niñas, niños, padres de familias y	(Total acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud para niñas y niños menores de 6 años realizadas / Total acciones de promoción y difusión de la importanc	Semestral	Porcentaje	100%	51	Eficacia	Fin	Niñ@ San@, Niñ@ con Pasos de Gigante	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza

		maestros	ia de la salud para niñas y niños menores de 6 años programadas (meta)) * 100										
174	Porcentaje de niñas, niños, padres de familias y maestros beneficiados acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar las niñas, c beneficiados con acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud	(Total de niños, padres de familias y maestros beneficiados acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud para niñas y niños menores de 6 años / Total de niños, padres de familias y maestros programados a beneficiar con acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud para niñas y niños menores de 6 años (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	2000	Eficacia	Propósito				
175	Porcentaje de acciones de prevención a favor de la salud realizadas respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños, padres de familias y maestros beneficiados con acciones de	(Total de niñas, niños, padres de familias y maestros beneficiados con acciones de prevención a favor de la salud de niñas y niños menores de 6 años / Total de niñas, niños,	Semestral	Porcentaje	100%	2,000	Eficacia	Componente 1				

		prevención a favor de la salud	padres de familias y maestros programados a beneficiar con acciones de prevención a favor de la salud de niñas y niños menores de 6 años (meta)) * 100										
176	Porcentaje de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones realizadas respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a determinar el número de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones dirigidas a niñas, niños, padres de familias y maestros	(Total de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones realizadas / Total de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	51	Eficacia	Actividad 1				
177	Porcentaje de acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número de acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes	(Total de acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes realizadas / Total de acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de	Semestral	Porcentaje	100%	100	Eficacia	Fin	Sexualidad Responsable, SER	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza

			adolescentes embarazadas y madres adolescentes programadas (meta)) * 100										
178	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes	(Total de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes / Total de niñas, niños y adolescentes programados a beneficiar con acciones de promoción de una sexualidad responsable y cuidado de adolescentes embarazadas y madres adolescentes (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	10000	Eficacia	Propósito				
179	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de prevención sobre sexualid	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes beneficiados con	(Total de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de prevención sobre sexualidad / Total de niñas, niños y	Semestral	Porcentaje	100%	10,000	Eficacia	Componente 1				

	ad responsable respecto a la meta establecida	acciones de prevención sobre sexualidad responsable	adolescentes programados a beneficiar con acciones de prevención sobre sexualidad (meta)) * 100										
180	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de atención sobre la maternidad respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de atención sobre la maternidad	(Total de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de atención sobre la maternidad / Total de niñas, niños y adolescentes programados a beneficiar con acciones de atención sobre la maternidad (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	120	Eficacia	Componente 2				
181	Porcentaje de pláticas, talleres y eventos sobre sexualidad responsable respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a determinar el número de pláticas, talleres y eventos sobre sexualidad responsable dirigidas a niñas, niños y adolescentes	(Total de pláticas, talleres y eventos sobre sexualidad responsable realizadas / Total de pláticas, talleres y eventos sobre sexualidad responsable programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	100	Eficacia	Actividad 1				
182	Porcentaje de pláticas, talleres y eventos sobre maternidad respecto a la meta	Este indicador ayuda a determinar el número de pláticas, talleres y eventos sobre	(Total de pláticas, talleres y eventos sobre sobre maternidad realizadas / Total de pláticas, talleres y	semestral	Porcentaje	100%	28	Eficacia	Actividad 2				

	establecida	maternidad respecto dirigidas a niñas, niños y adolescentes	eventos sobre sobre maternidad programadas (meta)) * 100										
183	Porcentaje de personas con discapacidad atendidas en CIISPED	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de personas con discapacidad beneficiadas con acciones de atención como actividades educativas, ocupacionales, recreativas y de capacitación para el trabajo	(Total de personas con discapacidad atendidas / Total de personas con discapacidad programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	40	Eficacia	Fin	Centro Integral y de Inclusión Social para las Personas con Discapacidad, CIISPED	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
184	Variación del porcentaje de personas con discapacidad beneficiadas con acciones de atención	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de personas con discapacidad atendidas con acciones de atención en los CIISPED	(Total de personas con discapacidad atendidas / Total de personas con discapacidad programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	40	Eficacia	Propósito				
185	Porcentaje de acciones a favor de las personas con discapacidad brindadas en los CIISPED	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones de atención a favor de las personas con	(Total de acciones de atención brindadas / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	23,472	Eficacia	Componente 1				

		discapacidad											
186	Porcentaje de cobertura de acciones de atención para las personas con discapacidad en los CIISPED	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las acciones de atención a favor de las personas con discapacidad otorgadas en los Centros Integrales	(Total de acciones de atención brindadas / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	23,472	Eficacia	Actividad 1				
187	Porcentaje de servicios de transporte especializado respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el porcentaje de servicios de transporte especializado respecto a la meta establecida	(Total de traslados realizados / Total de traslados programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	188172	Eficacia	Fin	Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad, UNEDIF	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
188	Porcentaje de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con traslados de transporte especializado	Este indicador ayuda a identificar el porcentaje de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con traslados	(Total de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con traslados / Total de personas con discapacidad neuromotora programadas a beneficiar con traslados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2790	Eficacia	Propósito				
189	Porcentaje de personas con discapacidad neurom	Este indicador ayuda a identificar el número	(Total de personas con discapacidad neuromotora	Mensual	Porcentaje	100%	1,000	Eficacia	Componente 1				

	otora beneficiadas con subsidios para el servicio de transporte especializado respecto a la meta establecida	de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con subsidios	beneficiadas con subsidios / Total de personas con discapacidad neuromotora programadas a beneficiar con subsidios (meta)) * 100										
190	Porcentaje de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con subsidios para el servicio de transporte especializado respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número de personas subsidiadas con discapacidad neuromotora beneficiadas con servicios de transporte especializado	(Total de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con servicios de transporte especializado / Total de personas con discapacidad neuromotora programadas a beneficiar con servicios de transporte especializado (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,790	Eficacia	Componente 2				
191	Porcentaje de subsidios para el servicio de transporte especializado entregados respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número de entregas de subsidios entregados a personas con discapacidad neuromotora	(Total de subsidios para el servicio de transporte especializado entregados a personas con discapacidad neuromotora / Total de subsidios para el servicio de transporte especializado	Mensual	Porcentaje	100%	1,000	Eficacia	Actividad 1				

			programados para personas con discapacidad neuromotora (meta)) * 100										
192	Porcentaje de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones realizadas respecto a la meta establecida	Este indicador ayuda a identificar el número de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones realizadas	(Total de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones realizadas / Total de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	188,172	Eficacia	Actividad 2				
193	Porcentaje de personas atendidas en psicoterapia y acciones de prevención	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de personas atendidas en psicoterapia y acciones de prevención en los Centros de Atención e Integración Familiar	(Total de personas atendidas en psicoterapia y acciones preventivas/ Total de personas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	52,250	Eficacia	Fin	Centro de Atención e Integración Familiar, CAIF	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
194	Variación del porcentaje de personas beneficiadas con terapias psicológicas y acciones de	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de personas beneficiadas	(Total de personas atendidas en psicoterapia y acciones preventivas/ Total de personas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	52,250	Eficacia	Propósito				

	prevención	con terapias psicológicas, acciones de prevención y orientación en los CAIF											
195	Porcentaje de sesiones de terapia psicológicas brindadas a familias en los CAIF	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de sesiones de terapia psicológicas brindadas a las familias en los CAIF	(Total de sesiones de terapia psicológica brindadas / Total de sesiones de terapia psicológica programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	15,250	Eficacia	Componente 1				
196	Porcentaje de cobertura de sesiones de terapia psicológica brindadas a familias en los CAIF	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las sesiones de terapia psicológica brindadas a las familias en los CAIF	(Total de sesiones de terapia psicológica brindadas / Total de sesiones de terapia psicológica programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	15,250	Eficacia	actividad 1				
197	Porcentaje de acciones preventivas brindadas a familias en los CAIF o dependencias gubernamentales o privadas.	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de las acciones preventivas brindadas a familias en los CAIF o dependencias gubernamentales o privadas.	(Total de acciones preventivas realizadas/ Total de acciones preventivas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	900	Eficacia	Componente 2				
198	Porcentaje de cobertur	Este indicador	(Total de acciones preventiv	Mensual	Porcentaje	100%	900	Eficacia	Actividad 1				

	a de acciones preventivas brindadas a familias en los CAIF o dependencias gubernamentales o privadas.	determina la cobertura en el porcentaje de las acciones preventivas brindadas a las familias en los CAIF	as realizadas/ Total de acciones preventivas programadas) * 100										
199	Porcentaje de hombres y mujeres con diagnóstico positivo atendidos	Este indicador ayuda a determinar el total de mujeres y hombres con diagnóstico positivo de cáncer atendidos en el programa	(Total de mujeres y hombres con diagnóstico positivo de cáncer atendidos / Total de mujeres y hombres con diagnóstico positivo de cáncer programados para atención(meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	201	Eficacia	Fin	Contigo en la Atención del Cáncer	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
200	Porcentaje de hombres y mujeres con diagnóstico positivo atendidos	Este indicador ayuda a determinar el total de mujeres y hombres con diagnóstico positivo de cáncer atendidos en el programa	(Total de mujeres y hombres con diagnóstico positivo de cáncer atendidos / Total de mujeres y hombres con diagnóstico positivo de cáncer programados para atención(meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	201	Eficacia	Propósito				
201	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con apoyos	Este indicador ayuda a identificar el total de personas que han recibido algún apoyo por parte del	(Total de mujeres y hombres con diagnóstico positivo de cáncer beneficiados con apoyos / Total de mujeres y hombres con diagnóstico	Mensual	Porcentaje	100%	201	Eficacia	Componente 1				

		programa	positivo de cáncer programados para beneficiar con apoyos(meta)) * 100										
202	Cobertura en el porcentaje de pláticas de prevención realizadas	Este indicador ayuda a identificar el total de pláticas de prevención realizadas	(Total de pláticas otorgadas / Total de platicas programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	20	Eficacia	Actividad 1				
203	Porcentaje de estudios socioeconómicos recibidos	Este indicador determina el número de estudios socioeconómicos llenados y presentados por parte de las personas que padecen cáncer	(Total de apoyos otorgados / Total de apoyos programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	229	Eficacia	Componente 2				
204	Porcentaje de pláticas de prevención	Este indicador determina el número de platicas impartidas por el personal de salud	(Total de pláticas otorgadas / Total de platicas programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	20	Eficacia	Actividad 2				
205	Porcentaje de solicitudes recibidas para la valoración de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Este indicador ayuda a identificar el total de solicitudes recibidas para la atención de las niñas, niños y adolescentes menore	(Total de solicitudes recibidas / Total de solicitudes programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	20	Eficacia	Fin	Corazón a Corazoncito	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza

		s de 15 años con problemas congénitos de corazón que requieren valoración o cirugías											
206	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años atendidos en el programa	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de corazón que son atendidos en el programa y valorados o canalizados para cirugía	(Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de corazón atendidos / Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con padecimientos congénitos de corazón programados para atención (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	20	Eficacia	Propósito				
207	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con valoraciones médicas	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de corazón beneficiados con valoraci	(Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de corazón valorados / Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de corazón programados para valoración (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	15	Eficacia	Componente 1				

		ones médicas											
208	Porcentaje de valoraciones medicas realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Este indicador ayuda a determinar el número de valoraciones medicas realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de corazón	(Total de valoraciones medicas realizadas / Total de valoraciones medicas programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	15	Eficacia	Actividad 1				
209	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con cirugías de corazón	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de corazón beneficiados con cirugías	(Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de corazón beneficiados con cirugías / Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con padecimientos congénitos de corazón programados para cirugía (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	5	Eficacia	Componente 2				
210	Porcentaje de cirugías realizadas a niñas, niños y adolescentes menore	Este indicador ayuda a determinar el número de cirugías realizad	(Total de cirugías realizadas / Total de cirugías programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	5	Eficacia	Actividad 2				

	s de 15 años	as a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de corazón											
211	Porcentaje de solicitudes recibidas para la valoración de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Este indicador ayuda a identificar el total de solicitudes recibidas para la atención de las niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de labio y paladar hendido que requieren valoración o cirugías	(Total de solicitudes recibidas / Total de solicitudes programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	176	Eficacia	Fin	Sonrisa Sana	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
212	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años atendidos en el programa	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de labio y paladar hendido	(Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de labio y paladar hendido atendidos / Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con	Semestral	Porcentaje	100%	176	Eficacia	Propósito				

		que son atendidos en el programa y valorados o canalizados para cirugía	padecimientos congénitos de labio y paladar hendido programados para atención (meta)) * 100										
213	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con valoraciones médicas	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de labio y paladar hendido beneficiados con valoraciones médicas	(Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de labio y paladar hendido valorados / Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de labio y paladar hendido programados para valoración (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	143	Eficacia	Componente 1				
214	Porcentaje de valoraciones medicas realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Este indicador ayuda a determinar el número de valoraciones medicas realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de labio y	(Total de valoraciones medicas realizadas / Total de valoraciones medicas programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	143	Eficacia	Actividad 1				

		paladar hendido											
215	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con cirugías de labio y paladar hendido	Este indicador ayuda a determinar el número de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de labio y paladar hendido beneficiados con cirugías	(Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con problemas congénitos de labio y paladar hendido beneficiados con cirugías / Total de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años con padecimientos congénitos de labio y paladar hendido programados para cirugía (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	33	Eficacia	Componente 2				
216	Porcentaje de cirugías realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años	Este indicador ayuda a determinar el número de cirugías realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social con padecimientos congénitos de labio y paladar hendido	(Total de cirugías realizadas / Total de cirugías programadas (meta)) * 100	Semestral	Porcentaje	100%	33	Eficacia	Actividad 2				
217	Porcentaje de solicitudes para la realización de estudios	Este indicador ayuda a determinar el número de	(Total de solicitudes recibidas/ Total de solicitudes programa	Mensual	Porcentaje	100%	350	Eficacia	Fin	Únete, Vamos a Checarte	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

		solicitudes recibidas para la realización de estudios para prevenir y detectar oportunamente el cáncer	das(meta)) * 100										y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
218	Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en el programa	Este indicador ayuda a determinar el número de mujeres y hombres atendidos con estudios en el programa	(Total de mujeres y hombres atendidos con estudios de prevención / Total de mujeres y hombres programados para atención con estudios de prevención(meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	350	Eficacia	Propósito				
219	Porcentaje de acciones de prevención del cáncer	Este indicador ayuda a determinar el número total de acciones a favor de mujeres y hombres para prevenir el cáncer	(Total de acciones de prevención del cáncer realizadas / Total de acciones de prevención del cáncer programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,053	Eficacia	Componente 1				
220	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con acciones de prevención del cáncer	Este indicador ayuda a determinar el total de acciones brindadas a mujeres y hombres para la prevención y/o detección oportuna del cáncer	(Total de mujeres y hombres beneficiados con acciones de prevención / Total de mujeres y hombres programados con acciones de prevención (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,053	Eficacia	Actividad 1				

221	Porcentaje de personas adultas mayores empacadoras voluntarias beneficiadas con acciones de atención	Este indicador ayuda a identificar que personas adultas mayores empacadoras voluntarias son beneficiadas con acciones de atención	(Total de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias realizadas / Total de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2704	Eficacia	Fin	Adultos Mayores en Plenitud	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
222	Variación del porcentaje de personas adultas mayores empacadoras voluntarias beneficiadas con acciones de atención	Este indicador ayuda a determinar la variación del porcentaje de personas adultas mayores empacadoras voluntarias beneficiadas con acciones de atención	(Total de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores empacadoras voluntarias / Total de apoyos económicos a personas adultas mayores empacadoras voluntarias programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2704	Eficacia	Propósito				
223	Porcentaje de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras	(Total de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias realizadas / Total de acciones de atención para personas	Mensual	Porcentaje	100%	15	Eficacia	Componente 1				

		voluntarias	adultas mayores empacadoras voluntarias programadas (meta)) * 100										
224	Porcentaje de cobertura en la entrega de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias	(Total de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias realizadas / Total de acciones de atención para personas adultas mayores empacadoras voluntarias programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	15	Eficacia	Actividad 1				
225	Porcentaje de Adultos Mayores en abandono que mejoraron su calidad de vida con acciones de atención	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de adultos mayores en abandono que son beneficiados con apoyos y servicios	(Total de adultos mayores en abandono atendidos / Total de adultos mayores en abandono programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	3,000	Eficacia	Fin	Adulto Mayor en Abandono, AMA	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
226	Variación del porcentaje de adultos mayores en abandono beneficiados con servicios y apoyos	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de los adultos mayores en abandono atendid	(Total de adultos mayores en abandono atendidos / Total de adultos mayores en abandono programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	3,000	Eficacia	Propósito				

		os con apoyos y servicios para mejorar su calidad de vida											
227	Porcentaje de acciones a favor de los adultos mayores en abandono	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones (apoyos y servicios) que se otorgan a los adultos mayores en abandono	(Total de apoyos y servicios brindados / Total de apoyos y servicios programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	22,000	Eficacia	Componente 1				
228	Porcentaje de cobertura de acciones de atención y servicios para los adultos mayores en abandono	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de los apoyos y servicios a favor de los adultos mayores en abandono	(Total de apoyos y servicios brindados / Total de apoyos y servicios programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	22,000	Eficacia	Actividad 1				
229	Porcentaje de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención	Este indicador ayuda a identificar que personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención	(Total de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención / Total de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,524	Eficacia	Fin	Bienestar Integral del Adulto Mayor, VIDA	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
230	Variación del porcentaje de	Este indicador ayuda a	(Total de personas adultas mayores	Mensual	Porcentaje	100%	2,524	Eficacia	Propósito				

	personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención	determinar la variación del porcentaje de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención	beneficiadas con acciones de atención / Total de personas adultas mayores beneficiadas con acciones de atención programadas (meta)) * 100										
231	Porcentaje de acciones de atención para personas adultas mayores	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones de atención para personas adultas mayores	(Total de acciones de atención para personas adultas mayores realizadas / Total de acciones de atención para personas adultas mayores programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	1,615	Eficacia	Componente 1				
232	Porcentaje de cobertura en la entrega de acciones de atención para personas adultas mayores	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de acciones de atención para personas adultas mayores	(Total de acciones de atención para personas adultas mayores realizadas / Total de acciones de atención para personas adultas mayores programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	1,615	Eficacia	Actividad 1				
233	Porcentaje de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de apoyos económicos entregados a personas adultas	(Total de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores / Total de apoyos económicos a personas adultas mayores	Anual	Porcentaje	100%	385	Eficacia	Componente 2				

		mayores	programados (meta)) * 100										
234	Porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores	(Total de apoyos económicos entregados a personas adultas mayores / Total de apoyos económicos a personas adultas mayores programados (meta)) * 100	Anual	Porcentaje	100%	385	Eficacia	Actividad 2				
235	Porcentaje de adultos mayores atendidos	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de adultos mayores atendidos con acciones de atención como activaciones físicas, actividades recreativas, raciones de comida, entre otras	(Total de adultos mayores atendidos / Total de adultos mayores programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	300	Eficacia	Fin	Centro Integral y de Inclusión Social para Personas Adultas Mayores, CIISPAM	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
236	Variación del porcentaje de adultos mayores beneficiados con acciones de atención	Este indicador ayuda a determinar la variación en el porcentaje de adultos mayores atendidos con acciones de atención en los CIISPAM	(Total de adultos mayores atendidos / Total de adultos mayores programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	300	Eficacia	Propósito				

237	Porcentaje de acciones a favor de los adultos mayores brindadas en los centros integrales	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones de atención a favor de los adultos mayores	(Total de acciones de atención brindadas / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	30,000	Eficacia	Componente				
238	Porcentaje de cobertura de acciones de atención para los adultos mayores brindadas en los CIISPAM	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las acciones de atención a favor de los adultos mayores otorgadas en los Centros de Atención	(Total de acciones de atención brindadas / Total de acciones de atención programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	30,000	Eficacia	Actividad				
239	Porcentaje de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias	Este indicador ayuda a identificar qué porcentaje de personas adultas mayores de 60 años reciben raciones alimentarias	(Total de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias / Total de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	4800	Eficacia	Fin	Centros de Atención y Comedores para Personas Adultas Mayores	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
240	Variación del porcentaje de personas adultas mayores de 60	Este indicador ayuda a determinar la variación del porcent	(Total de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones	Mensual	Porcentaje	100%	4800	Eficacia	Propósito				

	años que presenten una o más carencias sociales o de capacidades	aje de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias en un periodo determinado	alimentarias / Total de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias programadas (meta)) * 100										
241	Porcentaje de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores de 60 años	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores de 60 años	(Total de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores de 60 años / Total de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores de 60 años programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	1,152,000	Eficacia	Componente				
242	Porcentaje de cobertura en la entrega de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores de 60 años	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de raciones alimentarias a personas mayores de 60 años	(Total de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores de 60 años / Total de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores de 60 años programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	1,152,000	Eficacia	Actividad				
243	Porcentaje de alumnos registrados en Servicio Social	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de	(Total de alumnos registrados/ Total de alumnos programa	Mensual	Porcentaje	100%	665	Eficacia	Fin	Fuerza Social DIF	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

		alumnos registrados en el programa de servicio social	dos) * 100										y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
244	Porcentaje de alumnos registrados para prestación de servicio social en las instalaciones del DIF Coahuila	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de los alumnos registrados en prestación de servicio social	(Total de alumnos registrados/ Total de alumnos programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	665	Eficacia	Propósito				
245	Porcentaje de escuelas registradas	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de instituciones educativas de nivel bachillerato y profesional que realizaron convenios con el DIF Coahuila	(Total de escuelas registradas/ Total de escuelas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	10	Eficacia	Componente 1				
246	Porcentaje de cobertura de instituciones educativas registradas en el programa	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las instituciones educativas que están registradas mediante un convenio con DIF Coahuila	(Total de escuelas registradas/ Total de escuelas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	10	Eficacia	Actividad 1				
247	Porcentaje de Organizaciones	Este indicador ayuda a	(Total de organismos de la sociedad	Mensual	Porcentaje	100%	165	Eficacia	Fin	Organizaciones Unidas por	Desarrollo Humano	Programa Especial de	Sistema para el Desarro

	Unidas de la Sociedad Civil en colaboración con DIF Coahuila	determinar el porcentaje de organismos de la sociedad civil atendidos	civil atendidos / Total de organismos de la sociedad civil programados) * 100							Coahuila		Asistencia Social	llo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
248	Porcentaje de Organizaciones Unidas de la Sociedad Civil atendidas con acciones	Este indicador ayuda a determinar la variación de los organismos de la sociedad civil beneficiados con acciones	(Total de organismos de la sociedad civil atendidos / Total de organismos de la sociedad civil programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	165	Eficacia	Propósito				
249	Acciones a favor de OSC`s	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de acciones realizadas a favor de las organizaciones	(Total de acciones a favor otorgadas / Total de acciones a favor programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	5,956	Eficacia	Componente 1				
250	Cobertura de acciones a favor de OSC`s	Este indicador determina la cobertura de las acciones a favor de los organismos	(Total de acciones a favor otorgadas / Total de acciones a favor programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	5,956	Eficacia	Actividad 1				
251	Porcentaje de Personas Registradas en la Red de Voluntarios	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de personas registradas en la red de voluntarios	(Total de personas registradas en la red de voluntarios/ Total de personas programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	140	Eficacia	Fin	Red de Voluntarios	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
252	Porcentaje de personas	Este indicador ayuda a	(Total de personas registradas en la	Mensual	Porcentaje	100%	140	Eficacia	Propósito				

	registradas en la red de voluntarios del DIF Coahuila	determinar la variación de las personas registradas en la red de voluntarios	red de voluntarios/ Total de personas programadas) * 100										
253	Porcentaje de actividades realizadas con los voluntarios registrados	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de actividades realizadas por los voluntarios registrados en el programa	(Total de actividades realizadas/ Total de actividades programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	4	Eficacia	Componente 1				
254	Porcentaje de actividades realizadas con cada uno de los voluntariados	Este indicador determina la cobertura en el porcentaje de las actividades realizadas por los voluntarios registrados en el programa	(Total de actividades realizadas/ Total de actividades programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	4	Eficacia	Actividad 1				
255	Porcentaje de solicitudes de descuento para servicios funerarios recibidas	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de solicitudes con descuento recibidas para servicios funerarios	(Total de solicitudes de descuento otorgadas/ Total de solicitudes de descuento programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	140	Eficacia	Fin	Capillas de Velación	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
256	Porcentaje de personas de escasos recurso	Este indicador ayuda a determinar la	(Total de personas y sus familias de escasos	Mensual	Porcentaje	100%	160	Eficacia	Propósito				

	s económicos beneficiadas con servicios funerarios	variación del porcentaje de personas y sus familias de escasos recursos económicos con necesidad de servicios funerarios	recursos económicos beneficiadas con servicios funerarios / Total de personas y sus familias de escasos recursos económicos beneficiadas con servicios funerarios programadas (meta)) * 100										
257	Porcentaje de servicios funerarios otorgados a personas y sus familias de escasos recursos económicos	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de servicios funerarios otorgados a personas y sus familias de escasos recursos económicos	(Total de servicios funerarios otorgados a personas y sus familias de escasos recursos económicos / Total de servicios funerarios otorgados a personas y sus familias de escasos recursos económicos programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	160	Eficacia	Componente 1				
258	Porcentaje de estudios socioeconómicos elaborados	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de estudios socioeconómicos elaborados	(Total de estudios socioeconómicos elaborados / Total de estudios socioeconómicos programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	1,138	Eficacia	Actividad 1				
259	Porcentaje de apoyos otorgados mediante DIF Coahuila	Este indicador ayuda a identificar el total de apoyos otorgados en la	(Total de apoyos entregados mediante DIF / Total de apoyos programados	Mensual	Porcentaje	100%	6800	Eficacia	Fin	Gestión Social y Atención Ciudadana	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protecc

		dirección de gestión social del DIF Coahuila	(meta)) * 100										ión de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
260	Porcentaje de personas beneficiadas con apoyos	Este indicador ayuda a determinar el total de personas en situación de vulnerabilidad beneficiadas con apoyos en un periodo determinado	(Total de personas en situación de vulnerabilidad beneficiadas con apoyos / Total de personas en situación de vulnerabilidad programadas para beneficiar con apoyos (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2000	Eficacia	Propósito				
261	Porcentaje de apoyos entregados a personas en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar el número de apoyos entregados a personas en situación de vulnerabilidad	(Total de apoyos entregados a personas en situación de vulnerabilidad / Total de apoyos programados a personas en situación de vulnerabilidad (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	6,800	Eficacia	Componente 1				
262	Porcentaje de estudios socioeconómicos entregados	Este indicador ayuda a determinar el número de estudios socioeconómicos realizados para otorgar apoyos	(Total de estudios socioeconómicos realizados / Total de estudios socioeconómicos programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	2,000	Eficacia	Actividad 1				
263	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados benefici	Este indicador ayuda a identificar qué porcentaje de niñas	(Total de NNA escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios / Total	Mensual	Porcentaje	100%	25,602	Eficacia	Fin	Alimentación Escolar Modalidad Caliente	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y

	ados con apoyos alimentarios	niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad reciben apoyo alimentario	de NNA programados (meta)) * 100										Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
264	Variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar la variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad beneficiados con desayunos calientes en un periodo determinado	(Total de NNA escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios / Total de NNA programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	25,602	Eficacia	Propósito				
265	Porcentaje de raciones de desayunos calientes entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de raciones de desayunos calientes entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	(Total de raciones de desayunos calientes entregadas a NNA escolarizados en situación de vulnerabilidad / Total de raciones de desayunos calientes programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	3,660,629	Eficacia	Componente 1				
266	Porcentaje de cobertura en la entrega de	Este indicador ayuda a determinar el	(Total de raciones de desayunos calientes	Mensual	Porcentaje	100%	3,660,629	Eficacia	Actividad 1				

	raciones de desayunos calientes a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	porcentaje de cobertura en la entrega de raciones de desayunos calientes	entregadas a NNA escolarizados en situación de vulnerabilidad / Total de raciones de desayunos calientes programadas) * 100										
267	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios	Este indicador ayuda a identificar qué porcentaje de niñas niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad reciben apoyo alimentario	(Total de NNA escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios / Total de NNA programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	41,789	Eficacia	Fin	Alimentación Escolar Modal Fría	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
268	Variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar la variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad beneficiados con desayunos fríos en un periodo determinado	(Total de NNA escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios / Total de NNA programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	41,789	Eficacia	Propósito				
269	Porcentaje de raciones de desayunos fríos	Este indicador ayuda a determinar el porcent	(Total de raciones de desayunos fríos entregadas a NNA	Mensual	Porcentaje	100%	3,255,561	Eficacia	Componente 1				

	entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	aje de raciones de desayunos fríos entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	escolarizados en situación de vulnerabilidad / Total de raciones de desayunos fríos programadas) * 100										
270	Porcentaje de cobertura en la entrega de raciones de desayunos fríos a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de raciones de desayunos fríos	(Total de raciones de desayunos fríos entregadas a NNA escolarizados en situación de vulnerabilidad / Total de raciones de desayunos fríos programadas) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	3,255,561	Eficacia	Actividad 1				
271	Porcentaje de personas en situación de vulnerabilidad beneficiadas con apoyos	Este indicador ayuda a identificar qué porcentaje de personas en situación de vulnerabilidad reciben apoyos	(Total de personas en situación de vulnerabilidad beneficiadas con apoyos/ Total de personas en situación de vulnerabilidad programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	600	Eficacia	Fin	Atención a Grupos Prioritarios	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza
272	Variación del porcentaje de personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar la variación del porcentaje de personas en situación de vulnerabilidad	(Total de personas en situación de vulnerabilidad beneficiadas con apoyos / Total de personas en situación de vulnerabil	Mensual	Porcentaje	100%	600	Eficacia	Propósito				

		beneficiadas con apoyos	idad programadas (meta)) * 100										
273	Porcentaje de apoyos funcionales otorgados a personas en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a identificar el porcentaje de apoyos funcionales entregados a personas en situación de vulnerabilidad	(Total de apoyos funcionales entregados a personas en situación de vulnerabilidad / Total de apoyos funcionales programados)*100	Mensual	Porcentaje	100%	384	Eficacia	Componente 1				
274	Porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos funcionales entregados a personas en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos funcionales	(Total de apoyos funcionales entregados a personas en situación de vulnerabilidad / Total de apoyos funcionales programados) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	384	Eficacia	Actividad 1				
275	Porcentaje de apoyos económicos otorgados a personas en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a identificar el porcentaje de apoyos económicos entregados a personas en situación de vulnerabilidad	(Total de apoyos económicos entregados a personas en situación de vulnerabilidad / Total de apoyos económicos programados)*100	Mensual	Porcentaje		216	Eficacia	Componente 2				
276	Porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos económicos entregados a personas en situación de	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos económicos	(Total de apoyos económicos entregados a personas en situación de vulnerabilidad / Total de apoyos económicos	Mensual	Porcentaje		216	Eficacia	Actividad 2				

	vulnerabilidad		programados) * 100										
277	Porcentaje de cocinas nuevas y reequipadas entregadas a escuelas y localidades en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a identificar el porcentaje de cocinas nuevas entregadas a escuelas y localidades	(Total de cocinas nuevas y reequipadas entregadas a escuelas y localidades en situación de vulnerabilidad / Total de cocinas nuevas y reequipadas programadas)*100	Mensual	Porcentaje		48	Eficacia	Componente 3				
278	Porcentaje de cobertura en la entrega de cocinas nuevas y reequipadas entregadas a escuelas y localidades en situación de vulnerabilidad	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de cobertura en la entrega de cocinas nuevas	(Total de cocinas nuevas y reequipadas entregadas a escuelas y localidades en situación de vulnerabilidad / Total de cocinas nuevas y reequipadas programadas)*100	Mensual	Porcentaje		48	Eficacia	Actividad 3				
279	Porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Este indicador ayuda a identificar qué porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	(Total de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios / Total de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitación sobre proyectos productivos comunitarios	Mensual	Porcentaje	100%	236	Eficacia	Fin	Salud y Bienestar Comunitario	Desarrollo Humano	Programa Especial de Asistencia Social	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza

			programadas (meta)) * 100										
280	Variación del porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo	Este indicador ayuda a identificar qué porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios en un periodo determinado	(Total de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios / Total de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitación sobre proyectos productivos comunitarios programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	236	Eficacia	Propósito				
281	Porcentaje de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios elaboradas	(Total de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios elaboradas / Total de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios programadas (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje	100%	17	Eficacia	Componente 1				
282	Porcentaje de cobertura en la elaboración de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de capacitaciones sobre proyectos productivos	(Total de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios elaboradas / Total de capacitaciones sobre	Mensual	Porcentaje	100%	17	Eficacia	Actividad 1				

		comunitarios elaboradas	proyectos productivos comunitarios programadas (meta)) * 100										
283	Porcentaje de proyectos productivos comunitarios	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de proyectos productivos comunitarios elaborados	(Total de proyectos productivos comunitarios elaborados / Total de proyectos productivos comunitarios programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje		17	Eficacia	Componente 2				
284	Variación del porcentaje de proyectos productivos comunitarios	Este indicador ayuda a determinar el porcentaje de proyectos productivos comunitarios elaboradas	(Total de proyectos productivos comunitarios elaborados / Total de proyectos productivos comunitarios programados (meta)) * 100	Mensual	Porcentaje		17	Eficacia	Actividad 2				

Anexo 36.

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025
Evaluaciones de desempeño

Centros Comunitarios y Comedores del Adulto Mayor
Evaluación Interna de Diseño | PAE 2023

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Centros Comunitarios y Comedores del Adulto Mayor	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 16 octubre 2023	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 29 febrero 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Diana Cecilia Morales Huerta	Unidad Administrativa: Subdirección del Centro Estatal del Adulto Mayor
1.5 Objetivo general de la evaluación: Que los adultos mayores cuenten con una alimentación que reúna el valor nutricional de acuerdo a sus condiciones fisiológicas, así como propiciar la realización de actividades de promoción de la salud, educativa, cultural, deportivas y de esparcimiento para una vida mejor y equilibrada para su desarrollo integral.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: a) Reconocer, garantizar y proteger el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores; b) Promover la incorporación de los adultos mayores y su familia en las acciones y el programa que se implementa para su beneficio; c) Tutelar los derechos de los adultos mayores, proporcionándoles una atención de calidad especializada y cálida; d) Proporcionar a los adultos mayores, productos alimenticios que contengan los elementos requeridos para su nutrición integral; e) Fortalecer el estado general de salud de los adultos mayores para prevenir enfermedades estacionales o propias de la edad adulta, a través de la mejora de sus hábitos alimenticios; f) Orientar la atención básica e información gerontológica a los adultos mayores en los ámbitos médico, jurídico, social, cultural de esparcimiento y económico; g) Propiciar a los adultos mayores las actividades de terapia ocupacional, deportiva, cultural, esparcimiento y en general toda aquella actividad que les facilite una vejez plena, útil y sana; h) Propiciar en la sociedad en general una cultura de conocimiento, reconocimiento, respeto, dignificación y aprecio por los adultos mayores; i) Establecer las responsabilidades y acciones a cargo de las familias del adulto mayor beneficiado a este programa.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base a información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaria de Finanzas.	

Instrumentos de recolección de información:
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros__ Especifique:
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Método de recolección de información.

Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental:

a) Plan Estatal de Desarrollo
b) Programa Presupuestario
c) Matriz de Indicadores para Resultados
d) Reglas de Operación
e) Presupuesto Anual

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- El programa cuenta con una matriz de indicadores y un árbol de problema el cual se plantea la deficiente alimentación de personas adultas mayores de sesenta años o más que presentan una o más carencias sociales, se recolecta información socioeconómica, cuyo análisis se desprenderá el estado de vulnerabilidad del adulto mayor
- El programa se encuentra vinculado con los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo, conforme a la estrategia 4.18 establece fortalecer la operación de centros comunitarios y comedores para adultos mayores
- El objetivo general del programa se vincula con el propósito y el fin de la matriz de indicadores de resultados. Sus indicadores del programa tienen todas sus características
- El diseño y diagnóstico del programa es congruente
- Reglas de Operación publicadas en el Periódico Oficial del Estado de Coahuila de Zaragoza

2.2.2 Oportunidades:

- Agregar información referente a los gastos de operación al programa desglosado por los rubros indicados

2.2.3 Debilidades:

- No se ha documentado una justificación teórica o empírica que sustente el tipo de intervención que el programa lleva a cabo
- No se determina el plazo para la revisión y actualización o diagnóstico del estudio de la problemática

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación: El programa cuenta con la alineación con los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:
1: Los indicadores en distintos niveles de la MIR no se pueden repetir ya que los objetivos en cada uno son muy distintos, en este caso es necesario que se midan los objetivos con distintos indicadores en los niveles de propósito y fin.
2: La MML nos marca que los indicadores a utilizar en estos niveles deben ser estratégicos, que indiquen cual es el impacto con la aplicación del programa, por lo cual normalmente estos se reflejan en una periodicidad semestral o hasta anual.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P Alberto de León González
4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional
4.3 Institución a la que pertenece: Secretaría de Finanzas del Estado
4.4 Principales colaboradores: Lic. Lorena Anahi Contreras Valdez
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx lorena.contreras07@coahuila.gob.mx
4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 411 9500 Ext. 2318

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Centros Comunitarios y Comedores del Adulto Mayor	
5.2 Siglas: CCCAM	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaria de Inclusión y Desarrollo Social del Estado	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal__ Estatal_X_ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Diana Cecilia Morales Huerta	Unidad Administrativa: Subdirección del Centro Estatal del Adulto Mayor

6. DATOS DE CONTRATACION DE LA EVALUACION
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__ 6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X Convenio Institucional_
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: $0.00
6.4 Fuente de Financiamiento:

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad (UNEDIF)
Evaluación Interna de Diseño | PAE 2023

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Diseño del Programa Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad (UNEDIF)	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 16 de octubre de 2023	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 29 de febrero de 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: María Luisa Aguilar Risoul	Unidad Administrativa: Coordinación de Inclusión y Vida Independiente
1.5 Objetivo general de la evaluación: Analizar el diseño del Programa UNEDIF con la finalidad de identificar los elementos mínimos del funcionamiento del programa, así mismo se analizan por apartados, desde el diagnóstico del propio programa, sus reglas de operación, el gasto propio y la elaboración del Padrón de Beneficiarios.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el funcionamiento del programa y su ejecución acorde a las reglas de operación establecidas y al presupuesto asignado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base en información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaria de Finanzas.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: solicitudes de información e información recabada por medios oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo; b) Programa Sectorial de Educación; c) Programa Presupuestario; d) Matriz de Indicadores para Resultados; e) Presupuesto anual; f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio;	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: El programa UNEDIF tiene dos vertientes, la primera es otorgar un subsidio para transporte de personas con alguna discapacidad motora (uso de silla de ruedas) y la segunda es el servicio de transporte para el usuario solicitante que lo realiza a través de una llamada telefónica. Lo cual hace necesario un agregado en las actividades o componentes descritas en la MIR, así mismo la modificación en los medios de verificación de los indicadores de resultados.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • El programa presupuestario tiene una alineación directa con el Plan Estatal de Desarrollo, así mismo, identifica de manera puntual la población objetivo y potencial, existe un registro digital de los beneficiarios directos.
2.2.2 Oportunidades: • Es necesario establecer la actualización de las reglas de operación de manera normativa, toda vez que las propias reglas deberán de estar listas al arranque del programa en el ejercicio fiscal, así mismo se deberá de considerar la información del desempeño recabada a lo largo del ejercicio del recurso. • Es necesario realizar la promoción y publicación del programa a través de medios oficiales para que el programa alcance el grueso de la población objetivo, así como para obtener información del desempeño prioritaria sobre el manejo del programa
2.2.3 Debilidades: • La Matriz de Indicadores de Resultados, presenta discrepancias respecto a los niveles de ejecución, si bien las mismas no afectan sustancialmente al programa, no se cumple con la sintaxis señalada en la Metodología de Marco Lógico.
2.2.4 Amenazas: • Es necesario agregar más actividades que abonen al componente o establecer diversos componentes que contribuyan con el propósito y fin toda vez que se trata de dos actividades diversas, como lo es, la prestación del servicio de transporte a personas con discapacidad y el subsidio al transporte a las personas con discapacidad. • La modificación de los medios de verificación de los indicadores de resultados deberá de establecerse con datos recabados por el área o departamento responsable de la ejecución del programa.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación: El programa presupuestario cuenta con la estructura normativa correcta, tiene un planteamiento correcto del problema principal a atender, así mismo identifica a su población objetivo y establece una serie de actividades que se deben de realizar para cumplir con el fin de la MIR.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:
1: Establecer la Matriz de Indicadores de Resultados acorde a la sintaxis señalada en la Metodología de Marco Lógico.
2: Modificar los medios de verificación de los indicadores de resultados donde los datos recabados los proporcione el área o departamento responsable de la ejecución del programa.
3: Establecer la actualización de las reglas de operación al arranque de cada ejercicio presupuestal.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P. Alberto de León González
4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional
4.3 Institución a la que pertenece: Secretaria de Finanzas del Estado
4.4 Principales colaboradores: Lic. Luis Alfonso Morales Escobar
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx luis.morales@coahuila.gob.mx
4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 4119500 Ext. 2720

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Programa Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad	
5.2 Siglas: UNEDIF	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal__ Estatal_X_ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: María Luisa Aguilar Risoul	Unidad Administrativa: Coordinación de Inclusión y Vida Independiente

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: No aplica
6.1.1 Adjudicación directa__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__ 6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X_ Convenio Institucional
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: No aplica
6.3: Costo de la evaluación: $ 0.00
6.4 Fuente de Financiamiento:

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

Programa Apoyo a Familias Coahuilenses
Evaluación Interna de Diseño | PAE 2023

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Diseño del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 13 de octubre de 2023	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 29 de febrero de 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Ing. Jesús Médeles Ulloa	Unidad Administrativa: Planeación y Seguimiento
1.5 Objetivo general de la evaluación: Analizar el diseño del Programa de Apoyo a Familias Coahuilenses con la finalidad de identificar los elementos mínimos del funcionamiento del programa, así mismo se analizan por apartados, desde el diagnóstico del propio programa, sus reglas de operación, el gasto propio y la elaboración del Padrón de Beneficiarios.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el funcionamiento del programa y su ejecución acorde a las reglas de operación establecidas y al presupuesto asignado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base en información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaria de Finanzas.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros__ Especifique:	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo. b) Programa Sectorial de Educación; c) Programa Presupuestario; d) Matriz de Indicadores para Resultados; e) Presupuesto anual; f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio;	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas y Oportunidades: • El programa presupuestario objeto de estudio tiene una alineación directa con el Plan Estatal de Desarrollo, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, donde se tiene como objetivo contribuir

al fin de la pobreza y hambre cero, así la Matriz de Indicadores de Resultados cumple con la alineación señalada.

- El programa cuenta con reglas de operación, así como la definición de un procedimiento especial para su manejo, tiene un presupuesto asignado a ejecutarse a través de un Programa Operativo Anual.

- Se tiene identificada a la Población Objetivo, así como la potencial a través de las Reglas de Operación, así mismo se cuentan con requisitos de elegibilidad, el procedimiento de incorporación de beneficiarios. Por su parte se establecen las modalidades de entrega del apoyo, su supervisión, transparencia y rendición de cuentas respecto a la ejecución del programa.

- Se tiene establecido la protección de datos personales del Padrón de Beneficiarios del Programa presupuestario, así mismo se establecen las medidas de resguardo de la información y la parte de transparencia en la información.

- Con la finalidad de seguir mejorando el programa presupuestario y en atención a la madurez alcanzada, se recomienda continuar con los trabajos de actualización de la MIR, a través del uso de la información de desempeño que se genere.

2.2.2 Debilidades:

- Respecto del diagnóstico del programa, este se presenta a un nivel estratégico, por lo cual es posible considerar información operativa que genera el propio programa para fortalecer la situación objeto de problema central a atender.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación: El programa cuenta con una identificación de la población objetivo, así como una alineación con los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:
1: Actualizar el diagnostico a un nivel operativo, esto con la finalidad de fortalecer la situación objeto del problema principal

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P. Alberto de León González
4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional
4.3 Institución a la que pertenece: Secretaria de Finanzas del Estado
4.4 Principales colaboradores: Lic. Luis Alfonso Morales Escobar
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx luis.morales@coahuila.gob.mx
4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 4119500 Ext. 2720

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Apoyo a Familias Coahuilenses	
5.2 Siglas: No aplica	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaria de Inclusión y Desarrollo Social del Estado	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal__ Estatal_X_ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Ing. Jesús Médeles Ulloa	Unidad Administrativa: Planeación y Seguimiento

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__ 6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X_ Convenio Institucional
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: $ 0.00
6.4 Fuente de Financiamiento:

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE)
Evaluación de Impacto | PAE 2023

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE)	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa):01/01/2022	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa):31/12/2023	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: DRA. YAZMÍN GUADALUPE CERVANTES ÁVILA	Unidad Administrativa: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN.
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar los indicadores de educación originados desde el año 2018 al ciclo escolar 2022 – 2023, los cuales permiten indagar, precisar aspectos y componentes del Sistema para la Mejora de Gestión, Operación, Medición y Seguimiento de Resultados con la aplicación focalizada de recursos provenientes de FONE.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: NA	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Información documental	
Instrumentos de recolección de información:	
Otros Especifique: Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) e Indicadores de Resultados de Educación Básica	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Método de recolección de la información. Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo. b) Programa Sectorial de Educación. c) Programa Presupuestario. d) Matriz de Indicadores para Resultados. e) Presupuesto annual. f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio. g) Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestario. h) Informe del Análisis de Consistencias; y i) Recomendaciones para los Aspectos Susceptibles de Mejora.	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: La evaluación se realizó considerando los términos de referencia para la Evaluación de Consistencia y Resultados Vigentes elaborados y publicados por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), que busca analizar la capacidad institucional y de gestión de un programa considerando seis rúbricas: diseño, planeación y orientación de resultados, operación, cobertura y focalización, percepción de los beneficiarios y resultados; pero además, midiendo los resultados de impacto de la aplicación del FONE en los

principales indicadores de Educación Básica en el Estado de Coahuila: cobertura, deserción, reprobación/aprobación y niveles de logro en la prueba PLANEA o similares, por ese motivo, en seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) que se habían detectado, se ha complementado el análisis de aplicación de recursos aportados por el FONE 2023, recurriendo a la construcción de una base de datos con resultados de logro educativo, asimismo, a través del análisis de los principales instrumentos de Planeación Estratégica -Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), e indicadores en materia de Educación Básica publicados por la Secretaría de Educación Pública, para identificar y valorar los resultados obtenidos desde el ciclo escolar 2018-2019 hasta el 2022- 2023 a fin de emitir un dictamen que permita señalar el impacto de los recursos del FONE en el Estado de Coahuila de Zaragoza.

En este sentido Coahuila se ha ido posicionado como una de las entidades con menores rezagos en la Cobertura de Servicios Básicos de Educación proporcionados con Calidad y Equidad. Sin embargo, el gran desafío que se tiene en la entidad es incrementar el mejoramiento en los resultados educativos aumentando el número de alumnos que alcancen niveles de desempeño óptimos. Para ello, además de fortalecer a Supervisores Escolares, Directivos y Docentes en el dominio de enfoques y contenidos del Plan y Programas de Estudio vigentes y en el desarrollo de Estrategias Didácticas, es necesario orientarlos para que empleen los resultados de sus alumnos para la toma de decisiones que mejoren la enseñanza y el aprendizaje.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Al realizar la Evaluación de Impacto al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) 2023, se detectó que tanto los Indicadores para Resultados del Fondo están relacionadas con el logro de Indicadores de Educación Cuantitativos (Cobertura y Eficiencia Terminal), así como con los Cualitativos que miden la calidad y permiten asegurar el aprendizaje de los alumnos e impulsar el desarrollo profesional de los docentes.
- El FONE se encuentra alineado con los objetivos Nacional, Sectorial y Estatal de la Educación y está vinculado directamente con las Metas del Milenio; además, la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) cuenta con información clara y detallada sobre los objetivos a nivel de Fin, Propósito, Componentes y Actividades, que le permiten tener un mejor seguimiento en los efectos de la aplicación del fondo; infiriendo de manera indirecta los Resultados de la Educación en su Nivel Básico y Normal.
- Al ser un Fondo que se aplica con la Normativa establecida en la Ley de Coordinación Fiscal; Ley de Contabilidad Gubernamental; Ley General de Educación y con los Lineamientos del Gasto de Operación del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo, establece un sustento sólido para lograr los avances en Educación establecidos en el Plan Nacional y Estatal de Desarrollo y en el Plan Sectorial de Educación.
- En materia educativa se identifican algunas prioridades clave: inversión, calidad educativa y mejora de la correspondencia entre conocimientos y competencias de los estudiantes y la necesidad de considerar el contexto en que se desenvuelven.

- El FONE se complementa y coincide con diferentes Programas que contribuyen a incrementar la Cobertura y la Eficiencia Terminal en la Educación Básica.
- Dentro de los lineamientos del Fondo, se observa la determinación de población objetivo únicamente para el rubro de Gasto Operativo que beneficia a "las escuelas públicas de Educación Básica y Normales Públicas de las entidades federativas"
- Los recursos son identificados a través de una cuenta única y permanentemente fiscalizada, por su parte, la instancia Responsable de la Educación (SEP) interviene en el monitoreo del destino del recurso y en el avance de los indicadores.
- Cuenta con una Matriz de Indicadores para Resultados a través de la cual, la UR hace un monitoreo de desempeño a lo largo del año con cortes trimestrales. Asimismo, el FONE al ser un fondo perteneciente al Ramo 33 federal, es sujeto de evaluaciones externas que son llevadas a cabo de manera anual, como parte del Programa Anual de Evaluación del Estado de Coahuila de Zaragoza. Estas evaluaciones externas son las que han posibilitado la identificación de fortalezas y debilidades dentro de la operación del FONE.
- Tener claramente determinada la distribución del Fondo por objeto del gasto, facilita los medios para que Supervisores y Directivos desempeñen con eficacia su trabajo, asimismo busca apoyar a los Docentes y Alumnos para que tengan éxito en la educación y colaboren de forma efectiva para mejorarla.
- Presenta una mayor coordinación, así como una mejor información sobre los Procesos y Resultados Educativos en Coahuila, permitiendo a los responsables estatales de la Educación tomar mejores decisiones, contribuyendo a garantizar una Educación relevante y de alta calidad para todos los alumnos.
- Como punto favorable se detecta que actualmente se cuenta con mecanismos establecidos para dar seguimiento al ejercicio de las aportaciones, basados en resultados, los cuales permiten verificar que los pagos por servicios personales se realizan conforme a lo señalado en la normatividad. Estos mecanismos son conocidos y se encuentran estandarizados por las áreas involucradas; además, la información se encuentra en bases de datos.

- Se encontró evidencia de que el fondo cuenta con los mecanismos oportunos de transparencia y rendición de cuentas en su página estatal web:

  https://www.asecoahuila.gob.mx/

Además, la información se encuentra actualizada de forma pertinente con respecto a:

- La MIR vigente y específica para el FONE a nivel estatal.
- Los reportes anuales de avance en los indicadores de la MIR de al menos tres ejercicios fiscales, que permitan observar el avance a mediano plazo y monitorear el desempeño a nivel estatal. Se encuentran cargados de forma digital hasta el 2023.
- La entidad realiza el seguimiento de los resultados de la MIR por medio del Sistema de Información para la Planeación y Seguimiento, diseñado por la Secretaría de Educación de Coahuila y por la Auditoría

Superior del Estado. Adicionalmente, se complementan con la información obtenida de los formatos 911, que muestra el avance obtenido en los Indicadores Estatales.
2.2.2 Oportunidades: Por consiguiente, en lo que corresponde a los resultados de tipo cualitativo se mencionan las Áreas de oportunidad detectadas: **En Primaria** •Mejorar los aprendizajes de Lenguaje y Comunicación para que más estudiantes se ubiquen en los niveles III y IV (PLANEA) y en nivel de desarrollo y nivel esperado (SISAT) •Dar énfasis al aprendizaje de Español y Matemáticas de los alumnos que ingresarán a sexto. •Brindar reforzamiento y/o nivelación focalizada para alumnos que se encuentran en niveles de logro I y II. **En Secundaria** •Dar énfasis al reforzamiento de Matemáticas de los alumnos de segundo y tercer grado. •Llevar a cabo el Taller IDDIEC para reforzar la enseñanza de las Matemáticas y demás asignaturas, así como otras estrategias de nivel educativo y brindadas a través de la Subsecretaría de Educación Básica para el fortalecimiento sobre la implementación del nuevo currículo de la NEM.
2.2.3 Debilidades: Pese a que, en el Estado de Coahuila de Zaragoza y en seguimiento al análisis de estos últimos ciclos escolares y/o Ejercicios fiscales mencionados en el presente documento, podemos percatarnos que no existen debilidades relevantes en cuanto a operación y transparencia del Fondo sobre la gestión de los recursos por las Secretarías de Finanzas y ministración de recursos a los entes ejecutores, gestión de los recursos por los entes ejecutores, orientación y destino de los recursos y asimismo sobre el ejercicio de los recursos; sin embargo el principal reto que la entidad enfrenta para la prestación de los Servicios de Educación Básica con calidad, continua radicando en mejorar el seguimiento de las estrategias implementadas en lo correspondiente a la apropiación y aplicación pertinente de los Nuevos Planes y Programas de Estudio para la Educación Básica (NEM), por lo que se destaca la necesidad de que la UR presente un Plan de Trabajo Anual, donde se integre el diagnóstico actualizado y la propuesta de estrategias académicas, cuyo objetivo general este en sintonía con lo establecido en la MIR del FONE, es decir se requiere generar un Plan Estratégico con procedimientos, metas e indicadores específicos del Fondo para su operación pertinente a nivel Estatal.
2.2.4 Amenazas: NA

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:
1: A fin de asegurar que cada estudiante reciba un servicio educativo que lo provea de habilidades y competencias para la vida y favoreceiendo que, alcancen niveles de desempeño óptimos, es necesario fortalecer a Supervisores Escolares, Directivos y Docentes en el dominio de enfoques y contenidos del Plan y los Programas de Estudio vigentes y en el desarrollo de estrategias didácticas, además de brindarles el acompañamiento, intervenciones

formativas y orientación para que conozcan y comprendan el contenido y el alcance de sus resultados, su uso adecuado para la toma de decisiones que mejoren la enseñanza y el aprendizaje de sus alumnos.
2: Proporcionar herramientas que fomenten el aprendizaje para que los alumnos alcancen su máximo potencial. Se recomiendan recursos educativos para mejorar la enseñanza y reenfocar la gestión escolar hacia el desarrollo de habilidades básicas.
3: Fortalecer la calidad de la educación a través del impulso de acciones orientadas a robustecer la vinculación entre la Secretaría de Educación del estado de Coahuila y la estructura educativa, orientando la atención en la correcta aplicación de los recursos, así como en el logro de mayores beneficiarios de los Programas Educativos implementados. En este sentido se debe considerar a la Supervisión Escolar con un papel central, de manera que se garantice el liderazgo en su función.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: DRA. YAZMÍN GUADALUPE CERVANTES ÁVILA
4.2 Cargo: DIRECTORA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN
4.3 Institución a la que pertenece: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN (UadeC)
4.4 Principales colaboradores:
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: yazmincervantesavil@uadec.edu.mx
4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 439 7004 | (844) 432 2013

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo	
5.2 Siglas: FONE	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo__ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal_X_ Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: LIC. GERARDO DANIEL TORRES CASTILLA	Unidad Administrativa: SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS
Correo electrónico:	gerardodaniel.torres@coahuila.gob.mx
Teléfono y Ext.	(844) 411 88 00 /Ext. 3119

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa__6.1.2 Invitación a tres__6.1.3 Licitación Pública Nacional 6.1.4 Licitación Pública Internacional 6 . 1 . 5 Otro: (Señalar)
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: GRATUITA $
6.4 Fuente de Financiamiento:

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.seducoahuila.gob.mx/
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.seducoahuila.gob.mx/

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF), del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 01/09/2023	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 20/11/2023	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Gerardo Lucio Dávila	Unidad Administrativa: Dirección General de Contabilidad Gubernamental
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del FAFEF ejercido por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, correspondiente al ejercicio fiscal 2022, con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación sectorial y nacional, la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas federales; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos de planeación y orientación hacia resultados; • Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado; • Analizar los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación del Programa y/o en la normatividad y legislación aplicable; así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos que le permitan recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados, y • Examinar los resultados del programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de Referencia de la Evaluación de Consistencia y Resultados establecidos por el Gobierno del Estado de Coahuila los cuales se basan en los establecidos por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Sistema de Recursos Federales Transferidos / Informes de Avances de Gestión / Consultas de datos oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados:	

1. Recolección de información: Fase que consideró los procesos inherentes a recabar la información pertinente y necesaria para el análisis sistemático realizado.

2. Mesas de trabajo y entrevistas: Fase en la que se realizaron reuniones de trabajo con los servidores públicos que participan en el proceso de planeación, programación, presupuestación, ejercicio, seguimiento, control, evaluación y rendición de cuentas de los recursos transferidos al Gobierno del Estado de Coahuila a través del FAFEF.

3. Análisis de gabinete: Fase que contempló todos los procesos y procedimientos de análisis minucioso, así como la conformación de los documentos bases para la obtención de resultados y aspectos susceptibles de mejora derivados de la evaluación.

4. Avances y retroalimentación: Fase orientada a la revisión de los resultados en conjunto con los involucrados en el proceso de evaluación que permitió comparar y retroalimentar el análisis realizado.

5. Revisión de la evaluación: Fase de análisis de los avances de la evaluación, mediante los cuales se vigiló el rigor técnico de la evaluación.

6. Productos finales: Fase en la que se conformó el informe final de la evaluación, el resumen ejecutivo y el presente formato para la difusión de los resultados de la evaluación, mismos que fueron entregados al Gobierno del Estado de Coahuila.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: No se detectaron hallazgos de importancia relativa a reportar en la presente evaluación.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: Avance sustantivo en las metas del programa, reportadas en el Sistema de Recursos Federales Transferidos / Adecuada transparencia y rendición de cuentas de los indicadores del FAFEF a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.
2.2.2 Oportunidades: Ajustar las metas a alcanzar durante los periodos subsecuentes.
2.2.3 Debilidades: No se detectaron hallazgos de importancia relativa a reportar en la presente evaluación.
2.2.4 Amenazas: Derivado del cambio de gobierno a realizarse en el Estado de Coahuila de Zaragoza en diciembre del ejercicio 2023, se avecinan cambios de administración en el corto plazo, lo cual en función de las prioridades del nuevo gobierno que resulte electo, se podría perder la continuidad y los avances logrados hasta la fecha de la presente evaluación en el FAFEF.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación: Se concluyó que los avances físicos y financieros de los indicadores estratégicos y de gestión del FAFEF fueron documentados a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.

La documentación e información que sustenta los valores de los indicadores reportados en el Sistema de Recursos Federales Transferidos es suficiente y corresponde con los valores reportados.

El Gobierno del Estado de Coahuila cuenta con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas e información para monitorear el desempeño del FAFEF.

Tema	Nivel	Justificación
Diseño	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Planeación y Orientación a Resultados	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia
Cobertura y Focalización	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Operación	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Percepción de la Población Atendida	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Resultados	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Valoración Final	**Nivel promedio del total de temas**	**Alto**

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

No se detectaron hallazgos de importancia relativa a reportar en la presente evaluación.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: MGP Luis Alejandro Flores Espinoza

4.2 Cargo: Responsable de la evaluación

4.3 Institución a la que pertenece: Luis Alejandro Flores Espinoza

4.4 Principales colaboradores: Isaac Jiménez Reyes

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: lcalejandroflores@gmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada): 844 499 00 08

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativa	
5.2 Siglas: FAFEF	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Hacienda y Crédito Público	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal_X_ Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Coahuila	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Blas José Flores Dávila	Unidad Administrativa: Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Coahuila

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa_X_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__ 6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar)__
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Coahuila
6.3: Costo de la evaluación: $455,000.00 + IVA
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) Asistencia Social, del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 03/07/2023	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 10/11/2023	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: José Roberto Cárdenas Zavala	Unidad Administrativa: Director General del DIF Coahuila
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del FAM - Asistencia Social ejercido por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, correspondiente al ejercicio fiscal 2022, con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación sectorial y nacional, la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas federales; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos de planeación y orientación hacia resultados; • Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado; • Analizar los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación del Programa y/o en la normatividad y legislación aplicable; así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos que le permitan recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados, y • Examinar los resultados del programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de Referencia de la Evaluación de Consistencia y Resultados establecidos por el Gobierno del Estado de Coahuila los cuales se basan en los establecidos por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Sistema de Recursos Federales Transferidos / Consultas de datos oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados:	

1. Recolección de información: Fase que consideró los procesos inherentes a recabar la información pertinente y necesaria para el análisis sistemático realizado. 2. Mesas de trabajo y entrevistas: Fase en la que se realizaron reuniones de trabajo con los servidores públicos que participan en el proceso de planeación, programación, presupuestación, ejercicio, seguimiento, control, evaluación y rendición de cuentas de los recursos transferidos al Gobierno del Estado de Coahuila a través del FAM Asistencia Social. 3. Análisis de gabinete: Fase que contempló todos los procesos y procedimientos de análisis minucioso, así como la conformación de los documentos bases para la obtención de resultados y aspectos susceptibles de mejora derivados de la evaluación. 4. Avances y retroalimentación: Fase orientada a la revisión de los resultados en conjunto con los involucrados en el proceso de evaluación que permitió comparar y retroalimentar el análisis realizado. 5. Revisión de la evaluación: Fase de análisis de los avances de la evaluación, mediante los cuales se vigiló el rigor técnico de la evaluación. 6. Productos finales: Fase en la que se conformó el informe final de la evaluación, el resumen ejecutivo y el presente formato para la difusión de los resultados de la evaluación, mismos que fueron entregados al Gobierno del Estado de Coahuila.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: • Se recomienda que los resultados de las evaluaciones se carguen al Sistema de Recursos Federales Transferidos • Se recomienda cargar la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental, con el fin de generar de forma directa la información para el Sistema de Recursos Federales Transferidos
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: Avance total en las metas del programa, reportadas en el Sistema de Recursos Federales Transferidos / Adecuada transparencia y rendición de cuentas de los indicadores del FAM – Asistencia Social a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.
2.2.2 Oportunidades: Ajustar las metas a alcanzar durante los periodos subsecuentes.
2.2.3 Debilidades: No se identificaron debilidades que reportar en la presente evaluación.

2.2.4 Amenazas: Cambios nacionales de los indicadores asociados al FAM – Asistencia Social con lo cual se pierda continuidad y comparabilidad de la información histórica.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Se concluyó que los avances físicos y financieros de los indicadores estratégicos y de gestión del FAM – Asistencia Social fueron documentados a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.

La documentación e información que sustenta los valores de los indicadores reportados en el Sistema de Recursos Federales Transferidos es suficiente y corresponde con los valores reportados.

El Gobierno del Estado de Coahuila cuenta con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas e información para monitorear el desempeño del FAM – Asistencia Social.

Tema	Nivel	Justificación
Diseño	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Planeación y Orientación a Resultados	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Cobertura y Focalización	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Operación	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Percepción de la Población Atendida	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Resultados	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Valoración Final	**Nivel promedio del total de temas**	**Alto**

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1: Reportar las evaluaciones de desempeño del FAM – Asistencia Social en el Sistema de Recursos Federales Transferidos

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: CP Leydy Verónica Antonio Hernández
4.2 Cargo: Responsable de la evaluación
4.3 Institución a la que pertenece: CP Leydy Verónica Antonio Hernández
4.4 Principales colaboradores: CP Leydy Verónica Antonio Hernández
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: leydy_vero@hotmail.com
4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 278 2014

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones Múltiples - Asistencia Social	
5.2 Siglas: FAM - Asistencia Social	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Salud y a la Secretaría de Educación Pública de la Administración Pública Federal	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal_X_ Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza (DIF Coahuila)	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: José Roberto Cárdenas Zavala	Unidad Administrativa: Director General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa_X_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__ 6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar)__
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza (DIF Coahuila)
6.3: Costo de la evaluación: $450,0000.00 + iva
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 01/02/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 29/02/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Dolores Eugenia Flores Garza	Unidad Administrativa: Dirección General de Proyectos y Fondos Federales del Sistema Estatal de Seguridad Pública
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del **FASP** ejercido por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, correspondiente al ejercicio fiscal 2022, con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación sectorial y nacional, la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas federales; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos de planeación y orientación hacia resultados; • Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado; • Analizar los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación del Programa y/o en la normatividad y legislación aplicable; así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos que le permitan recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados, y • Examinar los resultados del programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación:	

Términos de Referencia de la Evaluación de Consistencia y Resultados establecidos por el Gobierno del Estado de Coahuila los cuales se basan en los establecidos por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).
Instrumentos de recolección de información:
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Sistema de Recursos Federales Transferidos / Consultas de datos oficiales
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: 1. Recolección de información: Fase que consideró los procesos inherentes a recabar la información pertinente y necesaria para el análisis sistemático realizado. 2. Mesas de trabajo y entrevistas: Fase en la que se realizaron reuniones de trabajo con los servidores públicos que participan en el proceso de planeación, programación, presupuestación, ejercicio, seguimiento, control, evaluación y rendición de cuentas de los recursos transferidos al Gobierno del Estado de Coahuila a través del **FASP**. 3. Análisis de gabinete: Fase que contempló todos los procesos y procedimientos de análisis minucioso, así como la conformación de los documentos bases para la obtención de resultados y aspectos susceptibles de mejora derivados de la evaluación. 4. Avances y retroalimentación: Fase orientada a la revisión de los resultados en conjunto con los involucrados en el proceso de evaluación que permitió comparar y retroalimentar el análisis realizado. 5. Revisión de la evaluación: Fase de análisis de los avances de la evaluación, mediante los cuales se vigiló el rigor técnico de la evaluación. 6. Productos finales: Fase en la que se conformó el informe final de la evaluación, el resumen ejecutivo y el presente formato para la difusión de los resultados de la evaluación, mismos que fueron entregados al Gobierno del Estado de Coahuila.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: • Se recomienda cargar la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental, con el fin de generar de forma directa la información en cuanto al seguimiento de los avances físicos, evaluaciones y seguimiento de ASM.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: Avance razonable en las metas del programa, reportadas en el Sistema de Recursos Federales Transferidos / Adecuada transparencia y rendición de cuentas de los indicadores del **FASP** a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.
2.2.2 Oportunidades: Ajustar las metas a alcanzar durante los periodos subsecuentes.
2.2.3 Debilidades: No se cargó la información respecto de los avances físicos de los indicadores del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental.
2.2.4 Amenazas: Cambios de los indicadores asociados al **FASP**, así como posibles cambios derivados de la conclusión de la actual administración del Gobierno del Estado de Coahuila.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Se concluyó que los avances físicos y financieros de los indicadores estratégicos y de gestión del **FASP** fueron documentados a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.

La documentación e información que sustenta los valores de los indicadores reportados en el Sistema de Recursos Federales Transferidos es suficiente y corresponde con los valores reportados.

El Gobierno del Estado de Coahuila cuenta con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas e información para monitorear el desempeño del **FASP**.

Sin embargo, debido a las áreas de mejora detectadas, se recomienda al Gobierno del Estado de Coahuila, cargar la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental, con el fin de generar de forma directa la información en cuanto al seguimiento de los avances físicos, evaluaciones y seguimiento de ASM.

Tema	Nivel	Justificación
Diseño	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Planeación y Orientación a Resultados	Medio	Se cuenta con un ASM del programa.
Cobertura y Focalización	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Operación	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Percepción de la Población Atendida	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.

Resultados	Alto	No se cuenta con hallazgos de importancia.
Valoración Final	**Nivel promedio del total de temas**	**Alto**

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1: Se recomienda cargar la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental, con el fin de generar de forma directa la información en cuanto al seguimiento de los avances físicos, evaluaciones y seguimiento de ASM.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: MGP Luis Alejandro Flores Espinoza

4.2 Cargo: Responsable de la evaluación

4.3 Institución a la que pertenece: MGP Luis Alejandro Flores Espinoza

4.4 Principales colaboradores: MGP Luis Alejandro Flores Espinoza / CP Isaac Jiménez Reyes

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: lcalejandroflores@gmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada): 844 499 0008

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública

5.2 Siglas: FASP

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal_X_ Estatal__ Local__

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):

Dirección General de Proyectos y Fondos Federales del Sistema Estatal de Seguridad Pública

5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):

Nombre: Dolores Eugenia Flores Garza	Unidad Administrativa: Directora General de Proyectos y Fondos Federales del Sistema Estatal de Seguridad Pública

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:

6.1.1 Adjudicación directa_X_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar)__

6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Coahuila (SSP)

6.3: Costo de la evaluación: $460,000.00 + IVA

6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN

7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html / https://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=SESPPC#x

7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html / https://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=SESPPC#x

Fondo de Aportaciones para el Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) - Educación de Adultos

Evaluación de Consistencia y Resultados | PAE 2023

1. Descripción de la evaluación	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados del Fondo de Aportaciones para el Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) - Educación de Adultos, del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 05/01/2023	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31/12/2023	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Lic. José Arturo García Ramírez	Unidad administrativa: Director General del Instituto Estatal de Educación para Adultos del Gobierno del Estado de Coahuila
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del FAETA - Educación de Adultos ejercido por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza por conducto del Instituto Estatal de Educación para Adultos, correspondiente al ejercicio fiscal 2022, con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación sectorial y nacional, la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas federales; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos de planeación y orientación hacia resultados; • Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado; • Analizar los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación del Programa y/o en la normatividad y legislación aplicable; así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas; • Identificar si el programa cuenta con instrumentos que le permitan recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados, y • Examinar los resultados del programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de Referencia de la Evaluación de Consistencia y Resultados establecidos por el Gobierno del Estado de Coahuila los cuales se basan en los establecidos por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_ X _ Formatos_ X _ Otros_ X _ Especifique: Sistema de Recursos Federales Transferidos	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: La evaluación contempló un total de seis fases: 1. Recolección de información: Fase que consideró los procesos inherentes a recabar la información pertinente y necesaria para el análisis sistemático realizado.	

2. Mesas de trabajo y entrevistas: Fase en la que se realizaron reuniones de trabajo con los servidores públicos que participan en el proceso de planeación, programación, presupuestación, ejercicio, seguimiento, control, evaluación y rendición de cuentas de los recursos transferidos al Gobierno del Estado de Coahuila a través del FAETA - Educación de Adultos.
3. Análisis de gabinete: Fase que contempló todos los procesos y procedimientos de análisis minucioso, así como la conformación de los documentos bases para la obtención de resultados y aspectos susceptibles de mejora derivados de la evaluación.
4. Avances y retroalimentación: Fase orientada a la revisión de los resultados en conjunto con los involucrados en el proceso de evaluación que permitió comparar y retroalimentar el análisis realizado.
5. Revisión de la evaluación: Fase de análisis de los avances de la evaluación, mediante los cuales se vigiló el rigor técnico de la evaluación.
6. Productos finales: Fase en la que se conformó el informe final de la evaluación, el resumen ejecutivo y el presente formato para la difusión de los resultados de la evaluación, mismos que fueron entregados al Instituto Estatal de Educación para Adultos.

2. Principales Hallazgos de la evaluación

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

- Se recomienda aperturar programas presupuestarios estatales (revisables anualmente), vinculados de forma directa a la MIR y a la asignación presupuestal del programa presupuestario FAETA - Educación de Adultos.
- Se recomienda cargar la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental.
- Se recomienda al Gobierno del Estado de Coahuila, que los resultados de las evaluaciones se carguen al Sistema de Recursos Federales Transferidos.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas: Avance sustantivo en las metas del programa, reportadas en el Sistema de Recursos Federales Transferidos / Adecuada transparencia y rendición de cuentas de los indicadores del FAETA - Educación de Adultos a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos.

2.2.2 Oportunidades: Ajustar las metas a alcanzar durante el periodo 2023 y subsecuentes.

2.2.3 Debilidades: No se reportaron en el Sistema de Recursos Federales Transferidos las evaluaciones de desempeño realizadas en ejercicios anteriores, no se cuenta con programas presupuestarios estatales (revisables anualmente), vinculados de forma directa a la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) y a la asignación presupuestal del programa presupuestario FAETA y no se carga la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental.

2.2.4 Amenazas: Cambios nacionales de los indicadores asociados al FAETA - Educación de Adultos con lo cual se pierda continuidad y comparabilidad de la información histórica.

3. Conclusiones y recomendaciones de la evaluación
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación: Se concluyó que los avances físicos y financieros de los indicadores estratégicos y de gestión del FAETA - Educación de Adultos fueron documentados a través de los componentes del Sistema de Recursos Federales Transferidos. La documentación e información que sustenta los valores de los indicadores reportados en el Sistema de Recursos Federales Transferidos es suficiente y corresponde con los valores reportados. El Gobierno del Estado de Coahuila cuenta con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas e información para monitorear el desempeño del FAETA - Educación de Adultos. Sin embargo, debido a las áreas de mejora detectadas, se recomienda: • Reportar las evaluaciones de desempeño del FAETA - Educación de Adultos en el Sistema de Recursos Federales Transferidos • Ajustar las metas a alcanzar durante los periodos subsecuentes. • Generar programas presupuestarios estatales (revisables anualmente), vinculados de forma directa a la MIR y a la asignación presupuestal del programa presupuestario FAETA - Educación de Adultos. • Cargar la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Generar programas presupuestarios estatales (revisables anualmente), vinculados de forma directa a la MIR y a la asignación presupuestal del programa presupuestario FAETA - Educación de Adultos.
2: Reportar las evaluaciones de desempeño del FAETA - Educación de Adultos en el Sistema de Recursos Federales Transferidos
3: Ajustar las metas a alcanzar durante el periodo 2023 y subsecuentes
4: Cargar la información del programa al Sistema de Contabilidad Gubernamental

4. Datos de la Instancia evaluadora
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: Luis Alejandro Flores Espinoza
4.2 Cargo: Responsable de la Evaluación
4.3 Institución a la que pertenece: Despacho de evaluación externo
4.4 Principales colaboradores: Luis Alejandro Flores Espinoza.
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: lcalejandroflores@gmail.com
4.6 Teléfono (con clave lada): (044) 844 499 00 08

5. Identificación del (los) programa(s)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para el Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos - Educación de Adultos	
5.2 Siglas: FAETA - Educación de Adultos	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Instituto Nacional para la Educación de los Adultos	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal__X _ Estatal___ Local___	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):	
Instituto Estatal de Educación para Adultos	
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Lic. José Arturo García Ramírez	Unidad administrativa: Director General del Instituto Estatal de Educación para Adultos del Gobierno del Estado de Coahuila

6. Datos de Contratación de la Evaluación
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación Directa_X_ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___ 6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Instituto Estatal de Educación para Adultos
6.3 Costo total de la evaluación: $226,415.04 + IVA
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos estatales

7. Difusión de la evaluación
7.1 Difusión en internet de la evaluación: http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=IEEA
7.2 Difusión en internet del formato: http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=IEEA

Anexo 37

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

DIFUSIÓN A LA CIUDADANÍA DE LA LEY DE INGRESOS Y DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PREGUNTAS	CONSIDERACIONES
¿QUÉ ES LA LEY DE INGRESOS Y CUÁL ES SU IMPORTANCIA?	La Ley de ingresos es un documento aprobado por el Congreso del Estado, así como también es el instrumento legal que establece los conceptos tributarios a cargo de los ciudadanos, protegiéndolos de cualquier cobro indebido o en demasía por parte de la Autoridad. Dicho documento proporciona elementos a las autoridades gubernamentales para calcular los ingresos en materia tributaria, que servirán como fuente presupuestal para atender las necesidades de los coahuilenses. Es importante señalar que estos ingresos representan un instrumento fundamental en la implementación de políticas gubernamentales para atender las necesidades de la población vulnerable.
¿DE DÓNDE OBTIENEN LOS LOS GOBIERNOS SUS INGRESOS?	Se establecen diversas fuentes de ingresos a través de un catalogo que comúnmente se representa en los siguientes rubros: ▪ Impuestos ▪ Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social ▪ Contribuciones de Mejoras ▪ Derechos ▪ Productos ▪ Aprovechamientos ▪ Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos ▪ Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones ▪ Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones ▪ Ingresos Derivados de Financiamientos **Nota:** Ver el anexo 1.

¿QUÉ ES EL PRESUPUESTO DE EGRESOS Y CUÁL ES SU IMPORTANCIA?	Son los recursos que el Gobierno planea gastar durante el año, los cuales satisfacen las demandas y necesidades de la población. Este documento establece las estimaciones financieras para cubrir durante el ejercicio fiscal las erogaciones derivadas de las actividades, obras y servicios previstos en los programas y planes de desarrollo de la Administración Pública Estatal. La importancia de este documento normativo, obliga al Gobierno estatal a erogar moderadamente y eficientemente los recursos aprobados por el Congreso del Estado.
¿EN QUÉ SE GASTA?	El Clasificador por Objeto del Gasto permite la obtención de información para el análisis y seguimiento de la gestión financiera gubernamental, es considerada la clasificación operativa que permite conocer en qué se gasta (bienes, servicios, activos y pasivos financieros). Alcanza a todas las transacciones que realizan los entes públicos para obtener bienes y servicios que se utilizan en la prestación de servicios públicos y en la realización de transferencia. **Nota:** Ver el anexo 2.
¿PARA QUÉ SE GASTA?	La Clasificación Funcional del Gasto agrupa los gastos según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persigue el Gobierno. Presenta el gasto público según la naturaleza de los servicios gubernamentales brindados a la población. Con dicha clasificación se identifica el presupuesto destinado a funciones de gobierno, desarrollo social, desarrollo económico y otras no clasificadas; permitiendo determinar los objetivos generales de las políticas públicas y los recursos financieros que se asignan para alcanzar éstos. **Nota:** Ver el anexo 3.
¿QUÉ PUEDEN HACER LOS CIUDADANOS?	Los ciudadanos pueden estar en permanente comunicación con las autoridades gubernamentales, haciéndole saber las dudas en cuanto a la aplicación de los programas y las políticas públicas, a través de la página www.coahuila.gob.mx en el menú CONTÁCTANOS Submenús: Atención Ciudadana, Ayuda en Línea, Preguntas Frecuentes y Sugerencias o acudir personalmente a las oficinas del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.

ORIGEN DE LOS INGRESOS	IMPORTE
Total	**71,867,519,740.21**

Impuestos	7,574,960,994.63
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00
Contribuciones de Mejoras	81,124,782.86
Derechos	5,804,784,492.29
Productos	288,721,371.00
Aprovechamientos	49,672,664.89
Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos	0.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	58,068,255,434.54
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	0.00
Ingresos Derivados de Financiamientos	0.00

¿EN QUÉ SE GASTA?

¿EN QUÉ SE GASTA?	IMPORTE
Total	**71,867,519,740.21**
Servicios Personales	23,729,043,551.00
Materiales y Suministros	1,496,413,160.50
Servicios Generales	2,862,502,358.43
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	21,033,750,962.19
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	567,333,075.77
Inversión Pública	3,967,218,486.22
Inversiones Financieras y Otras Provisiones	173,232,820.26
Participaciones y Aportaciones	11,130,281,220.02
Deuda Pública	6,907,744,105.82

Anexo 38

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

Riesgos Relevantes	Propuesta de Acción para Enfrentarlos

Débil crecimiento económico nacional	Manejo adecuado de las finanzas públicas Eficiencia recaudatoria Gasto ejercido con disciplina financiera Ejercicio de los recursos públicos en los programas prioritarios Promoción de mayores inversiones
Discrepancias comerciales entre los países del T-MEC	
Posible disminución durante el año de la estimación de la recaudación federal participable	
Montos de Deuda Contingente	
TOTAL DEUDA CONTINGENTE*	5,377,781.77
* Saldos al 30 de septiembre de 2024 (https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/docs/informes/IAGF%203er%20Trimestre%202024/V%202.%20Informe%20Analitico%20de%20la%20Deuda%20Publica%20y%20Otros%20Pasivos%20-%20LDF.pdf)	
De conformidad con el Artículo 5° de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios	

Anexo 39

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

PROYECCIONES DE EGRESOS - LDF						
(PESOS)						
(CIFRAS NOMINALES)						
ENTIDAD PÚBLICA:	**Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza**					
EJERCICIO FISCAL:	**2025**					
Concepto	**2025 (de Proyecto de Presupuesto)**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**
1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	**44,128,114,675.19**	**46,228,612,933.73**	**48,429,094,909.37**	**50,734,319,827.06**	**53,149,273,450.83**	**55,679,178,867.09**
A. Servicios Personales	9,834,345,397.00	10,302,460,237.90	10,792,857,345.22	11,306,597,354.85	11,844,791,388.94	12,408,603,459.06
B. Materiales y Suministros	1,278,694,035.81	1,339,559,871.91	1,403,322,921.82	1,470,121,092.90	1,540,098,856.92	1,613,407,562.51
C. Servicios Generales	2,347,379,770.12	2,459,115,047.18	2,576,168,923.42	2,698,794,564.18	2,827,257,185.43	2,961,834,627.46
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	14,548,639,105.39	15,241,154,326.81	15,966,633,272.76	16,726,645,016.55	17,522,833,319.33	18,356,920,185.33
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	446,702,195.77	467,965,220.29	490,240,364.77	513,575,806.14	538,022,014.51	563,631,862.40
F. Inversión Pública	1,680,000,000.00	1,759,968,000.00	1,843,742,476.80	1,931,504,618.70	2,023,444,238.55	2,119,760,184.30
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	173,232,820.26	181,478,702.50	190,117,088.74	199,166,662.17	208,646,995.29	218,578,592.26
H. Participaciones y Aportaciones	6,911,377,245.02	7,240,358,801.88	7,584,999,880.85	7,946,045,875.18	8,324,277,658.84	8,720,513,275.40
I. Deuda Pública	6,907,744,105.82	7,236,552,725.26	7,581,012,634.98	7,941,868,836.40	8,319,901,793.02	8,715,929,118.36
cero, entonces hay error en la fórmula						
2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	**27,739,405,065.02**	**29,059,800,746.12**	**30,443,047,261.63**	**31,892,136,311.28**	**33,410,201,999.70**	**35,000,527,614.89**
A. Servicios Personales	13,894,698,154.00	14,556,085,786.13	15,248,955,469.55	15,974,805,749.90	16,735,206,503.60	17,531,802,333.17
B. Materiales y Suministros	217,719,124.69	228,082,555.03	238,939,284.64	250,312,794.59	262,227,683.62	274,709,721.36
C. Servicios Generales	515,122,588.31	539,642,423.51	565,329,402.87	592,239,082.45	620,429,662.77	649,962,114.72
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	6,485,111,856.80	6,793,803,181.18	7,117,188,212.61	7,455,966,371.53	7,810,870,370.81	8,182,667,800.46
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	120,630,880.00	126,372,909.89	132,388,260.40	138,689,941.59	145,291,582.81	152,207,462.16
F. Inversión Pública	2,287,218,486.22	2,396,090,086.16	2,510,143,974.27	2,629,626,827.44	2,754,797,064.43	2,885,925,404.69
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H. Participaciones y Aportaciones	4,218,903,975.00	4,419,723,804.21	4,630,102,657.29	4,850,495,543.78	5,081,379,131.66	5,323,252,778.33
I. Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. Total de Egresos Proyectados (3 = 1 + 2)	**71,867,519,740.21**	**75,288,413,679.84**	**78,872,142,171.00**	**82,626,456,138.34**	**86,559,475,450.53**	**90,679,706,481.97**

Formato de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios

RESULTADOS DE EGRESOS - LDF						
(PESOS)						
ENTIDAD PÚBLICA:	**Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza**					
EJERCICIO FISCAL:	**2025**					
Concepto	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	**30,267,109,500.61**	**30,663,171,269.50**	**34,082,913,923.14**	**37,218,216,132.82**	**40,696,877,185.64**	**41,554,236,187.80**
A. Servicios Personales	7,611,913,269.20	6,649,537,710.13	6,939,880,364.31	7,063,566,363.16	7,832,951,673.78	8,402,398,235.93
B. Materiales y Suministros	734,671,407.01	521,931,932.32	633,828,753.23	665,945,947.57	783,544,732.79	1,427,390,974.77
C. Servicios Generales	1,389,431,814.68	1,353,258,570.42	1,400,264,253.26	1,644,155,477.09	2,319,923,286.54	2,423,862,984.25
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	9,939,686,701.45	11,681,609,249.37	13,471,760,128.60	13,266,129,112.37	14,176,799,196.20	13,575,874,798.16
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	673,414,683.19	316,084,441.78	101,245,696.87	135,634,633.47	218,094,026.97	536,215,638.61
F. Inversión Pública	916,444,180.98	890,510,043.83	606,776,893.73	1,110,609,896.04	354,515,569.65	1,554,167,948.45
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	34,032,737.49	0.00	100,976,663.44	478,523,001.47	2,035,000.00	173,232,820.26
H. Participaciones y Aportaciones	4,140,398,833.83	4,779,441,171.61	4,867,325,322.00	5,531,545,989.54	6,476,214,193.60	6,588,323,740.80
I. Deuda Pública	4,827,115,872.78	4,470,798,150.04	5,960,855,847.70	7,322,105,712.11	8,532,799,506.11	6,872,769,046.57
2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	**24,158,209,450.25**	**24,353,162,865.26**	**23,947,671,450.57**	**25,487,496,525.64**	**28,253,458,232.69**	**29,612,953,308.29**
A. Servicios Personales	11,168,149,958.69	10,746,974,623.37	11,092,290,068.52	11,976,188,172.82	13,085,980,270.57	13,589,476,079.14
B. Materiales y Suministros	227,158,739.38	226,688,344.12	348,813,977.96	249,844,513.95	241,444,877.69	299,376,171.37
C. Servicios Generales	754,464,230.24	574,210,213.13	634,445,397.91	653,882,686.49	792,500,933.55	709,146,514.88
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	6,186,944,377.34	8,326,153,156.61	6,469,925,925.41	7,246,329,914.03	7,732,443,764.25	8,145,678,045.48
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	137,420,104.18	48,826,441.13	150,585,325.32	144,305,202.90	156,911,274.98	146,649,977.77
F. Inversión Pública	2,069,420,230.36	1,556,778,757.93	2,381,937,683.52	2,078,436,752.42	2,475,518,399.27	2,819,945,694.32
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H. Participaciones y Aportaciones	3,614,651,810.06	2,873,531,328.97	2,840,256,368.61	3,138,509,283.03	3,768,658,712.38	3,902,680,825.33
I. Deuda Pública	0.00	0.00	29,416,703.32	0.00	0.00	0.00
3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)	**54,425,318,950.86**	**55,016,334,134.76**	**58,030,585,373.71**	**62,705,712,658.46**	**68,950,335,418.33**	**71,167,189,496.09**

** Los importes del ejercicio 2024 corresponden a los egresos devengados al cierre trimestral más reciente disponible y estimados para el resto del ejercicio.*

Formato de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

Anexo 40

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

CLASIFICACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES POR CATEGORÍA	
ENTIDAD PÚBLICA:	**Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza**
EJERCICIO FISCAL:	**2025**
Concepto	**Egresos**
	Aprobado
I. Gasto No Etiquetado (I=A+B+C+D+E+F)	**9,834,345,397.00**
A. Personal Administrativo y de Servicio Público	2,799,391,670.17
B. Magisterio	5,888,853,635.00
C. Servicios de Salud (C=c1+c2)	117,866,274.44
c1) Personal Administrativo	117,866,274.44
c2) Personal Médico, Paramédico y Afín	0.00
D. Seguridad Pública	1,028,233,817.39
E. Gastos Asociados a la Implementación de Nuevas Leyes Federales o Reformas a las Mismas (E = e1 + e2)	0.00
e1) Nombre del Programa o Ley 1	0.00
e2) Nombre del Programa o Ley 2	0.00
F. Sentencias Laborales Definitivas	0.00
II. Gasto Etiquetado (II=A+B+C+D+E+F)	**13,894,698,154.00**
A. Personal Administrativo y de Servicio Público	0.00
B. Magisterio	13,894,698,154.00
C. Servicios de Salud (C=c1+c2)	0.00
c1) Personal Administrativo	0.00
c2) Personal Médico, Paramédico Y Afín	0.00
D. Seguridad Pública	0.00
E. Gastos Asociados a la Implementación de Nuevas Leyes Federales o Reformas a las Mismas (E = e1 + e2)	0.00
e1) Nombre del Programa o Ley 1	0.00
e2) Nombre del Programa o Ley 2	0.00
F. Sentencias Laborales Definitivas	0.00
III. Total del Gasto en Servicios Personales (III = I + II)	**23,729,043,551.00**

Anexo 41

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

BALANCE PRESUPUESTARIO	
ENTIDAD PÚBLICA:	**Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza**
EJERCICIO FISCAL:	**2025**
Concepto	**Estimado / Aprobado**
A. Ingresos Totales (A = A1+A2+A3)	**69,811,306,871.93**
A1. Ingresos de Libre Disposición	44,128,114,675.19
A2. Transferencias Federales Etiquetadas	27,739,405,065.02
A3. Financiamiento Neto	-2,056,212,868.28
B. Egresos Presupuestarios1 (B = B1+B2)	**69,811,306,871.93**
B1. Gasto No Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	42,071,901,806.91
B2. Gasto Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	27,739,405,065.02
C. Remanentes del Ejercicio Anterior (C = C1 + C2)	**0.00**
C1. Remanentes de Ingresos de Libre Disposición aplicados en el periodo	0.00
C2. Remanentes de Transferencias Federales Etiquetadas aplicados en el periodo	0.00
I. Balance Presupuestario (I = A – B + C)	**0.00**
II. Balance Presupuestario sin Financiamiento Neto (II = I - A3)	**2,056,212,868.28**
III. Balance Presupuestario sin Financiamiento Neto y sin Remanentes del Ejercicio Anterior (III= II - C)	**2,056,212,868.28**
Concepto	
E. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda (E = E1+E2)	**4,551,531,237.54**
E1. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda con Gasto No Etiquetado	4,551,531,237.54
E2. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda con Gasto Etiquetado	0.00
IV. Balance Primario (IV = III + E)	**6,607,744,105.82**
Concepto	
F. Financiamiento (F = F1 + F2)	**0.00**
F1. Financiamiento con Fuente de Pago de Ingresos de Libre Disposición	0.00
F2. Financiamiento con Fuente de Pago de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00
G. Amortización de la Deuda (G = G1 + G2)	**2,056,212,868.28**
G1. Amortización de la Deuda Pública con Gasto No Etiquetado	2,056,212,868.28

G2. Amortización de la Deuda Pública con Gasto Etiquetado	0.00
A3. Financiamiento Neto (A3 = F – G)	**-2,056,212,868.28**
Concepto	
A1. Ingresos de Libre Disposición	44,128,114,675.19
A3.1 Financiamiento Neto con Fuente de Pago de Ingresos de Libre Disposición (A3.1 = F1 – G1)	-2,056,212,868.28
F1. Financiamiento con Fuente de Pago de Ingresos de Libre Disposición	0.00
G1. Amortización de la Deuda Pública con Gasto No Etiquetado	2,056,212,868.28
B1. Gasto No Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	42,071,901,806.91
C1. Remanentes de Ingresos de Libre Disposición aplicados en el periodo	0.00
V. Balance Presupuestario de Recursos Disponibles (V = A1 + A3.1 – B 1 + C1)	**0.00**
VI. Balance Presupuestario de Recursos Disponibles sin Financiamiento Neto (VI = V – A3.1)	**2,056,212,868.28**
Concepto	
A2. Transferencias Federales Etiquetadas	27,739,405,065.02
A3.2 Financiamiento Neto con Fuente de Pago de Transferencias Federales Etiquetadas (A3.2 = F2 – G2)	0.00
F2. Financiamiento con Fuente de Pago de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00
G2. Amortización de la Deuda Pública con Gasto Etiquetado	0.00
B2. Gasto Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	27,739,405,065.02
C2. Remanentes de Transferencias Federales Etiquetadas aplicados en el periodo	0.00
VII. Balance Presupuestario de Recursos Etiquetados (VII = A2 + A3.2 – B2 + C2)	**0.00**
VIII. Balance Presupuestario de Recursos Etiquetados sin Financiamiento Neto (VIII = VII – A3.2)	**0.00**

Anexo 42

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

LÍMITES DE MONTOS DE ADEFAS				
ENTIDAD PÚBLICA:			Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza	
EJERCICIO FISCAL:			2025	
A	B	C (Límite LDFEM)	D (A*C)	E (B-D)
Monto total de ingresos	Monto de ADEFAS aprobado	Límite para destino de ADEFAS - 2.0% IT	Límite de ADEFAS en pesos	Exceso del límite autorizado para ADEFAS
71,867,519,740.21	300,000,000.00	2.0%	1,437,350,394.80	- 1,137,350,394.80

Información de conformidad con el artículo 12° de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se muestra el limite de montos de los adeudos del ejercicio fiscal anterior

Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza Asignación al fideicomiso para desastres naturales del ejercicio 2025		
Partida de Gasto	Concepto	Importe
79101	Contingencias por fenómenos naturales	7,000,000.00
Partida de gasto: de acuerdo al Clasificador Objeto de Gasto de CONAC		
Concepto: Descripción de la partida de gasto		
Importe: Monto presupuestado		

Anexo 43

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

CLASIFICACIÓN POR FUENTES DE FINANCIAMIENTO (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		**Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza**
EJERCICIO FISCAL:		**2025**
CFF-Egresos		**Presupuesto Aprobado**
1	**No Etiquetado**	**44,128,114,675.19**
11	Recursos Fiscales	13,799,264,305.67
12	Financiamientos Internos	0.00
13	Financiamientos Externos	0.00
14	Ingresos Propios	0.00
15	Recursos Federales	30,328,850,369.52
16	Recursos Estatales	0.00
17	Otros Recursos de Libre Disposición	0.00
2	**Etiquetado**	**27,739,405,065.02**
25	Recursos Federales	27,739,405,065.02
26	Recursos Estatales	0.00
27	Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00
Total General		**71,867,519,740.21**

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		**Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza**
EJERCICIO FISCAL:		**2025**
CE-Egresos		**Presupuesto Aprobado**
2	**GASTOS**	**69,804,306,871.93**
2.1	**GASTOS CORRIENTES**	**65,057,568,489.68**
2.1.1	**Gastos de Consumo de los Entes del Gobierno General/Gastos de Explotación de las Entidades Empresariales**	**28,400,077,624.78**
2.1.1.1	Remuneraciones	23,773,161,309.28
2.1.1.2	Compra de bienes y servicios	4,626,916,315.50
2.1.1.3	Variación de existencias (Disminución (+) Incremento (-))	0.00

2.1.1.4	Depreciación y amortización	0.00
2.1.1.5	Estimaciones por deterioro de inventarios	0.00
2.1.1.6	Impuestos sobre los productos, la producción y las importaciones de las entidades empresariales	0.00
2.1.2	**Prestaciones de la Seguridad Social**	**1,674,472,470.80**
2.1.3	**Gastos de la Propiedad**	**4,493,458,682.69**
2.1.3.1	Intereses	4,493,458,682.69
2.1.3.1.1	Intereses de la deuda interna	4,493,458,682.69
2.1.3.1.2	Intereses de la deuda externa	0.00
2.1.3.2	Gastos de la propiedad distintos de intereses	0.00
2.1.3.2.1	Dividendos y retiros de las cuasisociedades	0.00
2.1.3.2.2	Arrendamientos de tierras y terrenos	0.00
2.1.4	**Subsidios y Subvenciones a Empresas**	**0.00**
2.1.4.1	A entidades empresariales del sector privado	0.00
2.1.4.1.1	A entidades empresariales no financieras	0.00
2.1.4.1.2	A entidades empresariales financieras	0.00
2.1.4.2	A entidades empresariales del sector público	0.00
2.1.4.2.1	A entidades empresariales no financieras	0.00
2.1.4.2.2	A entidades empresariales financieras	0.00
2.1.5	**Transferencias, Asignaciones y Donativos Corrientes Otorgados**	**19,359,278,491.39**
2.1.5.1	Al sector privado	5,181,340,734.67
2.1.5.2	Al sector público	14,177,937,756.72
2.1.5.2.1	A la Federación	14,177,937,756.72
2.1.5.2.2	A las Entidades Federativas	0.00
2.1.5.2.3	A los Municipios	0.00
2.1.5.3	Al sector externo	0.00
2.1.5.3.1	A gobiernos extranjeros	0.00
2.1.5.3.2	A organismos internacionales	0.00
2.1.5.3.3	Al sector privado externo	0.00
2.1.6	**Impuesto Sobre los Ingresos, la Riqueza y Otros a las Entidades Empresariales Públicas**	**0.00**
2.1.7	**Participaciones**	**11,130,281,220.02**
2.1.8	**Provisiones y Otras Estimaciones**	**0.00**
2.1.8.1	Provisiones a corto plazo	0.00
2.1.8.2	Provisiones a largo plazo	0.00
2.1.8.3	Estimaciones por pérdida o deterioro a corto plazo	0.00
2.1.8.4	Estimaciones por pérdida o deterioro a largo plazo	0.00
2.2	**GASTOS DE CAPITAL**	**4,746,738,382.25**
2.2.1	**Construcciones en Proceso**	**3,967,218,486.22**
2.2.2	**Activos Fijos (Formación bruta de capital fijo)**	**567,333,075.77**

2.2.2.1	**Viviendas, Edificios y Estructuras**	**0.00**
2.2.2.1.1	Viviendas	0.00
2.2.2.1.2	Edificios no residenciales	0.00
2.2.2.1.3	Otras estructuras	0.00
2.2.2.2	**Maquinaria y Equipo**	**429,123,338.06**
2.2.2.2.1	Equipo de transporte	235,255,255.64
2.2.2.2.2	Equipo de tecnología de la información y comunicaciones	25,060,000.00
2.2.2.2.3	Otra maquinaria y equipo	168,808,082.42
2.2.2.3	**Equipo de Defensa y Seguridad**	**105,130,880.00**
2.2.2.4	**Activos Biológicos Cultivados**	**0.00**
2.2.2.4.1	Ganado para cría, leche, tiro, etc. que dan productos recurrentes	0.00
2.2.2.4.2	Arboles, cultivos y otras plantaciones que dan productos recurrentes	0.00
2.2.2.5	**Activos Fijos Intangibles**	**33,078,857.71**
2.2.2.5.1	Investigación y desarrollo	0.00
2.2.2.5.2	Exploración y evaluación minera	0.00
2.2.2.5.3	Programas de informática y bases de datos	33,078,857.71
2.2.2.5.4	Originales para esparcimiento, literarios o artísticos	0.00
2.2.2.5.5	Otros activos fijos intangibles	0.00
2.2.3	**Incremento de Existencias**	**45,954,000.00**
2.2.3.1	Materiales y suministros	0.00
2.2.3.2	Materias primas	0.00
2.2.3.3	Trabajos en curso	0.00
2.2.3.4	Bienes terminados	0.00
2.2.3.5	Bienes para venta	0.00
2.2.3.6	Bienes en tránsito	0.00
2.2.3.7	Existencias de materiales de seguridad y defensa	45,954,000.00
2.2.4	**Objetos de Valor**	**0.00**
2.2.4.1	Metales y piedras preciosas	0.00
2.2.4.2	Antigüedades y otros objetos de arte	0.00
2.2.4.3	Otros objetos de valor	0.00
2.2.5	**Activos no Producidos**	**0.00**
2.2.5.1	Activos tangibles no producidos de origen natural	0.00
2.2.5.1.1	Tierras y Terrenos	0.00
2.2.5.1.2	Recursos minerales y energéticos	0.00
2.2.5.1.3	Recursos biológicos no cultivados	0.00
2.2.5.1.4	Recursos hídricos	0.00
2.2.5.1.5	Otros activos de origen natural	0.00
2.2.5.2	Activos intangibles no producidos	0.00

2.2.5.2.1	Derechos patentados	0.00
2.2.5.2.2	Arrendamientos operativos comerciales	0.00
2.2.5.2.3	Fondos de comercio adquiridos	0.00
2.2.5.2.4	Otros activos intangibles no producidos	0.00
2.2.6	**Transferencias, Asignaciones y Donativos de Capital Otorgados**	**0.00**
2.2.6.1	Al sector privado	0.00
2.2.6.2	Al sector público	0.00
2.2.6.2.1	A la Federación	0.00
2.2.6.2.2	A Entidades Federativas	0.00
2.2.6.2.3	A Municipios	0.00
2.2.6.3	Al sector externo	0.00
2.2.6.3.1	A gobiernos extranjeros	0.00
2.2.6.3.2	A organismos internacionales	0.00
2.2.6.3.3	Al sector privado externo	0.00
2.2.7	**Inversión Financiera con Fines de Política Económica**	**166,232,820.26**
2.2.7.1	Acciones y participaciones de capital	166,232,820.26
2.2.7.2	Valores representativos de deuda adquiridos con fines de política económica	0.00
2.2.7.3	Obligaciones negociables adquiridas con fines de política económica	0.00
2.2.7.4	Concesión de Préstamos	0.00
TOTAL DEL GASTO		**69,804,306,871.93**
3	**FINANCIAMIENTO**	**2,063,212,868.28**
3.1	**FUENTES FINANCIERAS**	**0.00**
3.1.1	**Disminución de Activos Financieros**	**0.00**
3.1.1.1	**Disminución de Activos Financieros Corrientes (Circulantes)**	**0.00**
3.1.1.1.1	Disminución de caja y bancos (efectivos y equivalentes)	0.00
3.1.1.1.2	Disminución de inversiones financieras de corto plazo (derechos a recibir efectivo o equivalentes)	0.00
3.1.1.1.3	Disminución de cuentas por cobrar	0.00
3.1.1.1.4	Disminución de documentos por cobrar	0.00
3.1.1.1.5	Recuperación de préstamos otorgados de corto plazo	0.00
3.1.1.1.6	Disminución de otros activos financieros corrientes	0.00
3.1.1.2	**Disminución de Activos Financieros No Corrientes**	**0.00**
3.1.1.2.1	Recuperación de inversiones financieras de largo plazo con fines de liquidez	0.00
3.1.1.2.1.1	Venta de acciones y participaciones de capital	0.00

3.1.1.2.1.2	Venta de títulos y valores representativos de deuda	0.00
3.1.1.2.1.3	Venta de obligaciones negociables	0.00
3.1.1.2.1.4	Recuperación de préstamos	0.00
3.1.1.2.2	Disminución de otros activos financieros no corrientes	0.00
3.1.2	**Incremento de pasivos**	**0.00**
3.1.2.1	**Incremento de Pasivos Corrientes**	**0.00**
3.1.2.1.1	Incremento de cuentas por pagar	0.00
3.1.2.1.2	Incremento de documentos por pagar	0.00
3.1.2.1.3	Conversión de la deuda pública a largo plazo en porción circulante	0.00
3.1.2.1.3.1	Conversión de títulos y valores de largo plazo en corto plazo	0.00
3.1.2.1.3.1.1	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública interna de L.P.	0.00
3.1.2.1.3.1.2	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública externa de L.P.	0.00
3.1.2.1.3.2	Conversión de préstamos de largo plazo en corto plazo	0.00
3.1.2.1.3.2.1	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública interna de L.P.	0.00
3.1.2.1.3.2.2	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública externa de L.P.	0.00
3.1.2.1.4	Incremento de otros pasivos de corto plazo	0.00
3.1.2.2	**Incremento de Pasivos No Corrientes**	**0.00**
3.1.2.2.1	Incremento de cuentas por pagar a largo plazo	0.00
3.1.2.2.2	Incremento de documentos por pagar a largo plazo	0.00
3.1.2.2.3	Colocación de títulos y valores a largo plazo	0.00
3.1.2.2.3.1	Colocación de títulos y valores de la deuda pública interna	0.00
3.1.2.2.3.2	Colocación de títulos y valores de la deuda pública externa	0.00
3.1.2.2.4	Obtención de préstamos de la deuda pública a largo plazo	0.00
3.1.2.2.4.1	Obtención de préstamos internos	0.00
3.1.2.2.4.2	Obtención de préstamos externos	0.00
3.1.2.2.5	Incremento de otros pasivos de largo plazo	0.00
3.1.3	**Incremento del Patrimonio**	**0.00**
TOTAL FUENTES FINANCIERAS		**0.00**
3.2	**APLICACIONES FINANCIERAS (USOS)**	**2,063,212,868.28**
3.2.1	**Incremento de Activos Financieros**	**7,000,000.00**
3.2.1.1	**Incremento de Activos Financieros Corrientes (Circulantes)**	**7,000,000.00**

3.2.1.1.1	Incremento de caja y bancos (efectivo y equivalentes)	0.00
3.2.1.1.2	Incremento de inversiones financieras de corto plazo (derechos a recibir efectivo y equivalentes)	7,000,000.00
3.2.1.1.3	Incremento de cuentas por cobrar	0.00
3.2.1.1.4	Incremento de documentos por cobrar	0.00
3.2.1.1.5	Préstamos otorgados de corto plazo	0.00
3.2.1.1.6	Incremento de otros activos financieros corrientes	0.00
3.2.1.2	**Incremento de Activos Financieros No Corrientes**	**0.00**
3.2.1.2.1	Inversiones financieras a largo plazo con fines de liquidez	0.00
3.2.1.2.1.1	Compra de acciones y participaciones de capital	0.00
3.2.1.2.1.2	Compra de títulos y valores representativos de deuda	0.00
3.2.1.2.1.3	Compra de obligaciones negociables	0.00
3.2.1.2.1.4	Concesión de préstamos	0.00
3.2.1.2.2	Incremento de otros activos financieros no corrientes	0.00
3.2.2	**Disminución de Pasivos**	**2,056,212,868.28**
3.2.2.1	**Disminución de Pasivos Corrientes**	**2,056,212,868.28**
3.2.2.1.1	**Disminución de Cuentas por Pagar**	**0.00**
3.2.2.1.2	**Disminución de Documentos por Pagar**	**0.00**
3.2.2.1.3	**Amortización de la Porción Circulante de la Deuda Pública de Largo Plazo**	**2,056,212,868.28**
3.2.2.1.3.1	Amortización de la porción circulante de la deuda pública de L.P. en títulos y valores	0.00
3.2.2.1.3.1.1	Amortización de la porción circulante de la deuda pública interna de L.P. en Títulos valores	0.00
3.2.2.1.3.1.2	Amortización de la porción circulante de la deuda pública externa de L.P. en títulos y valores	0.00
3.2.2.1.3.2	Amortización de la porción circulante de la deuda pública de L.P. en préstamos	2,056,212,868.28
3.2.2.1.3.2.1	Amortización de la porción circulante de la deuda pública interna de L.P. en préstamos	2,056,212,868.28
3.2.2.1.3.2.2	Amortización de la porción circulante de la deuda pública externa de L.P. en préstamos	0.00
3.2.2.1.4	**Disminución de Otros Pasivos de Corto Plazo**	**0.00**
3.2.2.2	**Disminución de Pasivos no Corrientes**	**0.00**
3.2.2.2.1	**Disminución de Cuentas por Pagar a Largo Plazo**	**0.00**
3.2.2.2.2	**Disminución de Documentos por Pagar a Largo Plazo**	**0.00**
3.2.2.2.3	**Conversión de Deuda Pública de Largo Plazo en Porción Circulante**	**0.00**

3.2.2.2.3.1	Conversión de títulos y valores de largo plazo en corto plazo	0.00
3.2.2.2.3.1.1	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública interna	0.00
3.2.2.2.3.1.2	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública externa	0.00
3.2.2.2.3.2	Conversión de préstamos de largo plazo en corto plazo	0.00
3.2.2.2.3.2.1	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública interna	0.00
3.2.2.2.3.2.2	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública externa	0.00
3.2.2.2.4	**Disminución de Otros Pasivos de Largo Plazo**	**0.00**
3.2.3	**Disminución de Patrimonio**	**0.00**
TOTAL APLICACIONES FINANCIERAS		**2,063,212,868.28**
TOTAL GENERAL		**71,867,519,740.21**

Anexo 44

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL EJERCICIO 2025

Anexo Transversal Anticorrupción				
Ramo / Denominación	**Criterios**			**Hasta un monto de:**
Unidad Responsable	**Eje 1: Ejes Temáticos***	**Eje 2: Principios Transversales****	**Eje 3: Base de Transparencia y Rendición de Cuentas.**	
Total	156,254,314.72	213,915,248.92	11,216,339.43	381,385,903.07
Poder Legislativo				
Auditoría Superior del Estado	9,077,346.04	205,822,653.96	0.00	214,900,000.00
Poder Judicial				
Poder Judicial del Estado	10,244,117.57	0.00	0.00	10,244,117.57
Poder Ejecutivo				
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	58,908,172.83	0.00	0.00	58,908,172.83
Transferencias a Organismos Descentralizados				
Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción	15,152,331.98	7,227,594.96	5,994,473.06	28,374,400.00
Órganos Autónomos				
Instituto Coahuilense de Acceso a la Información	32,899,029.87	865,000.00	5,037,620.13	38,801,650.00
Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Coahuila de Zaragoza	910,695.48	0.00	184,246.24	1,094,941.72
Fiscalía General del Estado				
Fiscalía Especializada en Delitos por Hechos de Corrupción.	29,062,620.95	0.00	0.00	29,062,620.95

Anexo 45

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2025

CLASIFICACIÓN GEOGRÁFICA	
ENTIDAD PÚBLICA:	**Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza**
EJERCICIO FISCAL:	**2025**
Región	**Egresos**
	Aprobado
Centro - Desierto	9,588,377,509.08
Norte	9,950,755,939.45
Carbonífera	4,191,343,790.27
Sureste	24,851,687,567.28
Laguna	23,285,354,934.14
Total	**71,867,519,740.21**